

Ergebnisse der Reform - Instrumenteneinsatz (Mittelwertvergleich)	Beziehung zu den Beteiligungen heute: Zentrifugale Kräfte				Beziehung zu den Beteiligungen heute: Einengung effizienter Spielräume				Beziehung zu den Beteiligungen Veränderung: Zentrifugale Kräfte				Beziehung zu den Beteiligungen Veränderung: Einengung effizienter Spielräume				Erfahrungen: Verbesserung des Führungsstils				Erfahrungen: Abbau von Koordinationsproblemen				Erfahrungen: Zentrifugale Tendenzen				Veränderungen im Personalbereich: Quereinsteige				Veränderungen im Personalbereich: Leistungsorientierung				Veränderungen im Personalbereich: Flexibilität													
	Ja / Genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")		Sig.										
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW						
Leitbild	61	2,95	19	2,63	0,336	61	3,28	17	3,00	0,541	56	-0,55	19	-0,21	0,357	57	-0,28	17	-0,41	0,663	79	2,96	35	3,26	0,251	79	3,22	35	3,26	0,917	65	2,98	25	3,48	0,077	72	2,83	26	3,54	0,002	75	2,72	30	3,17	0,122	79	2,62	31	2,74	0,652
Reorganisation	76	2,91	5	3,00	0,872	76	3,16	4	4,25	0,067	71	-0,44	5	-1,00	0,462	72	-0,26	4	-1,00	0,251	104	3,10	12	2,67	0,291	104	3,20	12	3,33	0,629	81	3,11	10	3,20	0,818	91	3,07	9	3,00	0,785	96	2,89	11	2,64	0,260	101	2,65	11	2,73	0,970
Reorganisation: Abbau Querschnittsämter	7	2,71	14	3,36	0,279	7	2,71	14	3,29	0,189	7	-0,71	14	-1,07	0,592	7	-0,14	14	-0,36	0,560	31	3,52	44	3,09	0,167	31	3,45	45	3,11	0,217	22	3,32	35	3,17	0,657	30	3,07	36	3,11	0,855	29	2,93	40	3,08	0,548	30	2,63	42	2,62	0,940
Reorganisation: Zentraler Steuerungsdienst	8	3,25	13	3,08	0,804	8	3,25	13	3,00	0,547	8	-1,25	13	-0,77	0,505	8	-0,25	13	-0,31	0,863	34	3,38	38	3,11	0,369	34	3,38	39	3,13	0,355	29	3,14	28	3,32	0,541	31	3,10	32	3,03	0,793	32	2,97	34	3,03	0,807	32	2,66	37	2,62	0,863
Reorganisation: Zentraler Steuerungsdienst - Anweisungsbefugnis	3	2,00	3	4,33	0,058	3	2,33	3	4,00	0,200	3	0,00	3	-2,67	0,094	3	0,00	3	-0,67	0,184	13	3,69	19	3,42	0,557	13	3,54	19	3,37	0,699	11	3,27	16	3,06	0,643	13	3,31	16	3,00	0,414	13	3,00	17	3,12	0,766	13	2,85	17	2,59	0,435
Reorganisation: Zentraler Steuerungsdienst - Dezentrale Steuerungsdienst	1	2,00	7	3,43	-	1	2,00	7	3,43	-	1	0,00	7	-1,43	-	1	0,00	7	-0,29	-	9	4,22	24	3,08	0,021	9	3,56	24	3,38	0,708	8	3,25	20	3,05	0,703	7	3,00	23	3,09	0,843	7	3,14	24	2,96	0,697	7	3,00	24	2,58	0,161
Bürgerämter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Aufgabenkritik	55	3,07	22	2,14	0,004	55	3,36	20	2,55	0,006	50	-0,56	22	-0,14	0,268	51	-0,33	20	-0,25	0,953	51	2,39	14	2,43	0,840	49	3,00	14	2,86	0,783	41	2,80	12	3,00	0,599	47	2,91	12	3,25	0,240	48	2,56	13	2,69	0,821	50	2,64	13	2,62	0,992
Insourcing	5	3,20	17	3,12	1,000	5	3,20	17	3,06	0,940	5	-1,40	17	-0,88	0,820	5	-0,60	17	-0,41	0,762	14	2,50	48	2,29	0,634	14	3,29	47	2,85	0,167	12	2,92	39	2,79	0,870	13	2,62	44	3,09	0,085	13	2,54	46	2,61	0,879	14	2,57	48	2,60	1,000
Interne Leistungsverrechnung	20	3,25	1	1,00	0,095	20	3,15	1	2,00	0,381	20	-1,05	1	0,00	0,571	20	-0,35	1	-1,00	0,571	58	2,41	7	2,71	0,450	56	2,95	7	3,00	0,856	46	2,70	7	3,57	0,030	52	2,94	6	3,00	0,737	53	2,60	7	2,57	0,946	56	2,61	7	2,57	0,974
Budgetierung	68	2,79	14	3,21	0,225	67	3,18	14	3,21	0,959	63	-0,44	14	-0,43	0,854	63	-0,27	14	-0,21	0,617	103	3,04	16	2,88	0,742	102	3,26	16	3,06	0,387	79	3,08	13	3,08	0,949	89	3,03	15	3,07	0,810	96	2,91	15	2,53	0,272	100	2,67	16	2,75	0,535
Budgetierung mit Produkten und Zielen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Umstellung der Haushaltsaufstellung	45	2,87	36	2,92	0,915	45	3,18	34	3,29	0,751	41	-0,41	35	-0,49	0,982	42	-0,31	33	-0,21	0,592	14	1,79	10	2,60	0,084	14	2,64	10	2,50	0,841	13	2,77	7	3,14	0,275	14	2,64	9	3,11	0,141	14	2,50	8	2,63	0,482	14	2,29	9	2,56	0,516
Ziele: Strategische Ziele	44	2,80	39	2,97	0,471	43	3,00	39	3,41	0,140	42	-0,52	36	-0,39	0,696	42	-0,19	36	-0,39	0,490	54	3,19	67	2,88	0,140	54	3,44	66	3,08	0,066	41	3,12	53	3,08	0,868	44	3,27	61	2,87	0,025	47	2,87	65	2,85	0,805	50	2,80	67	2,58	0,146
Ziele: Operative Ziele	38	2,45	45	3,24	0,305	36	2,97	46	3,37	0,086	36	-0,17	42	-0,71	0,098	35	-0,29	43	-0,28	0,944	60	3,30	61	2,74	0,008	59	3,46	61	3,03	0,032	46	3,07	48	3,13	0,739	51	3,29	54	2,80	0,011	53	3,06	59	2,68	0,102	56	2,70	61	2,66	0,651
Ziele: Keine Ziele	63	3,13	20	2,10	0,002	64	3,36	18	2,61	0,017	60	-0,57	18	-0,11	0,265	61	-0,33	17	-0,12	0,580	93	2,89	28	3,43	0,027	92	3,10	28	3,71	0,067	73	3,04	21	3,29	0,427	82	2,99	23	3,22	0,318	88	2,77	24	3,17	0,048	91	2,59	26	2,96	0,053
Zielvereinbarungen	46	3,07	32	2,69	0,212	46	3,46	30	3,00	0,087	42	-0,71	31	-0,29	0,199	42	-0,43	30	-0,23	0,410	59	2,46	57	3,58	0,000	59	3,03	57	3,47	0,037	46	2,96	44	3,25	0,177	54	2,89	48	3,21	0,087	58	2,76	50	2,98	0,153	59	2,49	54	2,88	0,010
Zielvereinbarungen: VTK	24	3,25	19	2,89	0,325	24	3,38	19	3,53	0,969	21	-1,14	18	-0,17	0,043	21	-0,71	18	-0,22	0,245	26	2,58	8	2,63	0,705	26	2,92	9	3,22	0,565	18	2,89	7	3,86	0,074	25	2,96	7	2,43	0,346	25	2,96	8	2,63	0,665	26	2,27	8	2,63	0,236
Zielvereinbarungen: Ausschuss	20	2,95	23	3,22	0,467	20	3,25	23	3,61	0,333	18	-0,89	21	-0,52	0,530	18	-0,44	21	-0,52	0,967	25	2,56	9	2,67	0,969	25	3,04	10	2,90	0,788	18	3,11	7	3,29	0,745	24	2,96	8	2,50	0,293	24	2,92	9	2,78	0,953	25	2,28	9	2,56	0,335
Zielvereinbarungen: Führung	3	4,00	40	3,03	0,169	3	4,33	40	3,38	0,169	3	-1,00	36	-0,67	0,823	3	-0,67	36	-0,47	0,823	9	3,11	25	2,40	0,188	9	3,33	26	2,88	0,424	4	3,00	21	3,19	0,695	9	3,00	23	2,78	0,773	9	2,67	24	2,96	0,349	9	1,89	25	2,52	0,045
Zielvereinbarungen: Fachbereiche	6	2,67	37	3,16	0,400	6	3,50	37	3,43	0,959	5	-0,80	34	-0,68	0,855	5	-1,00	34	-0,41	0,257	6	3,17	28	2,46	0,220	6	3,00	29	3,00	0,983	3	4,00	22	3,05	0,311	4	3,25	28	2,79	0,527	5	3,40	28	2,79	0,268	6	2,67	28	2,29	0,878
Zielvereinbarungen: Ämter	9	3,22	34	3,06	0,803	9	3,33	34	3,47	0,849	8	0,25	31	-0,94	0,040	8	-0,00	31	-0,61	0,142	4	2,75	30	2,57	0,897	4	2,50	31	3,06	0,467	1	2,00	24	3,21	0,400	4	3,25	28	2,79	0,527	4	2,50	29	2,93	0,505	4	2,00	30	2,40	0,364
Zielvereinbarungen: Mitarbeiter	20	3,00	23	3,17	0,624	20	3,25	23	3,61	0,333	19	-0,53	20	-0,85	0,687	19	-0,47	20	-0,50	0,901	10	2,50	24	2,63	0,669	11	3,73	24	2,67	0,030	10	3,70	15	2,80	0,115	10	2,90	22	2,82	0,984	10	2,90	23	2,87	0,893	10	2,60	24	2,25	0,423
Zielvereinbarungen: Interne Dienstleister	29	2,97	14	3,36	0,262	29	3,34	14	3,64	0,417	27	-0,52	12	-																																				

Strategisches Controlling: Koordination	6	3,17	4	3,75	0,476	6	2,83	4	3,50	0,610	6	-1,00	4	-1,25	0,914	6	-0,17	4	-0,25	0,762	17	2,47	11	2,27	0,578	17	2,76	11	2,73	0,963	13	2,92	10	3,10	0,738	15	3,07	11	2,91	0,878	16	2,63	11	2,55	0,981	17	2,76	11	2,45	-
Strategisches Controlling: Verwaltungsreform	6	2,83	4	4,25	0,067	6	2,67	4	3,75	0,171	6	-0,33	4	-2,25	0,114	6	0,00	4	-0,50	0,362	14	2,36	14	2,43	0,769	14	2,57	14	2,93	0,769	11	3,09	12	2,92	0,833	13	2,92	13	3,08	0,614	13	2,69	14	2,50	0,756	14	2,64	14	2,64	-
Operatives Controlling	53	2,75	17	2,65	0,811	53	3,02	16	3,38	0,305	50	-0,24	16	-0,63	0,191	50	-0,22	16	-0,50	0,099	53	2,58	37	3,24	0,009	51	2,90	38	3,66	0,901	38	2,79	32	3,22	0,130	47	2,96	32	3,19	0,296	50	2,84	33	3,03	0,326	52	2,60	34	2,91	0,076
Operatives Controlling: Ziele	2	2,00	11	2,91	0,513	2	3,00	11	2,91	1,000	2	1,50	11	-1,00	0,231	2	0,50	11	-0,36	0,308	5	2,40	31	2,19	0,690	4	2,00	30	2,77	0,262	3	3,33	25	2,64	0,477	4	2,50	29	2,97	0,377	4	2,50	30	2,57	1,000	4	2,50	32	2,63	0,865
Operatives Controlling: Prozess	5	1,80	8	3,38	0,045	5	2,40	8	3,25	0,284	5	0,60	8	-1,38	0,171	5	0,00	8	-0,38	0,724	19	2,53	17	1,88	0,071	18	3,11	16	2,19	0,011	14	2,07	14	3,36	0,007	17	3,00	16	2,81	0,444	17	2,71	17	2,41	0,413	19	3,00	17	2,16	0,902
Operatives Controlling: Projekt	8	2,63	5	3,00	0,724	8	2,88	5	3,00	0,833	8	-0,25	5	-1,20	0,435	8	0,00	5	-0,60	0,354	15	1,80	21	2,52	0,049	14	2,71	20	2,65	0,986	12	2,42	16	2,94	0,205	15	2,87	18	2,94	0,532	14	2,93	20	2,30	0,025	15	2,73	21	2,52	0,704
Operatives Controlling: Personal	2	2,50	11	2,82	0,923	2	2,50	11	3,00	0,641	2	0,00	11	-0,73	0,769	2	0,00	11	-0,27	0,923	8	2,13	28	2,25	0,780	7	2,29	27	2,78	0,559	6	2,67	22	2,73	0,849	7	3,29	26	2,81	0,476	6	2,67	28	2,54	0,741	7	2,71	29	2,59	0,907
Operatives Controlling: Ausschreibung	10	2,80	3	2,67	0,937	10	2,90	3	3,00	0,937	10	-1,00	3	0,67	0,217	10	-0,30	3	0,00	0,469	29	2,41	7	1,43	0,023	27	2,89	7	1,86	0,039	22	2,68	6	2,83	0,892	26	2,96	7	2,71	0,308	26	2,54	8	2,63	0,537	28	2,71	8	2,25	0,221
Operatives Controlling: Abweichung	11	2,64	2	3,50	0,513	11	3,00	2	2,50	0,769	11	-0,36	2	-2,00	0,410	11	-0,27	2	0,00	0,769	21	1,90	15	2,67	0,042	21	2,57	13	2,85	0,600	17	3,00	11	2,27	0,175	20	2,75	13	3,15	0,372	21	2,52	13	2,62	0,780	22	2,50	14	2,79	0,642
Balanced Scorecard	6	2,50	49	2,84	0,607	6	2,67	48	3,15	0,324	5	0,60	47	-0,60	0,052	5	0,40	47	-0,40	0,041	7	1,57	50	2,62	0,018	7	2,29	48	3,06	0,063	7	2,57	39	2,90	0,264	7	2,29	44	3,05	0,015	7	2,57	45	2,60	0,896	7	2,14	48	2,67	0,116
Berichtswesen	60	2,92	15	2,53	0,295	61	3,15	14	3,21	0,785	56	-0,45	14	-0,43	0,950	58	-0,31	13	-0,15	0,796	68	2,72	25	3,24	0,043	67	3,16	25	3,40	0,286	53	2,98	20	3,10	0,753	59	2,95	23	3,30	0,152	64	2,86	22	3,00	0,709	66	2,68	23	2,78	0,520
Berichtswesen: Akteure - Vertretungskörperschaft	5	2,80	10	3,30	0,440	5	2,60	10	3,30	0,310	5	-0,20	10	-1,30	0,206	5	0,20	10	-0,70	0,165	21	2,52	24	2,25	0,443	20	3,00	23	2,91	0,780	17	2,41	19	3,11	0,076	18	2,94	22	2,95	0,989	19	2,79	23	2,43	0,130	20	2,75	24	2,50	0,395
Berichtswesen: Akteure - Ausschuss	7	2,71	8	3,50	0,232	7	2,71	8	3,38	0,232	7	0,00	8	-1,75	0,094	7	0,14	8	-0,88	0,094	15	2,27	30	2,43	0,577	14	2,64	29	3,10	0,203	13	2,92	23	2,70	0,494	15	2,80	25	3,04	0,507	15	2,73	27	2,52	0,177	15	2,73	29	2,55	0,433
Berichtswesen: Akteure - Verwaltungsführung	2	1,50	13	3,38	0,076	2	1,50	13	3,31	0,076	2	0,50	13	-1,15	0,171	2	0,50	13	-0,54	0,229	5	1,60	40	2,48	0,080	5	2,40	38	3,03	0,273	5	2,40	31	2,84	0,348	4	3,00	36	2,94	0,778	4	2,75	38	2,58	0,521	4	2,25	40	2,65	0,331
Berichtswesen: Akteure - Fachbereiche	4	2,50	11	3,36	0,280	4	2,75	11	3,18	0,343	4	0,25	11	-1,36	0,226	4	0,00	11	-0,55	0,489	9	2,33	36	2,39	0,900	8	2,50	35	3,06	0,274	7	3,00	29	2,72	0,505	7	2,86	33	2,97	0,781	7	2,29	35	2,66	0,217	7	2,57	37	2,62	0,802
Berichtswesen: Akteure - Ämter	4	3,00	11	3,18	0,753	4	3,25	11	3,00	0,753	4	0,00	11	-1,27	0,280	4	0,25	11	-0,64	0,577	13	2,08	32	2,50	0,201	12	2,33	31	3,19	0,026	10	3,00	26	2,69	0,543	11	2,82	29	3,00	0,455	11	2,73	31	2,55	0,269	11	2,45	33	2,67	0,650
Berichtswesen: Akteure - Mitarbeiter	13	3,15	2	3,00	0,933	13	3,15	2	2,50	0,686	13	-0,92	2	-1,00	1,000	13	-0,38	2	-0,50	1,000	33	2,39	12	2,33	0,603	32	3,13	11	2,45	0,087	28	2,71	8	3,00	0,421	29	2,86	11	3,18	0,323	31	2,61	11	2,55	0,778	31	2,65	13	2,54	0,623
Berichtswesen: Akteure - Interne Dienstleister	10	2,90	5	3,60	0,440	10	2,70	5	3,80	0,129	10	-0,80	5	-1,20	0,768	10	-0,30	5	-0,60	0,594	28	2,36	17	2,41	0,921	26	2,96	17	2,94	0,959	22	2,86	14	2,64	0,597	24	2,92	16	3,00	0,838	27	2,59	15	2,60	0,689	27	2,63	17	2,59	0,772
Berichtswesen: Akteure - Beteiligungen	10	3,10	5	3,20	0,859	10	3,20	5	2,80	0,513	10	-0,90	5	-1,00	1,000	10	-0,70	5	0,20	0,165	24	2,42	21	2,33	0,876	23	3,09	20	2,80	0,297	19	2,58	17	3,00	0,257	21	2,95	19	2,95	0,957	22	2,68	20	2,50	0,570	24	2,71	20	2,50	0,463
Berichtswesen: Akteure - Andere Verwaltungen	15	3,13	-	-	-	15	3,07	-	-	-	15	-0,93	-	-	-	15	-0,40	-	-	43	2,37	2	2,50	0,891	42	3,00	1	1,00	0,047	35	2,77	1	3,00	0,833	39	2,90	1	5,00	0,050	41	2,61	1	2,00	0,476	43	2,63	1	2,00	0,500	
Berichtswesen: Akteure - NPO	14	3,00	1	5,00	0,133	14	2,93	1	5,00	0,133	14	-0,79	1	-3,00	0,267	14	-0,43	1	0,00	0,800	44	2,36	1	3,00	0,578	42	2,98	1	2,00	0,419	35	2,74	1	4,00	0,278	39	2,95	1	3,00	0,900	41	2,59	1	3,00	0,571	43	2,60	1	3,00	0,636
Berichtswesen: Akteure - Kontrollinstanzen	10	2,80	5	3,80	0,206	10	2,70	5	3,80	0,129	10	-0,50	5	-1,80	0,165	10	-0,30	5	-0,60	0,594	23	2,17	22	2,59	0,165	22	2,82	21	3,10	0,485	16	2,63	20	2,90	0,479	20	2,95	20	2,95	0,947	21	2,52	21	2,67	0,755	22	2,45	22	2,77	0,270
Berichtswesen: Akteure - Öffentlichkeit	14	3,07	1	4,00	0,667	14	3,00	1	4,00	0,533	14	-0,79	1	-3,00	0,267	14	-0,29	1	-2,00	0,267	41	2,37	4	2,50	0,893	39	2,92	4	3,25	0,558	33	2,70	3	3,67	0,199	37	2,95	3	3,00	0,662	39	2,64	3	3,00	0,111	40	2,68	4	2,00	0,075
Berichtswesen: Inhalte - Strategie	32	2,56	27	3,37	0,011	33	2,79	27	3,59	0,013	29	-0,41	26	-0,50	0,709	31	-0,19	26	-0,46	0,577	27	2,48	18	2,22	0,464	26	2,96	17	2,94	0,746	22	2,82	14	2,71	0,835	23	3,00	17	2,88	0,787	24	2,63	18	2,56	0,830	25	2,60	19	2,63	0,928
Berichtswesen: Inhalte - Haushalt	5	2,80	54	2,94	0,802	6	2,67	54	3,20	0,281	4	-1,50	51	-0,37	0,127	6	-0,83	51	-0,25	0,204	3	2,00	42	2,40	0,559	3	2,67	40	2,98	0,702	2	1,50	34	2,85	0,095	3	3,67	37	2,89	0,320	3	3,00	39	2,56	0,963	3	2,67	41	2,61	0,659
Berichtswesen: Inhalte - Umwelt	42	2,86	17	3,12	0,536	43	3,00	17	3,53	0,134	39	-0,56	16	-0,19	0,305	41	-0,32	16	-0,31	0,784	37	2,41	8	2,25	0,716	36	3,00	7	2,71	0,508	30	2,70	6	3,17	0,287	32	2,97	8	2,88	0,855	33	2,67	9	2,33	0,143	35	2,63	9	2,56	0,753
Berichtswesen: Inhalte - Vergleich	34	2,79	25	3,12	0,283	35	3,00	25	3,36	0,267	31	-0,32	24	-0,63	0,573	33	-0,12	24	-0,58	0,127	18	2,61	27	2,22	0,121	17	3,00	26	2,92	0,825	14	2,71	22	2,82	0,962	15	3,07	25	2,88	0,489	16	2,81	26	2,46	0,105	16	2,88	28	2,46	0,074
Berichtswesen: Inhalte - Finanzplanung	9	3,22	50	2,88	0,516	10	3,40	50	3,10	0,488	9	-0,67	46	-0,41	0,525	10	-0,60	47	-0,26	0,207	12	2,58	33	2,30	0,367	12	3,08	31	2,90	0,512	8	2,50	28	2,86	0,513	12	3,00	28	2,93	0,873	11	2,91	31	2,48	0,175	12	2,75	32	2,56	0,706
Berichtswesen: Inhalte - Projekte	26	2,54	33	3,24	0,022	27	2,70	33	3,52	0,036	24	-0,21	31	-0,65	0,376	26	-0,23	31	-0,39	0,480	20	2,40	25	2,36	0,736	20																								

Befragungen: Inhalte - Wirkung	8	3,50	9	3,00	0,370	8	3,38	9	3,00	0,423	8	-1,88	9	-1,00	0,236	8	-0,75	9	-0,33	0,423	26	2,58	26	2,42	0,498	26	3,27	24	2,75	0,107	21	2,76	20	2,80	0,859	26	3,00	21	2,86	0,634	25	2,64	24	2,42	0,256	26	2,62	26	2,50	0,469
Befragungen: Inhalte - Zahlung	17	3,24	-	-	-	17	3,18	-	-	-	17	-1,41	-	-	-	17	-0,53	-	-	-	50	2,48	2	3,00	0,436	48	3,00	2	3,50	0,500	39	2,77	2	3,00	0,663	45	2,93	2	3,00	0,936	47	2,53	2	2,50	0,980	50	2,56	2	2,50	0,943
Befragungen: Inhalte - Akzeptanz	8	3,13	9	3,33	0,673	8	3,25	9	3,11	0,815	8	-1,38	9	-1,44	1,000	8	-0,63	9	-0,44	0,815	32	2,47	20	2,55	0,647	31	3,29	19	2,58	0,024	25	2,76	16	2,81	0,761	29	2,86	18	3,06	0,443	30	2,50	19	2,58	0,681	32	2,56	20	2,55	0,892
Befragungen: Inhalte - Qualität	1	5,00	16	3,13	0,118	1	4,00	16	3,13	0,471	1	-4,00	16	-1,25	0,118	1	-1,00	16	-0,50	0,588	3	3,00	49	2,47	0,304	3	2,67	47	3,04	0,560	1	4,00	40	2,75	0,293	3	3,67	44	2,89	0,244	3	3,67	46	2,46	0,056	3	3,00	49	2,53	0,202
Befragungen: Veröffentlichung der Ergebnisse	29	3,38	14	2,43	0,026	29	3,69	14	2,93	0,053	27	-0,85	12	-0,33	0,233	27	-0,56	12	-0,42	0,869	29	2,48	13	2,62	0,893	28	3,00	13	3,15	0,628	23	2,96	12	2,50	0,278	25	2,72	12	3,17	0,124	26	2,31	12	2,83	0,023	28	2,43	13	2,62	0,367
Befragungen: Wiederholungen	19	3,11	14	2,93	0,733	19	3,47	14	3,36	0,815	17	-0,47	13	-0,54	0,869	17	-0,47	13	-0,46	0,902	21	2,43	9	2,33	0,476	21	3,14	9	2,44	0,226	19	2,95	7	2,29	0,231	19	2,79	8	3,00	0,658	21	2,29	8	2,50	0,518	21	2,48	9	2,44	1,000
Befragungen: Beachtung der Ergebnisse	27	3,63	9	1,89	0,031	27	3,96	9	2,56	0,008	24	-0,96	8	-0,13	0,135	24	-0,54	8	-0,38	0,177	22	2,18	41	3,18	0,024	21	2,52	8	3,13	0,114	18	3,00	7	3,00	0,976	21	2,95	7	2,71	0,533	22	2,55	7	2,43	0,862	23	2,57	8	2,63	0,707
Beschwerde-Management	9	2,89	9	3,84	0,387	9	2,67	9	3,44	0,190	9	-1,00	9	-1,67	0,387	9	-0,33	9	-0,56	0,489	30	2,80	41	3,68	0,007	30	3,17	42	3,04	0,231	22	3,32	32	3,22	0,814	26	3,27	38	2,92	207	27	3,15	41	2,95	0,783	29	2,59	41	2,66	0,732
Beachtung von Beschwerden	10	3,80	4	3,00	0,304	10	3,60	4	2,50	0,142	10	-2,00	4	-0,75	0,188	10	-0,70	4	0,25	0,142	31	2,90	20	3,95	0,005	32	2,97	20	3,75	0,025	23	3,43	16	3,25	0,662	30	3,07	17	2,88	0,460	30	2,83	18	3,06	0,470	31	2,45	20	2,80	0,283
Produkte	60	2,87	18	2,89	0,947	60	3,18	17	3,06	0,704	56	-0,48	18	-0,44	0,810	57	-0,23	17	-0,41	0,525	103	3,04	17	2,76	0,454	102	3,19	17	3,47	0,401	79	3,14																		

Beziehung Beteiligungen - Kernverwaltung		Formale Privatisierung	Materielle Privatisierung	Public Private Partnership	Ausgangslageindex (ohne Bürger)	Vertrauensindex gesamt	Vertrauensindex (privat)	Vertrauensindex (öffentlich)	Index der Zufriedenheit (mit Identifikation)	Index der Zufriedenheit (ohne Identifikation)	Index der Zufriedenheit (mit Identifikation)	Zufriedenheitsindex	Zentrifugale Tendenzen in der Kernverwaltung	Lebensindex (mit Identifikation)	Implementierungsindex	Index der NSM-Kerninstrumente	Leistungsvergleiche mit Privaten	Leistungsvergleiche mit Öffentlichen	Index der Aufgabenkritik	Korrelation der Aufgabenkritik
Zentrifugale Tendenzen heute	ZH	0,045	0,110	0,182	0,124	-0,136	-0,204	-0,395	-0,212	-0,076	0,525	-0,235	0,154	-0,119	0,059	0,207	-0,208	0,026		
	Sig	0,689	0,337	0,109	0,269	0,567	0,364	0,069	0,118	0,635	0,017	0,069	0,164	0,308	0,804	0,426	0,136	0,886		
	N	81	78	79	82	20	22	22	56	41	20	61	83	75	20	17	53	32		
Veränderung Zentrifugale Tendenzen	ZH	0,112	-0,063	-0,038	0,014	0,055	0,101	0,353	-0,160	-0,137	-0,610	-0,258	-0,003	-0,008	-0,132	-0,369	0,008	0,256		
	Sig	0,336	0,597	0,748	0,902	0,819	0,654	0,107	0,253	0,412	0,000	0,055	0,979	0,950	0,578	0,145	0,957	0,188		
	N	76	73	74	77	20	22	22	53	38	20	56	78	70	20	17	49	28		
Einengung von Effizienzen heute	ZH	0,041	0,091	0,221	0,119	-0,025	-0,138	-0,219	-0,218	-0,185	0,413	-0,114	0,105	-0,130	0,060	0,151	-0,114	0,099		
	Sig	0,717	0,434	0,052	0,292	0,917	0,545	0,327	0,106	0,248	0,071	0,381	0,348	0,265	0,802	0,563	0,418	0,589		
	N	79	76	78	81	20	22	22	56	41	20	61	82	75	20	17	53	32		
Veränderung Einengung von Effizienzen heute	ZH	0,137	0,130	0,009	0,119	-0,280	-0,254	-0,085	-0,059	0,006	-0,143	-0,230	0,096	-0,073	0,010	-0,420	0,104	0,065		
	Sig	0,240	0,276	0,941	0,301	0,231	0,254	0,707	0,672	0,971	0,548	0,085	0,401	0,544	0,956	0,093	0,475	0,743		
	N	75	72	74	77	20	22	22	53	38	20	57	78	71	20	17	49	28		

Veränderungen auf personaler Ebene - Reforminstrumente (Korrelationsanalyse)	Quereinstieg			Stellenbesetzung			Flexibilität		
	ZH	Sig.	N	ZH	Sig.	N	ZH	Sig.	N
Einführung von Mitarbeitergesprächen	0,044	0,664	111	0,177	0,069	106	0,286	0,272	100
Gestaltung Mitarbeitergespräche: Thematisierung der Qualifikation	0,200	0,122	67	0,289	0,021	64	0,179	0,146	61
Gestaltung Mitarbeitergespräche: Zielvermittlung	0,234	0,076	64	0,269	0,036	61	0,103	0,419	58
Gestaltung Mitarbeitergespräche: Pflicht	0,040	0,759	66	0,130	0,309	63	-0,140	0,263	60
Gestaltung Mitarbeitergespräche: Abschluss von Zielvereinbarungen	0,332	0,009	67	0,144	0,257	64	0,010	0,936	61
Gestaltung Mitarbeitergespräche: Personalbeurteilung	0,013	0,923	66	0,136	0,287	63	0,295	0,016	60
Gestaltung Mitarbeitergespräche: Index	0,224	0,083	67	0,298	0,017	64	0,128	0,301	61
Index Zielvereinbarung	0,138	0,334	56	0,147	0,285	55	0,175	0,196	51
Dezentralisierung: Fach- und Ressourcenverantwortung	0,198	0,548	56	0,218	0,609	54	0,271	0,349	52
Dezentralisierung: Bis auf die Mitarbeiterbene	-0,074	0,534	78	0,059	0,612	75	0,449	0,235	72
Index Implementierung der Reforminstrumente (Eingangsfragen)	-0,223	0,022	117	-0,092	0,335	112	-0,214	0,021	105

Veränderungen an der Personalstruktur	Personalstruktur			Instrument genannt / nicht genannt - Veränderung der Personalstruktur			
	ZH	Sig.	N	Ja		Nein	
				%	n	%	n
Einführung von Mitarbeitergesprächen	0,174	0,340	69	91,5	48	87,5	14
Gestaltung Mitarbeitergespräche: Thematisierung der Qualifikation	0,268	0,318	61				
Gestaltung Mitarbeitergespräche: Zielvermittlung	0,312	0,166	60				
Gestaltung Mitarbeitergespräche: Pflicht	0,150	0,845	61				
Gestaltung Mitarbeitergespräche: Abschluss von Zielvereinbarungen	0,263	0,332	62				
Gestaltung Mitarbeitergespräche: Personalbeurteilung	0,216	0,559	61				
Gestaltung Mitarbeitergespräche: Index	0,501	0,146	62				
Index Zielvereinbarung	0,484	0,820	30				
Dezentralisierung: Fach- und Ressourcenverantwortung	0,205	0,375	30				
Dezentralisierung: Bis auf die Mitarbeiterbene	0,380	0,131	42				
Index Implementierung der Reforminstrumente (Eingangsfragen)	0,608	0,311	72				
Anreizsystem (Nein)	0,088	0,525	52	15,4	6	23,1	3
Personaleinkreutierung	0,139	0,315	51	41	16	25	3
Zielvereinbarungen	0,052	0,666	70	47,2	25	41,2	7
Zielvereinbarungen: Mitarbeiter	0,137	0,449	30	66,7	16	50	3
Dezentralisierung	0,110	0,353	73	63	34	50	8

Verbesserung des Führungsstils Gestaltung der Reforminstrumente (Korrelationsanalyse)	Qualifizierung: Zeitpunkt	Qualifizierung: Teilnehmerzahl	Qualifizierung: Intensität	Qualifizierung: Bedarf Führungskräfte	Qualifizierung: Intensität Soziale Kompetenz	Qualifizierung: Bedarf Soziale Kompetenz
	0,296 0,072 38	-0,229 0,066 65	0,210 0,072 74	-0,438 0,006 85	0,632 0,000 78	-0,468 0,001 89
	Qualifizierung: Intensität Personenindex	Qualifizierung: Bedarf Themenindex	Qualifizierung: Intensität Themenindex	Qualifizierung: Bedarf Themenindex (oh. Verwaltung)	Qualifizierung: Bedarf Themenindex (oh. Verwaltung)	Qualifizierung: Bedarf Themenindex (oh. Verwaltung)
	0,264 0,022 75	-0,421 0,000 86	0,496 0,000 78	-0,269 0,011 89	0,512 0,000 78	-0,299 0,004 89
	Implementierungsindex	NSM-Index	Leitbildindex	Zielformulierungsindex	Zielvereinbarungen: Anzahl Einheiten	Zielvereinbarungen: index
	-0,293 0,001 121	0,399 0,009 91	0,404 0,002 90	0,363 0,009 93	0,077 0,868 33	0,399 0,001 58
	Dezentralisierung: Fach- und Ressourcenverantwortung	Dezentralisierung: Mitarbeiterbene	Dezentralisierung: Anzahl Inhalte	OC: Anzahl Inhalte	SC: Anzahl Inhalte	Controlling: Qualitative Ziele
	0,267 0,017 80	0,322 0,003 82	-0,003 0,980 59	0,007 0,969 36	0,239 0,221 28	-0,270 0,101 38
	Controlling: Rückkopplung	Controlling: Dezentrale Steuerungseinheiten	BW: Anzahl Akteure	BW: Anzahl Inhalte	SU-Erfahrungsindex	
	0,080 0,730 36	0,085 0,617 37	0,118 0,438 45	-0,114 0,461 44	0,463 0,001 50	
Erzeugung Qualitätsverständnis: Anzahl	Mitarbeitergespräche: index	Personale Veränderungen: Quereinstieg	Personale Veränderungen: Leistungsorientierung	Personale Veränderungen: Flexibilität	Personale Veränderungen: Flexibilität	Mitarbeitergespräche
	-0,155 0,192 72	0,274 0,023 69	0,253 0,003 105	0,317 0,000 111	0,396 0,000 116	0,271 0,004 114

Reduzierung des Abstimmungs- und Koordinationsaufwandes - Gestaltung der Reforminstrumente (Korrelationsanalyse)	Qualifizierung: Zeitpunkt	Qualifizierung: Teilnehmerzahl	Qualifizierung: Intensität Führungskräfte	Qualifizierung: Bedarf Führungskräfte	Qualifizierung: Intensität Soziale Kompetenz	Qualifizierung: Bedarf Soziale Kompetenz	Qualifizierung: Intensität Verwaltungsführung	Qualifizierung: Bedarf Verwaltungsführung
			0,066 0,580 73	-0,191 0,084 83	0,189 0,109 73	0,013 0,906 84	0,066 0,580 73	-0,191 0,084 83
	Qualifizierung: Intensität Personenindex	Qualifizierung: Bedarf Themenindex	Qualifizierung: Intensität Themenindex	Qualifizierung: Bedarf Themenindex	Qualifizierung: Intensität Themenindex	Qualifizierung: Bedarf Themenindex	Verbesserung des Führungsstils	Entwicklung zentraler Kräfte
	0,095 0,422 74	-0,106 0,334 85	0,193 0,092 77	-0,010 0,924 88	0,212 0,064 77	-0,013 0,904 88	0,639 0,001 119	0,188 0,070 94
	Implementierungsindex	NSM-Index	Leitbildindex	Zielformulierungsindex	Zielvereinbarungen: Anzahl Einheiten	Zielvereinbarungen: index		
	-0,230 0,000	0,358 0,000	0,302 0,031 51	0,359 0,006 54	-0,122 0,492 34	0,245 0,069 56		
	Dezentralisierung: Fach- und Ressourcenverantwortung	Dezentralisierung: Mitarbeiterbene	Dezentralisierung: Anzahl Inhalte	OC: Anzahl Inhalte	SC: Anzahl Inhalte	Controlling: Qualitative Ziele	Kennzahlenindex	
	0,131 0,251 78	0,338 0,002 80	-0,077 0,567 57	-0,223 0,204 34	0,040 0,803 28	-0,031 0,854 37	0,137 0,601 17	
	Controlling: Rückkopplung	Controlling: Dezentrale Steuerungseinheiten	BW: Anzahl Akteure	BW: Anzahl Inhalte	SU-Erfahrungsindex			
	0,162 0,352 35	0,114 0,513 35	0,074 0,637 43	-0,060 0,664 42	0,190 0,196 48			
Erzeugung Qualitätsverständnis: Anzahl	Mitarbeitergespräche: index	Personale Veränderungen: Flexibilität	Mitarbeitergespräche					
	-0,023 0,851 70	0,021 0,863 70	0,275 0,001 115	0,327 0,001 114				
Produkte: Ableitung an Organisation	Produkte: Ableitung aus Zielen	Produkte: Ableitung aus Zielen	Produkte: Ableitung aus Zielen	Produkte: Ableitung aus Zielen	Produkte: Gegenstand von Zielvereinbarungen			

0,053	0,707	52	-0,087	0,537	53	0,078	0,578	53	-0,043	0,765	51	0,073	0,615	50			
Hierarchieebenen vor der Reform			Hierarchieebenen heute			Abbau			Reorganisation: Abbau an Leitungsstellen			Reorganisation: ZSD mit Anweisung			Reorganisation: Dezentrale SU-Einheiten		
0,091	0,483	62	0,140	0,287	60	-0,108	0,413	60	0,154	0,185	76	0,142	0,439	32	0,071	0,694	33
Index Aufgabenkritik			Index Wettbewerb gesamt			Index Wettbewerb Privat			Index Wettbewerb Öffentlich								
-0,231	0,288	23	0,197	0,088	76	0,135	0,289	64	0,241	0,036	77						
Index Deckungsfähigkeit			Budgetierung: Zusatzeinnahmen möglich			Budgetierung: Behalt von Minderausgaben			Budgetierung: Behalt von Mehreinnahmen								
-0,076	0,731	23	-0,134	0,348	51	0,264	0,061	51	0,259	0,067	51						
Organisationskultur Beginn: Traditionelle Werte			Organisationskultur Beginn: Neue Werte			Organisationskultur Beginn: Schlechte Werte											
0,080	0,384	120	0,219	0,016	120	0,651	0,061	120									

Zentrifugale Tendenzen - Gestaltung der Reforminstrumente (Korrelationsanalyse)	Implementierungs- index	NSM-Index				Leitbildindex	Zielformulierungs- index		Zielvereinbarungen: Anzahl Einheiten		Zielvereinbarungs- index													
	-0,118	0,257	94	0,062	0,608	71	<div></div>	-0,005	0,975	41	-0,048	0,822	24	-0,206	0,180	44								
	Dezentralisierung: Fach- und Ressour- cenzverantwortung				Dezentralisierung: Mitarbeiterbene				Dezentralisierung: Anzahl Inhalte				OC: Anzahl Inhalte				SC: Anzahl Inhalte				Controlling: Qualitative Ziele			
	-0,010	0,935	65	-0,018	0,890	63	0,095	0,522	48	0,198	0,313	28	0,221	0,312	23	0,029	0,877	32						
	Controlling: Rückkopplung				Controlling: Dezentrale Steuerungseinheiten				BW: Anzahl Akteure				BW: Anzahl Inhalte				SU-Erfahrungsindex							
	-0,284	0,128	30	-0,109	0,551	32	0,185	0,281	36	0,218	0,208	35	0,187	0,243	41									
	Erzeugung Qualitäts- verständnis: Anzahl				Index Wettbewerb gesamt				Index Wettbewerb Privat				Index Wettbewerb Öffentlich				Gestaltung des Wettbewerbs: Aufhebung Abnahme				Gestaltung des Wettbewerbs: Aufhebung Abnahme			
-0,011	0,935	56	-0,135	0,321	56	-0,120	0,405	50	-0,068	0,612	58	-0,152	0,294	50	-0,016	0,908	43							

Folgen der Instrumente Politik

Ergebnisse der Reform- Instrumenteneinsatz (Mittelwertvergleich)	Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung zum Befragungszeitpunkt																																																						
	Ausführung der Ratbeschlüsse			Initiative			Information			Zeitrahe Ausführung			Einzeleingriffe			Fachbruderschaften			Ämterpatronage			Verhältnis Vertretungskörperschaft- Verwaltung: Index positiver Werte heute			Verhältnis Vertretungskörperschaft- Verwaltung: Index negativer Werte heute			Ausführung der Ratsbeschlüsse			Initiative																								
	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ordn. nahevarianten "Nein")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ordn. nahevarianten "Nein")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ordn. nahevarianten "Nein")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ordn. nahevarianten "Nein")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ordn. nahevarianten "Nein")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ordn. nahevarianten "Nein")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ordn. nahevarianten "Nein")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ordn. nahevarianten "Nein")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ordn. nahevarianten "Nein")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ordn. nahevarianten "Nein")		Sig.																									
	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW																							
Operatives Controlling	40	2,23	14	2,14	0,854	38	2,82	13	3,38	0,082	39	2,95	14	3,29	0,256	40	2,75	14	3,29	0,090	38	2,53	12	2,50	0,933	31	2,84	12	2,33	0,254	37	2,95	13	2,38	0,221	40	2,66	14	3,01	0,079	39	2,75	14	2,40	0,183	39	0,21	14	0,21	0,797	37	0,05	13	0,00	0,841
Operatives Controlling: Ziele	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Operatives Controlling: Prozess	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Operatives Controlling: Projekt	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Operatives Controlling: Personal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Operatives Controlling: Ausschreibung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Operatives Controlling: Abweichung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Balanced Scorecard	4	1,75	36	2,22	0,370	4	2,00	34	3,15	0,074	4	2,00	36	3,08	0,074	4	2,00	36	3,03	0,083	3	2,00	32	2,75	0,264	3	3,33	34	2,85	0,616	4	3,25	35	2,69	0,517	4	1,94	36	2,85	0,060	4	2,75	36	2,77	0,983	3	0,00	35	0,14	0,759	3	0,00	33	-0,03	1,000
Berichtswesen	45	2,20	13	2,62	0,148	42	2,76	13	3,46	0,041	44	2,86	13	3,62	0,017	45	2,78	13	3,31	0,147	42	2,67	11	2,09	0,136	36	3,03	11	2,09	0,023	42	2,98	12	2,25	0,127	45	2,63	13	3,25	0,012	44	2,87	13	2,11	0,010	44	0,25	12	-0,08	0,096	41	0,12</			

Ergebnisse der Reform - Instrumenteneinsatz (Mittelwertvergleich)	Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung zum Befragungszeitpunkt																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
	Ausführung der Ratbeschlüsse				Initiative				Information				Zeitnahe Ausführung				Einzelingriffe				Fachbruderschaften				Ämterpatronage				Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung: Index positiver Werte heute				Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung: Index negativer Werte heute				Ausführung der Ratsbeschlüsse				Initiative																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")		Sig.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW	N	MW																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
Befragungen: Adressaten - Interne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Ergebnisse der Reform - Instrumenteneinsatz (Mittelwertvergleich)	Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Veränderung																								Veränderungen innerhalb der Vertretungskörperschaft																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
	Information			Zeitnahe Ausführung der Ratsbeschlüsse				Einzelengriffe				Fachbruderschaften				Ämterpatronage				Verhältnis Vertretungskörperschaft- Verwaltung: Index positiver Werte Veränderung				Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung: Index negativer Werte Veränderung				Strategie			Überforderung			Versachlichung			Steuerung																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")	Sig.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
																																								N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N

Ergebnisse der Reform - Instrumenteneinsatz (Mittelwertvergleich)	Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Veränderung																												Veränderungen innerhalb der Vertretungskörperschaft																																																																																																																																																																																																																																																																														
	Information				Zeitnahe Ausführung der Ratsbeschlüsse				Einzeleingriffe				Fachruderschaften				Ämterpatronage				Verhältnis Vertretungskörperschaft- Verwaltung: Index positiver Werte Veränderung				Verhältnis Vertretungskörperschaft- Verwaltung: Index negativer Werte Veränderung				Strategie				Überforderung				Versachlichung				Steuerung																																																																																																																																																																																																																																																																		
	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahvariablen "Ja	

Ergebnisse der Reform - Instrumenteneinsatz (Mittelwertvergleich)	Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Veränderung																								Veränderungen innerhalb der Vertretungskörperschaft																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
	Information			Zeitrahe Ausführung der Ratsbeschlüsse			Einzelengriffe			Fachbruderschaften			Ämterpatronage			Verhältnis Vertretungskörperschaft- Verwaltung: Index positiver Werte Veränderung			Verhältnis Vertretungskörperschaft- Verwaltung: Index negativer Werte Veränderung			Strategie		Überforderung		Versachlichung		Steuerung																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Ja")	Sig.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
	N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
Befragungen: Adressaten - Interne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Ergebnisse der Reform - Instrumenteneinsatz (Mittelwertvergleich)	Zusammenarbeit zwischen Vertretungskörperschaft und Verwaltungsführung										Zusammenarbeit innerhalb des Verwaltungsführung																				
	Aufwand					Index					Vertrauen					Konsens					Vertrauen					Strategieorientierung					
	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Ja")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Nein")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Ja")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Nein")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Ja")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Nein")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Ja")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Nein")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Ja")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Nein")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Ja")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Nein")		Sig.	
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		
Leitbild	42	3,81	17	3,59	0,526	42	3,26	17	3,45	0,485	63	2,46	25	2,72	0,715	62	2,40	25	2,88	0,099	58	2,34	21	2,71	0,234	55	2,29	20	2,70	0,314	
Reorganisation	55	3,69	3	4,33	0,418	55	3,26	3	4,07	0,067	82	2,49	7	2,57	0,961	80	2,49	7	2,71	0,876	76	2,38	6	2,67	0,971	72	2,28	6	3,33	0,073	
Reorganisation: Abbau Querschnittsämter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	2,56	16	2,44	0,713	9	2,33	15	2,40	0,829	16	1,75	9	2,11	0,265	15	1,60	8	2,00	0,176	
Reorganisation: Zentraler Steuerungsdienst	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	2,38	16	2,56	0,523	8	2,13	15	2,53	0,282	9	1,89	15	1,87	0,946	8	1,38	14	1,93	0,069	
Reorganisation: Zentraler Steuerungsdienst - Anweisungsrecht	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2,67	4	2,25	0,373	3	2,33	4	2,00	0,695	4	2,00	3	2,00	1,000	4	1,25	3	1,67	0,373	
Reorganisation: Zentraler Steuerungsdienst - Dezentrale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3,00	7	2,29	-	1	3,00	7	2,00	-	8	1,88	1	2,00	-	7	1,29	1	2,00	-	
Bürgerämter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	1,88	-	-	-	23	1,74	-	
Aufgabenkritik	37	3,70	18	4,11	0,174	37	3,15	18	3,79	0,006	80	2,22	25	3,32	0,000	59	2,20	25	3,40	0,000	56	2,11	22	3,23	0,001	52	2,06	22	3,14	0,002	
Insourcing	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	2,50	18	2,39	0,721	6	2,33	17	2,35	0,759	6	1,83	18	1,78	0,974	6	1,83	16	1,75	0,747	
Interne Leistungsverrechnung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	2,44	1	2,00	0,692	24	2,33	1	2,00	0,800	24	1,88	1	1,00	0,400	23	1,74	1	2,00	0,750	
Budgetierung	50	3,76	10	3,60	0,545	50	3,34	10	3,18	0,485	76	2,53	14	2,50	0,916	74	2,55	14	2,43	0,782	67	2,36	14	2,36	0,902	64	2,27	13	2,54	0,324	
Budgetierung mit Produkten und Zielen	33	3,76	13	3,92	0,614	33	3,15	13	3,92	0,002	47	2,36	21	3,00	0,012	46	2,33	21	3,05	0,025	43	2,30	19	2,47	0,559	40	2,20	19	2,32	0,727	
Umstellung der Haushaltsaufstellung	34	3,65	26	3,85	0,530	34	3,18	26	3,49	0,070	49	2,45	38	2,58	0,953	48	2,35	37	2,73	0,205	42	2,24	36	2,67	0,211	41	2,10	33	2,79	0,060	
Ziele: Strategische Ziele	31	3,87	29	3,59	0,383	31	3,59	29	3,01	0,002	47	2,87	45	2,18	0,004	46	2,96	44	2,11	0,003	40	2,23	43	2,53	0,333	37	2,22	42	2,45	0,733	
Ziele: Operative Ziele	26	3,85	34	3,65	0,400	26	3,59	34	3,10	0,022	42	2,93	50	2,20	0,002	41	2,85	49	2,29	0,020	48	2,23	35	2,60	0,202	44	2,11	35	2,63	0,076	
Ziele: Keine Ziele	47	3,64	13	4,08	0,199	47	3,15	13	3,92	0,001	71	2,28	21	3,38	0,000	69	2,32	21	3,29	0,001	18	2,78	65	2,28	0,135	18	2,56	61	2,28	0,484	
Zielvereinbarungen	33	3,73	25	3,72	0,954	33	3,10	25	3,55	0,016	50	2,28	36	2,83	0,025	49	2,27	36	2,89	0,006	45	2,09	32	2,91	0,005	41	2,12	32	2,81	0,049	
Zielvereinbarungen: VTK	15	4,00	16	3,31	0,175	15	3,39	16	2,77	0,045	26	2,38	20	1,90	0,107	26	2,42	19	1,84	0,042	17	2,18	23	2,04	0,626	16	2,13	20	2,20	0,987	
Zielvereinbarungen: Ausschuss	11	4,09	20	3,40	0,169	11	3,35	20	2,91	0,123	22	2,50	24	1,88	0,034	22	2,50	23	1,87	0,018	21	2,19	19	2,00	0,503	19	2,32	17	2,00	0,196	
Zielvereinbarungen: Führung	2	4,00	29	3,62	0,727	2	2,80	29	3,09	0,568	5	2,00	41	2,20	0,784	5	2,00	40	2,20	0,766	35	2,09	5	2,20	0,937	31	2,16	5	2,20	0,756	
Zielvereinbarungen: Fachbereiche	6	4,33	25	3,48	0,158	6	3,37	25	2,99	0,158	6	3,17	40	2,03	0,059	6	3,00	39	2,05	0,092	35	2,00	5	2,80	0,337	31	2,10	5	2,60	0,533	
Zielvereinbarungen: Ämter	8	3,50	23	3,70	0,774	8	2,73	23	3,19	0,237	11	1,91	35	2,26	0,296	10	2,10	35	2,20	0,946	30	2,20	10	1,80	0,209	28	2,18	8	2,13	0,867	
Zielvereinbarungen: Mitarbeiter	14	3,14	17	4,06	0,077	14	2,89	17	3,22	0,356	20	2,10	26	2,32	0,537	19	2,21	26	2,15	0,815	23	2,17	17	2,00	0,533	20	2,05	16	2,31	0,459	
Zielvereinbarungen: Interne Dienstleister	22	3,50	9	4,00	0,379	22	3,01	9	3,21	0,848	31	2,23	15	2,07	0,910	30	2,30	15	1,93	0,257	15	2,20	25	2,04	0,255	13	2,00	23	2,28	0,770	
Zielvereinbarungen: Beteiligungen	19	3,42	12	4,00	0,269	19	3,06	12	3,07	0,646	30	2,07	16	2,38	0,277	29	2,17	16	2,19	0,849	14	2,36	26	1,96	0,180	13	2,31	23	2,09	0,494	
Zielvereinbarungen: Andere Verwaltungen	29	3,69	2	3,00	0,430	29	3,11	2	2,50	0,086	44	2,20	2	1,50	0,352	43	2,19	2	2,00	0,848	2	2,50	38	2,08	0,467	1	3,00	35	2,14	0,389	
Zielvereinbarungen: NPO	28	3,64	3	3,67	0,975	28	3,10	3	2,73	0,349	42	2,19	4	2,00	0,836	41	2,22	4	1,75	0,384	4	2,00	36	2,11	0,983	4	2,25	32	2,16	0,716	
Zielvereinbarungen: Konfliktlösung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2,00	6	2,17	0,762	4	2,00	6	1,83	0,762	4	1,75	6	1,83	0,914	4	2,25	5	1,80	0,730	
Dezentralisierung	34	3,79	25	3,68	0,710	34	3,25	25	3,41	0,410	59	2,34	29	2,79	0,181	57	2,35	29	2,83	0,174	55	2,22	26	2,77	0,079	51	2,10	26	2,81	0,093	
Dezentralisierung: Finanz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2,00	22	2,41	0,522	2	2,50	21	2,29	0,640	23	1,78	1	2,00	0,833	21	1,71	1	1,00	0,455	
Dezentralisierung: Personal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	2,31	11	2,45	0,361	12	2,25	11	2,36	0,449	12	2,08	12	1,50	0,060	10	1,80	12	1,58	0,771	
Dezentralisierung: Organisation	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	2,40	14	2,36	0,625	9	2,56	14	2,14	0,557	15	2,00	9	1,44	0,108	14	1,79	8	1,50	0,525	
Dezentralisierung: Miete	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19	2,37	5	2,40	0,783	18	2,28	5	2,40	0,538	4	1,75	20	1,80	0,852	4	2,00	18	1,61	0,195	
Dezentralisierung: IuK	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	2,33	3	2,67	0,354	20	2,20	3	3,00	0,060	2	2,50	22	1,73	0,217	2	2,00	20	1,65	0,424	
Ziele und SU (Weder Ziele noch SU vs. Ziele und / oder SU)	56	3,75	1	5,00	0,421	56	3,30	1	4,80	0,035	82	2,48	3	3,00	0,364	80	2,50	3	3,33	0,221	75	2,40	3	3,00	0,570	72	2,31	3	3,67	0,126	
Ziele und SU komplett vs. Steuerungsfälle	11	3,64	41	3,76	0,750	11	2,81	41	3,48	0,049	16	2,13	66	2,12	0,118	15	2,07	65	2,68	0,038	14	2,21	61	2,54	0,536	13	1,92	59	2,51	0,231	
Strategisches Controlling	22	3,59	27	3,89	0,397	22	3,03	27	3,66	0,039	39	2,38	38	2,68	0,406	37	2,35	38	2,79	0,137	37	2,22	34	2,79	0,049	36	1,92	32	2,91	0,032	
Strategisches Controlling: Ziele	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,541	9	2,11	4	2,50	0,414	8	2,00	4	2,50	0,368	4	2,00	9	1,67	0,503	4	1,50	9	1,44	0,940
Strategisches Controlling: Leistungsprogramm	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,438	10	2,30	3	2,00	0,469	9	2,22	3	2,00	0,600	3	1,67	10	1,80	0,937	3	1,33	10	1,50	0,692
Strategisches Controlling: Finanzplanung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,709	3	2,33	10	2,20	0,811	3	2,33	9	2,11	0,727	10	1,70	3	2,00	0,692	10	1,50	3	1,33	0,692
Strategisches Controlling: Umwelterücklagen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,017	6	2,33	7	2,14	0,731	6	2,17	6	2,17	1,000	7	1,86	6	1,67	0,836	7	1,57	6	1,33	0,534
Strategisches Controlling: Personal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,650	7	2,14	6	2,33	0,731	6	2,17	6	2,17	1,000	6	2,17	7	1,43	0,073	6	1,50	7	1,43	0,836
Strategisches Controlling: Organisation	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,188	11	2,18	2	2,50	0,641	11	2,09	1	3,00	0,333	2	2,00	11	1,73	0,769	2	1,5			

Ergebnisse der Reform - Instrumenteneinsatz (Mittelwertvergleich)	Zusammenarbeit zwischen Vertretungskörperschaft und Verwaltungsführung										Zusammenarbeit innerhalb des Verwaltungsführung																			
	Aufwand					Index					Vertrauen					Konsens					Vertrauen					Strategieorientierung				
	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariablen "Ja")		Sig.
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW	
Operatives Controlling	39	3,69	12	4,00	0,452	39	3,25	12	3,77	0,041	58	2,33	21	3,00	0,060	57	2,39	21	3,00	0,067	52	2,25	18	3,17	0,023	49	2,12	18	3,28	0,035
Operatives Controlling: Ziele	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,417	2	3,00	14	2,21	0,500	2	2,50	14	2,07	0,617	14	1,71	2	2,00	0,686	13	1,62	2	2,00	-
Operatives Controlling: Prozess	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,142	7	2,57	9	2,11	0,174	7	2,43	9	1,89	0,758	9	1,67	7	1,86	0,694	8	1,63	7	1,71	-
Operatives Controlling: Projekt	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,470	9	2,44	7	2,14	0,536	9	2,22	7	2,00	0,806	7	1,57	9	1,89	0,694	7	1,71	8	1,63	-
Operatives Controlling: Personal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,700	2	2,50	14	2,29	0,500	2	2,50	14	2,07	0,700	14	1,79	2	1,50	0,800	13	1,69	2	1,50	-
Operatives Controlling: Ausschreibung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,439	13	2,38	3	2,00	0,704	13	2,15	3	2,00	0,364	3	1,33	13	1,85	0,800	2	1,50	13	1,69	-
Operatives Controlling: Abweichung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,900	13	2,31	3	2,33	0,704	13	2,08	3	2,33	0,611	3	2,00	13	1,69	0,945	3	1,67	12	1,67	-
Balanced Scorecard	4	2,50	34	3,82	0,083	4	2,20	34	3,51	0,004	6	2,50	57	2,56	0,900	5	2,60	57	2,61	0,822	6	1,83	51	2,45	0,277	4	2,25	50	2,40	0,937
Berichtswesen	45	3,69	11	3,91	0,602	45	3,15	11	3,89	0,006	66	2,33	18	3,22	0,006	64	2,36	18	3,17	0,013	62	2,29	14	3,00	0,049	59	2,22	14	3,07	0,035
Berichtswesen: Akteure - Vertretungskörperschaft	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,860	7	2,14	11	2,18	0,808	6	2,00	11	2,09	0,659	11	1,82	7	1,57	0,806	11	1,73	6	1,50	-
Berichtswesen: Akteure - Ausschuss	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,237	8	2,38	10	2,00	0,315	7	2,29	10	1,90	0,696	10	1,60	8	1,88	0,475	10	1,80	7	1,43	-
Berichtswesen: Akteure - Verwaltungsführung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,471	2	2,50	16	2,13	0,441	2	2,50	15	2,00	0,732	16	1,69	2	2,00	0,471	16	1,69	1	1,00	-
Berichtswesen: Akteure - Fachbereiche	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,798	4	2,25	14	2,14	0,624	4	2,25	13	2,00	0,442	14	1,79	4	1,50	0,871	13	1,69	4	1,50	-
Berichtswesen: Akteure - Ämter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,924	5	2,20	13	2,15	0,879	5	2,00	12	2,08	0,095	13	1,92	5	1,20	0,871	13	1,69	4	1,50	-
Berichtswesen: Akteure - Mitarbeiter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,798	14	2,14	4	2,25	0,624	13	2,00	4	2,25	0,127	4	2,25	14	1,57	0,549	4	1,75	13	1,62	-
Berichtswesen: Akteure - Interne Dienstleister	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,860	11	2,18	7	2,14	0,364	10	2,20	7	1,86	0,536	7	1,86	11	1,64	0,813	7	1,71	10	1,60	-
Berichtswesen: Akteure - Beteiligungen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,179	11	2,00	7	2,43	0,256	11	1,91	6	2,33	0,126	7	2,14	11	1,45	0,301	6	1,33	11	1,82	-
Berichtswesen: Akteure - Andere Verwaltungen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	2,17	-	-	-	17	2,06	-	-	-	-	18	1,72	-	-	-	17	1,65	-	
Berichtswesen: Akteure - NPO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,889	17	2,18	1	2,00	0,235	16	2,13	1	1,00	0,778	1	2,00	17	1,71	0,471	1	1,00	16	1,69	-
Berichtswesen: Akteure - Kontrollinstanzen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,479	11	2,09	7	2,29	0,887	10	2,10	7	2,00	0,285	7	2,00	11	1,55	0,417	7	1,71	10	1,60	-
Berichtswesen: Akteure - Öffentlichkeit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,837	16	2,19	2	2,00	0,941	15	2,07	2	2,00	0,732	2	2,00	16	1,69	0,368	2	2,00	15	1,60	-
Berichtswesen: Inhalte - Strategie	24	3,92	21	3,43	0,175	24	3,43	21	2,83	0,004	35	2,57	30	2,00	0,041	35	2,51	28	2,14	0,161	30	2,03	31	2,52	0,231	27	1,85	31	2,52	0,164
Berichtswesen: Inhalte - Haushalt	4	4,00	41	3,66	0,631	4	3,85	41	3,08	0,051	8	2,88	57	2,23	0,101	8	2,75	55	2,29	0,346	54	2,22	7	2,71	0,379	51	2,18	7	2,43	0,797
Berichtswesen: Inhalte - Umwelt	29	3,72	16	3,63	0,950	29	3,28	16	2,92	0,170	46	2,46	19	1,95	0,033	45	2,42	18	2,17	0,362	18	2,28	43	2,28	0,987	16	2,13	42	2,24	0,833
Berichtswesen: Inhalte - Vergleich	27	3,61	18	3,50	0,449	27	3,24	18	3,02	0,442	38	2,42	27	2,15	0,427	37	2,35	26	2,35	0,923	29	2,03	32	2,50	0,242	26	1,96	32	2,41	0,377
Berichtswesen: Inhalte - Finanzplanung	7	4,00	38	3,63	0,570	7	3,29	38	3,13	0,702	14	2,57	51	2,24	0,214	14	2,50	49	2,31	0,534	49	2,35	12	2,00	0,296	46	2,33	12	1,75	0,073
Berichtswesen: Inhalte - Projekte	21	3,76	24	3,63	0,701	21	3,45	24	2,89	0,014	30	2,80	35	2,06	0,029	30	2,67	33	2,06	0,016	32	2,00	29	2,59	0,078	30	2,07	28	2,36	0,506
Berichtswesen: Inhalte - Operation	30	3,67	15	3,73	0,859	30	3,31	15	2,84	0,077	45	2,44	20	2,00	0,123	44	2,43	19	2,16	0,259	19	1,95	42	2,43	0,201	18	1,94	40	2,33	0,370
Berichtswesen: Inhalte - Beteiligungen	14	3,43	31	3,81	0,469	14	3,27	31	3,10	0,657	24	2,33	41	2,29	0,821	24	2,29	39	2,38	0,652	38	2,26	23	2,30	0,883	35	2,14	23	2,30	0,540
Berichtswesen: Inhalte - Zielverfehlung	31	3,67	14	3,29	0,187	31	3,35	14	2,71	0,008	44	2,50	21	1,90	0,024	44	2,52	19	1,95	0,031	21	1,71	40	2,58	0,009	20	1,85	38	2,39	0,195
Berichtswesen: Inhalte - Umsetzung	21	3,81	24	3,58	0,415	21	3,45	24	2,89	0,031	37	2,41	28	2,18	0,322	36	2,36	27	2,33	0,894	27	2,33	34	2,24	0,845	25	2,48	33	2,00	0,096
Berichtswesen: Inhalte - Besonderes	24	3,63	21	3,76	0,589	24	3,31	21	2,97	0,257	37	2,62	28	1,89	0,004	36	2,61	27	2,00	0,018	25	2,04	36	2,44	0,175	23	2,00	35	2,34	0,435
Beteiligungsccontrolling	40	3,88	17	3,47	0,372	40	3,24	17	3,51	0,297	60	2,52	25	2,64	0,797	58	2,52	25	2,68	0,493	54	2,30	21	2,67	0,362	50	2,28	21	2,52	0,633
Öffentliche Sitzungen	9	3,44	46	3,74	0,401	9	3,08	46	3,32	0,320	10	2,00	49	2,71	0,145	10	2,10	48	2,75	0,121	9	2,22	39	2,64	0,406	8	2,63	38	2,50	0,435
Mandatsbetreuung	15	3,87	39	3,67	0,560	15	3,29	39	3,31	0,961	15	2,40	43	2,67	0,406	14	2,71	43	2,63	0,908	14	2,86	33	2,48	0,362	12	3,17	33	2,33	0,047
Qualitätsverständnis: Hierarchie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Qualitätsverständnis: Vorschlag	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Qualitätsverständnis: DIN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Qualitätsverständnis: Zirkel	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Qualitätsverständnis: Bürger	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Qualitätsverständnis: nein	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Befragungen	32	3,66	22	3,73	0,956	32	3,22	22	3,47	0,367	53	2,51	29	2,69	0,589	52	2,50	28	2,82	0,256	51	2,16	24	3,00	0,004	47	2,13	24	2,83	0,044
Befragungen: Adressaten -	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	2,55	1	2,00	0,466	20	2,40	1	2,00	0,584	1	1,00	21	2,00	0,170	1	1,00	19	1,84	0,205
Befragungen: Adressaten - Einwohner	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	2,64	7	2,29	-	14	2,43	7	2,29	-	8	2,00	14	1,93	-	7	1,86	13	1,77	-
Befragungen: Adressaten - Zielkunden	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2,00	20	2,55	0,667	1	2,00	20	2,40	0,762	21	2,00	1	1,00	0,273	19	1,84	1	1,00	0,400

Ergebnisse der Reform - Instrumenteneinsatz (Mittelwertvergleich)	Zusammenarbeit zwischen Vertretungskörperschaft und Verwaltungsführung										Zusammenarbeit innerhalb des Verwaltungsführung																					
	Aufwand				Index				Vertrauen				Konsens				Vertrauen				Strategieorientierung											
	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahlvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahlvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahlvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahlvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahlvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahlvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahlvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahlvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahlvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahlvariablen "Ja")		Sig.							
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW								
Befragungen: Adressaten - Interne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	2,54	8	2,50	0,804	13	2,38	8	2,38	0,860	9	2,11	13	1,85	0,471	7	1,71	13	1,85	1,000		
Befragungen: Inhalte - Programm	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	2,43	14	2,57	0,971	7	2,29	14	2,43	0,856	15	2,00	7	1,86	0,731	14	1,79	6	1,83	0,659		
Befragungen: Inhalte - Bindung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	2,44	3	3,00	0,153	18	2,28	3	3,00	0,080	3	2,67	19	1,84	0,108	3	1,67	17	1,82	0,921		
Befragungen: Inhalte - Wirkung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	2,55	10	2,50	0,756	11	2,36	10	2,40	0,705	11	2,00	11	1,91	0,797	9	2,00	11	1,64	0,412		
Befragungen: Inhalte - Zahlung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	2,50	1	3,00	0,571	20	2,35	1	3,00	0,476	1	3,00	21	1,90	0,273	1	2,00	19	1,79	0,800		
Befragungen: Inhalte - Akzeptanz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	2,30	11	2,73	0,314	10	2,10	11	2,64	0,282	12	1,92	10	2,00	0,821	10	1,80	10	1,80	0,631		
Befragungen: Inhalte - Qualität	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3,50	19	2,42	0,533	2	3,50	19	2,26	0,467	20	2,05	2	1,00	0,078	18	1,89	2	1,00	0,126		
Befragungen: Veröffentlichung der Ergebnisse	19	3,63	7	4,29	0,306	19	3,07	7	3,57	0,169	30	2,10	13	2,92	0,028	29	2,21	13	2,77	0,122	30	1,97	13	2,31	0,288	26	2,08	13	2,23	1,000		
Befragungen: Wiederholungen	14	3,43	11	4,00	0,434	14	3,09	11	3,31	0,727	20	2,35	14	2,29	0,959	19	2,37	14	2,43	0,760	19	2,32	14	1,71	0,152	15	2,47	14	1,86	0,134		
Befragungen: Beachtung der Ergebnisse	18	3,56	8	4,25	0,177	18	2,94	8	3,93	0,003	27	1,89	10	3,40	0,001	26	1,85	10	3,50	-	27	1,85	10	2,80	0,028	24	1,83	10	2,80	0,066		
Beschwerde-Management	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	2,64	11	2,36	0,699	11	2,55	11	2,18	0,478	11	2,00	12	1,92	0,833	11	2,00	10	1,60	0,387		
Beachtung von Beschwerden	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	2,46	4	2,25	0,785	13	2,38	4	2,00	0,549	14	1,86	4	2,00	0,798	13	1,77	3	2,00	0,439		
Produkte	44	3,75	12	3,67	0,667	44	3,26	12	3,62	0,109	68	2,49	19	2,68	0,394	66	2,53	19	2,68	0,444	62	2,34	16	2,63	0,353	59	2,22	15	2,73	0,235		
Produktbeschreibungen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	2,67	9	2,22	0,794	12	2,33	8	2,25	0,697	61	2,34	1	2,00	0,903	58	2,24	1	1,00	0,305		
Kennzahlensystem	29	3,52	20	4,00	0,231	29	3,13	20	3,61	0,039	34	2,44	40	2,53	0,698	33	2,45	40	2,53	0,748	30	2,63	38	2,24	0,151	27	2,48	38	2,37	0,613		
KLR	39	3,51	17	4,18	0,074	39	3,15	17	3,65	0,026	58	2,47	25	2,64	0,515	56	2,46	25	2,64	0,448	53	2,28	21	2,67	0,321	51	2,16	21	2,81	0,057		
Kameralistik	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17	2,35	6	2,50	0,919	16	2,25	6	2,50	1,000	2	1,50	13	1,77	0,856	2	1,50	12	2,00	0,340		
Ratsinformationssystem	38	3,79	20	3,70	1,000	38	3,28	20	3,44	0,283	40	2,70	23	2,43	0,581	39	2,62	23	2,70	0,551	32	2,53	20	3,05	0,136	31	2,26	20	3,35	0,003		
Ratsinformationssystem: Ziele	24	3,71	15	3,80	0,875	24	3,38	15	3,07	0,258	25	2,72	16	2,56	0,843	24	2,71	16	2,38	0,521	13	2,23	20	2,70	0,353	13	1,92	19	2,47	0,362		
Ratsinformationssystem: Archiv	2	4,00	37	3,73	0,780	2	3,50	37	3,25	0,198	2	1,50	39	2,72	0,144	2	1,50	38	2,63	-	32	2,50	1	3,00	0,727	31	2,26	1	2,00	1,000		
Ratsinformationssystem: Anregungen	36	3,69	3	4,33	0,464	36	3,26	3	3,33	0,980	38	2,74	3	1,67	0,162	37	2,65	3	1,67	0,175	3	1,67	30	2,60	0,235	3	1,67	29	2,31	0,349		
Ratsinformationssystem: Haushalt	27	3,81	12	3,58	0,642	27	3,40	12	2,96	0,133	28	2,96	13	2,00	0,031	28	2,71	12	2,25	0,342	12	2,08	21	2,76	0,152	11	2,18	21	2,29	0,969		
Ratsinformationssystem: Szenarien	36	3,64	3	5,00	0,069	36	3,22	3	3,80	0,189	38	2,66	3	2,67	0,832	37	2,59	3	2,33	0,771	3	2,00	30	2,57	0,491	3	2,33	29	2,24	0,624		
Veränderung der Personalstruktur	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	2,31	5	2,60	1,000	15	2,27	5	2,40	0,672	16	1,81	5	1,40	0,398	15	1,80	5	1,60	0,800		
Anreizsystem: Verwaltungsaltag	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Anreizsystem: Verwaltungsreform	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Anreizsystem: Nein	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Mitarbeitergespräche	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22	2,36	-	-	-	-	21	2,19	-	23	1,96	-	-	-	-	21	1,81	-	-	-
Veränderung der Personalrekrutierung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Delegation von Vertretungskörperschaft an Bürgermeister	33	3,70	22	3,73	0,956	33	3,28	22	3,38	0,711	44	2,36	37	2,68	0,200	43	2,44	36	2,64	0,594	39	2,41	31	2,42	0,883	37	2,32	30	2,40	0,942		
Delegation von Bürgermeister an Verwaltung	26	3,69	28	3,61	0,863	26	3,16	28	3,43	0,187	44	2,30	38	2,82	0,054	43	2,33	37	2,81	0,124	40	2,20	32	2,63	0,082	37	2,14	31	2,61	0,185		
Steuersystemunterstützung (ja vs. nein)	45	3,73	7	3,71	0,937	45	3,26	7	3,83	0,056	68	2,41	14	3,07	0,080	66	2,44	14	3,14	0,054	64	2,38	11	3,09	0,105	61	2,25	11	3,27	0,019		
Steuersystemunterstützung komplett (ja vs. nein)	17	3,47	28	3,96	0,171	17	2,92	28	3,68	0,006	29	2,28	40	2,65	0,316	28	2,21	40	2,78	0,061	26	2,08	36	2,83	0,024	25	1,84	34	2,91	0,004		
Produkte und Ziele (nur bei Produkteinsatz: ja vs. nein)	35	3,71	7	3,86	0,668	35	3,12	7	3,85	0,017	51	2,25	12	3,33	0,010	50	2,34	12	3,25	0,054	47	2,32	11	2,45	0,918	44	2,18	11	2,36	0,730		
NSM-Ansatz komplett	12	3,25	45	3,82	0,136	12	2,77	45	3,46	0,009	17	2,18	67	2,63	0,142	16	2,06	67	2,67	0,039	16	2,19	59	2,54	0,559	15	2,13	57	2,46	0,727		

Folgen des Reformeinsatzes (Mittelwertvergleich)	Rollen der Reformakteure																								Bürgermeister	Fachdezernent		
	Index: Nur interne Reformakteure (ohne Sonstige)						Index: Nur interne Reformakteure, (ohne Sonstige, ohne "keine Rolle")						Index: Verwaltungsführung - mit keine Rolle						Index: Verwaltungsführung - ohne keine Rolle									
	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")			Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")			Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")			Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")			Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")			Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")			Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")			Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")						
	Sig.			Sig.			Sig.			Sig.			Sig.			Sig.			Sig.			Sig.						
	N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		
Leitbild	130	2,59	53	2,96	0,001		130	2,35	53	2,67	0,000		129	2,05	53	2,43	0,004		129	2,02	53	2,36	0,003		126	2,60		
Reorganisation	169	2,69	16	2,88	0,123		169	2,43	16	2,61	0,085		168	2,13	16	2,46	0,048		168	2,09	16	2,40	0,043		164	2,70		
Reorganisation: Zentraler Steuerungsdienst	35	2,73	38	2,90	0,969		35	2,46	38	2,47	0,890		35	2,07	38	2,17	0,744		35	2,07	38	2,09	0,706		35	2,93		
Aufgabenkritik	90	2,46	37	2,95	0,000		90	2,29	37	2,65	0,005		89	1,93	37	2,45	0,000		89	1,90	37	2,45	0,000		87	2,56		
Insourcing	14	2,60	47	2,55	0,796		14	2,31	47	2,41	0,563		14	1,88	47	2,04	0,264		14	1,88	47	2,00	0,351		14	2,93		
Interne Leistungsverrechnung	57	2,57	8	2,38	0,476		57	2,38	8	2,38	0,817		57	1,99	8	2,11	0,601		57	1,97	8	2,11	0,506		54	2,87		
Budgetierung	159	2,69	29	2,74	0,698		159	2,42	29	2,49	0,513		158	2,11	29	2,31	0,106		158	2,06	29	2,31	0,075		155	2,73		
Umsstellung der Haushaltsaufstellung	48	2,34	40	2,83	0,006		48	2,24	40	2,54	0,045		47	1,90	40	2,22	0,034		47	1,90	40	2,19	0,038		47	2,28		
Ziele: Strategische Ziele	90	2,93	99	2,49	0,000		90	2,61	99	2,28	0,005		90	2,37	98	1,93	0,000		90	2,31	98	1,91	0,000		88	2,98		
Ziele: Operative Ziele	89	2,97	100	2,46	0,000		89	2,57	100	2,32	0,000		89	2,39	99	1,91	0,000		89	2,32	99	1,90	0,000		87	2,90		
Ziele: Keine Ziele	146	2,53	43	3,28	0,000		146	2,36	43	2,70	0,000		145	1,99	43	2,63	0,006		145	1,97	43	2,54	0,000		140	2,63		
Ziele komplett					0,000						0,000						0,000						0,000					
Zielvereinbarungen	95	2,49	88	2,95	0,000		95	2,30	88	2,59	0,000		94	1,95	88	2,35	0,000		94	1,93	88	2,28	0,000		93	2,62		
Zielvereinbarungen: VTK	41	2,67	25	2,09	0,001		41	2,35	25	2,09	0,020		40	2,08	25	1,67	0,053		40	2,03	25	1,67	0,053		41	2,71		
Zielvereinbarungen: Ausschuss	36	2,67	30	2,19	0,016		36	2,36	30	2,13	0,020		36	2,13	29	1,66	0,031		36	2,08	29	1,66	0,031		36	2,71		
Zielvereinbarungen: Führung	10	2,98	56	2,36	0,572		10	2,30	56	2,24	0,864		10	2,37	55	1,84	0,196		10	2,20	55	1,84	0,219		10	2,60		
Zielvereinbarungen: Fachbereiche	12	2,78	54	2,38	0,123		12	2,37	54	2,22	0,184		12	2,31	53	1,83	0,045		12	2,22	53	1,82	0,049		12	2,50		
Zielvereinbarungen: Ämter	13	2,22	53	2,51	0,094		13	2,09	53	2,29	0,062		13	1,67	52	1,98	0,331		13	1,67	52	1,96	0,331		13	2,46		
Zielvereinbarungen: Mitarbeiter	26	2,40	40	2,68	0,209		26	2,29	40	2,22	0,480		26	1,94	39	1,91	1,000		26	1,90	39	1,89	0,978		25	2,45		
Zielvereinbarungen: Interne Dienstleister	46	2,42	20	2,54	0,450		46	2,27	20	2,20	0,604		46	1,91	19	1,85	0,480		46	1,90	19	1,80	0,513		45	2,40		
Zielvereinbarungen: Beteiligungen	48	2,54	18	2,21	0,153		48	2,29	18	2,16	0,219		47	2,04	18	1,61	0,054		47	2,00	18	1,61	0,054		47	2,67		
Zielvereinbarungen: Andere Verwaltungen	63	2,45	3	2,58	0,390		63	2,25	3	2,25	0,977		62	1,90	3	2,45	0,254		62	1,87	3	2,45	0,254		62	2,55		
Zielvereinbarungen: NPO	62	2,48	4	2,03	0,156		62	2,26	4	2,03	0,242		61	1,93	4	1,84	0,722		61	1,90	4	1,84	0,722		61	2,57		
Zielvereinbarungen: Konfliktlösung (Weisung)	15	2,91	10	2,00	0,005		15	2,45	10	1,91	0,001		15	2,21	10	1,70	0,567		15	2,10	10	1,70	0,567		14	3,04		
Dezentralisierung	120	2,49	66	2,99	0,000		120	2,34	66	2,58	0,000		119	2,00	66	2,35	0,002		119	1,97	66	2,33	0,001		116	2,60		
Dezentralisierung: Finanz	4	2,66	52	2,49	0,257		4	2,66	52	2,35	0,163		4	2,08	52	2,00	0,914		4	2,08	52	1,97	0,866		4	2,88		
Dezentralisierung: Personal	25	2,46	31	2,53	0,486		25	2,46	31	2,31	0,159		25	2,01	31	2,00	0,742		25	2,01	31	1,95	0,504		24	2,92		
Dezentralisierung: Organisation	19	2,36	37	2,57	0,465		19	2,36	37	2,38	0,781		19	1,97	37	2,02	0,613		19	1,97	37	1,98	0,811		18	2,97		
Dezentralisierung: Miete	43	2,48	13	2,56	0,800		43	2,41	13	2,25	0,390		43	2,06	13	1,82	0,149		43	2,02	13	1,82	0,221		39	2,63		
Dezentralisierung: IuK	47	2,44	9	2,82	0,902		47	2,42	9	2,16	0,119		47	2,03	9	1,85	0,272		47	2,03	9	1,69	0,047		43	2,67		
Ziele und SU (Ziele und / oder Steuerungsunterstützung vs. weder Ziele noch SU)	156	2,61	8	3,25	0,130		156	2,42	8	2,45	0,736		155	2,12	8	2,29	0,185		155	2,08	8	2,29	0,157		151	2,64		
Ziele und SU komplett vs. Steuerungslücke	24	2,10	128	2,78	0,000		24	2,10	128	2,50	0,005		23	1,68	128	2,21	0,001		23	1,68	128	2,16	0,002		23	2,17		
Strategisches Controlling	70	2,44	78	2,92	0,001		70	2,33	78	2,55	0,000		69	1,90	78	2,34	0,000		69	1,88	78	2,28	0,000		69	2,57		
Strategisches Controlling: Ziele	12	2,60	14	2,53	0,631		12	2,27	14	2,38	0,403		12	1,92	14	1,88	0,940		12	1,92	14	1,77	0,705		12	3,04		
Strategisches Controlling: Leistungsprogramm	17	2,48	9	2,71	0,181		17	2,25	9	2,49	0,045		17	1,84	9	2,00	0,367		17	1,76	9	2,00	0,164		16	2,66		
Strategisches Controlling: Finanzplanung	8	2,38	18	2,64	0,807		8	2,38	18	2,31	0,644		8	1,92	18	1,89	0,935		8	1,92	18	1,81	0,663		8	2,63		
Strategisches Controlling: Umweltentwicklungen	9	2,63	17	2,52	0,458		9	2,41	17	2,29	0,491		9	1,89	17	1,90	0,958		9	1,89	17	1,81	0,711		8	2,94		
Strategisches Controlling: Personal	12	2,70	14	2,45	0,374		12	2,36	14	2,30	0,781		12	1,89	14	1,91	0,820		12	1,77	14	1,91	0,403		12	3,00		
Strategisches Controlling: Organisation	17	2,60	9	2,49	0,597		17	2,36	9	2,27	0,792		17	1,82	9	2,04	0,200		17	1,74	9	2,04	0,085		16	2,78		
Strategisches Controlling: Koordination	16	2,63	10	2,46	0,421		16	2,38	10	2,26	0,586		16	1,88	10	1,93	0,737		16	1,78	10	1,93	0,452		15	2,83		
Strategisches Controlling: Verwaltungsreform	12	2,60	14	2,53	0,980		12	2,26	14	2,39	0,494		12	1,89	14	1,91	0,560		12	1,76	14	1,91	0,212		11	2,64		
Operatives Controlling	95	2,55	52	2,88	0,013		95	2,38	52	2,57	0,007		94	2,00	52	2,37	0,012		94	2,00	52	2,29	0,011		93	2,58		
Operatives Controlling: Ziele	4	2,71	31	2,57	0,980		4	2,46	31	2,35	0,861		4	2,21	31	1,99	0,631		4	2,21	31	1,94	0,437		3	2,67		
Operatives Controlling: Prozess	18	2,78	17	2,37	0,025		18	2,46	17	2,26	0,035		18	2,16	17	1,86	0,096		18	2,08	17	1,86	0,219		17	2,94		
Operatives Controlling: Projekt	14	2,67	21	2,53	0,803		14	2,32	21	2,39	0,377		14	2,05	21	1,99	0,987		14	1,94	21	1,99	0,538		14	2,93		
Operatives Controlling: Personal	8	3,06	27	2,44	0,024		8	2,56	27	2,30	0,179		8	2,42	27	1,90	0,034		8	2,23	27	1,90	0,236		7	3,21		
Operatives Controlling: Ausschreibung	28	2,56	7	2,69	0,672		28	2,35	7	2,41	0,952		28	2,01	7	2,05	0,702		28	1,95	7	2,05	0,505		26	2,62		

Folgen des Reformensatzes (Mittelwertvergleich)	Rollen der Reformakteure																																																	
	Index: Nur interne Reformakteure (ohne Sonstige)				Index: Nur interne Reformakteure, (ohne Sonstige, ohne "keine Rolle")				Index: Verwaltungsverföhrung - mit keine Rolle				Index: Verwaltungsföhrung - ohne keine Rolle				Index Politik - mit keine Rolle				Index Politik - ohne keine Rolle				Rolleneinde operative Ebene - mit keine Rolle				Rolleneinde operative Ebene - ohne keine Rolle				Bürgermeister				Fachdezernent													
	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nauverbalen "Ja")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nauverbalen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nauverbalen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nauverbalen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nauverbalen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nauverbalen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nauverbalen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nauverbalen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nauverbalen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nauverbalen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nauverbalen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nauverbalen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nauverbalen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nauverbalen "Ja")		Sig.															
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW														
	Operatives Controlling - Abweichung	20	2,58	15	2,59	0,330	20	2,29	15	2,45	0,107	20	1,94	15	2,11	0,400	20	1,94	15	2,01	0,780	19	3,03	14	2,61	0,255	17	2,59	14	2,61	0,544	20	2,80	14	2,64	0,180	20	2,50	14	2,21	0,192	19	2,37	13	2,77	0,238	21	2,81	14	2,71
Balanced Scorecard	11	2,36	88	2,65	0,142	11	2,27	88	2,44	0,250	11	1,92	88	2,12	0,519	11	1,92	88	2,09	0,519	11	2,55	84	2,69	0,848	11	2,55	80	2,45	0,462	11	2,73	85	2,85	0,070	11	2,18	84	2,74	0,069	10	2,50	84	2,69	0,791	11	3,00	86	2,79	0,302
Berichtswesen	116	2,51	39	3,04	0,307	116	2,37	39	2,61	0,034	115	2,03	39	2,42	0,025	115	1,99	39	2,37	0,032	111	2,55	39	3,16	0,848	109	2,42	35	2,74	0,339	113	2,81	36	3,03	0,248	112	2,73	36	2,69	0,289	114	2,47	34	2,88	0,083	115	2,72	34	3,15	0,171
Berichtswesen: Akteure - Vertretungskörperschaft	20	2,50	23	2,47	0,564	20	2,40	23	2,35	0,477	20	2,20	23	1,86	0,016	20	2,13	23	1,86	0,051	19	2,63	20	2,73	0,396	19	2,63	19	2,47	0,181	20	2,80	22	2,59	0,423	20	2,50	22	2,59	0,401	19	2,58	23	2,74	0,677	20	2,85	24	2,63	0,269
Berichtswesen: Akteure - Ausschuss	14	2,41	29	2,53	0,433	14	2,34	29	2,39	0,774	14	1,98	29	2,04	0,675	14	1,98	29	1,99	0,892	14	2,82	25	2,60	0,157	14	2,71	24	2,46	0,120	14	2,57	28	2,75	0,742	14	2,57	28	2,54	0,762	14	2,57	28	2,71	0,864	14	2,86	30	2,67	0,348
Berichtswesen: Akteure - Verwaltungsföhrung	5	2,98	38	2,42	0,101	5	2,81	38	2,32	0,049	5	2,53	38	1,95	0,015	5	2,53	38	1,91	0,011	5	2,70	34	2,53	0,071	5	3,40	33	2,42	0,012	5	2,80	37	2,68	0,910	5	2,80	37	2,51	0,940	5	2,80	37	2,65	0,706	5	3,00	39	2,69	0,427
Berichtswesen: Akteure - Fachbereiche	8	2,50	35	2,48	0,679	8	2,50	35	2,34	0,416	8	2,00	35	2,02	0,657	8	2,00	35	1,98	0,771	7	2,64	32	2,69	0,707	7	3,61	31	2,53	0,055	8	2,88	34</																	

Folgen des Reformeinsatzes (Mittelwertvergleich)	Rollen der Reformakteure																							
	Index: Nur interne Reformakteure (ohne Sonstige)						Index: Nur interne Reformakteure, (ohne Sonstige, ohne "keine Rolle")						Index: Verwaltungsführung - mit keine Rolle						Index: Verwaltungsführung - ohne keine Rolle					
	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")			Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")			Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")			Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")			Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")			Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")			Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")			Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")		
	Sig.			Sig.			Sig.			Sig.			Sig.			Sig.			Sig.			Sig.		
	N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW	
Befragungen: Wiederholungen	33	2,44		21	2,59	0,575	33	2,35		21	2,40	0,631	32	2,02		21	2,02	0,801	32	1,98		21	2,02	0,702
Befragungen: Beachtung der Ergebnisse	41	2,41		16	2,65	0,167	41	2,26		16	2,47	0,090	40	1,83		16	2,21	0,032	40	1,83		16	2,14	0,041
Beschwerdeanagement	30	2,79		41	2,82	0,391	30	2,30		41	2,50	0,078	30	1,87		41	2,24	0,060	30	1,81		41	2,17	0,051
Beachtung von Beschwerden	31	2,61		20	3,20	0,007	31	2,26		20	2,65	0,004	31	1,82		20	2,58	0,000	31	1,76		20	2,45	0,000
Produkte	151	2,67		33	2,84	0,233	151	2,41		33	2,54	0,090	150	2,12		33	2,23	0,211	150	2,07		33	2,23	0,157
Produktbeschreibungen	33	2,57		20	2,32	0,899	33	2,39		20	2,32	1,000	33	1,97		20	2,03	0,608	33	1,97		20	2,03	0,622
Kennzahlensystem	77	2,59		78	2,72	0,186	77	2,33		78	2,50	0,023	77	2,07		78	2,20	0,197	77	1,99		78	2,18	0,101
KLR	78	2,53		42	2,68	0,249	78	2,39		42	2,47	0,485	77	2,13		42	2,09	0,977	77	2,11		42	2,06	0,934
Kameralistik	48	2,64		15	2,23	0,070	48	2,40		15	2,23	0,246	48	2,04		15	1,84	0,210	48	2,01		15	1,84	0,281
Ratsinformationssystem	40	2,53		23	2,80	0,444	40	2,42		23	2,45	0,818	39	2,11		23	2,24	0,169	39	2,08		23	2,24	0,135
Ratsinformationssystem: Ziele	25	2,64		16	2,34	0,295	25	2,46		16	2,34	0,570	25	2,19		15	1,93	0,619	25	2,15		15	1,93	0,659
Ratsinformationssystem: Archiv	2	2,80		39	2,51	0,295	2	2,37		39	2,42	0,880	2	1,67		38	2,12	0,503	2	1,67		38	2,09	0,503
Ratsinformationssystem: Anregungen	38	2,54		3	2,38	0,618	38	2,42		3	2,38	0,687	37	2,09		3	2,22	0,885	37	2,05		3	2,22	0,923
Ratsinformationssystem: Haushalt	28	2,48		13	2,60	0,750	28	2,40		13	2,44	0,989	27	2,13		13	2,03	1,000	27	2,09		13	2,03	0,977
Ratsinformationssystem: Szenarien	38	2,54		3	2,34	0,457	38	2,42		3	2,34	0,519	37	2,10		3	2,00	0,461	37	2,07		3	2,00	0,492
Veränderung der Personalstruktur	53	2,69		18	3,18	0,657	53	2,43		18	2,49	0,573	53	2,13		18	2,21	0,920	53	2,10		18	2,04	0,995
Anreizsystem: Verwaltungsaltag	88	2,87		10	2,38	0,140	88	2,49		10	2,38	0,420	88	2,25		10	2,03	0,431	88	2,18		10	2,03	0,504
Anreizsystem: Verwaltungsreform	94	2,82		4	2,82	0,482	94	2,47		4	2,81	0,723	94	2,24		4	2,00	0,659	94	2,17		4	2,00	0,697
Anreizsystem: Nein	20	2,62		78	2,87	0,244	20	2,38		78	2,50	0,182	20	2,00		78	2,29	0,178	20	2,00		78	2,21	0,242
Mitarbeitergespräche	10	3,20		104	2,68	0,105	10	2,72		104	2,41	0,034	10	2,40		104	2,12	0,115	10	2,40		104	2,06	0,086
Veränderung der Personalrekrutierung	19	3,00		34	2,93	0,571	19	2,56		34	2,47	0,393	19	2,18		34	2,32	0,933	19	2,12		34	2,22	0,940
Steuerungsunterstützung (ja vs. nein)	126	2,59		26	3,08	0,021	126	2,40		26	2,61	0,001	125	2,07		26	2,39	0,000	125	2,04		26	2,31	0,000
SC und OC	55	2,41		85	2,88	0,000	55	2,30		85	2,57	0,001	54	1,86		85	2,36	0,000	54	1,83		85	2,30	0,000
Steuerungsunterstützung komplett (ja vs. nein)	50	2,34		87	2,88	0,000	50	2,30		87	2,56	0,001	49	1,84		87	2,35	0,000	49	1,81		87	2,30	0,000
Dezentralisierung mit/ohne Steuerungsunterstützung 1	126	2,55		12	2,72	0,968	126	2,38		12	2,55	0,030	125	2,07		12	1,96	0,996	125	2,03		12	1,96	0,905
Dezentralisierung mit/ohne Steuerungsunterstützung 2	93	2,43		12	2,72	0,202	93	2,31		12	2,55	0,121	92	1,97		12	1,96	0,749	92	1,94		12	1,96	0,818
Produkte und Ziele (nur bei Produkteinsatz: ja vs. nein)	112	2,53		27	3,26	0,002	112	2,34		27	2,67	0,020	111	1,98		27	2,67	0,000	111	1,95		27	2,52	0,002
Delegation von Vertretungskörperschaft an Bürgermeister	43	2,53		37	2,56	0,720	43	2,40		37	2,38	0,961	43	2,01		37	2,09	0,634	43	2,01		37	2,06	0,684
Delegation von Bürgermeister an Verwaltung	43	2,33		39	2,77	0,013	43	2,22		39	2,54	0,005	43	1,83		39	2,23	0,000	43	1,81		39	2,23	0,000
Reformabschluss	203	2,66		11	3,58	0,022	203	2,42		11	2,78	0,012	202	2,07		11	3,12	0,000	202	2,05		11	2,76	0,000
Reformabschluss	35	2,37		168	2,71	0,033	35	2,26		168	2,45	0,037	35	1,91		167	2,10	0,091	35	1,87		167	2,08	0,069
NSM-Index (komplett vs. nicht komplett)	20	2,01		133	2,78	0,000	20	2,01		133	2,51	0,000	19	1,63		133	2,22	0,001	19	1,63		133	2,17	0,001

Folgen des Reformeinsatzes (Mittelwertvergleich)	Entwicklung der Reformbereitschaft																																																																																																																																																				
	Querschnittsdezernent			Mehrheitsfraktion			Minderheitsfraktion			Mitarbeiter			Führungskräfte			Personalvertretung			Lokale Akteure			Gewerkschaften			Kommunalaufsicht			Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)			Entwicklung der Reformbereitschaft (nur interne Reformakteure, ohne Sonstige)																																																																																																																						
	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")</

Folgen des Reformsinsetzes (Mittelwertvergleich)	Querschnittsdezernent		Mehrheitsfraktion		Sig.	Minderheitsfraktion		Sig.	Mitarbeiter		Sig.	Führungskräfte		Sig.	Personalvertretung		Sig.	Lokale Akteure		Sig.	Gewerkschaften		Sig.	Kommunalaufsicht		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)		Entwicklung der Reformbereits	
---	-----------------------	--	-------------------	--	------	---------------------	--	------	-------------	--	------	----------------	--	------	--------------------	--	------	----------------	--	------	----------------	--	------	------------------	--	--	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	-------------------------------	--

Folgen des Reformeinsatzes (Mittelwertvergleich)	Entwicklung der Reformbereitschaft																																																																	
	Querschnittsdezernent			Mehrheitsfraktion			Minderheitsfraktion			Mitarbeiter			Führungskräfte			Personalvertretung			Lokale Akteure			Gewerkschaften			Kommunalaufsicht			Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)			Entwicklung der Reformbereitschaft (nur interne Reformakteure, ohne Sonstige)																																			
	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Nein")	Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nariatsvariablen "Ja")	Sig.																																	
	N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW																															
Befragungen: Wiederholungen	34	2,71		19	2,42	0,176	33	2,91		16	2,50	0,149	33	3,00		16	2,94	0,807	34	3,12		19	3,05	0,759	34	2,94		19	2,84	0,752	34	3,12		19	2,89	0,398	21	3,14		9	2,67	0,104	20	3,25		10	3,00	0,530	19	3,16		10	3,10	0,910	34	0,14		19	0,45	0,022	34	0,21		19	0,51	0,082
Befragungen: Beachtung der Ergebnisse	39	2,41		16	2,69	0,238	37	2,54		15	3,00	0,116	35	2,94		15	2,80	0,433	39	2,87		16	3,13	0,288	39	2,79		16	3,00	0,383	40	2,98		16	3,00	0,816	23	2,91		9	3,00	0,773	21	3,19		12	3,08	0,782	24	2,88		10	3,40	0,137	40	0,50		16	0,25	0,184	40	0,58		16	0,32	0,230
Beschwerdeanagement	28	2,57		39	2,87	0,384	23	2,74		37	3,05	0,382	22	3,09		36	3,33	0,267	29	3,59		39	3,69	0,535	29	3,17		39	3,49	0,207	29	3,00		39	3,05	0,974	15	3,07		24	3,42	0,399	22	3,00		30	3,10	0,940	13	2,85		23	3,17	0,537	29	0,15		40	0,04	0,679	29	0,20		40	0,07	0,635
Beachtung von Beschwerden	26	2,42		20	3,30	0,003	26	2,88		19	3,26	0,193	24	3,08		20	3,65	0,019	28	3,75		20	3,65	0,991	28	3,39		20	3,35	0,965	29	3,24		19	3,00	0,368	15	3,13		14	3,57	0,172	22	3,14		15	3,20	0,748	13	2,92		12	3,00	0,979	29	0,17		20	-0,14	0,148	29	0,22		20	-0,14	0,154
Produkte	146	2,71		32	2,72	0,609	137	2,88		30	2,90	0,692	135	3,09		30	3,07	0,945	147	3,35		30	3,17	0,450	148	3,12		30	2,97	0,436	146	3,16		30	2,87	0,130	82	3,20		24	3,21	0,845	100	3,25		22	3,18	0,602	88	3,00		22	2,95	0,664	150	0,18		32	0,15	0,677	150	0,23		32	0,22	0,774
Produktbeschreibungen	32	2,59		20	2,35	0,486	29	3,07		18	2,72	0,904	28	3,04		17	2,88	0,977	32	3,22		20	3,05	0,759	32	3,06		21	2,95	0,932	32	3,16		20	3,05	0,236	13	3,00		10	3,00	0,346	17	3,12		11	2,91	0,364	17	2,94		13	2,92	0,230	32	0,24		21	0,43	0,757	32	0,28		21	0,47	0,405
Kennzahlensystem	73	2,71		77	2,69	0,804	68	2,84		75	2,93	0,431	69	3,14		73	3,10	0,670	73	3,32		76	3,30	0,823	74	3,00		76	3,18	0,243	72	3,18		76	3,08	0,347	45	3,16		54	3,22	0,832	52	3,40		54	3,17	0,086	41	2,88		54	3,06	0,382	75	0,16		78	0,15	0,880	75	0,22		78	0,20	0,808
KLR	75	2,68		41	2,66	0,849	71	2,73		39	3,08	0,089	70	3,01		38	3,00	0,794	76	3,09		39	3,15	0,753	76	2,93		40	3,08	0,311	74	3,14		39	3,21	0,817	43	3,14		29	3,10	0,631	50	3,30		25	3,40	0,644	48	2,90		29	3,07	0,313	77	0,24		41	0,17	0,601	77	0,31		41	0,22	0,502
Kameralistik	48	2,67		14	2,43	0,460	42	2,98		14	2,93	0,492	42	3,10		13	3,00	0,399	49	3,10		14	3,14	0,938	49	2,94		14	2,93	0,930	48	2,94		14	3,14	0,383	22	3,14		8	3,00	0,730	25	3,20		10	3,00	0,602	26	3,08		11	3,00	0,857	49	0,29		14	0,21	0,666	49	0,36		14	0,25	0,665
Ratsinformationssystem	39	2,72		20	2,60	0,756	38	2,87		22	2,59	0,492	39	2,95		21	2,76	0,513	39	3,05		19	3,11	0,617	39	2,97		19	2,84	0,496	37	3,49		20	2,80	0,039	27	3,11		16	3,19	0,606	29	3,55		14	3,29	0,348	29	2,97		14	2,71	0,481	39	0,21		22	0,27	0,787	39	0,28		22	0,34	0,752
Ratsinformationssystem: Ziele	24	2,63		15	2,87	0,484	24	3,08		14	2,50	0,135	24	2,83		15	3,13	0,700	24	2,92		15	3,27	0,296	24	2,96		15	3,00	0,966	23	3,39		14	3,64	0,429	17	3,18		10	3,00	0,537	17	3,53		12	3,56	0,913	17	3,29		12	2,50	0,030	24	0,22		15	0,18	0,809	24	0,33		15	0,20	0,743
Ratsinformationssystem: Archiv	2	2,50		37	2,73	0,780	2	2,50		36	2,89	0,640	2	2,50		37	2,97	0,491	2	3,00		37	3,05	0,923	2	2,50		37	3,00	0,389	2	3,50		35	3,49	0,973	1	3,00		26	3,12	0,963	2	3,00		27	3,59	0,399	2	2,50		27	3,00	0,493	2	0,65		37	0,18	0,529	2	0,69		37	0,26	0,491
Ratsinformationssystem: Anregungen	36	2,67		3	3,33	0,497	35	2,97		3	1,67	0,029	36	2,88		3	4,00	0,060	36	3,00		3	3,67	0,403	36	2,94		3	3,33	0,823	34	3,41		3	4,33	0,081	25	3,08		2	3,50	0,889	27	3,56		2	3,50	0,966	27	3,00		2	2,50	0,493	36	0,24		3	-0,23	0,635	36	0,32		3	-0,21	0,564
Ratsinformationssystem: Haushalt	27	2,67		12	2,83	0,776	26	3,08		12	2,42	0,081	27	2,85		12	3,17	0,480	27	2,96		12	3,25	0,461	27	3,04		12	2,83	0,284	26	3,46		11	3,55	0,883	18	3,00		9	3,33	0,596	19	3,47		10	3,70	0,636	20	2,95		9	3,00	0,871	27	0,27		12	0,16	0,869	27	0,27		12	0,30	0,869
Ratsinformationssystem: Szenarien	36	2,69		3	3,00	0,980	35	2,94		3	2,00	0,096	36	2,92		3	3,33	0,746	36	3,03		3	3,33	0,901	36	2,94		3	3,33	0,823	34	3,47		3	3,67	0,896	24	3,08		3	3,33	0,914	26	3,46		3	4,33	0,150	27	2,96		2	3,00	0,966	36	0,21		3	0,16	0,635	36	0,27		3	0,42	0,564
Veränderung der Personalstruktur	52	2,77		17	2,82	0,988	49	2,96		16	3,06	0,823	47	3,26		16	3,19	0,541	52	3,62		18	3,61	0,955	52	3,25		18	3,44	0,506	53	2,94		17	3,12	0,635	29	3,28		13	3,31	0,936	38	3,03		16	3,19	0,391	28	3,00		12	3,25	0,439	53	0,12		18	-0,05	0,696	53	0,14		18	0,03	0,812
Anreizsystem: Verwaltungsaltag	87	2,82		10	2,70	0,892	76	3,07		10	2,70	0,266	76	3,29		10	2,80	0,034	87	3,62		10	2,90	0,027	88	3,32		10	2,80	0,082	87	3,14		10	2,70	0,132	43	3,40		6	2,83	0,134	58	3,21		7	2,71	0,096	48	3,08		5	3,00	0,941	89	0,02		10	0,48	0,061	89	0,04		10	0,49	0,098
Anreizsystem: Verwaltungsreform	93	2,83		4	2,25	0,327	82	3,06		4	2,25	0,139	82	3,22		4	3,50	0,656	93	3,58		4	2,75	0,090	94	3,31		4	2,25	0,024	83	3,13		4	2,25	0,119	47	3,34		2	3,00	0,714	63	3,19		2	2,00	0,019	52	3,10		1	2,00	0,264	95	0,03		4	0,95	0,011	95	0,05		4	0,85	0,032
Anreizsystem: Nein	20	2,70		77	2,83	0,612	18	2,72		68	3,10	0,101	19	3,05		67	3,28	0,161	20	3,00		77	3,69	0,004	20	2,75		78	3,40	0,007	20	2,75		77	3,18	0,051	10	3,10		39	3,38	0,440	10	2,60		55	3,25	0,007	8	2,75		45	3,13	0,297	20	0,42		79	-0,03	0,011	20	0,42		79	0,00	0,023
Mitarbeitergespräche	10	3,00</																																																																

Folgen des Reformeinsatzes (Mittelwertvergleich)	Commitment																		
	Entwicklung der Reformbereitschaft der Verwaltungsführung						Entwicklung der Reformbereitschaft Politik						Entwicklung der Reformbereitschaft operative Ebene						
	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")		Sig.		Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")		Sig.		Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")		Sig.		
	N	MW	N	MW			N	MW	N	MW			N	MW	N	MW			
	N	MW	N	MW			N	MW	N	MW			N	MW	N	MW			
Leitbild	129	0,53	50	0,39	0,568		122	0,24	46	-0,01	0,125		128	0,09	50	-0,33	0,023		
Reorganisation	163	0,57	17	-0,23	0,000		155	0,22	15	-0,43	0,020		164	0,02	15	-0,83	0,006		
Reorganisation: Zentraler Steuerungsdienst	33	0,55	38	0,62	0,798		30	0,12	35	0,01	0,408		34	-0,49	38	-0,09	0,235		
Aufgabenkritik	88	0,60	36	0,32	0,170		86	0,26	32	0,30	0,701		86	0,11	34	0,22	0,483		
Insourcing	13	0,44	49	0,66	0,487		12	0,00	45	0,20	0,467		13	-0,04	49	0,32	0,251		
Interne Leistungsverrechnung	57	0,58	8	0,50	0,791		50	0,06	8	0,63	0,130		57	0,18	8	0,44	0,597		
Budgetierung	155	0,51	28	0,39	0,647		148	0,17	27	0,20	0,473		155	-0,03	28	-0,02	0,876		
Umsstellung der Haushaltsaufstellung	47	0,77	38	0,50	0,211		45	0,37	39	0,37	0,757		47	0,29	36	0,17	0,696		
Ziele: Strategische Ziele	88	0,32	96	0,68	0,017		85	0,12	89	0,22	0,239		88	-0,31	87	1,89	95	1,64	0,148
Ziele: Operative Ziele	87	0,23	97	0,75	0,001		84	-0,04	90	0,37	0,003		87	-0,28	96	0,17	0,019		
Ziele: Keine Ziele	142	0,62	42	0,11	0,004		134	0,22	40	0,01	0,140		142	0,09	41	-0,49	0,005		
Ziele komplett					0,004						0,030						0,016		
Zielvereinbarungen	91	0,67	87	0,30	0,014		86	0,30	84	0,01	0,025		90	0,11	87	-0,17	0,150		
Zielvereinbarungen: VTK	40	0,77	22	0,80	0,952		38	0,34	22	0,45	0,645		39	-0,05	22	0,34	0,187		
Zielvereinbarungen: Ausschuss	34	0,62	28	0,97	0,236		32	0,23	28	0,55	0,189		33	-0,23	28	0,46	0,016		
Zielvereinbarungen: Führung	9	0,15	53	0,88	0,041		9	0,11	51	0,43	0,213		8	-0,13	53	0,12	0,565		
Zielvereinbarungen: Fachbereiche	12	0,47	50	0,85	0,380		12	-0,08	48	0,50	0,092		11	-0,18	50	0,15	0,529		
Zielvereinbarungen: Ämter	12	0,47	50	0,85	0,199		12	0,46	48	0,50	0,982		12	0,09	49	0,08	0,956		
Zielvereinbarungen: Mitarbeiter	25	1,06	37	0,59	0,051		23	0,50	37	0,31	0,280		25	0,16	36	0,04	0,693		
Zielvereinbarungen: Interne Dienstleister	44	0,73	18	0,89	0,747		44	0,36	16	0,44	0,945		43	-0,03	18	0,39	0,257		
Zielvereinbarungen: Beteiligungen	45	0,65	17	1,12	0,091		43	0,27	17	0,68	0,112		44	0,01	17	0,29	0,360		
Zielvereinbarungen: Andere Verwaltungen	59	0,82	3	0,00	0,325		57	0,43	3	-0,50	0,235		58	0,11	3	-0,53	0,093		
Zielvereinbarungen: NPO	58	0,74	4	1,33	0,245		56	0,34	4	1,00	0,195		57	0,10	4	0,00	0,944		
Zielvereinbarungen: Konfliktlösung (Weisung)	15	0,41	8	0,75	0,591		13	0,00	8	0,38	0,500		15	-0,77	8	0,38	0,034		
Dezentralisierung	118	0,57	64	0,37	0,329		113	0,21	59	0,09	0,339		118	0,13	63	-0,32	0,010		
Dezentralisierung: Finanz	4	0,83	52	0,59	0,612		4	0,00	47	0,23	0,748		4	-0,13	52	0,16	0,570		
Dezentralisierung: Personal	26	0,63	30	0,59	0,854		24	-0,06	27	0,46	0,072		26	0,06	30	0,22	0,597		
Dezentralisierung: Organisation	20	0,88	36	0,46	0,092		18	0,19	33	0,23	0,973		20	0,33	36	0,04	0,406		
Dezentralisierung: Miete	44	0,57	12	0,75	0,482		40	0,23	11	0,18	0,781		44	-0,05	12	0,83	0,031		
Dezentralisierung: IuK	48	0,67	8	0,25	0,262		44	0,27	7	-0,14	0,312		48	0,09	8	0,44	0,426		
Ziele und SU (Ziele und / oder Steuerungsunterstützung vs. weder Ziele noch SU)	154	0,51	8	0,21	0,369		146	0,17	7	0,29	0,982		155	0,00	7	0,07	0,970		
Ziele und SU komplett vs. Steuerungslücke	23	0,64	125	0,45	0,500		21	0,33	118	0,16	0,268		23	0,04	125	-0,02	0,817		
Strategisches Controlling	70	0,53	74	0,32	0,164		67	0,15	68	0,15	0,903		70	-0,04	74	-0,06	0,984		
Strategisches Controlling: Ziele	12	0,81	14	0,41	0,322		11	0,32	13	-0,08	0,303		12	-0,13	14	-0,04	0,667		
Strategisches Controlling: Leistungsprogramm	17	0,51	9	0,74	0,751		15	-0,07	9	0,39	0,238		17	-0,12	9	0,00	1,000		
Strategisches Controlling: Finanzplanung	7	0,48	19	0,63	0,821		7	-0,14	17	0,21	0,534		7	-0,21	19	-0,03	0,866		
Strategisches Controlling: Umweltentwicklungen	10	0,67	16	0,54	0,776		8	0,38	16	-0,03	0,291		10	-0,60	16	0,25	0,027		
Strategisches Controlling: Personal	12	0,61	14	0,57	0,820		11	0,09	13	0,12	0,955		12	-0,04	14	-0,11	0,560		
Strategisches Controlling: Organisation	18	0,61	8	0,54	0,807		16	0,09	8	0,13	0,697		18	-0,25	8	0,31	0,261		
Strategisches Controlling: Koordination	17	0,59	9	0,59	0,916		15	0,03	9	0,22	0,379		17	-0,03	9	-0,17	0,634		
Strategisches Controlling: Verwaltungsreform	13	0,31	13	0,87	0,243		11	-0,14	13	0,31	0,134		13	-0,04	13	-0,12	0,880		
Operatives Controlling	94	0,63	49	0,21	0,015		87	0,28	47	-0,02	0,055		94	0,04	49	-0,08	0,582		
Operatives Controlling: Ziele	5	0,27	30	0,69	0,395		3	-0,33	27	0,26	0,283		5	0,20	30	0,20	0,837		
Operatives Controlling: Prozess	18	0,56	17	0,71	0,590		15	0,27	15	0,13	0,567		18	0,03	17	0,38	0,483		
Operatives Controlling: Projekt	14	0,33	21	0,83	0,154		13	-0,23	17	0,53	0,022		14	0,11	21	0,26	0,881		
Operatives Controlling: Personal	8	0,46	27	0,68	0,630		6	-0,33	24	0,33	0,104		8	-0,13	27	0,30	0,475		
Operatives Controlling: Ausschreibung	27	0,62	8	0,67	0,802		23	0,35	7	-0,29	0,107		27	-0,02	8	0,94	0,034		

Folgen des Reformeinsatzes (Mittelwertvergleich)	Commitment																	
	Entwicklung der Reformbereitschaft der Verwaltungsführung						Entwicklung der Reformbereitschaft Politik						Entwicklung der Reformbereitschaft operative Ebene					
	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")		Sig.		Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")		Sig.		Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")		Sig.	
	N	MW	N	MW			N	MW	N	MW			N	MW	N	MW		
Operatives Controlling: Abweichung	21	0,62	14	0,64	0,934		17	0,12	13	0,31	0,869		21	0,24	14	0,14	0,987	
Balanced Scorecard	11	0,30	86	0,52	0,583		10	0,20	80	0,29	0,732		11	0,36	85	0,10	0,458	
Berichtswesen	116	0,57	35	0,22	0,057		109	0,21	34	0,07	0,320		116	0,01	35	-0,04	0,943	
Berichtswesen: Akteure - Vertretungskörperschaft	20	0,58	24	0,64	0,981		19	0,13	21	0,19	0,851		20	0,48	24	-0,10	0,084	
Berichtswesen: Akteure - Ausschuss	14	0,43	30	0,70	0,446		14	-0,07	26	0,29	0,171		14	0,11	30	0,18	0,878	
Berichtswesen: Akteure - Verwaltungsführung	5	0,27	39	0,66	0,406		5	-0,40	35	0,24	0,113		5	0,00	39	0,18	0,693	
Berichtswesen: Akteure - Fachbereiche	9	0,30	35	0,70	0,343		8	0,00	32	0,20	0,434		9	-0,44	35	0,31	0,117	
Berichtswesen: Akteure - Ämter	13	0,56	31	0,63	0,979		11	0,09	29	0,19	0,688		13	0,42	31	0,05	0,314	
Berichtswesen: Akteure - Mitarbeiter	33	0,48	11	1,00	0,130		30	0,17	10	0,15	0,963		33	0,06	11	0,82	0,050	
Berichtswesen: Akteure - Interne Dienstleister	29	0,47	15	0,89	0,141		25	0,10	15	0,27	0,472		29	-0,03	15	0,53	0,155	
Berichtswesen: Akteure - Beteiligungen	25	0,79	19	0,39	0,085		23	0,15	17	0,18	0,705		25	0,30	19	-0,03	0,317	
Berichtswesen: Akteure - Andere Verwaltungen	42	0,61	2	0,67	0,932		39	0,19	1	-1,00	0,507		42	0,17	2	0,00	0,567	
Berichtswesen: Akteure - NPO	43	0,60	1	1,33	0,591		39	0,14	1	1,00	0,390		43	0,19	1	-1,00	0,409	
Berichtswesen: Akteure - Kontrollinstanzen	23	0,72	21	0,49	0,441		20	0,38	20	-0,05	0,221		23	0,35	21	-0,08	0,376	
Berichtswesen: Akteure - Öffentlichkeit	41	0,58	3	1,11	0,345		37	0,20	3	-0,33	0,320		41	0,12	3	0,67	0,394	
Berichtswesen: Inhalte - Strategie	54	0,60	38	0,69	0,622		52	0,37	36	0,26	0,518		54	-0,03	38	0,47	0,046	
Berichtswesen: Inhalte - Haushalt	8	0,58	84	0,64	0,898		8	0,06	80	0,35	0,240		8	0,44	84	0,15	0,436	
Berichtswesen: Inhalte - Umwelt	69	0,62	23	0,68	0,963		66	0,26	22	0,52	0,116		69	0,07	23	0,50	0,109	
Berichtswesen: Inhalte - Vergleich	46	0,70	46	0,58	0,591		43	0,15	0,080		46	0,10	46	0,26	0,429		46	0,10
Berichtswesen: Inhalte - Finanzplanung	19	0,75	73	0,61	0,464		18	0,31	70	0,33	0,763		19	0,32	73	0,14	0,436	
Berichtswesen: Inhalte - Projekte	43	0,44	49	0,81	0,102		42	0,01	46	0,61	0,035		43	-0,12	49	0,44	0,016	
Berichtswesen: Inhalte - Operation	63	0,58	29	0,76	0,548		61	0,25	27	0,48	0,360		63	0,10	29	0,36	0,283	
Berichtswesen: Inhalte - Beteiligungen	35	0,71	57	0,59	0,501		33	0,29	55	0,35	0,781		35	0,27	57	0,12	0,508	
Berichtswesen: Inhalte - Zielverfehlung	62	0,58	30	0,76	0,475		59	0,34	29	0,29	0,825		62	0,09	30	0,37	0,289	
Berichtswesen: Inhalte - Umsetzung	56	0,66	36	0,60	0,624		54	0,31	34	0,34	0,789		56	0,04	36	0,40	0,104	
Berichtswesen: Inhalte - Besonderes	52	0,51	40	0,80	0,204		49	0,33	39	0,32	0,686		52	0,08	40	0,31	0,435	
Beteiligungscontrolling	59	0,70	21	0,22	0,050		59	0,42	21	0,14	0,309		59	0,27	19	-0,03	0,215	
Mandatsbetreuung	15	0,31	40	0,58	0,295		15	0,17	41	0,54	0,202		15	0,13	39	0,12	0,863	
Öffentliche Sitzungen	10	0,60	46	0,51	0,913		10	0,45	47	0,44	0,974		10	0,50	45	0,09	0,254	
Qualitätsverständnis: Hierarchie	50	0,31	44	0,50	0,277		46	-0,01	39	-0,01	0,954		52	-0,19	43	-0,35	0,377	
Qualitätsverständnis: Vorschlag	49	0,30	45	0,51	0,233		45	0,01	40	-0,04	1,000		50	-0,38	45	-0,17	0,490	
Qualitätsverständnis: DIN	81	0,38	13	0,49	0,881		73	-0,01	12	0,00	0,940		82	-0,26	13	-0,31	0,882	
Qualitätsverständnis: Ziel	73	0,38	21	0,46	0,949		66	-0,01	19	-0,03	0,959		74	-0,39	21	0,18	0,082	
Qualitätsverständnis: Bürger	71	0,35	23	0,55	0,276		64	-0,09	21	0,21	0,178		72	-0,37	23	0,07	0,153	
Qualitätsverständnis (ja vs. nein)	80	0,45	14	0,13	0,348		73	0,02	12	-0,21	0,401		81	-0,23	14	-0,43	0,650	
Befragungen	81	0,62	37	0,35	0,187		75	0,29	37	0,22	0,686		81	0,17	35	0,20	0,614	
Befragungen: Adressaten	46	0,58	5	0,80	0,701		39	0,01	5	1,20	0,032		46	0,06	5	0,30	0,701	
Befragungen: Adressaten - Einwohner	37	0,45	14	1,05	0,038		33	0,08	11	0,36	0,593		37	0,08	14	0,14	0,983	
Befragungen: Adressaten - Zielkunden	7	0,81	44	0,58	0,490		4	0,50	40	0,11	1,000		7	0,07	44	0,10	0,758	
Befragungen: Adressaten - Interne	30	0,66	21	0,54	0,557		24	0,21	20	0,08	0,829		30	-0,07	21	0,33	0,214	
Befragungen: Inhalte - Programm	19	0,32	32	0,79	0,037		15	-0,33	29	0,40	0,017		19	-0,18	32	0,27	0,179	
Befragungen: Inhalte - Bindung	48	0,65	3	-0,06	0,190		41	0,17	3	-0,17	0,476		48	0,09	3	0,17	1,000	
Befragungen: Inhalte - Wirkung	26	0,63	25	0,59	0,877		22	0,18	22	0,11	0,809		26	-0,02	25	0,22	0,583	
Befragungen: Inhalte - Zahlung	50	0,62	1	0,00	0,627		43	0,15	1	0,00	1,000		50	0,06	1	2,00	0,196	
Befragungen: Inhalte - Akzeptanz	31	0,55	20	0,70	0,430		28	0,09	16	0,25	0,989		31	-0,30	20	0,33	0,329	
Befragungen: Inhalte - Qualität	3	1,44	48	0,56	0,083		3	0,67	41	0,11	0,421		3	-0,87	48	0,15	0,288	
Befragungen Veröffentlichung der Ergebnisse	45	0,66	21	0,52	0,626		44	0,42	19	0,21	0,474		45	0,26	21	0,17	0,658	

Folgen des Reformeinsatzes (Mittelwertvergleich)	Commitment																																																				
	Entwicklung der Reformbereitschaft der Verwaltungsführung						Entwicklung der Reformbereitschaft Politik						Entwicklung der Reformbereitschaft operative Ebene						Eigenes Begin			Anderer Beginn			Eigenes heute			Anderer heute			Veränderung eigenes		Veränderung anderer																				
	Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")		Sig.		Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")		Sig.		Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")		Sig.		Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")		Sig.		Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")		Sig.		Ja / Genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammen- gefassten Ord- nahrvariablen "Ja")		Sig.																		
	N	MW	N	MW			N	MW	N	MW			N	MW	N	MW			N	MW	N	MW			N	MW	N	MW			N	MW	N	MW																			
Befragungen: Wiederholungen	34	0,34	19	0,86	0,030		33	0,17	16	0,50	0,067		34	0,18	19	0,24	0,834		33	1,64	21	1,71	0,435		34	2,71	21	2,62	0,760		35	1,94	21	1,71	0,410		35	3,00	21	2,71	0,288		33	-0,30	21	0,00	0,090		34	-0,29	21	-0,10	0,359
Befragungen: Beachtung der Ergebnisse	39	0,87	16	0,46	0,122		37	0,49	15	0,33	0,661		39	0,47	16	0,16	0,365		41	1,61	16	1,88	0,577		41	2,46	16	3,06	0,017		42	1,57	16	2,19	0,036		42	2,52	16	3,31	0,024		41	0,05	16	-0,31	0,147		41	-0,05	16	-0,25	0,489
Beschwerdemanagement	28	0,62	40	0,45	0,721		23	0,17	38	-0,03	0,464		29	-0,19	39	-0,49	0,280		29	1,76	38	1,97	0,558		28	2,79	39	2,92	0,712		30	2,20	42	2,52	0,222		29	3,00	41	3,22	0,330		29	-0,45	38	-0,58	0,393		28	-0,25	39	-0,31	0,548
Beachtung von Beschwerden	28	0,88	20	0,07	0,005		26	0,25	20	-0,38	0,068		28	-0,43	20	-0,40	0,845		31	1,58	19	1,89	0,171		31	2,48	20	3,10	0,061		32	2,00	20	2,85	0,015		32	2,75	20	3,50	0,023		31	-0,42	19	-1,00	0,222		31	-0,29	20	-0,40	0,607
Produkte	147	0,53	32	0,43	0,472		139	0,18	31	0,13	0,843		148	-0,04	30	0,03	0,672		145	1,73	33	1,79	0,809		145	2,85	32	2,50	0,020		152	2,21	33	2,12	0,635		151	3,15	32	2,81	0,143		145	-0,48	33	-0,33	0,446		145	-0,32	32	-0,31	0,815
Produktbeschreibungen	32	0,58	21	0,80	0,303		29	0,03	18	0,56	0,891		32	0,16	21	0,19	0,849		31	1,48	21	1,48	0,490		31	2,87	21	2,76	0,434		34	1,79	22	1,73	0,320		34	2,94	21	2,86	0,899		31	-0,29	21	-0,24	0,727		31	-0,10	21	-0,10	0,462
Kennzahlensystem	74	0,53	78	0,48	0,836		71	0,14	75	0,14	0,798		74	0,03	76	-0,08	0,653		72	1,81	78	1,67	0,593		72	2,72	77	2,82	0,452		76	2,13	80	2,10	0,669		75	3,12	79	3,01	0,697		72	-0,35	78	-0,41	0,692		72	-0,42	77	-0,21	0,345
KLR	77	0,54	41	0,50	0,655		73	0,29	39	0,19	0,480		76	0,20	40	0,03	0,466		76	1,68	40	1,60	0,746		75	2,77	41	2,80	0,921		79	1,97	42	1,83	0,390		79	2,90	42	3,07	0,306		76	-0,29	40	-0,23	0,420		75	-0,16	41	-0,27	0,409
Kameralistik	49	0,65	14	0,52	0,626		43	0,09	14	0,21	0,402		49	0,26	14	0,07	0,892		45	1,40	16	1,38	0,656		47	2,55	15	2,93	0,129		49	1,76	16	1,94	0,439		49	2,80	16	3,00	0,434		45	-0,33	16	-0,56	0,415		47	-0,23	15	-0,13	0,945
Ratsinformationssystem	39	0,52	21	0,40	0,604		39	0,37	22	0,48	0,450		39	0,15	19	0,16	0,848		38	2,00	22	1,82	0,586		39	2,79	21	2,95	0,599		38	2,21	23	1,96	0,665		39	3,08	23	3,04	0,933		38	-0,21	22	-0,14	0,619		39	-0,28	21	-0,14	0,496
Ratsinformationssystem: Ziele	24	0,63	15	0,36	0,539		24	0,29	15	0,50	0,466		24	0,25	15	0,00	0,765		23	2,04	16	1,88	0,921		24	2,75	16	2,81	0,902		23	2,39	16	1,88	0,315		24	3,17	16	2,88	0,420		23	-0,35	16	0,00	0,641		24	-0,42	16	-0,06	0,212
Ratsinformationssystem: Archiv	2	1,00	37	0,50	0,567		2	1,00	37	0,34	0,491		2	0,50	37	0,14	0,456		1	2,00	38	1,97	0,872		2	2,50	38	2,79	0,697		1	2,00	38	2,18	1,000		2	2,50	38	3,08	0,433		1	0,00	38	-0,21	0,974		2	0,00	38	-0,29	0,697
Ratsinformationssystem: Anregungen	36	0,57	3	-0,11	0,497		36	0,38	3	0,33	0,746		36	0,19	3	-0,33	0,785		36	2,00	3	1,67	0,599		37	2,76	3	3,00	0,862		36	2,22	3	1,67	0,433		37	3,11	3	2,33	0,346		36	-0,22	3	0,00	0,901		37	-0,35	3	0,67	0,941
Ratsinformationssystem: Haushalt	27	0,53	12	0,50	1,000		27	0,30	12	0,54	0,578		27	0,15	12	0,17	0,642		27	2,04	12	1,83	0,753		28	2,82	12	2,67	0,782		27	2,22	12	2,08	0,893		28	3,21	12	2,67	0,130		27	-0,19	12	-0,25	0,518		28	-0,39	12	0,00	0,236
Ratsinformationssystem: Szenarien	36	0,51	3	0,67	0,530		36	0,32	3	1,00	0,249		36	0,17	3	0,00	0,823		36	1,97	3	2,00	0,862		37	2,81	3	2,33	0,492		36	2,19	3	2,00	0,901		37	3,11	3	2,33	0,346		36	-0,22	3	0,00	0,901		37	-0,30	3	0,00	0,628
Veränderung der Personalstruktur	52	0,47	17	0,45	0,883		50	0,00	16	0,00	0,763		52	-0,30	18	-0,36	0,691		51	1,75	18	2,06	0,136		51	2,80	18	2,78	0,681		55	2,27	18	2,89	0,118		53	3,09	18	3,28	0,843		51	-0,53	18	-0,83	0,667		51	-0,29	18	-0,50	0,479
Anreizsystem: Verwaltungsalitag	87	0,37	10	0,53	0,759		78	-0,08	10	0,40	0,148		88	-0,32	10	0,55	0,034		86	1,74	10	1,30	0,120		84	2,83	10	2,80	0,887		89	2,49	10	1,80	0,072		86	3,33	10	2,60	0,027		86	-0,76	10	-0,50	0,394		84	-0,50	10	0,20	0,020
Anreizsystem: Verwaltungsreform	93	0,36	4	1,08	0,102		84	-0,04	4	0,36	0,432		94	-0,29	4	1,00	0,029		92	1,71	4	1,50	0,825		90	2,86	4	2,25	0,294		95	2,46	4	1,50	0,102		92	3,28	4	2,50	0,124		92	-0,76	4	0,00	0,191		90	-0,43	4	-0,25	0,658
Anreizsystem: Nein	19	0,60	78	0,34	0,316		19	0,26	69	-0,10	0,106		20	0,43	78	-0,40	0,004		20	1,55	76	1,74	0,668		20	2,80	74	2,84	0,950		20	2,10	79	2,51	0,148		20	2,95	76	3,33	0,100		20	-0,55	76	-0,78	0,444		20	-0,15	74	-0,50	0,156
Mitarbeitergespräche	10	-0,04	101	0,55	0,067		9	-0,39	93	0,09	0,147		10	-0,55	102	-0,14	0,554		10	1,50	101	1,70	0,754		10	2,70	100	2,80	0,691		10	2,90	106	2,22	0,076		10	3,40	103	3,11	0,361		10	-1,40	101	-0,51	0,053		10	-0,70	100	-0,32	0,187
Veränderung der Personalrekrutierung	19	0,49	32	0,31	0,624		19	0,21	28	-0,30	0,066		19	-0,42	33	-0,61	0,800		17	1,88	34	2,03	0,553		17	2,71	33	2,97	0,376		19	2,74	34	2,85	0,804		18	3,22	33	3,48	0,316		17	-0,88	34	-0,82	0,558		17	-0,53	33	-0,52	0,912
Steuerungsunterstützung (ja vs. nein)	126	0,52	22	0,24	0,079		117	0,20	22	0,09	0,425		126	-0,02	22	0,07	0,923		122	1,65	25	2,04	0,275		121	2,75	25	3,12	0,133		127	2,06	26	2,42	0,287		126	3,02	26	3,42	0,225		122	-0,42	25	-0,40	0,915		121	-0,29	25	-0,32	0,851
SC und OC	55	0,56	81	0,32	0,155		52	0,20	75	0,06	0,413		55	-0,07	81	-0,06	0,903		53	1,79	83	1,71	0,273		52	2,62	83	3,00	0,032		56	2,00	85	2,27	0,264		55	2,95	85	3,26	0,063		53	-0,23	83	-0,57	0,025		52	-0,35	83	-0,27	0,762
Steuerungsunterstützung komplett (ja vs. nein)	50	0,61	83	0,30	0,079		48	0,21	77	0,07	0,425		50	-0,03	83	-0,06	0,923		49	1,82	85	1,72	0,275		48	2,67	85	2,96	0,133		51	2,02	87	2,28	0,287		50	3,02	87	3,23	0,225		49	-0,22	85	-0,56	0,033		48	-0,35	85	-0,27	0,797
Dezentralisierung mit/ohne Steuerungsunterstützung 1	126	0,54	11	0,41	0,553		117	0,24	11	0,00	0,233		126	-0,02	11	0,27	0,550		122	1,64	12	1,58	0,904		121	2,72	11	2,82	0,281		127	2,04	12	2,50	0,093		126	3,01	12	3,17	0,22												

Einflüsse der Reforminstrumente auf die Organisationskultur (Mittelwertvergleich)	Veränderung der traditionellen Werte (Index) (+ positive Entwicklung / - negative Entwicklung)						Veränderung der neuen Werte (Index) (+ positive Entwicklung / - negative Entwicklung)						Veränderung der schlechten Werte (Index) (+ positive Entwicklung / - negative Entwicklung)						Traditionelle Werte heute (Index)						Neue Werte heute (Index)						Schlechte Werte heute (Index)																					
	Ja / Genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")			Nein / Nicht genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")			Sig.			Ja / Genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")			Nein / Nicht genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")			Sig.			Ja / Genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")			Nein / Nicht genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")			Sig.			Ja / Genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")			Nein / Nicht genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")			Sig.																		
	N MW			N MW			N MW			N MW			N MW			N MW			N MW			N MW			N MW			N MW			N MW			N MW																		
	N	MW		N	MW					N	MW		N	MW					N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW																	
Leitbild	119	0,11		50	-0,16		0,090			116	0,77		47	0,46		0,034			113	-0,13		42	-0,05		0,559			128	2,26		52	2,72		0,001			128	2,50		52	2,84		0,004			126	3,15		52	3,12		0,852
Reorganisation	156	0,04		15	0,04		0,836			150	0,66		14	0,81		0,579			146	-0,13		11	0,05		0,857			166	2,38		16	2,35		0,902			166	2,57		16	2,77		0,393			164	3,13		16	3,16		0,915
Querschnittsämter	31	-0,03		31	-0,03		0,826			39	0,77		28	0,61		0,446			38	-0,26		30	-0,18		0,722			44	2,41		32	2,47		0,717			44	2,44		32	2,66		0,215			44	2,98		32	2,81		0,429
Zentraler Steuerungsdienst	31	-0,10		37	0,12		0,109			29	0,77		36	0,67		0,416			32	-0,39		34	-0,04		0,241			34	2,49		39	2,37		0,351			34	2,57		39	2,46		0,795			34	2,66		39	3,10		0,041
Zentraler Steuerungsdienst: Anweisungsrecht	16	-0,08		12	-0,14		0,828			16	0,77		11	0,58		0,667			16	-0,38		13	-0,65		0,437			18	2,44		13	2,67		0,427			18	2,57		13	2,64		0,797			18	2,58		13	2,73		0,683
Zentraler Steuerungsdienst: Dezentrale Einheiten	22	-0,05		8	-0,21		0,456			21	1,01		7	-0,14		0,048			23	-0,50		8	-0,13		0,334			25	2,34		8	2,83		0,058			25	2,43		8	3,06		0,085			25	2,72		8	2,38		0,351
Bürgerämter	4	-0,50		67	0,02		0,285			4	-0,47		63	0,78		0,059			4	-0,75		64	-0,20		0,466			4	2,58		72	2,43		0,445			4	3,64		72	2,47		0,010			4	2,13		72	2,95		0,178
Reduzierung von Leitungsstellen	55	-0,01		16	-0,02		0,973			52	0,73		15	0,62		0,665			52	-0,27		16	-0,09		0,478			59	2,43		17	2,46		0,908			59	2,49		17	2,68		0,396			59	2,93		17	2,82		0,674
Reduzierung von Leitungsstellen: Neue Stellen	46	0,00		7	0,05		0,870			45	0,76		6	0,55		0,582			44	-0,22		6	-0,67		0,229			50	2,41		7	2,72		0,313			50	2,45		7	2,71		0,474			50	2,96		7	2,64		0,462
Ausschreibung von Führungspositionen	42	-0,07		28	0,07		0,289			39	0,75		27	0,64		0,617			40	-0,34		27	-0,07		0,241			45	2,56		30	2,29		0,101			45	2,58		30	2,47		0,579			45	2,79		30	3,05		0,228
Ausschreibung von Führungspositionen: Adäquate Besetzung	37	-0,03		4	-0,67		0,216			35	0,88		3	-0,48		0,015			35	-0,36		4	-0,25		0,885			39	2,48		5	3,20		0,103			39	2,46		5	3,44		0,029			39	2,85		5	2,60		0,675
Aufgabenkritik	85	0,09		34	-0,04		0,796			82	0,78		33	0,52		0,398			78	-0,04		33	0,06		0,425			90	2,22		35	2,61		0,036			90	2,41		35	2,98		0,001			89	3,28		35	3,46		0,261
Insourcing	13	0,03		46	0,05		0,932			13	1,24		43	1,01		0,316			12	-0,21		40	-0,01		0,532			14	2,29		48	2,17		0,973			14	2,26		48	2,30		0,660			14	3,29		48	3,28		0,986
Interne Leistungsverrechnung	55	0,08		7	-0,24		0,158			52	1,00		7	1,00		0,918			50	-0,02		7	-0,43		0,297			58	2,21		8	2,02		0,557			58	2,27		8	2,43		0,286			58	3,13		8	3,13		0,405
Budgetierung	146	0,02		26	0,09		0,137			138	0,69		26	0,56		0,429			136	-0,16		24	-0,04		0,321			155	2,40		29	2,44		0,989			155	2,60		29	2,52		0,498			153	3,09		29	3,43		0,077
Budgetierung mit Produkten und Zielen	93	0,03		39	-0,05		0,668			89	0,80		36	0,41		0,060			86	-0,16		39	-0,17		0,945			98	2,34		41	2,51		0,461			98	2,43		41	2,98		0,000			97	3,07		41	3,18		0,410
Umstellung der Haushaltsplanaufstellung	46	0,13		38	0,06		0,679			46	0,73		38	0,48		0,245			44	0,00		37	0,08		0,215			48	2,46		38	2,31		0,574			48	2,54		38	2,78		0,190			46	3,16		38	3,62		0,025
Ziele: Strategische Ziele	90	0,09		82	-0,03		0,529			86	0,90		80	0,43		0,001			82	-0,18		79	-0,05		0,259			97	2,29		88	2,55		0,058			97	2,39		88	2,84		0,000			95	3,09		88	3,22		0,251
Ziele: Operative Ziele	89	0,10		83	-0,05		0,146			88	0,80		78	0,52		0,041			82	-0,10		79	-0,14		0,770			96	2,27		89	2,57		0,002			96	2,42		89	2,80		0,001			94	3,20		89	3,11		0,488
Ziele: Keine Ziele	41	-0,10		131	0,07		0,134			39	0,23		127	0,80		0,004			38	0,01		123	-0,16		0,188			43	2,67		142	2,34		0,017			43	3,07		142	2,46		0,009			43	3,03		140	3,19		0,457
Ziele: komplett							0,359									0,006								0,877										0,009																		0,733
Zielvereinbarungen	87	0,14		82	-0,03		0,141			83	0,92		79	0,45		0,000			78	-0,15		78	-0,13		0,681			92	2,21		88	2,57		0,000			92	2,38		88	2,80		0,000			90	3,23		88	3,09		0,245
Zielvereinbarungen: Vertretungskörperschaft	24	0,14		35	0,16		0,427			25	0,80		34	0,86		0,927			21	-0,10		35	-0,17		0,735			25	2,21		39	2,30		0,631			25	2,30		39	2,48		0,558			23	3,46		39	3,09		0,291
Zielvereinbarungen: Ausschüsse	27	0,26		32	0,06		0,278			28	0,82		31	0,84		0,976			25	-0,02		31	-0,24		0,666			29	2,19		35	2,32		0,653			29	2,25		35	2,54		0,183			28	3,39		34	3,09		0,374
Zielvereinbarungen: Verwaltungsführung	49	0,24		10	-0,27		0,027			51	0,84		8	0,77		0,973			48	-0,10		8	-0,38		0,413			54	2,22		10	2,47		0,364			54	2,39		10	2,52		0,788			52	3,19		10	3,40		0,373
Zielvereinbarungen: Fachbereiche	48	0,21		11	-0,09		0,171			48	0,90		11	0,54		0,302			47	-0,16		9	-0,06		0,714			52	2,20		12	2,54		0,146			52	2,35		12	2,68		0,569			51	3,24		11	3,18		0,903
Zielvereinbarungen: Ämter	48	0,17		11	0,09		0,530			49	0,95		10	0,28		0,084			46	-0,11		10	-0,30		0,621			53	2,27		11	2,21		0,773			53	2,39		11	2,51		0,349			51	3,08		11	3,91		0,007
Zielvereinbarungen: Mitarbeiter	35	0,13		24	0,18		0,450			35	0,93		24	0,69		0,440			32	-0,23		24	-0,02		0,683			39	2,30		25	2,20		0,813			39	2,29		25	2,60		0,066			37	3,14		25	3,36		0,476
Zielvereinbarungen: Interne Dienstleister	16	0,10		43	0,17		0,594			17	1,07		42	0,74		0,183			18	-0,19		38	-0,12		0,993			19	2,06		45	2,34		0,156			19	2,23		45	2,49		0,162			19	3,03		43	3,31		0,265
Zielvereinbarungen: Beteiligungen	18	0,43		41	0,03		0,024			18	0,98		41	0,77		0,680			17	0,18		39	-0,28		0,207			18	2,06		46	2,34		0,109			18	2,30		46	2,46		0,670			17	3,09		45	3,28		0,620
Zielvereinbarungen: Andere Verwaltungen	3	0,44		56	0,14		0,325			3	0,43		56	0,85		0,261			3																																	

Einflüsse der Reforminstrumente auf die Organisationskultur (Mittelwertvergleich)	Veränderung der traditionellen Werte (Index) (+ positive Entwicklung / - negative Entwicklung)			Veränderung der neuen Werte (Index) (+ positive Entwicklung / - negative Entwicklung)			Veränderung der schlechten Werte (Index) (+ positive Entwicklung / - negative Entwicklung)			Traditionelle Werte heute (Index)			Neue Werte heute (Index)			Schlechte Werte heute (Index)																							
	Ja / Genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")		Sig.	Nein / Nicht genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Nein")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")		Sig.	Nein / Nicht genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Nein")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")		Sig.	Nein / Nicht genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")		Sig.																					
	N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW																						
Strategisches Controlling: Personal	14	0,00		13	0,00	0,905	13	0,97		12	1,08	0,470	11	-0,14		12	0,21	0,525	14	2,10		13	1,90		0,325	14	2,36		13	2,13		0,202	14	2,82		13	3,58		0,006
Strategisches Controlling: Organisation	9	-0,11		18	0,06	0,298	8	1,09		17	0,99	0,711	6	-0,17		17	0,12	0,759	9	1,89		18	2,06		0,322	9	2,03		18	2,35		0,463	9	2,94		18	3,31		0,232
Strategisches Controlling: Koordination	10	-0,07		17	0,04	0,374	9	0,97		16	1,05	0,712	7	0,14		16	0,00	0,136	10	1,80		17	2,12		0,077	10	2,02		17	2,38		0,172	10	3,00		17	3,29		0,281
Strategisches Controlling: Verwaltungsreform	14	0,05		13	-0,05	0,867	12	1,20		13	0,86	0,247	12	0,25		11	-0,18	0,288	14	1,71		13	2,31		0,003	14	2,12		13	2,38		0,220	14	3,18		13	3,19		0,905
Operatives Controlling	84	0,08		47	0,06	0,610	84	0,72		43	0,79	0,818	79	-0,16		43	-0,14	0,688	92	2,37		51	2,52		0,138	92	2,51		51	2,78		0,045	90	3,27		51	3,14		0,403
Operatives Controlling: Ziele	29	0,05		4	0,17	0,979	28	0,91		5	0,86	0,715	26	-0,06		5	-0,30	0,584	30	2,13		5	2,27		0,802	30	2,23		5	2,54		0,077	30	3,33		5	3,20		0,664
Operatives Controlling: Prozess	15	0,16		18	-0,02	0,421	16	0,98		17	0,82	0,326	13	0,12		18	-0,25	0,540	16	1,92		19	2,34		0,037	16	2,16		19	2,37		0,217	16	3,19		19	3,42		0,350
Operatives Controlling: Projekt	18	0,09		15	0,02	0,957	20	0,86		13	0,96	0,703	16	-0,22		15	0,03	0,626	20	2,19		15	2,09		0,268	20	2,28		15	2,27		0,419	20	3,10		15	3,60		0,043
Operatives Controlling: Personal	27	0,11		6	-0,17	0,302	26	0,93		7	0,80	0,682	25	-0,28		6	0,67	0,075	27	2,11		8	2,27		0,384	27	2,28		8	2,27		0,802	27	3,24		8	3,56		0,304
Operatives Controlling: Ausschreibungen	7	0,43		26	-0,04	0,048	7	0,67		26	0,96	0,450	6	0,83		25	-0,32	0,017	7	2,00		28	2,19		0,732	7	2,06		28	2,33		0,246	7	3,79		28	3,20		0,049
Operatives Controlling: Abweichungsanalysen	14	-0,05		19	0,14	0,577	14	0,77		19	1,00	0,377	14	0,07		17	-0,24	0,468	15	2,22		20	2,09		0,780	15	2,35		20	2,22		0,364	15	3,17		20	3,43		0,314
Balanced Scorecard	11	0,33		80	0,02	0,101	11	0,30		78	0,77	0,081	9	-0,17		77	-0,08	0,737	11	1,85		84	2,37		0,026	11	2,28		84	2,60		0,302	11	3,27		84	3,42		0,718
Berichtswesen	107	0,07		33	0,01	0,912	103	0,72		33	0,66	0,680	98	-0,10		32	-0,17	0,618	115	2,34		37	2,67		0,043	115	2,50		37	2,85		0,022	113	3,15		37	3,28		0,316
Akteure im Berichtswesen: Vertretungskörperschaft	23	0,06		20	0,02	0,980	22	1,05		17	0,90	0,255	19	0,21		20	-0,18	0,204	24	1,90		20	2,37		0,011	24	2,20		20	2,38		0,406	24	3,04		20	3,25		0,387
Akteure im Berichtswesen: Ausschüsse	28	0,02		15	0,07	0,958	25	1,03		14	0,91	0,426	24	0,13		15	-0,17	0,449	29	2,15		15	2,05		0,473	29	2,32		15	2,22		0,592	29	3,10		15	3,20		0,696
Akteure im Berichtswesen: Verwaltungsführung	38	-0,03		5	0,53	0,036	35	1,00		4	0,85	0,704	34	-0,04		5	0,40	0,887	39	2,15		5	1,80		0,245	39	2,30		5	2,14		0,774	39	3,03		5	4,00		0,006
Akteure im Berichtswesen: Fachbereiche	35	0,04		8	0,04	0,748	32	0,94		7	1,18	0,530	30	0,03		9	-0,06	0,781	35	2,11		9	2,11		0,775	35	2,27		9	2,33		0,753	35	3,23		9	2,78		0,104
Akteure im Berichtswesen: Ämter	31	-0,03		12	0,22	0,289	27	0,97		12	1,01	0,822	27	-0,07		12	0,21	0,776	31	2,08		13	2,21		0,326	31	2,29		13	2,27		0,826	31	2,94		13	3,62		0,006
Akteure im Berichtswesen: Mitarbeiter	11	0,06		32	0,03	0,880	10	0,86		29	1,03	0,862	9	0,56		30	-0,15	0,059	11	2,24		33	2,07		0,708	11	2,12		33	2,34		0,161	11	3,14		33	3,14		0,938
Akteure im Berichtswesen: Interne Dienstleister	16	-0,08		27	0,11	0,225	15	0,93		24	1,02	0,898	14	0,25		25	-0,12	0,087	16	2,33		28	1,99		0,044	16	2,28		28	2,29		0,990	16	3,13		28	3,14		0,980
Akteure im Berichtswesen: Beteiligungen	19	0,19		24	-0,08	0,115	19	0,98		20	0,99	0,989	16	-0,03		23	0,04	0,832	20	1,90		24	2,29		0,027	20	2,16		24	2,39		0,250	20	3,08		24	3,19		0,597
Akteure im Berichtswesen: Andere Verwaltungen	1	1,00		42	0,02	0,093	2	0,72		37	1,00	0,734	2	2,00		37	-0,09	0,043	2	1,67		42	2,14		0,330	2	2,00		42	2,30		0,611	2	3,75		42	3,11		0,330
Akteure im Berichtswesen: Non-Profit-Organisationen	1	0,33		42	0,03	0,512	1	0,86		38	0,99	0,923	1	0,00		38	0,01	1,000	1	1,33		43	2,13		0,182	1	1,88		43	2,29		0,273	1	3,00		43	3,14		0,909
Akteure im Berichtswesen: Kontrollinstanzen	22	-0,12		21	0,21	0,058	20	0,99		19	0,98	0,989	17	-0,18		22	0,16	0,292	22	2,23		22	2,00		0,345	22	2,39		22	2,18		0,376	22	2,86		22	3,41		0,013
Akteure im Berichtswesen: Öffentlichkeit	4	0,42		39	0,00	0,091	4	1,29		35	0,95	0,179	4	0,75		35	-0,07	0,460	4	1,67		40	2,16		0,100	4	1,97		40	2,32		0,192	4	3,63		40	3,09		0,207
Inhalte des Berichtswesens: Strategie	38	0,18		50	0,00	0,224	36	0,80		48	0,61	0,326	36	-0,08		45	0,08	0,460	39	2,10		52	2,46		0,042	39	2,24		52	2,69		0,007	39	3,29		50	3,21		0,788
Inhalte des Berichtswesens: Haushalt	83	0,10		5	-0,40	0,168	79	0,70		5	0,63	0,880	76	-0,01		5	0,20	0,883	85	2,25		6	3,06		0,009	85	2,44		6	3,24		0,034	83	3,27		6	2,92		0,315
Inhalte des Berichtswesens: Umweltveränderungen	22	0,14		66	0,05	0,972	22	0,69		62	0,70	0,992	20	0,08		61	-0,02	0,991	23	2,26		68	2,32		0,817	23	2,34		68	2,55		0,260	23	3,02		66	3,33		0,092
Inhalte des Berichtswesens: Vergleiche	45	0,18		43	-0,04	0,524	42	0,88		42	0,51	0,031	39	0,14		42	-0,12	0,413	46	2,13		45	2,48		0,020	46	2,35		45	2,65		0,020	46	3,15		43	3,35		0,160
Inhalte des Berichtswesens: Finanzplanung	71	0,11		17	-0,09	0,134	71	0,72		13	0,56	0,638	64	0,02		17	-0,06	0,904	73	2,30		18	2,31		0,821	73	2,44		18	2,73		0,292	71	3,22		18	3,36		0,415
Inhalte des Berichtswesens: Projekte	47	0,01		41	0,15	0,572	46	0,77		38	0,61	0,466	41	-0,15		40	0,16	0,262	49	2,28		42	2,34		0,530	49	2,25		42	2,78		0,003	47	3,21		42	3,29		0,537
Inhalte des Berichtswesens: Operative Ziele	29	0,09		59	0,07	0,834	26	0,84		58	0,63	0,233	26	-0,06		55	0,04	0,585	30	2,16		61	2,37		0,291	30	2,33		61	2,58		0,069	29	3,05		60	3,34		0,141
Inhalte des Berichtswesens: Beteiligungen	54	0,15		34	-0,05	0,074	54	0,68		30	0,72	0,914	49	0,09		32	-0,13	0,471	56	2,27		35	2,37		0,620	56	2,43		35	2,61		0,341	54	3,34		35	3,10		0,159
Inhalte des Berichtswesens: Zielverfehlung	30	0,16		58	0,03	0,397	30	0,82		54	0,63	0,312	28	0,04		53	-0,01	0,618	31	2,16		60	2,38		0,291	31	2,19		60	2,66		0,004	31	3,16		58	3,29		0,463
Inhalte des Berichtswesens: Umsetzungsstand	34	0,10		54	0,06	0,374	35	0,81		49	0,75	0,573	32	0,02		49	0,00	0,988	36	2,43		55	2,22		0,254	36	2,45		55	2,52		0,597	35	3,19		54	3,29		0,528
Inhalte des Berichtswesens: Besondere Ereignisse	39	0,07		49	0,08	0,474	38	0,81		46	0,60	0,177	33	-0,18		48	0,14	0,161	40	2,23		51	2,36		0,639	40	2,43		51	2,55		0,558	39	3,35		50	3,17		0,507
Beteiligungscontrolling	57	0,09		23	0,06	0,860	57	0,66		23	0,36	0,127	56	0,02		23	0,04	0,852	58	2,44		24	2,36		0,398	58	2,52		24	2,93		0,031	57	3,32		24	3,58		0,228
Öffentliche Sitzungen	9	-0,04		45	0,08	0,447	9	0,49		45	0,33	0,156	9	-0,06		43																							

Einflüsse der Reforminstrumente auf die Organisationskultur (Mittelwertvergleich)	Veränderung der traditionellen Werte (Index) (+ positive Entwicklung / - negative Entwicklung)					Veränderung der neuen Werte (Index) (+ positive Entwicklung / - negative Entwicklung)					Veränderung der schlechten Werte (Index) (+ positive Entwicklung / - negative Entwicklung)					Traditionelle Werte heute (Index)					Neue Werte heute (Index)					Schlechte Werte heute (Index)				
	Ja / Genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")		Nein / Nicht genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Nein")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Nein")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")		Nein / Nicht genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")		Sig.
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW	
Befragungen	80	0,15	35	-0,15	0,176	78	0,78	35	0,56	0,162	78	0,05	31	-0,06	0,454	85	2,23	35	2,61	0,007	85	2,47	35	2,77	0,063	84	3,35	35	3,37	0,939
Befragungsadressaten: Kunden (Fläche)	4	0,09	44	0,06	0,957	3	1,43	43	1,03	0,301	5	-0,30	42	0,07	0,700	5	2,27	47	2,13	0,606	5	2,33	47	2,30	0,904	5	3,40	47	3,33	0,810
Befragungsadressaten: Bürger	13	0,10	35	0,07	0,903	12	1,25	34	0,98	0,223	13	0,31	34	-0,07	0,170	14	1,89	38	2,23	0,144	14	2,09	38	2,38	0,045	14	2,79	38	3,54	0,002
Befragungsadressaten: Zielkunden	44	0,05	4	0,34	0,733	42	1,06	4	1,00	0,866	41	0,01	6	0,17	0,426	46	2,12	6	2,22	0,566	46	2,30	6	2,33	0,989	46	3,30	6	3,58	0,475
Befragungsadressaten: Interne	22	0,11	26	0,05	0,680	20	1,15	26	0,98	0,356	21	0,00	26	0,06	0,826	23	2,05	29	2,21	0,192	23	2,21	29	2,38	0,109	23	3,28	29	3,38	0,685
Befragungsinhalt: Leistungsprogramm	29	0,05	19	0,12	0,643	28	0,97	18	1,17	0,397	30	0,10	17	-0,09	0,094	32	2,20	20	2,05	0,688	32	2,21	20	2,46	0,138	32	3,17	20	3,60	0,042
Befragungsinhalt: Kundenbindung	4	0,25	44	0,06	0,552	4	0,61	42	1,09	0,229	4	0,00	43	0,03	0,519	4	1,75	48	2,17	0,219	4	2,25	48	2,31	0,703	4	3,50	48	3,32	0,703
Befragungsinhalt: Wirkungen	23	0,09	25	0,07	0,812	24	1,08	22	1,03	0,683	22	0,23	25	-0,14	0,056	25	2,15	27	2,14	0,739	25	2,18	27	2,42	0,148	25	3,32	27	3,35	0,851
Befragungsinhalt: Zahlungsbereitschaft	2	0,50	46	0,06	0,348	2	1,00	44	1,05	0,978	2	0,50	45	0,01	0,204	2	1,50	50	2,17	0,136	2	2,36	50	2,30	0,869	2	3,50	50	3,33	0,798
Befragungsinhalt: Akzeptanz	17	0,18	31	0,02	0,326	20	1,07	26	1,04	0,764	19	0,13	28	-0,04	0,241	20	2,15	32	2,14	0,812	20	2,27	32	2,33	0,670	20	3,50	32	3,23	0,210
Befragungsinhalt: Qualität	45	0,09	3	-0,11	0,463	43	1,02	3	1,57	0,163	44	0,03	3	0,00	0,951	49	2,14	3	2,11	0,941	49	2,31	3	2,24	0,883	49	3,30	3	4,00	0,103
Befragungsergebnisse: Veröffentlichung	43	0,20	21	0,27	0,624	44	0,79	19	0,82	0,610	44	0,14	19	0,11	0,328	48	2,10	21	2,22	0,697	48	2,30	21	2,66	0,103	48	3,42	20	3,33	0,837
Befragungsergebnisse: Wiederholungen	31	0,27	21	0,24	0,922	31	0,78	21	0,86	0,667	29	0,05	21	0,07	0,731	34	2,24	21	2,06	0,456	34	2,46	21	2,45	0,876	33	3,33	21	3,38	0,711
Befragungsergebnisse: Berücksichtigung	39	0,26	15	0,09	0,323	36	0,92	16	0,63	0,116	37	0,04	16	0,13	0,640	40	2,13	16	2,50	0,117	40	2,23	16	2,87	0,007	39	3,44	16	3,13	0,227
Beschwerde management	25	-0,08	39	0,01	0,440	26	1,03	36	0,54	0,034	27	-0,28	35	-0,23	0,604	30	2,56	41	2,37	0,302	30	2,37	41	2,68	0,132	30	3,07	41	2,73	0,186
Beachtung von Beschwerden	31	0,07	19	-0,11	0,966	31	1,01	17	0,25	0,010	28	-0,09	18	-0,22	0,558	31	2,18	20	2,54	0,070	31	2,17	20	2,77	0,004	31	3,03	20	2,63	0,190
Produkte	137	0,00	32	0,09	0,050	134	0,66	29	0,63	0,377	128	-0,11	31	-0,21	0,649	148	2,41	32	2,29	0,296	148	2,54	32	2,76	0,211	147	3,07	32	3,53	0,000
Produktbeschreibungen	134	0,00	1	0,00	0,978	132	0,66	1	0,71	0,977	126	-0,11	1	0,50	0,394	145	2,43	1	2,00	0,630	145	2,55	1	2,86	0,603	144	3,08	1	2,50	0,593
Kennzahlensystem	71	0,08	76	0,07	0,435	72	0,68	71	0,70	0,732	69	-0,18	71	-0,15	0,988	76	2,39	79	2,37	0,858	76	2,62	79	2,55	0,741	75	3,07	79	3,30	0,103
KLR	73	0,06	40	0,07	0,498	70	0,62	39	0,76	0,646	70	0,02	35	-0,29	0,029	76	2,31	42	2,44	0,365	76	2,51	42	2,64	0,276	75	3,38	41	3,30	0,528
Rechnungswesen: Kameralistik	45	0,13	15	-0,16	0,059	43	1,06	14	0,90	0,329	41	-0,04	14	0,14	0,575	48	2,01	16	2,48	0,047	48	2,30	16	2,14	0,272	48	3,27	16	3,31	0,794
Rechnungswesen: Vermögensrechnung	18	0,04	21	0,11	0,443	14	1,09	22	0,99	0,532	15	-0,17	20	0,15	0,610	18	2,19	23	2,30	0,968	18	2,28	23	2,35	0,598	18	3,39	23	3,26	0,589
Rechnungswesen: Erfolgsrechnung	6	-0,17	33	0,14	0,083	5	0,74	33	1,07	0,290	4	0,00	30	-0,02	0,738	6	2,67	35	2,14	0,025	6	2,38	35	2,30	0,760	6	3,25	35	3,30	0,843
Ratsinformationssystem	36	0,05	21	0,04	0,817	36	0,30	21	0,42	0,718	34	-0,03	21	0,12	0,417	38	2,60	21	2,52	0,968	38	2,91	21	2,91	0,653	36	3,29	21	3,67	0,102
Ratsinformationssystem: Ziele	14	0,19	23	-0,03	0,546	14	0,41	23	0,30	0,429	13	0,00	22	-0,05	0,987	16	2,48	23	2,64	0,877	16	2,64	23	3,04	0,151	15	2,93	22	3,55	0,030
Ratsinformationssystem: Archiv	36	0,05	1	0,33	0,432	36	0,34	1	0,29	0,973	34	-0,04	1	0,50	0,400	38	2,56	1	3,00	0,615	38	2,87	1	3,00	0,872	36	3,32	1	2,50	0,378
Ratsinformationssystem: Anregungen	3	0,11	34	0,05	0,896	3	0,89	34	0,29	0,245	3	-0,17	32	-0,02	0,635	3	2,33	36	2,59	0,862	3	2,04	36	2,94	0,052	3	3,67	34	3,26	0,814
Ratsinformationssystem: Haushalt	12	0,14	25	0,01	0,575	12	0,09	25	0,46	0,160	12	-0,08	23	0,00	0,745	12	2,25	27	2,72	0,210	12	2,70	27	2,95	0,480	12	3,38	25	3,26	0,911
Ratsinformationssystem: Szenarien	3	0,22	34	0,04	0,979	3	0,51	34	0,32	0,616	3	-0,67	32	0,03	0,096	3	2,11	36	2,61	0,403	3	2,85	36	2,87	0,862	3	4,17	34	3,22	0,061
Personalstruktur	47	-0,05	17	0,02	0,904	48	0,76	14	0,54	0,549	47	-0,31	15	-0,27	0,960	53	2,45	18	2,43	0,810	53	2,54	18	2,52	0,952	53	2,84	18	2,89	0,748
Anreizsystem: Verwaltungsauftrag	10	0,17	76	-0,07	0,361	6	1,26	74	0,68	0,098	9	-0,17	68	-0,31	0,430	10	1,87	87	2,48	0,013	10	2,17	87	2,60	0,199	10	3,40	87	2,87	0,078
Anreizsystem: Verwaltungsreform	4	0,59	82	-0,07	0,026	4	1,43	76	0,69	0,064	4	1,00	73	-0,36	0,050	4	1,33	93	2,47	0,907	4	1,22	93	2,61	0,930	4	4,00	93	2,88	0,017
Anreizsystem: Nein	69	-0,08	17	0,12	0,351	68	0,61	12	1,36	0,905	59	-0,35	18	-0,11	0,639	78	2,51	19	2,04	0,907	19	2,16	78	2,84	0,015	78	2,84	19	3,29	0,044
Mitarbeitergespräche	98	0,01	7	-0,48	0,420	90	0,87	8	0,23	0,014	87	-0,22	9	-0,11	0,680	104	2,31	10	3,02	0,507	104	2,47	10	2,70	0,382	104	3,03	10	2,65	0,133
Personalrekrutierung	18	0,04	27	-0,12	0,336	19	0,83	25	0,46	0,610	19	-0,82	24	-0,10	0,041	19	2,35	33	2,74	0,097	19	2,72	33	2,69	0,917	19	2,42	33	2,89	0,080
Steuerungsunterstützung (ja vs. nein)	115	0,05	21	0,14	0,580	111	0,73	21	0,72	0,649	105	-0,12	21	-0,14	0,903	124	2,35	24	2,70	0,043	124	2,53	24	2,92	0,030	122	3,12	24	3,48	0,040
SO und OC	49	0,10	75	0,04	0,828	49	0,83	71	0,68	0,315	45	-0,26	71	-0,12	0,081	54	2,21	82	2,57	0,018	54	2,40	82	2,74	0,015	53	3,21	82	3,24	0,849
Steuerungsunterstützung komplett (ja vs. nein)	45	0,11	77	0,03	0,933	45	0,75	73	0,73	0,898	41	-0,22	73	-0,14	0,179	50	2,22	84	2,55	0,039	50	2,44	84	2,70	0,073	49	3,23	84	3,21	0,941
Produkte und Ziele (nur bei Produkteinsatz; ja vs. nein)	100	0,05	26	-0,22	0,055	99	0,79	25	0,15	0,035	94	-0,12	24	-0,02	0,585	108	2,33	28	2,82	0,006	108	2,43	28	3,02	0,002	107	3,09	28	2,91	0,440
Dezentralisierung mit/ohne Steuerungsunterstützung 1	86	0,12	11	-0,12	0,759	84	0,82	11	0,75	0,884	80	-0,08	11	-0,23	0,637	94	2,20	12	2,64	0,199	94	2,39	12	2,55	0,625	92	3,18	12	3,42	0,246
Dezentralisierung mit/ohne Steuerungsunterstützung 2	115	0,06	11	-0,12	0,668	112	0,74	11	0,75	0,709	106	-0,10	11	-0,23	0,623	124	2,34	12	2,64	0,068	124	2,51	12	2,55	0,340	122	3,15			

Einflüsse der Reforminstrumente auf die Organisationskultur (Mittelwertvergleich)	Veränderung der traditionellen Werte (Index) (+ positive Entwicklung / - negative Entwicklung)						Veränderung (+ positive Entwicklung / - negative Entwicklung)
	Ja / Genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Nein")		Nein / Nicht genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Ja")		Sig.	Ja / Genannt (bei zusammengefassten Ordinalvariablen "Nein")	
	N	MW	N	MW		N	
Organisationskultur - Instrumentenimplementierung (Korrelationsanalyse)	Veränderung				Heute		
	Traditionelle Werte	Neue Werte	Traditionelle Werte	Neue Werte	Schlechte Werte	Schlechte Werte	
	-0,004	0,195	-0,053	-0,211	-0,289	-0,051	
	0,963	0,011	0,498	0,004	0,000	0,486	
Implementierindex	176	169	164	189	189	187	
NSM-Index	-0,028	-0,195	0,027	0,253	0,399	0,051	
	0,743	0,024	0,750	0,000	0,000	0,542	
	138	134	129	149	149	147	

Einflüsse der Reforminstrumente auf die Organisationskultur - Instrumentengestaltung (Korrelationsanalyse)	Veränderungen			Heute			Einflüsse der Reforminstrumente auf die Organisationskultur - Instrumentengestaltung (Korrelationsanalyse)	Veränderungen			Heute		
	Alte Werte	Neue Werte	Schlechte Werte	Alte Werte	Neue Werte	Schlechte Werte		Alte Werte	Neue Werte	Schlechte Werte	Alte Werte	Neue Werte	Schlechte Werte
Leitbildindex	-0,068	-0,071	-0,092	0,203	0,393	-0,291	Gestaltung des Wettbewerbs: Übergangsfristen	0,039	-0,124	-0,058	0,283	-0,083	0,121
	0,529	0,508	0,397	0,048	0,000	0,005		0,773	0,382	0,689	0,031	0,536	0,364
	89	88	86	95	95	93		57	52	50	58	58	58
Reorganisation: Querschnittsämter	0,097	-0,143	-0,020	0,039	0,168	-0,087	Gestaltung des Wettbewerbs: Vorhaltkapazitäten	-0,076	-0,284	-0,144	0,200	-0,013	-0,214
	0,419	0,250	0,874	0,740	0,146	0,455		0,600	0,062	0,345	0,159	0,928	0,131
	71	67	68	76	76	76		50	44	45	51	51	51
Reorganisation: Bürgerämter	-0,213	-0,156	0,153	0,229	0,316	-0,041	Gestaltung des Wettbewerbs: Politikeinbindung	0,111	0,073	-0,063	-0,124	-0,099	0,029
	0,074	0,208	0,214	0,046	0,005	0,722		0,420	0,616	0,659	0,358	0,463	0,833
	71	67	68	76	76	76		55	50	51	57	57	57
Reorganisation: Abbau von Leitungsstellen	0,161	-0,046	0,000	-0,182	0,070	-0,154	Index der Gestaltung des Wettbewerbs	-0,114	-0,097	-0,222	0,289	0,197	-0,010
	0,178	0,711	0,997	0,115	0,547	0,185		0,370	0,458	0,094	0,017	0,107	0,938
	71	67	68	76	76	76		64	61	58	68	68	68
Reorganisation: Abbau von Leitungsstellen -> angemessene Stellen für Führungskräfte	0,024	-0,110	-0,246	0,158	0,158	-0,096	Interne Leistungsverrechnung: Verbreitung	-0,153	0,024	-0,484	0,047	0,206	-0,282
	0,866	0,444	0,085	0,241	0,242	0,477		0,429	0,908	0,017	0,799	0,259	0,117
	53	51	50	57	57	57		29	26	24	32	32	32
Reorganisation: Ausschreibung von Führungsstellen	0,008	-0,130	0,016	-0,100	0,021	0,112	Erfahrungen mit Wettbewerb und Auslagerung: Monopol	-0,180	-0,206	-0,023	0,353	0,231	-0,100
	0,949	0,297	0,901	0,393	0,859	0,340		0,076	0,044	0,827	0,000	0,020	0,323
	70	66	67	75	75	75		98	96	94	101	101	100
Reorganisation: Angemessene Besetzung der Führungspositionen	-0,321	-0,340	-0,310	0,191	0,374	-0,168	Erfahrungen mit Wettbewerb und Auslagerung: Recht	-0,242	-0,206	-0,092	0,328	0,280	-0,130
	0,041	0,037	0,055	0,214	0,012	0,275		0,016	0,043	0,377	0,001	0,004	0,196
	41	38	39	44	44	44		99	97	95	103	103	101
Ausschussindex	-0,122	-0,126	0,058	0,187	0,327	0,077	Erfahrungen mit Wettbewerb und Auslagerung: Preis	-0,070	-0,226	-0,018	0,239	0,191	0,022
	0,349	0,334	0,663	0,142	0,009	0,555		0,494	0,027	0,866	0,017	0,057	0,832
	61	61	58	63	63	61		97	95	94	100	100	99
Index der Aufgabenkritik	-0,052	0,099	-0,033	0,396	0,217	0,017	Erfahrungen mit Wettbewerb und Auslagerung: Wissen	-0,067	-0,284	0,091	0,266	0,406	-0,101
	0,707	0,470	0,813	0,003	0,108	0,901		0,501	0,004	0,377	0,006	0,000	0,303
	55	55	54	56	56	55		102	100	97	106	106	105
Konsequenz der Aufgabenkritik: Auslagerung	-0,114	0,048	0,094	0,183	0,024	0,117	Index Erfahrungen mit Wettbewerb und Auslagerungen	-0,189	-0,346	-0,015	0,386	0,394	-0,101
	0,396	0,728	0,509	0,159	0,854	0,373		0,057	0,000	0,882	0,000	0,000	0,306
	58	55	52	61	61	60		102	100	97	106	106	104
Konsequenz der Aufgabenkritik: Auflösung der Aufgabe	0,044	-0,096	-0,012	0,224	0,077	0,054	Budgetierung: Zusatzeinnahmen	-0,002	-0,179	0,056	0,126	0,277	0,035
	0,746	0,488	0,931	0,086	0,561	0,682		0,990	0,234	0,715	0,378	0,049	0,805
	57	54	52	60	60	59		51	46	45	51	51	51
Konsequenz der Aufgabenkritik: Anpassungen	0,061	-0,107	0,103	0,159	0,185	0,205	Budgetierung: Einbehalt von Mehreinnahmen	0,078	-0,376	-0,184	-0,014	0,375	0,129
	0,650	0,436	0,461	0,222	0,153	0,116		0,585	0,011	0,226	0,921	0,007	0,367
	58	55	53	61	61	60		51	45	45	51	51	51
Konsequenz der Aufgabenkritik: Reorganisation	0,098	-0,008	0,067	0,219	0,314	0,191	Budgetierung: Einbehalt von Minderausgaben	-0,037	-0,386	-0,199	-0,004	0,383	0,179
	0,463	0,952	0,634	0,090	0,014	0,139		0,799	0,009	0,189	0,976	0,005	0,209
	58	55	53	61	61	61		51	45	45	51	51	51
Konsequenz der Aufgabenkritik: Interkommunale Zusammenarbeit	0,192	0,147	-0,168	0,223	0,398	0,143	Zieleindex	-0,102	-0,086	-0,191	0,397	0,455	-0,006
	0,145	0,279	0,229	0,081	0,001	0,271		0,334	0,424	0,080	0,000	0,000	0,955
	59	56	53	62	62	61		91	89	85	97	97	95
Konsequenz der Aufgabenkritik: Keine	0,255	0,103	0,136	-0,252	-0,380	-0,464	Zielvereinbarungsindex	-0,254	-0,076	-0,052	0,123	0,299	0,079
	0,140	0,556	0,450	0,127	0,018	0,004		0,023	0,516	0,661	0,262	0,006	0,477
	35	35	33	38	38	37		80	76	73	85	85	84
Formelle Privatisierung	0,012	0,028	-0,159	0,129	0,001	0,011	Zielvereinbarungen: Anzahl der Einheiten	0,215	0,239	0,088	-0,182	-0,333	-0,086
	0,896	0,753	0,076	0,129	0,992	0,901		0,105	0,071	0,522	0,153	0,008	0,511
	131	128	126	140	140	138		58	58	55	63	63	61
Materielle Privatisierung	-0,062	-0,014	-0,147	-0,006	-0,113	0,007	Dezentralisierung: Inhalte	-0,070	0,132	0,062	-0,027	-0,173	-0,128
	0,486	0,875	0,107	0,942	0,193	0,933		0,613	0,350	0,666	0,839	0,194	0,337
	127	125	122	134	134	132		55	52	51	58	58	58
Public Private Partnership	0,120	-0,070	-0,136	0,164	0,054	-0,013	Dezentralisierung: Zusammenführung von Fach- und Ressourcenverantwortung	-0,115	-0,248	-0,093	0,288	0,171	-0,159
	0,194	0,456	0,150	0,065	0,548	0,882		0,337	0,039	0,449	0,010	0,132	0,161
	118	115	114	127	127	125		72	70	69	79	79	79
Bürgerengagement	-0,126	-0,113	-0,008	0,352	0,382	-0,163	Dezentralisierung: Bis auf die Mitarbeiterebene	-0,153	-0,053	-0,019	0,152	0,425	-0,152
	0,172	0,229	0,935	0,000	0,000	0,070		0,192	0,660	0,873	0,175	0,000	0,175
	118	115	115	126	126	125		74	72	71	81	81	81
Index der Auslagerungen	-0,029	-0,102	-0,157	0,221	0,126	-0,094	Erfahrungen mit der Neuen Steuerung: Führungsstil	-0,071	-0,450	-0,124	0,331	0,575	-0,325
	0,739	0,247	0,075	0,008	0,134	0,269		0,465	0,000	0,217	0,000	0,000	0,000
	134	131	129	143	143	141		109	104	101	119	119	119
Wettbewerb mit Öffentlichen: Vergleiche	0,040	-0,156	-0,030	0,239	0,266	0,053	Erfahrungen mit der Neuen Steuerung: Abstimmungsaufwand	0,023	-0,244	-0,281	0,093	0,434	-0,209
	0,746	0,210	0,808	0,039	0,021	0,650		0,813	0,013	0,005	0,318	0,000	0,023
	69	66	67	75	75	75		109	103	99	118	118	118

Einflüsse der Reforminstrumente auf die Organisationskultur - Instrumentengestaltung (Korrelationsanalyse)	Veränderungen			Heute			Einflüsse der Reforminstrumente auf die Organisationskultur - Instrumentengestaltung (Korrelationsanalyse)	Veränderungen			Heute		
	Alte Werte	Neue Werte	Schlechte Werte	Alte Werte	Neue Werte	Schlechte Werte		Alte Werte	Neue Werte	Schlechte Werte	Alte Werte	Neue Werte	Schlechte Werte
Wettbewerb mit Privaten: Vergleiche	-0,244	-0,111	0,084	0,196	0,222	-0,197	Erfahrungen mit der Neuen Steuerung: Zentrifugale Kräfte	0,053	0,016	0,068	-0,089	-0,054	-0,094
	0,085	0,447	0,569	0,163	0,114	0,162		0,626	0,886	0,551	0,395	0,608	0,370
	51	49	48	52	52	52		88	83	80	94	94	94
Wettbewerb mit Öffentlichen: Ausschreibungen	0,118	0,071	-0,049	-0,016	-0,037	-0,040	Strategisches Controlling: Inhalte	-0,027	0,134	0,026	-0,287	-0,119	-0,392
	0,366	0,599	0,710	0,895	0,763	0,751		0,893	0,522	0,905	0,146	0,554	0,043
	61	58	59	67	67	67		27	25	23	27	27	27
Wettbewerb mit Privaten: Ausschreibungen	-0,355	-0,107	0,023	0,291	0,066	-0,119	Operatives Controlling: Inhalte	0,216	-0,006	0,170	-0,140	-0,146	-0,215
	0,007	0,436	0,868	0,025	0,622	0,368		0,227	0,975	0,360	0,421	0,403	0,214
	57	55	55	59	59	59		33	33	31	35	35	35
Wettbewerb mit Öffentlichen: Outsourcing	0,019	-0,046	-0,106	-0,031	-0,089	0,205	Berichtswesen: Anzahl Akteure	-0,008	0,068	0,245	-0,105	-0,071	-0,215
	0,877	0,720	0,404	0,799	0,458	0,084		0,961	0,680	0,133	0,499	0,647	0,161
	67	64	64	72	72	72		43	39	39	44	44	44
Wettbewerb mit Privaten: Outsourcing	0,060	-0,057	0,012	-0,056	0,060	-0,067	Berichtswesen: Anzahl Inhalte	0,057	0,135	-0,003	-0,106	-0,329	-0,091
	0,660	0,683	0,931	0,681	0,655	0,618		0,600	0,226	0,982	0,327	0,002	0,407
	56	54	53	57	57	57		86	82	79	88	88	86
Wettbewerb mit Öffentlichen: Contracting Out	0,064	-0,129	-0,066	0,083	0,079	-0,142	Steuerungserfahrungsindex	-0,335	-0,267	0,065	0,259	-0,533	-0,144
	0,685	0,422	0,682	0,589	0,605	0,352		0,001	0,011	0,553	0,011	0,000	0,166
	42	41	41	45	45	45		93	89	85	96	96	94
Wettbewerb mit Privaten: Contracting Out	-0,130	-0,292	-0,028	0,126	0,115	-0,177	Anzahl der Qualitätsverfahren	-0,130	0,028	-0,056	-0,060	-0,324	-0,197
	0,437	0,084	0,871	0,446	0,486	0,282		0,304	0,825	0,675	0,614	0,006	0,097
	38	36	36	39	39	39		64	63	59	72	72	72
Index Wettbewerb gesamt	-0,040	-0,173	-0,045	0,219	0,163	-0,035	Befragungen: Anzahl der Inhalte	0,099	-0,101	0,324	0,053	-0,252	-0,103
	0,746	0,164	0,717	0,059	0,162	0,763		0,504	0,505	0,026	0,707	0,072	0,467
	69	66	67	75	75	75		48	46	47	52	52	52
Index Wettbewerb privat	-0,209	-0,224	-0,031	0,229	0,169	-0,188	Produkte: Abdeckung der Produktbeschreibungen	-0,156	-0,079	0,065	0,075	0,017	0,125
	0,106	0,088	0,813	0,071	0,187	0,140		0,273	0,588	0,668	0,586	0,899	0,363
	61	59	59	63	63	63		51	50	46	55	55	55
Index Wettbewerb Öffentlich	0,106	-0,115	-0,174	0,133	0,056	-0,036	Produktindex	-0,096	-0,120	-0,093	-0,004	0,228	-0,259
	0,383	0,356	0,157	0,253	0,630	0,755		0,502	0,401	0,543	0,977	0,098	0,059
	70	67	68	76	76	76		51	51	45	54	54	54
Gestaltung des Wettbewerbs: Interne Vergleiche	-0,027	0,060	-0,112	0,213	0,369	-0,077	Kennzahlenindex	-0,023	-0,125	-0,170	-0,125	0,253	0,323
	0,831	0,650	0,405	0,086	0,002	0,537		0,927	0,646	0,546	0,621	0,312	0,191
	63	59	57	66	66	66		18	16	15	18	18	18
Gestaltung des Wettbewerbs: Aufgabe der internen Abnahmeverpflichtungen	-0,419	-0,304	-0,157	0,313	0,390	0,183	Ratsinformationssystem: Anzahl Inhalte	-0,053	-0,291	-0,050	-0,024	-0,089	-0,186
	0,001	0,023	0,265	0,013	0,002	0,154		0,759	0,085	0,779	0,886	0,596	0,277
	59	56	52	62	62	62		36	36	34	38	38	36
Gestaltung des Wettbewerbs: Aufgabe der externen Abnahmeverpflichtungen	-0,051	-0,075	-0,276	0,126	0,058	0,005	Internet: Anzahl Inhalte	-0,025	0,008	-0,097	-0,175	-0,101	0,055
	0,715	0,610	0,058	0,359	0,672	0,971		0,822	0,944	0,408	0,094	0,335	0,597
	53	49	48	55	55	55		82	77	75	93	93	93
Veränderungen im Personalbereich: Quereinstiege aus der Privatwirtschaft	-0,115	-0,104	-0,106	0,226	0,195	-0,021	Mitarbeitergesprächsindex	-0,079	-0,321	-0,015	0,447	0,442	-0,071
	0,262	0,322	0,321	0,021	0,047	0,833		0,541	0,012	0,912	0,000	0,000	0,563
	97	92	90	104	104	104		62	60	60	68	68	68
Veränderungen im Personalbereich: Leistungsorientierte Stellenbesetzung	-0,157	-0,190	-0,117	0,203	0,383	-0,141	Veränderungen im Personalbereich: Vielseitige Einsetzbarkeit / Flexibilität	-0,150	-0,234	0,010	0,110	0,344	-0,082
	0,118	0,063	0,268	0,033	0,000	0,142		0,126	0,019	0,919	0,243	0,000	0,386
	101	97	92	110	110	110		106	101	97	115	115	115
Budgetierung: Deckungsfähig - Sach- durch Personalmittel	-0,085	-0,032	-0,289	0,184	0,150	0,147	Budgetierung: Abschaffung von Sammelnachweisen für Sachkosten	-0,068	-0,287	-0,092	0,358	0,497	0,097
	0,518	0,807	0,027	0,158	0,252	0,267		0,602	0,025	0,489	0,005	0,000	0,464
	60	60	59	60	60	59		61	61	59	61	61	59
Budgetierung: Deckungsfähig - Personal- durch Sachmittel	-0,008	-0,061	-0,217	0,171	0,162	0,181	Budgetierung: Deckungsfähigkeit - Verwaltung- und Vermögenshaushalt	-0,254	-0,233	-0,038	-0,097	0,143	0,221
	0,952	0,648	0,105	0,200	0,225	0,178		0,042	0,064	0,772	0,436	0,251	0,080
	58	58	57	58	58	57		64	64	62	66	66	64
Budgetierung: Abschaffung von Sammelnachweisen für Personalkosten	-0,162	-0,326	-0,236	0,257	0,356	0,110	Budgetierung: Index Deckungsfähigkeit	-0,175	-0,247	-0,261	0,356	0,372	0,176
	0,205	0,009	0,067	0,040	0,004	0,396		0,154	0,043	0,034	0,002	0,002	0,150
	63	63	61	64	64	62		68	68	66	70	70	68

[illegible]

Wiederholungsfragen									
(20 Wiederholungsfragen, die in der Prüfung vorkommen können)									
Frage	Antwort	Frage	Antwort	Frage	Antwort	Frage	Antwort	Frage	Antwort
1. Was ist die Definition von ...?	...	2. Wie wird ... gemessen?	...	3. Welche Faktoren beeinflussen ...?	...	4. Was ist die Bedeutung von ...?	...	5. Wie wird ... behandelt?	...
6. Was ist die Definition von ...?	...	7. Wie wird ... gemessen?	...	8. Welche Faktoren beeinflussen ...?	...	9. Was ist die Bedeutung von ...?	...	10. Wie wird ... behandelt?	...
11. Was ist die Definition von ...?	...	12. Wie wird ... gemessen?	...	13. Welche Faktoren beeinflussen ...?	...	14. Was ist die Bedeutung von ...?	...	15. Wie wird ... behandelt?	...
16. Was ist die Definition von ...?	...	17. Wie wird ... gemessen?	...	18. Welche Faktoren beeinflussen ...?	...	19. Was ist die Bedeutung von ...?	...	20. Wie wird ... behandelt?	...

Section 1: General Information	
Project Name	Project Alpha
Project Manager	John Doe
Start Date	2023-01-01
End Date	2023-12-31
Section 2: Financial Data	
Category	Amount
Operating Expenses	1000000
Capital Expenses	500000
Revenue	1500000
Net Income	100000
Section 3: Performance Metrics	
Metric	Value
Customer Satisfaction	85%
Employee Retention	90%
Product Quality	95%
Market Share	15%
Section 4: Risk Assessment	
Risk	Impact
Market Volatility	High
Supply Chain Disruption	Medium
Regulatory Changes	Low
Technological Obsolescence	Medium

[illegible]

Summary of Data				
Category	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4
Group A	1.1	1.2	1.3	1.4
Group B	2.1	2.2	2.3	2.4
Group C	3.1	3.2	3.3	3.4
Group D	4.1	4.2	4.3	4.4
Group E	5.1	5.2	5.3	5.4
Group F	6.1	6.2	6.3	6.4
Group G	7.1	7.2	7.3	7.4
Group H	8.1	8.2	8.3	8.4
Group I	9.1	9.2	9.3	9.4
Group J	10.1	10.2	10.3	10.4
Group K	11.1	11.2	11.3	11.4
Group L	12.1	12.2	12.3	12.4
Group M	13.1	13.2	13.3	13.4
Group N	14.1	14.2	14.3	14.4
Group O	15.1	15.2	15.3	15.4
Group P	16.1	16.2	16.3	16.4
Group Q	17.1	17.2	17.3	17.4
Group R	18.1	18.2	18.3	18.4
Group S	19.1	19.2	19.3	19.4
Group T	20.1	20.2	20.3	20.4
Group U	21.1	21.2	21.3	21.4
Group V	22.1	22.2	22.3	22.4
Group W	23.1	23.2	23.3	23.4
Group X	24.1	24.2	24.3	24.4
Group Y	25.1	25.2	25.3	25.4
Group Z	26.1	26.2	26.3	26.4
Group AA	27.1	27.2	27.3	27.4
Group AB	28.1	28.2	28.3	28.4
Group AC	29.1	29.2	29.3	29.4
Group AD	30.1	30.2	30.3	30.4
Group AE	31.1	31.2	31.3	31.4
Group AF	32.1	32.2	32.3	32.4
Group AG	33.1	33.2	33.3	33.4
Group AH	34.1	34.2	34.3	34.4
Group AI	35.1	35.2	35.3	35.4
Group AJ	36.1	36.2	36.3	36.4
Group AK	37.1	37.2	37.3	37.4
Group AL	38.1	38.2	38.3	38.4
Group AM	39.1	39.2	39.3	39.4
Group AN	40.1	40.2	40.3	40.4
Group AO	41.1	41.2	41.3	41.4
Group AP	42.1	42.2	42.3	42.4
Group AQ	43.1	43.2	43.3	43.4
Group AR	44.1	44.2	44.3	44.4
Group AS	45.1	45.2	45.3	45.4
Group AT	46.1	46.2	46.3	46.4
Group AU	47.1	47.2	47.3	47.4
Group AV	48.1	48.2	48.3	48.4
Group AW	49.1	49.2	49.3	49.4
Group AX	50.1	50.2	50.3	50.4
Group AY	51.1	51.2	51.3	51.4
Group AZ	52.1	52.2	52.3	52.4
Group BA	53.1	53.2	53.3	53.4
Group BB	54.1	54.2	54.3	54.4
Group BC	55.1	55.2	55.3	55.4
Group BD	56.1	56.2	56.3	56.4
Group BE	57.1	57.2	57.3	57.4
Group BF	58.1	58.2	58.3	58.4
Group BG	59.1	59.2	59.3	59.4
Group BH	60.1	60.2	60.3	60.4
Group BI	61.1	61.2	61.3	61.4
Group BJ	62.1	62.2	62.3	62.4
Group BK	63.1	63.2	63.3	63.4
Group BL	64.1	64.2	64.3	64.4
Group BM	65.1	65.2	65.3	65.4
Group BN	66.1	66.2	66.3	66.4
Group BO	67.1	67.2	67.3	67.4
Group BP	68.1	68.2	68.3	68.4
Group BQ	69.1	69.2	69.3	69.4
Group BR	70.1	70.2	70.3	70.4
Group BS	71.1	71.2	71.3	71.4
Group BT	72.1	72.2	72.3	72.4
Group BU	73.1	73.2	73.3	73.4
Group BV	74.1	74.2	74.3	74.4
Group BW	75.1	75.2	75.3	75.4
Group BX	76.1	76.2	76.3	76.4
Group BY	77.1	77.2	77.3	77.4
Group BZ	78.1	78.2	78.3	78.4
Group CA	79.1	79.2	79.3	79.4
Group CB	80.1	80.2	80.3	80.4
Group CC	81.1	81.2	81.3	81.4
Group CD	82.1	82.2	82.3	82.4
Group CE	83.1	83.2	83.3	83.4
Group CF	84.1	84.2	84.3	84.4
Group CG	85.1	85.2	85.3	85.4
Group CH	86.1	86.2	86.3	86.4
Group CI	87.1	87.2	87.3	87.4
Group CJ	88.1	88.2	88.3	88.4
Group CK	89.1	89.2	89.3	89.4
Group CL	90.1	90.2	90.3	90.4
Group CM	91.1	91.2	91.3	91.4
Group CN	92.1	92.2	92.3	92.4
Group CO	93.1	93.2	93.3	93.4
Group CP	94.1	94.2	94.3	94.4
Group CQ	95.1	95.2	95.3	95.4
Group CR	96.1	96.2	96.3	96.4
Group CS	97.1	97.2	97.3	97.4
Group CT	98.1	98.2	98.3	98.4
Group CU	99.1	99.2	99.3	99.4
Group CV	100.1	100.2	100.3	100.4

10/10/2023

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----

10/10/2023

Gesamtbetrachtung

Kommunalverfassung (Korrelationsanalyse)		Zusammenarbeit VTK - Verwaltungsführung		Zusammenarbeit VTK		Beachtung der Interessen der Politik	Reform politisch bedeutsam	Politik an Projektar- beit beteiligt	Aktive Beteiligung der Politik im Phasenmodell								
		Vertrauen	Konsens	Vertrauen	Konsens				Initiierung	Analyse	Planung / Konzeption	Umsetzung	Kontrolle	Index			
5-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Bsp.	-0,092 0,360	-0,076 0,456	-0,201 0,428	-0,188 0,091	-0,162 0,193	-0,087 0,382	0,024 0,840	-0,126 0,330	-0,081 0,027	-0,162 0,230	-0,244 0,099	-0,226 0,026	-0,147 0,240			
N		100 100	100 100	97 98	98 100	100 100	93 93	87 87	83 83	83 83	83 83	83 83	83 83	83 83			
31-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Bsp.	-0,147 0,142	-0,116 0,249	-0,177 0,081	-0,187 0,083	-0,199 0,056	-0,110 0,267	-0,088 0,205	-0,181 0,080	-0,220 0,041	-0,251 0,041	-0,251 0,041	-0,251 0,041	-0,251 0,041			
N		101 101	102 102	98 98	99 99	100 100	103 103	96 96	84 84	82 82	82 82	83 83	83 83	87 87			
Kommunalverfassung (Korrelationsanalyse)		Passive Beteiligung der Politik im Phasenmodell						Kommunikations- und Informationsprozess									
		Initiierung	Analyse	Planung / Konzeption	Umsetzung	Kontrolle	Index	Offene Kommu- nikation	Öffentlich- keitsarbeit	Qualität / Adressaten- bezug	Abweichung von Ratsmitgliedern	Häufigkeit	Einkbindung aller Ratsmitglieder	Index			
5-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Bsp.	-0,065 0,619	-0,030 0,819	-0,019 0,886	-0,045 0,729	-0,037 0,776	-0,005 0,877	-0,113 0,364	-0,069 0,640	-0,162 0,184	-0,060 0,846	-0,160 0,194	-0,251 0,041	-0,276 0,437			
N		83 83	82 82	80 80	81 81	81 81	84 84	82 82	83 83	83 83	83 83	83 83	83 83	83 83			
31-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Bsp.	-0,085 0,243	-0,167 0,220	-0,168 0,198	-0,149 0,276	-0,139 0,245	-0,130 0,250	-0,132 0,260	-0,099 0,413	-0,157 0,234	-0,153 0,234	-0,251 0,041	-0,251 0,041	-0,092 0,507			
N		84 84	85 85	81 81	82 82	82 82	85 85	81 81	79 79	75 75	82 82	83 83	83 83	83 83			
Kommunalverfassung (Korrelationsanalyse)		Commitment															
		Projektfar- hebungen	Eigenes						Andere								
			Beginn	heute	Veränderung	Index	Beginn	heute	Veränderung	Index							
5-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Bsp.	-0,242 0,081	-0,051 0,681	-0,138 0,268	-0,068 0,583	-0,036 0,735	-0,120 0,338	0,112 0,372	-0,091 0,081	-0,081 0,268	-0,081 0,268	-0,081 0,268	-0,081 0,268	-0,081 0,268			
N		83 83	86 86	86 86	86 86	86 86	86 86	86 86	86 86	86 86	86 86	86 86	86 86	86 86			
31-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Bsp.	-0,091 0,243	-0,099 0,220	-0,173 0,198	-0,068 0,276	-0,131 0,245	-0,097 0,250	0,097 0,250	-0,091 0,413	-0,091 0,234	-0,091 0,234	-0,091 0,234	-0,091 0,234	-0,091 0,234			
N		84 84	87 87	87 87	87 87	87 87	87 87	87 87	87 87	87 87	87 87	87 87	87 87	87 87			
Kommunalverfassung (Korrelationsanalyse)		Rollen zu Reformbeginn															
		Bürgermeister	Fachbereichsleiter	Quartiersbe- zirksleiter	Mehrfachbe- zirksleiter	Mehrfachbe- zirksleiter	Index Politik	Index Verwaltung	Index Politik	Index Verwaltung	Index Politik	Index Verwaltung	Index Politik	Index Verwaltung			
5-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Bsp.	-0,097 0,154	-0,070 0,306	-0,112 0,102	-0,055 0,420	-0,001 0,989	-0,042 0,543	-0,151 0,025	-0,097 0,154	-0,070 0,306	-0,112 0,102	-0,055 0,420	-0,001 0,989	-0,042 0,543	-0,151 0,025		
N		210 210	210 210	210 210	210 210	210 210	210 210	210 210	210 210	210 210	210 210	210 210	210 210	210 210	210 210		
31-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Bsp.	-0,113 0,096	-0,112 0,099	-0,112 0,099	-0,112 0,099	-0,112 0,099	-0,112 0,099	-0,112 0,099	-0,113 0,096	-0,112 0,099	-0,112 0,099	-0,112 0,099	-0,112 0,099	-0,112 0,099	-0,112 0,099		
N		217 217	220 220	217 217	215 215	213 213	216 216	222 222	217 217	220 220	217 217	215 215	213 213	216 216	222 222		

Minderheit

Kommunalverfassung (Korrelationsanalyse)		Zusammenarbeit VTK - Verwaltungsführung		Zusammenarbeit VTK		Beachtung der Interessen der Politik	Reform politisch bedeutsam	Politik an Projektar- beitsstelle	Aktive Beteiligung der Politik im Phasenmodell						
		Vertrauen	Konsens	Vertrauen	Konsens				Initiierung	Analyse	Planung / Konzeption	Umsetzung	Kontrolle	Index	
5-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Bsp.	-0,088 0,243	-0,181 0,243	-0,181 0,243	-0,181 0,243	-0,004 0,371	-0,148 0,371	-0,173 0,319	-0,082 0,319	-0,249 0,131	-0,181 0,082	-0,181 0,082	-0,181 0,082	-0,181 0,082	
	N	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	
31-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Bsp.	-0,139 0,234	-0,183 0,099	-0,183 0,099	-0,183 0,099	-0,114 0,484	-0,114 0,484	-0,114 0,333	-0,114 0,333	-0,114 0,021	-0,114 0,021	-0,114 0,021	-0,114 0,021	-0,114 0,021	
	N	40 40	40 40	40 40	40 40	40 40	40 40	40 40	40 40	40 40	40 40	40 40	40 40	40 40	
Kommunalverfassung (Korrelationsanalyse)		Passive Beteiligung der Politik im Phasenmodell						Kommunikations- und Informationsprozess							
		Initiierung	Analyse	Planung / Konzeption	Umsetzung	Kontrolle	Index	Offene Kommu- nikation	Öffentlich- keitsarbeit	Qualität / Adressaten- bezug	Abweichung vom Entscheidungs- prozess	Häufigkeit	Einkbindung aller Ratsmitglieder	Index	
5-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Bsp.	-0,099 0,243	-0,178 0,243	-0,184 0,243	-0,124 0,243	-0,074 0,243	-0,110 0,243	-0,099 0,243	-0,099 0,243	-0,099 0,243	-0,099 0,243	-0,099 0,243	-0,099 0,243	-0,099 0,243	
	N	37 37	37 37	37 37	37 37	37 37	37 37	37 37	37 37	37 37	37 37	37 37	37 37	37 37	
31-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Bsp.	-0,137 0,252	-0,181 0,099	-0,181 0,099	-0,181 0,099	-0,181 0,099	-0,181 0,099	-0,181 0,099	-0,181 0,099	-0,181 0,099	-0,181 0,099	-0,181 0,099	-0,181 0,099	-0,181 0,099	
	N	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	
Kommunalverfassung (Korrelationsanalyse)		Commitment						Haltung in der Vertretungskörperschaft zu Beginn							
		Eigenes Beginn	Andere Beginn	Eigenes heute	Andere heute	Veränderung eigenes	Veränderung andere	Reforman- satzung	Reformziele	Reform- wahrnehmung	Instrumente	Index			
5-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Bsp.	-0,088 0,243	-0,181 0,243	-0,181 0,243	-0,181 0,243	-0,004 0,371	-0,148 0,371	-0,173 0,319	-0,082 0,319	-0,249 0,131	-0,181 0,082	-0,181 0,082	-0,181 0,082	-0,181 0,082	
	N	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	39 39	
31-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Bsp.	-0,183 0,234	-0,183 0,099	-0,183 0,099	-0,183 0,099	-0,183 0,099	-0,183 0,099	-0,183 0,099	-0,183 0,099	-0,183 0,099	-0,183 0,099	-0,183 0,099	-0,183 0,099	-0,183 0,099	
	N	40 40	40 40	40 40	40 40	40 40	40 40	40 40	40 40	40 40	40 40	40 40	40 40	40 40	
Kommunalverfassung (Korrelationsanalyse)		Rollen zu Reformbeginn										Entwicklung der Reformbereitschaft			
		Bürgermeister	Fachbereichsleiter	Quartiers- bezirksleiter	Mehrfach- bezirksleiter	Mehrfach- bezirksleiter	Index Politik	Index Verwaltung	Bürgermeister	Fachbereichsleiter	Quartiers- bezirksleiter	Mehrfach- bezirksleiter	Mehrfach- bezirksleiter	Index Politik	Index Verwaltung
5-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Bsp.	0,066 0,680	-0,225 0,151	-0,299 0,051	-0,299 0,051	-0,299 0,051	-0,176 0,395	-0,176 0,259	-0,176 0,325	-0,176 0,308	-0,176 0,325	-0,176 0,325	-0,176 0,325	-0,176 0,325	-0,176 0,325
	N	42 42	42 42	42 42	42 42	42 42	42 42	42 42	42 42	42 42	42 42	42 42	42 42	42 42	42 42
31-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Bsp.	0,011 0,845	-0,390 0,012	-0,613 0,012	-0,377 0,012	-0,377 0,012	-0,351 0,012	-0,168 0,012	-0,168 0,012	-0,168 0,012	-0,168 0,012	-0,168 0,012	-0,168 0,012	-0,168 0,012	-0,168 0,012
	N	43 43	43 43	43 43	43 43	43 43	43 43	43 43	43 43	43 43	43 43	43 43	43 43	43 43	43 43

Mehrheit

Kommunalverfassung (Korrelationsanalyse)		Zusammenarbeit VTK - Verwaltungsführung		Zusammenarbeit VTK		Beachtung der Interessen der Politik	Reform politisch bedeutsam	Politik an Projektarbeit beteiligt	Aktive Beteiligung der Politik im Phasenmodell						
		Vertrauen	Konsens	Vertrauen	Konsens				Initiierung	Analyse	Planung / Konzeption	Umsetzung	Kontrolle	Index	
5-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Sig. N	-0,107 28 28	-0,158 29 29	0,001 27 28	0,012 29 29	0,138 29 29	-0,124 30 29	0,170 27 28	-0,084 29 28	0,202 28 28	-0,041 28 28	-0,210 28 28	-0,006 28 28	0,040 27 27	
31-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Sig. N	-0,073 28 28	-0,074 29 29	0,125 28 28	0,142 28 28	0,224 30 30	-0,004 30 29	0,113 29 29	-0,220 27 25	0,071 28 25	-0,048 28 25	-0,072 28 25	-0,004 28 25	-0,039 28 25	
Kommunalverfassung (Korrelationsanalyse)		Passive Beteiligung der Politik im Phasenmodell						Kommunikations- und Informationsprozess							
		Initiierung	Analyse	Planung / Konzeption	Umsetzung	Kontrolle	Index	Offene Kommu- nikation	Öffentlich- keitsarbeit	Qualität / Anpassungs- bezug	Abweichung vom Dienstweg	Häufigkeit	Einbindung aller Ratsmitglieder	Index	
5-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Sig. N	-0,109 28 28	0,107 24 24	0,180 23 23	-0,015 24 24	-0,015 24 24	-0,018 25 25	0,063 28 28	0,031 29 29	-0,119 28 28	0,068 28 28	0,061 28 28	-0,187 28 28	-0,019 28 28	
31-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Sig. N	0,015 28 28	0,069 24 24	0,137 23 23	0,106 24 24	0,106 25 25	0,079 25 25	0,143 28 28	0,097 29 29	-0,060 28 28	0,026 28 28	0,023 28 28	-0,003 28 28	0,007 28 28	
Kommunalverfassung (Korrelationsanalyse)		Projekter- fahrungen	Commitment					Haltung in der Vertretungskörperschaft zu Beginn							
			Eigenes Beginn	Andere's Beginn	Eigenes heute	Andere's heute	Veränderung eigenes	Veränderung andere's	Reforminter- esse	Reformziele	Reformab- wicklung	Instrumente	Index		
5-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Sig. N	-0,051 28 28	-0,165 29 29	-0,247 28 28	0,108 29 29	-0,035 29 29	-0,038 30 29	0,097 29 29	-0,140 29 29	-0,139 29 29	-0,077 29 29	0,106 29 29	0,127 29 29	-0,152 29 29	
31-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Sig. N	-0,083 28 28	-0,160 29 29	-0,172 28 28	0,022 29 29	0,003 29 29	-0,160 30 29	-0,160 29 29	-0,021 29 29	-0,068 29 29	0,168 29 29	0,422 29 29	0,546 29 29	0,971 29 29	

Kommunalverfassung (Korrelationsanalyse)		Rollen zu Reformbeginn							Entwicklung der Reformbereitschaft						
		Bürgermeister	Fachkommissionen	Quartiersbe- ratoren	Mehrheitsbe- ratoren	Minderheits- fraktionen	Index, Verwaltungsführung	Index, Politik	Bürgermeister	Fachkommissionen	Quartiersbe- ratoren	Mehrheitsbe- ratoren	Minderheits- fraktionen	Index, Verwaltungsführung	Index, Politik
5-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Sig. N	-0,134 28 28	0,048 33 33	0,032 32 32	-0,074 32 32	0,024 32 32	0,000 33 33	-0,015 33 33	-0,078 31 31	0,130 30 30	-0,100 31 31	-0,184 30 30	-0,100 31 31	0,031 31 31	0,167 30 30
31-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Sig. N	-0,179 33 33	0,015 33 33	0,084 32 32	-0,073 32 32	0,023 32 32	-0,005 33 33	-0,113 33 33	0,070 31 31	0,070 30 30	-0,184 31 31	-0,201 30 30	-0,172 31 31	0,117 31 31	0,177 30 30

Bürgermeister

Kommunalverfassung (Korrelationsanalyse)		Zusammenarbeit VTK - Verwaltungsführung		Zusammenarbeit VTK		Beachtung der Interessen der Politik	Reform politisch bedeutsam	Politik an Projektarbeit beteiligt	Aktive Beteiligung der Politik im Phasenmodell						
		Vertrauen	Konsens	Vertrauen	Konsens				Initiierung	Analyse	Planung / Konzeption	Umsetzung	Kontrolle	Index	
5-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Sig. N	-0,132 28 28	-0,166 30 30	-0,130 29 29	-0,180 30 30	-0,202 31 31	-0,204 31 31		0,101 28 28	0,165 29 29	0,025 28 28	0,022 28 28	0,079 28 28	0,106 28 28	
31-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Sig. N	-0,147 33 33	0,117 33 33	-0,172 32 32	0,315 32 32	-0,059 32 32	-0,225 33 33		0,097 31 31	0,114 30 30	0,031 31 31	0,089 30 30	0,050 31 31	0,103 30 30	
Kommunalverfassung (Korrelationsanalyse)		Passive Beteiligung im Phasenmodell						Kommunikations- und Informationsprozess							
		Initiierung	Analyse	Planung / Konzeption	Umsetzung	Kontrolle	Index	Offene Kommu- nikation	Öffentlich- keitsarbeit	Qualität / Anpassungs- bezug	Abweichung vom Dienstweg	Häufigkeit	Einbindung aller Ratsmitglieder	Index	
5-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Sig. N	0,123 28 28	-0,137 21 21	-0,192 21 21	-0,223 21 21	-0,112 21 21	-0,152 21 21	0,052 28 28	-0,121 29 29	-0,118 28 28	0,003 28 28	-0,161 28 28	-0,220 28 28	-0,208 28 28	
31-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Sig. N	0,016 28 28	-0,132 21 21	0,187 21 21	-0,224 21 21	-0,095 21 21	-0,193 21 21	0,183 28 28	0,118 29 29	-0,139 28 28	0,092 28 28	-0,161 28 28	-0,158 28 28	-0,154 28 28	
Kommunalverfassung (Korrelationsanalyse)		Projekter- fahrungen	Commitment					Haltung in der Vertretungskörperschaft zu Beginn							
			Eigenes Beginn	Andere's Beginn	Eigenes heute	Andere's heute	Veränderung eigenes	Veränderung andere's	Reforminter- esse	Reformziele	Reformab- wicklung	Instrumente	Index		
5-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Sig. N	-0,221 28 28	-0,217 28 28	-0,286 30 30	-0,189 32 32	-0,039 31 31	-0,154 31 31	-0,154 32 32	0,221 28 28	0,226 28 28	0,039 28 28	0,026 28 28	0,024 28 28	0,025 28 28	
31-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Bewertung / Sig. N	-0,253 28 28	-0,259 28 28	-0,247 30 30	-0,247 32 32	-0,210 31 31	-0,080 31 31	-0,084 32 32	0,253 28 28	0,259 28 28	0,039 28 28	0,026 28 28	0,024 28 28	0,025 28 28	

Kommunalverfassung (Korrelationsanalyse)		Rollen zu Reformbeginn						Entwicklung der Reformbereitschaft					
		Bürgermeister	Fachdekanen	Querschnitts- dekanen	Mehrheits- fraktionen	Minderheits- fraktionen	Index Verwaltungsg- führung	Bürgermeister	Fachdekanen	Querschnitts- dekanen	Mehrheits- fraktionen	Minderheits- fraktionen	Index Verwaltungsg- führung
5-Kriterien- Kommunalverfassungindex	Besemann's r Sig. N	-0,160 0,359 35	0,190 0,275 35	0,022 0,001 34	0,187 0,290 34	0,090 0,617 33	0,059 0,235 30	0,133 0,452 31	-0,126 0,501 30	-0,176 0,351 30	-0,028 0,885 29	0,153 0,428 27	0,184 0,329 27
31-Kriterien- Kommunalverfassungindex	Besemann's r Sig. N	-0,100 0,568 35	0,268 0,120 35	-0,060 0,738 34	-0,060 0,387 34	0,037 0,636 30	0,073 0,677 30	0,082 0,644 31	-0,125 0,503 30	-0,020 0,815 30	0,078 0,880 29	0,157 0,417 27	0,173 0,387 27

Personalratsvorsitzende

Kommunalverfassung (Korrelationsanalyse)		Zusammenarbeit VTK		Zusammenarbeit VTK		Beachtung der Interessen der Politik	Reform politisch bedeutend	Politik an Projektarbeit bestätigt	Aktive Beteiligung der Politik im Phasenmodell						
		Vertrauen	Konsens	Vertrauen	Konsens				Initiierung	Analyse	Planung / Konzeption	Umsetzung	Kontrolle	Index	
5-Kriterien- Kommunalverfassungindex	Besemann's r Sig. N									-0,003 0,981 65	-0,118 0,380 65	-0,101 0,687 65	0,022 0,877 64	-0,090 0,914 64	
31-Kriterien- Kommunalverfassungindex	Besemann's r Sig. N									-0,018 0,958 65	-0,155 0,151 65	-0,139 0,435 64	-0,135 0,551 63	-0,147 0,844 62	
Kommunalverfassung (Korrelationsanalyse)		Passive Beteiligung der Mitarbeiter im Phasenmodell						Kommunikations- und Informationsprozess							
		Initiierung	Analyse	Planung / Konzeption	Umsetzung	Kontrolle	Index	Offene Kommunik- ation	Öffentlich- keitsteil	Qualität / Informations- bezug	Abweichung von Dienstweg	Häufigkeit Höraktionen	Erförderung aller Höraktionen	Index	
5-Kriterien- Kommunalverfassungindex	Besemann's r Sig. N	0,003 0,980 65	-0,075 0,586 65	0,007 0,922 64	0,181 0,194 63	-0,083 0,510 63	-0,060 0,683 62	0,201 0,090 65	0,188 0,327 65	0,188 0,592 63	0,119 0,651 63	0,119 0,496 63	0,119 0,496 63	-0,127 0,932 62	
31-Kriterien- Kommunalverfassungindex	Besemann's r Sig. N	-0,029 0,833 65	-0,125 0,394 65	0,032 0,829 64	-0,107 0,690 63	-0,197 0,287 62	-0,352 0,356 62	0,218 0,107 64	-0,206 0,080 64	0,003 0,885 63	0,105 0,150 63	-0,192 0,183 62	-0,208 0,091 62		
Kommunalverfassung (Korrelationsanalyse)		Projekter- fahrungen		Eigene Begegn- ungen		Eigene Begegn- ungen		Eigene Begegn- ungen		Eigene Begegn- ungen		Eigene Begegn- ungen		Eigene Begegn- ungen	
		Eigenes Begegn- ungen	Andere Begegn- ungen	Eigenes Begegn- ungen	Andere Begegn- ungen	Eigenes Begegn- ungen	Andere Begegn- ungen	Eigenes Begegn- ungen	Andere Begegn- ungen	Eigenes Begegn- ungen	Andere Begegn- ungen	Eigenes Begegn- ungen	Andere Begegn- ungen	Eigenes Begegn- ungen	Andere Begegn- ungen
5-Kriterien- Kommunalverfassungindex	Besemann's r Sig. N	0,642 0,000 45	0,781 0,000 45	0,175 0,220 45	0,133 0,220 45	0,425 0,000 45	0,459 0,000 45	0,062 0,880 45	0,062 0,880 45	0,062 0,880 45	0,062 0,880 45	0,062 0,880 45	0,062 0,880 45	0,062 0,880 45	0,062 0,880 45
31-Kriterien- Kommunalverfassungindex	Besemann's r Sig. N	-0,029 0,845 65	-0,050 0,071 65	0,103 0,485 64	0,103 0,183 63	-0,152 0,227 63	-0,152 0,334 62	0,201 0,154 64	0,201 0,154 64	0,201 0,154 64	0,201 0,154 64	0,201 0,154 64	0,201 0,154 64	0,201 0,154 64	0,201 0,154 64

Kommunalverfassung (Korrelationsanalyse)		Rollen zu Reformbeginn						Entwicklung der Reformbereitschaft					
		Bürgermeister	Fachdekanen	Querschnitts- dekanen	Mehrheits- fraktionen	Minderheits- fraktionen	Index Verwaltungsg- führung	Bürgermeister	Fachdekanen	Querschnitts- dekanen	Mehrheits- fraktionen	Minderheits- fraktionen	Index Verwaltungsg- führung
5-Kriterien- Kommunalverfassungindex	Besemann's r Sig. N	-0,174 0,192 58	-0,172 0,194 58	-0,047 0,728 59	-0,121 0,364 58	-0,121 0,365 58	-0,188 0,154 58	-0,190 0,115 58	-0,247 0,058 58	-0,254 0,030 58	-0,028 0,830 53	-0,167 0,233 52	-0,159 0,235 52
31-Kriterien- Kommunalverfassungindex	Besemann's r Sig. N	-0,206 0,121 58	-0,142 0,283 59	-0,146 0,274 58	-0,146 0,255 58	-0,053 0,651 58	-0,188 0,130 58	-0,190 0,115 58	-0,247 0,058 58	-0,254 0,030 58	-0,028 0,830 53	-0,167 0,233 52	-0,159 0,235 52

Reformbeauftragte

Kommunalverfassung (Korrelationsanalyse)		Zusammenarbeit VTK		Zusammenarbeit VTK		Beachtung der Interessen der Politik	Reform politisch bedeutend	Politik an Projektarbeit beteiligt	Aktive Beteiligung der Politik im Phasenmodell						
		Vertrauen	Konsens	Vertrauen	Konsens				Initiierung	Analyse	Planung/ Konzeption	Umsetzung	Kontrolle	Index	
5-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Besemann's r Sig. N														
31-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Besemann's r Sig. N														
Kommunalverfassung (Korrelationsanalyse)		Passive Beteiligung im Phasenmodell						Kommunikations- und Informationsprozess							
		Initiierung	Analyse	Planung / Konzeption	Umsetzung	Kontrolle	Index	Offene Kommunik- ation	Öffentlich- keitsarbeit	Qualität / Informations- bezug	Abweichung vom Dienstweg	Häufigkeit Höraktionen	Erförderung aller Höraktionen	Index	
5-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Besemann's r Sig. N							-0,193 0,195 47	-0,065 0,508 47	0,149 0,324 47	-0,110 0,487 46	-0,150 0,319 46	-0,022 0,833 47	2,220 0,197 47	
31-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Besemann's r Sig. N							-0,201 0,125 47	-0,251 0,118 47	0,303 0,497 46	-0,069 0,695 46	-0,084 0,782 46	-0,048 0,729 47	2,181 0,289 47	
Kommunalverfassung (Korrelationsanalyse)		Projekter- fahrungen		Eigene Begegn- ungen		Eigene Begegn- ungen		Eigene Begegn- ungen		Eigene Begegn- ungen		Eigene Begegn- ungen		Eigene Begegn- ungen	
		Eigenes Begegn- ungen	Andere Begegn- ungen	Eigenes Begegn- ungen	Andere Begegn- ungen	Eigenes Begegn- ungen	Andere Begegn- ungen	Eigenes Begegn- ungen	Andere Begegn- ungen	Eigenes Begegn- ungen	Andere Begegn- ungen	Eigenes Begegn- ungen	Andere Begegn- ungen	Eigenes Begegn- ungen	Andere Begegn- ungen
5-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Besemann's r Sig. N	0,133 0,380 45	0,228 0,112 45	0,087 0,681 45	0,185 0,213 45	0,135 0,387 45	0,444 0,000 45	0,080 0,880 45	0,080 0,880 45	0,080 0,880 45	0,080 0,880 45	0,080 0,880 45	0,080 0,880 45	0,080 0,880 45	0,080 0,880 45
31-Kriterien- Kommunalverfassungsindex	Besemann's r Sig. N	0,183 0,236 45	-0,116 0,036 45	-0,118 0,441 45	-0,152 0,387 45	-0,089 0,687 45	-0,371 0,011 45	0,201 0,885 45	0,201 0,885 45	0,201 0,885 45	0,201 0,885 45	0,201 0,885 45	0,201 0,885 45	0,201 0,885 45	0,201 0,885 45

Kommunalverfassung (Korrelationsanalyse)		Rollen zu Reformbeginn						Entwicklung der Reformbereitschaft					
		Bürgermeister	Fachdekanen	Querschnitts- dekanen	Mehrheits- fraktionen	Minderheits- fraktionen	Index Verwaltungsg- führung	Bürgermeister	Fachdekanen	Querschnitts- dekanen	Mehrheits- fraktionen	Minderheits- fraktionen	Index Verwaltungsg- führung
5-Kriterien- Kommunalverfassungindex	Besemann's r Sig. N	-0,094 0,526 49	-0,098 0,644 49	-0,147 0,313 49	-0,058 0,690 49	0,036 0,612 49	-0,247 0,083 49	-0,012 0,928 49	-0,151 0,216 49	-0,071 0,594 49	-0,091 0,554 49	-0,192 0,203 49	-0,200 0,185 49
31-Kriterien- Kommunalverfassungindex	Besemann's r Sig. N	-0,087 0,558 49	-0,150 0,298 49	-0,200 0,168 49	-0,032 0,832 49	0,081 0,548 49	-0,307 0,200 49	0,042 0,778 49	-0,143 0,343 49	-0,079 0,592 49	-0,053 0,718 49	-0,085 0,587 49	-0,106 0,504 49

Instrumenteneinführung vor dem Hintergrund des Reformmanagements (Mittelwertvergleich)	Index der Intensität der Qualifizierung nach Personen				Index des Bedarfs der Qualifizierung nach Personen				Index der Intensität der Qualifizierung nach Themen				Index des Bedarfs der Qualifizierung nach Themen				Index der Intensität der Qualifizierung nach Themen (oh. Verwaltungsthemen)				Index des Bedarfs der Qualifizierung nach Themen (oh. Verwaltungsthemen)				Aktive Beteiligung: Initiierung				Aktive Beteiligung: Analyse				Aktive Beteiligung: Planung																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / bei Mehrfachangaben "Genannt"	

Instrumenteneinführung vor dem Hintergrund des Reformmanagements (Mittelwertvergleich)	Sig
Leitbild	0.163
Reorganisation	0.104
Reorganisation: Abbau Querschnittsämter	0.366
Reorganisation: Zentraler Steuerungsdienst	0.822
Reorganisation: Abbau von Leitungsteilen	0.875
Reorganisation: Abbau von Leitungsteilen - Angemessene Unterbringung der ehem. Stelleninhaber	1.000
Reorganisation: Ausschreibung der Führungspositionen	0.600
Reorganisation: Ausschreibung der Führungspositionen - Angemessene Neubesetzung	0.134
Aufgabenkritik	0.000
Insourcing	0.494
Interne Leistungsverrechnung	
Budgetierung	0.350
Budgetierung: Flexibilisierung der Mehreinnahmen	0.625
Budgetierung: Flexibilisierung der Minderausgaben	0.715
Umstellung der Haushaltsaufteilung	0.296
Ziele: Strategische Ziele	0.048
Ziele: Operative Ziele	0.012
Ziele: Keine Ziele	0.001
Strategische und operative Ziele vs. keine / nicht beide Ziele	0.052
Zielvereinbarungen	0.002
Zielvereinbarung: Konflikte im Dialog	0.144
Dezentralisierung	0.295
Ziele und SU (Weder Ziele noch SU vs. Ziele und / oder SU)	0.045
Ziele und SU komplett vs. Steuerungslücke	0.339
Strategisches Controlling	0.104
Operatives Controlling	0.001
Balanced Scorecard	0.212
Berichtswesen	0.124
Beteiligungscontrolling	0.022
Erzeugung eines gemeinsamen Qualitätsverständnisses: Innerhalb der Hierarchie	0.163
Erzeugung eines gemeinsamen Qualitätsverständnisses: Innerbetriebliches Vorschlagswesen	0.324
Erzeugung eines gemeinsamen Qualitätsverständnisses: DIN	0.724
Erzeugung eines gemeinsamen Qualitätsverständnisses: Zirkel	0.008
Erzeugung eines gemeinsamen Qualitätsverständnisses: Bürger	0.113
Erzeugung eines gemeinsamen Qualitätsverständnisses	0.070
Befragungen	0.035
Befragungen: Veröffentlichung der Ergebnisse	0.284
Befragungen: Wiederholungen	0.383
Befragungen: Beachtung bei Entscheidungen	0.000
Beschwerdemanagement	0.093
Beschwerdemanagement: Beachtung der Beschwerden	0.017
Produkte	0.239
Kennzahlensystem	0.595
M.R.	0.642
Kameralistik	0.823
Informationssystem (ja vs. nein)	0.183
Veränderung der Personalstruktur	0.317
Ponreizsystem (Nein)	0.898
Mitarbeitergespräche	0.012
Neues Verfahren der Personalrekrutierung	0.586
Steuerungsunterstützung (ja vs. nein)	0.040
Strategisches und operatives Controlling komplett	0.012
Steuerungsunterstützung komplett	0.025
Dezentralisierung mit vs. ohne Steuerungsunterstützung (exkl. zur SU, nur Dezentralisierung)	0.295
Dezentralisierung mit vs. ohne Steuerungsunterstützung (inkl. zur SU, exkl. nur Dezentralisierung)	0.583
Produkte und Ziele (nur die Fälle, in denen Produkte bejaht)	0.007
Reformabbruch	0.008
Reformabschluss	0.594
Delegation von der Vertretungskörperschaft an den Bürgermeister	0.293
Delegation von der Verwaltungsführung an die Verwaltung	0.085

Instrumenteneinführung vor dem Hintergrund des Reformmanagements (Mittelwertvergleich)	Aktive Beteiligung: Umsetzung			Aktive Beteiligung: Kontrolle			Passive Beteiligung: Initiierung			Passive Beteiligung: Analyse			Passive Beteiligung: Planung			Passive Beteiligung: Umsetzung			Passive Beteiligung: Kontrolle			Index aktive Beteiligung			Index passive Beteiligung																			
	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / Bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / Bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / Bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Sig	Nein / Bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig																	
	N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW	N	MW	N	MW	N	MW									
Leitbild	90	3,63	42	3,83	0,192	87	3,84	45	3,98	0,258	89	3,51	41	3,66	0,280	89	3,64	40	4,05	0,006	87	3,64	39	3,92	0,066	86	3,58	41	3,95	0,024	89	3,76	44	4,05	0,062	92	3,71	46	3,86	0,253	90	3,62	45	3,99
Reorganisation	123	3,66	10	4,10	0,172	122	3,84	10	4,30	0,095	121	3,53	10	3,70	0,410	121	3,75	9	3,89	0,704	118	3,71	9	3,89	0,614	119	3,66	9	4,11	0,201	123	3,81	10	4,20	0,199	129	3,72	10	4,17	0,098	126	3,68	10	3,97
Reorganisation: Abbau Querschnittsämter	30	3,67	41	3,80	0,493	29	4,03	40	3,83	0,275	27	3,74	41	3,51	0,287	27	4,00	41	3,78	0,303	27	3,96	40	3,75	0,357	28	3,79	40	3,83	0,858	31	4,16	40	3,88	0,174	31	3,85	42	3,78	0,680	31	3,88	41	3,76
Reorganisation: Zentraler Steuerungsdienst	32	3,75	36	3,72	0,894	31	3,84	35	3,94	0,597	33	3,64	32	3,59	0,850	33	3,88	32	3,84	0,872	32	3,75	32	3,91	0,508	32	3,97	33	3,67	0,169	32	3,91	36	4,06	0,484	33	3,83	37	3,78	0,780	33	3,83	36	3,78
Reorganisation: Abbau von Leitungsstellen	16	3,61	55	3,73	0,741	16	4,00	53	3,89	0,602	16	3,89	52	3,58	0,642	16	3,81	52	3,88	0,751	15	3,73	52	3,87	0,659	17	3,76	51	3,82	0,925	17	4,12	54	3,96	0,568	17	3,80	56	3,81	0,938	17	3,79	55	3,81
Reorganisation: Abbau von Leitungsstellen - Angemessene Unterbringung der ehem. Stelleninhaber	6	3,67	48	3,75	0,856	6	3,83	46	3,91	0,855	6	3,83	45	3,56	0,638	6	4,17	45	3,87	0,611	6	4,00	45	3,87	0,811	6	3,67	44	3,86	0,670	6	4,00	47	3,98	0,965	6	3,87	49	3,82	0,924	6	3,93	48	3,82
Reorganisation: Ausschreibung der Führungspositionen	30	3,77	40	3,75	0,937	28	4,00	40	3,88	0,539	28	3,68	39	3,56	0,613	28	3,86	38	3,84	0,949	27	3,93	40	3,75	0,429	29	4,10	41	3,95	0,481	30	3,88	42	3,78	0,581	29	3,86	42	3,79					
Reorganisation: Ausschreibung der Führungspositionen - Angemessene Neubesetzung	5	4,20	34	3,68	0,034	4	4,50	35	3,80	0,427	5	3,60	33	3,55	0,086	5	4,60	33	3,79	0,903	5	4,60	32	3,69	0,113	5	4,20	34	3,71	0,084	4	5,00	36	3,81	0,451	5	4,22	36	3,71	0,000	5	4,39	36	3,70
Aufgabenkritik	54	3,22	22	4,05	0,001	54	3,43	22	4,18	0,001	52	3,21	21	3,71	0,005	52	3,29	20	4,00	0,001	50	3,22	20	4,00	0,001	51	3,22	21	4,10	0,000	54	3,30	21	4,14	0,000	56	3,30	24	3,97	0,000	55	3,24	22	3,97
Insourcing	6	3,17	15	2,93	0,470	6	3,17	14	3,21	1,000	5	3,00	13	2,77	0,503	5	3,00	13	2,92	0,849	5	2,80	13	2,92	0,703	5	3,20	14	2,93	0,444	6	3,00	15	3,20	0,677	6	3,00	15	3,04	0,850	6	3,00	15	2,96
Interne Leistungsverrechnung	22	3,00	17	3,00		21	3,19	1	3,00	0,909	19	2,84	0			19	2,95	0			19	2,89	0			19	3,00	1	3,00	1,000	21	3,14	1	3,00	0,909	22	3,04	1	3,00	0,957	21	2,97	1	3,00
Budgetierung	117	3,69	17	3,59	0,782	116	3,87	16	3,75	0,770	116	3,53	16	3,83	0,520	115	3,77	16	3,69	0,855	112	3,72	16	3,63	0,751	114	3,69	15	3,67	0,953	117	3,85	16	3,69	0,535	121	3,75	18	3,67	0,747	119	3,70	17	3,63
Budgetierung: Flexibilisierung der Mehreinnahmen	5	3,00	14	2,93	0,583	5	3,40	14	3,07	0,298	4	2,75	13	2,85	0,740	4	3,00	13	2,92	0,337	4	3,00	13	2,85	0,165	4	3,50	14	3,07	0,252	5	3,40	14	3,07	0,252	5	3,40	13	3,03	0,576	4	3,05	14	2,93
Budgetierung: Flexibilisierung der Minderausgaben	6	3,00	13	2,92	0,584	6	3,33	13	3,08	0,371	5	2,80	12	2,83	0,889	5	3,00	12	2,92	0,339	5	3,00	12	2,83	0,166	5	3,00	12	2,92	0,339	5	3,40	13	3,08	0,315	6	3,10	13	3,03	0,680	5	3,04	13	2,92
Umstellung der Haushaltsaufstellung	46	3,37	34	3,65	0,180	46	3,57	34	3,79	0,266	44	3,23	33	3,55	0,004	43	3,33	33	3,76	0,012	41	3,29	33	3,67	0,040	44	3,30	32	3,69	0,039	45	3,38	34	3,74	0,075	48	3,44	36	3,87	0,182	46	3,31	35	3,65
Ziele: Strategische Ziele	70	3,54	66	3,86	0,033	69	3,85	65	4,11	0,001	68	3,46	66	3,85	0,199	67	3,57	66	3,97	0,036	67	3,55	63	3,92	0,016	67	3,51	64	3,91	0,009	70	3,63	65	4,08	0,003	72	3,61	69	3,91	0,018	70	3,54	68	3,88
Ziele: Operative Ziele	66	3,39	70	3,99	0,000	66	3,64	68	4,10	0,001	65	3,42	69	3,68	0,056	65	3,52	68	4,00	0,001	63	3,52	67	3,93	0,009	63	3,41	68	3,97	0,000	66	3,55	69	4,13	0,000	66	3,55	69	4,13	0,000	67	3,47	71	3,93
Ziele: Keine Ziele	36	4,22	100	3,51	0,000	34	4,41	100	3,69	0,000	36	3,78	98	3,47	0,064	36	4,22	97	3,60	0,000	35	4,20	95	3,56	0,000	34	4,24	97	3,52	0,000	35	4,49	100	3,62	0,000	37	4,17	104	3,61	0,000	37	4,16	101	3,84
Strategische und operative Ziele vs. keine / nicht beide Ziele	45	3,38	98	3,83	0,004	44	3,57	99	3,99	0,002	43	3,37	97	3,64	0,073	43	3,49	96	3,89	0,010	43	3,51	93	3,83	0,041	42	3,38	96	3,83	0,003	45	3,56	97	3,96	0,009	47	3,51	103	3,86	0,005	45	3,45	101	3,82
Zielvereinbarungen	66	3,41	65	3,97	0,000	67	3,58	63	4,19	0,000	66	3,36	63	3,76	0,004	66	3,47	62	4,10	0,000	65	3,45	60	4,03	0,000	64	3,30	62	4,08	0,000	67	3,49	63	4,22	0,000	69	3,52	67	4,00	0,000	68	3,40	65	4,02
Zielvereinbarung: Konflikte im Dialog	15	3,60	10	3,00	0,103	15	3,33	10	3,30	0,091	15	3,33	10	3,30	0,892	15	3,47	10	3,50	0,849	15	3,67	10	3,30	0,397	14	3,50	10	3,30	0,508	15	4,07	10	3,20	0,031	15	3,75	10	3,20	0,016	15	3,60	10	3,32
Dezentralisierung	78	3,32	53	4,23	0,000	79	3,53	50	4,38	0,000	77	3,39	53	3,79	0,000	75	3,43	52	4,08	0,000	75	3,46	51	4,06	0,000	74	3,56	52	4,17	0,000	79	3,54	51	4,29	0,000	82	3,45	54	4,21	0,000	80	3,45	53	4,08
Ziele und SU (Weder Ziele noch SU vs. Ziele und / oder SU)	112	3,57	4	4,75	0,000	112	3,78	3	4,67	0,086	110	3,48	4	4,50	0,011	109	3,64	4	5,00	0,002	106	3,61	4	5,00	0,000	107	3,57	4	5,00	0,002	112	3,74	3	5,00	0,000	116	3,66	4	4,63	0,014	113	3,60	4	4,69
Ziele und SU komplett vs. Steuerungslücke	21	3,29	82	3,72	0,043	20	3,40	81	3,80	0,012	20	3,45	80	3,50	0,966	20	3,55	79	3,75	0,334	20	3,55	77	3,70	0,538	20	3,45	81	3,83	0,105	21	3,45	86	3,75	0,104	20	3,49	84	3,67	0,040	20	3,49	84	3,67
Strategisches Controlling	34	4,40	47	3,87	0,000	30	3,60	48	4,04	0,000	30	3,44	47	3,55	0,000	48	3,47	47	3,56	0,000	48	3,47	45	3,93	0,000	49	3,49	45	3,82	0,078	51	3,51	47	4,04	0,000	53	3,55	51	3,86	0,000	52	3,46	49	3,84
Operatives Controlling	69	3,43	29	4,17	0,000	68	3,60	29	4,28	0,000	66	3,33	30	3,80	0,000	66	3,61	29	4,00	0,040	64	3,56	29	3,97	0,062	65	3,52	28	4,04	0,015	67	3,60	29	4,24	0,002	71	3,53	31	4,11	0,000	68	3,51	31	4,00
Balanced Scorecard	6	3,17	51	3,47	0,585	6	3,50	50	3,70	0,708	5	3,40	49	3,31	0,931	5	2,80	49	3,55	0,089	5	2,80	47	3,47	0,140	6	2,83	47	3,49	0,096	6	2,83	49	3,59	0,072	6	3,13	53	3,62	0,168	6	2,93	51	3,46
Benchmarking	85	3,49	21	4,19	0,000	83	3,67	22	4,27	0,000	81	3,43																																

Instrumenteneinführung vor dem Hintergrund des Reformmanagements (Mittelwertvergleich)	Sig
Leitbild	0.026
Reorganisation	0.300
Reorganisation: Abbau Querschnittsämter	0.517
Reorganisation: Zentraler Steuerungsdienst	0.800
Reorganisation: Abbau von Leitungsteilen	0.927
Reorganisation: Abbau von Leitungsteilen - Angemessene Unterbringung der ehem. Stelleninhaber	0.806
Reorganisation: Ausschreibung der Führungspositionen	0.718
Reorganisation: Ausschreibung der Führungspositionen - Angemessene Neubesetzung	0.069
Aufgabenkritik	0.000
Insourcing	1.000
Interne Leistungsverrechnung	1.000
Budgetierung	0.735
Budgetierung: Flexibilisierung der Mehreinnahmen	0.218
Budgetierung: Flexibilisierung der Minderausgaben	0.237
Umstellung der Haushaltsaufteilung	0.035
Ziele: Strategische Ziele	0.006
Ziele: Operative Ziele	0.001
Ziele: Keine Ziele	0.000
Strategische und operative Ziele vs. keine / nicht beide Ziele	0.005
Zielvereinbarungen	0.000
Zielvereinbarung: Konflikte im Dialog	0.285
Dezentralisierung	0.005
Ziele und SU (Weder Ziele noch SU vs. Ziele und / oder SU)	0.002
Ziele und SU komplett vs. Steuerungslücke	0.310
Strategisches Controlling	0.007
Operatives Controlling	0.004
Balanced Scorecard	0.089
Berichtswesen	0.008
Beteiligungscontrolling	0.163
Erzeugung eines gemeinsamen Qualitätsverständnisses: Innerhalb der Hierarchie	0.079
Erzeugung eines gemeinsamen Qualitätsverständnisses: Innerbetriebliches Vorschlagswesen	0.162
Erzeugung eines gemeinsamen Qualitätsverständnisses: DIN	0.779
Erzeugung eines gemeinsamen Qualitätsverständnisses: Zirkel	0.023
Erzeugung eines gemeinsamen Qualitätsverständnisses: Bürger	0.029
Erzeugung eines gemeinsamen Qualitätsverständnisses	0.113
Befragungen	0.335
Befragungen: Veröffentlichung der Ergebnisse	0.641
Befragungen: Wiederholungen	0.833
Befragungen: Beachtung bei Entscheidungen	0.046
Beschwerdemanagement	0.182
Beschwerdemanagement: Beachtung der Beschwerden	0.040
Produkte	0.877
Kennzahlensystem	0.557
KLR	0.149
Kameralistik	1.000
Ratsinformationssystem (ja vs. nein)	0.359
Veränderung der Personalstruktur	0.372
Pareto-System (Nein)	0.286
Mitarbeitergespräche	0.013
Neues Verfahren der Personalrekrutierung	0.126
Steuerungsunterstützung (ja vs. nein)	0.051
Strategisches und operatives Controlling komplett	0.006
Steuerungsunterstützung komplett	0.010
Dezentralisierung mit vs. ohne Steuerungsunterstützung (exkl. zur SU, nur Dezentralisierung)	0.428
Dezentralisierung mit vs. ohne Steuerungsunterstützung (inkl. zur SU, exkl. nur Dezentralisierung)	0.747
Produkte und Ziele (nur die Fälle, in denen Produkte bejaht)	0.008
Reformabbruch	0.019
Reformabschluss	0.087
Delegation von der Vertretungskörperschaft an den Bürgermeister	0.897
Delegation von der Verwaltungsführung an die Verwaltung	0.087

Instrumenteneinführung vor dem Hintergrund des Reformmanagements (Mittelwertvergleich)	Kommunikationsindex				Bewertung der Mitarbeiterbeteiligung				Intensivierung der Mitarbeiterbeteiligung				Index der Formulierung der Reformziele				Projekterfahrungen				Reformbedarf ist immens				Reformnutzen ist klar				Beachtung der Interessen der Politik											
	Ja / bei Mehrfachangaben "Nicht genannt"		Nein / Bei Mehrfachangaben "Genannt"		Sig	Ja / bei zusammengefassten Items "Nein"		Ja / bei zusammengefassten Items "Ja"		Sig	Ja / bei zusammengefassten Items "Nein"		Ja / bei zusammengefassten Items "Ja"		Sig	Ja / bei zusammengefassten Items "Nein"		Ja / bei zusammengefassten Items "Ja"		Sig	Ja / bei zusammengefassten Items "Nein"		Ja / bei zusammengefassten Items "Ja"		Sig	Ja / bei zusammengefassten Items "Nein"		Ja / bei zusammengefassten Items "Ja"		Sig	Ja / bei zusammengefassten Items "Nein"		Ja / bei zusammengefassten Items "Ja"		Sig					
	N		MW			N		MW			N		MW			N		MW			N		MW			N		MW			N		MW			N		MW		
Leitbild	129	2,63	54	3,31	0,000	123	2,46	46	2,85	0,037	118	2,35	47	2,38	0,791	130	2,92	54	3,57	0,000	120	2,95	50	3,11	0,252	92	2,52	46	2,20	0,194	98	2,72	46	3,02	0,125	64	2,56	25	2,96	0,220
Reorganisation	168	2,93	17	3,39	0,110	161	2,55	11	2,55	0,924	157	2,32	11	2,73	0,131	169	3,07	16	3,48	0,001	158	3,01	14	2,77	0,131	131	2,44	10	2,40	0,812	137	2,82	9	3,04	0,640	85	2,64	7	3,14	0,398
Reorganisation: Abbau Querschnittsämter	33	3,31	45	2,93	0,112	33	2,67	44	2,66	0,977	32	2,16	44	2,30	0,488	32	3,36	44	3,23	0,613	32	3,13	44	3,07	0,663	31	2,26	44	2,86	0,012	33	3,12	45	2,82	0,230	10	2,50	17	2,59	0,832
Reorganisation: Zentraler Steuerungsdienst	35	3,17	40	2,98	0,445	35	2,71	39	2,62	0,704	34	2,18	39	2,28	0,610	34	3,34	40	3,24	0,691	35	3,25	38	2,93	0,035	34	2,53	38	2,66	0,634	35	3,11	40	2,83	0,248	9	2,00	17	2,88	0,006
Reorganisation: Abbau von Leitungsstellen	18	3,16	60	3,07	0,775	18	2,44	59	2,73	0,375	17	2,41	59	2,19	0,425	18	2,88	58	3,41	0,091	18	3,16	58	3,08	0,612	16	2,63	59	2,61	0,965	18	2,50	60	3,08	0,065	5	2,00	22	2,68	0,111
Reorganisation: Abbau von Leitungsstellen - Angemessene Unterbringung der ehem. Stelleninhaber	7	3,63	51	2,97	0,148	7	3,57	50	2,62	0,018	7	2,43	50	2,14	0,391	7	3,89	50	3,35	0,097	6	3,53	50	3,02	0,097	7	2,43	50	2,64	0,712	7	3,29	51	3,02	0,279	2	4,00	19	2,58	0,383
Reorganisation: Ausschreibung der Führungspositionen	32	3,08	45	3,11	0,907	31	2,77	45	2,60	0,496	31	2,42	44	2,11	0,133	32	3,43	44	3,19	0,349	32	3,04	43	3,15	0,463	30	2,73	44	2,62	0,438	32	3,22	45	2,75	0,063	12	2,83	14	2,36	0,232
Reorganisation: Ausschreibung der Führungspositionen - Angemessene Neubesetzung	5	4,30	39	2,97	0,001	5	3,60	39	2,46	0,003	5	2,20	38	2,13	0,205	5	3,70	38	3,12	0,160	3	4,20	39	3,05	0,870	5	2,00	38	2,55	0,007	5	3,80	39	2,59	0,299				14	2,36
Aufgabenkritik	92	2,55	35	3,34	0,000	84	2,21	31	2,87	0,002	81	2,35	31	2,48	0,535	91	2,75	36	3,48	0,001	87	2,71	31	3,44	0,000	56	2,59	26	1,81	0,033	61	2,77	25	2,80	1,000	60	2,37	25	3,32	0,000
Insourcing	14	2,64	49	2,41	0,545	14	2,21	49	2,20	0,873	14	2,43	48	2,23	0,379	13	2,67	50	2,89	0,371	14	2,94	49	2,73	0,205	5	3,00	18	2,50	0,491	6	2,83	19	2,74	0,926	6	2,00	19	2,53	0,188
Interne Leistungsverrechnung	59	2,54	8	2,49	0,977	59	2,29	8	2,50	0,402	58	2,33	8	2,13	0,394	58	2,83	8	3,56	0,063	59	2,81	8	2,44	0,086	23	2,70	1	2,00	0,583	25	2,76	1	3,00	0,169	25	2,44	1	3,00	0,538
Budgetierung	161	2,97	27	2,92	0,780	148	2,59	28	2,38	0,399	145	2,40	25	2,12	0,141	159	3,08	29	3,18	0,701	149	2,99	26	3,05	0,914	120	2,44	19	2,32	0,551	127	2,90	19	2,28	0,020	76	2,64	15	2,60	0,977
Budgetierung: Flexibilisierung der Mehreinnahmen	17	2,61	36	2,35	0,280	17	2,47	35	2,20	0,321	16	2,50	36	2,28	0,372	17	3,05	36	2,93	0,708	17	2,69	36	2,75	0,712	5	2,80	15	2,80	1,000	5	3,40	16	2,88	0,119	5	2,80	16	2,44	0,432
Budgetierung: Flexibilisierung der Minderausgaben	16	2,70	37	2,32	0,103	16	2,56	36	2,17	0,129	15	2,80	37	2,16	0,012	15	3,16	37	2,89	0,396	16	2,84	37	2,68	0,278	6	2,83	14	2,79	0,945	6	3,33	15	2,87	0,125	6	2,67	15	2,47	0,635
Umweltung der Haushaltsaufstellung	48	2,80	40	2,87	0,957	41	2,39	35	2,51	0,692	40	2,83	34	2,38	0,253	48	2,72	40	3,08	0,142	42	2,99	38	3,02	0,892	45	2,44	40	2,20	0,191	49	2,83	40	2,85	0,314	48	2,60	40	2,68	0,774
Ziele: Strategische Ziele	99	2,69	90	3,26	0,000	96	2,38	78	2,81	0,010	93	2,29	77	2,45	0,330	99	2,75	89	3,52	0,000	92	2,91	84	3,11	0,129	69	2,57	73	2,30	0,223	75	2,56	73	3,10	0,001	45	2,42	48	2,85	0,047
Ziele: Operative Ziele	101	2,61	88	3,37	0,000	94	2,36	79	2,81	0,009	91	2,33	79	2,41	0,600	100	2,75	88	3,53	0,000	93	2,87	83	3,15	0,035	71	2,59	71	2,27	0,186	76	2,76	72	2,89	0,370	52	2,37	41	3,00	0,003
Ziele: Keine Ziele	43	3,71	146	2,74	0,000	35	3,20	139	2,41	0,000	35	2,57	135	2,31	0,181	43	3,96	145	2,86	0,000	39	3,39	137	2,89	0,001	37	2,05	105	2,56	0,033	37	3,19	111	2,70	0,015	20	3,35	73	2,45	0,001
Strategische und operative Ziele vs. keine / nicht beide Ziele	66	2,55	138	3,19	0,000	64	2,34	121	2,69	0,029	61	2,30	120	2,43	0,373	66	2,61	164	3,27	0,000	60	2,89	119	3,06	0,169	44	2,64	139	2,32	0,193	49	2,59	141	2,99	0,020	31	2,35	71	2,82	0,034
Zielvereinbarungen	96	2,62	88	3,30	0,000	92	2,32	77	2,82	0,003	89	2,33	76	2,30	0,642	95	2,71	89	3,51	0,000	87	2,93	83	3,08	0,348	67	2,58	69	2,28	0,144	72	2,58	69	3,06	0,003	51	2,41	36	2,92	0,032
Zielvereinbarung: Konflikte im Dialog	15	2,92	10	2,32	0,160	15	2,40	10	2,00	0,461	14	1,86	10	2,30	0,235	15	2,87	9	2,38	0,263	14	3,26	10	2,89	0,192	14	2,86	10	2,80	0,841	15	2,93	10	2,30	0,196	4	2,00	6	2,33	0,476
Zielrealisierungen	122	2,65	64	3,51	0,000	117	2,42	55	2,84	0,002	115	2,43	54	2,19	0,084	121	2,88	64	3,48	0,000	114	2,87	59	3,25	0,000	81	2,46	56	2,38	0,815	81	2,67	56	3,13	0,016	81	2,48	28	2,89	1,136
Ziele und SU (Weder Ziele noch SU vs. Ziele und / oder SU)	157	2,84	8	3,80	0,013	146	2,53	6	3,00	0,358	142	2,41	6	2,33	0,931	157	2,96	7	3,65	0,076	147	3,01	6	3,38	0,584	114	2,43	5	1,60	0,102	121	2,73	4	3,25	0,387	62	2,59	3	4,00	0,040
Ziele und SU komplett vs. Steuerungslücke	25	2,45	127	2,98	0,000	24	2,42	117	2,62	0,478	22	2,59	116	2,39	0,398	25	2,43	127	3,16	0,000	24	2,76	116	3,06	0,055	17	3,00	89	2,21	0,038	21	2,52	91	2,77	0,412	16	2,63	67	2,66	1,000
Strategisches Controlling	71	2,68	77	3,13	0,006	67	2,37	70	2,77	0,003	66	2,45	69	2,39	0,772	70	2,69	78	3,30	0,000	66	2,69	71	3,10	0,149	49	2,53	54	2,38	0,314	56	2,57	53	3,00	0,063	41	2,46	37	2,95	0,078
Operatives Controlling	96	2,69	51	3,28	0,000	89	2,40	46	2,89	0,012	87	2,43	45	2,44	0,817	95	2,78	52	3,53	0,000	88	2,94	48	3,13	0,182	71	2,48	31	2,13	0,068	76	2,63	32	3,03	0,072	57	2,54	21	2,95	0,214
Balanced Scorecard	11	2,39	88	2,83	0,242	11	2,18	79	2,42	0,337	11	1,91	77	2,45	0,049	11	2,32	87	3,07	0,040	11	2,70	82	2,96	0,312	6	1,83	53	2,34	0,383	6	2,50	57	2,89	0,306	6	2,00	57	2,63	0,216
Benchmarking	118	2,74	37	3,36	0,000	108	2,47	35	2,91	0,027	104	2,37	35	2,54	0,272	117	2,89	38	3,50	0,001	108	2,93	35	3,26	0,038	83	2,45	27	2,07	0,130	90	2,67	26	2,92	0,342	67	2,46	18	3,39	0,004
Beteiligungscontrolling	60	2,62	24	3,42	0,000	52	2,37	21	2,90	0,054	50	2,44	21	2,86	0,048	60	2,79	23	3,43	0,000	57	3,00	19	3,11	0,223	58	2,27	25	2,56	0,433	61	2,54	24	3,25	0,002	60	2,59	24	3,08	0,070
Erzeugung eines gemeinsamen Qualitätsverständnisses: Innerhalb der Hierarchie	44	2,96	51	3,19	0,242	43	2,49	50	2,80	0,086	27	2,70	25	2,36	0,681	44	3,18	52	3,39	0,241	43	2,93	50	3,04	0,332	27	2,70	25	2,36	0,281	28	2,82	26	3,04	0,521				-	-
Erzeugung eines gemeinsamen Qualitätsverständ	46	2,90	49	3,26	0,080	45	2,49	48	2,81	0,060	25	2																												

Instrumentengestaltung vor dem Hintergrund des Reformmanagements (Korrelationsanalyse)		Qualifizierung				Beobachtung der Politik		Reform politisch leistungssam		Zusammenarbeit Vertretungskörperschaft - Verwaltungsführung		Zusammenarbeit Vertretungskörperschaft		Aktive Beteiligung der Politik im Phasenmodell				Passive Beteiligung der Politik im Phasenmodell						
		Intensität Personen		Bedarf Themen		Interesse der Politik		Vertrauen		Konsens		Regelsetzung		Analyse		Umsetzung		Kontrolle		Index				
		Intensität Personen	Bedarf Themen	Interesse der Politik	Vertrauen	Konsens	Regelsetzung	Analyse	Umsetzung	Kontrolle	Index													
Ladungsindex	Spektrum s	0,263	-0,100	0,166	-0,333	0,187	-0,309	0,360	-0,040	0,814	0,343	0,382	0,382	0,295	0,394	0,372	0,354	0,400	0,601	0,317	0,264	0,258	0,312	0,331
	N	0,114	0,607	0,175	-0,175	0,175	0,175	0,175	0,175	0,175	0,175	0,175	0,175	0,175	0,175	0,175	0,175	0,175	0,175	0,175	0,175	0,175	0,175	0,175
Russischindex	Spektrum s	0,155	-0,087	0,087	-0,155	0,155	-0,087	0,087	-0,155	0,155	0,087	0,087	0,155	0,087	0,087	0,155	0,087	0,087	0,155	0,087	0,087	0,155	0,087	0,087
	N	0,38	65	63	65	63	65	63	65	63	65	63	65	63	65	63	65	63	65	63	65	63	65	63
Aufgabenkritik (Index)	Spektrum s	0,218	-0,022	0,164	-0,178	0,334	0,324	0,299	0,313	0,234	0,248	0,039	0,291	0,203	-0,011	0,189	0,178	0,022	0,148	0,119	0,013	0,172	0,127	0,127
	N	0,284	0,940	0,424	-0,314	0,010	0,013	0,021	0,016	0,080	0,062	0,783	0,037	0,144	0,307	0,178	0,119	0,078	0,307	0,421	0,329	0,178	0,127	0,127
Konsequenz der Aufgabenkritik: Auslagerung	Spektrum s	0,021	-0,084	0,011	-0,079	0,048	0,096	0,341	-0,091	0,061	-0,151	-0,231	-0,085	0,009	0,145	-0,055	0,175	0,045	-0,147	-0,180	-0,129	-0,015	0,003	0,075
	N	0,096	0,672	0,939	0,546	1,000	0,712	0,594	0,062	0,607	0,730	0,400	0,136	0,648	0,959	0,429	0,768	0,347	0,802	0,421	0,324	0,488	0,316	0,075
Konsequenz der Aufgabenkritik: Auflösung der Aufgabe	Spektrum s	0,007	0,139	-0,059	0,008	-0,009	0,024	-0,076	0,357	-0,110	-0,046	-0,061	-0,155	0,060	0,063	0,083	-0,108	0,040	0,012	-0,067	0,000	0,017	0,028	0,019
	N	0,077	0,490	0,674	0,845	0,950	0,853	0,675	0,041	0,536	0,796	0,735	0,388	0,747	0,731	0,651	0,562	0,610	0,947	0,115	0,998	0,31	0,32	0,32
Konsequenz der Aufgabenkritik: Anpassung von Ressourcen, Mengen, Qualität	Spektrum s	0,014	0,186	0,254	0,062	0,234	0,082	0,369	0,289	0,074	0,228	0,039	0,044	-0,005	0,101	0,153	-0,007	0,127	0,056	-0,015	0,107	0,206	0,163	0,147
	N	0,606	0,353	0,064	0,633	0,089	0,531	0,032	0,097	0,675	0,192	0,827	0,803	0,677	0,575	0,396	0,872	0,482	0,753	0,935	0,555	0,259	0,374	0,316
Konsequenz der Aufgabenkritik: Reorganisation	Spektrum s	0,284	-0,108	0,271	0,099	0,243	0,076	0,386	0,298	0,108	0,305	0,212	0,074	0,208	0,157	0,013	0,006	0,189	0,144	0,138	0,267	0,201	0,223	0,200
	N	0,143	0,584	0,048	0,448	0,077	0,559	0,027	0,092	0,542	0,079	0,237	0,684	0,267	0,392									

Instrumentengestaltung vor dem Hintergrund des Reformmanagements (Korrelationsanalyse)		Qualifizierung						Beachtung der Interessen der Politik	Reform politisch bedeut-sam	Zusammenarbeit Vertretungskörperschaft - Verwaltungsführung		Zusammenarbeit Vertretungs-körperschaft		Aktive Beteiligung der Politik im Phasenmodell						Passive Beteiligung der Politik im Phasenmodell							
		Internat Person	Bedarf Person	Internatl Themen	Bedarf Themen	Internatl Themen (oh. Verwaltungsthemen)	Bedarf Themen (oh. Verwaltungsthemen)			Vertrauen	Konsens	Vertrauen	Konsens	Regel-setzung	Analyse	Planung/Konze-pion	Umsetzung	Kontrolle	Index	Regel-setzung	Analyse	Planung / Konzeption	Umsetzung	Kontrolle	Index		
Berichtswesen: Anzahl eingebundener Einheiten	Spearman's r	-0,189	0,050	-0,058	-0,115	-0,005	-0,085	-0,327	-0,331	-0,123	-0,155	-0,135	-0,304	-0,134	-0,016	-0,214	-0,225	-0,433	-0,178	0,129			0,106	-0,440	-0,248		
	Sig. (2-seitig)	0,345	0,800	0,770	0,560	0,782	0,667	0,193	0,180	0,627	0,540	0,694	0,138	0,821	0,953	0,427	0,384	0,094	0,484	0,660			0,718	0,081	0,355		
	N	27	28	28	28	28	28	18	18	18	18	18	18	16	16	17	14	14	14	14	14	14	14	16	16		
Berichtswesen: Anzahl genannter Inhalte	Spearman's r	-0,396	-0,226	-0,011	0,075	-0,332	0,055	-0,362	-0,353	-0,066	-0,155	-0,253	-0,202	-0,319	-0,189	-0,073	-0,349	-0,151	-0,584	-0,137	-0,335	-0,076	-0,395	-0,370	-0,070		
	Sig. (2-seitig)	0,060	0,257	0,902	0,541	0,001	0,656	0,002	0,048	0,500	0,500	0,045	0,116	0,014	0,090	0,590	0,002	0,001	0,000	0,011	0,028	0,044	0,095	0,002	0,004		
	N	27	27	56	69	58	69	62	62	62	63	61	62	59	58	59	58	58	61	56	55	54	55	57	58		
SU-Erfahrungsindex	Spearman's r	0,074	-0,147	0,149	-0,100	0,170	-0,121	0,353	0,220	0,066	0,187	0,048	0,000	0,228	0,000	0,000	0,185	0,384	0,338	0,347	0,201	0,283	0,311	0,225	0,251		
	Sig. (2-seitig)	0,874	0,413	0,238	0,381	0,176	0,300	0,004	0,088	0,500	0,500	0,500	0,901	0,088	0,901	0,901	0,000	0,002	0,002	0,004	0,057	0,033	0,022	0,055	0,059		
	N	35	33	85	76	85	76	61	61	61	62	60	61	58	57	58	58	57	60	55	54	53	54	56	57		
SU-Erfahrungsindex (ohne Kosten-Nutzen, Beteiligung)	Spearman's r	0,052	-0,038	0,135	-0,163	0,115	-0,183	0,325	0,208	0,000	0,181	0,072	0,002	0,227	0,000	0,000	0,364	0,364	0,333	0,348	0,270	0,283	0,293	0,218	0,246		
	Sig. (2-seitig)	0,777	0,844	0,291	0,168	0,372	0,120	0,010	0,108	0,500	0,500	0,500	0,901	0,087	0,002	0,006	0,000	0,000	0,002	0,013	0,070	0,051	0,035	0,106	0,066		
	N	32	30	62	73	62	73	61	61	61	62	60	61	58	57	58	58	57	60	55	54	53	54	56	57		
Erzeugung eines gemeinsamen Qualitätsverständnisses: Anzahl genannter Verfahren	Spearman's r	-0,333	0,000	-0,016	-0,083	-0,085	-0,018							0,003	-0,085	-0,088	-0,202	-0,085	-0,104	-0,074	-0,246	-0,232	-0,187	-0,187	-0,235		
	Sig. (2-seitig)	0,008	0,998	0,927	0,516	0,042	0,886							0,987	0,585	0,588	0,217	0,599	0,524	0,649	0,123	0,156	0,077	0,310	0,144		
	N	63	67	64	69	64	69			0	0	0	0	40	40	40	39	37	40	40	39	39	39	40	40		
Befragungen: Anzahl an Befragungsinhalten	Spearman's r	-0,095	-0,042	-0,100	-0,143	-0,007	-0,083	-0,161	-0,059	0,111	-0,004	0,018	-0,041	0,059	-0,115	-0,133	-0,222	0,033	-0,176	-0,147	-0,147	-0,083	0,117	-0,136			
	Sig. (2-seitig)	0,115	0,070	0,592	0,023	0,972	0,040	0,473	0,793	0,622	0,985	0,937	0,860	0,821	0,872	0,610	0,377	0,899	0,484	0,617			0,348	0,654	0,602		
	N	32	29	31	29	31	29	22	22	22	22	21	21	17	16	17	17	18	14	14	14	15	17	17	17		
Produktgestaltungindex	Spearman's r	0,106	0,104	-0,045	0,078	0,000	0,043	0,144	0,012	0,247	0,259	0,315	0,261	0,344	0,157	0,153	0,298	0,365	0,399	0,380	-0,069	-0,218	0,247	0,310			
	Sig. (2-seitig)	0,557	0,572	0,799	0,666	0,999	0,814	0,021	0,956	0,287	0,244	0,164	0,254	0,178	0,021	0,558	0,249	0,150	0,101	0,181			0,815	0,436	0,172		
	N	33	32	34	33	34	33	22	22	22	22	21	21	17	16	17	18	17	18	14	14	14	15	17	17		
Kennzahlenindex	Spearman's r	0,275	-0,173	-0,236	0,141	-0,359	0,032	-0,162	0,344					0,027	-0,529	-0,223	-0,229	-0,245	-0,216	-0,094	-0,128						
	Sig. (2-seitig)	0,387	0,573	0,437	0,045	0,001	0,794	0,071	0,000					0,220	0,176	0,156	0,040	0,374	0,110	0,339	0,109						
	N	12	13	13	13	13	13	5	5																		
Ratsinformationssystem: Anzahl genannter Inhalte	Spearman's r		-0,116	0,087	-0,070	0,050	-0,072	-0,437	-0,130	-0,189	-0,156	0,007	0,027	-0,529	-0,223	-0,229	-0,245	-0,216	-0,094	-0,128							
	Sig. (2-seitig)		0,048	0,609	0,024	0,769	0,094	0,000	0,044	0,052	0,364	0,988	0,875	0,095	0,184	0,188	0,156	0,200	0,579	0,451	0,552	0,425	0,403	0,471			
	N	23	37	23	37	23	37	39	37	37	36	36	36	36	37	37	35	35	37	37	37	35	35	35	37		
Internet: Anzahl genannter Inhalte	Spearman's r	-0,244	0,144	-0,396	0,137	-0,273	0,121							-0,175	-0,193	-0,185	-0,291	-0,131	-0,228	-0,137	-0,227	-0,158	-0,227	-0,033	-0,188		
	Sig. (2-seitig)	0,034	0,182	0,021	0,200	0,015	0,257							0,220	0,176	0,156	0,040	0,374	0,110	0,339	0,109	0,281	0,117	0,822	0,186		
	N	76	87	76	89	76	89			0	0	0	0	51	51	51	50	48	51	51	50	49	50	51	51		
Mitarbeitergespräche: Gestaltungsindex	Spearman's r	0,521	-0,225	-0,451	-0,033	0,430	0,057	0,032	-0,148	0,098	-0,100	0,009	-0,049	0,195	0,368	0,228	0,471	0,376	0,371	0,364	0,475	0,363	0,382	0,365	0,456		
	Sig. (2-seitig)	0,002	0,143	0,005	0,829	0,002	0,709	0,885	0,506	0,663	0,649	0,969	0,830	0,116	0,002	0,006	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002		
	N	34	44	36	45	36	45	23	23	23	23	22	22	65	65	66	66	63	63	63	63	64	64	65	65		
Veränderungen im personalen Bereich: Steigerung von Quereinsteigen	Spearman's r	0,173	-0,100	0,156	-0,153	0,214	-0,100	0,337	0,015	0,298	0,287	0,292	0,321	0,070	0,136	0,178	0,078	0,074	0,164	0,211	0,338	0,191	0,215	0,030	0,178		
	Sig. (2-seitig)	0,172	0,035	0,209	0,193	0,082	0,395	0,085	0,942	0,133	0,146	0,147	0,110	0,582	0,687	0,157	0,534	0,565	0,187	0,100	0,007	0,141	0,096	0,815	0,156		
	N	64	71	67	74	67	74	27	27	27	27	26	26	65	64	65	65	63	65	62	61	61	64	65	65		
Veränderungen im personalen Bereich: Steigerung der Leistungsorientierung	Spearman's r	0,088	-0,210	0,066	-0,190	0,040	-0,191	0,455	0,156	0,577	0,540	0,492	0,498	0,257	0,494	0,329	0,362	0,387	0,444	0,197	0,369	0,296	0,315	0,337	0,356		
	Sig. (2-seitig)	0,467	0,063	0,581	0,087	0,739	0,086	0,019	0,447	0,002	0,004	0,012	0,013	0,032	0,001	0,005	0,001	0,001	0,005	0,110	0,002	0,016	0,005	0,005	0,001		
	N	70	79	73	82	73	82	26	26	26	26	25	25	70	69	70	67	71	67	67	66	69	69	70	70		
Veränderungen im personalen Bereich: Steigerung der Flexibilität	Spearman's r	0,249	-0,103	0,121	0,095	0,150	0,098	0,250	0,201	0,612	0,463	0,356	0,315	0,292	0,203	0,227	0,289	0,268	0,310	0,266	0,234	0,286	0,392	0,316	0,343		
	Sig. (2-seitig)	0,034	0,354	0,299	0,384	0,196	0,371	0,208	0,315	0,006	0,016	0,074	0,116	0,013	0,089	0,055	0,014	0,026	0,046	0,027	0,053	0,014	0,001	0,007	0,001		
	N	73	83	76	86	76	86	27	27	27	27	26	26	72	71	72	72	69	73	69	69	69	71	72	72		
Implementierindex	Spearman's r	-0,261	0,242	-0,158	0,158	-0,168	0,144	-0,301	-0,301					-0,247	-0,342	-0,296	-0,371	-0,304	-0,351	-0,245	-0,375	-0,323	-0,401	-0,390	-0,363		
	Sig. (2-seitig)	0,022	0,019	0,085	0,048	0,067	0,070	0,001	0,011					0,005	0,007	0,004	0,005	0,005	0,005	0,004	0,005	0,005	0,005	0,005	0,005		
	N	62	93	120	158	120	158	94	94					108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108		
NSM-Index	Spearman's r	0,264	-0,274	0,253	-0,192	0,279	-0,161	0,312	0,172					0,267	0,345	0,274	0,425	0,452	0,398	0,217	0,346	0,307	0,425	0,432	0,398		
	Sig. (2-seitig)	0,035	0,026	0,011	0,032	0,005	0,073	0,004	0,117					0,005	0,000	0,004	0,005	0,000	0,000	0,027	0,000	0,002	0,000	0,000	0,000		
	N	64	66	100	125	100	125	84	84					108	108	108	108	108	108	111	104	103	100	101	105		

Instrumentengestaltung vor dem Hintergrund des Reformmanagements (Korrelationsanalyse)		Kommunikations- und Informationsprozess							Bewertung der Mitarbeiterbeteiligung	Intensivierung der Mitarbeiterbeteiligung	Projekterfahrungen	Formulierung der Reformziele					Reformbedarf ist immens	Reformnutzen ist klar
		Offene Kommunikation	Öffentlichkeitsarbeit	Qualität / Adressatenbezug	Abweichung vom Dienstweg	Häufigkeit	Einbindung aller Ratsmitglieder	Index				Organisierter Prozess	Dialog	Operationalisierung	Vermittlung	Index		
Leitbildindex	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,620 0,006 95	0,715 0,001 95	0,602 0,004 95	0,306 0,005 95	0,606 0,004 95	0,616 0,004 95	0,607 0,005 95	0,446 0,005 95	0,168 0,122 95	0,400 0,005 95	0,380 0,006 95	0,353 0,006 95	0,320 0,005 95	0,322 0,005 95	0,211 0,005 95	-0,171 0,106 95	0,257 0,011 95
Ausschussindex	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,265 0,034 64	0,190 0,126 64	0,228 0,086 64	0,190 0,153 64	0,228 0,068 64	0,121 0,337 65	0,214 0,087 65	0,128 0,375 59	0,122 0,400 54	0,157 0,256 54	0,304 0,014 65	0,337 0,006 64	0,311 0,013 64	0,313 0,016 65	0,371 0,002 65	-0,205 0,107 64	0,097 0,444 65
Aufgabenkritik (Index)	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,220 0,097 58	0,141 0,286 58	0,253 0,053 58	0,285 0,048 58	0,126 0,343 59	0,212 0,107 59	0,243 0,044 59	0,214 0,123 51	0,252 0,074 54	0,200 0,146 52	0,330 0,013 55	0,184 0,179 52	0,361 0,142 55	0,390 0,004 57	0,390 0,004 57	-0,182 0,184 55	0,122 0,358 58
Konsequenz der Aufgabenkritik: Auslagerung	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	-0,122 0,347 62	-0,048 0,708 62	-0,041 0,752 62	0,075 0,572 62	-0,115 0,368 62	-0,020 0,880 62	-0,062 0,629 62	0,034 0,800 62	-0,084 0,549 62	-0,132 0,323 62	0,027 0,833 63	0,073 0,570 63	0,073 0,570 63	0,164 0,216 63	0,142 0,286 63	0,139 0,449 63	0,304 0,982 63
Konsequenz der Aufgabenkritik: Auflösung der Aufgabe	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	-0,172 0,185 61	-0,092 0,690 61	-0,096 0,461 61	0,077 0,565 61	-0,177 0,168 61	-0,095 0,514 61	-0,121 0,349 61	-0,052 0,706 61	0,053 0,708 61	-0,222 0,098 61	0,071 0,581 62	-0,057 0,659 62	0,243 0,116 62	0,208 0,412 62	0,106 0,376 62	0,162 0,303 62	0,162 0,303 62
Konsequenz der Aufgabenkritik: Anpassung von Ressourcen, Mengen, Qualität	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,139 0,282 63	0,214 0,093 63	0,152 0,239 63	0,198 0,136 63	0,087 0,604 63	0,134 0,299 63	0,168 0,139 63	0,247 0,063 63	0,217 0,115 63	0,084 0,481 63	0,136 0,290 63	0,176 0,167 63	0,207 0,034 63	0,305 0,002 63	0,253 0,045 63	-0,137 0,447 63	0,383 0,144 63
Konsequenz der Aufgabenkritik: Reorganisation	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,195 0,128 62	0,121 0,345 62	0,208 0,239 62	-0,001 0,115 62	0,084 0,872 62	0,161 0,467 62	0,161 0,197 62	0,200 0,132 62	0,057 0,678 62	0,112 0,404 62	0,084 0,513 62	0,238 0,152 62	0,084 0,063 62	0,248 0,301 62	0,248 0,050 62	-0,183 0,402 62	0,123 0,488 62
Konsequenz der Aufgabenkritik: Interkommunale Zusammenarbeit	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,193 0,131 63	0,171 0,177 63	0,226 0,075 63	0,084 0,087 63	0,216 0,087 63	0,098 0,075 63	0,224 0,168 63	0,183 0,375 63	0,152 0,254 63	0,324 0,168 63	0,324 0,082 63	0,244 0,082 63	0,166 0,375 63	0,122 0,375 63	0,274 0,375 63	-0,160 0,375 63	0,254 0,126 63
Konsequenz der Aufgabenkritik: keine Konsequenzen	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	-0,097 0,556 39	-0,035 0,313 40	0,166 0,300 40	-0,019 0,900 40	0,241 0,134 40	-0,076 0,842 40	-0,001 0,894 40	-0,042 0,821 40	0,104 0,405 40	-0,143 0,066 40	-0,140 0,375 40	-0,144 0,375 40	-0,099 0,375 40	-0,204 0,229 40	-0,260 0,300 40	-0,169 0,300 40	-0,169 0,300 40
Formelle Privatisierung	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,024 0,884 140	0,177 0,034 143	0,437 0,006 143	0,081 0,170 143	0,269 0,093 143	0,047 0,008 143	0,081 0,054 143	0,598 0,054 142	0,598 0,054 128	0,598 0,054 128	0,598 0,054 139	0,598 0,054 139	0,598 0,054 132	0,598 0,054 141	0,598 0,054 141	0,598 0,054 141	0,598 0,054 141
Materielle Privatisierung	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	-0,083 0,339 134	-0,092 0,321 137	-0,020 0,764 137	0,027 0,764 136	0,074 0,764 136	-0,002 0,764 136	-0,026 0,764 136	0,048 0,764 123	0,052 0,764 123	-0,140 0,501 133	0,015 0,119 133	-0,096 0,412 133	0,128 0,303 127	-0,019 0,707 136	0,033 0,348 136	0,092 0,348 136	-0,050 0,348 137
PPP	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,298 0,129 129	0,637 0,132 132	0,637 0,132 123	0,637 0,132 131	0,637 0,132 131	0,637 0,132 131	0,637 0,132 131	0,637 0,132 131	0,637 0,132 131	0,637 0,132 131	0,637 0,132 131	0,637 0,132 131	0,637 0,132 131	0,637 0,132 131	0,637 0,132 131	0,637 0,132 131	0,637 0,132 131
Bürgerbeteiligung (Empowerment)	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,443 0,026 128	0,476 0,006 131	0,444 0,006 131	0,354 0,006 131	0,420 0,006 131	0,502 0,006 131	0,533 0,006 131	0,262 0,006 118	0,012 0,899 109	0,246 0,899 109	0,350 0,899 109	0,401 0,899 109	0,364 0,899 109	0,436 0,899 109	0,476 0,899 109	-0,205 0,002 109	0,162 0,002 109
Auslagerungsindex (mit Bürger)	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,153 0,066 145	0,154 0,061 145	0,256 0,006 145	0,268 0,006 145	0,268 0,006 145	0,268 0,006 145	0,268 0,006 145	0,268 0,006 145	0,268 0,006 145	0,268 0,006 145	0,268 0,006 145	0,268 0,006 145	0,268 0,006 145	0,268 0,006 145	0,268 0,006 145	0,268 0,006 145	0,268 0,006 145
Wettbewerbsindex (Gesamt)	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,011 0,922 76	0,107 0,356 77	0,190 0,099 77	0,172 0,142 77	0,226 0,048 77	0,128 0,271 77	0,168 0,144 77	0,188 0,181 77	0,100 0,489 77	0,037 0,391 77	-0,100 0,752 77	0,102 0,396 77	0,102 0,396 77	0,111 0,342 77	-0,197 0,093 77	-0,017 0,983 77	-0,017 0,983 77
Wettbewerbsindex (Privat)	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	-0,031 0,814 60	0,037 0,776 61	0,069 0,595 61	0,031 0,815 61	0,194 0,134 61	0,022 0,870 61	0,086 0,613 61	0,145 0,269 61	-0,053 0,891 61	-0,054 0,884 61	-0,096 0,312 61	-0,133 0,689 61	-0,085 0,615 61	-0,086 0,615 61	-0,132 0,630 61	-0,164 0,317 61	-0,164 0,317 61
Index Wettbewerb-Gestaltung	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,239 0,050 68	0,108 0,376 68	0,099 0,421 68	0,154 0,209 68	0,256 0,035 68	0,205 0,094 68	0,234 0,053 68	0,296 0,013 68	-0,017 0,802 68	0,196 0,107 68	0,273 0,028 68	0,273 0,011 68	0,279 0,026 68	0,302 0,026 68	-0,228 0,276 68	-0,143 0,476 68	-0,143 0,476 68
Erfahrungen mit der Auslagerungs- und Wettbewerbsstrategie: Monopol	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,220 0,028 102	0,124 0,213 102	0,224 0,023 102	0,275 0,009 102	0,205 0,039 102	0,296 0,003 102	0,264 0,007 102	0,133 0,202 102	-0,003 0,879 102	0,258 0,010 102	0,206 0,036 102	0,308 0,002 102	0,114 0,256 102	0,225 0,027 102	0,248 0,011 102	-0,013 0,901 102	0,007 0,901 102
Erfahrungen mit der Auslagerungs- und Wettbewerbsstrategie: Rechtmäßigkeit	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,185 0,062 102	0,144 0,142 102	0,234 0,016 102	0,191 0,060 102	0,248 0,011 102	0,243 0,017 102	0,234 0,017 102	0,124 0,228 102	0,123 0,239 102	0,171 0,008 102	0,171 0,008 102	0,195 0,001 102	0,195 0,001 102	0,261 0,001 102	0,274 0,001 102	-0,001 0,991 102	-0,025 0,799 102
Erfahrungen mit der Auslagerungs- und Wettbewerbsstrategie: Preis	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,247 0,013 100	0,179 0,071 103	0,297 0,001 103	0,269 0,002 103	0,226 0,002 103	0,264 0,004 103	0,264 0,004 103	0,003 0,933 103	0,227 0,025 103	0,166 0,093 103	0,323 0,001 103	0,297 0,001 103	0,334 0,001 103	0,319 0,001 103	-0,043 0,670 103	0,061 0,538 103	0,061 0,538 103
Erfahrungen mit der Auslagerungs- und Wettbewerbsstrategie: Kompetenz der Verwaltung	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,034 0,900 106	0,289 0,002 109	0,280 0,002 109	0,364 0,002 109	0,280 0,002 109	0,242 0,002 109	0,359 0,002 109	0,264 0,002 109	0,060 0,955 109	0,347 0,002 109	0,269 0,002 109	0,269 0,002 109	0,269 0,002 109	0,269 0,002 109	0,269 0,002 109	0,269 0,002 109	0,269 0,002 109
Erfahrungen mit der Auslagerungs- und Wettbewerbsstrategie: Index	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,305 0,001 106	0,282 0,001 109	0,327 0,001 109	0,348 0,001 109	0,323 0,001 109	0,361 0,001 109	0,361 0,001 109	0,299 0,001 109	0,031 0,959 109	0,338 0,001 109	0,301 0,001 109	0,301 0,001 109	0,301 0,001 109	0,301 0,001 109	0,301 0,001 109	0,301 0,001 109	0,301 0,001 109
Zielgestaltungsindex	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,588 0,000 97	0,614 0,000 99	0,616 0,000 99	0,614 0,000 99	0,587 0,000 99	0,630 0,000 99	0,616 0,000 99	0,536 0,000 99	0,126 0,256 99	0,326 0,159 99	0,153 0,091 99	0,346 0,064 99	0,364 0,064 99	0,364 0,064 99	0,364 0,064 99	0,364 0,064 99	0,364 0,064 99
Zielvereinbarungsindex	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,517 0,000 88	0,370 0,000 85	0,428 0,000 85	0,528 0,000 85	0,414 0,000 85	0,363 0,000 85	0,518 0,000 85	0,536 0,000 85	0,126 0,256 85	0,326 0,159 85	0,153 0,091 85	0,346 0,064 85	0,364 0,064 85	0,364 0,064 85	0,364 0,064 85	0,364 0,064 85	0,364 0,064 85
Zielvereinbarung: Anzahl eingebundener Einheiten	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,517 0,014 65	-0,227 0,067 66	-0,238 0,054 66	-0,120 0,029 66	-0,268 0,004 66	-0,392 0,015 66	-0,392 0,015 66	-0,153 0,012 66	0,028 0,829 66	-0,192 0,168 66	-0,090 0,481 66	-0,207 0,273 66	-0,138 0,278 66	-0,141 0,143 66	-0,184 0,167 66	0,171 0,288 66	0,171 0,288 66
Dezentralisierung: Anzahl Inhalte	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	-0,085 0,524 58	-0,214 0,103 58	-0,208 0,115 58	-0,183 0,168 58	-0,191 0,168 58	-0,375 0,015 58	-0,391 0,015 58	-0,412 0,015 58	-0,107 0,584 58	-0,100 0,584 58	-0,302 0,015 58	-0,192 0,155 58	-0,192 0,155 58	-0,272 0,015 58	-0,272 0,015 58	0,210 0,335 58	0,067 0,751 58
Dezentralisierung: Zusammenlegung von Fach- und Ressourcenverantwortung	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,265 0,018 81	0,068 0,583 82	0,133 0,243 82	0,202 0,078 82	0,134 0,222 82	0,139 0,078 82	0,195 0,078 82	-0,024 0,800 82	0,198 0,540 82	0,177 0,222 82	0,006 0,851 82	-0,004 0,687 82	0,069 0,687 82	0,040 0,687 82	0,053 0,687 82	0,341 0,687 82	0,341 0,687 82
Dezentralisierung: Bis auf die Mitarbeiterebene	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,312 0,001 81	0,224 0,043 82	0,137 0,222 82	0,185 0,102 82	0,191 0,088 82	0,215 0,054 82	0,281 0,010 82	0,164 0,144 82	0,029 0,800 82	0,237 0,032 82	0,303 0,001 82	0,303 0,001 82	0,303 0,001 82	0,303 0,001 82	0,303 0,001 82	0,303 0,001 82	0,303 0,001 82
Erfahrungen: Verbesserung des Führungsstils	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,605 0,000 120	0,462 0,000 121	0,425 0,000 121	0,414 0,000 121	0,460 0,000 121	0,470 0,000 121	0,571 0,000 121	0,351 0,000 121	0,062 0,815 121	0,327 0,013 121	0,225 0,015 121	0,399 0,008 121	0,366 0,008 121	0,366 0,008 121	0,366 0,008 121	0,366 0,008 121	0,366 0,008 121
Erfahrungen: Reduzierung von Abstimmungs- und Koordinationsproblemen	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,483 0,019 119	0,462 0,026 1															

Instrumentengestaltung vor dem Hintergrund des Reformmanagements (Korrelationsanalyse)		Kommunikations- und Informationsprozess						Bewertung der Mitarbeiterbeteiligung	Intensivierung der Mitarbeiterbeteiligung	Projekterfahrungen	Formulierung der Reformziele					Reformbedarf ist immens	Reformnutzen ist klar
		Offene Kommunikation	Offenheitsarbeit	Qualität / Adressatenbezug	Abweichung vom Dienstweg	Häufigkeit	Einbindung aller Ratsmitglieder				Organisierter Prozess	Dialog	Operationalisierung	Vermittlung	Index		
Berichtswesen: Anzahl eingebundener Einheiten	Spearman's r	-0,077	-0,070	-0,065	-0,227	-0,135	-0,187	-0,168	-0,302	-0,070	-0,367	-0,235	-0,178	-0,182	-0,380	-0,217	-0,341
	Sig. (2-seitig)	0,611	0,642	0,673	0,130	0,371	0,212	0,270	0,016	0,854	0,012	0,120	0,253	0,237	0,016	0,048	0,197
Berichtswesen: Anzahl genannter Inhalte	N	46	46	45	46	46	46	46	46	46	44	44	44	44	45	45	46
	Spearman's r	-0,916	-0,911	-0,896	-0,244	-0,328	-0,209	-0,235	-0,835	-0,356	-0,915	-0,867	-0,839	-0,863	-0,893	-0,207	-0,818
SU-Erfahrungsindex	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,024	0,000	0,048	0,000	0,000	0,018	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,002
	N	90	90	89	89	90	90	90	83	79	82	89	88	88	89	88	83
SU-Erfahrungsindex (ohne Kosten-Nutzen, Beteiligung)	Spearman's r	0,414	0,402	0,383	0,243	0,406	0,302	0,482	0,428	0,572	0,312	0,416	0,446	0,404	0,333	0,485	0,323
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,018	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,002
Erzeugung eines gemeinsamen Qualitätsverständnisses: Anzahl genannter Verfahren	Spearman's r	0,389	0,392	0,375	0,274	0,406	0,375	0,482	0,371	0,444	0,293	0,396	0,392	0,343	0,282	0,425	0,337
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000
Befragungen: Anzahl an Befragungsinhalten	N	95	95	94	91	94	95	95	88	85	88	94	93	93	97	94	92
	Spearman's r	-0,211	-0,155	-0,152	-0,172	-0,200	-0,032	-0,153	-0,110	-0,070	-0,066	-0,165	-0,213	-0,155	-0,134	-0,220	0,102
Produktgestaltungsindex	Sig. (2-seitig)	0,073	0,191	0,202	0,158	0,093	0,791	0,179	0,357	0,561	0,500	0,162	0,073	0,098	0,267	0,062	0,540
	N	73	73	72	69	72	73	73	72	71	72	73	72	73	70	73	40
Kennzahlenindex	Spearman's r	-0,005	-0,000	-0,000	-0,207	-0,000	-0,134	-0,235	-0,000	-0,138	-0,217	-0,002	-0,000	-0,000	-0,000	-0,000	-0,000
	Sig. (2-seitig)	0,983	0,984	0,996	0,388	0,999	0,341	0,079	0,718	0,292	0,009	0,915	0,710	0,918	0,716	0,366	0,454
Ratsinformationssystem: Anzahl genannter Inhalte	N	55	55	55	56	56	56	56	55	54	56	53	52	53	50	54	20
	Spearman's r	-0,005	0,011	-0,134	0,217	0,013	0,238	0,105	-0,095	-0,202	0,129	-0,132	0,098	-0,076	0,029	-0,095	-0,004
Internet: Anzahl genannter Inhalte	Sig. (2-seitig)	0,983	0,964	0,596	0,388	0,999	0,341	0,079	0,718	0,292	0,009	0,915	0,710	0,918	0,716	0,366	0,454
	N	18	18	18	18	18	18	18	17	17	16	17	17	16	17	4	5
Mitarbeitergespräche: Gestaltungsindex	Spearman's r	-0,246	0,021	-0,162	0,291	0,259	-0,247	-0,107	-0,121	-0,425	-0,297	-0,085	-0,225	-0,075	-0,191	0,034	-0,280
	Sig. (2-seitig)	0,143	0,902	0,331	0,141	0,121	0,090	0,140	0,559	0,517	0,014	0,127	0,611	0,174	0,665	0,251	0,115
Veränderungen im personalen Bereich: Steigerung von Quereinsteigern	N	37	38	38	34	37	38	37	32	31	33	38	38	36	38	35	38
	Spearman's r	-0,135	-0,192	-0,112	-0,132	-0,021	-0,151	-0,153	-0,103	0,021	0,031	-0,173	-0,083	-0,281	-0,197	-0,202	0,109
Veränderungen im personalen Bereich: Steigerung der Leistungsorientierung	Sig. (2-seitig)	0,197	0,066	0,290	0,218	0,842	0,152	0,144	0,330	0,844	0,768	0,095	0,429	0,006	0,061	0,051	0,477
	N	93	93	92	89	92	93	93	91	89	93	93	91	94	93	91	50
Veränderungen im personalen Bereich: Steigerung der Flexibilität	Spearman's r	0,445	0,367	0,291	0,192	0,289	0,292	0,390	0,319	0,088	0,057	0,271	0,281	0,264	0,228	0,324	0,072
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,015	0,116	0,015	0,015	0,000	0,000	0,480	0,641	0,007	0,029	0,029	0,066	0,000	0,596
Implementierindex	N	70	70	70	68	69	69	69	67	69	67	66	66	66	66	66	70
	Spearman's r	0,142	0,217	0,194	0,202	0,081	0,188	0,212	0,017	-0,126	0,043	0,002	0,065	0,169	0,212	0,135	-0,073
NSM-Index	Sig. (2-seitig)	0,151	0,028	0,048	0,042	0,414	0,055	0,030	0,867	0,208	0,662	0,988	0,522	0,090	0,038	0,172	0,557
	N	104	105	104	102	104	105	104	105	104	102	102	102	99	103	87	71
Implementierindex	Spearman's r	0,363	0,281	0,351	0,210	0,375	0,216	0,347	0,244	0,024	0,329	0,096	0,289	0,193	0,323	0,255	0,046
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,029	0,000	0,023	0,000	0,011	0,805	0,000	0,322	0,000	0,004	0,001	0,000	0,706
NSM-Index	N	111	112	111	106	111	111	112	109	107	111	109	109	105	110	71	75
	Spearman's r	0,391	0,248	0,275	0,285	0,277	0,100	0,302	0,310	-0,006	0,179	0,221	0,224	0,291	0,270	0,314	-0,029
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,007	0,000	0,000	0,000	0,286	0,000	0,000	0,952	0,055	0,018	0,018	0,000	0,004	0,001	0,809
Implementierindex	N	116	117	116	113	116	116	117	114	112	115	114	114	110	115	74	78
	Spearman's r	0,151	0,028	0,048	0,042	0,414	0,055	0,030	0,867	0,208	0,662	0,988	0,522	0,090	0,038	0,172	0,557
NSM-Index	Sig. (2-seitig)	0,151	0,028	0,048	0,042	0,414	0,055	0,030	0,867	0,208	0,662	0,988	0,522	0,090	0,038	0,172	0,557
	N	104	105	104	102	104	105	104	105	104	102	102	102	99	103	87	71
Implementierindex	Spearman's r	0,363	0,281	0,351	0,210	0,375	0,216	0,347	0,244	0,024	0,329	0,096	0,289	0,193	0,323	0,255	0,046
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,029	0,000	0,023	0,000	0,011	0,805	0,000	0,322	0,000	0,004	0,001	0,000	0,706
NSM-Index	N	111	112	111	106	111	111	112	109	107	111	109	109	105	110	71	75
	Spearman's r	0,391	0,248	0,275	0,285	0,277	0,100	0,302	0,310	-0,006	0,179	0,221	0,224	0,291	0,270	0,314	-0,029
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,007	0,000	0,000	0,000	0,286	0,000	0,000	0,952	0,055	0,018	0,018	0,000	0,004	0,001	0,809
Implementierindex	N	116	117	116	113	116	116	117	114	112	115	114	114	110	115	74	78
	Spearman's r	0,151	0,028	0,048	0,042	0,414	0,055	0,030	0,867	0,208	0,662	0,988	0,522	0,090	0,038	0,172	0,557
	Sig. (2-seitig)	0,151	0,028	0,048	0,042	0,414	0,055	0,030	0,867	0,208	0,662	0,988	0,522	0,090	0,038	0,172	0,557
	N	104	105	104	102	104	105	104	105	104	102	102	102	99	103	87	71
Implementierindex	Spearman's r	0,363	0,281	0,351	0,210	0,375	0,216	0,347	0,244	0,024	0,329	0,096	0,289	0,193	0,323	0,255	0,046
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,029	0,000	0,023	0,000	0,011	0,805	0,000	0,322	0,000	0,004	0,001	0,000	0,706
	N	111	112	111	106	111	111	112	109	107	111	109	109	105	110	71	75
	Spearman's r	0,391	0,248	0,275	0,285	0,277	0,100	0,302	0,310	-0,006	0,179	0,221	0,224	0,291	0,270	0,314	-0,029
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,007	0,000	0,000	0,000	0,286	0,000	0,000	0,952	0,055	0,018	0,018	0,000	0,004	0,001	0,809
	N	116	117	116	113	116	116	117	114	112	115	114	114	110	115	74	78
	Spearman's r	0,151	0,028	0,048	0,042	0,414	0,055	0,030	0,867	0,208	0,662	0,988	0,522	0,090	0,038	0,172	0,557
	Sig. (2-seitig)	0,151	0,028	0,048	0,042	0,414	0,055	0,030	0,867	0,208	0,662	0,988	0,522	0,090	0,038	0,172	0,557
	N	104	105	104	102	104	105	104	105	104	102	102	102	99	103	87	71
	Spearman's r	0,363	0,281	0,351	0,210	0,375	0,216	0,347	0,244	0,024	0,329	0,096	0,289	0,193	0,323	0,255	0,046
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,029	0,000	0,023	0,000	0,011	0,805	0,000	0,322	0,000	0,004	0,001	0,000	0,706
	N	111	112	111	106	111	111	112	109	107	111	109	109	105	110	71	75
	Spearman's r	0,391	0,248	0,275	0,285	0,277	0,100	0,302	0,310	-0,006	0,179	0,221	0,224	0,291	0,270	0,314	-0,029
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,007	0,000	0,000	0,000	0,286	0,000	0,000	0,952	0,055	0,018	0,018	0,000	0,004	0,001	0,809
	N	116	117	116	113	116	116	117	114	112	115	114	114	110	115	74	78
	Spearman's r	0,151	0,028	0,048	0,042	0,414	0,055	0,030	0,867	0,208	0,662	0,988	0,522	0,090	0,038	0,172	0,557
	Sig. (2-seitig)	0,151	0,028	0,048	0,042	0,414	0,055	0,030	0,867	0,208	0,662	0,988	0,522	0,090	0,038	0,172	0,557
	N	104	105	104	102	104	105	104	105	104	102	102	102	99	103	87	71

Phasenindex: Passive Beteiligung				Phasenindex: Gesamte Beteiligung				Kommunikationsindex				Kennzeichen der Mitarbeiterbeteiligung (Index)				Intensität der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen (Index)				Bedarf der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen (Index)				Bewertung der Mitarbeiterbeteiligung										
Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"		Sig.	Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"		Sig.	Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"		Sig.	Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"		Sig.	Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"		Sig.	Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"		Sig.	Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"		Sig.							
N	N	MW		N	N	MW		N	N	MW		N	N	MW		N	N	MW		N	N	MW		N	N	MW								
80	3,70	35	4,21	0,001	80	3,75	37	4,13	0,004	128	2,90	39	3,62	0,009	83	2,91	15	3,72	0,002	85	2,04	14	2,39	0,003	74	1,72	12	1,58	0,464	118	2,49	30	3,07	0,006
41	3,46	22	3,93	0,018	41	3,53	24	3,88	0,051	43	2,90	24	3,37	0,080	-	-	-	-	0,020	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34	2,44	18	2,83	0,233
39	3,95	13	4,68	0,000	39	3,99	13	4,60	0,001	85	2,90	15	4,03	0,000	83	2,91	15	3,72	0,002	85	2,04	14	2,39	0,003	74	1,72	12	1,58	0,464	84	2,51	12	3,42	0,006
32	3,34	21	3,95	0,008	34	3,38	21	3,97	0,004	69	2,53	34	3,35	0,000	46	2,74	26	3,19	0,020	47	1,92	27	2,24	0,000	36	1,81	26	1,72	0,452	68	2,28	33	3,00	0,000
41	3,68	17	3,42	0,345	43	3,69	17	3,42	0,195	79	2,91	31	2,48	0,032	55	2,95	21	2,92	0,701	56	2,12	22	1,83	0,004	46	1,78	19	1,75	0,612	77	2,64	31	2,16	0,017
43	3,71	15	3,31	0,048	43	3,71	17	3,37	0,068	72	2,90	38	2,58	0,091	51	3,15	25	2,53	0,003	53	2,06	25	1,99	0,377	49	1,73	16	1,89	0,142	71	2,56	37	2,38	0,387
54	3,63	4	3,20	0,467	56	3,65	4	3,13	0,292	103	2,83	7	2,16	0,093	72	2,94	4	2,91	0,884	74	2,04	4	2,04	0,939	61	1,78	4	1,61	0,451	101	2,52	7	2,14	0,367
8	4,03	6	3,60	0,345	8	4,00	6	3,65	0,181	28	2,71	19	2,49	0,373	27	2,80	19	2,65	0,560	28	1,96	19	1,85	0,640	22	1,78	14	1,86	0,737	27	2,52	19	2,05	0,079
6	3,73	8	3,93	0,573	6	3,77	8	3,91	0,662	18	2,58	29	2,65	1,000	17	2,78	29	2,72	0,493	18	1,89	29	1,94	0,468	14	1,80	22	1,83	0,987	18	2,22	28	2,39	0,632
3	3,53	11	3,93	0,368	3	3,87	11	3,85	1,000	15	2,40	32	2,73	0,217	14	2,78	32	2,72	0,820	15	2,00	32	1,88	0,291	10	1,93	26	1,77	0,271	15	2,33	31	2,32	0,784
5	3,80	9	3,87	0,899	5	3,84	9	3,86	0,797	22	2,68	25	2,58	0,616	21	2,75	25	2,73	0,634	22	1,92	25	1,92	0,660	16	1,88	20	1,76	0,582	21	2,24	25	2,40	0,511
13	3,91	1	3,00	0,143	13	3,89	1	3,40	0,571	42	2,67	5	2,21	0,336	41	2,83	5	2,02	0,046	42	1,91	5	1,93	0,776	31	1,85	5	1,58	0,325	41	2,34	5	2,20	0,784
7	3,97	7	3,71	0,456	7	3,89	7	3,81	0,710	27	2,69	20	2,54	0,582	26	2,78	20	2,69	0,689	27	2,00	20	1,81	0,084	19	1,95	17	1,67	0,093	26	2,46	20	2,15	0,179
54	3,67	25	3,97	0,120	55	3,71	25	3,93	0,256	58	2,99	26	3,34	0,141	39	3,23	16	3,53	0,338	39	2,18	15	2,34	0,134	35	1,57	12	1,49	0,588	57	2,49	24	3,08	0,047
49	3,62	1	4,60	0,280	50	3,66	1	4,30	0,510	53	2,95	1	2,40	0,667	34	3,21	1	2,25	0,286	34	2,17	1	2,14	0,914	31	1,55	1	1,29	0,438	52	2,46	1	3,00	0,642
42	3,61	9	4,18	0,054	42	3,96	10	4,04	0,087	43	2,96	11	3,34	0,250	30	3,17	8	3,60	0,221	30	2,15	8	2,29	0,492	28	1,61	6	1,41	0,297	43	2,42	10	2,90	0,210
49	4,10	4	4,75	0,050	49	4,10	4	4,80	0,015	94	3,04	4	4,29	0,011	93	3,00	4	3,80	0,034	93	2,08	4	2,38	0,129	80	1,71	3	1,25	0,078	92	2,59	4	4,25	0,001
54	3,66	23	4,03	0,049	55	3,69	24	4,00	0,100	58	2,96	25	3,43	0,070	38	3,20	17	3,53	0,165	38	2,15	17	2,35	0,047	36	1,59	12	1,44	0,212	57	2,51	24	3,13	0,023
39	3,58	15	3,85	0,218	39	3,64	16	3,83	0,435	42	2,97	16	2,93	0,993	28	3,14	10	3,38	0,386	28	2,13	10	2,18	0,858	27	1,66	9	1,38	0,039	41	2,49	16	2,56	0,919
16	3,90	38	3,56	0,089	17	3,93	38	3,59	0,070	18	3,26	40	2,83	0,101	14	3,33	24	3,13	0,410	14	2,26	24	2,08	0,171	13	1,57	23	1,60	0,871	18	2,61	39	2,46	0,590
48	3,67	6	3,53	0,883	49	3,71	6	3,60	0,823	51	3,06	7	2,25	0,141	34	3,22	4	3,05	0,731	34	2,15	4	2,14	0,982	32	1,58	4	1,64	0,680	50	2,64	7	1,57	0,011
50	3,63	4	3,94	0,414	51	3,67	4	4,06	0,197	53	2,86	5	4,00	0,018	33	3,18	5	3,32	0,585	33	2,13	5	2,25	0,424	32	1,58	4	1,64	0,790	52	2,46	5	3,00	0,370
32	4,00	19	4,41	0,042	32	4,01	19	4,41	0,012	64	2,91	31	3,42	0,015	63	2,92	31	3,29	0,055	64	2,02	31	2,25	0,206	54	1,72	27	1,61	0,302	63	2,49	30	2,97	0,025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	2,47	27	2,72	0,479	17	2,56	27	2,85	0,130	18	1,90	27	1,96	0,575	16	1,81	23	1,95	0,544	18	2,17	27	2,44	0,323
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	2,95	27	2,40	0,013	17	2,93	27	2,62	0,150	18	1,94	27	1,93	0,599	16	1,90	23	1,88	0,877	18	2,61	27	2,15	0,064
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	2,79	25	2,48	0,297	19	2,73	25	2,75	0,686	20	1,93	25	1,93	0,881	17	1,87	22	1,91	0,944	21	2,43	24	2,25	0,483
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	2,86	29	2,48	0,264	15	2,74	29	2,74	0,872	16	2,15	29	1,81	0,018	15	1,78	24	1,96	0,270	16	2,56	29	2,21	0,098
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28	2,77	17	2,36	0,142	27	2,75	17	2,72	0,818	28	2,01	17	1,81	0,327	24	1,87	15	1,92	1,000	28	2,36	17	2,29	0,752
32	4,06	10	4,00	0,755	32	4,08	10	4,06	0,894	61	2,88	25	3,13	0,269	61	3,02	24	2,90	0,930	61	2,05	25	2,08	0,943	52	1,72	23	1,71	0,917	62	2,58	23	2,57	0,921
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31	2,47	11	3,06	0,062	31	2,67	11	2,87	0,365	31	1,90	11	2,03	0,322	27	1,93	10	1,81	0,674	31	2,19	11	2,64	0,191
78	3,62	51	3,85	0,172	79	3,68	54	3,80	0,432	105	2,99	74	2,99	0,852	57	3,02	36	3,09	0,890	57	2,07	37	2,15	0,242	48	1,68	34	1,72	0,620	99	2,42	68	2,79	0,019
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	2,51	29	2,73	0,502	8	2,25	29	2,83	0,043	8	1,75	29	1,99	0,137	6	2,04	27	1,85	0,302	8	2,13	28	2,36	0,513
34	3,96	4	4,40	0,255	34	3,96	4	4,50	0,102	71	2,86	5	3,30	0,232	71	2,89	5	3,40	0,276	71	2,05	5	2,11	0,714	61	1,73	4	1,54	0,518	69	2,43	5	3,20	0,236
18	4,29	33	4,07	0,320	18	4,35	33	4,07	0,112	26	3,45	72	2,97	0,043	25	3,52	71	2,90	0,003	26	2,18	71	2,05	0,183	58	1,73	25	1,71	0,921	25	3,00	69	2,54	0,035
3	4,67	29	4,04	0,143	3	4,53	29	4,04	0,218	8	3,33	55	2,93	0,243	8	2,85	55	2,91	0,508	8	2,10	54	2,07	0,711	45	1,66	5	1,79	0,469	8	2,88	53	2,51	0,407
21	4,29	6	3,93	0,196	21	4,26	6	3,92	0,160	40	3,22	15	2,56	0,011	40	2,85	15	3,12	0,324	39	2,11	15	1,90	0,107	12	1,59	32	1,77	0,035	38	2,79	15	2,20	0,082
35	4,14	10	3,78	0,131	35	4,15	10	3,78	0,073	55	3,22	31	2,65	0,008	55	3,09	31	2,81	0,150	55	2,18	31	1,91	0,002	28	1,85	46	1,61	0,048	54	2,83	31	2,19	0,005
4	4,15	41	4,05	0,748	4	3,98	41	4,07	0,744	9	2,51	77	3,08	0,064	9	2,43	77	3,05	0,028	9	1,92	77	2,10	0,174	67	1,72	7	1,52	0,250	9	2,22	76	2,64	0,290

Stellschrauben des Reformmanagements im Kontext der Partizipationsstrukturen (Mittelwertvergleich)	Eigenes Commitment heute			Sig.	Commitment anderer heute			Sig.	Veränderung des eigenen Commitment			Sig.	Veränderung des Commitment anderer			Sig.	Reformfehler: Kultur			Sig.	Reformfehler: Reformziele			Sig.	Reformfehler: Projektarbeit			Sig.	Reformfehler: Beteiligung			Sig.																								
	Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"		Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"		Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"		Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"		Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"		Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"		Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"		Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"		Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"		Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"		Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"		Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"		Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"		Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"		Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"		Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"																									
	N				N				N				N				N				N				N				N																											
	MW	MW			MW	MW			MW	MW			MW	MW			MW	MW			MW	MW			MW	MW			MW	MW																										
Qualifizierung (Alle)	126	2,17	40	2,53	0,114	125	3,11	39	3,26	0,530	123	-0,49	38	-0,50	0,725	122	-0,43	38	0,00	0,017	123	3,11	35	2,80	0,220	124	3,34	34	2,79	0,035	123	3,20	33	3,00	0,441	121	3,31	34	2,68	0,015																
Qualifizierung (Rat)	41	1,93	26	2,19	0,375	42	2,93	26	3,15	0,420	40	-0,23	25	0,00	0,321	41	-0,34	25	0,04	0,034	39	3,41	21	2,95	0,222	40	3,60	21	3,10	0,192	39	3,28	20	3,25	0,967	38	3,34	21	2,81	0,128																
Qualifizierung (Mitarbeiter)	85	2,29	14	3,14	0,014	83	3,20	13	3,46	0,519	83	-0,61	13	-1,46	0,029	81	-0,48	13	-0,08	0,328	84	2,96	14	2,57	0,291	84	3,21	13	2,31	0,019	84	3,15	13	2,62	0,141	83	3,30	13	2,46	0,046																
Ist-Analyse: ja vs. nein	69	1,90	34	2,71	0,002	66	2,82	34	3,56	0,001	67	-0,27	31	-1,10	0,001	64	-0,28	33	-0,36	0,572	65	3,23	32	2,63	0,024	65	3,40	32	2,66	0,009	65	3,42	33	2,91	0,044	64	3,70	31	2,87	0,003																
Ist-Analyse: Zeitpunkt - vor Reformbeginn	79	2,24	31	1,90	0,221	76	3,21	31	2,65	0,019	75	-0,71	29	-0,10	0,035	74	-0,34	29	-0,24	0,926	74	2,93	30	3,33	0,129	73	3,04	30	3,37	0,218	76	3,17	29	3,34	0,488	74	3,32	28	3,68	0,173																
Ist-Analyse: Zeitpunkt - nach Reformbeginn	72	2,28	38	1,89	0,183	72	3,10	35	2,94	0,447	66	-0,67	38	-0,32	0,055	68	-0,35	35	-0,23	0,329	69	2,99	35	3,17	0,480	68	3,04	35	3,31	0,285	69	3,06	36	3,53	0,064	66	3,24	36	3,75	0,065																
Ist-Analyse: Zeitpunkt - Vor der Umsetzung	103	2,19	7	1,43	0,072	100	3,10	7	2,29	0,045	97	-0,56	7	-0,29	0,588	96	-0,31	7	-0,29	0,994	98	3,03	6	3,33	0,577	97	3,09	6	3,83	0,183	99	3,22	6	3,17	0,831	96	3,43	6	3,33	0,753																
Ist-Analyse: Inhalt - Reformeinstellung	28	1,93	19	2,16	0,391	28	3,07	17	2,82	0,426	27	-0,33	18	-0,50	0,948	27	-0,56	16	-0,31	0,297	27	2,96	19	3,58	0,082	28	3,36	18	3,61	0,411	27	3,19	19	3,89	0,038	27	3,22	19	4,47	0,000																
Ist-Analyse: Inhalt - Reformgründe	18	2,28	29	1,86	0,124	17	3,18	28	2,86	0,196	18	-0,61	27	-0,26	0,317	17	-0,65	26	-0,35	0,398	18	2,94	28	3,39	0,268	17	3,18	29	3,62	0,242	17	3,35	29	3,55	0,654	17	3,71	29	3,76	0,962																
Ist-Analyse: Inhalt - Instrumente	15	1,93	32	2,06	0,647	15	3,07	30	2,93	0,759	14	-0,43	31	-0,39	0,858	14	-0,50	29	-0,45	0,679	14	3,00	32	3,31	0,391	15	3,67	31	3,35	0,448	14	3,57	32	3,44	0,805	14	3,71	32	3,75	0,709																
Ist-Analyse: Inhalt - Verwaltungskultur	22	2,05	25	2,00	0,857	22	3,27	23	2,70	0,049	20	-0,55	25	-0,28	0,356	20	-0,90	23	-0,09	0,016	22	2,64	24	3,75	0,003	22	2,82	24	4,04	0,001	21	3,00	25	3,88	0,011	21	3,19	25	4,20	0,001																
Ist-Analyse: Inhalt - Mikropolitik	42	2,05	5	1,80	0,675	40	3,00	5	2,80	0,875	40	-0,40	5	-0,40	0,820	38	-0,50	5	-0,20	0,519	41	3,17	5	3,60	0,449	42	3,33	4	4,75	0,023	41	3,34	5	4,60	0,020	41	3,66	5	4,40	0,186																
Ist-Analyse: Inhalt - SWOT-Analyse	27	2,19	20	1,80	0,271	26	3,23	19	2,63	0,026	26	-0,42	19	-0,37	0,709	25	-0,76	18	-0,06	0,041	26	2,92	20	3,60	0,073	26	3,54	20	3,35	0,624	26	3,50	20	3,45	0,819	26	3,69	20	3,80	0,712																
Dienstvereinbarung	58	2,43	25	2,48	0,992	57	3,25	24	2,88	0,175	54	-0,70	23	-0,35	0,162	55	-0,45	23	-0,04	0,121	54	2,87	24	2,88	0,996	54	3,06	22	2,95	0,746	55	3,07	23	2,78	0,385	54	3,31	23	2,57	0,028																
Dienstvereinbarung: Frühzeitig	53	2,40	1	1,00	0,296	52	3,27	1	2,00	0,302	49	-0,89	1	0,00	0,600	50	-0,46	1	0,00	0,196	49	2,86	1	3,00	0,920	49	3,06	1	2,00	0,520	50	3,10	1	2,00	0,471	50	3,32	1	3,00	0,824																
Dienstvereinbarung Eingehalten	43	2,26	11	3,00	0,069	42	3,26	11	3,36	0,847	41	-0,51	11	-1,36	0,079	40	-0,50	11	-0,55	0,788	42	3,00	10	2,50	0,215	43	3,23	10	2,10	0,012	43	3,16	10	2,50	0,134	42	3,33	10	3,00	0,534																
Reformkonzept (Fremd- vs. Eigenkonzept bzw. mit Anpassungen)	94	2,39	4	3,50	0,102	91	3,18	4	4,75	0,005	92	-0,64	4	-1,75	0,056	90	-0,40	4	-1,00	0,430	93	2,92	4	1,75	0,080	92	3,13	4	2,50	0,378	92	3,11	4	2,00	0,087	91	3,20	4	2,00	0,083																
Mitarbeiterbefragungen	58	2,43	25	2,48	0,708	57	3,16	24	3,13	0,839	53	-0,66	25	-0,44	0,709	55	-0,25	23	-0,48	0,420	56	2,98	23	2,57	0,174	55	3,24	22	2,55	0,040	57	3,21	22	2,44	0,010	56	3,29	22	2,59	0,046																
Mitarbeiterbefragungen: Zeitpunkt - Vor Reformbeginn	42	2,43	16	2,44	0,893	41	3,20	16	3,06	0,588	37	-0,73	16	-0,50	0,545	39	-0,26	16	-0,25	0,812	40	3,03	16	2,88	0,675	39	3,44	16	2,75	0,075	41	3,34	16	2,88	0,142	41	3,41	15	2,93	0,238																
Mitarbeiterbefragungen: Zeitpunkt - Nach Reformbeginn	18	2,72	40	2,30	0,246	18	3,39	39	3,05	0,235	16	-0,88	37	-0,57	0,263	17	-0,29	38	-0,24	0,746	17	2,82	39	3,05	0,504	17	2,76	38	3,45	0,058	17	2,94	40	3,33	0,217	16	2,88	40	3,45	0,119																
Mitarbeiterbefragungen: Zeitpunkt - Verwaltungsaltag	51	2,55	7	1,57	0,058	50	3,26	7	2,43	0,069	48	-0,71	5	-0,20	0,381	49	-0,33	6	0,33	0,137	50	2,98	6	3,00	0,990	50	3,18	5	3,80	0,337	51	3,18	6	3,50	0,464	50	3,22	6	3,83	0,304																
Mitarbeiterbefragung: Zur Reform eingeführt	53	2,30	5	3,80	0,014	52	3,06	5	4,20	0,023	49	-0,57	4	-1,75	0,029	50	-0,22	5	-0,60	0,415	51	2,98	5	3,00	0,978	50	3,22	5	3,40	0,809	52	3,21	5	3,20	0,902	51	3,31	5	3,00	0,655																
Masterplan	64	2,38	32	2,56	0,373	63	3,13	30	3,57	0,051	62	-0,77	31	-0,55	0,884	62	-0,50	29	-0,31	0,488	63	3,10	32	2,41	0,016	62	3,24	32	2,75	0,083	63	3,35	31	2,45	0,001	63	3,52	31	2,39	0,001																
Projektsteuerung: Tagesgeschäft	18	1,89	28	2,00	0,702	18	2,89	27	3,15	0,429	18	-0,72	27	-0,52	0,545	18	-0,22	26	-0,42	0,605	17	3,47	28	3,00	0,229	18	3,61	27	3,07	0,167	17	3,65	28	3,25	0,329	17	3,76	27	3,56	0,489																
Projektsteuerung: Projektberichte	18	2,28	28	1,75	0,099	18	3,22	27	2,93	0,202	17	-0,78	28	-0,50	0,397	17	-0,41	27	-0,30	0,592	18	2,94	27	3,33	0,335	17	2,88	28	3,54	0,077	17	3,24	28	3,50	0,515	17	3,47	27	3,74	0,435																
Projektsteuerung: Controlling	21	2,14	25	1,80	0,265	21	3,00	24	3,08	0,877	21	-0,76	24	-0,46	0,411	21	-0,10	23	-0,57	0,168	20	3,20	25	3,16	0,953	21	2,90	24	3,63	0,062	20	2,95	25	3,76	0,028	19	3,32	25	3,88	0,155																
Projektsteuerung: Mitarbeitergespräche	17	2,18	29	1,83	0,333	17	3,24	28	2,93	0,344	17	-0,88	28	-0,43	0,093	17	-0,41	27	-0,30	0,693	16	2,81	29	3,38	0,165	17	2,94	28	3,50	0,182	16	2,88	29	3,69	0,037	15	3,20	29	3,86	0,064																
Projektsteuerung: Zielvereinbarungen	29	2,07	17	1,76	0,432	29	3,10	16	2,94	0,550	29	-0,72	16	-0,38	0,257	29	-0,34	15	-0,33	0,979	28	2,93	17	3,59	0,102	29	3,10	16	3,63	0,173	28	3,18	17	3,76	0,132	27	3,37	17	4,06	0,052																
Projektorganisation: Linie vs. Projektorganisation	62	2,32	25	2,44	0,669	59	3,19	25	3,32	0,509	59	-0,63	25	-0,76	0,321	57	-0,35	25	-0,52	0,411	61	3,03	25	2,88	0,618	62	3,08	23	2,78	0,345	61	3,16	24	2,83	0,240	60	3,22	24	3,17	0,780																
Projektorganisation: Dreigliedrig	32	1,69	11	2,73	0,014	31	2,90	11	3,45	0,104	31	-0,42																																												

Dienstvereinbarung Eingehalten	41	2,37	11	2,36	0,833	39	2,90	11	2,82	0,714	41	2,88	10	2,70	0,400	37	2,89	10	3,50	0,167	36	3,19	9	3,56	0,393	41	3,68	10	3,80	0,693	41	3,34	10	3,70	0,354	41	3,10	11	3,45	0,323
Reformkonzept (Fremd vs. Eigenkonzept bzw. mit Anpassungen)	91	2,54	3	3,67	0,060	93	2,92	1	4,00	0,213	93	2,81	3	3,67	0,210	82	3,06	3	3,33	0,548	81	3,22	3	3,67	0,261	92	3,51	4	4,25	0,173	93	3,26	4	4,00	0,144	92	3,11	4	3,00	0,867
Mitarbeiterbefragungen	56	2,32	23	2,39	0,875	53	2,89	22	2,86	1,000	55	2,80	22	2,73	0,995	49	3,08	22	2,86	0,423	47	3,21	22	3,41	0,204	55	3,60	24	3,71	0,761	55	3,25	24	3,54	0,292	56	3,07	23	3,09	0,945
Mitarbeiterbefragungen: Zeitpunkt - Vor Reformbeginn	41	2,24	15	2,53	0,404	39	2,87	14	2,93	0,827	40	2,88	15	2,60	0,471	36	3,08	13	3,08	0,913	34	3,21	13	3,23	0,905	40	3,65	15	3,47	0,571	40	3,25	15	3,27	0,859	41	3,07	15	3,07	0,922
Mitarbeiterbefragungen: Zeitpunkt - Nach Reformbeginn	17	2,29	39	2,33	0,918	16	3,13	37	2,78	0,200	17	3,00	38	2,71	0,320	14	3,50	35	2,91	0,030	13	3,38	34	3,15	0,175	16	3,69	39	3,56	0,661	16	3,50	39	3,15	0,178	17	3,12	39	3,05	0,985
Mitarbeiterbefragungen: Zeitpunkt - Verwaltungsaltag	50	2,36	6	2,00	0,492	48	2,92	5	2,60	0,468	49	2,86	6	2,33	0,333	43	3,16	6	2,50	0,179	41	3,27	6	2,83	0,294	49	3,67	6	3,00	0,130	49	3,27	6	3,17	0,864	50	3,10	6	2,83	0,727
Mitarbeiterbefragung: Zur Reform eingeführt	51	2,35	5	2,00	0,557	48	2,85	5	3,20	0,690	50	2,72	5	3,60	0,244	45	3,00	4	4,00	0,053	44	3,18	3	3,67	0,262	51	3,53	4	4,50	0,066	51	3,20	4	4,00	0,145	51	3,04	5	3,40	0,738
Masterplan	62	2,47	29	2,69	0,494	62	2,87	29	3,07	0,339	61	2,75	32	3,03	0,401	56	3,07	27	3,07	0,838	56	3,16	27	3,48	0,085	61	3,49	32	3,72	0,336	62	3,23	32	3,47	0,201	62	3,11	31	3,19	0,842
Projektsteuerung: Tagesgeschäft	17	2,76	25	2,92	0,406	17	2,88	28	2,89	0,841	17	2,53	28	2,86	0,250	15	3,07	24	3,00	0,966	15	3,20	24	3,04	0,831	17	2,76	27	3,44	0,015	17	2,82	28	3,14	0,186	16	2,94	28	3,18	0,214
Projektsteuerung: Projektberichte	16	2,88	26	2,85	0,643	17	2,71	28	3,00	0,152	17	2,65	28	2,79	0,905	14	2,93	25	3,08	0,633	13	3,00	26	3,15	0,713	17	3,29	27	3,11	0,544	17	3,06	28	3,00	0,635	17	3,24	27	3,00	0,164
Projektsteuerung: Controlling	19	3,00	23	2,74	0,480	20	3,00	25	2,80	0,321	20	2,75	25	2,72	0,708	16	3,06	23	3,00	0,966	16	3,19	23	3,04	0,855	20	3,35	24	3,04	0,401	20	3,15	25	2,92	0,318	19	3,11	25	3,08	0,809
Projektsteuerung: Mitarbeitergespräche	15	2,93	27	2,81	0,639	16	3,06	29	2,79	0,172	16	2,94	29	2,62	0,249	14	2,93	25	3,08	0,613	14	3,07	25	3,12	0,761	16	3,31	28	3,11	0,506	16	3,06	29	3,00	0,622	15	3,13	29	3,07	0,845
Projektsteuerung: Zielvereinbarungen	27	3,00	15	2,60	0,150	28	3,00	17	2,71	0,152	28	2,89	17	2,47	0,064	25	3,16	14	2,79	0,075	25	3,20	14	2,93	0,244	28	3,32	16	2,94	0,240	28	3,14	17	2,82	0,182	27	3,19	17	2,94	0,354
Projektorganisation: Linie vs. Projektorganisation	60	2,48	23	2,74	0,187	60	2,83	24	2,92	0,622	61	2,77	24	2,79	0,868	54	2,94	21	3,19	0,109	54	3,24	20	3,25	0,707	61	3,59	23	3,48	0,674	62	3,26	23	3,22	0,967	60	3,10	24	3,25	0,423
Projektorganisation: Dreigliedrig	30	2,67	11	3,36	0,029	32	2,94	11	2,82	0,555	32	2,75	11	2,73	0,902	29	3,00	9	3,11	0,613	29	3,10	9	3,11	0,756	31	3,19	11	3,27	0,917	32	3,00	11	3,09	0,757	32	3,03	11	3,27	0,288
Berater	101	2,52	70	2,54	0,955	105	2,86	67	2,82	0,854	105	2,72	67	2,73	0,929	96	2,93	67	2,90	0,848	95	3,08	66	3,14	0,514	103	3,30	71	3,37	0,828	103	3,08	71	3,15	0,582	103	3,17	70	3,06	0,418
Verfahren der Projektumsetzung	7	2,57	27	2,93	0,314	8	2,75	29	3,03	0,317	8	2,38	29	2,90	0,170	7	2,86	26	3,04	0,544	7	3,00	26	3,12	0,880	8	2,75	28	3,32	0,145	8	2,50	29	3,17	0,101	8	2,75	29	3,17	0,110
Implementierungsstrategie (evolutionär vs. revolutionär)	68	2,47	5	2,60	0,618	71	2,77	4	2,50	0,759	71	2,76	5	2,20	0,200	64	2,94	5	2,80	0,779	64	3,17	5	3,40	0,423	70	3,37	5	3,60	0,528	70	3,11	5	3,20	0,797	70	2,99	4	3,00	0,917
Finanzierung: Haushaltsmittel	24	2,75	75	2,60	0,606	24	3,17	75	2,92	0,171	26	2,88	75	2,89	0,724	21	3,29	70	3,04	0,283	21	3,43	68	3,19	0,167	26	3,85	75	3,40	0,045	26	3,73	76	3,16	0,005	25	3,20	76	3,08	0,561
Finanzierung: Zusatzmittel	8	3,38	57	2,49	0,044	7	3,14	58	2,91	0,671	7	2,71	58	2,95	0,516	7	2,86	53	3,09	0,495	7	3,14	53	3,23	0,611	8	3,13	57	3,54	0,250	8	3,25	58	3,21	0,934	8	2,88	58	3,14	0,463
Finanzierung: Dezentrale Projektbudgets	42	2,76	15	2,33	0,194	42	3,14	15	2,73	0,059	43	3,09	14	2,71	0,141	40	3,23	14	2,79	0,174	40	3,38	13	3,15	0,364	44	3,55	13	3,31	0,447	44	3,34	14	3,14	0,469	44	3,20	14	2,93	0,502
Konzeption: top-down	54	2,50	29	2,72	0,359	52	2,90	31	2,87	0,945	54	2,89	31	2,74	0,837	48	3,13	28	2,82	0,223	46	3,39	30	2,97	0,018	54	3,74	30	3,27	0,038	54	3,48	31	2,94	0,011	54	3,13	31	3,06	0,827
Konzeption: bottom-up	8	2,38	75	2,60	0,563	9	2,67	74	2,92	0,469	9	2,44	76	2,88	0,174	8	2,63	68	3,06	0,224	8	2,75	68	3,28	0,135	9	3,11	75	3,63	0,146	9	2,89	76	3,33	0,165	9	2,78	76	3,14	0,150
Konzeption: Gegenstromverfahren	20	2,80	63	2,51	0,296	21	2,95	62	2,87	0,690	21	2,86	64	2,83	0,505	19	2,89	57	3,05	0,619	21	3,05	55	3,29	0,141	21	3,33	63	3,65	0,209	21	2,90	64	3,41	0,040	21	3,19	64	3,08	0,421
Reformabbruch	187	2,43	11	3,73	0,001	188	2,77	10	3,90	0,000	189	2,66	10	3,70	0,001	180	2,85	8	3,75	0,068	175	3,06	9	3,89	0,020	189	3,24	11	4,27	0,002	190	3,03	11	4,00	0,004	189	3,05	10	3,90	0,001
Reformende	33	2,30	154	2,45	0,722	33	2,58	155	2,81	0,249	33	2,42	156	2,71	0,193	31	2,84	149	2,85	0,635	28	3,11	147	3,05	0,709	33	3,09	156	3,27	0,364	33	2,85	157	3,07	0,577	32	2,75	157	3,11	0,166

Reformfehler: Kommunikation			Reformfehler: Akteure			Reformfehler: Erwartungen			Projekterfahrung: Streit			Projekterfahrung: Koordination			Projekterfahrung: Flexibilität			Projekterfahrung: Personal			Projekterfahrung: Autonomie			Projekterfahrung: Hierarchie			Projekterfahrung: Umsetzung																																
Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"	Sig.	Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"	Sig.	Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"	Sig.	Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"	Sig.	Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"	Sig.	Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"	Sig.	Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"	Sig.	Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"	Sig.	Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"	Sig.	Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"	Sig.																														
N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW																												
124	3,10	35	2,66	0,073		123	3,11	34	2,59	0,032		121	2,56	34	3,03	0,018		112	3,05	26	2,88	0,510		113	2,65	29	2,48	0,415		111	2,95	28	3,43	0,004		106	3,39	27	3,48	0,644		105	2,95	26	3,08	0,512		113	2,83	25	3,80	0,009		116	1,70	28	2,00	0,065	
39	3,15	21	2,52	0,089	39	3,44	21	2,71	0,025	37	2,73	21	3,29	0,040	32	2,97	14	3,00	0,971	32	2,63	17	2,41	0,587	33	3,24	16	3,50	0,315	30	3,70	16	3,56	0,774	30	2,93	16	2,94	0,800	32	3,22	14	3,79	0,127	35	1,80	16	2,19	0,195										
85	3,07	14	2,86	0,466	84	2,96	13	2,38	0,125	84	2,49	13	2,62	0,559	80	3,09	12	2,75	0,399	81	2,65	12	2,58	0,665	78	2,83	12	3,33	0,031	76	3,26	11	3,36	0,803	75	2,96	10	3,30	0,414	81	2,68	11	3,82	0,008	81	1,65	12	1,75	0,335										
66	3,39	33	2,67	0,003	65	3,14	33	2,42	0,006	65	2,80	33	2,61	0,435	63	3,17	31	2,87	0,252	64	2,81	31	2,32	0,030	64	2,75	29	3,17	0,020	60	3,32	29	3,41	0,644	58	2,83	29	3,21	0,074	64	2,59	31	3,03	0,090	64	1,59	31	1,84	0,153										
76	3,18	30	3,20	0,942	75	2,88	29	3,07	0,518	76	2,74	29	2,76	0,974	73	3,03	28	3,25	0,361	73	2,60	29	2,79	0,440	71	2,99	29	2,59	0,028	70	3,31	26	3,35	0,865	67	2,94	27	2,85	0,546	73	2,79	29	2,55	0,324	73	1,68	29	1,69	0,483										
70	3,04	36	3,47	0,079	68	2,78	36	3,22	0,072	69	2,70	36	2,83	0,523	66	3,09	35	3,09	0,880	67	2,60	35	2,77	0,375	65	2,88	35	2,86	0,903	62	3,39	34	3,21	0,469	63	3,00	31	2,74	0,339	67	2,81	35	2,57	0,366	67	1,79	35	1,49	0,131										
100	3,17	6	3,50	0,504	98	2,93	6	3,00	0,780	99	2,72	6	3,17	0,390	94	3,05	7	3,57	0,334	95	2,62	7	3,14	0,182	93	2,90	7	2,43	0,123	89	3,29	7	3,71	0,428	88	2,95	6	2,33	0,081	95	2,75	7	2,43	0,544	95	1,72	7	1,29	0,176										
28	3,14	19	3,63	0,117	27	2,96	19	3,74	0,026	27	2,59	19	3,05	0,234	25	3,12	18	3,50	0,338	26	2,54	18	3,06	0,117	26	2,77	18	2,72	0,562	25	3,60	15	3,13	0,319	24	2,75	16	2,94	0,521	26	2,73	18	2,78	0,960	26	1,35	18	1,89	0,021										
18	3,50	29	3,24	0,476	18	3,39	28	3,21	0,727	18	2,61	28	2,89	0,432	17	3,59	26	3,08	0,190	17	2,94	27	2,63	0,350	17	2,76	27	2,74	0,785	16	3,56	24	3,33	0,613	16	3,13	24	2,63	0,113	17	2,88	27	2,67	0,589	17	1,65	27	1,52	0,629										
15	3,40	32	3,31	0,850	15	3,13	31	3,35	0,431	15	2,80	31	2,77	0,904	13	3,23	30	3,30	0,865	13	3,00	31	2,65	0,275	13	2,69	31	2,77	0,868	13	3,69	27	3,30	0,424	12	2,67	28	2,89	0,570	13	2,69	31	2,77	0,979	13	1,31	31	1,68	0,275										
22	3,09	25	3,56	0,143	22	2,86	24	3,67	0,014	22	2,55	24	3,00	0,206	20	3,30	23	3,26	0,871	20	2,60	24	2,88	0,400	20	2,75	24	2,75	0,611	20	3,30	20	3,55	0,640	19	2,95	21	2,71	0,405	20	2,70	24	2,79	0,864	20	1,35	24	1,75	0,057										
42	3,19	5	4,60	0,005	41	3,20	5	4,00	0,132	41	2,78	5	2,80	1,000	38	3,32	5	3,00	0,672	39	2,77	5	2,60	0,886	39	2,77	5	2,60	0,830	36	3,39	4	3,75	0,680	35	2,86	5	2,60	0,662	39	2,74	5	2,80	0,943	39	1,56	5	1,60	0,914										
27	3,41	20	3,25	0,570	26	3,31	20	3,25	0,927	26	2,54	20	3,10	0,107	24	3,33	19	3,21	0,735	25	2,68	19	2,84	0,722	25	2,56	19	3,00	0,087	24	3,58	16	3,19	0,318	23	2,74	17	2,94	0,645	25	2,92	19	2,53	0,256	25	1,40	19	1,79	0,315										
55	3,07	24	3,04	0,904	53	2,98	23	2,83	0,561	54	2,30	23	2,65	0,289	53	2,94	25	2,64	0,235	54	2,52	25	2,60	0,749	52	3,02	24	3,00	0,955	50	3,14	24	2,92	0,441	51	3,02	23	3,13	0,815	54	2,72	24	2,88	0,674	54	1,65	25	1,72	0,710										
50	3,08	1	3,00	1,000	48	3,02	1	4,00	0,490	49	2,27	1	3,00	0,560	48	3,00	1	3,00	1,000	49	2,59	1	2,00	0,680	47	3,02	1	3,00	0,958	45	3,16	1	2,00	0,435	46	3,07	1	2,00	0,298	49	2,69	1	2,00	0,640	49	1,63	1	1,00	0,560										
43	3,02	10	3,20	0,735	41	2,98	10	2,70	0,419	42	2,21	10	2,50	0,365	42	2,93	9	2,89	0,952	43	2,49	9	2,44	0,924	41	3,07	9	2,89	0,710	39	3,00	9	3,44	0,334	40	3,03	9	3,11	0,770	43	2,77	9	2,67	0,739	43	1,58	9	1,78	0,489										
94	3,06	4	2,00	0,056	92	2,92	4	2,00	0,167	92	2,53	4	1,50	0,090	87	3,01	4	2,50	0,483	88	2,88	4	1,50	0,032	85	2,91	4	3,50	0,351	81	3,35	4	2,00	0,065	80	3,04	4	3,50	0,311	87	2,83	4	4,25	0,030	88	1,66	4	1,50	0,934										
57	3,14	23	2,83	0,273	56	3,02	21	2,81	0,470	56	2,34	22	2,55	0,454	57	2,82	21	2,95	0,710	58	2,48	21	2,67	0,585	55	3,04	21	2,95	0,938	53	3,25	21	2,52	0,030	54	3,07	20	2,95	0,744	58	2,72	20	2,90	0,602	58	1,62	21	1,71	0,407										
41	3,27	16	2,81	0,196	40	3,05	16	2,94	0,809	40	2,38	16	2,25	0,836	41	2,98	16	2,44	0,119	42	2,55	16	2,31	0,422	40	3,05	15	3,00	1,000	37	3,32	16	3,06	0,497	38	3,16	16	2,88	0,373	42	2,62	16	3,00	0,232	42	1,60	16	1,69	0,661										
17	2,76	40	3,30	0,075	16	2,81	40	3,10	0,486	16	2,25	40	2,38	0,814	17	2,82	40	2,83	0,971	18	2,67	40	2,40	0,315	16	3,19	39	2,97	0,522	14	3,36	39	3,21	0,731	16	3,06	38	3,08	0,851	18	2,83	40	2,68	0,694	18	1,83	40	1,53	0,112										
51	3,16	6	3,00	0,694	50	2,90	6	4,00	0,047	50	2,34	6	2,33	0,826	50	2,76	7	3,29	0,309	51	2,39	7	3,14	0,077	48	3,13	7	2,43	0,052	47	3,15	6	4,00	0,108	48	3,15	6	2,50	0,152	51	2,82	7	2,00	0,081	51	1,59	7	1,86	0,258										
52	3,19	5	2,60	0,206	52	3,06	4	2,50	0,451	52	2,37	4	2,00	0,634	53	2,87	4	2,25	0,339	53	2,87	4	2,25	0,851	51	2,98	4	3,75	0,321	51	3,18	2	5,00	0,044	50	2,98	4	4,25	0,029	53	2,70	5	3,00	0,667	53	1,60	5	1,80	0,535										
64	3,34	32	2,41	0,009	62	3,21	32	2,19	0,009	62	2,52	32	2,44	0,767	58	3,21	31	2,65	0,040	59	2,86	31	2,23	0,012	59	2,88	28	3,07	0,509	54	3,13	29	3,52																										

21	3,24	8	3,63	0,487	30	3,07	11	3,27	0,441	25	3,12	5	3,40	0,746	41	0,08	11	-0,14	0,831	41	0,10	11	-0,13	0,991	41	0,48	11	0,36	0,769	38	0,04	10	-0,45	0,212	41	-0,38	10	-0,65	0,502	43	2,97	10	2,61	0,269	6	3,67	1	1,00	0,286
49	3,33	0	-	-	63	3,08	3	4,67	0,094	52	3,06	2	3,50	0,453	94	0,07	4	-0,68	0,098	94	0,09	4	-0,64	0,154	94	0,38	2	-0,67	0,158	84	-0,05	3	-0,50	0,263	93	-0,20	4	-1,13	0,110	94	3,03	4	2,07	0,019	28	7,29	18	6,83	0,226
29	3,38	17	3,24	0,677	40	3,18	20	3,00	0,655	29	3,28	15	2,73	0,041	56	0,07	24	0,00	0,781	56	0,13	24	-0,02	0,729	56	0,49	22	0,44	0,978	50	0,02	22	-0,11	0,663	55	-0,28	24	-0,52	0,542	57	3,04	23	2,68	0,050	9	5,44	5	3,60	0,190
20	3,40	9	3,33	0,982	27	3,04	13	3,46	0,159	20	3,25	9	3,33	0,835	41	0,09	15	0,01	0,824	41	0,15	15	0,06	0,904	41	0,52	15	0,42	0,772	37	0,07	13	-0,12	0,607	40	-0,26	15	-0,33	0,961	41	3,11	16	2,87	0,511	7	5,14	2	6,50	0,889
9	3,56	20	3,30	0,390	12	3,33	28	3,11	0,550	9	3,44	20	3,20	0,472	17	-0,15	39	0,17	0,193	17	-0,10	39	0,23	0,175	17	0,31	39	0,57	0,236	14	-0,46	36	0,21	0,018	16	-0,66	39	-0,13	0,229	17	2,88	40	3,11	0,364	-	-	9	5,44	-
27	3,44	2	2,50	0,177	37	3,24	3	2,33	0,082	26	3,31	3	3,00	0,660	50	0,01	6	0,60	0,256	50	0,08	6	0,57	0,414	50	0,44	6	0,95	0,291	44	-0,06	6	0,58	0,199	49	-0,35	6	0,25	0,307	51	3,00	6	3,42	0,300	7	4,00	2	10,50	0,056
25	3,36	4	3,50	0,927	36	3,19	4	3,00	0,472	27	3,22	2	4,00	0,399	51	0,11	5	-0,30	0,384	51	0,17	5	-0,31	0,235	51	0,52	5	0,27	0,615	46	0,10	4	-0,88	0,054	51	-0,21	4	-1,25	0,071	52	3,05	5	2,97	0,795	9	5,44	-	-	-
33	3,30	14	3,43	0,638	45	3,24	20	3,05	0,161	32	3,09	20	3,15	0,877	63	0,08	32	-0,04	0,557	63	0,10	32	-0,04	0,578	62	0,40	31	0,30	0,915	58	-0,03	27	-0,15	0,684	62	-0,17	32	-0,47	0,205	64	3,22	32	2,48	0,090	20	7,30	6	7,83	0,744
10	3,30	10	3,10	0,884	9	3,44	14	3,14	0,888	12	3,00	14	3,14	0,494	17	0,29	28	0,10	0,275	17	0,35	28	0,12	0,208	17	0,39	28	0,39	0,680	15	0,00	25	0,10	0,761	17	0,56	28	-0,13	0,046	18	3,49	28	3,24	0,311	12	7,00	17	7,53	0,556
5	3,00	15	3,27	0,612	7	3,29	16	3,25	0,671	9	3,11	17	3,06	0,751	17	0,15	28	0,18	0,690	17	0,17	28	0,23	0,672	17	0,41	28	0,38	0,961	14	0,14	26	0,02	0,547	17	0,00	28	0,21	0,496	18	3,20	28	3,43	0,255	11	6,91	18	7,56	0,611
9	3,44	11	3,00	0,261	9	3,56	14	3,07	0,277	12	3,33	14	2,86	0,347	20	0,02	25	0,29	0,146	20	0,10	25	0,29	0,329	20	0,28	25	0,48	0,435	16	0,06	24	0,06	0,774	20	-0,05	25	0,28	0,316	21	3,06	25	3,57	0,059	12	7,42	17	7,24	0,744
8	3,50	12	3,00	0,208	9	3,33	14	3,21	0,633	11	3,18	15	3,00	0,642	16	0,06	29	0,23	0,144	16	0,08	29	0,27	0,194	16	0,19	29	0,51	0,210	14	0,21	26	-0,02	0,772	16	-0,09	29	0,26	0,453	17	2,89	29	3,60	0,012	12	6,75	17	7,71	0,261
11	3,27	9	3,11	0,652	14	3,43	9	3,00	0,277	16	3,31	10	2,70	0,063	28	0,00	17	0,44	0,035	28	0,04	17	0,48	0,061	28	0,20	17	0,71	0,060	25	-0,06	15	0,27	0,069	28	-0,05	17	0,44	0,193	29	3,07	17	3,80	0,006	19	7,42	10	7,10	0,593
32	3,34	9	3,11	0,525	38	3,21	17	3,06	0,751	35	3,11	11	3,09	0,980	62	0,07	24	0,05	0,740	62	0,12	24	0,01	0,553	62	0,43	24	0,33	0,411	55	0,04	21	-0,21	0,129	62	-0,25	23	-0,22	0,769	62	3,05	25	2,90	0,554	17	7,29	12	7,33	0,857
14	3,29	6	3,00	0,547	16	3,25	7	3,29	0,671	18	3,06	7	3,29	0,258	32	0,19	11	0,02	0,612	32	0,25	11	0,05	0,493	32	0,40	11	0,27	0,519	30	0,08	9	0,00	0,706	32	0,14	11	0,05	0,854	32	3,52	11	2,79	0,020	18	7,39	9	7,33	0,937
58	3,26	45	3,13	0,419	71	3,38	49	3,18	0,230	62	3,05	46	2,96	0,842	105	0,17	72	0,13	0,631	105	0,23	72	0,17	0,734	105	0,49	69	0,49	0,957	99	0,16	67	0,14	0,997	103	0,00	71	-0,14	0,800	104	3,14	73	3,12	0,793	21	6,43	15	6,87	0,857
4	3,25	15	3,20	0,810	5	3,40	16	3,19	0,780	4	3,00	17	3,18	0,829	8	0,56	29	0,04	0,073	8	0,64	29	0,08	0,061	8	0,75	29	0,28	0,128	7	0,29	27	0,06	0,588	8	0,88	29	-0,05	0,101	8	3,50	29	3,34	0,550	3	7,00	21	7,24	0,870
37	3,30	2	3,00	0,648	46	3,00	4	3,75	0,123	40	2,95	3	3,00	0,805	71	0,20	5	0,02	0,582	71	0,22	5	0,18	1,000	71	0,46	5	0,47	0,984	66	0,08	5	0,00	0,887	70	-0,04	5	-0,10	0,765	71	3,08	5	2,52	0,165	23	7,43	1	5,00	0,417
12	3,75	38	3,21	0,943	14	3,36	54	3,09	0,264	14	3,43	44	3,05	0,142	26	-0,20	77	0,09	0,220	26	-0,18	77	0,11	0,297	25	0,26	76	0,34	0,968	21	-0,31	72	-0,02	0,326	26	-0,77	76	-0,05	0,096	27	2,66	70	3,11	0,054	4	9,25	25	7,00	0,083
6	3,33	29	3,24	0,983	8	3,38	41	3,05	0,219	7	3,29	32	3,00	0,441	8	-0,11	59	0,08	0,433	8	0,00	59	0,08	0,891	7	0,05	59	0,36	0,371	7	0,14	55	-0,08	0,663	8	0,06	58	-0,16	0,570	8	3,15	54	3,07	0,883	4	6,75	18	7,11	0,695
23	3,35	8	3,25	0,774	34	3,12	10	3,10	0,561	29	3,10	7	3,14	0,902	44	-0,12	15	0,32	0,029	44	-0,10	15	0,33	0,038	43	0,12	15	0,67	0,037	41	-0,23	14	0,18	0,220	44	-0,24	14	-0,04	0,500	39	3,02	15	3,18	0,492	15	7,27	4	6,50	0,609
30	3,43	15	3,00	0,095	37	3,22	20	3,10	0,542	33	3,18	14	2,93	0,270	55	-0,06	31	0,23	0,097	55	-0,01	31	0,23	0,168	54	0,34	31	0,40	0,879	48	-0,13	30	0,17	0,159	54	-0,45	31	0,13	0,018	55	2,79	31	3,35	0,006	13	7,23	12	7,92	0,543
5	2,80	40	3,35	0,449	6	3,00	51	3,20	0,367	5	2,60	42	3,17	0,190	9	0,47	77	0,00	0,045	9	0,49	77	0,03	0,046	9	0,67	76	0,32	0,188	8	0,38	70	-0,06	0,189	9	0,33	76	-0,31	0,130	9	3,04	77	2,99	0,745	2	8,00	23	7,52	0,721
9	3,11	36	3,33	0,277	13	3,15	44	3,18	0,991	8	3,13	39	3,10	0,945	21	0,15	65	0,01	0,597	21	0,15	65	0,05	0,751	21	0,32	64	0,37	0,409	21	0,10	57	-0,05	0,535	21	0,10	64	-0,35	0,081	21	3,46	65	2,84	0,006	10	7,90	15	7,33	0,683
114	3,11	7	3,86	0,062	129	3,20	8	3,63	0,227	122	2,91	4	4,00	0,048	193	0,24	11	-0,83	0,090	193	0,28	11	-0,87	0,092	191	0,57	10	-0,77	0,093	182	0,20	9	-0,67	0,032	190	0,05	11	-1,14	0,092	177	3,19	11	2,73	0,152	39	6,23	3	10,00	0,030
14	3,07	100	3,11	0,516	18	2,78	111	3,27	0,122	18	2,72	104	2,94	0,273	33	0,36	160	0,21	0,372	33	0,38	160	0,27	0,574	33	0,63	158	0,56	0,449	31	0,16	151	0,20	0,554	33	0,23	157	0,01	0,357	30	3,56	147	3,11	0,039	2	6,00	37	6,24	0,847

Projekterfahrungsindex				Widerstände				Umsetzung der Projektergebnisse in %				Beteiligung der Politik an der Projektarbeit				Zusammenstellung der Projektgruppen												
Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"		Sig.	Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"		Sig.	Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"		Sig.	Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"		Sig.	Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"		Sig.									
	N MW				N MW				N MW				N MW				N MW											
	N	MW			N	MW			N	MW			N	MW			N	MW										
115	2,95	30	3,26	0,038	123	3,13	39	3,10	0,721	67	5,64	10	3,50	0,020	41	2,90	25	3,56	0,019	65	2,18	7	3,43	0,010				
34	3,03	18	3,25	0,412	41	3,10	25	2,92	0,449	-	-	-	-	-	41	2,90	25	3,56	0,019	-	-	-	-	-				
81	2,92	12	3,28	0,101	82	3,15	14	3,43	0,216	67	5,64	10	3,50	0,020	-	-	-	-	-	65	2,18	7	3,43	0,010				
64	2,81	31	3,15	0,032	64	2,89	33	3,30	0,029	37	5,89	23	4,43	0,046	-	-	-	-	-	43	2,02	27	2,85	0,002				
73	2,97	29	2,77	0,193	75	3,13	29	2,69	0,019	46	5,37	17	5,76	0,564	-	-	-	-	-	53	2,43	20	2,05	0,233				
67	2,95	35	2,84	0,559	69	3,03	35	2,97	0,658	43	5,21	20	6,05	0,295	-	-	-	-	-	50	2,48	23	2,00	0,061				
95	2,95	7	2,44	0,123	97	3,03	7	2,71	0,277	59	5,31	4	8,00	0,063	-	-	-	-	-	69	2,38	4	1,50	0,103				
26	2,84	18	2,77	0,657	26	3,04	18	2,94	0,548	22	5,55	15	6,40	0,262	-	-	-	-	-	24	1,92	19	2,16	0,106				
17	2,77	27	2,84	0,894	17	3,18	27	2,89	0,251	15	5,60	22	6,09	0,658	-	-	-	-	-	16	2,19	27	1,93	0,204				
13	2,67	31	2,87	0,326	13	3,15	31	2,94	0,490	12	6,00	25	5,84	0,886	-	-	-	-	-	12	2,17	31	1,97	0,820				
20	2,87	24	2,77	0,861	20	3,10	24	2,92	0,327	16	5,50	21	6,19	0,323	-	-	-	-	-	18	2,06	25	2,00	0,705				
39	2,81	5	2,80	0,914	39	3,05	5	2,60	0,260	33	5,94	4	5,50	0,759	-	-	-	-	-	38	2,03	5	2,00	0,985				
25	2,78	19	2,85	1,000	25	3,08	19	2,89	0,475	21	5,43	16	6,50	0,294	-	-	-	-	-	23	2,04	20	2,00	0,979				
54	3,04	25	3,13	0,755	56	3,14	25	3,00	0,502	29	5,03	12	4,75	0,832	-	-	-	-	-	23	2,70	6	3,00	0,581				
49	3,02	1	3,00	0,960	51	3,12	1	2,00	0,269	25	4,92	1	7,00	0,462	-	-	-	-	-	19	2,63	1	2,00	0,700				
43	3,09	9	2,98	0,584	43	3,12	11	3,27	0,782	23	5,35	6	3,83	0,212	-	-	-	-	-	17	2,59	6	3,00	0,431				
88	2,96	4	3,88	0,021	31	3,16	64	3,22	0,424	91	3,19	4	3,50	0,102	-	-	-	-	-	66	2,20	3	4,33	0,901				
58	3,06	21	3,10	0,751	58	3,10	23	3,13	0,937	29	4,69	12	5,58	0,328	-	-	-	-	-	22	2,73	8	2,63	1,000				
42	3,02	16	3,17	0,594	42	3,14	16	3,00	0,941	19	5,26	10	3,60	0,094	-	-	-	-	-	16	2,69	6	2,83	0,858				
18	3,06	40	3,06	0,939	18	3,22	40	3,05	0,530	11	3,73	18	5,28	0,146	-	-	-	-	-	8	2,63	14	2,79	0,764				
51	3,15	7	2,41	0,005	51	3,18	7	2,57	0,106	26	4,50	3	6,33	0,251	-	-	-	-	-	19	2,89	3	1,67	0,132				
53	3,02	5	3,49	0,131	53	3,06	5	3,60	0,357	27	4,67	2	5,00	0,768	-	-	-	-	-	20	2,80	2	2,00	0,485				
59	2,85	31	3,24	0,008	61	3,15	32	3,44	0,067	50	5,86	24	4,08	0,006	-	-	-	-	-	47	2,19	21	2,62	0,179				
16	2,73	27	2,72	0,869	16	2,88	28	3,11	0,257	15	6,33	22	5,55	0,417	-	-	-	-	-	16	1,88	27	2,11	0,170				
17	2,86	26	2,63	0,206	17	3,18	27	2,93	0,292	13	4,85	24	6,42	0,083	-	-	-	-	-	16	2,31	27	1,85	0,043				
18	2,78	25	2,67	0,692	19	3,21	25	2,88	0,154	17	5,24	20	6,40	0,167	-	-	-	-	-	19	2,21	24	1,88	0,348				
14	2,90	29	2,63	0,309	15	3,20	29	2,93	0,291	13	5,38	24	6,13	0,377	-	-	-	-	-	15	2,13	28	1,96	0,989				
26	2,74	17	2,70	0,900	27	3,11	17	2,88	0,268	25	5,56	12	6,50	0,252	-	-	-	-	-	26	2,04	17	2,00	0,809				
59	2,99	24	2,91	0,716	61	3,07	24	3,42	0,028	51	5,80	18	4,72	0,109	-	-	-	-	-	49	2,20	16	2,38	0,401				
30	2,79	11	2,70	0,828	31	2,94	11	3,27	0,308	26	6,23	11	5,00	0,229	-	-	-	-	-	31	1,84	10	2,30	0,211				
93	3,04	71	2,96	0,595	104	3,13	74	2,96	0,404	45	5,40	29	5,31	0,933	39	3,00	22	3,18	0,461	43	2,30	25	2,20	0,395				
8	2,79	28	2,83	0,614	8	3,00	28	2,93	0,780	6	7,67	25	5,72	0,075	-	-	-	-	-	8	1,88	28	2,00	0,780				
70	2,87	5	3,73	0,022	70	3,13	5	3,40	0,401	54	6,06	4	4,00	0,159	-	-	-	-	-	54	2,15	3	3,00	0,440				
25	2,89	66	3,02	0,401	26	3,23	68	3,21	0,811	23	4,61	52	5,65	0,128	-	-	-	-	-	16	2,50	53	2,25	0,382				
7	3,12	51	3,04	0,744	7	3,43	53	3,17	0,507	6	6,00	39	5,51	0,626	-	-	-	-	-	6	2,00	40	2,30	0,667				
38	3,14	12	2,75	0,108	39	3,36	13	2,69	0,034	29	5,21	11	6,36	0,201	-	-	-	-	-	30	2,30	11	2,09	0,222				
55	3,20	30	2,80	0,006	55	3,24	30	3,13	0,522	44	5,25	25	6,40	0,075	-	-	-	-	-	38	2,47	26	1,88	0,013				
9	2,83	76	3,09	0,439	9	2,78	76	3,25	0,093	6	7,17	63	5,52	0,114	-	-	-	-	-	7	1,71	57	2,30	0,146				
20	2,78	65	3,15	0,010	20	3,25	65	3,18	0,844	18	6,06	51	5,53	0,526	-	-	-	-	-	18	1,94	46	2,35	0,118				
165	2,98	10	3,32	0,150	177	3,03	11	3,64	0,072	68	5,62	6	3,00	0,020	61	3,00	3	3,67	0,341	64	2,22	6	2,83	0,348				
25	2,69	140	3,04	0,061	29	2,86	148	3,06	0,826	0	0,00	0	0,00	0,147	0	0,00	0	0,00	-	0	0,00	0	0,00	0,597				
Reformtempo (zu hoch vs. zu langsam)				Entwicklung des Reformtempos (zunehmend vs. nachlassend)																								
Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"		Sig.	Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"		Sig.	Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"		Sig.	Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"		Sig.	Ja / bei Mehrfachangabe n "Nicht genannt"	Nein / Bei Mehrfachangabe n "Genannt"		Sig.									
	N MW				N MW				N MW				N MW				N MW											
	N	MW			N	MW			N	MW			N	MW			N	MW										
130	3,01	41	3,39	0,015	126	3,33	40	3,43	0,835																			
43	3,14	27	3,48	0,122	42	3,10	27	3,26	0,748																			
87	2,94	14	3,21	0,310	84	3,44	13	3,77	0,370																			
66	2,91	34	3,18	0,123	64	3,13	33	3,42	0,156																			
30	2,90	76	3,03	0,537	29	2,97	75	3,32	0,109																			
36	2,89	70	3,04	0,291	35	3,26	69	3,20	0,785																			
7	2,86	99	3,00	0,615	7	3,29	97	3,22	0,807																			
18	2,83	27	2,85	0,830	18	3,56	26	3,27	0,308																			
28	2,86	17	2,82	0,760	27	3,33	17	3,47	0,567																			
30	2,77	15	3,00	0,208	29	3,41	15	3,33	0,764																			
24	2,83	21	2,86	0,941	24	3,25	20	3,55	0,253																			
4	3,00	41	2,83	0,658	4	3,50	40	3,38	0,829																			
19	2,53	26	3,08	0,017	19	3,37	25	3,40	0,832																			
53	2,79	26	3,08	0,111	50	3,14	26	3,35	0,445																			
48	2,77	1	3,00	0,776	45	3,16	1	3,00	0,957																			

40	2,83	9	2,67	0,585	39	3,23	8	3,00	0,687
90	2,92	4	4,25	0,012	87	3,44	4	4,75	0,013
20	3,05	57	2,79	0,366	20	3,30	64	3,20	0,737
16	3,19	41	2,63	0,024	16	3,38	38	3,13	0,657
39	2,72	18	2,94	0,417	36	3,08	18	3,44	0,363
7	2,71	50	2,80	0,877	6	2,50	48	3,29	0,097
52	2,81	5	2,60	0,632	49	3,18	5	3,40	0,707
59	2,88	32	3,16	0,148	59	3,34	28	3,89	0,030
27	3,11	17	3,24	0,587	26	3,62	17	3,41	0,503
28	3,14	16	3,19	0,752	27	3,48	16	3,63	0,780
23	3,04	21	3,29	0,209	22	3,41	21	3,67	0,390
27	3,04	17	3,35	0,115	27	3,59	16	3,44	0,720
16	3,00	28	3,25	0,249	16	3,63	27	3,48	0,780
60	3,02	24	3,08	0,657	60	3,37	22	3,73	0,168
31	3,16	10	3,20	0,893	30	3,50	10	3,80	0,363
102	2,97	70	3,21	0,126	100	3,25	67	3,39	0,496
8	3,13	29	3,07	0,871	8	3,38	28	3,61	0,443
68	2,87	5	3,00	0,924	64	3,30	5	4,40	0,035
76	2,97	26	3,04	0,591	73	3,26	25	3,96	0,006
57	3,02	8	2,88	0,611	57	3,22	8	3,63	0,298
15	2,73	44	3,07	0,321	42	3,14	14	3,29	0,616
54	2,63	31	3,00	0,129	53	3,06	30	2,80	0,623
9	2,11	76	2,84	0,380	8	2,75	75	2,99	0,868
21	3,38	64	2,56	0,147	21	2,76	62	3,03	0,560
212	3,04	11	3,09	0,978	207	3,15	10	4,10	0,006
37	2,78	175	3,09	0,177	34	2,94	173	3,19	0,344

Gestaltung der Ist-Analyse (Korrelationsanalyse)		Anzahl Ist-Analysen			Umfang Inhalte			Beteiligung			Projektarbeit		
Qualifizierung	Intensität Personenindex	0,018	0,907	44	-0,228	0,147	42	0,178	0,271	40	0,121	0,468	38
	Bedarf Personenindex	0,073	0,643	43	0,281	0,076	41	-0,219	0,175	40	-0,186	0,263	38
	Intensität Themenindex	0,034	0,823	46	-0,075	0,627	44	0,027	0,867	42	0,013	0,937	40
	Bedarf Themenindex	0,002	0,990	45	-0,001	0,994	43	-0,044	0,780	42	-0,063	0,701	40
	Intensität Themenindex (oh. Verwaltung)	-0,021	0,889	46	-0,129	0,403	44	0,049	0,757	42	0,116	0,476	40
	Bedarf Themenindex (oh. Verwaltung)	-0,001	0,996	45	-0,016	0,917	43	-0,050	0,751	42	-0,098	0,548	40
Reformziel-formulierung	Organisierter Prozess	0,028	0,814	71	-0,167	0,274	45	0,258	0,037	66	0,117	0,380	63
	Dialog	0,814	0,279	71	-0,344	0,021	45	0,398	0,001	66	0,174	0,172	63
	Operationalisierung	-0,130	0,056	71	-0,209	0,168	45	0,225	0,069	66	0,400	0,001	63
	Vermittlung an Unbeteiligte	-0,227	0,243	69	-0,462	0,002	43	0,134	0,293	64	0,437	0,000	63
	Index	-0,130	0,175	71	-0,378	0,010	45	0,355	0,003	66	0,391	0,002	61
	Summe nicht-rechtliche Reformhindernisse	0,231	0,228	29	0,441	0,063	18	0,002	0,991	27	-0,286	0,148	27
Widerstände	Summe rechtliche Reformhindernisse	-0,220	0,301	24	-0,127	0,653	15	0,080	0,723	22	-0,175	0,447	21
	Niveau	-0,302	0,015	64	-0,294	0,059	42	0,250	0,054	60	0,096	0,475	58
	Erfolgreiche Begegnung	-0,138	0,392	40	-0,393	0,015	38	0,197	0,235	38	0,427	0,008	37
	Phasenindex aktiv	-0,148	0,401	34	-0,197	0,499	14	0,221	0,217	33	0,421	0,018	31
	Phasenindex passiv	0,032	0,860	32	-0,167	0,569	14	0,052	0,780	31	0,177	0,360	29
	Kommunikationsindex	-0,119	0,317	72	-0,033	0,828	45	0,286	0,019	67	0,324	0,009	64
Mehrfach-beteiligung	Index Intensität nach Themen	0,037	0,803	47	-0,239	0,114	45	0,145	0,353	43	0,343	0,028	41
	Index Bedarf nach Themen	0,091	0,569	41	-0,048	0,770	39	-0,087	0,608	37	-0,046	0,795	35
	Gütekriterien	-0,069	0,647	46	-0,085	0,582	44	0,131	0,410	42	0,265	0,099	40
	Bewertung	-0,055	0,655	68	-0,132	0,393	44	0,117	0,356	64	0,230	0,075	61
	Beachtung der Interessen der Politik	-0,398	0,092	23	---	---	---	0,634	0,001	23	0,982	0,004	22
	Reformtreiber	Instrumenteneinsatz	-0,053	0,681	62	0,159	0,309	43	-0,074	0,578	59	-0,264	0,048
Verwaltungskultur		0,054	0,670	65	0,444	0,003	44	-0,318	0,012	61	-0,388	0,003	58
Formulierung der Reformziele		-0,051	0,687	65	0,338	0,025	44	-0,193	0,137	61	-0,303	0,021	58
Projektmanagement		0,020	0,872	65	0,252	0,098	44	-0,275	0,032	61	-0,349	0,007	58
Beteiligung wichtiger Akteure		-0,079	0,537	64	0,437	0,003	44	-0,251	0,053	60	-0,199	0,139	57
Kommunikation		-0,123	0,324	66	0,169	0,267	45	-0,082	0,529	62	-0,152	0,250	59
Haltung wichtiger Akteure		0,022	0,862	65	0,329	0,029	44	-0,252	0,050	61	-0,185	0,164	58
Vorbereitung		0,061	0,628	65	0,440	0,003	44	-0,258	0,045	61	-0,439	0,001	58
Reformbürokratie		0,027	0,832	64	0,193	0,215	43	0,054	0,682	60	-0,150	0,264	57
Erwartungen		0,097	0,443	65	0,286	0,060	44	-0,298	0,020	61	-0,258	0,050	58
Implementierungs- und Konzeptionsstrategie		0,221	0,096	58	0,439	0,006	38	-0,188	0,169	55	-0,309	0,024	53
Reformausstattung		-0,082	0,522	63	0,360	0,018	43	-0,116	0,378	60	-0,199	0,137	57
Index		0,005	0,967	66	0,533	0,000	45	-0,267	0,036	62	-0,374	0,004	59
Umsetzung der Projektergebnisse	0,348	0,035	37	0,274	0,106	36	-0,390	0,020	35	-0,432	0,012	33	
Projekterfahrungsindex	-0,184	0,145	64	-0,055	0,731	42	0,048	0,718	60	0,128	0,339	58	
Organisations-kultur	Veränderung traditionelle Werte	0,019	0,887	60	-0,013	0,935	39	-0,083	0,537	57	0,099	0,477	54
	Veränderung neue Werte	0,161	0,240	55	0,204	0,246	34	-0,134	0,350	51	-0,067	0,646	49
	Veränderung schlechte Werte	-0,120	0,381	55	-0,156	0,379	34	0,110	0,438	52	-0,226	0,123	48
	Traditionelle Werte heute	-0,236	0,057	66	-0,223	0,141	45	0,157	0,222	62	0,298	0,022	59
	Neue Werte heute	-0,281	0,022	66	-0,234	0,121	45	0,274	0,031	62	0,317	0,014	59
	Schlechte Werte heute	-0,016	0,901	66	0,141	0,357	45	0,083	0,521	62	-0,149	0,259	59
Commitment	Eigenes Beginn	-0,013	0,919	67	-0,026	0,867	43	0,093	0,465	64	0,342	0,007	60
	Anderer Beginn	-0,110	0,384	65	0,081	0,614	41	0,318	0,012	62	0,219	0,098	58
	Eigenes heute	-0,179	0,141	69	-0,020	0,896	45	0,280	0,024	65	0,391	0,002	62
	Anderer heute	-0,260	-0,036	66	-0,328	0,032	43	0,355	0,005	62	0,375	0,003	60
	Eigenes Veränderung	0,200	0,096	70	0,069	0,658	43	-0,145	0,247	66	-0,140	0,276	62
	Anderer Veränderung	0,133	0,277	69	0,387	0,010	43	-0,035	0,782	65	-0,179	0,164	62
Entwicklung der Reformbe-reitschaft	Index (alle Reformakteure)	0,106	0,385	69	0,020	0,896	44	-0,010	0,936	64	-0,215	0,096	61
	Interne Reformakteure	0,091	0,459	69	0,041	0,790	44	-0,054	0,669	64	-0,201	0,121	61
	Verwaltungsführung	-0,032	0,793	69	-0,125	0,418	44	0,036	0,779	64	0,029	0,827	61
	Politik	0,240	0,054	65	-0,004	0,979	42	0,100	0,448	60	-0,208	0,120	57
	Index (alle Reformakteure)	-0,172	0,154	70	0,173	0,262	44	0,275	0,026	65	0,134	0,298	62
	Interne Reformakteure	-0,153	0,205	70	-0,140	0,365	44	0,354	0,004	65	0,251	0,049	62
Rollen der Reformakteure zu Beginn	Verwaltungsführung (oh. "keine Rolle")	-0,087	0,473	70	-0,044	0,775	44	0,337	0,006	65	0,123	0,342	62
	Politik (oh. "keine Rolle")	-0,219	0,078	66	0,092	0,569	41	0,039	0,766	61	0,189	0,155	58
	Reformzielerreichungsindex	-0,173	0,149	71	-0,308	0,040	45	0,300	0,014	66	0,349	0,005	63
	Bewertung des Reformerfolges	-0,017	0,891	69	-0,397	0,008	44	-0,095	0,453	64	0,244	0,058	61
	Bewertung des Reformtempos	-0,091	0,467	66	-0,171	0,268	44	0,027	0,839	61	-0,289	0,028	58

low	Konzeptionsstrategie: bottom-up						Konzeptionsstrategie: Gegenstromverfahren						Implementierungsstrategie					
	Sig.	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.	evolutionär		revolutionär		Sig.		
		MW	n	MW	n		MW	n	MW	n		MW	n					
0,006	2,22	9	3,30	77	0,016	2,90	21	3,28	65	0,271	3,01	71	3,60	5	0,402			
0,194	3,00	9	3,09	77	0,754	2,81	21	3,17	65	0,221	2,90	71	3,40	5	0,258			
0,011	1,88	8	2,91	77	0,006	2,62	21	2,88	64	0,454	2,67	70	3,00	5	0,378			
0,234	2,50	8	2,53	75	0,994	2,21	19	2,63	64	0,218	2,44	68	2,40	5	0,992			
0,035	2,33	9	3,12	76	0,045	2,85	20	3,09	65	0,516	2,89	70	3,20	5	0,599			
0,019	3,11	9	3,53	75	0,373	2,95	19	3,65	65	0,039	3,28	69	4,20	5	0,147			
0,008	2,51	9	3,08	77	0,064	2,72	21	3,11	65	0,139	2,86	71	3,30	5	0,232			

Reformabbruch im Kontext der Stellschrauben des Reformmanagements	Reformabbruch					
	Ja		Nein		KK	Sig.
	n	%	n	%		
Ist-Analyse	3	50,0	68	68,0	0,088	0,362
Qualifizierungsmaßnahmen	6	60,0	125	76,6	0,105	0,171
- Verwaltungsmitarbeiter	4	50,0	89	84,4	0,292	0,002
- Ratsmitglieder	2	100,0	41	63,1	0,130	0,283
Eigenkonzept (inkl. Fremdantrag) vs. Fremdkonzept	6	85,7	85	96,6	0,140	0,168
Implementierung: top-down	4	66,7	49	63,6	0,016	0,882
Implementierung: bottom-up	2	33,3	18	23,4	0,097	0,375
Implementierung: Gegenstromverfahren	0	0,0	9	11,7	0,060	0,583
Evolutionär vs. revolutionär	5	100,0	63	92,6	0,073	0,530
Berater	7	63,6	96	58,2	0,027	0,722
Masterplan	5	71,4	56	65,9	0,031	0,765
Dienstvereinbarung	4	80,0	53	67,9	0,063	0,573
Angepasste Konzipierung / Implementierung	0	0,0	8	23,5	0,154	0,343

Qualifizierungsbedarf im Kontext der Qualifizierungsform (Mittelwertvergleich)	Qualifizierungsbedarf nach Personen: Verwaltungsführung				Qualifizierungsbedarf nach Personen: Führungskräfte				Qualifizierungsbedarf nach Personen: Mitarbeiter				Qualifizierungsbedarf nach Personen: Projektmitglieder				Qualifizierungsbedarf nach Personen: Personalvertretung				Qualifizierungsbedarf nach Personen: Ratsmitglieder				Qualifizierungsbedarf nach Personen: Wechsel										
	Nicht genannt		Genannt		Sig.	Nicht genannt		Genannt		Sig.	Nicht genannt		Genannt		Sig.	Nicht genannt		Genannt		Sig.	Nicht genannt		Genannt		Sig.	Nicht genannt		Genannt		Sig.					
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW	
Interne Reformmultiplikatoren	12	1,67	56	2,66	0,005	15	2,00	64	2,22	0,552	16	2,44	65	2,34	0,554	12	2,75	63	2,54	0,399	15	2,27	60	2,55	0,533	12	1,92	55	2,13	0,460	15	2,60	46	2,30	0,261
Externe Bildungseinrichtungen	28	2,32	40	2,60	0,299	31	2,06	48	2,25	0,464	31	2,39	50	2,34	0,498	28	2,54	47	2,60	0,834	29	2,45	46	2,52	0,873	23	1,96	44	2,16	0,321	23	2,22	38	2,47	0,426
Berater	12	2,42	56	2,50	0,552	15	2,27	64	2,16	0,761	16	2,13	65	2,42	0,133	15	2,47	60	2,60	0,727	15	2,20	60	2,57	0,188	10	1,70	57	2,16	0,174	10	2,10	51	2,43	0,368
Seminare / Kongresse	9	2,00	59	2,56	0,078	10	2,20	69	2,17	0,815	10	2,40	71	2,35	0,963	10	2,50	65	2,58	0,759	10	2,20	65	2,54	0,207	8	2,63	59	2,02	0,382	9	2,22	52	2,40	0,624
Traineesprogramme	55	2,49	13	2,46	0,785	65	2,08	14	2,64	0,013	66	2,35	15	2,40	0,676	62	2,48	13	3,00	0,193	63	2,41	12	2,92	0,176	55	2,00	12	2,50	0,200	50	2,40	11	2,27	0,806
Job Rotation	60	2,47	6	2,63	0,519	71	2,15	6	2,38	0,481	73	2,36	6	2,38	0,925	67	2,57	6	2,63	0,770	67	2,46	6	2,75	0,360	59	2,07	6	2,25	0,329	55	2,33	6	2,63	0,133
Job Enlargement	66	2,45	2	3,50	0,172	76	2,17	3	2,33	0,671	78	2,35	3	2,67	0,465	73	2,51	2	5,00	0,006	72	2,44	3	3,67	0,088	65	2,08	2	2,50	0,814	59	2,34	2	3,50	0,120
Praktika	61	2,48	7	2,57	0,556	72	2,11	7	2,86	0,047	74	2,35	7	2,43	0,759	69	2,51	6	3,33	0,106	69	2,48	6	2,67	0,513	60	2,05	7	2,43	0,327	56	2,32	5	3,00	0,114
Qualifizierung: Ja vs. Nein (Mitarbeiter)	68	2,49	14	1,71	0,016	79	2,18	14	1,50	0,010	81	2,36	13	1,69	0,006	75	2,57	12	2,00	0,121	75	2,49	13	2,23	0,426	67	2,09	14	1,50	0,060	61	2,38	11	1,64	0,022

Qualifizierungsbedarf im Kontext der Qualifizierungsform (Mittelwertvergleich)	Qualifizierungsbedarf nach Themen: BWL				Qualifizierungsbedarf nach Themen: Sozialkompetenz				Qualifizierungsbedarf nach Themen: IuK				Qualifizierungsbedarf nach Themen: Methoden				Qualifizierungsbedarf nach Themen: Verwaltungsspezifisches Wissen				Index des Qualifizierungsbedarfs nach Personen				Index des Qualifizierungsbedarfs nach Themen				Index des Qualifizierungsbedarfs nach Themen (oh. Verwaltung)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
	Nicht genannt		Genannt	Sig.	Nicht genannt		Genannt	Sig.	Nicht genannt		Genannt	Sig.	Nicht genannt		Genannt	Sig.	Nicht genannt		Genannt	Sig.	Nicht genannt		Genannt	Sig.	Nicht genannt		Genannt	Sig.	Nicht genannt		Genannt	Sig.	Nicht genannt		Genannt	Sig.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
	N	MW			N	MW			N	MW			N	MW			N	MW			N	MW			N	MW			N	MW			N	MW			N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	

Qualifizierungsbedarf - Qualifizierungsintensität (Korrelationsanalyse)	Qualifizierungsintensität nach Personen										Qualifizierungsintensität nach Themen										Qualifizierung	
	Verwaltungsführung	Führungskräfte	Mitarbeiter	Beschäftigtenvertretung	Ratsmitglieder	Stellenwechsler / Mitarbeiter neuer Einheiten	Projektmitglieder	Index	BWL	Sozialkompetenz	LuK	Methoden	Verwaltung	Index	Index (oh. Verwaltung)	Teilnehmerzahl	Zeitpunkt					
Qualifizierungsbedarf nach Personen	System	-0.139	0.014	-0.085	0.157	-0.337	0.090	0.058	-0.034	0.052	-0.141	-0.007	-0.077	0.232	-0.056	-0.106	-0.076	-0.016				
Verwaltungsführung	N	270	0.910	0.493	0.203	0.573	0.048	0.781	0.675	0.250	0.053	0.532	0.065	0.689	0.391	0.560	0.333	0.033				
	N	65	69	68	66	59	51	66	69	68	68	66	68	64	68	68	61	31				
Qualifizierungsbedarf nach Personen	System	0.032	-0.183	-0.114	0.184	-0.180	0.095	0.050	-0.029	-0.167	-0.274	-0.054	-0.152	0.053	-0.254	-0.274	-0.048	0.102				
Führungskräfte	N	739	0.108	0.318	0.116	0.132	0.027	0.073	0.797	0.146	-0.016	0.047	0.184	0.057	0.056	-0.016	0.701	0.555				
	N	67	78	78	74	64	59	74	79	77	78	75	78	73	78	78	67	36				
Qualifizierungsbedarf nach Personen	System	-0.218	0.012	0.123	-0.186	-0.154	0.190	0.182	0.153	-0.090	-0.215	0.085	-0.053	0.102	-0.090	-0.133	-0.223	-0.034				
Mitarbeiter	N	607	0.914	0.678	0.089	0.225	0.151	0.118	0.176	0.431	0.057	0.451	0.641	0.389	0.431	0.241	0.055	0.842				
	N	67	78	80	78	64	59	75	80	78	79	77	78	74	78	78	69	37				
Qualifizierungsbedarf nach Personen	System	0.064	-0.005	0.156	0.191	0.031	0.254	0.128	0.197	-0.115	0.157	0.034	0.012	0.143	-0.096	-0.182	-0.049	-0.104				
Projektmiglieder	N	616	0.986	0.186	0.110	0.817	0.061	0.273	0.090	0.328	0.180	0.777	0.919	0.241	0.415	0.164	0.709	0.554				
	N	63	74	74	71	60	55	75	75	74	75	73	75	69	75	75	63	35				
Qualifizierungsbedarf nach Personen	System	-0.013	-0.050	0.061	0.217	0.053	0.034	0.286	0.127	-0.064	0.060	0.063	0.011	0.010	-0.063	0.081	0.045	-0.081				
Beschäftigtenvertretung	N	880	0.674	0.606	0.065	-0.686	0.036	0.016	0.279	0.592	-0.675	0.564	0.524	0.536	0.584	0.454	0.726	0.721				
	N	63	73	74	73	80	55	70	74	73	74	73	74	69	74	74	64	37				
Qualifizierungsbedarf nach Personen	System	0.183	-0.081	-0.181	-0.054	0.144	0.072	0.025	-0.055	0.018	0.286	-0.072	-0.162	-0.057	-0.274	-0.244	-0.258	-0.180				
Ratsmitglieder	N	155	0.623	0.144	0.456	0.259	0.625	0.824	0.658	0.885	0.019	0.570	0.189	0.657	0.025	0.047	0.024	0.341				
	N	67	67	67	65	63	49	65	67	67	64	67	63	67	67	67	58	30				
Qualifizierungsbedarf nach Personen	System	-0.010	0.006	0.056	0.041	0.001	0.423	0.123	0.148	-0.140	-0.132	0.012	-0.100	0.057	-0.107	-0.133	-0.167	-0.056				
Stellenwechsler / Mitarbeiter neuer	N	943	0.966	0.669	0.763	0.994	0.001	0.363	0.260	0.289	0.314	0.928	0.449	0.673	0.417	0.312	0.237	0.621				
Einheiten	N	62	60	60	58	50	58	67	60	59	60	59	60	58	60	60	52	29				
Qualifizierungsbedarf nach Personen	System	0.085	-0.103	-0.028	0.150	-0.173	0.279	0.164	0.073	-0.111	-0.279	0.012	-0.120	0.130	-0.199	-0.245	-0.112	-0.125				
Index	N	490	0.363	0.804	0.195	0.168	0.032	0.157	0.515	0.329	0.012	0.920	0.287	0.270	0.077	0.029	0.360	0.460				
	N	68	80	80	78	65	59	76	81	79	80	77	80	74	80	80	69	37				
Qualifizierungsbedarf nach Themen:	System	0.020	0.044	0.109	0.043	0.080	0.148	0.143	0.098	-0.007	-0.079	-0.048	-0.108	-0.083	-0.111	-0.082	-0.032	-0.401				
BWL	N	873	0.701	0.347	0.716	0.525	0.269	0.226	0.392	0.936	0.400	0.632	0.247	0.389	0.226	0.375	0.743	0.005				
	N	69	78	77	74	66	58	74	78	119	117	115	116	111	120	120	105	74				
Qualifizierungsbedarf nach Themen:	System	-0.074	0.016	-0.090	0.187	-0.136	0.101	-0.018	0.036	0.131	-0.151	-0.037	-0.055	0.150	-0.048	-0.075	0.009	-0.265				
Sozialkompetenz	N	547	0.888	0.427	0.103	0.276	0.444	0.879	0.746	0.156	0.101	0.690	0.555	0.117	0.598	0.411	0.945	0.022				
	N	65	80	80	72	66	60	77	81	119	119	116	116	110	121	121	105	75				
Qualifizierungsbedarf nach Themen:	System	0.179	0.091	0.076	0.013	0.042	-0.083	0.094	0.098	-0.002	-0.049	0.085	-0.013	0.084	0.000	-0.014	-0.077	-0.155				
LuK	N	150	0.429	0.510	0.910	0.742	0.536	0.428	0.397	0.985	0.607	0.367	0.892	0.383	0.997	0.884	0.437	0.190				
	N	66	77	77	74	64	58	73	77	114	114	118	113	109	116	116	103	73				
Qualifizierungsbedarf nach Themen:	System	0.142	0.101	0.168	0.190	0.194	0.107	0.152	0.252	-0.075	-0.048	0.073	0.048	0.228	0.037	-0.010	-0.166	-0.217				
Methodenkompetenz	N	247	0.374	0.142	0.102	0.122	0.420	0.194	0.025	0.429	0.609	0.440	0.610	0.018	0.695	0.918	0.094	0.067				
	N	68	79	79	75	65	59	75	79	114	114	113	114	107	116	116	103	72				
Qualifizierungsbedarf nach Themen:	System	0.064	0.027	0.011	0.045	-0.115	0.252	0.033	0.066	-0.045	-0.083	0.010	-0.016	0.232	0.008	-0.045	-0.155	-0.159				
Verwaltungswissen	N	608	0.617	0.925	0.705	0.370	0.057	0.783	0.574	0.635	0.514	0.914	0.669	0.014	0.931	0.636	0.120	0.180				
	N	66	75	75	72	63	58	71	75	112	111	112	110	112	114	114	102	73				
Qualifizierungsbedarf nach Themen:	System	0.083	0.105	0.116	0.187	0.020	0.146	0.108	0.207	-0.016	-0.080	0.003	-0.013	0.162	-0.015	-0.053	-0.078	-0.293				
Index	N	497	0.356	0.306	0.193	0.872	0.207	0.351	0.063	0.863	0.387	0.877	0.891	0.088	0.866	0.564	0.423	0.005				
	N	69	80	80	77	66	60	77	81	121	120	117	119	112	123	123	107	77				
Qualifizierungsbedarf nach Themen:	System	0.126	0.084	0.100	0.162	0.026	0.101	0.101	0.199	0.021	0.090	0.018	-0.016	0.128	-0.023	-0.046	-0.059	-0.321				
Index (oh. Verwaltung)	N	920	0.456	0.380	0.159	0.834	0.442	0.382	0.076	0.821	0.326	0.846	0.869	0.180	0.798	0.611	0.549	0.004				
	N	69	80	80	77	66	60	77	81	121	120	117	119	112	123	123	107	77				
Qualifizierung: Teilnehmerzahl	System	-0.174	-0.170	-0.262	-0.146	0.042	-0.161	-0.113	-0.231	-0.088	-0.026	-0.147	-0.153	-0.177	-0.179	-0.151	-0.139					
	N	169	0.151	0.005	0.229	0.750	0.244	0.359	-0.040	0.387	0.735	0.135	0.122	0.076	0.063	0.119	0.244	0.244				
	N	64	73	73	70	59	54	68	73	106	105	105	104	101	108	108		72				
Qualifizierung: Zeitpunkt	System	0.229	0.395	0.236	0.164	-0.168	-0.028	0.170	0.289	0.015	0.192	0.107	0.335	0.019	0.234	0.239	-0.139	72				
	N	426	0.104	0.154	0.324	0.303	0.883	0.321	0.078	0.895	0.087	0.361	0.083	0.071	0.028	0.031	0.244	224				
	N	32	37	38	36	28	28	36	38	77	76	75	75	72	75	79	72					

Gesamtbetrachtung												
Ratsbeschluss - Gestaltung des Reformmanagements (Mittelwertvergleich)	Ratsbeschluss					Sig.	Ratsbeschluss - Gestaltung des Reformmanagements (Mittelwertvergleich)	Ratsbeschluss				
	Ja		Nein		Sig.			Ja		Nein		Sig.
	N	MW	N	MW				N	MW	N	MW	
Reformzielpriorindex	55	1,95	18	2,22	0,270	Entwicklung der Reformbereitschaft: Führungskräfte	51	2,80	15	3,13	0,158	
Reformzielformulierungsindex	55	2,91	18	3,09	0,625	Entwicklung der Reformbereitschaft: Personalvertretung	50	3,28	15	3,07	0,575	
Rolle zu Beginn: Bürgermeister	53	1,68	18	2,11	0,292	Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)	52	0,31	16	0,21	0,568	
Rolle zu Beginn: Fachdezernenten	54	2,37	17	2,47	0,510	Entwicklung der Reformbereitschaft (nur interne Reformakteure)	52	0,36	16	0,28	0,669	
Rolle zu Beginn: Querschnittsdezernent	53	2,17	18	2,11	0,977	Entwicklung der Reformbereitschaft: Verwaltungsführung	52	0,58	15	0,49	0,647	
Rolle zu Beginn: Mehrheitsfraktion(en)	53	2,11	18	2,56	0,147	Entwicklung der Reformbereitschaft: Politik	51	0,41	16	0,31	0,827	
Rolle zu Beginn: Minderheitsfraktionen	53	2,51	18	2,83	0,247	Entwicklung der Reformbereitschaft: operative Ebene	51	0,22	15	0,07	0,352	
Rolle zu Beginn: Mitarbeiter	50	2,90	17	2,94	0,944	Qualifizierung: Teilnehmerzahl (Politik)	30	3,93	6	4,00	0,820	
Rolle zu Beginn: Führungskräfte	52	2,65	16	3,13	0,176	Qualifizierung: Zeitpunkt (Politik)	35	2,31	5	3,20	0,071	
Rolle zu Beginn: Personalvertretung	53	3,02	18	3,33	0,235	Qualifizierung: Intensität nach Themen (Index)	33	3,18	6	3,70	0,126	
Rollenindex (alle genannten Reformakteure)	55	2,75	18	3,16	0,040	Qualifizierung: Bedarf nach Themen (Index)	50	2,55	16	2,34	0,257	
Rollenindex (alle genannten Reformakteure, ohne "keine Rolle")	55	2,47	18	2,57	0,366	Qualifizierung: Intensität nach Themen (Index, oh. Verwaltungsthemen)	33	3,10	6	3,79	0,091	
Rollenindex (nur interne Reformakteure)	55	2,47	18	2,92	0,095	Qualifizierung: Bedarf nach Themen (Index, oh. Verwaltungsthemen)	50	2,48	16	2,22	0,195	
Rollenindex (nur interne Reformakteure, ohne "keine Rolle")	55	2,39	18	2,51	0,281	Zusammenarbeit Vertretungskörperschaft - Verwaltungsführung: Vertrauen	50	2,60	15	2,73	0,763	
Rollenindex Verwaltungsführung - mit keine Rolle	54	2,08	18	2,21	0,456	Zusammenarbeit Vertretungskörperschaft - Verwaltungsführung: Konsens	50	2,72	15	2,60	0,745	
Rollenindex Verwaltungsführung - ohne keine Rolle	54	2,08	18	2,15	0,549	Zusammenarbeit in der Vertretungskörperschaft: Vertrauen	49	2,84	15	3,13	0,337	
Rollenindex Politik - mit keine Rolle	54	2,31	18	2,69	0,100	Zusammenarbeit in der Vertretungskörperschaft: Konsens	49	2,86	15	3,20	0,273	
Rollenindex Politik - ohne keine Rolle	53	2,20	17	2,38	0,230	Beachtung der Interessen der Politik	49	2,57	15	3,07	0,128	
Rollenindex operative Ebene - mit keine Rolle	52	2,79	17	3,12	0,546	Verwaltungsreform ist politisch bedeutsam	50	2,18	15	2,47	0,164	
Rollenindex operative Ebene - ohne keine Rolle	52	2,67	16	2,94	0,734	Aktive Beteiligung: Initiierung	48	3,31	13	4,08	0,007	
Einigkeit in der VTK: Reformeinstieg - Beginn	53	1,74	14	3,21	0,000	Aktive Beteiligung: Analyse	49	3,71	12	4,17	0,077	
Einigkeit in der VTK: Reformziele - Beginn	54	2,19	14	3,21	0,004	Aktive Beteiligung: Planung	50	3,66	12	4,08	0,113	
Einigkeit in der VTK: Reformabwicklung - Beginn	53	2,68	13	3,69	0,004	Aktive Beteiligung: Umsetzung	49	3,57	12	3,92	0,213	
Einigkeit in der VTK: Reforminstrumente - Beginn	53	2,85	13	3,92	0,001	Aktive Beteiligung: Kontrolle	49	3,80	13	3,85	0,934	
Einigkeit in der VTK: Reformeinstieg - Heute	49	2,33	16	2,69	0,210	Passive Beteiligung: Initiierung	49	3,45	12	3,67	0,207	
Einigkeit in der VTK: Reformziele - Heute	52	2,67	16	2,88	0,513	Passive Beteiligung: Analyse	48	3,60	12	3,92	0,182	
Einigkeit in der VTK: Reformabwicklung - Heute	50	3,16	16	3,31	0,609	Passive Beteiligung: Planung	46	3,59	12	3,83	0,312	
Einigkeit in der VTK: Reforminstrumente - Heute	51	3,08	16	3,31	0,386	Passive Beteiligung: Umsetzung	48	3,56	12	3,75	0,375	
Einigkeit in der VTK: Reformeinstieg - Veränderung	49	-0,55	14	0,64	0,000	Passive Beteiligung: Kontrolle	47	3,66	13	3,69	0,886	
Einigkeit in der VTK: Reformziele - Veränderung	52	-0,50	14	0,43	0,009	Aktive Beteiligung: Index	50	3,61	14	3,96	0,152	
Einigkeit in der VTK: Reformabwicklung - Veränderung	50	-0,46	13	0,54	0,028	Passive Beteiligung: Index	49	3,58	13	3,72	0,450	
Einigkeit in der VTK: Reforminstrumente - Veränderung	51	-0,24	13	0,69	0,047	Kommunikationsindex	50	3,02	15	3,27	0,564	
Einigkeit in der VTK: Index - Beginn	54	2,37	14	3,46	0,000	Eigenes Commitment: Beginn	51	1,75	13	2,38	0,022	
Einigkeit in der VTK: Index - Heute	52	2,81	16	3,05	0,285	Allgemeines Commitment: Beginn	51	2,82	12	3,00	0,389	
Einigkeit in der VTK: Index - Veränderung	52	-0,44	14	0,52	0,003	Eigenes Commitment: Heute	51	1,92	15	2,33	0,131	
Entwicklung der Reformbereitschaft: Bürgermeister	51	2,55	15	2,60	0,930	Allgemeines Commitment: Heute	51	3,00	15	3,00	0,917	
Entwicklung der Reformbereitschaft: Fachdezernenten	52	2,83	15	2,53	0,347	Eigenes Commitment: Veränderung	51	-0,18	13	0,00	0,385	
Entwicklung der Reformbereitschaft: Querschnittsdezernent	51	2,69	15	2,40	0,395	Allgemeines Commitment: Veränderung	51	-0,18	12	-0,17	0,663	
Entwicklung der Reformbereitschaft: Mehrheitsfraktion(en)	50	2,72	16	2,63	0,869	Projekterfahrungsindex	41	3,11	11	3,28	0,328	
Entwicklung der Reformbereitschaft: Minderheitsfraktionen	51	2,92	15	3,00	0,480	Widerstände	48	3,02	15	3,00	0,907	
Entwicklung der Reformbereitschaft: Mitarbeiter	51	3,08	15	3,00	0,932	Beteiligung der Politik an der Projektarbeit	49	2,96	15	3,53	0,071	
Reformbedarf / -nutzen sind klar	55	2,49	17	3,47	0,004	Reformbedarf ist immens.	20	2,45	9	2,56	0,694	

Mehrheitsfraktion										Minderheitsfraktion													
Ratsbeschluss - Gestaltung des Reformmanagements (Mittelwertvergleich)	Ratsbeschluss					Ratsbeschluss - Gestaltung des Reformmanagements (Mittelwertvergleich)	Ratsbeschluss					Ratsbeschluss - Gestaltung des Reformmanagements (Mittelwertvergleich)	Ratsbeschluss					Ratsbeschluss - Gestaltung des Reformmanagements (Mittelwertvergleich)					
	Ja		Nein				Ja		Nein				Ja		Nein								
	N	MW	N	MW	Sig.		N	MW	N	MW	Sig.		N	MW	N	MW	Sig.						
Reformzielpriorindex	22	1,71	10	1,84	0,483	Entwicklung der Reformbereitschaft: Führungskräfte	20	2,50	9	2,89	0,532	Reformzielpriorindex	33	2,11	8	2,69	0,104	Entwicklung der Reformbereitschaft: Führungskräfte	31	3,00	6	3,50	0,114
Reformzielformulierungsindex	22	2,50	10	2,55	0,857	Entwicklung der Reformbereitschaft: Personalvertretung	20	3,20	9	3,00	0,835	Reformzielformulierungsindex	33	3,18	8	3,77	0,165	Entwicklung der Reformbereitschaft: Personalvertretung	30	3,33	6	3,17	0,725
Rolle zu Beginn: Bürgermeister	21	1,29	10	1,90	0,327	Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)	20	0,46	9	0,40	0,945	Rolle zu Beginn: Bürgermeister	32	1,94	8	2,38	0,454	Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)	32	0,21	7	-0,04	0,359
Rolle zu Beginn: Fachdezernenten	21	2,05	10	2,40	0,287	Entwicklung der Reformbereitschaft (nur interne Reformakteure)	20	0,56	9	0,47	0,871	Rolle zu Beginn: Fachdezernenten	33	2,58	7	2,57	0,862	Entwicklung der Reformbereitschaft (nur interne Reformakteure)	32	0,24	7	0,04	0,603
Rolle zu Beginn: Querschnittsdezernent	20	1,75	10	2,30	0,067	Entwicklung der Reformbereitschaft: Verwaltungsführung	20	0,88	9	0,70	0,501	Rolle zu Beginn: Querschnittsdezernent	33	2,42	8	1,88	0,222	Entwicklung der Reformbereitschaft: Verwaltungsführung	32	0,40	6	0,17	0,682
Rolle zu Beginn: Mehrheitsfraktion(en)	20	1,60	10	1,80	0,350	Entwicklung der Reformbereitschaft: Politik	19	0,42	9	0,44	0,664	Rolle zu Beginn: Mehrheitsfraktion(en)	33	2,42	8	3,50	0,029	Entwicklung der Reformbereitschaft: Politik	32	0,41	7	0,14	0,322
Rolle zu Beginn: Minderheitsfraktionen	20	2,75	10	2,90	1,000	Entwicklung der Reformbereitschaft: operative Ebene	20	0,53	9	0,39	0,729	Rolle zu Beginn: Minderheitsfraktionen	33	2,36	8	2,75	0,322	Entwicklung der Reformbereitschaft: operative Ebene	31	0,02	6	-0,42	0,265
Rolle zu Beginn: Mitarbeiter	19	2,84	10	2,80	0,910	Qualifizierung: Teilnehmerzahl (Politik)	14	2,36	4	3,25	0,158	Rolle zu Beginn: Mitarbeiter	31	2,94	7	3,14	0,713	Qualifizierung: Teilnehmerzahl (Politik)	21	2,29	1	3,00	0,545
Rolle zu Beginn: Führungskräfte	20	2,45	10	2,70	0,619	Qualifizierung: Zeitpunkt (Politik)	13	3,77	4	4,00	0,871	Rolle zu Beginn: Führungskräfte	32	2,78	6	3,83	0,068	Qualifizierung: Zeitpunkt (Politik)	17	4,06	2	4,00	0,947
Rolle zu Beginn: Personalvertretung	22	3,14	10	3,20	0,826	Qualifizierung: Intensität nach Themen (Index)	14	2,99	4	3,70	0,079	Rolle zu Beginn: Personalvertretung	31	2,94	8	3,50	0,249	Qualifizierung: Intensität nach Themen (Index)	19	3,31	2	3,70	0,610
Rollenindex (alle genannten Reformakteure)	22	2,68	10	2,92		Qualifizierung: Bedarf nach Themen (Index)	19	2,74	9	2,65	0,699	Rollenindex (alle genannten Reformakteure)	33	2,80	8	3,47		Qualifizierung: Bedarf nach Themen (Index)	31	2,43	7	1,94	0,115
Rollenindex (alle genannten Reformakteure, ohne "keine Rolle")	22	2,34	10	2,48		Qualifizierung: Intensität nach Themen (Index, oh. Verwaltungsthemen)	14	2,89	4	3,81	0,061	Rollenindex (alle genannten Reformakteure, ohne "keine Rolle")	33	2,56	8	2,68		Qualifizierung: Intensität nach Themen (Index, oh. Verwaltungsthemen)	19	3,26	2	3,75	0,610
Rollenindex (nur interne Reformakteure)	22	2,25	10	2,59	0,100	Qualifizierung: Bedarf nach Themen (Index, oh. Verwaltungsthemen)	19	2,65	9	2,51	0,562	Rollenindex (nur interne Reformakteure)	33	2,62	8	3,32	0,165	Qualifizierung: Bedarf nach Themen (Index, oh. Verwaltungsthemen)	31	2,37	7	1,85	0,098
Rollenindex (nur interne Reformakteure, ohne "keine Rolle")	22	2,20	10	2,42	0,151	Zusammenarbeit Vertretungskörperschaft - Verwaltungsführung: Vertrauen	18	1,89	9	2,11	0,463	Rollenindex (nur interne Reformakteure, ohne "keine Rolle")	33	2,51	8	2,62	0,467	Zusammenarbeit Vertretungskörperschaft - Verwaltungsführung: Vertrauen	32	3,00	6	3,67	0,279
Rollenindex Verwaltungsführung - mit keine Rolle	21	1,70	10	2,20	0,035	Zusammenarbeit Vertretungskörperschaft - Verwaltungsführung: Konsens	18	2,00	9	2,22	0,463	Rollenindex Verwaltungsführung - mit keine Rolle	33	2,33	8	2,23	0,735	Zusammenarbeit Vertretungskörperschaft - Verwaltungsführung: Konsens	32	3,13	6	3,17	1,000
Rollenindex Verwaltungsführung - ohne keine Rolle	21	1,70	10	2,08	0,048	Zusammenarbeit in der Vertretungskörperschaft: Vertrauen	17	2,24	9	3,00	0,095	Rollenindex Verwaltungsführung - ohne keine Rolle	33	2,33	8	2,23	0,735	Zusammenarbeit in der Vertretungskörperschaft: Vertrauen	32	3,16	6	3,33	0,740
Rollenindex Politik - mit keine Rolle	21	2,17	10	2,35	0,519	Zusammenarbeit in der Vertretungskörperschaft: Konsens	17	2,35	9	3,00	0,095	Rollenindex Politik - mit keine Rolle	33	2,39	8	3,13	0,073	Zusammenarbeit in der Vertretungskörperschaft: Konsens	32	3,13	6	3,50	0,519
Rollenindex Politik - ohne keine Rolle	21	2,17	10	2,15	0,884	Beachtung der Interessen der Politik	19	2,05	9	2,56	0,172	Rollenindex Politik - ohne keine Rolle	32	2,22	7	2,71	0,082	Beachtung der Interessen der Politik	30	2,90	6	3,83	0,103
Rollenindex operative Ebene - mit keine Rolle	20	2,68	10	2,75	0,983	Verwaltungsreform ist politisch bedeutsam	19	2,05	9	2,22	0,438	Rollenindex operative Ebene - mit keine Rolle	32	2,84	7	3,43	0,255	Verwaltungsreform ist politisch bedeutsam	31	2,26	6	2,83	0,200
Rollenindex operative Ebene - ohne keine Rolle	20	2,68	10	2,75	0,983	Aktive Beteiligung: Initiierung	18	3,33	8	3,75	0,338	Rollenindex operative Ebene - ohne keine Rolle	32	2,80	6	3,00	0,445	Aktive Beteiligung: Initiierung	30	3,30	5	4,60	0,003
Einigkeit in der VTK: Reformeinstieg - Beginn	20	1,65	8	3,25	0,001	Aktive Beteiligung: Analyse	17	3,47	7	3,71	0,418	Einigkeit in der VTK: Reformeinstieg - Beginn	33	1,79	6	3,17	0,011	Aktive Beteiligung: Analyse	32	3,84	5	4,80	0,019
Einigkeit in der VTK: Reformziele - Beginn	21	2,29	8	2,88	0,324	Aktive Beteiligung: Planung	18	3,56	7	3,57	0,029	Einigkeit in der VTK: Reformziele - Beginn	33	2,12	6	3,67	0,006	Aktive Beteiligung: Planung	32	3,72	5	4,80	0,005
Einigkeit in der VTK: Reformabwicklung - Beginn	20	2,75	8	3,25	0,381	Aktive Beteiligung: Umsetzung	17	3,29	7	3,43	0,619	Einigkeit in der VTK: Reformabwicklung - Beginn	33	2,64	5	4,40	0,001	Aktive Beteiligung: Umsetzung	32	3,72	5	4,60	0,064
Einigkeit in der VTK: Reforminstrumente - Beginn	20	2,80	8	3,50	0,150	Aktive Beteiligung: Kontrolle	17	3,47	7	3,43	0,804	Einigkeit in der VTK: Reforminstrumente - Beginn	33	2,88	5	4,60	0,001	Aktive Beteiligung: Kontrolle	32	3,97	6	4,33	0,422
Einigkeit in der VTK: Reformeinstieg - Heute	18	1,67	9	2,11	0,145	Passive Beteiligung: Initiierung	17	3,18	7	3,29	0,619	Einigkeit in der VTK: Reformeinstieg - Heute	31	2,71	7	3,43	0,234	Passive Beteiligung: Initiierung	32	3,59	5	4,20	0,097
Einigkeit in der VTK: Reformziele - Heute	20	2,30	9	2,11	0,764	Passive Beteiligung: Analyse	16	3,31	7	3,43	0,535	Einigkeit in der VTK: Reformziele - Heute	32	2,91	7	3,86	0,082	Passive Beteiligung: Analyse	32	3,75	5	4,60	0,046
Einigkeit in der VTK: Reformabwicklung - Heute	19	2,63	9	2,56	0,962	Passive Beteiligung: Planung	15	3,27	7	3,29	0,783	Einigkeit in der VTK: Reformabwicklung - Heute	31	3,48	7	4,29	0,083	Passive Beteiligung: Planung	31	3,74	5	4,60	0,032
Einigkeit in der VTK: Reforminstrumente - Heute	19	2,58	9	2,67	0,699	Passive Beteiligung: Umsetzung	16	3,31	7	3,29	0,871	Einigkeit in der VTK: Reforminstrumente - Heute	32	3,38	7	4,14	0,097	Passive Beteiligung: Umsetzung	32	3,69	5	4,40	0,088
Einigkeit in der VTK: Reformeinstieg - Veränderung	18	0,00	8	1,13	0,009	Passive Beteiligung: Kontrolle	16	3,38	7	3,14	0,624	Einigkeit in der VTK: Reformeinstieg - Veränderung	31	-0,87	6	0,00	0,088	Passive Beteiligung: Kontrolle	31	3,81	6	4,33	0,231
Einigkeit in der VTK: Reformziele - Veränderung	20	0,00	8	0,75	0,150	Aktive Beteiligung: Index	18	3,42	8	3,63	0,338	Einigkeit in der VTK: Reformziele - Veränderung	32	-0,81	6	0,00	0,106	Aktive Beteiligung: Index	32	3,72	6	4,40	0,046
Einigkeit in der VTK: Reformabwicklung - Veränderung	19	0,16	8	0,75	0,481	Passive Beteiligung: Index	17	3,31	7	3,29	0,664	Einigkeit in der VTK: Reformabwicklung - Veränderung	31	-0,84	5	0,20	0,053	Passive Beteiligung: Index	32	3,72	6	4,23	0,126
Einigkeit in der VTK: Reforminstrumente - Veränderung	19	0,26	8	0,88	0,481	Kommunikationsindex	18	2,23	9	2,87	0,059	Einigkeit in der VTK: Reforminstrumente - Veränderung	32	-0,53	5	0,40	0,097	Kommunikationsindex	32	3,47	6	3,89	0,377
Einigkeit in der VTK: Index - Beginn	21	2,39	8	3,22	0,024	Eigenes Commitment: Beginn	19	1,74	7	2,29	0,135	Einigkeit in der VTK: Index - Beginn	33	2,36	6	3,79	0,001	Eigenes Commitment: Beginn	32	1,75	6	2,50	0,172
Einigkeit in der VTK: Index - Heute	20	2,34	9	2,36	0,945	Allgemeines Commitment: Beginn	19	2,79	7	3,00	0,572	Einigkeit in der VTK: Index - Heute	32	3,11	7	3,93	0,030	Allgemeines Commitment: Beginn	32	2,84	5	3,00	0,589
Einigkeit in der VTK: Index - Veränderung	20	0,09	8	0,88	0,079	Eigenes Commitment: Heute	19	1,53	9	2,00	0,188	Einigkeit in der VTK: Index - Veränderung	32	-0,77	6	0,04	0,030	Eigenes Commitment: Heute	32	2,16	6	2,83	0,199
Entwicklung der Reformbereitschaft: Bürgermeister	20	2,15	9	2,22	0,908	Allgemeines Commitment: Heute	19	2,58	9	2,56	1,000	Entwicklung der Reformbereitschaft: Bürgermeister	31	2,81	6	3,17	0,432	Allgemeines Commitment: Heute	32	3,25	6	3,67	0,445
Entwicklung der Reformbereitschaft: Fachdezernenten	20	2,60	9	2,33	0,532	Eigenes Commitment: Veränderung	19	0,21	7	0,29	0,735	Entwicklung der Reformbereitschaft: Fachdezernenten	32	2,97	6	2,83	0,800	Eigenes Commitment: Veränderung	32	-0,41	6	-0,33	0,861
Entwicklung der Reformbereitschaft: Querschnittsdezernent	19	2,37	9	2,22	0,772	Allgemeines Commitment: Veränderung	19	0,21	7	0,29	0,866	Entwicklung der Reformbereitschaft: Querschnittsdezernent	32	2,88	6	2,67	0,770	Allgemeines Commitment: Veränderung	32	-0,41	5	-0,80	0,682
Entwicklung der Reformbereitschaft: Mehrheitsfraktion(en)	18	2,28	9	2,11	0,631	Projekterfahrungsindex	15	2,62	6	2,81	0,424	Entwicklung der Reformbereitschaft: Mehrheitsfraktion(en)	32	2,97	7	3,29	0,419	Projekterfahrungsindex	26	3,39	5	3,85	0,195
Entwicklung der Reformbereitschaft: Minderheitsfraktionen	19	3,26	8	3,13	0,658	Widerstände	18	2,39	9	2,89	0,253	Entwicklung der Reformbereitschaft: Minderheitsfraktionen	32	2,72	7	2,86	0,507	Widerstände	30	3,40	6	3,17	0,725
Entwicklung der Reformbereitschaft: Mitarbeiter	20	2,90	9	2,78	0,835	Beteiligung der Politik an der Projektarbeit	19	2,47	9	3,22	0,085	Entwicklung der Reformbereitschaft: Mitarbeiter	31	3,19	6	3,33	0,733	Beteiligung der Politik an der Projektarbeit	30	3,27	6	4,00	0,172
Reformbedarf / -nutzen sind klar	22	2,18	9	2,89	0,124	Reformbedarf ist immens.	20	2,45	9	2,56	0,694	Reformbedarf / -nutzen sind klar	33	2,70	8	4,13	0,003	Reformbedarf ist immens.	32	2,00	8	2,13	0,654

Verwaltungsreform und Finanzkennzahlen (Mittelwertvergleich)		Verwaltungsreform				
		Ja		Nein		Sig.
		N	MW	N	MW	
Beteiligungen	Mitarbeiterzahl	67	2,90	9	3,00	0,750
	Budgetvolumen	67	2,49	8	3,13	0,078
	Schulden	42	2,73	9	3,22	0,088
	Investitionen	64	2,42	9	3,11	0,063
Zuführungen von Verwaltungs- zum Vermögens- haushalt	entsprechen Kreditbeschaffungskosten und Tilgungen	46	2,70	6	2,50	0,706
	überschreiten Kosten für Kredittilgung und -beschaffung	48	3,17	6	2,59	0,249
	Rückgriff auf Ersatzdeckungsmittel	58	2,12	7	3,14	0,042
Kernverwaltung	Mitarbeiterzahl	74	4,05	4	4,00	0,864
	Einnahmen Verwaltungshaushalt	72	3,31	7	3,86	0,176
	Ausgaben Verwaltungshaushalt	75	2,47	8	2,63	0,655
	Schulden	75	2,31	9	2,22	0,976
	Investitionen	74	3,74	9	4,22	0,234
	Gewerbesteuersatz	75	2,60	9	2,33	0,415
	Gebühren	76	2,38	9	2,00	0,203

Finanzwirtschaftliche Entwicklungen vor dem Hintergrund zentraler Reformgrößen (Korrelationsanalyse)			Kernverwaltung										Beteiligungen				
			Zuführung: Kreditbeschaffung / Tilgungen	Zuführung: „freie Spitzen“	Zuführung: Ersatzdeckungsmittel	Mitarbeiterzahl	Ein-nahmen	Ausgaben	Schulden	Investi-tionen	Gewerbe-steuersatz	Gebühren-sätze	Mitarbeiter-zahl	Budget- bzw. Finanzvolumen	Schulden	Investi-tionen	
Reformdauer			Spearman's r	-0,091	-0,126	-0,173	0,231	-0,110	-0,079	-0,121	-0,087	-0,076	-0,093	-0,046	-0,062	-0,236	-0,078
			Sig.	0,580	0,427	0,239	0,071	0,398	0,538	0,346	0,501	0,558	0,469	0,739	0,652	0,098	0,582
			N	39	42	48	62	61	63	63	62	62	63	55	55	50	52
Reformstart			Spearman's r	0,186	0,135	0,106	-0,121	0,053	0,101	0,129	0,007	0,022	0,029	-0,007	-0,072	0,302	0,050
			Sig.	0,239	0,381	0,459	0,332	0,676	0,417	0,298	0,953	0,858	0,813	0,959	0,585	0,025	0,712
			N	42	44	51	66	64	67	67	66	67	68	60	60	55	57
Commitment	Veränderung des eigenen Commitment	Spearman's r	0,158	-0,086	0,066	-0,269	0,078	0,047	0,062	0,039	0,437	0,358	-0,004	-0,143	0,135	-0,070	
		Sig.	0,344	0,603	0,667	0,041	0,570	0,723	0,642	0,775	0,001	0,005	0,979	0,303	0,356	0,627	
		N	38	39	45	58	56	59	59	57	59	59	54	54	49	51	
	Veränderung des Commitment anderer	Spearman's r	-0,084	0,102	-0,014	-0,088	-0,039	-0,104	0,025	-0,013	0,281	0,306	0,241	-0,033	0,172	0,087	
		Sig.	0,609	0,533	0,926	0,510	0,772	0,429	0,847	0,924	0,030	0,017	0,079	0,811	0,238	0,542	
		N	39	40	46	59	57	60	60	58	60	60	54	54	49	51	
	Eigenes Commitment heute	Spearman's r	-0,022	-0,041	-0,014	-0,195	-0,106	0,044	-0,067	-0,075	-0,151	0,021	-0,081	-0,042	-0,253	-0,066	
		Sig.	0,891	0,798	0,926	0,135	0,430	0,733	0,607	0,574	0,244	0,874	0,555	0,761	0,073	0,637	
		N	40	41	47	60	58	61	61	59	61	61	56	56	51	53	
	Commitment anderer heute	Spearman's r	-0,062	0,036	-0,121	-0,100	0,060	0,091	-0,174	-0,040	-0,204	-0,006	-0,110	0,044	-0,258	-0,064	
		Sig.	0,698	0,822	0,414	0,442	0,650	0,482	0,176	0,761	0,112	0,963	0,419	0,745	0,067	0,648	
		N	41	42	48	61	59	62	62	60	62	62	56	56	51	53	
Instrumente	Index Implementierung der Reforminstrumente	Spearman's r	-0,006	-0,213	0,039	0,227	-0,086	-0,013	0,139	-0,050	0,166	0,081	0,191	-0,031	0,034	-0,098	
		Sig.	0,969	0,193	0,797	0,083	0,526	0,919	0,289	0,708	0,209	0,541	0,176	0,828	0,819	0,504	
		N	39	39	46	59	57	60	60	58	59	59	52	52	47	49	
	Index der NSM-Kerninstrumente	Spearman's r	0,193	0,265	-0,107	-0,251	0,115	-0,007	-0,186	0,106	-0,165	-0,101	-0,177	-0,029	0,050	0,132	
		Sig.	0,253	0,113	0,498	0,067	0,418	0,958	0,173	0,451	0,232	0,469	0,235	0,849	0,753	0,388	
		N	37	37	42	54	52	55	55	53	54	54	47	47	43	45	
Reformzielerreichung	Ausbau der Kunden- bzw. Bürgerorientierung, Bürgernähe	Spearman's r	-	-	-	-0,216	0,089	-0,111	-0,163	0,174	0,004	0,085	-0,146	0,059	-0,060	0,078	
		Sig.	-	-	-	0,068	0,464	0,348	0,168	0,147	0,973	0,473	0,245	0,640	0,649	0,549	
		N	-	-	-	72	70	73	73	71	72	73	65	65	59	61	
	Optimierung der politischen bzw. strategischen Steuerung und Kontrolle	Spearman's r	-	-	-	0,004	-0,045	-0,076	-0,240	0,075	-0,052	-0,036	-0,117	-0,190	-0,253	-0,117	
		Sig.	-	-	-	0,976	0,712	0,528	0,043	0,535	0,666	0,761	0,355	0,129	0,053	0,370	
		N	-	-	-	71	69	72	72	70	71	72	65	65	59	61	
	Steigerung von Effizienz und Effektivität	Spearman's r	-	-	-	-0,117	-0,040	-0,159	-0,191	0,160	-0,014	0,037	-0,003	-0,096	-0,140	0,059	
		Sig.	-	-	-	0,332	0,744	0,183	0,107	0,182	0,906	0,755	0,982	0,451	0,290	0,653	
		N	-	-	-	71	69	72	72	71	71	72	64	64	59	61	
	Steigerung von Mitarbeiterorientierung, -motivation und -zufriedenheit	Spearman's r	-	-	-	-0,005	0,090	-0,142	-0,219	0,087	-0,188	-0,133	-0,011	0,021	-0,120	0,002	
		Sig.	-	-	-	0,965	0,464	0,239	0,066	0,475	0,120	0,270	0,933	0,868	0,366	0,985	
		N	-	-	-	70	68	71	71	70	70	71	64	64	59	61	
	Steigerung der Leistungsfähigkeit, Qualitätssteigerungen	Spearman's r	-	-	-	-0,180	0,051	-0,129	-0,274	0,109	0,055	0,061	0,045	-0,043	-0,164	0,031	
		Sig.	-	-	-	0,133	0,675	0,280	0,020	0,369	0,648	0,614	0,722	0,737	0,215	0,813	
		N	-	-	-	71	69	72	72	70	71	72	64	64	59	61	
	Dienstleistungsunternehmen / Verbesserung des Verwaltungsimages	Spearman's r	-	-	-	-0,286	0,009	-0,053	-0,145	0,166	-0,155	-0,031	0,026	-0,045	-0,062	0,112	
		Sig.	-	-	-	0,015	0,943	0,654	0,222	0,166	0,193	0,795	0,835	0,723	0,640	0,389	
		N	-	-	-	72	70	73	73	71	72	73	65	65	59	61	
	Vertrauenskultur / Kulturwandel / Lernende Verwaltung	Spearman's r	-	-	-	-0,098	0,029	-0,211	-0,334	0,058	-0,247	-0,059	-0,140	-0,123	-0,176	0,051	
		Sig.	-	-	-	0,418	0,811	0,075	0,004	0,633	0,038	0,623	0,265	0,330	0,183	0,694	
		N	-	-	-	71	69	72	72	70	71	72	65	65	59	61	
	Bewältigung finanzieller Probleme / Haushaltskonsolidierung	Spearman's r	-	-	-	-0,014	0,123	-0,345	-0,387	0,154	0,040	0,095	0,035	-0,147	-0,109	0,052	
		Sig.	-	-	-	0,907	0,313	0,003	0,001	0,202	0,738	0,427	0,785	0,245	0,409	0,691	
		N	-	-	-	71	69	72	72	70	71	72	64	64	59	60	
	Durchschnittswert der Reformzielerreichung	Spearman's r	-0,127	0,071	-0,199	-0,127	0,071	-0,199	-0,320	0,145	-0,116	-0,022	-0,059	-0,083	-0,193	0,047	
		Sig.	0,289	0,559	0,091	0,289	0,559	0,091	0,006	0,226	0,332	0,850	0,639	0,513	0,144	0,721	
		N	72	70	73	72	70	73	73	71	72	73	65	65	59	61	
Verwaltungsreform ist ein Erfolg.			Spearman's r	-0,162	0,119	-0,279	-0,162	0,119	-0,279	-0,351	0,109	-0,091	-0,098	-0,237	-0,030	-0,182	0,058
			Sig.	0,157	0,306	0,013	0,157	0,306	0,013	0,001	0,345	0,426	0,391	0,050	0,806	0,153	0,646
			N	78	76	79	78	76	79	79	77	78	79	69	69	63	65

Reformzielprioritäten (Korrelationsanalyse)		Steigerung der Kundenorientierung	Verbesserung von Steuerung / Kontrolle	Steigerung von Effizienz und Effektivität	Steigerung der Mitarbeiterorientierung	Steigerung der Leistungsfähigkeit	Verbesserung des Images	Kulturwandel	Lösung des Finanzproblems	Reformzielprioritätsindex
Steigerung der Kundenorientierung	Spearman' s r		0,309	0,394	0,482	0,453	0,472	0,448	0,051	0,657
	Sig. (2-seitig)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,447	0,000
	N	235	233	235	233	233	234	232	227	235
Verbesserung von Steuerung / Kontrolle	Spearman' s r	0,309		0,424	0,303	0,379	0,330	0,390	0,105	0,586
	Sig. (2-seitig)	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,115	0,000
	N	233	233	234	232	232	234	232	227	234
Steigerung von Effizienz und Effektivität	Spearman' s r	0,394	0,424		0,380	0,552	0,368	0,358	0,273	0,650
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	235	234		233	234	234	233	228	237
Steigerung der Mitarbeiterorientierung	Spearman' s r	0,482	0,303	0,380		0,564	0,411	0,664	0,026	0,757
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,696	0,000
	N	233	232	233		231	232	231	226	233
Steigerung der Leistungsfähigkeit	Spearman' s r	0,453	0,379	0,552	0,564		0,500	0,503	0,168	0,743
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,011	0,000
	N	233	232	234	231		232	231	226	234
Verbesserung des Images	Spearman' s r	0,472	0,330	0,368	0,411	0,500		0,467	0,121	0,680
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,070	0,000
	N	234	232	234	232	232		232	226	234
Kulturwandel	Spearman' s r	0,448	0,390	0,358	0,664	0,503	0,467		0,133	0,781
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,046	0,000
	N	232	232	233	231	231	232		226	233
Lösung des Finanzproblems	Spearman' s r	0,051	0,105	0,273	0,026	0,168	0,121	0,133		0,333
	Sig. (2-seitig)	0,447	0,115	0,000	0,696	0,011	0,070	0,046		0,000
	N	227	227	228	226	226	226	226		228
Reformzielprioritätsindex	Spearman' s r	0,657	0,586	0,650	0,757	0,743	0,680	0,781	0,333	
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	235	234	237	233	234	234	233	228	

Reformzielprioritäten - Reformzielerreichung (Korrelationsanalyse)		Steigerung der Kundenorientierung	Verbesserung von Steuerung / Kontrolle	Steigerung von Effizienz und Effektivität	Steigerung der Mitarbeiterorientierung	Steigerung der Leistungsfähigkeit	Verbesserung des Images	Kulturwandel	Lösung des Finanzproblems	Reformzielprioritätsindex
Steigerung der Kundenorientierung	Spearman' s r		0,357	0,418	0,417	0,491	0,571	0,438	0,233	0,629
	Sig. (2-seitig)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	230	230	231	229	231	233	229	229	233
Verbesserung von Steuerung / Kontrolle	Spearman' s r	0,357		0,517	0,526	0,478	0,455	0,529	0,365	0,729
	Sig. (2-seitig)	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	230	228	228	227	228	227	226	230	230
Steigerung von Effizienz und Effektivität	Spearman' s r	0,418	0,517		0,511	0,681	0,552	0,476	0,449	0,755
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	231	228		228	230	232	227	228	232
Steigerung der Mitarbeiterorientierung	Spearman' s r	0,417	0,526	0,511		0,573	0,409	0,702	0,337	0,771
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	229	227	228		228	229	227	225	229
Steigerung der Leistungsfähigkeit	Spearman' s r	0,491	0,478	0,681	0,573		0,557	0,553	0,452	0,796
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	231	228	230	228		232	228	232	232
Verbesserung des Images	Spearman' s r	0,571	0,455	0,552	0,409	0,557		0,453	0,334	0,702
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	233	230	232	229	232		229	230	234
Kulturwandel	Spearman' s r	0,438	0,529	0,476	0,702	0,553	0,453		0,323	0,780
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	229	227	227	227	228	229		226	230
Lösung des Finanzproblems	Spearman' s r	0,233	0,365	0,449	0,337	0,452	0,334	0,323		0,617
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	229	226	228	225	228	230	226		230
Reformzielprioritätsindex	Spearman' s r	0,629	0,729	0,755	0,771	0,796	0,702	0,780	0,617	
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	233	230	232	228	232	234	230	230	

Reformzielprioritäten - Reformgründe (Korrelationsanalyse)		Finanzen	Unzufriedenheit der Bürger	Unzufriedenheit der Mitarbeiter	Schwächen in der Steuerung	Reformtrend	Aufgabenportfolio	Leistungsschwächen	Führungswechsel	Wettbewerb / Globalisierung	Index
Steigerung der Kundenorientierung	Spearman' s r	-0,079	0,166	0,050	-0,141	-0,004	0,152	0,168	0,048	0,157	0,099
	Sig. (2-seitig)	0,230	0,011	0,449	0,033	0,949	0,021	0,011	0,466	0,020	0,130
	N	232	234	231	230	228	229	232	232	221	235
Verbesserung von Steuerung / Kontrolle	Spearman' s r	-0,031	0,107	0,069	0,282	-0,123	0,134	0,182	0,170	0,146	0,220
	Sig. (2-seitig)	0,638	0,105	0,295	0,000	0,065	0,043	0,006	0,010	0,031	0,001
	N	231	233	230	229	226	228	231	231	219	234
Steigerung von Effizienz und Effektivität	Spearman' s r	0,081	0,095	-0,012	-0,006	-0,048	0,172	0,176	-0,020	0,043	0,104
	Sig. (2-seitig)	0,217	0,147	0,861	0,933	0,468	0,009	0,007	0,766	0,521	0,109
	N	234	235	232	231	228	230	233	233	221	237
Steigerung der Mitarbeiterorientierung	Spearman' s r	-0,110	0,160	0,226	-0,033	-0,135	0,161	0,194	0,038	0,089	0,126
	Sig. (2-seitig)	0,096	0,015	0,001	0,619	0,043	0,015	0,003	0,565	0,190	0,055
	N	230	232	230	228	226	227	231	230	219	233
Steigerung der Leistungsfähigkeit	Spearman' s r	0,002	0,049	0,030	-0,129	-0,100	0,236	0,138	-0,030	0,073	0,044
	Sig. (2-seitig)	0,975	0,457	0,651	0,051	0,135	0,000	0,037	0,649	0,282	0,507
	N	231	233	230	230	226	228	231	231	220	234
Verbesserung des Images	Spearman' s r	-0,015	0,213	-0,040	-0,058	-0,069	0,256	0,187	0,005	0,177	0,124
	Sig. (2-seitig)	0,822	0,001	0,541	0,381	0,300	0,000	0,004	0,934	0,008	0,059
	N	231	233	231	230	228	228	232	232	221	234
Kulturwandel	Spearman' s r	-0,054	0,169	0,245	-0,015	-0,090	0,196	0,156	0,065	0,165	0,184
	Sig. (2-seitig)	0,417	0,010	0,000	0,820	0,177	0,003	0,018	0,323	0,015	0,005
	N	230	232	230	229	226	227	231	231	219	233
Lösung des Finanzproblems	Spearman' s r	-0,562	0,038	-0,012	0,017	-0,052	0,031	-0,013	0,100	-0,016	0,166
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,567	0,856	0,804	0,439	0,649	0,843	0,133	0,811	0,012
	N	225	227	224	223	220	222	225	225	213	228
Reformzielprioritätsindex	Spearman' s r	0,063	0,190	0,147	-0,011	-0,122	0,242	0,239	0,087	0,168	0,235
	Sig. (2-seitig)	0,339	0,003	0,025	0,869	0,065	0,000	0,000	0,188	0,013	0,000
	N	234	235	232	231	228	230	233	233	221	237

Das Reformmanagement im Kontext der Reformzielprioritäten (Mittelwertvergleich)	Lösung des Finanzproblems wichtigstes Reformziel Verlauf / heute					Reformzielprioritätsindex					Lösung des Finanzproblems wichtigstes Reformziel zu Beginn					Reformabbruch				
	Ja		Nein		Sig.	>= 2		Sig.	Ja		Nein		Sig.	Nein		Sig.	Ja		Sig.	
	N	MW	N	MW		N	MW		N	MW	N	MW		N	MW		N	MW		
Intensität der Qualifizierung nach Personen (Index)	38	3,21	42	2,91	0,051	49	3,14	37	2,97	0,291	18	2,98	67	3,09	0,663	77	3,06	5	3,27	0,764
Bedarf der Qualifizierung nach Personen (Index)	53	3,01	67	2,81	0,090	59	2,13	39	2,45	0,079	30	2,68	95	2,98	0,335	88	2,27	6	2,19	0,920
Intensität der Qualifizierung nach Themen (Index)	44	2,12	47	2,40	0,184	68	3,09	60	2,67	0,001	23	2,11	74	2,30	0,037	118	2,89	6	2,83	0,856
Bedarf der Qualifizierung nach Themen (Index)	72	2,26	87	2,44	0,123	98	2,32	71	2,44	0,338	44	2,50	120	2,29	0,106	153	2,39	9	2,38	0,944
Intensität der Qualifizierung nach Themen, oh. Verw. (Index)	53	2,96	67	2,75	0,155	68	3,05	60	2,58	0,001	30	2,59	95	2,93	0,035	118	2,83	6	2,71	0,695
Bedarf der Qualifizierung nach Themen, oh. Verw. (Index)	72	2,12	87	2,32	0,070	98	2,17	71	2,33	0,186	44	2,35	120	2,16	0,202	153	2,25	9	2,25	0,924
Zusammenarbeit zwischen Vertretungskörperschaft und Verwaltungsführung während der Reform: Vertrauen	34	3,12	59	2,39	0,002	45	2,96	55	2,42	0,027	25	2,68	70	2,64	0,916	95	2,63	3	3,67	0,117
Zusammenarbeit zwischen Vertretungskörperschaft und Verwaltungsführung während der Reform: Konsens	34	3,09	60	2,45	0,009	45	2,93	56	2,48	0,054	25	2,80	71	2,66	0,680	96	2,66	3	3,67	0,128
Zusammenarbeit innerhalb der Vertretungskörperschaft während der Reform: Vertrauen	34	3,21	57	2,81	0,114	43	3,19	54	2,72	0,035	24	2,75	70	3,01	0,304	92	2,88	3	4,00	0,097
Zusammenarbeit innerhalb der Vertretungskörperschaft während der Reform: Konsens	34	3,29	58	2,72	0,025	43	3,09	55	2,75	0,120	24	2,92	71	2,93	0,813	93	2,84	3	4,00	0,079
Beachtung der Interessen der Politik	34	3,06	60	2,55	0,022	45	3,09	55	2,35	0,000	26	2,65	70	2,74	0,541	95	2,61	3	3,67	0,169
Verwaltungsreform ist politisch bedeutsam	35	2,63	60	2,32	0,352	46	2,70	55	2,18	0,059	26	2,19	71	2,59	0,242	96	2,44	3	2,33	0,606
Aktive Beteiligung: Initiierungsphase	55	3,89	76	3,45	0,003	74	3,86	69	3,39	0,001	37	3,73	101	3,60	0,466	131	3,58	7	3,86	0,364
Aktive Beteiligung: Analysephase	55	4,22	76	3,64	0,000	73	4,15	69	3,59	0,000	37	3,92	101	3,88	0,843	130	3,82	8	4,50	0,027
Aktive Beteiligung: Planungsphase	55	4,09	77	3,58	0,001	73	4,05	71	3,52	0,000	37	3,92	102	3,76	0,350	132	3,71	8	4,50	0,008
Aktive Beteiligung: Umsetzungsphase	55	3,96	76	3,50	0,001	72	3,97	70	3,40	0,000	38	3,58	100	3,74	0,341	130	3,63	8	4,13	0,088
Aktive Beteiligung: Weiterentwicklungsphase	56	4,16	77	3,68	0,001	72	4,14	70	3,57	0,000	36	3,89	102	3,88	0,967	130	3,80	8	4,38	0,050
Passive Beteiligung: Initiierungsphase	55	3,84	73	3,36	0,001	71	3,73	69	3,38	0,011	36	3,56	98	3,57	0,786	127	3,51	8	4,00	0,081
Passive Beteiligung: Analysephase	55	4,07	72	3,53	0,000	71	3,97	68	3,54	0,003	36	3,69	97	3,81	0,418	126	3,71	8	4,25	0,074
Passive Beteiligung: Planungsphase	54	4,00	70	3,56	0,003	71	3,97	65	3,46	0,001	36	3,61	94	3,82	0,224	123	3,67	8	4,25	0,062
Passive Beteiligung: Umsetzungsphase	54	3,93	73	3,52	0,004	68	3,96	69	3,45	0,000	37	3,59	96	3,75	0,340	126	3,64	8	4,25	0,039
Passive Beteiligung: Weiterentwicklungsphase	55	4,13	77	3,64	0,001	70	4,13	71	3,55	0,000	37	3,70	100	3,91	0,227	129	3,76	8	4,63	0,007
Phasenindex: Aktive Beteiligung	57	4,04	80	3,56	0,000	76	4,02	73	3,48	0,000	40	3,80	104	3,76	0,760	136	3,70	8	4,28	0,029
Phasenindex: Passive Beteiligung	56	3,99	78	3,51	0,000	72	3,94	73	3,48	0,000	38	3,61	102	3,76	0,325	133	3,65	8	4,28	0,019
Kommunikationsindex	78	3,37	112	2,72	0,000	104	3,40	98	2,54	0,000	52	3,13	146	2,96	0,222	185	2,90	11	3,89	0,006
Intensität der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen (Index)	44	2,17	51	2,02	0,038	60	2,17	42	1,97	0,010	27	2,22	74	2,04	0,052	90	2,05	8	2,37	0,044
Bedarf der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen (Index)	39	1,76	43	4,23	0,323	47	1,74	41	4,38	0,340	25	6,16	62	1,69	0,565	79	1,68	5	1,74	0,496
Bewertung der Mitarbeiterbeteiligung	70	2,91	101	2,33	0,000	93	2,96	91	2,18	0,000	48	2,63	131	2,59	0,764	170	2,53	10	3,10	0,191
Eigenes Commitment zu Reformbeginn	75	1,84	104	1,70	0,223	101	1,95	92	1,57	0,008	50	1,74	137	1,77	0,898	176	1,76	11	1,55	0,562
Commitment anderer zu Reformbeginn	75	3,03	104	2,65	0,009	100	3,03	93	2,59	0,001	50	2,84	137	2,84	0,923	177	2,79	11	3,09	0,380
Eigenes Commitment heute	79	2,52	109	1,94	0,000	104	2,54	98	1,83	0,000	53	2,17	143	2,20	0,936	185	2,09	11	3,45	0,000
Commitment anderer heute	77	3,44	108	2,78	0,000	102	3,41	97	2,71	0,000	52	3,17	141	3,04	0,507	183	2,99	11	3,91	0,014
Veränderung des eigenen Commitment	75	-0,68	104	-0,22	0,007	101	-0,59	92	-0,23	0,010	50	-0,46	137	-0,41	0,879	176	-0,31	11	-1,91	0,000
Veränderung des Commitment anderer	75	-0,44	103	-0,16	0,077	100	-0,39	92	-0,16	0,108	50	-0,34	136	-0,24	0,543	176	-0,24	11	-0,82	0,118
Projektorganisation: Einbindung Externer	42	4,26	44	4,43	0,349	53	4,55	40	4,20	0,073	25	4,28	67	4,43	0,521	82	4,43	7	3,86	0,320
Projektorganisation: Beteiligung der Personalvertretung	43	1,88	47	1,60	0,087	55	1,91	42	1,55	0,255	25	2,04	71	1,66	0,065	86	1,74	7	1,86	0,815
Projektorganisation: Projektleitung bei Mitarbeitern	42	2,64	47	2,66	0,963	55	2,78	41	2,46	0,344	24	2,63	71	2,65	0,951	85	2,53	7	3,71	0,064
Aktive Projektarbeit der Ratsmitglieder	29	3,59	36	2,78	0,003	36	3,36	31	2,84	0,167	18	2,94	46	3,20	0,582	61	3,00	3	3,67	0,341
Projekterfahrungsindex	70	3,32	95	2,79	0,000	93	3,24	85	2,73	0,000	45	2,97	128	3,03	0,700	165	2,98	10	3,32	0,150
Implementierungsindex	75	0,61	106	0,67	0,061	101	0,60	93	0,69	0,006	49	0,66	140	0,64	0,573	177	0,66	11	0,56	0,086
NSM-Index	61	1,45	83	1,33	0,020	79	1,45	75	1,31	0,004	36	1,37	114	1,38	0,998	139	1,36	10	1,52	0,074
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Reformbeginn: Ausführung der Ratbeschlüsse	26	2,58	32	2,31	0,288	33	2,58	28	2,25	0,189	15	2,33	42	2,45	0,693	55	2,44	3	2,33	0,817
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Reformbeginn: Initiative	26	2,96	30	3,10	0,473	32	3,06	26	3,04	0,818	15	2,80	39	3,18	0,204	52	3,06	3	2,67	0,423
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Reformbeginn: Information	26	3,58	32	2,94	0,023	33	3,48	27	3,00	0,078	15	3,27	42	3,26	0,850	54	3,30	3	2,67	0,307
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Reformbeginn: Zeitnahe Ausführung	26	3,31	32	3,09	0,363	33	3,30	28	3,07	0,412	15	3,40	42	3,14	0,472	55	3,16	3	3,00	0,817
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Reformbeginn: Einzelleingriffe	23	2,48	29	2,72	0,510	30	2,53	24	2,88	0,318	12	2,75	39	2,64	0,863	50	2,74	2	2,50	0,763
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Reformbeginn: Fachruderschalten	20	2,20	28	2,96	0,038	27	2,44	23	2,96	0,195	11	2,64	36	2,64	0,795	47	2,68	2	3,00	0,520
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Reformbeginn: Ämterpatronage	24	2,33	30	2,83	0,180	30	2,33	26	2,85	0,123	14	2,64	40	2,55	0,784	52	2,58	3	0,51	0,481
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Reformbeginn: Postivindex	26	3,11	32	2,85	0,175	33	3,11	28	2,83	0,158	15	2,95	42	3,00	0,949	55	2,98	3	0,42	0,395
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Reformbeginn: Negativindex	25	2,34	32	2,82	0,055	32	2,44	27	2,85	0,129	15	2,56	41	2,63	0,622	54	2,66	3	0,46	0,439
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung heute: Ausführung der Ratbeschlüsse	26	2,65	34	2,03	0,014	34	2,47	29	2,07	0,060	15	2,13	44	2,34	0,415	57	2,28	3	2,33	0,798
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung heute: Initiative	26	2,85	32	3,13	0,389	33	3,21	27	2,74	0,066	15	2,87	41	3,10	0,308	54	3,00	3	2,67	0,698
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung heute: Information	26	3,38	34	2,71	0,007	34	3,41	28	2,54	0,001	15	2,87	44	3,05	0,650	56	3,02	3	2,67	0,612
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung heute: Zeitnahe Ausführung	26	3,15	34	2,85	0,270	34	3,09	29	2,79	0,296	15	3,20	44	2,89	0,442	57	2,91	3	3,00	0,823
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung heute: Einzelleingriffe	24	2,38	31	2,74	0,249	32	2,47	25	2,80	0,257	12	2,42	42	2,64	0,443	52	2,63	2	2,50	0,839
Verhältnis Vertretungskörpers																				

Das Reformmanagement im Kontext der Reformzielprioritäten (Mittelwertvergleich)	Lösung des Finanzproblems wichtigstes Reformziel Verlauf / heute					Reformzielprioritätsindex					Lösung des Finanzproblems wichtigstes Reformziel zu Beginn					Reformabbruch				
	Ja		Nein		Sig.	>= 2		< 2		Sig.	Ja		Nein		Sig.	Nein		Ja		Sig.
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW	
	N	MW	N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW		N	MW	
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung	25	0,00	32	-0,21	0,140	32	-0,05	27	-0,17	0,519	15	-0,02	41	-0,15	0,780	54	-0,07	3	0,00	0,853
Veränderung: Negativindex																				
Veränderungen innerhalb der Vertretungskörperschaft: Strategie	24	3,21	32	2,75	0,243	31	3,23	28	2,61	0,035	14	2,71	41	3,05	0,334	54	2,91	3	3,00	0,906
Veränderungen innerhalb der Vertretungskörperschaft: Überforderung	24	2,63	32	2,94	0,212	31	2,61	27	2,96	0,169	14	2,93	41	2,71	0,423	53	2,74	3	3,33	0,509
Veränderungen innerhalb der Vertretungskörperschaft: Verschälichung	25	3,40	31	3,06	0,375	31	3,35	27	3,04	0,257	14	2,64	42	3,40	0,036	53	3,13	3	4,00	0,361
Veränderungen innerhalb der Vertretungskörperschaft: Steuerung	24	3,83	30	3,17	0,022	29	3,66	28	3,21	0,128	14	3,00	40	3,60	0,097	52	3,38	3	4,00	0,402
Veränderungen innerhalb der Vertretungskörperschaft: Aufwand	25	4,24	32	3,41	0,013	32	3,81	28	3,64	0,617	14	4,00	42	3,67	0,440	55	3,69	3	4,33	0,418
Veränderungen innerhalb der Vertretungskörperschaft: Index	25	3,63	32	3,09	0,014	32	3,49	28	3,11	0,090	14	3,10	42	3,42	0,143	55	3,28	3	3,60	0,641
Zusammenarbeit zw. Vertretungskörperschaft und Verwaltungsführung: Vertrauen	31	3,03	53	2,21	0,001	43	2,79	47	2,26	0,088	22	2,50	64	2,53	0,888	85	2,47	3	3,33	0,274
Zusammenarbeit zw. Vertretungskörperschaft und Verwaltungsführung: Konsens	31	3,06	51	2,22	0,001	43	2,79	45	2,29	0,050	22	2,50	62	2,56	0,790	83	2,47	3	3,33	0,305
Organisationskultur: Traditionelle Werte - Veränderung	71	-0,13	99	0,12	0,008	95	0,00	85	0,05	0,731	48	-0,01	128	0,04	0,501	166	0,04	11	-0,18	0,202
Organisationskultur: Neue Werte - Veränderung	67	0,35	96	0,82	0,001	90	0,52	82	0,81	0,071	45	0,75	123	1,15	0,487	157	0,68	10	0,41	0,202
Organisationskultur: Schlechte Werte - Veränderung	62	-0,06	94	-0,13	0,809	88	-0,18	79	-0,03	0,385	45	-0,18	118	-0,09	0,337	154	-0,09	8	-0,38	0,435
Organisationskultur: Traditionelle Werte - Reformbeginn	76	2,48	105	2,36	0,255	102	2,61	92	2,20	0,006	50	2,41	139	2,44	0,785	177	2,42	11	2,36	0,885
Organisationskultur: Neue Werte - Reformbeginn	76	3,19	105	3,16	0,854	38	3,21	42	2,91	0,006	50	3,33	139	3,15	0,245	177	3,17	11	3,23	0,886
Organisationskultur: Schlechte Werte - Reformbeginn	75	3,17	103	3,28	0,343	44	2,12	47	2,40	0,101	48	3,21	138	3,26	0,758	174	3,27	11	3,00	0,147
Organisationskultur: Traditionelle Werte - Heute	78	2,60	103	2,24	0,000	63	3,01	67	2,81	0,006	50	2,41	138	2,41	0,805	177	2,38	11	2,55	0,313
Organisationskultur: Neue Werte - Heute	78	2,88	103	2,38	0,000	72	2,26	87	2,44	0,000	50	2,64	138	2,58	0,461	177	2,55	11	2,85	0,149
Organisationskultur: Schlechte Werte - Heute	76	3,01	102	3,19	0,200	101	3,01	90	3,37	0,070	48	2,91	137	3,19	0,077	174	3,15	11	2,82	0,292
Einkigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft zu Beginn: Reformstart	30	2,13	36	1,94	0,459	37	2,22	32	1,91	0,218	19	1,95	42	2,11	0,586	62	2,00	4	2,00	0,948
Einkigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft zu Beginn: Reformziele	31	2,45	36	2,33	0,612	38	2,66	32	2,16	0,034	20	2,25	47	2,48	0,579	63	2,40	4	2,00	0,419
Einkigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft zu Beginn: Abwicklung	29	3,03	36	2,72	0,178	37	3,14	31	2,61	0,031	18	2,94	67	2,87	0,795	61	2,89	4	2,00	0,193
Einkigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft zu Beginn: Instrumente	29	3,14	36	2,97	0,620	37	3,35	31	2,74	0,013	18	3,00	87	3,11	0,601	61	3,08	4	2,00	0,045
Einkigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft heute: Reformstart	28	3,07	36	2,00	0,001	34	2,94	33	1,97	0,002	18	2,33	67	2,52	0,914	60	2,30	4	3,75	0,059
Einkigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft heute: Reformziele	31	3,13	36	2,47	0,021	37	3,14	33	2,36	0,012	20	2,55	87	2,87	0,613	63	2,68	4	3,25	0,692
Einkigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft heute: Abwicklung	29	3,52	36	3,03	0,128	35	3,63	33	2,82	0,004	19	2,95	24	3,35	0,190	61	3,16	4	3,75	0,435
Einkigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft heute: Instrumente	30	3,40	36	3,00	0,185	36	3,56	33	2,76	0,002	19	2,79	59	3,34	0,047	62	3,10	4	3,75	0,382
Einkigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft Veränderung: Reformstart	28	-0,89	34	0,09	0,001	33	-0,55	32	-0,06	0,052	18	-0,33	60	-0,34	0,937	58	-0,21	4	-1,75	0,047
Einkigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft Veränderung: Reformziele	31	-0,68	34	-0,09	0,034	36	-0,42	32	-0,22	0,872	20	-0,30	57	-0,38	0,944	61	-0,26	4	-1,25	0,333
Einkigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft Veränderung: Abwicklung	28	-0,43	34	-0,24	0,653	34	-0,38	31	-0,16	0,565	18	0,06	58	-0,43	0,258	58	-0,21	4	-1,75	0,059
Einkigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft Veränderung: Instrumente	29	-0,28	34	0,03	0,283	35	-0,14	31	0,00	0,349	18	0,22	60	-0,22	0,132	59	0,02	4	-1,75	0,027
Einkigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft: Index Beginn	31	2,69	36	2,49	0,320	32	2,35	38	2,84	0,009	20	2,54	46	2,64	0,684	63	2,59	4	2,00	0,335
Einkigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft: Index Heute	31	3,26	36	2,63	0,013	33	2,48	37	3,30	0,001	20	2,67	47	3,02	0,349	63	2,81	4	3,63	0,362
Einkigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft: Index Veränderung	31	-0,58	34	-0,05	0,058	32	-0,13	36	-0,38	0,430	20	-0,13	45	-0,35	0,585	61	-0,18	4	-1,63	0,042
Reformtempo (zu hoch vs. zu gering)	86	3,34	117	2,88	0,000	119	2,91	105	3,20	0,014	56	3,09	157	3,06	0,624	212	3,04	11	3,09	0,978
Entwicklung des Reformtempos (Steigerung vs. Verlangsamung)	84	3,49	114	3,04	0,004	101	2,99	118	3,47	0,001	55	3,13	154	3,29	0,379	207	3,15	10	4,10	0,006
Reformbedarf ist immens	67	2,19	90	2,53	0,769	78	2,55	90	2,31	0,176	50	2,36	16	2,44	0,032	154	2,47	9	1,78	0,067
Reformbedarf und -nutzen sind klar	67	2,99	95	2,69	0,464	83	2,58	92	3,08	0,003	50	2,94	120	2,82	0,077	162	2,83	9	2,56	0,526
Reformzielprioritätsindex	90	2,23	124	1,89	0,000	-	-	-	-	-	59	2,01	164	2,04	0,966	-	-	-	-	-

Das Reformmanagement im Kontext der Relevanz der Lösung der Finanzprobleme (Mittelwertvergleich)	Wechsel der Reformzielpriorität von einem anderen prioritären Reformziel zu Beginn zur HHK heute (nur diejenigen, die einmal die Haushaltskonsolidierung nennen)			Reformzielpriorität: Haushaltskonsolidierung nie genannt vs. mind. einmal (Beginn / heute) genannt			Wechsel der Reformzielpriorität von der Haushaltskonsolidierung zu Beginn zu einem anderen prioritären Reformziel heute (nur diejenigen, die einmal HHK nennen)								
	Ja		Nein	Ja		Nein	Ja		Nein						
	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW					
Reformerfolg	56	3,04	56	2,75	0,176	99	2,55	112	2,89	0,012	23	2,26	89	3,06	0,002
Reformerfolg - Richtung	45	3,18	42	2,76	0,105	82	2,61	87	2,98	0,034	15	1,93	72	3,19	0,003
Reformzielerreichung: Kundenorientierung	56	2,57	56	2,29	0,289	99	2,25	112	2,43	0,238	23	2,04	89	2,53	0,041
Reformzielerreichung: Steuerung	55	3,53	56	3,43	0,661	98	2,95	111	3,48	0,000	23	3,04	88	3,59	0,025
Reformzielerreichung: Effektivität und Effizienz	55	2,87	55	2,84	0,972	100	2,70	110	2,85	0,279	23	2,57	87	2,93	0,129
Reformzielerreichung: Mitarbeiterorientierung	54	3,44	56	3,45	0,846	98	3,03	110	3,45	0,002	23	3,09	87	3,54	0,039
Reformzielerreichung: Leistungsfähigkeit / Qualität	56	2,88	56	2,89	0,917	99	2,77	112	2,88	0,444	23	2,70	89	2,93	0,234
Reformzielerreichung: Image	56	2,89	56	2,66	0,269	100	2,60	112	2,78	0,221	23	2,52	89	2,84	0,123
Reformzielerreichung: Kulturwandel	54	3,69	56	3,43	0,180	98	3,11	110	3,55	0,001	23	3,13	87	3,67	0,029
Reformzielerreichung: Haushaltskonsolidierung	55	3,15	56	2,89	0,309	98	2,87	111	3,02	0,510	23	2,39	88	3,18	0,009
Durchschnittswert der Reformzielerreichung	56	3,13	56	2,99	0,411	100	2,80	112	3,06	0,013	23	2,69	89	3,15	0,007
Reformzielformulierung (Index)	55	3,49	56	3,26	0,256	100	2,80	111	3,37	0,000	23	2,88	88	3,50	0,020
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft zu Beginn: Reformstart	17	2,24	19	1,95	0,452	28	2,00	36	2,08	0,708	7	1,86	29	2,14	0,667
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft zu Beginn: Reformziele	17	2,59	20	2,25	0,442	28	2,39	37	2,41	0,787	7	2,14	30	2,47	0,635
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft zu Beginn: Abwicklung	17	3,06	18	2,94	0,636	28	2,75	35	3,00	0,222	7	2,71	28	3,07	0,406
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft zu Beginn: Instrumente	17	3,24	18	3,00	0,483	28	3,04	35	3,11	0,815	7	2,88	28	3,18	0,588
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft heute: Reformstart	16	3,50	18	2,33	0,006	29	2,00	34	2,88	0,004	7	2,00	27	3,11	0,054
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft heute: Reformziele	17	3,59	20	2,55	0,022	29	2,48	37	3,03	0,045	7	2,43	30	3,17	0,185
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft heute: Abwicklung	16	3,88	19	2,95	0,022	29	3,10	35	3,37	0,478	7	2,71	28	3,54	0,104
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft heute: Instrumente	17	3,82	19	2,79	0,004	29	3,10	36	3,28	0,655	7	2,57	29	3,45	0,065
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft Veränderung: Reformstart	16	-1,25	18	-0,33	0,050	27	0,15	34	-0,76	0,004	7	-0,14	27	-0,93	0,139
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft Veränderung: Reformziele	17	-1,00	20	-0,30	0,091	27	-0,04	37	-0,62	0,033	7	-0,29	30	-0,70	0,413
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft Veränderung: Abwicklung	16	-0,75	18	0,06	0,211	27	-0,30	34	-0,32	0,826	7	0,00	27	-0,41	0,478
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft Veränderung: Instrumente	17	-0,59	18	0,22	0,057	27	-0,04	35	-0,17	0,840	7	0,29	28	-0,29	0,171
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft zu Beginn: Index	17	2,78	20	2,54	0,326	28	2,54	37	2,65	0,435	7	2,39	30	2,71	0,482
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft zu heute: Index	17	3,68	20	2,67	0,006	29	2,67	37	3,13	0,067	7	2,43	30	3,29	0,054
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft Veränderung: Index	17	-0,90	20	-0,13	0,085	27	-0,06	37	-0,48	0,213	7	-0,04	30	-0,59	0,185
Qualifizierung: Zeitpunkt	24	2,79	19	2,47	0,493	32	2,38	43	2,65	0,171	8	2,38	35	2,71	0,433
Qualifizierung: Teilnehmerzahl	32	3,78	25	3,44	0,909	47	4,21	57	3,63	0,103	12	3,42	45	3,69	0,812
Intensität der Qualifizierung nach Personen (Index)	29	3,32	16	2,91	0,069	35	2,90	45	3,17	0,093	7	2,97	38	3,21	0,287
Bedarf der Qualifizierung nach Themen (Index)	30	2,22	21	2,02	0,287	40	2,42	51	2,14	0,104	7	2,29	44	2,12	0,601
Intensität der Qualifizierung nach Themen (Index)	38	3,07	28	2,66	0,019	53	2,90	66	2,90	0,750	13	2,43	53	3,01	0,004
Bedarf der Qualifizierung nach Themen (Index)	46	2,18	42	2,47	0,045	69	2,39	88	2,32	0,551	17	2,62	71	2,25	0,061
Intensität der Qualifizierung nach Themen, oh. Verw. (Index)	38	3,05	28	2,57	0,013	53	2,83	66	2,85	0,921	13	2,37	53	2,96	0,008
Bedarf der Qualifizierung nach Themen, oh. Verw. (Index)	46	2,05	42	2,33	0,065	69	2,27	88	2,18	0,375	17	2,50	71	2,11	0,045
Gütekriterien der Mitarbeiterbeteiligung (Index)	29	3,21	24	3,16	0,993	41	2,84	53	3,19	0,044	10	3,00	43	3,23	0,356
Zusammenarbeit zwischen Vertretungskörperschaft und Verwaltungsführung während der Reform: Vertrauen	19	3,26	25	2,68	0,078	47	2,38	44	2,93	0,017	11	2,45	33	3,09	0,117
Zusammenarbeit zwischen Vertretungskörperschaft und Verwaltungsführung während der Reform: Konsens	19	3,16	25	2,80	0,325	48	2,44	44	2,95	0,047	11	2,55	33	3,09	0,169
Zusammenarbeit innerhalb der Vertretungskörperschaft während der Reform: Vertrauen	19	3,47	24	2,75	0,037	47	2,83	43	3,07	0,354	10	2,70	33	3,18	0,261
Zusammenarbeit zwischen Vertretungskörperschaft und Verwaltungsführung während der Reform: Konsens	19	3,37	24	2,92	0,221	48	2,75	43	3,12	0,199	10	2,60	33	3,27	0,112
Beachtung der Interessen der Politik	18	3,28	26	2,65	0,025	48	2,58	44	2,91	0,165	11	2,45	33	3,06	0,093
Verwaltungsreform ist politisch bedeutsam	19	3,11	26	2,19	0,042	48	2,29	45	2,58	0,383	11	2,45	34	2,62	0,785
Aktive Beteiligung: Initiierungsphase	33	3,94	35	3,69	0,203	61	3,44	68	3,81	0,011	14	3,50	54	3,89	0,206
Aktive Beteiligung: Analysephase	33	4,39	35	3,86	0,046	61	3,64	68	4,12	0,002	14	3,71	54	4,22	0,057
Aktive Beteiligung: Planungsphase	33	4,18	35	3,89	0,104	62	3,55	68	4,03	0,001	14	3,79	54	4,09	0,233
Aktive Beteiligung: Umsetzungsphase	33	4,21	36	3,53	0,001	60	3,52	69	3,86	0,020	15	3,47	54	3,96	0,040
Aktive Beteiligung: Weiterentwicklungsphase	34	4,29	35	3,85	0,010	62	3,68	69	4,07	0,004	14	3,71	55	4,16	0,061
Passive Beteiligung: Initiierungsphase	33	3,94	34	3,50	0,023	59	3,39	67	3,72	0,025	13	3,23	54	3,83	0,023
Passive Beteiligung: Analysephase	33	4,24	34	3,65	0,006	58	3,57	67	3,94	0,016	13	3,38	54	4,07	0,011
Passive Beteiligung: Planungsphase	32	4,25	34	3,56	0,001	56	3,59	66	3,89	0,041	13	3,46	53	4,00	0,039
Passive Beteiligung: Umsetzungsphase	32	4,13	35	3,51	0,000	58	3,57	67	3,81	0,100	14	3,36	53	3,92	0,021
Passive Beteiligung: Weiterentwicklungsphase	34	4,29	35	3,66	0,002	61	3,70	69	3,97	0,082	15	3,40	54	4,13	0,004
Phasenindex: Aktive Beteiligung	34	4,16	38	3,76	0,006	63	3,56	72	3,95	0,002	16	3,63	56	4,04	0,055
Phasenindex: Passive Beteiligung	34	4,15	36	3,55	0,001	62	3,56	70	3,85	0,022	15	3,33	55	3,99	0,003
Intensität der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen (Index)	30	2,11	25	2,23	0,284	40	1,98	55	2,17	0,013	11	2,14	44	2,17	0,899
Bedarf der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen (Index)	26	1,73	23	1,73	0,710	33	1,65	49	1,73	0,409	10	1,62	39	1,76	0,599
Eigenes Commitment zu Reformbeginn	46	1,89	48	1,69	0,518	83	1,70	94	1,79	0,528	20	1,65	74	1,82	0,253
Commitment anderer zu Reformbeginn	46	3,09	48	2,79	0,181	83	2,67	94	2,94	0,086	20	2,60	74	3,03	0,056
Eigenes Commitment heute	49	2,59	51	2,14	0,052	86	1,95	100	2,36	0,010	22	1,82	78	2,51	0,014
Commitment anderer heute	48	3,50	50	3,12	0,060	85	2,75	98	3,31	0,001	22	2,82	76	3,45	0,010
Veränderung des eigenen Commitment	46	-0,70	48	-0,48	0,254	83	-0,23	94	-0,59	0,021	20	-0,20	74	-0,69	0,154
Veränderung des Commitment anderer	46	-0,46	48	-0,33	0,475	82	-0,12	94	-0,39	0,068	20	-0,20	74	-0,45	0,426
Organisationskultur: Traditionelle Werte - Reformbeginn	48	2,49	48	2,38	0,362	83	2,38	96	2,43	0,532	21	2,30	75	2,47	0,407
Organisationskultur: Neue Werte - Reformbeginn	48	3,19	48	3,33	0,447	83	3,07	96	3,26	0,166	21	3,53	75	3,19	0,106
Organisationskultur: Schlechte Werte - Reformbeginn	48	3,26	46	3,18	0,746	82	3,23	94	3,22	0,861	20	3,43	74	3,17	0,223
Organisationskultur: Traditionelle Werte - Heute	49	2,64	49	2,39	0,055	81	2,25	98	2,52	0,004	21	2,22	77	2,60	0,025
Organisationskultur: Neue Werte - Heute	49	2,90	49	2,65	0,181	81	2,39	98	2,77	0,001	21	2,37	77	2,88	0,008
Organisationskultur: Schlechte Werte - Heute	49	3,04	47	2,89	0,442	80	3,28	96	2,97	0,025	21	2,83	75	3,01	0,399
Organisationskultur: Traditionelle Werte - Veränderung	44	-0,17	47	0,00	0,212	77	0,13	91	-0,08	0,012	21	0,08	70	-0,13	0,284
Organisationskultur: Neue Werte - Veränderung	40	0,35	44	0,74	0,089	76	0,72	84	0,56	0,214	19	1,26	65	0,35	0,003

Das Reformmanagement im Kontext der Relevanz der Lösung der Finanzprobleme (Mittelwertvergleich)	Wechsel der Reformzielpriorität von einem anderen prioritären Reformziel zu Beginn zur HHK heute (nur diejenigen, die einmal die Haushaltskonsolidierung nennen)					Reformzielpriorität: Haushaltskonsolidierung nie genannt vs. mind. einmal (Beginn / heute) genannt					Wechsel der Reformzielpriorität von der Haushaltskonsolidierung zu Beginn zu einem anderen prioritären Reformziel heute (nur diejenigen, die einmal HHK nennen)				
	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW	
Organisationskultur: Schlechte Werte - Veränderung	37	0,11	44	-0,18	0,063	73	-0,17	81	-0,05	0,627	20	0,00	61	-0,07	0,923
Reformfehlerindex	47	2,67	48	3,16	0,005	82	3,40	95	2,92	0,005	22	3,52	73	2,73	0,001
Projektkommunikation: Einbindung Externer	29	4,28	23	4,22	0,916	34	4,50	52	4,25	0,206	10	4,20	42	4,26	0,926
Projektkommunikation: Beteiligung der Personalvertretung	30	1,77	23	1,96	0,480	37	1,57	53	1,85	0,080	10	1,70	43	1,88	0,511
Projektkommunikation: Projektleitung bei Mitarbeitern	29	2,59	22	2,68	0,890	38	2,68	51	2,63	0,811	9	2,56	42	2,64	0,799
Aktive Projektarbeit der Ratsmitglieder	17	3,82	18	2,94	0,032	28	2,86	35	3,37	0,073	7	2,57	28	3,57	0,035
Projektgruppenzusammensetzung	25	2,56	15	2,40	0,783	28	2,04	40	2,50	0,089	7	1,86	33	2,64	0,110
Widerstände	48	3,35	47	2,98	0,050	85	2,92	95	3,17	0,144	20	2,60	75	3,32	0,045
Projekterfahrungsindex	44	3,37	43	2,99	0,026	77	2,83	87	3,18	0,006	18	2,63	69	3,32	0,000
Implementierungsindex	47	0,57	47	0,66	0,047	85	0,68	94	0,62	0,056	20	0,64	74	0,61	0,637
NSM-Index	42	1,49	34	1,37	0,096	67	1,32	76	1,43	0,014	15	1,39	61	1,45	0,592
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Reformbeginn: Ausführung der Ratsbeschlüsse	16	2,50	15	2,33	0,682	25	2,48	31	2,42	0,799	6	1,83	25	2,56	0,117
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Reformbeginn: Initiative	16	3,13	15	2,80	0,401	23	3,22	31	2,97	0,290	6	3,00	25	2,96	0,981
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Reformbeginn: Information	16	3,63	15	3,27	0,264	25	3,00	31	3,45	0,151	6	2,83	25	3,60	0,067
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Reformbeginn: Zeitnahe Ausführung	16	3,19	15	3,40	0,626	25	3,08	31	3,29	0,529	6	3,33	25	3,28	0,981
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Reformbeginn: Einzeleingriffe	14	2,29	12	2,75	0,403	24	2,75	26	2,50	0,402	4	3,00	22	2,41	0,560
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Reformbeginn: Fachkompetenzen	14	2,00	11	2,64	0,120	21	2,95	25	2,28	0,090	6	2,83	19	2,11	0,176
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Reformbeginn: Ämterpatronage	15	2,13	14	2,64	0,331	24	2,83	29	2,38	0,212	6	2,83	23	2,26	0,445
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung heute: Ausführung der Ratsbeschlüsse	16	2,69	15	2,13	0,163	27	2,19	31	2,42	0,490	6	1,50	25	2,64	0,010
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung heute: Initiative	16	2,88	15	2,87	0,682	25	3,24	31	2,87	0,155	6	3,00	25	2,84	0,827
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung heute: Information	16	3,56	15	2,87	0,066	27	2,78	31	3,23	0,071	6	2,50	25	3,40	0,075
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung heute: Zeitnahe Ausführung	16	3,13	15	3,20	0,922	27	2,78	31	3,16	0,256	6	3,33	25	3,12	0,827
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung heute: Einzeleingriffe	15	2,20	12	2,42	0,581	26	2,88	27	2,30	0,035	4	2,00	23	2,35	0,448
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung heute: Fachkompetenzen	14	2,14	11	2,55	0,317	23	3,30	25	2,32	0,068	6	2,50	19	2,26	0,598
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung heute: Ämterpatronage	15	1,93	14	2,71	0,093	26	3,42	29	2,31	0,004	6	2,67	23	2,22	0,445
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Veränderung: Ausführung der Ratsbeschlüsse	16	-0,19	15	0,20	0,401	25	0,36	31	0,00	0,992	6	0,33	25	-0,08	0,510
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Veränderung: Initiative	16	0,25	15	-0,07	0,401	23	-0,09	31	0,10	0,585	6	0,00	25	0,12	0,865
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Veränderung: Information	16	0,06	15	0,40	0,299	25	0,24	31	0,23	0,992	6	0,33	25	0,20	0,987
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Veränderung: Ausführung	16	0,06	15	0,20	0,599	25	0,32	31	0,13	0,263	6	0,00	25	0,16	0,643
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Veränderung: Einzeleingriffe	14	0,07	12	0,33	0,432	24	-0,13	26	0,19	0,060	4	1,00	22	0,05	0,197
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Veränderung: Fachkompetenzen	14	-0,14	11	0,09	0,979	21	-0,33	25	-0,04	0,545	6	0,33	19	-0,16	0,733
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Veränderung: Ämterpatronage	15	0,20	14	-0,07	0,477	24	-0,58	29	0,07	0,044	6	0,17	23	0,04	0,518
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Reformbeginn: Postivindex	16	3,11	15	2,95	0,682	25	2,93	31	3,03	0,522	6	2,75	25	3,10	0,314
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung heute: Postivindex	16	3,06	15	2,77	0,358	27	2,72	31	2,92	0,221	6	2,58	25	3,00	0,339
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Veränderung: Postivindex	16	0,05	15	0,18	0,401	25	0,22	31	0,11	0,402	6	0,17	25	0,10	1,000
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Reformbeginn: Negativindex	15	2,17	15	2,56	0,412	25	2,86	30	2,36	0,033	6	2,72	24	2,27	0,944
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung heute: Negativindex	16	2,08	15	2,58	0,101	27	3,19	31	2,32	0,001	6	2,42	25	2,30	0,643
Verhältnis Vertretungskörperschaft - Verwaltung Veränderung: Negativindex	15	0,08	15	-0,02	0,567	25	-0,32	30	0,03	0,071	6	0,31	24	-0,04	0,561
Veränderungen innerhalb der Vertretungskörperschaft: Strategie	14	3,50	14	2,71	0,150	26	2,81	28	3,11	0,522	5	2,60	23	3,22	0,413
Veränderungen innerhalb der Vertretungskörperschaft: Überforderung	14	2,21	14	2,93	0,056	26	3,00	28	2,57	0,102	5	2,40	23	2,61	0,771
Veränderungen innerhalb der Vertretungskörperschaft: Verschönerung	15	3,87	14	2,64	0,014	26	3,15	29	3,28	0,855	5	2,60	24	3,42	0,201
Veränderungen innerhalb der Vertretungskörperschaft: Steuerung	14	4,21	14	3,07	0,005	25	3,28	28	3,64	0,222	5	2,60	23	3,87	0,023
Veränderungen innerhalb der Vertretungskörperschaft: Aufwand	15	4,33	14	4,00	0,451	26	3,35	29	4,17	0,018	5	3,60	24	4,29	0,295
Veränderungen innerhalb der Vertretungskörperschaft: Index	15	3,96	14	3,10	0,005	26	3,12	29	3,55	0,084	5	3,00	24	3,66	0,089
Kommunikationsindex	49	3,42	50	3,10	0,130	89	2,69	99	3,26	0,000	22	2,86	77	3,38	0,045
Nachlassende Mitarbeiterbeteiligung	28	2,36	21	2,48	0,703	40	2,58	49	2,41	0,391	9	3,00	40	2,28	0,140
Bewertung der Mitarbeiterbeteiligung	44	2,91	46	2,59	0,117	79	2,38	90	2,74	0,014	21	2,19	69	2,91	0,003
Zusammenarbeit zw. Vertretungskörperschaft und Verwaltungsführung: Vertrauen	17	3,53	22	2,50	0,031	41	2,15	39	2,95	0,008	9	2,56	30	3,07	0,140
Zusammenarbeit zw. Vertretungskörperschaft und Verwaltungsführung: Konsens	17	3,35	22	2,50	0,004	43	2,19	39	2,87	0,001	9	2,33	30	3,03	0,241
Reformtempo (zu hoch vs. zu gering)	54	3,44	53	3,04	0,021	94	2,88	107	2,34	0,003	22	2,86	85	3,34	0,019
Entwicklung des Reformtempos (Steigerung vs. Verlangsamung)	53	3,62	52	3,06	0,017	92	3,10	105	3,34	0,135	22	2,77	83	3,49	0,009
Reformzielprioritätenindex	56	2,27	56	2,03	0,133	100	1,91	112	2,15	0,011	23	1,79	89	2,24	0,000

Stat. Beziehungen zwischen Reformzielprioritäten und Stellschrauben des Reformmanagements (die %-Angaben beziehen sich auf die Zeilenüberschriften)	Wechsel der Reformzielpriorität von einem anderen prioritären Reformziel zu Beginn zur HHK heute (nur diejenigen, die einmal die Haushaltskonsolidierung nennen)				Reformzielpriorität: Haushaltskonsolidierung nie genannt vs. mind. einmal (Beginn / heute) genannt					Wechsel der Reformzielpriorität von der Haushaltskonsolidierung zu Beginn zu einem anderen prioritären Reformziel heute (nur diejenigen, die einmal HHK nennen)					Reformzielprioritätenindex			
	Ja		Nein		KK		Sig.			Ja		Nein		KK		Sig.		
	N	%	N	%	N	%	N	%		N	%	N	%	N	%	N	%	
Masterplan	15	51,7%	14	63,6%	0,118	0,395	31	81,6%	29	56,9%	0,252	0,014	8	80,0%	21	51,2%	0,225	0,099
Qualifizierungsmaßnahmen	40	83,3%	29	65,9%	0,197	0,054	57	78,1%	69	75,0%	0,036	0,643	13	76,5%	56	74,7%	0,016	0,777
Inf-Analyse	16	55,2%	16	68,7%	0,116	0,394	35	76,1%	32	60,4%	0,115	0,341	11	84,6%	21	52,5%	0,272	0,040
Dienstvereinbarung	15	88,2%	18	78,3%	0,129	0,412	-	-	-	-	-	-	9	90,0%	24	80,0%	0,113	0,471
Dienstvereinbarung: frühzeitig	14	93,3%	15	100%	0,183	0,309	20	100%	29	96,7%	0,116	0,409	7	100%	22	95,7%	0,102	0,575
Dienstvereinbarung: eingehalten	12	85,7%	15	88,2%	0,037	0,835	13	68,4%	27	87,1%	0,221	0,109	8	100%	19	82,6%	0,221	0,206
Konzeption: top-down vs. andere	8	30,2%	6	27,3%	0,038	0,791	15	44,1%	14	29,2%	0,152	0,163	3	30,0%	11	28,9%	0,009	0,948
Konzeption: bottom-up vs. andere	24	92,3%	20	90,9%	0,025	0,861	29	85,3%	44	91,7%	0,100	0,383	9	90,0%	35	92,1%	0,031	0,830
Konzeption: Gegenstromverfahren vs. andere	20	76,9%	18	81,8%	0,060	0,677	25	73,5%	38	79,2%	0,066	0,551	8	80,0%	30	78,9%	0,011	0,942
Fremdkonzept (inkl. Eigenanteil) vs. Eigenkonzept	19	70,4%	15	60,0%	0,108	0,432	27	67,5%	34	65,4%	0,022	0,831	6	54,5%	28	68,3%	0,117	0,395
Fremdkonzept (exkl. Eigenanteil) vs. Eigenkonzept	2	7,4%	0	0,0%	0,189	0,165	1	2,5%	2	5,8%	0,038	0,719	0	0,0%	2	4,8%	0,103	0,455
Projektkommunikation: reine Projektkommunikation vs. andere	2	7,7%	5	23,8%	0,220	0,123	7	20,6%	7	14,9%	0,074	0,504	1	11,1%	6	15,8%	0,052	0,723
Projektkommunikation: Projektkommunikation vs. Linie	20	76,9%	14	66,7%	0,113	0,435	23	67,6%	34	72,3%	0,051	0,648	6	66,7%	28	73,7%	0,062	0,872
Implementierung: evolutionär	22	95,7%	19	95,0%	0,015	0,919	28	93,3%	41	95,3%	0,044	0,710	10	100%	31	93,9%	0,121	0,425
Reformtempo: optimal vs. andere	24	42,9%	28	50,0%	0,071	0,449	45	44,1%	52	46,6%	0,023	0,734	14	60,9%	38	42,7%	0,146	0,119
Reformtempo: zu schnell vs. andere	6	10,7%	11	19,6%	0,123	0,188	30	29,4%	17	15,2%	0,169	0,012	5	21,7%	12	13,5%	0,093	0,325
Reformtempo: zu langsam vs. andere	26	46,4%	17	30,4%	0,163	0,080	27	26,5%	43	38,4%	0,126	0,063	4	17,4%	39	43,8%	0,214	0,020

Reformzielprioritätsindex - Gestaltung des Reformmanagements (Korrelationsanalyse)

Qualifizierung						Ist-Analyse		Projekterfahrungsindex	Widerstände					
Intensität nach Personen (Index)	Bedarf nach Personen (Index)	Intensität nach Themen (Index)	Bedarf nach Themen (Index)	Intensität nach Themen (Index, oh. Verwaltung)	Bedarf nach Themen (Index, oh. Verwaltung)	Beteiligung der Akteure	Beachtung in Reformarbeit							
0.242 0.025 86	-0.218 0.031 98	0.332 0.000 128	-0.123 0.113 169	0.341 0.000 128	-0.144 0.061 169	0.267 0.030 66	0.250 0.049 63	0.380 0.000 178	0.337 0.000 194					
Zusammenarbeit Verwaltungs-führung Vertretungskörperschaft (Reform)		Zusammenarbeit in der Vertretungskörperschaft (Reform)		Beachtung der Interessen der Politik	Verwaltungsreform politisch bedeutsam	Kommunikations-index	Mitarbeiterbeteiligung							
Vertrauen	Konsens	Vertrauen	Konsens				Gütekriterien (Index)	Intensität nach Themen (Index)	Bedarf nach Themen (Index)	Bewertung				
0.372 0.000 100	0.284 0.004 101	0.263 0.009 97	0.210 0.038 98	0.485 0.000 100	0.252 0.011 101	0.510 0.004 202	0.243 0.014 101	0.302 0.002 102	0.083 0.440 88	0.445 0.000 184				
Aktive Beteiligung im Phasenschema						Passive Beteiligung im Phasenschema								
Initiierungs-phase	Analysephase	Planungs- und Konzeptionsphase	Umsetzungs-phase	Kontrollphase	Phasenindex	Initiierungsphase	Analysephase	Planungs- und Konzeptionsphase	Umsetzungs-phase	Kontrollphase	Phasenindex			
0.314 0.000 143	0.368 0.000 142	0.370 0.000 144	0.417 0.000 142	0.447 0.000 142	0.441 0.000 149	0.245 0.004 140	0.326 0.000 139	0.340 0.000 136	0.337 0.000 137	0.393 0.000 141	0.367 0.000 145			
Commitment						Organisationskultur								
Eigenes Beginn	Andere Beginn	Eigenes Heute	Andere Heute	Veränderung eigenes	Veränderung andere	Veränderung traditionelle Werte	Veränderung neue Werte	Veränderung schlechte Werte	Traditionelle Werte Beginn	Neue Werte Beginn	Schlechte Werte Beginn	Traditionelle Werte Heute	Neue Werte Heute	Schlechte Werte Heute
0.217 0.002 193	0.269 0.000 193	0.383 0.000 202	0.404 0.000 199	-0.234 0.001 193	-0.151 0.037 192	-0.101 0.176 180	-0.233 0.002 173	-0.011 0.890 167	0.240 0.001 194	0.192 0.007 194	-0.131 0.071 191	0.358 0.000 194	0.468 0.000 194	-0.152 0.036 191
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft														
Reformstieg Beginn	Reformziele Beginn	Reforminstru-mente Beginn	Reformabwick-lung Beginn	Reformstieg Heute	Reformziele Heute	Reforminstrumente Heute	Reformabwicklung Heute	Reformstieg Veränderung	Reformziele Veränderung	Reforminstru-mente Veränderung	Reformabwicklung Veränderung	Index Beginn	Index Heute	Index Veränderungen
0.232 0.055 69	0.334 0.005 70	0.328 0.006 68	0.352 0.003 68	0.471 0.000 67	0.406 0.000 70	0.421 0.000 68	0.434 0.000 69	-0.294 0.018 65	-0.082 0.506 68	-0.091 0.469 65	-0.135 0.280 66	0.398 0.001 70	0.483 0.000 70	-0.132 0.282 68
Beziehung Vertretungskörperschaft - Verwaltung Heute														
Realisierung der Ratsbeschlüsse	Initiative statt Ratifikation	Adäquates Informations-niveau	Zeitnahe Ausführung	Einzeleingriffe / Einzelfallent-scheidungen	Fachbruderschaften / Ressortegoismen	Ämterpatronage	Positivindex	Negativindex						
0.306 0.015 63	0.318 0.013 60	0.560 0.000 62	0.264 0.036 63	-0.185 0.168 57	-0.350 0.011 52	-0.389 0.002 59	0.508 0.000 63	-0.434 0.000 62						
Beziehung Vertretungskörperschaft - Verwaltung Heute														
Realisierung der Ratsbeschlüsse	Initiative statt Ratifikation	Adäquates Informations-niveau	Zeitnahe Ausführung	Einzeleingriffe / Einzelfallent-scheidungen	Fachbruderschaften / Ressortegoismen	Ämterpatronage	Positivindex	Negativindex						
0.306 0.015 63	-0.232 0.080 58	-0.289 0.025 60	-0.173 0.182 61	-0.054 0.696 54	0.124 0.390 50	0.216 0.110 56	-0.304 0.017 61	0.196 0.137 59						
Beziehungen innerhalb der Vertretungskörperschaft						Zusammenarbeit Vertretungskörperschaft - Verwaltungsführung								
Strategie-orientierung	Überforderung	Versachlichung	Verbesserung Arbeitsaufwand - Ergebnis	Reduzierung des Arbeitsaufwandes	Index	Vertrauen	Konsens							
0.286 0.028 59	-0.242 0.067 58	0.256 0.052 58	0.353 0.007 57	0.102 0.438 60	0.326 0.011 60	0.333 0.001 90	0.352 0.001 88							

Reforminstrumente - Reformprioritäten (Statistische Beziehungen und %-Angaben)	Reformzielprioritätsindex > / < 2				Lösung des Finanzproblem heute Topreformziel							
	KK	Sig.	Ja		Nein		KK	Sig.	Ja		Nein	
			n	%	n	%			n	%	n	%
Leitbild	0,081	0,271	65	74,7%	66	67,3%	0,032	0,678	49	68,1%	66	67,3%
Reorganisation	0,078	0,287	83	93,3%	87	88,8%	0,04	0,595	63	88,7%	87	88,8%
Aufgabenkritik	0,208	0,016	53	81,5%	40	62,5%	0,119	0,190	29	63,0%	40	62,5%
Interne Leistungsverrechnung	0,028	0,822	32	88,9%	27	87,1%	0,051	0,685	20	90,9%	27	87,1%
Insourcing	0,077	0,539	8	23,5%	5	17,2%	0,15	0,243	6	28,6%	5	17,2%
Budgetierung	0,082	0,256	79	87,8%	81	81,8%	0,124	0,098	58	80,6%	81	81,8%
Umstellung des Haushaltsplanaufstellungsverfahrens	0,098	0,351	27	58,7%	21	48,8%	0,127	0,245	13	43,3%	21	48,8%
Ziele: Strategische Ziele	0,118	0,101	53	58,9%	47	47,0%	0,196	0,008	30	40,0%	62	60,2%
Ziele: Operative Ziele	0,219	0,002	58	64,4%	42	42,0%	0,244	0,001	29	38,7%	66	64,1%
Ziele: Keine Ziele	0,261	0,000	10	22,7%	34	77,3%	0,191	0,009	24	32,0%	16	15,5%
Strategische und operative Ziele	0,154	0,016	45	34,1%	21	20,0%	0,154	0,016	45	34,1%	21	20,0%
Zielvereinbarungen	0,247	0,001	58	64,4%	37	38,9%	0,103	0,175	34	46,6%	57	57,0%
Dezentralisierung	0,200	0,005	68	75,6%	55	56,1%	0,122	0,104	43	58,1%	70	70,0%
Ziele und SU (Weder Ziele noch SU vs. Ziele und / oder SU)	0,199	0,029	94	98,9%	64	90,1%	0,183	0,021	61	91,0%	86	98,9%
Ziele und SU komplett vs. Steuerungslücke	0,104	0,194	17	19,8%	8	11,9%	0,087	0,295	7	11,7%	15	18,1%
Strategisches Controlling	0,138	0,089	39	54,2%	31	40,3%	0,122	0,147	24	40,7%	43	53,1%
Operatives Controlling	0,132	0,106	49	71,0%	46	58,2%	0,171	0,041	33	55,0%	56	71,8%
Berichtswesens	0,132	0,096	60	81,1%	57	69,5%	0,143	0,080	44	69,8%	69	82,1%
Steuerungsunterstützung (ja vs. nein)	0,193	0,015	77	69,5%	50	74,6%	0,274	0,114	46	76,7%	75	90,4%
Strategisches und operatives Controlling	0,216	0,005	38	48,7%	17	27,0%	0,077	0,377	20	35,1%	32	42,7%
Steuerungsunterstützung komplett	0,174	0,038	33	44,0%	17	27,0%	0,066	0,454	19	33,3%	29	39,7%
Beteiligungscontrolling	0,233	0,027	35	81,4%	25	59,5%	0,058	0,603	23	74,2%	33	68,8%
Erzeugung eines gemeinsamen Qualitätsverständnisses	0,013	0,902	30	83,3%	43	84,3%	0,125	0,252	31	79,5%	39	88,6%
Befragungen	0,207	0,019	50	79,4%	36	60,0%	0,161	0,080	26	59,1%	53	74,6%
Beschwerdemanagement	0,017	0,886	15	41,7%	14	40,0%	0,085	0,500	9	33,3%	15	41,7%
Produkte	0,002	0,983	74	82,2%	78	82,1%	0,063	0,404	59	85,5%	83	80,6%
Kennzahlen	0,038	0,639	37	51,4%	40	47,6%	0,048	0,565	30	47,6%	43	52,4%
KLR	0,138	0,125	44	71,0%	34	57,6%	0,054	0,562	28	60,9%	45	66,2%
Ratsinformationssystem	0,068	0,590	18	66,7%	21	60,0%	0,102	0,428	15	57,7%	23	67,6%
Mitarbeitergespräche	0,195	0,102	63	96,4%	53	86,7%	0,242	0,037	37	82,2%	59	96,7%
Personalrekrutierung	0,296	0,024	4	18,2%	15	48,4%	0,127	0,376	8	33,3%	11	45,8%
Produkte und Ziele (nur Produkte vs. Ziele und Produkte)	0,313	0,005	70	92,1%	42	65,6%	0,184	0,033	38	70,4%	66	85,7%

Instrumenteneinsatz vor dem Hintergrund der Reformzielprioritäten (Mittelwertvergleich)	Steigerung der Kundenorientierung				Verbesserung Steuerung & Kontrolle				Steigerung Effektivität und Effizienz				Steigerung der Mitarbeiterorientierung				Verbesserung Leistungsfähigkeit & Qualität				Verbesserung Image				Kulturwandel				Lösung des Finanzproblems				Reformzielprioritätsindex												
	Ja (Eingangsfragen) / Nein (Mehrfachnennungen)		Sig.		Ja (Eingangsfragen) / Nein (Mehrfachnennungen)		Sig.		Ja (Eingangsfragen) / Nein (Mehrfachnennungen)		Sig.		Ja (Eingangsfragen) / Nein (Mehrfachnennungen)		Sig.		Ja (Eingangsfragen) / Nein (Mehrfachnennungen)		Sig.		Ja (Eingangsfragen) / Nein (Mehrfachnennungen)		Sig.		Ja (Eingangsfragen) / Nein (Mehrfachnennungen)		Sig.		Ja (Eingangsfragen) / Nein (Mehrfachnennungen)		Sig.														
	N	MW			N	MW			N	MW			N	MW			N	MW			N	MW			N	MW			N	MW			N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N
	Leitbild	130	1,59	54	1,78	0,132	131	2,17	53	2,66	0,006	131	1,56	54	1,89	0,006	130	2,40	53	2,72	0,063	131	1,95	54	2,11	0,143	130	1,88	54	1,96	0,467	130	2,58	54	2,61	0,170	127	1,72	52	1,67	0,595	131	1,99	54	2,21
Reorganisation	169	1,63	17	1,71	0,463	169	2,25	17	2,71	0,096	170	1,64	17	1,94	0,074	169	2,48	16	2,56	0,792	170	1,98	17	2,06	0,782	169	1,91	17	2,00	0,657	169	2,63	17	3,00	0,158	164	1,67	17	1,94	0,682	170	2,03	17	2,24	0,173
Aufgabenkritik	93	1,45	35	1,97	0,001	93	2,22	35	2,63	0,092	93	1,55	36	1,92	0,028	93	2,08	34	2,74	0,004	93	1,85	36	2,19	0,166	93	1,81	35	2,17	0,086	93	2,45	36	2,97	0,019	91	1,71	36	2,11	0,329	93	1,89	36	2,33	0,004
ILV	58	1,48	8	1,50	0,910	59	2,15	8	2,88	0,010	59	1,53	8	2,00	0,668	58	2,12	8	2,25	0,915	59	1,82	8	2,00	0,772	58	1,86	8	1,88	0,816	59	2,56	8	2,50	0,578	59	1,73	8	1,63	0,957	59	1,92	8	2,08	0,628
Insourcing	13	1,62	49	1,47	0,419	13	2,15	50	2,20	0,877	13	1,54	50	1,66	0,495	13	2,08	49	2,08	0,776	13	2,00	50	1,94	0,695	13	2,08	49	1,76	0,230	13	2,62	50	2,54	0,781	13	1,54	50	1,90	0,341	13	1,95	50	1,94	0,871
Budgetierung	160	1,58	28	1,93	0,914	160	2,23	28	2,64	0,026	160	1,58	29	1,93	0,016	160	2,43	28	2,75	0,077	160	1,97	29	2,14	0,306	160	1,91	28	1,89	0,872	159	2,61	29	2,90	0,213	155	1,65	28	2,07	0,396	160	2,00	29	2,28	0,021
Umstellung der Haushaltsaufstellung	48	1,48	41	1,71	0,173	48	2,04	40	2,63	0,042	48	1,52	41	1,76	0,245	48	2,19	40	2,38	0,788	48	1,92	41	1,98	0,822	48	1,79	41	1,98	0,360	48	2,46	41	2,63	0,634	46	1,76	40	1,95	0,482	48	1,89	41	2,13	0,258
Strategische Ziele	100	1,48	89	1,80	0,004	100	2,05	89	2,58	0,001	100	1,52	90	1,81	0,031	100	2,21	88	2,81	0,001	100	1,86	90	2,14	0,045	100	1,76	89	2,07	0,020	99	2,46	90	2,88	0,019	99	1,72	85	1,72	0,788	100	1,88	90	2,23	0,001
Operative Ziele	100	1,45	89	1,83	0,002	99	2,11	90	2,51	0,023	100	1,49	90	1,84	0,001	100	2,22	88	2,80	0,002	100	1,86	90	2,14	0,026	100	1,74	89	2,09	0,027	99	2,39	90	2,96	0,031	97	1,76	87	1,67	0,214	100	1,88	90	2,23	0,000
Keine Ziele	44	2,02	145	1,51	0,000	44	2,86	145	2,13	0,000	44	2,02	146	1,55	0,000	43	3,28	145	2,26	0,000	44	2,48	146	1,85	0,000	44	2,41	145	1,75	0,000	44	3,25	145	2,48	0,000	43	1,80	141	1,75	0,242	44	2,50	146	1,91	0,000
Strategische und operative Ziele vs. keine oder einzelne Ziele	112	1,80	66	1,36	0,003	111	2,52	66	1,97	0,004	112	1,79	66	1,44	0,017	111	2,74	66	2,12	0,013	112	2,10	66	1,86	0,388	112	2,04	66	1,73	0,074	112	2,93	65	2,28	0,002	109	1,63	65	1,78	0,293	112	2,20	66	1,82	0,003
Zielvereinbarungen	95	1,41	89	1,83	0,000	95	1,95	89	2,67	0,000	95	1,45	90	1,83	0,002	95	2,07	88	2,89	0,000	95	1,83	90	2,13	0,018	95	1,68	89	2,15	0,000	94	2,93	90	2,88	0,011	94	1,72	85	1,67	0,900	95	1,82	90	2,26	0,000
Dezentralisierung	123	1,50	64	1,89	0,001	123	2,16	64	2,56	0,031	123	1,54	65	1,82	0,036	123	2,25	63	2,94	0,001	123	1,91	65	2,15	0,098	123	1,80	64	2,11	0,023	123	2,43	64	3,06	0,001	121	1,71	61	1,57	0,191	123	1,91	65	2,27	0,000
Ziele und SU (Weder Ziele noch SU vs. Ziele und / oder SU)	157	1,61	8	2,00	0,046	157	2,26	8	3,13	0,055	158	1,61	8	2,50	0,001	157	2,39	7	3,14	0,057	158	1,94	8	3,00	0,001	157	1,81	8	2,63	0,016	158	2,56	8	3,75	0,019	154	1,73	8	1,13	0,096	158	1,99	8	2,66	0,002
Ziele und SU komplett vs. Steuerungslücke	25	1,32	127	1,71	0,025	25	2,12	127	2,36	0,268	25	1,24	128	1,78	0,001	25	2,08	126	2,47	0,138	25	1,88	128	2,05	0,457	25	1,64	127	1,92	0,104	25	2,32	128	2,68	0,189	24	1,75	125	1,70	0,645	25	1,79	128	2,09	0,078
Strategisches Controlling	70	1,49	78	1,79	0,008	70	2,19	78	2,44	0,118	70	1,44	79	1,87	0,000	70	2,31	77	2,51	0,369	70	1,86	79	2,15	0,045	70	1,70	78	2,03	0,027	70	2,44	79	2,80	0,088	67	1,55	78	1,83	0,103	70	1,88	79	2,18	0,013
Operatives Controlling	95	1,57	52	1,81	0,024	94	2,27	53	2,42	0,390	95	1,58	53	1,87	0,033	95	2,32	51	2,59	0,327	95	1,94	53	2,17	0,109	95	1,73	52	2,15	0,001	95	2,49	53	2,83	0,079	93	1,71	51	1,67	0,738	95	1,95	53	2,20	0,016
Balanced Scorecard	10	1,40	88	1,64	0,412	10	1,90	88	2,49	0,062	10	1,40	89	1,67	0,319	10	2,00	88	2,34	0,431	10	1,70	89	2,03	0,282	10	1,40	88	1,98	0,034	10	2,40	89	2,64	0,474	10	1,90	88	1,82	0,752	10	1,76	89	2,08	0,138
Berichtswesen	117	1,56	38	1,87	0,013	116	2,24	39	2,62	0,065	117	1,60	39	1,97	0,021	117	2,28	37	2,81	0,022	117	1,87	39	2,44	0,001	117	1,72	38	2,34	0,000	117	2,48	39	3,18	0,000	115	1,74	37	1,70	0,175	117	1,94	38	2,37	0,002
Steuerungsunterstützung komplett vs. nicht komplett	50	1,54	87	1,75	0,080	50	2,26	87	2,39	0,349	50	1,38	88	1,86	0,000	50	2,30	86	2,50	0,476	50	1,86	88	2,15	0,076	50	1,62	87	2,03	0,003	50	2,52	88	2,72	0,381	48	1,58	86	1,77	0,234	50	1,88	88	2,15	0,046
Erzeugung eines gemeinsamen Qualitätsverständnisses	73	1,64	14	1,57	0,898	73	2,38	14	2,00	0,094	73	1,68	14	1,50	0,504	73	2,64	14	3,07	0,222	73	2,04	14	2,14	0,760	73	1,95	14	1,78	0,616	72	2,71	14	3,29	0,068	70	1,63	14	1,50	0,587	73	2,10	14	2,11	0,668
Befragungen	85	1,46	37	1,89	0,003	86	2,15	36	2,56	0,124	86	1,53	37	1,97	0,007	85	2,12	36	2,64	0,013	86	1,90	37	2,16	0,235	85	1,78	37	2,14	0,061	86	2,70	37	2,89	0,046	85	1,82	35	2,00	0,427	86	1,91	37	2,28	0,004
Beschwerdemanagement	29	1,55	42	1,50	0,978	29	2,28	42	2,17	0,465	29	1,52	42	1,50	0,758	29	2,59	42	2,86	0,536	29	2,00	42	1,95	0,704	29	1,97	42	1,88	0,717	29	2,62	41	2,80	0,550	28	1,36	40	1,43	0,962	29	2,00	42	2,02	0,828
Produkte	151	1,62	33	1,58	0,952	152	2,22	32	2,59	0,096	152	1,63	33	1,64	0,830	151	2,43	32	2,59	0,734	152	1,95	33	2,06	0,739	151	1,88	33	2,00	0,537	151	2,59	33	2,82	0,457	149	1,71	32	1,78	0,603	152	2,01	33	2,13	0,524
Kennzahlen	77	1,58	78	1,64	0,471	77	2,23	78	2,49	0,077	77	1,58	79	1,67	0,419	77	2,51	77	2,45	0,465	77	2,04	79	1,99	0,461	77	1,83	78	2,03	0,107	76	2,59	79	2,68	0,800	76	1,61	77	1,77	0,591	77	2,00	79	2,09	0,485
KLR	78	1,56	42	1,67	0,402	78	2,23	42	2,45	0,200	78	1,63	43	1,65	0,837	78	2,24	41	2,29	0,635	78	1,91	43	2,00	0,432	78	1,82	42	2,05	0,077	78	2,50	43	2,77	0,235	76	1,82	42	1,81	0,838	78	1,97	43	2,08	0,166
Ratsinformationssystem	39	1,69	23	1,78	0,798	39	2,31	22	2,64	0,215	39	1,62	23	1,91	0,230	39	2,33	22	2,55	0,499	39	2,03	23	1,96	0,759	39	1,92	23	2,04	0,333	39	2,64	23	2,74	0,675	38	2,08	21	1,90	0,319	39	2,08	23	2,20	0,596
Veränderung der Personalstruktur	54	1,63	18	1,50	0,855	54	2,37	18	1,89	0,129	54	1,57	18	1,61	0,816	54	2,69	18	2,94	0,606	54	2,06	18	1,94	0,600	54	1,81	18	2,06	0,386	53	2,74	18	2,72	0,984	51	1,35	18	1,83	0,399	54	2,04	18	2,07	0,667
Anreize (Nein)	20	1,35	78	1,76	0,038	20	2,20	79	2,33	0,838	20	1,40	79	1,72	0,087	20	1,95	78	2,87	0,001	20	1,75	79	2,13	0,046	20	1,85	78	1,97	0,362	20	2,25	78	2,90	0,022	20	1,50	76	1,59	0,742	20	1,78	79	2,17	0,008
Mitarbeitergespräche	27	1,89	87	1,49	0,043	28	2,54	87	2,16	0,064	28	1,96	87	1,49	0,032	27	3,26	87	2,34	0,000	28	2,79	87	1,92	0,003	27	2,22	87	1,83	0,001	28	3,1													

Instrumentengestaltung															
Instrumentengestaltung im Kontext der Priorität der Lösung des Finanzproblems (Mittelwertvergleich)	Wechsel der Reformzielpriorität von einem anderen prioritären Reformziel zu Beginn zur HHK heute (nur diejenigen, die einmal die Haushaltskonsolidierung nennen)					Reformzielpriorität: Haushaltskonsolidierung nie genannt vs. mind. Einmal (Beginn / heute) genannt					Wechsel der Reformzielpriorität von der Haushaltskonsolidierung zu Beginn zu einem anderen prioritären Reformziel heute (nur diejenigen, die einmal HHK nennen)				
	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW	
Ziele: Flächenansatz	18	3,56	27	2,89	0,164	45	2,51	45	3,16	0,045	13	2,38	32	3,47	0,032
Ziele: Beteiligung der Akteure	17	3,47	26	3,00	0,254	45	2,51	45	3,18	0,009	13	3,08	32	3,22	0,765
Ziele: Politische Prioritäten	18	3,06	26	2,81	0,408	44	2,23	44	2,91	0,001	11	2,55	33	3,03	0,237
Ziele: Konsistente Zielstruktur	16	3,94	26	3,12	0,103	41	2,76	42	3,43	0,030	12	2,58	30	3,77	0,030
Ziele: Wertemix	18	2,72	26	3,00	0,568	45	2,49	44	2,89	0,169	13	3,00	31	2,84	0,915
Ziele: Beachtung der Anforderungen	17	3,24	27	2,89	0,284	44	2,50	44	3,02	0,040	13	2,69	31	3,16	0,270
Ziele: Veröffentlichung der Zielerreichung	16	4,06	27	3,52	0,082	42	3,05	43	3,72	0,009	13	3,23	30	3,93	0,045
Ziele: Identifikation mit den Zielen	14	3,86	26	3,62	0,624	42	3,12	40	3,70	0,017	12	3,17	28	3,93	0,108
Ziele: Index	18	3,44	28	3,08	0,159	45	2,66	46	3,22	0,001	13	2,84	33	3,37	0,104
Zielvereinbarungen: Abbildung des Zielsystems	16	3,93	20	3,25	0,191	39	2,69	35	3,54	0,009	7	2,14	28	3,89	0,001
Zielvereinbarungen: Erfassung aller steuerungswichtigen Informationen	17	3,94	20	3,35	0,158	41	2,85	37	3,62	0,005	7	2,71	30	3,83	0,049
Zielvereinbarungen: Abschluss ist Pflicht	17	3,29	20	3,10	0,821	39	2,95	37	3,19	0,388	7	2,57	30	3,33	0,259
Zielvereinbarungen: Gewährung von Handlungsspielräumen	14	2,29	19	2,32	0,760	39	2,44	33	2,30	0,648	7	2,43	26	2,27	0,399
Zielvereinbarungen: Abschluss im Dialog	9	3,22	15	2,53	0,184	28	2,21	24	2,79	0,073	5	2,20	19	2,95	0,265
Zielvereinbarungen: Index	17	3,45	20	2,98	0,104	44	2,61	37	3,20	0,014	7	2,43	30	3,38	0,016
Leitbild: Beteiligung	22	2,86	23	2,65	0,667	41	1,95	45	2,76	0,001	9	2,56	36	2,81	0,645
Leitbild: Öffentlich	22	1,32	24	1,29	0,433	41	1,41	46	1,30	0,224	9	1,00	37	1,38	0,325
Leitbild: Selbstfindung	21	3,29	22	3,09	0,582	40	2,63	43	3,19	0,053	8	2,75	35	3,29	0,302
Leitbild: verbindlich	22	3,05	23	2,70	0,404	40	2,60	45	2,87	0,389	9	2,18	36	2,89	0,875
Leitbild: verständlich	21	2,67	22	2,18	0,195	39	2,08	43	2,42	0,218	8	2,63	35	2,37	0,679
Leitbild: Wertemix	20	2,65	24	2,38	0,519	39	2,13	44	2,50	0,249	9	1,67	35	2,71	0,018
Leitbild: Identifikation	21	3,62	24	3,21	0,260	39	2,85	45	3,40	0,045	9	3,00	36	3,50	0,320
Leitbildindex	22	2,78	24	2,53	0,580	41	2,34	46	2,65	0,047	8	2,34	37	2,72	0,261
Auslagerungen: Formell	32	3,12	37	2,89	0,518	62	3,12	69	2,97	0,457	15	3,35	54	2,87	0,293
Auslagerungen: Materiell	31	3,26	36	3,39	0,685	57	3,42	67	3,33	0,660	15	3,87	52	3,17	0,091
Auslagerungen: Public Private Partnership	30	3,67	32	3,63	0,947	57	4,02	62	3,65	0,211	12	3,75	50	3,62	0,758
Auslagerungen: Bürgersnapshooting	28	4,28	34	3,84	0,234	55	3,40	63	4,10	0,001	14	4,00	48	4,12	0,645
Index Auslagerung (mit Bürger)	32	3,57	39	3,45	0,585	63	3,46	71	3,51	0,884	16	3,72	55	3,44	0,319
Index Auslagerung (ohne Bürger)	6	1,50	14	1,71	0,683	31	1,84	20	1,65	0,256	6	1,83	14	1,57	0,227
Aufgabenkritik: Anpassung an Ziele	6	1,83	14	1,57	0,659	31	1,32	20	1,65	0,288	6	1,50	14	1,71	0,494
Aufgabenkritik: Überprüfung von Satzungen	6	2,50	14	1,71	0,494	29	1,48	20	1,95	0,059	6	1,67	14	2,07	0,659
Aufgabenkritik: Keine Reduzierung auf freiwillige Aufgaben	6	1,50	14	1,43	0,033	31	1,39	20	1,45	0,017	6	1,33	14	1,50	0,312
Aufgabenkritik: Prozesse	5	1,80	14	1,50	0,968	31	1,48	19	1,58	0,688	6	1,33	13	1,69	0,841
Index Aufgabenkritik	6	1,83	14	1,59	0,500	31	1,50	20	1,66	0,856	6	1,53	14	1,71	0,521
Konsequenz der Aufgabenkritik: Auslagerung	16	2,88	13	2,54	0,397	31	2,03	29	2,72	0,227	5	3,00	24	2,67	0,397
Konsequenz der Aufgabenkritik: Auflösung der Aufgabe	15	3,40	13	2,77	0,559	31	2,74	28	3,11	0,055	5	3,80	23	2,96	0,674
Konsequenz der Aufgabenkritik: Anpassung	15	2,27	13	1,77	0,254	32	1,75	28	2,04	0,328	5	1,60	23	2,13	0,264
Konsequenz der Aufgabenkritik: Reorganisation	16	2,25	12	1,58	0,294	32	1,75	28	1,96	0,320	5	1,40	23	2,09	0,348
Konsequenz der Aufgabenkritik: Interkommunale Zusammenarbeit	16	2,75	13	2,77	0,110	32	2,44	29	2,76	0,474	5	2,40	24	2,83	0,173
Konsequenz der Aufgabenkritik: Keine	8	4,63	8	3,63	0,983	20	4,25	16	4,13	0,209	2	5,00	14	4,00	0,518
Index Auslagerung (ohne Bürger)	32	3,36	39	3,30	0,234	63	3,49	71	3,33	0,860	16	3,65	55	3,23	0,500
Wettbewerb Gesamt: Index	15	3,46	20	3,27	0,633	33	3,20	35	3,35	0,480	8	3,30	27	3,37	0,985
Wettbewerb mit Privater: Index	13	3,12	18	2,89	0,517	33	3,24	31	3,20	0,689	8	3,35	24	2,87	0,842
Wettbewerb mit Öffentlichem: Index	15	3,62	20	3,24	0,240	33	3,24	35	3,40	0,423	8	3,26	27	3,44	0,743
Gestaltung des Wettbewerbs: Index	16	2,44	14	2,41	1,000	34	2,14	30	2,43	0,014	7	2,42	23	2,43	0,962
Auslagerung / Wettbewerbs-Erfahrung: Kein Monopol	18	3,11	30	3,00	0,833	47	2,98	48	3,04	0,915	11	2,82	37	3,11	0,483
Auslagerung / Wettbewerbs-Erfahrung: Rechtsmäßigkeit	19	3,11	30	2,87	0,266	47	2,94	49	2,96	0,860	10	2,70	39	3,03	0,253
Auslagerung / Wettbewerbs-Erfahrung: Angemessenes Preisniveau	19	3,16	29	3,31	0,573	45	3,02	48	3,25	0,371	8	2,50	40	3,40	0,043
Auslagerung / Wettbewerbs-Erfahrung: Wissenserhaltung	21	3,29	30	2,83	0,182	48	2,79	51	3,02	0,309	10	2,20	41	3,22	0,004
Auslagerung / Wettbewerbs-Erfahrung: Index	19	3,12	31	3,03	0,601	48	2,82	50	3,07	0,259	10	2,56	40	3,19	0,006
Dezentralisierung: Zusammenlegung von Fach- und Ressourcenverantwortung	16	2,38	17	1,88	0,157	40	1,75	33	2,12	0,055	8	2,00	25	2,16	0,757
Dezentralisierung: Bis auf die Mitarbeiterebene	16	3,19	17	3,41	0,557	41	2,56	33	3,30	0,001	8	3,63	25	3,20	0,330
Dezentralisierung: Anzahl der Inhalte	12	3,50	12	3,42	0,977	29	3,62	24	3,46	0,993	6	4,00	18	3,28	0,251
Erfahrungen: Verbesserung des Führungsstils	28	3,46	30	3,30	0,575	52	2,60	58	3,38	0,001	13	2,85	45	3,53	0,060
Erfahrungen: Reduzierung von Koordinationsproblemen	27	3,67	30	3,33	0,270	52	2,98	57	3,49	0,020	13	2,85	44	3,68	0,014
Erfahrungen: Ausbau zentralistischer Kräfte	21	3,19	23	3,09	0,772	42	3,19	44	3,14	0,747	12	3,50	32	3,00	0,245
Strategisches Controlling: Anzahl der Inhalte	5	4,20	7	4,29	0,876	13	4,00	12	4,25	0,113	4	5,00	8	3,88	0,214
Operatives Controlling: Anzahl der Inhalte	7	3,71	7	3,57	0,805	18	3,50	14	3,64	0,865	4	3,75	10	3,60	0,839
Berichtswesen: Anzahl Akteure	10	5,80	9	4,44	0,133	24	5,87	19	5,21	0,392	5	4,80	14	5,36	0,553
Berichtswesen: Anzahl Inhalte	18	5,39	22	6,27	0,396	44	5,77	40	5,88	0,800	10	7,70	30	5,27	0,017
Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung: Index	19	3,37	24	2,77	0,020	47	2,40	43	3,03	0,001	11	2,60	32	3,19	0,056
Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung: Index (ab Kosten-Nutzen)	19	3,44	24	2,69	0,021	45	2,39	43	3,03	0,001	11	2,46	32	3,22	0,039
Beziehung zu den Beteiligten Beginn: Zentrifugale Kräfte	14	1,93	19	2,53	0,186	37	2,62	33	2,27	0,181	8	2,38	25	2,24	0,696
Beziehung zu den Beteiligten Beginn: Dominanz bürokratischer Kräfte	13	2,62	18	2,72	0,737	39	3,13	31	2,68	0,116	7	2,43	24	2,75	0,627
Beziehung zu den Beteiligten heute: Zentrifugale Kräfte	14	2,14	20	3,05	0,056	40	3,08	34	2,68	0,205	8	3,00	26	2,58	0,436
Beziehung zu den Beteiligten heute: Dominanz bürokratischer Kräfte	13	3,08	19	3,32	0,623	41	3,24	32	3,22	0,890	7	3,43	25	3,16	0,656
Beziehung zu den Beteiligten Veränderung: Zentrifugale Kräfte	14	-0,21	19	-0,63	0,577	37	-0,51	33	-0,45	0,634	8	-0,63	25	-0,40	0,665
Beziehung zu den Beteiligten Veränderung: Dominanz bürokratischer Kräfte	13	-0,46	18	-0,61	0,708	39	-0,13	31	-0,55	0,054	7	-1,00	24	-0,42	0,234
Mitarbeitergespräche: Erfassung der Qualifikation	10	1,90	18	1,78	0,724	31	1,90	28	1,82	0,948	8	1,88	20	1,80	1,000
Mitarbeitergespräche: Vermittlung von Zielen	11	2,91	16	2,75	0,753	30	1,97	27	2,81	0,001	6	2,33	21	2,95	0,263
Mitarbeitergespräche: Pflicht	11	2,64	18	1,89	0,204	30	2,27	29	2,17	0,689	8	2,13	21	2,19	0,830
Mitarbeitergespräche: Ergebnis sind Zielvereinbarungen	11	2,82	18	2,56	0,580	31	2,77	29	2,66	0,951	8	2,75	21	2,62	0,981
Mitarbeitergespräche: Personalbeurteilung	11	3,91	18	3,89	0,982	30	3,43	29	3,90	0,229	8	3,88	21	3,90	0,905
Mitarbeitergespräche: Index	11	2,84	18	2,57	0,276	31	2,47	29	2,67	0,134	8	2,61	21	2,70	0,684
Veränderung auf personaler Ebene: Quereinsteige	23	3,09	28	3,18	0,941	46	2,89	51	3,14	0,183	13	2,92	38	3,21	0,373
Veränderung auf personaler Ebene: Leistungsorientierung	26	3,00	27	2,93	0,668	49	2,73	53	2,96	0,491	13	2,31	40	3,18	0,004
Veränderung auf personaler Ebene: Flexibilität	27	2,89	29	2,69	0,232	51	2,51	56	2,79	0,179	13	2,38	43	2,91	0,051
Produktbeschreibungen: Produktbeschreibungprozess	14	1,64	10	2,10	0,122	23	1,65	24	1,83	0,332	5	2,20	19	1,74	0,208
Produktbeschreibungen: Einbindung der Mitarbeiter	12	2,42	10	2,00	0,203	27	1,93	22	2,23	0,187	5	2,20	17	2,24	0,820
Produktbeschreibungen: Anpassung an Organisationsstruktur	14	2,21	10	2,00	0,546	26	1,77	24	2,13	0,081	5	2,20	19	2,11	0,836
Produktbeschreibungen: Produkte als Kostenträger															

Instrumenteneinführung im Kontext der Priorität der Lösung des Finanzproblems (Statistische Beziehungen und %- Angaben [Bezug zu Reformziel(prioritäten)])	Wechsel der Reformzielpriorität von einem anderen prioritären Reformziel zu Beginn zur HHK heute (nur diejenigen, die einmal die Haushaltskonsolidierung nennen)					Reformzielpriorität: Haushaltskonsolidierung nie genannt vs. mind. einmal (Beginn / heute) genannt					Wechsel der Reformzielpriorität von der Haushaltskonsolidierung zu Beginn zu einem anderen prioritären Reformziel heute (nur diejenigen, die einmal HHK nennen)							
	Ja		Nein		KK	Sig.	Ja		Nein		KK	Sig.	Ja		Nein		KK	Sig.
	n	%	n	%			n	%	n	%			n	%	n	%		
Leitbild	33	71.7%	29	63.0%	0,092	0,374	57	72.2%	62	67.4%	0,052	0,500	13	65.0%	49	68.1%	0,027	0,797
Reorganisation	40	88.9%	41	89.1%	0,004	0,971	74	91.4%	81	89.0%	0,039	0,607	18	90.0%	63	88.7%	0,017	0,873
Aufgabenkritik	17	58.6%	20	69.0%	0,107	0,412	46	75.4%	37	63.8%	0,125	0,168	8	66.7%	29	63.0%	0,031	0,816
Interne Leistungsverrechnung	13	86.7%	12	85.7%	0,014	0,941	30	90.9%	25	86.2%	0,074	0,559	5	71.4%	20	90.9%	0,235	0,193
Insourcing	5	33.3%	2	15.4%	0,202	0,274	5	16.1%	7	25.0%	0,109	0,398	1	14.3%	6	28.6%	0,141	0,450
Budgetierung	34	77.3%	40	85.1%	0,100	0,338	75	90.4%	74	81.3%	0,128	0,089	17	85.0%	57	80.3%	0,050	0,633
Umstellung der Haushaltsaufstellung	5	29.4%	14	63.6%	0,322	0,034	23	54.8%	19	48.7%	0,060	0,586	6	60.0%	13	44.8%	0,131	0,408
Strategische Ziele	28	59.6%	24	51.1%	0,085	0,407	33	40.2%	52	55.3%	0,149	0,046	8	40.0%	44	59.5%	0,158	0,120
Operative Ziele	30	63.8%	25	53.2%	0,107	0,295	27	32.9%	55	58.5%	0,248	0,001	10	50.0%	45	60.8%	0,089	0,384
Keine Ziele	32	68.1%	35	74.5%	0,070	0,494	69	84.1%	67	71.3%	0,151	0,042	17	85.0%	50	67.6%	0,156	0,126
Strategische und operative Ziele vs. keine oder einzelne Ziele	9	16.1%	12	21.4%	0,068	0,468	39	38.2%	21	18.8%	0,212	0,002	6	26.1%	15	16.9%	0,095	0,312
Zielvereinbarungen	18	39.1%	24	53.3%	0,141	0,174	47	58.8%	42	46.2%	0,125	0,100	9	47.4%	33	45.8%	0,013	0,905
Dezentralisierung	26	55.3%	28	60.9%	0,056	0,588	58	72.5%	54	58.1%	0,149	0,046	11	57.9%	43	58.1%	0,002	0,987
Dezentralisierung und Steuerungsunterstützung (exkl. "nur Steuerungsunterstützung")	21	84.0%	23	92.0%	0,122	0,384	44	89.8%	44	88.0%	0,029	0,776	10	100%	34	85.0%	0,182	0,192
Ziele und SU (Weder Ziele noch SU vs. Ziele und / oder SU)	9	16.1%	14	25.0%	0,300	0,197	24	23.5%	23	20.5%	0,210	0,274	4	17.4%	19	21.3%	0,291	0,240
Ziele und SU komplett vs. Steuerungslücke	39	88.6%	38	97.4%	0,167	0,122	69	98.6%	77	92.8%	0,137	0,087	16	100%	61	91.0%	0,135	0,214
Strategisches und operatives Controlling komplett	4	9.8%	4	11.4%	0,027	0,813	13	19.7%	8	10.5%	0,128	0,125	1	6.3%	7	11.7%	0,072	0,530
Steuerungsunterstützung komplett (SC, OC, BW)	10	25.6%	16	50.0%	0,244	0,034	25	41.7%	26	36.6%	0,052	0,555	6	42.9%	20	35.1%	0,064	0,589
Strategisches Controlling	9	23.1%	14	43.8%	0,215	0,064	24	41.4%	23	32.4%	0,092	0,291	4	28.6%	19	33.3%	0,040	0,733
Operatives Controlling	13	31.7%	20	58.8%	0,262	0,019	33	51.6%	33	44.0%	0,075	0,373	9	56.3%	24	40.7%	0,127	0,266
Berichtswesen	20	48.8%	22	66.7%	0,177	0,123	46	73.0%	42	56.8%	0,167	0,046	9	64.3%	33	55.0%	0,073	0,528
Balanced Scorecard	26	61.9%	30	81.1%	0,206	0,061	56	83.6%	56	70.9%	0,148	0,071	12	75.0%	44	69.8%	0,046	0,685
Dezentralisierung und Steuerungsunterstützung (inkl. "nur Steuerungsunterstützung")	29	87.9%	32	94.1%	0,109	0,371	59	92.2%	61	91.0%	0,021	0,814	14	100%	47	88.7%	0,159	0,187
Steuerungsunterstützung (ja vs. nein)	30	73.2%	30	85.7%	0,152	0,181	60	90.9%	60	78.9%	0,163	0,040	14	87.5%	46	76.7%	0,108	0,345
Beteiligungcontrolling	10	58.8%	18	85.7%	0,291	0,061	26	66.7%	28	73.7%	0,076	0,501	6	75.0%	22	73.3%	0,015	0,924
Erzeugung eines gemeinsamen Qualitätsverständnisses	21	80.8%	17	77.3%	0,043	0,766	32	91.4%	38	79.2%	0,164	0,129	7	77.8%	31	79.5%	0,016	0,909
Befragungen	18	58.1%	17	68.0%	0,101	0,445	42	73.7%	35	62.5%	0,119	0,202	10	76.9%	25	58.1%	0,162	0,220
Befragungen: Beachtung der Ergebnisse	4	36.4%	9	81.8%	0,420	0,030	25	80.6%	13	59.1%	0,229	0,086	6	75.0%	7	50.0%	0,238	0,251
Beschwerdemanagement	5	35.7%	8	38.1%	0,024	0,886	11	39.3%	13	37.1%	0,022	0,862	4	50.0%	9	33.3%	0,143	0,392
Beschwerdemanagement: Beachtung der Erkenntnisse	5	50.0%	7	43.8%	0,061	0,756	17	81.0%	12	46.2%	0,335	0,015	4	80.0%	8	38.1%	0,314	0,091
Produkte	39	88.6%	33	76.7%	0,155	0,142	68	81.9%	72	82.8%	0,011	0,887	14	73.7%	58	85.3%	0,126	0,236
Kennzahlen	13	35.1%	23	56.1%	0,205	0,064	36	54.5%	36	46.2%	0,083	0,316	6	40.0%	30	47.6%	0,060	0,595
KLR	16	55.2%	17	68.0%	0,130	0,335	38	65.5%	33	61.1%	0,046	0,629	6	66.7%	27	60.0%	0,051	0,708
Ratsinformationssystem	7	46.7%	9	60.0%	0,132	0,464	21	75.0%	16	53.3%	0,220	0,086	2	40.0%	14	56.0%	0,119	0,513
Anreize (Nein)	2	6.9%	7	29.2%	0,283	0,032	9	23.1%	9	17.0%	0,076	0,466	4	40.0%	5	11.6%	0,284	0,031
Mitarbeitergespräche	23	79.3%	26	92.9%	0,191	0,141	47	95.9%	49	86.0%	0,167	0,080	12	100%	37	82.2%	0,204	0,115
Veränderung der Personalrekrutierung	2	14.3%	9	60.0%	0,426	0,011	8	42.1%	11	37.9%	0,042	0,772	3	60.0%	8	33.3%	0,203	0,264

Reformzielformulierung und Reformzielprioritäten (Korrelationsanalyse)		Reformzielprioritäten								
		Steigerung der Kundenorientierung	Verbesserung der Steuerung und Kontrolle	Steigerung von Effektivität und Effizienz	Steigerung der Mitarbeiterorientierung	Verbesserung der Leistungsfähigkeit und Qualität	Verbesserung des Images	Kulturwandel	Lösung des Finanzproblems	Reformzielprioritätsindex
Organisierter Formulierungsprozess	Spearman's r	0,292	0,245	0,276	0,296	0,266	0,242	0,309	0,108	0,388
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,112	0,000
	N	224	223	226	223	224	223	222	217	226
Dialog	Spearman's r	0,464	0,291	0,303	0,489	0,387	0,307	0,455	-0,022	0,507
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,745	0,000
	N	223	222	224	222	223	222	221	216	224
Operationalisierung und Messung der Reformziele	Spearman's r	0,319	0,286	0,366	0,359	0,266	0,296	0,419	0,147	0,485
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,031	0,000
	N	223	221	223	222	222	222	220	215	223
Vermittlung der Reformziele an Unbeteiligte	Spearman's r	0,364	0,151	0,202	0,364	0,219	0,285	0,360	0,077	0,391
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,027	0,003	0,000	0,001	0,000	0,000	0,271	0,000
	N	213	213	214	213	213	213	213	207	214
Index der Reformzielformulierung	Spearman's r	0,430	0,301	0,361	0,431	0,353	0,325	0,460	0,097	0,536
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,153	0,000
	N	227	226	229	226	227	226	225	220	229

Instrumentenportfolio im Kontext des Zeitfaktors (Korrelationsanalyse)		Reformstart (Jahr)	Reformdauer (Reformanfang bis -ende bzw. heute)
Implementierungsindex	Spearman's r	-0,262	0,198
	Sig.	0,000	0,010
	N	184	166
NSM-Index	Spearman's r	0,188	-0,106
	Sig.	0,022	0,226
	N	148	132

Instrumenteneinführung im Kontext des Reformabbruchs (Statistische Beziehungen und %-Angaben)	Reformabbruch					
	Nein		Ja		KK	Sig.
	n	%	n	%		
Leitbild	122	72,6%	5	45,5%	0,142	0,055
Reorganisation	159	93,5%	8	72,7%	0,183	0,012
Aufgabenkritik	90	75,0%	2	33,3%	0,196	0,025
Interne Leistungsverrechnung	58	90,6%	2	66,7%	0,160	0,185
Insourcing	14	23,3%	0	0,0%	0,119	0,343
Budgetierung	147	85,0%	10	90,9%	0,040	0,589
Budgetierung mit Produkten und Zielen	97	74,0%	3	33,3%	0,216	0,009
Umstellung der Haushaltsaufstellung	47	56,0%	1	33,3%	0,083	0,439
Strategische Ziele	94	54,3%	4	36,4%	0,085	0,247
Operative Ziele	96	55,5%	1	9,1%	0,215	0,003
Keine Ziele	35	20,2%	5	45,5%	0,143	0,049
Strategische und operative Ziele vs. einzelne Ziele	69	49,6%	1	25,0%	0,084	0,332
Zielvereinbarungen	90	53,6%	4	36,4%	0,082	0,268
Dezentralisierung	111	64,9%	7	70,0%	0,024	0,743
Dezentralisierung und Steuerungsunterstützung (exkl. "nur Steuerungsunterstützung)	87	88,8%	5	83,3%	0,040	0,685
Ziele und SU (Weder Ziele noch SU vs. Ziele und / oder SU)	143	96,0%	10	100,0%	0,051	0,518
Ziele und SU komplett vs. Steuerungslücke	24	17,4%	1	10,0%	0,049	0,547
Steuerungsunterstützung	117	84,8%	7	70,0%	0,100	0,221
Strategisches und operatives Controlling komplett	53	42,1%	3	30,0%	0,064	0,456
Steuerungsunterstützung komplett (SC, OC, BW)	49	39,8%	2	20,0%	0,107	0,215
Strategisches Controlling	67	50,0%	4	40,0%	0,051	0,542
Operatives Controlling	89	66,9%	4	40,0%	0,142	0,085
Berichtswesen	109	77,3%	6	60,0%	0,100	0,215
Balanced Scorecard	10	10,9%	1	16,7%	0,040	0,663
Dezentralisierung und Steuerungsunterstützung (inkl. "nur Steuerungsunterstützung)	117	91,4%	7	87,5%	0,032	0,706
Beteiligungscontrolling	57	71,3%	3	100,0%	0,119	0,275
Erzeugung eines gemeinsamen Qualitätsverständnisses	64	84,2%	7	87,5%	0,027	0,807
Befragungen	81	71,7%	4	66,7%	0,021	0,818
Beschwerdemanagement	27	42,4%	2	40,0%	0,011	0,924
Produkte	140	83,3%	9	81,8%	0,010	0,896
Kennzahlen	69	49,6%	5	45,5%	0,022	0,789
KLR	74	65,5%	3	60,0%	0,023	0,801
Ratsinformationssystem	37	66,1%	3	100,0%	0,158	0,220
Anreize (Tagesgeschäft)	9	10,3%	1	12,5%	0,019	0,849
Mitarbeitergespräche	96	91,4%	7	87,5%	0,035	0,706
Veränderung der Personalrekrutierung	17	37,8%	2	40,0%	0,014	0,923
Veränderung der Personalstruktur	50	76,9%	3	60,0%	0,101	0,395

Gestaltung der Zielformulierung (Korrelationsanalyse)		Fläche	Beteiligung	Priorität	Zielstruktur	Mix	Anforderungen	Veröffent- lichung	Identifikation	Index Ziele (mit Identifikation)	Index Ziele (ohne Identifikation)
Fläche	Spearman's r		0,429	0,324	0,540	0,476	0,398	0,405	0,477	0,699	0,707
	Sig. (2-seitig)		0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N		98	95	91	98	96	93	90	99	99
Beteiligung	Spearman's r	0,429		0,547	0,566	0,391	0,400	0,593	0,511	0,731	0,750
	Sig. (2-seitig)	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	98		95	90	97	95	92	89	99	99
Priorität	Spearman's r	0,324	0,547		0,419	0,320	0,187	0,403	0,308	0,547	0,569
	Sig. (2-seitig)	0,001	0,000		0,000	0,002	0,073	0,000	0,004	0,000	0,000
	N	95	95		88	94	93	90	87	96	96
Zielstruktur	Spearman's r	0,540	0,566	0,419		0,697	0,615	0,636	0,700	0,845	0,848
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	91	90	88		90	89	88	84	91	91
Mix	Spearman's r	0,476	0,391	0,320	0,697		0,619	0,559	0,622	0,747	0,746
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,002	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	98	97	94	90		95	92	89	98	98
Anforderungen	Spearman's r	0,398	0,400	0,187	0,615	0,619		0,633	0,658	0,720	0,709
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,073	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	96	95	93	89	95		91	88	96	96
Veröffentlichung	Spearman's r	0,405	0,593	0,403	0,636	0,559	0,633		0,739	0,826	0,815
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	93	92	90	88	92	91		88	93	93
Identifikation	Spearman's r	0,477	0,511	0,308	0,700	0,622	0,658	0,739		0,822	0,766
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,004	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	90	89	87	84	89	88	88		90	90
Index Ziele (mit Identifikation)	Spearman's r	0,699	0,731	0,547	0,845	0,747	0,720	0,826	0,822		0,994
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	99	99	96	91	98	96	93	90		100
Index Ziele (ohne Identifikation)	Spearman's r	0,707	0,750	0,569	0,848	0,746	0,709	0,815	0,766	0,994	
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	99	99	96	91	98	96	93	90	100	

Gestaltung der Leitbildformulierung (Korrelationsanalyse)		Leitbildformulierung						Organisationskultur zu Beginn		
		Beteiligung	schriftlich verfasst / veröffentlicht	Selbstfindung	verbindliche Inhalte	verständliche Inhalte	Wertemix	traditionelle Werte	neue Werte	schlechte Werte
Identifikation	Spearman's r	0,353	-0,099	0,568	0,595	0,426	0,538			
	Sig. (2-seitig)	0,001	0,345	0,000	0,000	0,000	0,000			
	N	91	93	89	92	90	91			
Index (mit Identifikation)	Spearman's r							0,130	0,287	-0,151
	Sig. (2-seitig)							0,213	0,005	0,155
	N							93	93	90
Index (ohne Identifikation)	Spearman's r							0,122	0,258	-0,106
	Sig. (2-seitig)							0,243	0,012	0,320
	N							93	93	90

Gesamt Betrachtung

Bewertungen im Kontext der Mehrheitsverhältnisse (Mittelwertvergleich) - Die Angaben basieren auf Angaben der Politik. -	Übereinstimmung von Rats- und Bürgermeistermehrheit zum Zeitpunkt der Befragung			Übereinstimmung von Rats- und Bürgermeistermehrheit im Zeitablauf				Absolute vs. Koalitionsmehrheit zum Reformeinstieg			Absolute vs. Koalitionsmehrheit während der Reform			Absolute vs. Koalitionsmehrheit heute			Absolute Mehrheit Beginn und heute vs. Koalitionsmehrheit Beginn und heute			Übereinstimmung von Rats- und Bürgermeistermehrheit zum Zeitpunkt der Befragung															
	Stimmen überein		Stimmen nicht überein	Sig.	Immer / Überwiegend		Selten / Nie	Sig.	Absolute		Koalition	Sig.	Absolute		Koalition	Sig.	Absolute		Koalition	Sig.	Absolute		Koalition	Sig.											
	N	MW	N		N	MW	N		N	MW	N		N	MW	N		N	MW	N		N	MW	N												
Rolle zu Reformbeginn: Bürgermeister	53	1,83	23	1,70	0,263	52	1,90	21	1,57	0,443	20	2,25	52	1,63	0,136	14	1,71	55	1,85	0,528	13	1,92	55	1,82	0,811	10	2,20	46	1,70	0,717	19	1,26	14	1,71	0,339
Rolle zu Reformbeginn: Fachdezernent	54	2,46	22	2,18	0,272	53	2,42	20	2,35	0,512	20	2,60	52	2,33	0,287	15	2,60	55	2,35	0,496	13	2,62	56	2,38	0,470	10	2,80	47	2,36	1,000	19	2,26	14	2,00	0,483
Rolle zu Reformbeginn: Querschnittsdezernent	54	2,30	22	1,95	0,271	52	2,29	21	2,05	0,441	20	2,50	52	2,13	0,198	14	2,43	55	2,24	0,585	13	2,38	55	2,24	0,934	10	2,60	46	2,20	0,679	19	2,16	13	1,85	0,650
Rolle zu Reformbeginn: Mehrheitsfraktion	54	2,44	22	1,73	0,004	54	2,43	19	1,84	0,033	20	2,35	53	2,21	0,796	15	2,60	55	2,11	0,052	13	2,92	56	2,11	0,014	10	3,00	47	2,17	0,717	19	1,84	13	1,46	0,084
Rolle zu Reformbeginn: Minderheitsfraktion	53	2,77	23	2,52	0,738	53	2,81	20	2,55	0,873	19	2,68	54	2,74	0,677	15	3,00	55	2,69	0,396	13	2,62	56	2,79	0,558	10	2,80	48	2,81	0,278	18	3,28	14	2,57	0,135
Rollenindex Verwaltungsführung (mit keine Rolle)	54	2,21	23	1,94	0,136	53	2,21	21	1,98	0,233	20	2,45	53	2,04	0,045	15	2,28	55	2,15	0,647	13	2,31	56	2,15	0,614	10	2,53	47	2,10	0,621	19	1,90	14	1,86	0,900
Rollenindex Verwaltungsführung (ohne keine Rolle)	54	2,21	23	1,88	0,097	53	2,19	21	1,98	0,250	20	2,39	53	2,04	0,065	15	2,28	55	2,12	0,606	13	2,31	56	2,13	0,587	10	2,53	47	2,10	0,621	19	1,90	14	1,77	0,788
Rollenindex Politik (mit keine Rolle)	54	2,60	23	2,13	0,023	54	2,61	20	2,20	0,128	20	2,50	54	2,47	0,824	15	2,80	56	2,39	0,018	13	2,77	57	2,44	0,041	10	2,90	48	2,49	0,340	19	2,53	14	2,04	0,035
Rollenindex Politik (ohne keine Rolle)	52	2,33	23	2,13	0,107	52	2,34	20	2,20	0,427	20	2,33	52	2,26	0,785	15	2,67	54	2,16	0,007	13	2,62	55	2,21	0,026	10	2,70	46	2,25	0,753	19	2,32	14	2,04	0,114
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft zu Beginn: Reformstart	49	2,10	20	2,00	1,000	48	2,27	19	1,63	0,024	16	2,75	50	1,90	0,004	13	2,23	51	2,12	0,699	10	2,20	53	2,13	0,612	7	2,57	45	1,98	1,000	15	2,27	13	1,92	0,586
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft zu Beginn: Reformziele	49	2,43	21	2,43	0,722	48	2,58	19	2,05	0,052	16	3,06	51	2,27	0,011	13	2,69	52	2,40	0,538	10	2,70	54	2,46	0,544	8	3,00	42	2,38	0,216	15	2,27	14	2,64	0,201
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft zu Beginn: Abwicklung	49	2,84	19	3,05	0,422	47	2,91	19	2,84	0,733	16	3,13	49	2,84	0,339	13	2,85	50	2,96	0,540	10	2,70	52	2,96	0,436	7	2,86	46	2,30	0,190	15	2,60	13	3,23	0,080
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft zu Beginn: Instrumente	49	2,98	19	3,32	0,226	47	2,72	20	2,90	0,644	16	3,31	49	3,02	0,333	13	3,31	50	3,00	0,342	10	3,30	52	3,08	0,476	8	3,63	45	2,73	0,533	15	2,67	13	3,38	0,065
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft heute: Reformstart	47	2,55	20	2,25	0,304	47	2,91	19	2,84	0,687	17	2,88	47	2,38	0,692	13	2,46	49	2,49	0,814	10	2,90	50	2,46	0,196	7	3,00	44	2,91	0,842					0,581
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft heute: Reformziele	48	2,81	22	2,68	0,510	46	3,13	20	3,50	0,972	17	3,06	50	2,74	0,201	14	3,07	51	2,73	0,901	10	3,40	53	2,72	0,351	8	4,00	44	3,20	0,586	15	2,00	14	2,50	0,270
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft heute: Abwicklung	47	3,26	21	3,19	0,763	47	3,13	19	2,95	0,259	17	3,35	48	3,21	0,473	13	3,38	50	3,18	0,412	9	3,89	52	3,12	0,171	7	3,29	44	3,02	0,962	15	2,33	13	2,92	0,201
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft heute: Instrumente	48	3,19	21	3,14	0,848	47	3,09	20	3,40	0,306	17	3,41	49	3,10	0,712	14	3,36	50	3,10	0,606	10	3,80	52	3,04	0,086	8	4,00	44	3,09	0,534	15	2,33	13	2,92	0,088
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft Veränderung: Reformstart	46	-0,39	19	-0,11	0,908	45	-0,16	18	-0,61	0,292	16	-0,19	46	-0,37	0,378	12	-0,25	49	-0,33	0,419	9	-0,67	50	-0,28	0,045	7	-0,57	42	-0,36	0,655	14	0,64	12	0,00	0,160
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft Veränderung: Reformziele	47	-0,40	21	-0,14	0,335	46	-0,15	19	-0,74	0,155	16	-0,06	49	-0,43	0,463	13	-0,46	51	-0,31	0,595	9	-0,89	53	-0,25	0,095	7	-1,00	45	-0,42	0,400	14	0,29	14	0,14	0,946
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft Veränderung: Abwicklung	46	-0,39	19	0,00	0,221	44	-0,16	19	-0,58	0,410	16	-0,25	46	-0,28	0,953	12	-0,50	49	-0,18	0,527	8	-1,25	51	-0,12	0,021	7	-1,14	43	-0,26	0,316	14	0,36	13	0,31	0,981
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft Veränderung: Instrumente	47	-0,21	19	0,26	0,212	45	0,04	19	-0,37	0,444	16	-0,13	47	-0,04	0,595	13	-0,08	49	-0,08	0,559	9	-0,67	51	0,06	0,063	7	-0,86	43	-0,05	0,211	14	0,43	13	0,46	0,905
Index Einigkeit im Rat Beginn	49	2,59	21	2,69	0,367	48	2,72	19	2,37	0,125	16	3,06	51	2,51	0,016	13	2,77	52	2,62	0,680	10	2,73	54	2,66	0,696	7	2,93	46	2,55	0,260	15	2,45	14	2,80	0,123
Index Einigkeit im Rat Heute	48	2,95	22	2,83	0,914	47	2,86	20	3,05	0,762	17	3,18	50	2,86	0,369	14	3,07	51	2,87	0,613	10	3,48	53	2,84	0,135	8	3,66	45	2,86	0,857	15	2,10	14	2,61	0,070
Index Einigkeit im Rat Veränderungen	47	-0,36	21	-0,04	0,193	46	-0,13	19	-0,58	0,195	16	-0,16	49	-0,30	0,673	13	-0,35	51	-0,24	0,590	9	-0,86	53	-0,16	0,049	7	-0,89	45	-0,29	0,343	14	0,43	14	0,20	0,603
Entwicklung der Reformbereitschaft: Bürgermeister	49	2,61	21	2,48	0,558	47	2,68	20	2,35	0,280	19	2,95	47	2,45	0,249	13	3,00	51	2,53	0,203	12	2,92	51	2,55	0,409	9	3,33	42	2,52	0,907	17	2,06	14	2,36	0,625
Entwicklung der Reformbereitschaft: Fachdezernent	50	2,82	21	2,62	0,276	48	2,81	20	2,65	0,232	19	2,79	48	2,77	0,895	14	2,93	51	2,73	0,573	12	2,92	52	2,77	0,519	9	3,00	43	2,79	0,845	17	2,53	14	2,50	0,860
Entwicklung der Reformbereitschaft: Querschnittsdezernent	50	2,70	20	2,40	0,149	47	2,62	20	2,65	0,866	19	2,63	47	2,66	0,891	13	2,77	51	2,63	0,537	12	2,83	51	2,63	0,378	9	3,00	42	2,69	0,712	17	2,35	13	2,31	0,650
Entwicklung der Reformbereitschaft: Mehrheitsfraktion	49	2,76	21	2,57	0,469	48	2,77	19	2,53	0,345	19	2,58	48	2,77	0,292	14	3,00	50	2,58	0,221	12	3,33	51	2,59	0,058	9	3,33	42	2,74	0,227	16	2,06	13	2,46	0,351
Entwicklung der Reformbereitschaft: Minderheitsfraktion	48	2,92	22	3,05	0,486	47	2,98	20	3,00	0,679	18	2,78	49	3,06	0,355	13	3,00	51	3,00	0,850	11	2,82	52	3,02	0,535	8	3,00	43	3,12	0,464	15	3,27	14	3,21	0,747
Entwicklung der Reformbereitschaft der Verwaltungsführung	50	0,49	21	0,79	0,248	48	0,47	20	0,77	0,186	19	0,49	48	0,58	0,714	14	0,29	51	0,61	0,278	12	0,25	52	0,58	0,321	9	-0,07	43	0,52	0,845	17	0,77	14	0,93	0,444
Entwicklung der Reformbereitschaft Politik	49	0,36	22	0,45	0,642	48	0,26	20	0,60	0,176	19	0,47	49	0,30	0,293	14	0,14	51	0,42	0,366	12	0,17	52	0,39	0,464	9	0,06	43	0,30	0,409	16	0,41	14	0,43	0,822
Zusammenarbeit Verwaltungsführung - Vertretungskörperschaft Verwaltungsreform: Vertrauen	47	2,72	21	2,48	0,483	46	2,70	20	2,50	0,827	16	3,19	49	2,49	0,109	13	2,92	49	2,57	0,449	10	3,50	51	2,57	0,052	7	3,71	43	2,51	0,962	15	1,67	13	2,31	0,058
Zusammenarbeit Verwaltungsführung - Vertretungskörperschaft Verwaltungsreform: Konsens	48	2,73	21	2,62	0,754	45	2,91	20	2,85	0,780	17	3,35	49	2,49	0,007	14	2,86	49	2,67	0,525	11	3,27	51	2,63	0,097	7	3,57	42	2,83	0,195	16	1,94	13	2,31	0,308

Gesamtbetrachtung																																			
Bewertungen im Kontext der Mehrheitsverhältnisse (Mittelwertvergleich) - Die Angaben basieren auf Angaben der Politik. -	Übereinstimmung von Rats- und Bürgermeistermehrheit zum Zeitpunkt der Befragung					Übereinstimmung von Rats- und Bürgermeistermehrheit im Zeitablauf				Absolute vs. Koalitionsmehrheit zum Reformeinstieg				Absolute vs. Koalitionsmehrheit während der Reform				Absolute vs. Koalitionsmehrheit heute				Absolute Mehrheit Beginn und heute vs. Koalitionsmehrheit Beginn und heute				Übereinstimmung von Rats- und Bürgermeistermehrheit zum Zeitpunkt der Befragung									
	Stimmen überein		Stimmen nicht überein		Sig.	Immer / Überwiegend		Selten / Nie		Sig.	Absolute		Koalition		Sig.	Absolute		Koalition		Sig.	Absolute		Koalition		Sig.	Absolute		Koalition		Sig.	Stimmen überein		Stimmen nicht überein		Sig.
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW	
	Zusammenarbeit innerhalb der Vertretungskörperschaft Verwaltungsreform: Vertrauen	46	2,91	21	2,95	0,861	47	2,68	20	2,70	0,918	16	3,06	48	2,88	0,688	13	3,31	48	2,81	0,163	10	3,40	50	2,80	0,149	8	3,50	43	2,51	0,842	14	2,07	13	3,00
Zusammenarbeit innerhalb der Vertretungskörperschaft Verwaltungsreform: Konsens	47	2,91	21	3,00	0,729	46	2,89	20	3,00	0,611	17	3,12	48	2,88	0,484	14	3,36	48	2,83	0,100	11	3,36	50	2,82	0,155	8	3,63	42	2,86	0,965	15	2,27	13	3,00	0,088
Beachtung der Interessen der Politik	47	2,79	22	2,50	0,486	47	2,77	20	2,55	0,709	17	2,94	49	2,67	0,534	13	3,23	50	2,62	0,102	11	3,45	51	2,63	0,042	8	3,63	43	2,70	0,505	16	2,13	14	2,43	0,313
Verwaltungsreform ist politisch bedeutsam	48	2,23	22	2,41	0,317	47	2,34	20	1,90	0,185	18	2,61	49	2,20	0,354	13	2,38	51	2,33	0,952	11	2,45	52	2,25	0,850	8	2,88	43	2,21	0,667	16	2,00	14	2,29	0,498
Aktive Beteiligung: Initiierungsphase	45	3,53	19	3,42	0,564	43	3,58	19	3,32	0,225	15	3,67	46	3,50	0,335	12	3,67	47	3,49	0,612	9	3,44	50	3,58	0,991	6	3,33	42	3,50	0,758	14	3,50	13	3,38	0,830
Aktive Beteiligung: Analysephase	45	3,82	19	3,79	0,975	43	3,86	19	3,63	0,291	14	4,07	47	3,81	0,315	12	3,92	47	3,83	0,769	9	4,11	49	3,84	0,369	6	4,17	42	3,79	0,947	13	3,46	12	3,58	0,650
Aktive Beteiligung: Planungsphase	46	3,74	19	3,74	0,751	44	3,82	19	3,47	0,154	15	4,20	47	3,66	0,027	12	3,67	48	3,81	0,462	9	4,00	50	3,74	0,416	6	4,17	42	3,64	0,351	14	3,43	12	3,67	0,322
Aktive Beteiligung: Umsetzungsphase	45	3,76	18	3,39	0,143	43	3,72	18	3,44	0,243	15	4,07	45	3,58	0,087	12	3,75	46	3,65	0,806	9	4,33	48	3,60	0,028	6	4,33	40	3,53	0,549	14	3,36	11	3,27	0,979
Aktive Beteiligung: Weiterentwicklungsphase	45	3,84	19	3,74	0,703	43	3,84	19	3,68	0,518	15	4,20	46	3,76	0,084	12	3,92	46	3,83	0,830	9	4,44	48	3,79	0,033	6	4,50	40	3,75	0,941	14	3,36	11	3,55	0,373
Passive Beteiligung: Initiierungsphase	46	3,52	18	3,50	0,901	44	3,55	18	3,44	0,595	15	3,80	46	3,48	0,099	12	3,42	47	3,57	0,379	9	3,56	49	3,55	0,972	6	3,50	41	3,46	0,941	14	3,14	11	3,27	0,572
Passive Beteiligung: Analysephase	45	3,64	18	3,78	0,470	43	3,63	18	3,78	0,601	14	3,86	46	3,67	0,472	12	3,67	46	3,78	0,592	9	3,33	48	3,79	0,126	6	3,67	41	3,73	0,732	13	3,15	11	3,55	0,186
Passive Beteiligung: Planungsphase	45	3,60	16	3,75	0,476	43	3,56	16	3,81	0,365	14	3,86	44	3,61	0,333	12	3,67	44	3,73	0,730	9	3,56	46	3,70	0,742	6	3,83	39	3,64	0,824	13	3,08	10	3,50	0,186
Passive Beteiligung: Umsetzungsphase	45	3,62	17	3,59	0,939	43	3,56	17	3,71	0,501	15	4,00	44	3,52	0,060	12	3,67	45	3,69	0,735	9	3,67	47	3,64	0,876	6	4,00	39	3,56	0,824	14	3,21	10	3,40	0,341
Passive Beteiligung: Weiterentwicklungsphase	44	3,66	18	3,72	0,679	42	3,62	18	3,72	0,641	15	4,13	44	3,57	0,039	12	3,75	44	3,77	0,873	9	3,78	46	3,72	0,827	6	4,17	38	3,63	0,824	14	3,14	10	3,50	0,108
Phasenindex: Aktive Beteiligung	46	3,74	21	3,59	0,466	45	3,77	20	3,47	0,132	15	4,05	49	3,65	0,097	12	3,78	49	3,72	0,862	9	4,07	51	3,71	0,144	6	4,10	43	3,64	0,758	14	3,44	13	3,50	0,793
Phasenindex: Passive Beteiligung	46	3,62	19	3,62	0,911	44	3,60	19	3,64	0,969	15	3,95	47	3,56	0,061	12	3,63	47	3,71	0,650	9	3,58	49	3,68	0,634	6	3,83	41	3,60	0,732	14	3,19	11	3,42	0,149
Kommunikationsindex	47	3,08	22	3,04	0,969	47	3,13	20	2,92	0,442	18	3,36	48	3,01	0,449	14	3,29	49	3,04	0,625	11	3,66	51	3,03	0,155	8	3,57	42	2,99	0,300	16	2,18	13	2,74	0,045
Beteiligung der Politik an der Projektarbeit	46	3,11	22	3,14	0,704	45	3,20	20	2,95	0,609	17	3,65	48	2,98	0,058	13	3,23	49	3,10	0,734	10	4,00	52	3,08	0,024	7	4,00	43	2,98	0,857	15	2,47	14	3,00	0,158
Zusammenarbeit zwischen Vertretungskörperschaft und Verwaltungsführung: Vertrauen	43	2,58	22	2,59	0,835	42	2,64	20	2,35	0,703	17	3,12	45	2,40	0,159	12	2,42	47	2,64	0,345	9	3,33	50	2,54	0,148	7	3,29	41	2,41	0,421	13	1,38	14	2,57	0,002
Zusammenarbeit zwischen Vertretungskörperschaft und Verwaltungsführung: Konsens	42	2,74	22	2,45	0,390	41	2,76	20	2,35	0,221	17	3,29	44	2,41	0,027	11	2,73	47	2,66	0,975	9	3,33	49	2,61	0,123	7	3,43	40	2,45	0,837	12	1,75	14	2,43	0,085
Widerstände	46	3,02	22	3,05	0,790	45	3,02	20	3,00	0,935	18	3,17	47	3,02	0,681	14	3,00	48	2,98	0,772	11	3,55	51	2,94	0,140	8	3,25	42	2,93	0,216	15	2,47	14	2,86	0,331
Eigenes Commitment Beginn						45	2,00	19	1,68	0,372	16	2,38	48	1,75	0,208										7	2,57	42	1,79	0,689	14	1,93	13	1,77	0,830	
Allgemeines Commitment Beginn						46	2,87	18	2,78	0,899	16	3,25	48	2,79	0,264										7	3,14	43	2,79	0,534	15	2,67	13	2,92	0,440	
Eigenes Commitment heute	47	2,17	22	1,77	0,239	46	2,09	20	1,90	0,659						14	2,14	49	2,06	0,965	11	2,45	50	2,00	0,543	8	2,88	43	1,98	0,902	15	1,53	14	1,79	0,425
Allgemeines Commitment heute	48	3,10	22	2,86	0,360	47	3,06	20	2,90	0,737						14	3,07	50	3,02	0,913	11	3,73	52	2,90	0,027	8	3,88	44	2,80	0,456	16	2,56	14	2,57	0,951
Eigenes Commitment Veränderung	46	-0,13	21	-0,14	0,973	45	-0,09	19	-0,21	0,795	16	-0,06	48	-0,17	0,715	13	-0,38	48	-0,08	0,408	10	-0,30	50	-0,14	0,788	7	-0,43	42	-0,19	0,765	14	0,43	13	0,00	0,402
Allgemeines Commitment Veränderung	47	-0,26	20	-0,05	0,203	46	-0,22	18	-0,17	0,857	16	-0,50	48	-0,08	0,140	13	-0,54	49	-0,04	0,023	10	-1,00	51	-0,04	0,000	7	-1,00	43	-0,02	0,017	15	0,07	13	0,31	0,525

Bewertungen im Kontext der Mehrheitsverhältnisse (Mittelwertvergleich) - Die Angaben basieren auf Angaben der Politik. -	Übereinstimmung von Rats- und Bürgermeistermehrheit im Zeitablauf				Absolute vs. Koalitionsmehrheit zum Reformeinstieg				Absolute vs. Koalitionsmehrheit während der Reform				Absolute vs. Koalitionsmehrheit heute				Absolute Mehrheit Beginn und heute vs. Koalitionsmehrheit Beginn und heute								
	Immer / Überwiegend		Selten / Nie		Sig.	Absolute		Koalition		Sig.	Absolute		Koalition		Sig.	Absolute		Koalition		Sig.					
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW								
	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW					
Rolle zu Reformbeginn: Bürgermeister	24	1,54	8	1,25	0,915	10	1,60	21	1,43	0,787	7	1,14	24	1,58	0,532	5	1,20	24	1,58	0,716	5	1,20	20	1,45	0,717
Rolle zu Reformbeginn: Fachdezernent	24	2,29	8	1,88	0,237	10	2,40	21	2,05	0,466	7	2,14	24	2,17	0,764	5	2,20	24	2,17	0,845	5	2,20	20	2,05	1,000
Rolle zu Reformbeginn: Querschnittsdezernent	23	2,22	8	1,63	0,158	10	2,40	20	1,95	0,397	6	2,33	24	2,04	0,820	5	2,40	23	2,04	0,816	5	2,40	19	1,95	0,679
Rolle zu Reformbeginn: Mehrheitsfraktion	25	1,80	6	1,33	0,130	10	1,70	21	1,67	0,787	7	2,00	24	1,58	0,167	5	1,80	24	1,71	0,716	5	1,80	20	1,70	0,717
Rolle zu Reformbeginn: Minderheitsfraktion	24	3,08	7	2,86	0,835	9	3,22	22	2,91	0,716	7	3,71	24	2,79	0,104	5	3,80	24	2,88	0,270	5	3,80	21	2,90	0,278
Rollenindex Verwaltungsführung (mit keine Rolle)	24	2,02	8	1,58	0,204	10	2,14	21	1,81	0,327	7	1,86	24	1,93	0,982	5	1,93	24	1,93	0,801	5	1,93	20	1,82	0,621
Rollenindex Verwaltungsführung (ohne keine Rolle)	24	1,97	8	1,58	0,204	10	2,02	21	1,81	0,393	7	1,86	24	1,88	0,982	5	1,93	24	1,88	0,758	5	1,93	20	1,82	0,621
Rollenindex Politik (mit keine Rolle)	25	2,42	7	2,14	0,503	10	2,40	22	2,30	0,952	7	2,86	25	2,18	0,048	5	2,80	25	2,28	0,275	5	2,80	21	2,31	0,340
Rollenindex Politik (ohne keine Rolle)	25	2,26	7	2,14	0,789	10	2,20	22	2,20	0,795	7	2,57	25	2,10	0,123	5	2,40	25	2,20	0,706	5	2,40	21	2,21	0,753
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft zu Beginn: Reformstart	21	2,29	7	1,57	0,172	7	2,57	20	1,95	0,341	5	2,40	22	2,05	0,832	2	2,00	23	2,17	0,880	2	2,00	19	2,00	1,000
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft zu Beginn: Reformziele	20	1,85	7	1,71	0,604	7	2,86	21	2,33	0,405	5	2,40	23	2,48	0,641	2	1,50	24	2,63	0,154	3	1,67	17	1,82	0,216
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft zu Beginn: Abwicklung	21	2,38	7	2,57	0,796	7	2,86	20	2,95	0,685	5	2,80	22	2,95	0,606	2	2,00	23	3,00	0,167	2	1,50	20	2,40	0,190
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft zu Beginn: Instrumente	21	2,05	7	2,71	0,272	7	3,00	20	3,05	0,850	5	3,20	22	3,00	0,880	2	2,50	23	3,09	0,480	3	2,00	19	2,42	0,533
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft heute: Reformstart	21	2,86	7	3,00	0,725					0,724					0,613					0,805	2	2,00	19	2,95	0,842
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft heute: Reformziele	21	2,48	7	3,00	0,321	8	2,00	20	2,35	0,500	6	2,00	22	2,32	0,604	3	2,00	23	2,35	0,648	3	2,67	18	2,67	0,586
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft heute: Abwicklung	21	2,90	7	3,29	0,405	8	2,50	19	2,63	0,856	6	2,33	21	2,67	0,589	3	2,67	22	2,55	0,783	2	2,50	19	3,05	0,962
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft heute: Instrumente	21	2,48	7	3,00	0,208	8	2,75	19	2,53	0,696	6	2,50	21	2,62	0,842	3	3,00	22	2,50	0,446	3	3,00	18	2,56	0,534
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft Veränderung: Reformstart	19	0,53	7	-0,14	0,209	7	0,71	18	0,22	0,458	4	1,00	21	0,24	0,369	2	0,50	21	0,38	0,791	2	0,50	17	0,24	0,655
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft Veränderung: Reformziele	20	0,35	7	-0,14	0,341	7	0,86	20	0,00	0,240	5	0,40	22	0,18	0,976	2	-0,50	23	0,30	0,327	2	-0,50	19	0,00	0,400
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft Veränderung: Abwicklung	20	0,45	7	0,00	0,498	7	0,43	19	0,37	0,778	5	0,60	21	0,33	0,850	2	-0,50	22	0,50	0,261	2	-0,50	18	0,33	0,316
Einigkeit innerhalb der Vertretungskörperschaft Veränderung: Instrumente	20	0,50	7	0,29	0,935	7	0,29	19	0,58	0,461	5	0,80	21	0,43	0,801	2	-0,50	22	0,64	0,181	2	-0,50	18	0,56	0,211
Index Einigkeit im Rat Beginn	21	2,61	7	2,61	0,876	7	2,82	21	2,58	0,959	5	2,70	23	2,63	0,816	2	2,00	24	2,73	0,222	2	2,00	20	2,61	0,260
Index Einigkeit im Rat Heute	21	2,23	7	2,61	0,405	8	2,28	20	2,36	0,823	6	2,17	22	2,39	0,643	3	2,33	23	2,35	1,000	3	2,33	19	2,41	0,857
Index Einigkeit im Rat Veränderungen	20	0,44	7	0,00	0,288	7	0,57	20	0,26	0,808	5	0,60	22	0,28	0,976	2	-0,25	23	0,42	0,240	2	-0,25	19	0,25	0,343
Entwicklung der Reformbereitschaft: Bürgermeister	22	2,36	8	1,63	0,107	9	2,22	20	2,25	0,729	7	2,43	22	2,18	0,566	4	2,25	23	2,30	1,000	4	2,25	19	2,32	0,907
Entwicklung der Reformbereitschaft: Fachdezernent	22	2,64	8	2,13	0,118	9	2,44	20	2,60	0,660	7	2,71	22	2,50	0,636	4	2,50	23	2,61	0,869	4	2,50	19	2,63	0,845
Entwicklung der Reformbereitschaft: Querschnittsdezernent	21	2,43	8	2,00	0,126	9	2,22	19	2,47	0,383	6	2,33	22	2,41	0,935	4	2,25	22	2,45	0,758	4	2,25	18	2,50	0,712
Entwicklung der Reformbereitschaft: Mehrheitsfraktion	22	2,23	6	2,17	0,935	9	1,67	19	2,53	0,022	7	2,29	21	2,24	0,959	4	2,00	22	2,36	0,515	4	2,00	18	2,61	0,227
Entwicklung der Reformbereitschaft: Minderheitsfraktion	21	3,29	7	3,14	0,568	8	3,25	20	3,30	0,901	6	3,50	22	3,23	0,365	3	3,67	23	3,26	0,352	3	3,67	19	3,32	0,464
Entwicklung der Reformbereitschaft der Verwaltungsführung	22	0,65	8	1,46	0,016	9	0,96	20	0,70	0,532	7	0,48	22	0,88	0,328	4	0,67	23	0,71	0,818	4	0,67	19	0,65	0,845
Entwicklung der Reformbereitschaft Politik	22	0,32	7	0,79	0,217	9	0,61	20	0,25	0,095	7	0,21	22	0,41	0,746	4	0,50	23	0,30	0,489	4	0,50	19	0,24	0,409
Zusammenarbeit Verwaltungsführung - Vertretungskörperschaft Verwaltungsreform: Vertrauen	21	1,86	7	2,29	0,208	8	2,00	19	1,95	0,815	6	2,17	21	1,90	0,755	3	2,00	22	2,00	0,969	3	2,00	18	2,00	0,962
Zusammenarbeit Verwaltungsführung - Vertretungskörperschaft Verwaltungsreform: Konsens	20	2,40	7	2,86	0,672	9	2,56	19	1,84	0,025	7	2,43	21	1,95	0,172	4	2,50	22	2,00	0,252	3	2,33	17	2,53	0,195

Bewertungen im Kontext der Mehrheitsverhältnisse (Mittelwertvergleich) - Die Angaben basieren auf Angaben der Politik. -	Übereinstimmung von Rats- und Bürgermeistermehrheit im Zeitablauf				Absolute vs. Koalitionsmehrheit zum Reformeinstieg					Absolute vs. Koalitionsmehrheit während der Reform					Absolute vs. Koalitionsmehrheit heute					Absolute Mehrheit Beginn und heute vs. Koalitionsmehrheit Beginn und heute					
	Immer / Überwiegend		Selten / Nie		Sig.	Absolute		Koalition		Sig.	Absolute		Koalition		Sig.	Absolute		Koalition		Sig.	Absolute		Koalition		Sig.
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW			
	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	
Zusammenarbeit innerhalb der Vertretungskörperschaft Verwaltungsreform: Vertrauen	22	2,05	7	2,29	0,314	8	2,25	18	2,56	0,605	6	2,50	20	2,45	0,836	3	2,33	21	2,43	0,935	4	2,50	18	1,89	0,842
Zusammenarbeit innerhalb der Vertretungskörperschaft Verwaltungsreform: Konsens	21	2,57	7	2,71	0,756	9	2,44	18	2,61	0,860	7	2,71	20	2,50	0,725	4	2,50	21	2,52	0,915	4	2,50	17	2,59	0,965
Beachtung der Interessen der Politik	22	2,23	7	2,29	0,940	9	2,33	20	2,30	0,982	7	2,43	22	2,27	0,746	4	2,75	23	2,22	0,372	4	2,75	19	2,32	0,505
Verwaltungsreform ist politisch bedeutsam	22	2,23	7	1,71	0,354	9	2,11	20	2,20	0,945	7	2,57	22	2,05	0,566	4	2,50	23	2,09	0,622	4	2,50	19	2,16	0,667
Aktive Beteiligung: Initiierungsphase	20	3,50	7	3,29	0,533	7	3,71	19	3,37	0,334	5	3,80	21	3,38	0,340	2	3,50	22	3,50	0,957	2	3,50	18	3,39	0,758
Aktive Beteiligung: Analysephase	18	3,56	7	3,43	0,701	6	3,50	18	3,56	0,871	5	3,60	19	3,53	0,836	2	3,50	20	3,55	0,952	2	3,50	17	3,53	0,947
Aktive Beteiligung: Planungsphase	19	3,58	7	3,43	0,692	7	3,57	18	3,56	0,883	5	3,20	20	3,65	0,216	2	3,00	21	3,57	0,332	2	3,00	17	3,53	0,351
Aktive Beteiligung: Umsetzungsphase	19	3,37	6	3,17	0,687	7	3,43	17	3,29	0,951	5	3,20	19	3,37	0,679	2	3,00	20	3,40	0,485	2	3,00	16	3,31	0,549
Aktive Beteiligung: Weiterentwicklungsphase	19	3,47	6	3,33	0,828	7	3,57	17	3,41	0,664	5	3,40	19	3,47	0,783	2	3,50	20	3,45	0,952	2	3,50	16	3,44	0,941
Passive Beteiligung: Initiierungsphase	19	3,16	6	3,33	0,598	7	3,57	17	3,06	0,075	5	3,20	19	3,21	0,945	2	3,00	20	3,20	0,701	2	3,00	16	3,06	0,941
Passive Beteiligung: Analysephase	18	3,22	6	3,67	0,310	6	3,33	17	3,29	0,865	5	3,40	18	3,28	0,691	2	3,00	19	3,32	0,610	2	3,00	16	3,25	0,732
Passive Beteiligung: Planungsphase	18	3,11	5	3,80	0,111	6	3,17	16	3,25	0,914	5	3,00	17	3,29	0,446	2	3,00	18	3,22	0,758	2	3,00	15	3,20	0,824
Passive Beteiligung: Umsetzungsphase	19	3,21	5	3,60	0,208	7	3,57	16	3,13	0,278	5	3,00	18	3,33	0,363	2	3,00	19	3,26	0,686	2	3,00	15	3,13	0,824
Passive Beteiligung: Weiterentwicklungsphase	19	3,21	5	3,60	0,208	7	3,57	16	3,13	0,278	5	3,20	18	3,28	0,914	2	3,00	19	3,26	0,686	2	3,00	15	3,13	0,824
Phasenindex: Aktive Beteiligung	20	3,53	7	3,30	0,341	7	3,59	19	3,45	0,611	5	3,44	21	3,49	0,900	2	3,30	22	3,51	0,652	2	3,30	18	3,45	0,758
Phasenindex: Passive Beteiligung	19	3,21	6	3,53	0,366	7	3,52	17	3,16	0,209	5	3,16	19	3,30	0,836	2	3,00	20	3,27	0,554	2	3,00	16	3,15	0,732
Kommunikationsindex	22	2,37	7	2,61	0,636	9	2,53	19	2,39	0,847	7	2,18	21	2,52	0,228	4	2,14	22	2,53	0,223	4	2,14	18	2,46	0,300
Beteiligung der Politik an der Projektarbeit	21	2,67	7	3,00	0,272	8	2,75	20	2,70	0,784	6	2,50	22	2,77	0,849	3	2,67	23	2,78	0,940	3	2,67	19	2,74	0,857
Zusammenarbeit zwischen Vertretungskörperschaft und Verwaltungsführung: Vertrauen	19	1,74	7	2,57	0,048	8	1,88	18	2,00	0,461	6	1,33	20	2,15	0,095	3	1,33	21	2,10	0,271	3	1,33	17	2,06	0,216
Zusammenarbeit zwischen Vertretungskörperschaft und Verwaltungsführung: Konsens	18	2,00	7	2,43	0,357	8	2,13	17	2,12	0,977	5	1,80	20	2,20	0,447	3	1,67	20	2,25	0,355	3	1,67	16	2,19	0,421
Widerstände	21	2,67	7	2,71	0,917	9	2,78	19	2,63	0,699	7	2,57	21	2,71	0,836	4	2,50	22	2,68	0,811	4	2,50	18	2,67	0,837
Eigenes Commitment Beginn	20	1,95	6	1,50	0,387	8	2,13	18	1,78	0,531	6	1,67	20	1,95	0,533	3	1,67	21	1,95	0,620	3	1,67	17	1,82	0,689
Allgemeines Commitment Beginn	21	2,86	6	2,67	0,670	8	2,88	19	2,84	0,938	6	2,50	21	2,95	0,476	3	2,33	22	2,91	0,446	3	2,33	18	2,83	0,534
Eigenes Commitment heute	21	1,62	7	1,71	0,717	9	1,56	19	1,74	0,498	7	1,57	21	1,71	0,717	4	1,75	22	1,73	1,000	4	1,75	18	1,78	0,902
Allgemeines Commitment heute	22	2,64	7	2,43	0,672	9	2,89	20	2,50	0,365	7	2,57	22	2,64	0,940	4	3,00	23	2,57	0,489	4	3,00	19	2,53	0,456
Eigenes Commitment Veränderung	20	0,35	6	-0,17	0,457	8	0,63	18	0,06	0,311	6	0,17	20	0,25	0,882	3	0,00	21	0,24	0,620	3	0,00	17	0,06	0,765
Allgemeines Commitment Veränderung	21	0,19	6	0,17	0,932	8	-0,13	19	0,32	0,238	6	-0,17	21	0,29	0,316	3	-1,00	22	0,32	0,010	3	-1,00	18	0,28	0,017

Bewertungen im Kontext der Mehrheitsverhältnisse (Mittelwertvergleich) - Die Angaben basieren auf Angaben der Politik. -	Minderheit																													
	Übereinstimmung von Rats- und Bürgermeistermehrheit zum Zeitpunkt der Befragung					Übereinstimmung von Rats- und Bürgermeistermehrheit im Zeitablauf					Absolute vs. Koalitionsmehrheit zum Reformeinstieg				Absolute vs. Koalitionsmehrheit während der Reform				Absolute vs. Koalitionsmehrheit heute				Absolute Mehrheit Beginn und heute vs. Koalitionsmehrheit Beginn und heute							
	Stimmen überein		Stimmen nicht überein		Sig.	Immer / Überwiegend		Selten / Nie		Sig.	Absolute		Koalition		Sig.	Absolute		Koalition		Sig.	Absolute		Koalition		Sig.	Absolute		Koalition		Sig.
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW	
Zusammenarbeit innerhalb der Vertretungskörperschaft Verwaltungsreform: Vertrauen	32	3,28	8	2,88	0,359	25	3,24	13	2,92	0,272	8	3,88	30	3,07	0,112	7	4,00	28	3,07	0,072	7	3,86	29	3,07	0,111	4	4,50	25	2,96	0,030
Zusammenarbeit innerhalb der Vertretungskörperschaft Verwaltungsreform: Konsens	32	3,22	8	3,00	0,630	25	3,16	13	3,15	0,952	8	3,88	30	3,03	0,089	7	4,00	28	3,07	0,066	7	3,86	29	3,03	0,102	4	4,75	25	3,04	0,008
Beachtung der Interessen der Politik	31	3,13	8	2,63	0,311	25	3,24	13	2,69	0,259	8	3,63	29	2,93	0,182	6	4,17	28	2,89	0,022	7	3,86	28	2,96	0,104	4	4,50	24	3,00	0,029
Verwaltungsreform ist politisch bedeutsam	32	2,34	8	2,63	0,325	25	2,44	13	2,00	0,361	9	3,11	29	2,21	0,162	6	2,17	29	2,55	0,535	7	2,43	29	2,38	0,845	4	3,25	24	2,25	0,355
Aktive Beteiligung: Initiierungsphase	31	3,55	6	3,50	0,888	23	3,65	12	3,33	0,263	8	3,63	27	3,59	0,603	7	3,57	26	3,58	0,813	7	3,43	28	3,64	0,888	4	3,25	24	3,58	0,874
Aktive Beteiligung: Analysephase	32	3,97	7	4,14	0,680	25	4,08	12	3,75	0,240	8	4,50	29	3,97	0,086	7	4,14	28	4,04	0,762	7	4,29	29	4,03	0,456	4	4,50	25	3,96	0,203
Aktive Beteiligung: Planungsphase	32	3,88	7	3,86	0,900	25	4,00	12	3,50	0,109	8	4,75	29	3,72	0,001	7	4,00	28	3,93	0,888	7	4,29	29	3,86	0,253	4	4,75	25	3,72	0,020
Aktive Beteiligung: Umsetzungsphase	31	3,94	7	3,57	0,317	24	4,00	12	3,58	0,166	8	4,63	28	3,75	0,009	7	4,14	27	3,85	0,531	7	4,71	28	3,75	0,015	4	5,00	24	3,67	0,005
Aktive Beteiligung: Weiterentwicklungsphase	31	4,06	8	4,00	0,746	24	4,13	13	3,85	0,306	8	4,75	29	3,97	0,017	7	4,29	27	4,07	0,559	7	4,71	28	4,04	0,054	4	5,00	24	3,96	0,015
Passive Beteiligung: Initiierungsphase	32	3,69	7	3,86	0,734	25	3,84	12	3,50	0,203	8	4,00	29	3,72	0,393	7	3,57	28	3,82	0,406	7	3,71	29	3,79	0,815	4	3,75	25	3,72	0,879
Passive Beteiligung: Analysephase	32	3,84	7	4,14	0,462	25	3,92	12	3,83	0,689	8	4,25	29	3,90	0,317	7	3,86	28	4,11	0,479	7	3,43	29	4,10	0,094	4	4,00	25	4,04	0,927
Passive Beteiligung: Planungsphase	32	3,81	6	4,17	0,399	25	3,88	11	3,82	0,710	8	4,38	28	3,82	0,091	7	4,14	27	4,00	0,677	7	3,71	28	4,00	0,586	4	4,25	24	3,92	0,427
Passive Beteiligung: Umsetzungsphase	31	3,81	7	3,86	0,941	24	3,83	12	3,75	0,655	8	4,38	28	3,75	0,064	7	4,14	27	3,93	0,531	7	3,86	28	3,89	0,920	4	4,50	24	3,83	0,126
Passive Beteiligung: Weiterentwicklungsphase	30	3,90	8	4,00	0,847	23	3,96	13	3,77	0,494	8	4,63	28	3,82	0,021	7	4,14	26	4,12	0,914	7	4,00	27	4,04	0,901	4	4,75	23	3,96	0,082
Phasenindex: Aktive Beteiligung	32	3,88	8	3,75	0,654	25	3,97	13	3,57	0,097	8	4,45	30	3,78	0,019	7	4,03	28	3,90	0,702	7	4,29	29	3,86	0,142	4	4,50	25	3,78	0,043
Phasenindex: Passive Beteiligung	32	3,81	8	3,90	0,881	25	3,89	13	3,69	0,394	8	4,33	30	3,79	0,041	7	3,97	28	3,99	0,825	7	3,74	29	3,96	0,480	4	4,25	25	3,89	0,310
Kommunikationsindex	31	3,55	9	3,48	0,849	25	3,80	13	3,09	0,052	9	4,19	29	3,41	0,032	7	4,41	28	3,44	0,013	7	4,52	29	3,42	0,005	4	5,00	24	3,39	0,000
Beteiligung der Politik an der Projektarbeit	31	3,42	8	3,38	0,932	24	3,67	13	2,92	0,109	9	4,44	28	3,18	0,008	7	3,86	27	3,37	0,427	7	4,57	29	3,31	0,014	4	5,00	24	3,17	0,001
Zusammenarbeit zwischen Vertretungskörperschaft und Verwaltungsführung: Vertrauen	30	3,10	8	2,63	0,368	23	3,39	13	2,23	0,008	9	4,22	27	2,67	0,001	6	3,50	27	3,00	0,424	6	4,33	29	2,86	0,007	4	4,75	24	2,67	0,001
Zusammenarbeit zwischen Vertretungskörperschaft und Verwaltungsführung: Konsens	30	3,13	8	2,50	0,195	23	3,35	13	2,31	0,008	9	4,33	27	2,59	0,000	6	3,50	27	3,00	0,348	6	4,17	29	2,86	0,016	4	4,75	24	2,63	0,001
Widerstände	31	3,29	8	3,38	0,645	24	3,33	13	3,15	0,649	9	3,56	28	3,29	0,664	7	3,43	27	3,19	0,559	7	4,14	29	3,14	0,049	4	4,00	24	3,13	0,186
Eigenes Commitment Beginn	32	2,09	8	1,38	0,095	25	2,04	13	1,77	0,693	8	2,63	30	1,73	0,332	7	1,86	28	2,00	0,430	7	2,43	29	1,79	0,639	4	3,25	25	1,76	0,203
Allgemeines Commitment Beginn	32	2,97	7	2,71	0,603	25	2,88	12	2,83	0,810	8	3,63	29	2,76	0,137	7	2,71	28	3,04	0,430	7	3,14	29	2,86	0,667	4	3,75	25	2,76	0,095
Eigenes Commitment heute	32	2,47	8	1,75	0,134	25	2,48	13	2,00	0,286	8	3,38	30	2,03	0,013	7	2,71	28	2,32	0,558	7	2,86	29	2,21	0,456	4	4,00	25	2,12	0,020
Allgemeines Commitment heute	32	3,38	8	3,38	0,934	25	3,44	13	3,15	0,543	8	4,50	30	3,10	0,001	7	3,57	28	3,32	0,643	7	4,14	29	3,17	0,029	4	4,75	25	3,00	0,000
Eigenes Commitment Veränderung	32	-0,38	8	-0,38	0,881	25	-0,44	13	-0,23	0,484	8	-0,75	30	-0,30	0,388	7	-0,86	28	-0,32	0,320	7	-0,43	29	-0,41	0,784	4	-0,75	25	-0,36	0,784
Allgemeines Commitment Veränderung	32	-0,41	7	-0,71	0,629	25	-0,56	12	-0,33	0,451	8	-0,88	29	-0,34	0,283	7	-0,86	28	-0,29	0,049	7	-1,00	29	-0,31	0,044	4	-1,00	25	-0,24	0,082

Gesamtbewertung																			
Bewertungen im Kontext der Mehrheitsverhältnisse (Mittelwertvergleich) - Die Angaben basieren auf Angaben der Politik. -	Übereinstimmung von Rats- und Bürgermeistermehrheit zum Zeitpunkt der Befragung					Übereinstimmung von Rats- und Bürgermeistermehrheit im Zeitablauf					Absolute vs. Koalitionsmehrheit zum Reformeinstieg								
	Stimmen überein		Stimmen nicht überein		Sig.	Immer / Überwiegend		Selten / Nie		Sig.	Absolute		Koalition	Sig.					
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N		MW				
	Eine strikte Trennung zwischen Vertretungskörperschaft (Was) und Stadtverwaltung (Wie) ist erstrebenswert.					Kompetenzen und Aufgaben sollten den beiden Entscheidungssphären deutlicher zugeordnet werden; Berührungspunkte bleiben jedoch.					Steuerungseingriffe der Vertretungskörperschaft müssen jederzeit - unabhängig jeglicher Abmachung - möglich sein.								
					(1)	(2)	Sig.	(1)	(2)	Sig.	(1)	(2)	Sig.						
N		MW		N	MW	N		MW	N		MW	N		MW					
Mehrheit und Minderheit																			
Rats- und Bürgermeistermehrheit deckungsgleich (1) vs. nicht deckungsgleich (2)					43	3,00	21	2,71	0,514	41	2,00	21	1,57	0,161	43	2,26	20	2,05	0,471
Absolute (1) vs. Koalitionsmehrheit (2)					9	2,33	49	2,96	0,233	9	2,22	47	1,72	0,217	9	1,44	48	2,29	0,087
Mehrheit																			
Rats- und Bürgermeistermehrheit deckungsgleich (1) vs. nicht deckungsgleich (2)					13	3,31	14	2,93	0,793	13	2,23	14	1,71	0,302	13	2,15	14	1,79	0,430
Absolute (1) vs. Koalitionsmehrheit (2)					3	2,33	21	3,29	0,401	3	2,67	21	1,76	0,101	3	2,00	21	1,95	0,742
Minderheit																			
Rats- und Bürgermeistermehrheit deckungsgleich (1) vs. nicht deckungsgleich (2)					30	2,87	7	2,29	0,391	28	1,89	7	1,29	0,184	30	2,30	6	2,67	0,634
Absolute (1) vs. Koalitionsmehrheit (2)					6	2,33	28	2,71	0,439	6	2,00	26	1,69	0,869	6	1,17	27	2,56	0,021

Übereinstimmung von Rats- und Bürgermeistermehrheit während der Reform (Korrelationsanalyse) - Die Angaben basieren auf Angaben der Politik. -		Parteilager während der Reform 1 = Parteilager stimmen immer überein, 4 = Parteilager stimmen nie überein)			Übereinstimmung von Rats- und Bürgermeistermehrheit während der Reform (Korrelationsanalyse) - Die Angaben basieren auf Angaben der Politik. -		Parteilager während der Reform 1 = Parteilager stimmen immer überein, 4 = Parteilager stimmen nie überein)				
Rollen zu Reformbeginn	Bürgermeister	-0,103	0,386	73	Beteiligung der Politik im Phasenschema	Aktiv: Initiierungsphase	-0,202	0,116	62		
	Beigeordnete / Dezernenten von Facheinheiten	-0,164	0,166	73		Aktiv: Analysephase	-0,108	0,404	62		
	Beigeordnete / Dezernenten von Querschnittseinheiten	-0,133	0,262	73		Aktiv: Planungsphase	-0,092	0,474	63		
	Mehrheitsfraktion	-0,191	0,105	73		Aktiv: Umsetzungsphase	-0,155	0,233	61		
	Minderheitsfraktionen	-0,141	0,236	73		Aktiv: Kontrollphase	-0,080	0,539	62		
	Index Politik (mit keine Rolle)	-0,234	0,045	74		Passiv: Initiierungsphase	-0,020	0,875	62		
	Index Verwaltungsführung	-0,212	0,070	74		Passiv: Analysephase	0,097	0,457	61		
Entwicklung der Reformbereitschaft	Bürgermeister	-0,108	0,385	67		Passiv: Planungsphase	0,163	0,217	59		
	Beigeordnete / Dezernenten von Facheinheiten	-0,058	0,641	68		Passiv: Umsetzungsphase	0,020	0,880	60		
	Beigeordnete / Dezernenten von Querschnittseinheiten	-0,045	0,719	67		Passiv: Kontrollphase	0,038	0,773	60		
	Mehrheitsfraktion	-0,051	0,683	67		Aktivindex	-0,173	0,169	65		
	Minderheitsfraktionen	-0,104	0,403	67		Passivindex	0,006	0,963	63		
	Index Politik	0,163	0,183	68	Beteiligung der Politik an der Projektarbeit				-0,017	0,896	65
	Index Verwaltungsführung	0,138	0,262	68	Kommunikation	Offenheit	-0,016	0,901	66		
Beziehungen innerhalb der Vertretungs-körperschaft	Zunehmende Strategieberatung und -entwicklung	0,198	0,140	57		Öffentlichkeitsarbeit	0,070	0,572	68		
	Qualifikatorische Überforderung der Ratsmitglieder	0,003	0,984	57		Adressatenbezug	-0,186	0,128	68		
	Verschärfung der Diskussion innerhalb der Vertretungskörperschaft / Verbesserung der interfraktionellen Zusammenarbeit	-0,125	0,358	56		Hierarchiefreiheit	-0,242	0,062	60		
	Angemessenes Verhältnis zwischen Arbeitsaufwand und Steuerungsergebnis	-0,037	0,789	56		Häufigkeit	-0,134	0,279	67		
	Reduzierung des Arbeitsaufwandes für Ratsmitglieder	0,126	0,348	58		Einbindung aller Ratsmitglieder	0,048	0,702	66		
	Index der Beziehungen innerhalb der Vertretungskörperschaft	0,101	0,452	58	Kommunikationsindex	-0,059	0,633	67			
Beziehung Verwaltung - VTK: Vorher	Realisierung der Ratsbeschlüsse durch die Verwaltung	0,065	0,622	59	Widerstände				0,031	0,809	65
	Initiative der Vertretungskörperschaft statt Ratifikation	-0,204	0,131	56	Commitment	Eigenes Beginn	-0,131	0,302	64		
	Adäquates Informationsniveau der Politik	0,068	0,610	58		Allgemeines Beginn	0,012	0,925	64		
	Zeitnahe Ausführung der Beschlüsse des Stadtrates	0,132	0,321	59		Eigenes heute	-0,081	0,518	66		
	Einzeleingriffe / Einzelfallentscheidungen	0,017	0,905	52		Allgemeines heute	-0,034	0,787	67		
	Fachbruderschaften / Ressortegoismen	-0,157	0,287	48		Eigenes Veränderung	-0,023	0,859	64		
Beziehung Verwaltung - VTK: Nachher	Ämterpatronage / „politische“ Personalentscheidungen	0,015	0,913	54		Allgemeines Veränderung	0,071	0,579	64		
	Index positive Aspekte	0,018	0,894	59							
	Index negative Aspekte	-0,018	0,896	57							
	Realisierung der Ratsbeschlüsse durch die Verwaltung	0,062	0,634	60							
	Initiative der Vertretungskörperschaft statt Ratifikation	-0,086	0,523	61							
	Adäquates Informationsniveau der Politik	0,066	0,618	55							
Beziehung Verwaltung - VTK: Veränderung	Zeitnahe Ausführung der Beschlüsse des Stadtrates	0,040	0,760	50							
	Einzeleingriffe / Einzelfallentscheidungen	-0,001	0,996	57							
	Fachbruderschaften / Ressortegoismen	-0,085	0,559	59							
	Ämterpatronage / „politische“ Personalentscheidungen	0,076	0,575	56							
	Index positive Aspekte	0,015	0,908	61							
	Index negative Aspekte	0,045	0,731	60							
Beziehung Verwaltung - VTK: Veränderung	Realisierung der Ratsbeschlüsse durch die Verwaltung	0,062	0,634	61							
	Initiative der Vertretungskörperschaft statt Ratifikation	-0,086	0,523	58							
	Adäquates Informationsniveau der Politik	0,066	0,618	60							
	Zeitnahe Ausführung der Beschlüsse des Stadtrates	0,040	0,760	61							
	Einzeleingriffe / Einzelfallentscheidungen	-0,001	0,996	55							
	Fachbruderschaften / Ressortegoismen	-0,085	0,559	50							
Beziehung Verwaltung - VTK: Veränderung	Ämterpatronage / „politische“ Personalentscheidungen	0,076	0,575	57							
	Index positive Aspekte	-0,015	0,908	59							
	Index negative Aspekte	-0,024	0,857	57							

Einflussfaktoren auf die Haltung der Politik (Korrelationsanalyse) - lediglich Wertungen der Fraktionsvorsitzenden -			Einigkeit in der VTK: Reformeinstieg - Beginn				Einigkeit in der VTK: Heute				Einigkeit in der VTK: Veränderung				Index Einigkeit im Rat Beginn	Index Einigkeit im Rat Heute	Index Einigkeit im Rat Veränderungen	Zusammenarbeit in der VTK		Zusammenarbeit VTK - Verwaltungs-führung	
			Einstieg	Ziele	Abwick-lung	Instru-mente	Einstieg	Ziele	Abwick-lung	Instru-mente	Einstieg	Ziele	Abwick-lung	Instru-mente				Ver-trauen	Kon-sens	Ver-trauen	Konsens
Einigkeit in der VTK: Reformeinstieg - Beginn	Einstieg	Spearman's r		0,609	0,459	0,395	0,566	0,337	0,230	0,227	0,393	0,253	0,183	0,102	0,750	0,371	0,295	0,269	0,398	0,170	0,243
		Sig.		0,000	0,000	0,001	0,000	0,005	0,063	0,065	0,001	0,039	0,145	0,416	0,000	0,002	0,015	0,032	0,001	0,177	0,051
		N		69	68	68	65	67	66	67	65	67	65	66	69	67	67	64	64	65	65
	Ziele	Spearman's r	0,609		0,637	0,626	0,388	0,554	0,355	0,358	0,215	0,327	0,184	0,156	0,870	0,470	0,281	0,271	0,247	0,309	0,228
		Sig.	0,000		0,000	0,000	0,001	0,000	0,003	0,003	0,085	0,007	0,142	0,211	0,000	0,000	0,020	0,031	0,049	0,012	0,068
		N	69		68	68	65	68	66	67	65	68	65	66	70	68	68	64	64	65	65
	Abwicklung	Spearman's r	0,459	0,637		0,736	0,323	0,303	0,354	0,362	0,207	0,290	0,482	0,253	0,839	0,386	0,361	0,116	0,168	0,224	0,280
		Sig.	0,000	0,000		0,000	0,009	0,014	0,004	0,003	0,101	0,018	0,000	0,041	0,000	0,001	0,003	0,366	0,189	0,075	0,025
		N	68	68		68	64	66	65	66	64	66	65	66	68	66	66	63	63	64	64
	Instrumente	Spearman's r	0,395	0,626	0,736		0,274	0,345	0,332	0,391	0,195	0,275	0,305	0,456	0,799	0,389	0,333	0,220	0,192	0,288	0,207
		Sig.	0,001	0,000	0,000		0,029	0,005	0,007	0,001	0,122	0,025	0,013	0,000	0,000	0,001	0,006	0,084	0,132	0,021	0,100
		N	68	68	68		64	66	65	66	64	66	65	66	68	66	66	63	63	64	64
Einigkeit in der VTK: Reformeinstieg - Beginn	Einstieg	Spearman's r	0,566	0,388	0,323	0,274		0,722	0,634	0,596	-0,492	-0,368	-0,265	-0,315	0,476	0,810	-0,387	0,489	0,517	0,570	0,599
		Sig.	0,000	0,001	0,009	0,029		0,000	0,000	0,000	0,000	0,003	0,036	0,011	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000
		N	65	65	64	64		67	66	67	65	65	63	64	65	67	65	63	63	63	63
	Ziele	Spearman's r	0,337	0,554	0,303	0,345	0,722		0,817	0,775	-0,434	-0,557	-0,449	-0,439	0,472	0,917	-0,502	0,567	0,530	0,576	0,485
		Sig.	0,005	0,000	0,014	0,005	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		N	67	68	66	66	67		68	69	65	68	65	66	68	70	68	65	65	65	65
	Abwicklung	Spearman's r	0,230	0,355	0,354	0,332	0,634	0,817		0,938	-0,444	-0,541	-0,604	-0,613	0,391	0,934	-0,612	0,634	0,582	0,532	0,500
		Sig.	0,063	0,003	0,004	0,007	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		N	66	66	65	65	66	68		68	64	66	65	65	66	68	66	64	64	64	64
	Instrumente	Spearman's r	0,227	0,358	0,362	0,391	0,596	0,775	0,938		-0,389	-0,475	-0,526	-0,607	0,412	0,910	-0,544	0,620	0,563	0,526	0,484
		Sig.	0,065	0,003	0,003	0,001	0,000	0,000	0,000		0,001	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		N	67	67	66	66	67	69	68		65	67	65	66	67	69	67	65	65	65	65
Einigkeit in der VTK: Reformeinstieg - Beginn	Einstieg	Spearman's r	0,393	0,215	0,207	0,195	-0,492	-0,434	-0,444	-0,389		0,704	0,577	0,520	0,296	-0,484	0,796	-0,339	-0,218	-0,515	-0,450
		Sig.	0,001	0,085	0,101	0,122	0,000	0,000	0,000	0,001		0,000	0,000	0,000	0,017	0,000	0,000	0,007	0,091	0,000	0,000
		N	65	65	64	64	65	65	64	65		65	63	64	65	65	65	61	61	61	61
	Ziele	Spearman's r	0,253	0,327	0,290	0,275	-0,368	-0,557	-0,541	-0,475	0,704		0,714	0,697	0,321	-0,529	0,892	-0,342	-0,297	-0,408	-0,399
		Sig.	0,039	0,007	0,018	0,025	0,003	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,008	0,000	0,000	0,006	0,018	0,001	0,001
		N	67	68	66	66	65	68	66	67	65		65	66	68	68	68	63	63	63	63
	Abwicklung	Spearman's r	0,183	0,184	0,482	0,305	-0,265	-0,449	-0,604	-0,526	0,577	0,714		0,771	0,319	-0,497	0,876	-0,457	-0,335	-0,342	-0,289
		Sig.	0,145	0,142	0,000	0,013	0,036	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,009	0,000	0,000	0,000	0,008	0,007	0,024
		N	65	65	65	65	63	65	65	65	63	65		65	65	65	65	61	61	61	61
	Instrumente	Spearman's r	0,102	0,156	0,253	0,456	-0,315	-0,439	-0,613	-0,607	0,520	0,697	0,771		0,250	-0,525	0,824	-0,404	-0,357	-0,315	-0,377
		Sig.	0,416	0,211	0,041	0,000	0,011	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,043	0,000	0,000	0,001	0,004	0,013	0,003
		N	66	66	66	66	64	66	65	66	64	66	65		66	66	66	62	62	62	62
Index Einigkeit im Rat Beginn		Spearman's r	0,750	0,870	0,839	0,799	0,476	0,472	0,391	0,412	0,296	0,321	0,319	0,250		0,499	0,363	0,279	0,298	0,327	0,316
		Sig.	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,001	0,017	0,008	0,009	0,043		0,000	0,002	0,025	0,017	0,008	0,010
		N	69	70	68	68	65	68	66	67	65	68	65	66		68	68	64	64	65	65
Index Einigkeit im Rat Heute		Spearman's r	0,371	0,470	0,386	0,389	0,810	0,917	0,934	0,910	-0,484	-0,529	-0,497	-0,525	0,499		-0,555	0,651	0,597	0,629	0,582
		Sig.	0,002	0,000	0,001	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		N	67	68	66	66	67	70	68	69	65	68	65	66	68		68	65	65	65	65
Index Einigkeit im Rat Veränderungen		Spearman's r	0,295	0,281	0,361	0,333	-0,387	-0,502	-0,612	-0,544	0,786	0,892	0,876	0,824	0,363	-0,555		-0,447	-0,330	-0,458	-0,462
		Sig.	0,015	0,020	0,003	0,006	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,002	0,000		0,000	0,008	0,000	0,000
		N	67	68	66	66	65	68	66	67	65	68	65	66	68	68		63	63	63	63
Zusammenarbeit in der VTK	Vertrauen	Spearman's r	0,269	0,271	0,116	0,220	0,489	0,567	0,634	0,620	-0,339	-0,342	-0,457	-0,404	0,279	0,651	-0,447		0,861	0,545	0,485
		Sig.	0,032	0,031	0,366	0,084	0,000	0,000	0,000	0,000	0,007	0,006	0,000	0,001	0,025	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
		N	64	64	63	63	63	65	64	65	61	63	61	62	64	65	63		67	67	67
	Konsens	Spearman's r	0,398	0,247	0,168	0,192	0,517	0,530	0,582	0,563	-0,218	-0,297	-0,335	-0,357	0,298	0,597	-0,330	0,861		0,423	0,498
		Sig.	0,001	0,049	0,189	0,132	0,000	0,000	0,000	0,000	0,091	0,018	0,008	0,004	0,017	0,000	0,008	0,000		0,000	0,000
		N	64	64	63	63	63	65	64	65	61	63	61	62	64	65	63			67	68

Beteiligung im Phasenmodell	Aktiv - Initiierungsphase	Spearman's r	0,120	0,239	0,213	0,264	0,210	0,215	0,076	0,146	-0,093	0,010	0,091	0,060	0,220	0,190	0,027	0,177	0,184	0,406	0,263
		Sig.	0,348	0,059	0,097	0,038	0,110	0,096	0,563	0,263	0,482	0,940	0,491	0,850	0,083	0,142	0,838	0,164	0,148	0,001	0,036
		N	63	63	62	62	59	61	60	61	59	61	59	60	63	61	61	63	63	64	64
	Aktiv - Analysephase	Spearman's r	0,066	0,272	0,196	0,310	0,301	0,411	0,371	0,368	-0,316	-0,212	-0,260	-0,099	0,250	0,413	-0,229	0,396	0,318	0,506	0,351
		Sig.	0,609	0,031	0,126	0,014	0,020	0,001	0,004	0,004	0,015	0,100	0,047	0,453	0,048	0,001	0,076	0,001	0,011	0,000	0,004
		N	63	63	62	62	59	61	60	61	59	61	59	60	63	61	61	63	63	64	64
	Aktiv - Planungsphase	Spearman's r	0,220	0,326	0,274	0,269	0,408	0,364	0,304	0,276	-0,289	-0,128	-0,119	-0,034	0,366	0,381	-0,118	0,334	0,335	0,497	0,442
		Sig.	0,080	0,009	0,030	0,033	0,001	0,004	0,017	0,030	0,025	0,322	0,367	0,797	0,003	0,002	0,360	0,007	0,007	0,000	0,000
		N	64	64	63	63	60	62	61	62	60	62	60	61	64	62	62	64	64	65	65
	Aktiv - Umsetzungsphase	Spearman's r	0,152	0,293	0,216	0,208	0,401	0,461	0,428	0,413	-0,366	-0,262	-0,252	-0,227	0,289	0,478	-0,292	0,466	0,396	0,626	0,528
		Sig.	0,237	0,021	0,094	0,107	0,002	0,000	0,001	0,001	0,005	0,043	0,056	0,083	0,023	0,000	0,024	0,000	0,001	0,000	0,000
		N	62	62	61	61	58	60	59	60	58	60	58	59	62	60	60	62	62	63	63
	Aktiv - Kontrollphase	Spearman's r	0,047	0,235	0,189	0,282	0,394	0,469	0,499	0,461	-0,482	-0,378	-0,400	-0,285	0,261	0,507	-0,435	0,379	0,281	0,640	0,552
		Sig.	0,718	0,067	0,145	0,028	0,002	0,000	0,000	0,000	0,000	0,003	0,002	0,029	0,041	0,000	0,001	0,002	0,026	0,000	0,000
		N	62	62	61	61	59	61	60	61	58	60	58	59	62	61	60	63	63	64	64
	Passiv - Initiierungsphase	Spearman's r	0,057	0,180	0,115	0,185	0,358	0,294	0,268	0,327	-0,315	-0,183	-0,209	-0,221	0,156	0,356	-0,261	0,237	0,215	0,537	0,473
		Sig.	0,658	0,158	0,371	0,149	0,005	0,021	0,039	0,010	0,015	0,159	0,111	0,090	0,221	0,005	0,042	0,061	0,091	0,000	0,000
		N	63	63	62	62	59	61	60	61	59	61	59	60	63	61	61	63	63	64	64
	Passiv - Analysephase	Spearman's r	0,102	0,129	0,220	0,183	0,303	0,331	0,329	0,348	-0,239	-0,184	-0,168	-0,169	0,180	0,363	-0,190	0,321	0,341	0,392	0,416
		Sig.	0,431	0,319	0,088	0,159	0,021	0,010	0,011	0,006	0,070	0,160	0,207	0,202	0,161	0,004	0,146	0,011	0,007	0,001	0,001
		N	62	62	61	61	58	60	59	60	58	60	58	59	62	60	60	62	62	63	63
	Passiv - Planungsphase	Spearman's r	0,112	0,084	0,124	0,081	0,352	0,389	0,403	0,386	-0,314	-0,294	-0,267	-0,298	0,134	0,408	-0,305	0,386	0,419	0,395	0,460
		Sig.	0,393	0,524	0,348	0,541	0,008	0,003	0,002	0,003	0,018	0,025	0,047	0,025	0,306	0,001	0,020	0,002	0,001	0,002	0,000
		N	60	60	59	59	56	58	57	58	56	58	56	57	60	58	58	60	60	61	61
	Passiv - Umsetzungsphase	Spearman's r	0,139	0,084	0,067	0,030	0,449	0,423	0,475	0,466	-0,421	-0,365	-0,370	-0,422	0,119	0,495	-0,431	0,416	0,402	0,458	0,471
		Sig.	0,287	0,521	0,611	0,822	0,000	0,001	0,000	0,000	0,001	0,004	0,005	0,001	0,361	0,000	0,001	0,001	0,001	0,000	0,000
		N	61	61	60	60	57	59	58	59	57	59	57	58	61	59	59	61	61	62	62
	Passiv - Kontrollphase	Spearman's r	0,102	0,119	0,144	0,112	0,392	0,409	0,437	0,457	-0,463	-0,357	-0,297	-0,368	0,160	0,471	-0,414	0,391	0,372	0,533	0,529
		Sig.	0,439	0,363	0,278	0,400	0,003	0,001	0,001	0,000	0,000	0,006	0,026	0,005	0,221	0,000	0,001	0,002	0,003	0,000	0,000
		N	60	60	59	59	57	59	58	59	56	58	56	57	60	59	58	61	61	62	62
	Index aktiv	Spearman's r	0,099	0,274	0,220	0,308	0,332	0,370	0,315	0,325	-0,350	-0,207	-0,203	-0,110	0,282	0,375	-0,227	0,356	0,284	0,595	0,454
		Sig.	0,432	0,027	0,080	0,013	0,008	0,003	0,012	0,009	0,006	0,104	0,116	0,394	0,023	0,002	0,073	0,003	0,021	0,000	0,000
		N	65	65	64	64	62	64	63	64	61	63	61	62	65	64	63	66	66	67	67
	Index passiv	Spearman's r	0,099	0,120	0,146	0,132	0,369	0,353	0,359	0,389	-0,401	-0,288	-0,264	-0,298	0,153	0,407	-0,337	0,350	0,340	0,494	0,494
		Sig.	0,439	0,349	0,257	0,305	0,004	0,005	0,005	0,002	0,002	0,025	0,043	0,021	0,232	0,001	0,008	0,005	0,006	0,000	0,000
		N	63	63	62	62	60	62	61	62	59	61	59	60	63	62	61	64	64	65	65
	Kommunikationsindex	Spearman's r	0,096	0,211	0,084	0,202	0,443	0,510	0,511	0,487	-0,487	-0,431	-0,442	-0,381	0,172	0,525	-0,478	0,571	0,475	0,712	0,591
		Sig.	0,433	0,079	0,495	0,098	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,002	0,154	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		N	69	70	68	68	67	70	68	69	65	68	65	66	70	70	68	67	68	68	69
	Beteiligung der Politik an der Projektarbeit	Spearman's r	0,318	0,365	0,286	0,446	0,496	0,404	0,390	0,392	-0,332	-0,233	-0,198	-0,121	0,408	0,461	-0,269	0,401	0,401	0,659	0,619
		Sig.	0,011	0,003	0,024	0,000	0,000	0,001	0,002	0,001	0,010	0,069	0,132	0,359	0,001	0,000	0,035	0,001	0,001	0,000	0,000
		N	63	64	62	62	61	64	62	63	59	62	59	60	64	64	62	65	65	66	66
	Reformberichte	Spearman's r	0,055	0,317	0,144	0,218	0,180	0,247	0,149	0,101	-0,187	0,000	0,016	0,038	0,231	0,218	-0,049	0,180	0,123	0,377	0,174
		Sig.	0,681	0,014	0,280	0,100	0,184	0,059	0,268	0,450	0,173	1,000	0,905	0,783	0,076	0,097	0,714	0,174	0,355	0,003	0,182
		N	59	60	58	58	56	59	57	58	55	58	55	56	60	59	58	59	59	60	60
	Qualifizierung: Zeitpunkt	Spearman's r	0,148	0,168	0,269	0,276	0,152	0,013	0,144	0,147	0,031	0,034	-0,047	0,061	0,309	0,148	0,019	0,244	0,257	0,472	0,426
		Sig.	0,362	0,301	0,093	0,085	0,370	0,939	0,397	0,378	0,857	0,838	0,780	0,715	0,052	0,375	0,911	0,135	0,114	0,002	0,006
		N	40	40	40	40	37	38	37	38	37	38	37	38	40	38	38	39	39	40	40
	Qualifizierung: Teilnehmerzahl	Spearman's r	0,050	-0,026	-0,147	-0,107	-0,140	-0,172	-0,020	-0,064	0,107	0,154	-0,102	-0,071	-0,154	-0,121	-0,020	0,117	-0,003	-0,228	-0,223
		Sig.	0,772	0,880	0,398	0,539	0,436	0,329	0,912	0,718	0,553	0,385	0,573	0,694	0,370	0,495	0,909	0,504	0,988	0,181	0,191
		N	36	36	35	35	33	34	34	34	33	34	33	33	36	34	34	35	35	36	36
	Projekterfahrungsindex	Spearman's r	0,052	0,152	0,172	0,351	0,464	0,484	0,432	0,479	-0,495	-0,401	-0,245	-0,170	0,216	0,509	-0,347	0,462	0,349	0,675	0,564
		Sig.	0,721	0,287	0,239	0,013	0,001	0,000	0,002	0,000	0,000	0,004	0,093	0,249	0,127	0,000	0,014	0,001	0,010	0,000	0,000
		N	50	51	49	49	49	52	51	51	47	50	48	48	51	52	50	52	53	52	53
	Reformzieldefinitionsindex	Spearman's r	0,310	0,278	0,225	0,235	0,662	0,570	0,573	0,518	-0,438	-0,324	-0,299	-0,313	0,327	0,655	-0,344	0,427	0,378	0,630	0,499
		Sig.	0,010	0,021	0,068	0,056	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,008	0,016	0,011	0,006	0,000	0,004	0,000	0,002	0,000	0,000
		N	68	69	67	67	66	69	67	68	64	67	64	65	69	69	67	66	67	67	68

Verwaltungsreform ist ein politisch bedeutsames Thema. (Korrelationsanalyse)	Beachtung der Interessen der Politik	Zusammenarbeit VTK - Verwaltungsführung		Zusammenarbeit in der VTK		Reformzielformulierungsindex	Reformbedarf immens	Reformbedarf klar	Kommunikationsindex	Projekterfahrungsiindex	Politik an Projektarbeit	Reformberichte				
		Vertrauen	Konsens	Vertrauen	Konsens											
Spearman's r	0,271	0,158	0,106	0,243	0,143	0,300	0,091	0,172	0,127	0,171	0,009	0,094				
Sig.	0,006	0,116	0,293	0,016	0,161	0,003	0,379	0,085	0,293	0,123	0,944	0,470				
N	102	100	101	97	98	99	96	101	70	83	67	61				
		Qualifizierung		Aktive Beteiligung im Phasenschema					Passive Beteiligung im Phasenschema							
		Zeitpunkt	Teilnehmerzahl	Regelsetzung	Analyse	Planung	Umsetzung	Kontrolle	Index	Regelsetzung	Analyse	Planung	Umsetzung	Kontrolle	Index	
Spearman's r	-0,171	0,041	-0,092	0,268	0,260		0,117	0,180	0,148	-0,050	0,103	0,066	0,041	0,123	0,067	
Sig.	0,291	0,813	0,476	0,034	0,038		0,364	0,158	0,236	0,699	0,426	0,617	0,756	0,344	0,599	
N	40	35	63	63	64		62	63	66	63	62	60	61	61	64	
		Einigkeit im Rat: Reformbeginn					Einigkeit im Rat: Heute					Einigkeit im Rat: Veränderung				
		Einstieg	Ziele	Abwicklung	Instru-mente	Index	Einstieg	Ziele	Abwicklung	Instru-mente	Index	Einstieg	Ziele	Abwicklung	Instru-mente	Index
Spearman's r	0,160	0,14554857	0,078	0,241	0,236		0,225	0,176	0,201	0,273	0,275	-0,146	-0,088	-0,089	-0,093	-0,108
Sig.	0,207	0,24733193	0,542	0,057	0,058		0,078	0,160	0,111	0,030	0,027	0,265	0,494	0,499	0,476	0,399
N	64	65	63	63	65		62	65	64	63	65	60	63	60	61	63
		Commitment					Implementierungsindex	NSM-Index	Reformerfolg		Reformtempo		Reformzielerreichungsindex			
		Beginn eigenes	Beginn anderer	Heute eigenes	heute anderer	Veränderung eigenes			Veränderung anderer	Bewertung	Entwick-lung	Bewertung		Entwick-lung		
Spearman's r	0,305	0,262	0,447	0,321	-0,202	-0,153	-0,261	0,172	0,089	0,011	0,032	0,030	0,045			
Sig.	0,013	0,033	0,000	0,007	0,104	0,219	0,011	0,117	0,375	0,925	0,756	0,777	0,652			
N	66	66	68	69	66	66	95	84	102	79	95	94	102			

Beachtung der Interessen der Politik					
Zusammenarbeit Verwaltungsführung - VTK	Vertrauen	0,603	Beteiligung im Phasenschema	Aktiv -Initiierungsphase	0,391
		0,000			0,002
	Konsens	66		Aktiv - Analysephase	62
		0,525			0,549
Zusammenarbeit in der VTK	Vertrauen	0,000		Aktiv - Planungsphase	0,000
		65			63
	Konsens	0,514		Aktiv - Umsetzungsphase	0,644
		0,000			0,000
		66			61
Kommunikationsindex		0,634		Aktiv - Kontrollphase	0,590
		0,000			0,000
		69			62
Projekterfahrungsindex		0,579		Passiv -Initiierungsphase	0,350
		0,000			0,005
		53			62
Aktive Beteiligung der Politik an der Projektarbeit		0,481		Passiv - Analysephase	0,420
		0,000			0,001
		66			61
Reformzieldefinitionsindex		0,521		Passiv - Planungsphase	0,497
		0,000			0,000
		67			59
Reformberichte		0,129		Passiv - Umsetzungsphase	0,495
		0,324			0,000
		60			60
Qualifizierung: Zeitpunkt		0,235		Passiv - Kontrollphase	0,497
		0,144			0,000
		40			60
Qualifizierung: Teilnehmerzahl		-0,190		Index aktiv	0,595
		0,275	0,000		
		35		65	
			Index passiv	0,482	
				0,000	
				63	

Einflüsse auf die Bewertung der Projektgruppenzusammensetzung (Korrelationsanalyse)

Qualifizierung																	
Zeitpunkt (Mitarbeiter)			Teilnehmerzahl (Mitarbeiter)			Intensität Führungskräfte			Bedarf Führungskräfte			Intensität Mitarbeiter			Bedarf Mitarbeiter		
Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N
0,595	0,002	24	-0,279	0,043	53	-0,011	0,933	65	-0,160	0,200	66	0,167	0,184	65	-0,056	0,652	67
Qualifizierung																	
Intensität Projektmitglieder			Bedarf Projektmitglieder			Intensität PVT			Bedarf PVT			Themen Intensität (oh. Verwaltung)			Themen Bedarf (oh. Verwaltung)		
Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N
0,004	0,978	62	-0,183	0,154	62	-0,086	0,512	61	-0,187	0,145	62	0,441	0,000	66	-0,303	0,011	69
Ist-Analyse												Interessen in Dienstvereinbarungen					
Anzahl			Inhalte			Beteiligung Akteure			Beachtung der Ergebnisse								
Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N			
0,209	0,743	43	-0,215	0,178	41	-0,017	0,916	39	0,082	0,628	37	-0,086	0,695	23			
Beteiligung an Projektarbeit																	
Beteiligung Externe			Beteiligung PVT			Mitarbeiter mit Projektleitung											
Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N									
0,011	0,932	67	0,351	0,003	71	0,161	0,181	71									

Einflüsse auf die Umsetzung der Projektergebnisse (Korrelationsanalyse)

Qualifizierung																										
Zeitpunkt (Mitarbeiter)			Teilnehmerzahl (Mitarbeiter)			Intensität Personenindex			Bedarf Personenindex			Intensität Themenindex			Bedarf Themenindex			Intensität Themenindex (oh. Verwaltung)			Bedarf Themenindex (oh. Verwaltung)					
Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N			
-0,012	0,946	32				-0,166	0,174	69	0,095	0,425	73	-0,219	0,073	68	0,036	0,762	74	-0,238	0,051	68	0,035	0,765	74			
Aktive Beteiligung im Phasenschema (Mitarbeiter)																										
Initiierungsphase			Analysephase			Planungsphase			Umsetzungsphase			Kontrollphase			Index											
Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N									
-0,207	0,193	41	-0,352	0,024	41	-0,365	0,013	41	-0,354	0,025	40	-0,419	0,009	38	-0,397	0,010										
Passive Beteiligung im Phasenschema (Mitarbeiter)																										
Initiierungsphase			Analysephase			Planungsphase			Umsetzungsphase			Kontrollphase			Index											
Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N									
0,033	0,837	41	-0,148	0,356	41	-0,122	0,454	40	-0,565	0,000	39	-0,323	0,036	40	-0,263	0,096	41									
Ist-Analyse												Reformzielformulierungsindex		Widerstände												
Anzahl		Inhalte		Beteiligung Akteure		Beachtung der Ergebnisse																				
Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N									
0,359	0,029	37	0,270	0,111	36	-0,390	0,020	35	-0,432	0,012	33	-0,477	0,000	78	-0,357	0,001	77									
Beteiligung an Projektarbeit						Zusammensetzung der Projektgruppen		Kommunikationsindex		Reformberichte																
Beteiligung Externe		Beteiligung Beschäftigtenvertretung		Mitarbeiter mit Projektleitung																						
Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N									
0,039	0,740	74	-0,424	0,000	76	-0,072	0,532	77	-0,500	0,000	62	-0,439	0,000	78	-0,328	0,051	36									
Commitment																										
Eigenes Beginn			Anderer Beginn			Eigenes heute			Anderer heute			Veränderung eigenes			Veränderung anderer											
Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N									
-0,191	0,097	77	-0,267	0,021	74	-0,487	0,000	78	-0,436	0,000	75	0,352	0,002	77	0,226	0,048	77									
Rollen zu Reformbeginn																										
Mitarbeiter			Führungskräfte			PVT			Verwaltungsführung (mit "keine Rolle")			Rollenindex			Politik (mit "keine Rolle")											
Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N									
-0,210	0,070	75	-0,222	0,054	76	0,009	0,938	75	-0,296	0,009	77	-0,347	0,002	77	-0,183	0,119	74									
Entwicklung der Reformbereitschaft																										
Mitarbeiter			Führungskräfte			PVT			Index			Verwaltungsführung			Operative Ebene			Politik								
Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N						
-0,324	0,004	77	-0,323	0,004	78	-0,225	0,049	77	0,299	0,008	78	0,201	0,080	77	0,310	0,006	78	0,254	0,032	72						
Projekterfahrungen																										
Streit / Konflikte			Koordinationsprobleme			Flexibilität			Personalgewinnung / -eingleiederung			Autonomie			Hierarchiefreiheit			Umsetzungsphase am schwierigsten			Index					
Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N			
0,252	0,030	74	0,370	0,001	75	-0,160	0,177	73	0,072	0,548	71	-0,234	0,500	71	0,239	0,039	75	0,096	0,411	75	-0,331	0,004	75			
Mitarbeiterbeteiligung												Implementierindex		NSM-Index		Organisationskultur										
Intensität Themen			Bedarf Themen			Gütekriterien (Index)			Bewertung							Traditionelle Werte Beginn		Neue Werte Beginn		Schlechte Werte Beginn						
Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N			
-0,365	0,001	77	0,335	0,003	73	-0,351	0,002	77	-0,351	0,002	77	0,110			0,245			-0,207	0,069	78	-0,053	0,646	78	0,152	0,183	78

Beteiligung im Phasenschema (Korrelationsanalyse)		Qualifizierungsmaßnahmen						
		Qualifizierungs- angebot	Zeitpunkt	Intensität Personenindex	Bedarf Person- enindex	Intensität Themenindex	Bedarf Themenindex	Intensität Themenindex
Aktive Beteiligung	Initiierungsphase	0,251	0,266	0,019	-0,304	0,096	-0,290	0,124
		0,103	0,000	0,908	0,027	0,406	0,002	0,282
	Analysephase	115	77	39	53	77	116	77
		0,179	0,278	0,275	-0,307	0,158	-0,294	0,171
	Planungsphase	0,285	0,013	0,095	0,025	0,167	0,001	0,135
		115	78	39	53	78	115	78
	Umsetzungsphase	0,238	0,402	0,174	-0,199	0,157	-0,238	0,177
		0,073	0,000	0,287	0,152	0,170	0,011	0,121
	Kontrollphase	116	78	39	53	78	116	78
		0,288	0,337	0,304	-0,498	0,220	-0,387	0,228
	Index	0,017	0,003	0,067	0,060	0,055	0,050	0,046
		113	78	37	52	77	113	77
		0,217	0,334	0,271	-0,460	0,276	-0,328	0,303
		0,136	0,063	0,105	0,061	0,015	0,050	0,067
Passive Beteiligung	Initiierungsphase	112	78	37	50	77	112	77
		0,136	0,425	0,238	-0,427	0,189	-0,348	0,223
	Analysephase	0,027	0,000	0,150	0,061	0,080	0,050	0,050
		117	78	39	53	78	118	78
	Planungsphase	0,256	0,443	0,058	-0,299	0,156	-0,439	0,166
		0,045	0,000	0,731	0,030	0,173	0,000	0,146
	Umsetzungsphase	115	78	39	53	78	115	78
		0,241	0,344	0,399	-0,325	0,216	-0,320	0,183
	Kontrollphase	0,072	0,002	0,016	0,018	0,058	0,001	0,108
		114	78	39	53	78	114	78
	Index	0,253	0,345	0,292	-0,390	0,139	-0,367	0,138
		0,055	0,002	0,079	0,004	0,230	0,000	0,239
		111	78	37	52	77	111	77
		0,364	0,257	0,463	-0,381	0,145	-0,387	0,168

Passive Beteiligung		Mitarbeiter																				
		Qualifizierungsangebot					Zeitpunkt					Teilnehmerzahl					Intensität Themenindex					
		Kontingenzkoeffizient		Sig.		N	Spearman's r		Sig.		N	Spearman's r		Sig.		N	Spearman's r		Sig.		N	
Phasenschema	Initiierungsphase	0,389	0,026		52		0,385	0,015		39		0,255	0,145	34		0,222	0,174	39		-0,317	0,021	53
	Analysephase	0,388	0,010		52		0,370	0,020		39		0,109	0,539	34		0,344	0,032	39		-0,181	0,196	53
	Planungsphase	0,370	0,044		51		0,359	0,001		38		-0,038	0,833	33		0,285	0,083	38		-0,233	0,096	52
	Umsetzungsphase	0,465	0,005		50		0,292	0,079		37		-0,036	0,844	33		0,359	0,030	37		-0,193	0,174	51
	Kontrollphase	0,393	0,023		52		0,280	0,084		38		-0,222	0,207	34		0,276	0,089	38		-0,062	0,665	52
	Index	0,488	0,000		52		0,474	0,002		39		-0,015	0,934	34		0,362	0,023	39		-0,234	0,091	53
		Politik																				
		Qualifizierungsangebot					Zeitpunkt					Teilnehmerzahl					Intensität Themenindex					
						N					N					N					N	
	Initiierungsphase	0,232	0,005		62		0,359	0,000		40		-0,155	0,387	36		0,167	0,309	39		-0,450	0,000	62
	Analysephase	0,210	0,413		62		0,259	0,106		40		-0,094	0,587	36		0,236	0,148	39		-0,275	0,032	61
	Planungsphase	0,230	0,342		60		0,109	0,502		40		-0,032	0,855	36		0,145	0,378	38		-0,349	0,007	59
	Umsetzungsphase	0,364	0,026		61		0,155	0,340		40		0,016	0,925	36		0,124	0,452	39		-0,408	0,001	60
	Kontrollphase	0,401	0,008		60		0,148	0,361		40		-0,085	0,623	36		0,159	0,334	39		-0,385	0,002	60
	Index	0,311	0,013		63		0,246	0,126		40		-0,072	0,679	36		0,199	0,224	39		-0,393	0,001	63

Zeit - Reformmanagement (Korrelationsanalyse)			Reformdauer	Reformstart	Zeit - Reformmanagement (Korrelationsanalyse)		Reformdauer	Reformstart
Index der Reformzielprioritäten	0,040	0,003	Commitment	Veränderung des Commitment anderer	-0,185	0,227		
	0,569	0,962			0,017	0,002		
	202	224			164	183		
Index Einigkeit im Rat	-0,075	0,141		Veränderung des eigenen Commitment	-0,218	0,205		
	0,591	0,281			0,005	0,005		
	54	60			163	182		
Index der Mitarbeiterbeteiligung	-0,040	-0,025		Eigenes Commitment heute	0,076	-0,103		
	0,710	0,805			0,324	0,158		
	87	99			171	191		
Beachtung der Politikinteressen	0,093	-0,120		Commitment anderer heute	0,164	-0,164		
	0,403	0,259			0,032	0,024		
	83	91			170	189		
Index der aktiven Beteiligung	-0,028	0,047	Organisationskultur	Veränderung der Organisationskultur: Traditionelle Werte	-0,025	0,072		
	0,762	0,580			0,757	0,350		
	123	139			156	171		
Index der passiven Beteiligung	-0,022	0,075		Veränderung der Organisationskultur: Neue Werte	0,030	-0,035		
	0,811	0,384			0,720	0,654		
	120	135			146	163		
Index der Beteiligung	-0,013	0,060		Veränderung der Organisationskultur: Schlechte Werte	0,020	0,035		
	0,886	0,483			0,815	0,666		
	123	139			144	158		
Kommunikationsindex	-0,001	-0,021	Bewertung des Reformerfolges	0,035	-0,045			
	0,985	0,778		0,617	0,498			
	172	192		205	227			
Index der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen - Intensität	-0,003	0,016	Bewertung des Reformtempos	0,136	-0,078			
	0,980	0,874		0,054	0,247			
	88	100		200	220			
Index der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen - Bedarf	-0,054	-0,025	Bewertung der Entwicklung des Reformtempos	0,165	-0,196			
	0,625	0,812		0,021	0,004			
	84	94		194	213			
Bewertung der biisherigen Mitarbeiterbeteiligung	0,027	-0,039	Bewertung der Entwicklung der Reform	0,128	-0,138			
	0,737	0,608		0,103	0,066			
	159	176		164	179			
Rollen zu Reformbeginn	0,209	-0,134	Index Implementierung der Reforminstrumente	0,198	-0,262			
	0,004	0,057		0,010	0,000			
	184	203		166	184			
	Fachdezernenten	0,020	-0,046	Index der NSM-Kerninstrumente	-0,106	0,188		
		0,783	0,514		0,226	0,022		
		187	206		132	148		
	Querschnittsdezernent	-0,103	0,085	Entwicklung der Reformbereitschaft	Bürgermeister	0,093		
		0,165	0,227			0,216		
		184	203			178		
	Mehrheitsfraktion	0,031	-0,051		Fachdezernenten	0,082		
		0,677	0,474			0,276		
		182	201			179		
	Minderheitsfraktion	-0,123	0,095		Querschnittsdezernent	0,227		
		0,099	0,183			0,002		
		181	200			180		
	Mitarbeiter	0,092	-0,035		Mehrheitsfraktion	0,096		
		0,217	0,625			0,213		
		181	200			171		
	Führungskräfte	-0,002	-0,014		Minderheitsfraktion	-0,154		
		0,976	0,849			0,047		
		182	201			166		
	Personalvertretung	0,053	0,042		Mitarbeiter	0,081	-0,086	
		0,471	0,550			0,280	0,230	
		185	203			180	197	
	Lokale Akteure	-0,167	0,102		Führungskräfte	0,061	-0,057	
		0,030	0,168			0,412	0,427	
		169	185			181	198	
	Gewerkschaften	-0,100	0,179		Personalvertretung	0,134		
		0,193	0,014			0,072		
		171	188			180		
	Kommunalaufsicht	0,042	-0,086		Lokale Akteure	-0,008		
		0,597	0,258			0,938		
		163	177			107		
	Rollenindex (alle genannten Reformakteure)	-0,062	0,048		Gewerkschaften	0,050		
		0,394	0,487			0,586		
		190	209			123		
	Rollenindex (nur interne Reformakteure, ohne Sonstige)	0,024	0,003		Kommunalaufsicht	0,129		
		0,741	0,970			0,168		
		190	209			116		
	Rollenindex (alle genannten Reformakteure, ohne "keine Rolle")	-0,005	0,052		Alle Reformakteure	-0,101		
		0,950	0,451			0,174		
		190	209			184		
	Rollenindex (nur interne Reformakteure, ohne Sonstige, ohne "keine Rolle")	0,001	0,012		Interne Reformakteure	-0,112		
		0,987	0,866			0,131		
		190	209			184		
	Rollenindex (nur externe Reformakteure, ohne Sonstige, mit "keine Rolle")	-0,103	0,072		Verwaltungsführung	-0,110		
		0,179	0,324			0,141		
		173	189			182		
	Rollenindex (nur externe Reformakteure, ohne Sonstige, ohne "keine Rolle")	0,049	0,027		Politik	0,020		
		0,560	0,741			0,798		
		142	156			173		
	Rollenindex Verwaltungsführung (BM und Dezernenten) - mit keine Rolle	0,054	-0,040		Operative Ebene	-0,082		
		0,457	0,563			0,273		
		189	208			181		
	Rollenindex Verwaltungsführung (BM und Dezernenten) - ohne keine Rolle	0,032	-0,017					
		0,660	0,813					
		189	208					
	Rollenindex Politik (Mehrheit und Minderheit) - mit keine Rolle	-0,065	0,040					
		0,384	0,573					
		183	202					
	Rollenindex Politik (Mehrheit und Minderheit) - ohne keine Rolle	-0,068	0,032					
		0,374	0,661					
		174	191					
	Rollenindex operative Ebene (Mitarbeiter und FK) - mit keine Rolle	0,037	-0,031					
		0,622	0,662					
		184	203					
	Rollenindex operative Ebene (Mitarbeiter und FK) - ohne keine Rolle	-0,015	0,016					
		0,846	0,825					
		181	200					

Reformzielerreichung vor dem Hintergrund von Reformtempo, -abbruch und -abschluss (Mittelwertvergleich)	Reformtempo angemessen (3) vs. nicht angemessen (>3 / <3)					Reformtempo zu schnell (< 3) vs. nicht zu schnell (<3 / >2)					Reformtempo zu langsam (>3) vs. nicht zu langsam (<4)					Reformabbruch					Reform (erfolgreich) beendet				
	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.	Nein		Ja		Sig.	Ja		Nein		Sig.
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW			
Steigerung der Kundenorientierung	103	2.10	130	2.52	0.000	54	2.39	179	2.32	0.576	76	2.62	157	2.20	0.001	214	2.33	12	2.25	0.500	39	2.05	175	2.39	0.024
Verbesserung Steuerung & Kontrolle	101	3.15	129	3.31	0.303	54	3.13	176	3.27	0.253	75	3.44	155	3.14	0.034	211	3.16	12	4.17	0.002	38	2.84	173	3.23	0.020
Steigerung Effektivität und Effizienz	104	2.65	128	2.91	0.027	53	2.75	179	2.80	0.741	75	3.01	157	2.69	0.008	214	2.75	12	3.33	0.028	39	2.51	175	2.81	0.038
Steigerung der Mitarbeiterorientierung	101	3.06	128	3.43	0.006	54	3.24	175	3.27	0.624	74	3.57	155	3.12	0.001	211	3.22	12	3.83	0.047	38	3.18	173	3.23	0.866
Verbesserung Leistungsfähigkeit & Qualität	103	2.67	129	2.95	0.013	54	2.85	178	2.82	0.979	75	3.03	157	2.73	0.009	213	2.78	12	3.25	0.053	38	2.61	175	2.82	0.167
Verbesserung Image	104	2.46	130	2.90	0.000	54	2.72	180	2.70	0.990	76	3.03	158	2.55	0.000	215	2.67	12	3.17	0.066	39	2.62	176	2.68	0.627
Kulturwandel	100	3.20	130	3.45	0.055	55	3.24	175	3.37	0.297	75	3.60	155	3.21	0.003	210	3.31	12	3.67	0.159	37	3.19	173	3.34	0.333
Lösung des Finanzproblems	103	2.96	127	2.91	0.922	53	2.74	177	2.99	0.177	74	3.04	156	2.88	0.265	211	2.87	12	3.75	0.015	37	2.81	174	2.89	0.851
Reformzielerreichungsindex	104	2.79	131	3.04	0.023	55	2.85	180	2.95	0.957	76	3.17	159	2.81	0.018	215	2.89	12	3.43	0.008	39	2.72	176	2.93	0.094
Erreichung prioritäres Reformziel Beginn	98	2.48	122	2.79	0.025	52	2.73	168	2.63	0.573	70	2.83	150	2.57	0.059	203	2.61	12	3.33	0.013	34	2.44	169	2.64	0.157
Erreichung prioritäres Reformziel Heute	96	2.60	114	2.93	0.012	47	2.83	163	2.77	0.625	67	3.00	143	2.68	0.025	194	2.73	11	3.55	0.021	34	2.71	160	2.73	0.752
Reformerfolg	112	2.50	134	2.96	0.002	58	2.55	188	2.81	0.123	76	3.26	170	2.52	0.000	222	2.69	12	3.50	0.011	40	2.48	182	2.74	0.181
Reformentwicklung	85	2.53	108	2.96	0.011	46	2.72	147	2.79	0.647	62	3.15	131	2.60	0.002	174	2.67	11	4.09	0.000	-	-	174	2.67	-
Proaktiv	103	69.66	127	60.95	0.001	52	65.90	178	64.54	0.590	58	57.52	68	68.40	0.000	209	66.61	12	42.50	0.000	36	70.56	176	65.79	0.089
Reformtempo und Reformzielerreichung (Korrelationsanalyse)	Bewertung des Reformtempos			Bewertung der Entwicklung des Reformtempos																					
	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N																			
Steigerung der Kundenorientierung	0,156	0.020	221	0,273	0.000	216																			
Verbesserung Steuerung & Kontrolle	0,166	0.014	219	0.303	0.000	214																			
Steigerung Effektivität und Effizienz	0,152	0.024	220	0.305	0.000	215																			
Steigerung der Mitarbeiterorientierung	0,164	0.015	217	0.381	0.000	212																			
Verbesserung Leistungsfähigkeit & Qualität	0,144	0.033	220	0.346	0.000	215																			
Verbesserung Image	0,174	0.010	222	0.315	0.000	217																			
Kulturwandel	0,178	0.010	219	0.398	0.000	214																			
Lösung des Finanzproblems	0,102	0.132	220	0.189	0.006	215																			
Reformzielerreichungsindex	0,203	0.002	223	0.429	0.000	218																			
Erreichung prioritäres Reformziel Beginn	0,088	0.203	209	0.293	0.000	205																			
Erreichung prioritäres Reformziel Heute	0,079	0.267	199	0.251	0.000	194																			

Reformtempo und partizipatives Reformmanagement (Mittelwertvergleich)	Reformtempo angemessen (3) vs. nicht angemessen (> / < 3)					Reformtempo zu hoch (< 3) vs. nicht zu hoch (> 2)					Reformtempo zu langsam (> 3) vs. nicht zu langsam (< 4)				
	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW	
Aktive Beteiligung: Initiierungsphase	62	3,48	82	3,73	0,082	36	3,53	108	3,66	0,389	46	3,89	98	3,50	0,010
Aktive Beteiligung: Analysephase	61	3,70	82	4,00	0,033	36	3,72	107	3,93	0,234	46	4,22	97	3,71	0,001
Aktive Beteiligung: Planungs- und Konzeptionsphase	62	3,68	83	3,86	0,157	37	3,68	108	3,81	0,440	46	4,00	99	3,68	0,026
Aktive Beteiligung: Umsetzungsphase	62	3,56	81	3,78	0,137	37	3,51	106	3,75	0,211	44	4,00	99	3,55	0,005
Aktive Beteiligung: Kontrolle	61	3,74	82	3,95	0,102	36	3,69	107	3,92	0,175	46	4,15	97	3,72	0,003
Passive Beteiligung: Initiierungsphase	62	3,37	78	3,71	0,012	35	3,46	105	3,59	0,532	43	3,91	97	3,40	0,001
Passive Beteiligung: Analysephase	62	3,55	77	3,94	0,007	34	3,62	105	3,81	0,320	43	4,19	96	3,57	0,000
Passive Beteiligung: Planungs- und Konzeptionsphase	61	3,52	75	3,89	0,015	34	3,59	102	3,77	0,313	41	4,15	95	3,55	0,000
Passive Beteiligung: Umsetzungsphase	62	3,53	76	3,83	0,044	35	3,49	103	3,77	0,100	41	4,12	97	3,52	0,000
Passive Beteiligung: Kontrolle	63	3,63	79	3,99	0,019	35	3,71	107	3,87	0,419	44	4,20	98	3,66	0,001
Aktivindex	64	3,63	86	3,84	0,080	37	3,64	113	3,79	0,324	49	3,99	101	3,64	0,006
Passivindex	63	3,52	83	3,84	0,017	36	3,58	110	3,74	0,302	47	4,04	99	3,54	0,001
Kommunikationsindex	93	2,73	111	3,19	0,002	46	2,91	158	3,00	0,656	65	3,39	139	2,79	0,000
Index der Intensität der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen	49	2,10	53	2,07	0,798	26	1,98	76	2,12	0,119	27	2,15	75	2,06	0,211
Index des Bedarfs der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen	44	1,79	44	1,62	0,072	21	1,54	67	1,76	0,058	23	1,69	65	1,71	0,834
Bewertung des bisherigen Mitarbeiterbeteiligung	82	2,27	103	2,82	0,001	43	2,56	142	2,58	0,624	60	3,00	125	2,37	0,000
Gütekriterien der Mitarbeiterbeteiligung (Index)	49	2,89	52	3,20	0,111	26	3,11	75	3,03	0,963	26	3,30	75	2,97	0,076
Intensität der Qualifizierung nach Personen (Index)	46	3,08	40	3,05	0,703	19	2,74	67	3,16	0,010	21	3,33	65	2,98	0,041
Bedarf der Qualifizierung nach Personen (Index)	49	2,37	49	2,14	0,141	23	2,13	75	2,30	0,270	26	2,16	72	2,29	0,543
Intensität der Qualifizierung nach Themen (Index)	64	2,91	64	2,88	0,794	30	2,64	98	2,98	0,051	34	3,09	94	2,82	0,115
Bedarf der Qualifizierung nach Themen (Index)	78	2,60	91	2,17	0,000	35	2,05	134	2,45	0,003	56	2,24	113	2,43	0,210
Intensität der Qualifizierung nach The-men (Index, oh. Verwaltungsthemen)	64	2,82	64	2,84	0,798	30	2,59	98	2,91	0,121	34	3,06	94	2,75	0,076
Bedarf der Qualifizierung nach Themen (Index, oh. Verwaltungsthemen)	78	2,45	91	2,04	0,000	35	1,92	134	2,32	0,002	56	2,13	113	2,29	0,320
Zeitpunkt der Qualifizierung	39	2,49	44	2,66	0,623	23	2,48	60	2,62	0,430	21	2,86	62	2,48	0,169
Teilnehmerzahl der Qualifizierung	57	3,81	56	4,04	0,772	25	4,16	88	3,85	0,392	31	3,94	82	3,91	0,637
Beachtung der Interessen der Politik	44	2,45	58	2,84	0,080	19	2,32	83	2,76	0,123	39	3,10	63	2,41	0,003
Eigenes Commitment Beginn	86	1,60	108	1,90	0,018	45	1,78	149	1,77	0,423	63	1,98	131	1,66	0,075
Commitment anderer Beginn	89	2,57	105	3,04	0,002	44	2,86	150	2,81	0,872	61	3,16	133	2,67	0,001
Eigenes Commitment Heute	90	1,96	113	2,38	0,005	46	2,22	157	2,18	0,703	67	2,49	136	2,04	0,008
Commitment anderer Heute	91	2,82	109	3,28	0,002	45	3,00	155	3,09	0,599	64	3,47	136	2,88	0,000
Eigenes Commitment Veränderung	86	-0,34	108	-0,48	0,284	45	-0,44	149	-0,41	0,652	63	-0,51	131	-0,37	0,465
Commitment anderer Veränderung	89	-0,25	104	-0,30	0,563	44	-0,16	149	-0,31	0,317	60	-0,40	133	-0,22	0,126
Widerstände	91	2,90	105	3,20	0,063	43	3,12	153	3,05	0,997	62	3,26	134	2,97	0,046
Entwicklung der Reformbereitschaft (alle genannten Akteure)	99	0,23	113	0,14	0,527	46	0,28	166	0,15	0,241	67	0,04	145	0,25	0,086
Entwicklung der Reformbereitschaft (Interne)	99	0,28	113	0,18	0,595	46	0,34	166	0,19	0,206	67	0,07	145	0,30	0,091
Entwicklung der Reformbereitschaft der Verwaltungsführung	98	0,55	111	0,45	0,740	46	0,63	163	0,46	0,272	65	0,33	144	0,57	0,180
Entwicklung der Reformbereitschaft Politik	91	0,21	107	0,11	0,842	42	0,29	156	0,12	0,089	65	-0,01	133	0,23	0,091
Entwicklung der Reformbereitschaft operative Ebene	97	0,07	111	-0,07	0,291	46	0,11	162	-0,04	0,472	65	-0,20	143	0,08	0,075
Reformfehlerindex	85	3,45	109	2,91	0,000	46	3,05	148	3,18	0,446	63	2,81	131	3,31	0,000

Bewertung des Reformtempo (Korrelationsanalyse)	Reform- tempo	Ent- wicklung	Bewertung des Reformtempo (Korrelationsanalyse)	Reform- tempo	Ent- wicklung
Reformzieldefinition	0,251 0,000 218	0,405 0,000 212	Aktive Beteiligung nach Phasen	0,210 0,012 141	0,394 0,000 137
Rollenindex (alle, ohne "keine Rolle")	0,311 0,003 210	0,269 0,000 205	Kommunikationsindex	0,209 0,004 191	0,360 0,000 186
Rollenindex (ohne "keine Rolle" nur Interne)	0,282 0,000 210	0,298 0,000 205	Intensität der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen	0,171 0,095 97	0,031 0,767 93
Rollenindex Verwaltungsführung - mit keine Rolle	0,276 0,000 209	0,342 0,000 204	Bedarf der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen	0,070 0,513 91	-0,004 0,973 87
Rollenindex Verwaltungsführung - ohne keine Rolle	0,286 0,000 209	0,350 0,000 204	Bewertung der Mitarbeiterbeteiligung	0,216 0,004 173	0,368 0,000 170
Rollenindex Politik - mit keine Rolle	-0,006 0,929 203	0,041 0,563 198	Beachtung der politischen Interessen	0,304 0,003 94	0,408 0,000 93
Rollenindex Politik - ohne keine Rolle	0,063 0,384 192	0,021 0,770 187	Eigenes Commitment heute	0,128 0,079 190	0,373 0,000 185
Rollenindex operative Ebene - mit keine Rolle	0,108 0,124 204	0,232 0,001 200	Commitment anderer heute	0,241 0,001 187	0,338 0,000 182
Rollenindex operative Ebene - ohne keine Rolle	0,056 0,430 201	0,088 0,220 197	Veränderung des eigenen Commitment	-0,050 0,499 182	-0,313 0,000 177
Entwicklung der Reformbereitschaft (alle)	-0,164 0,020 201	-0,316 0,000 195	Veränderung des Commitment anderer	-0,122 0,101 182	-0,195 0,000 176
Entwicklung der Reformbereitschaft (nur Interne)	-0,161 0,023 201	-0,301 0,000 195	Organisationskultur: Traditionelle Werte heute	0,082 0,267 183	0,230 0,002 178
Entwicklung der Reformbereitschaft der Verwaltungsführung	-0,164 0,020 199	-0,287 0,000 193	Organisationskultur: Neue Werte heute	0,252 0,001 183	0,290 0,000 178
Entwicklung der Reformbereitschaft Politik	-0,107 0,144 188	-0,230 0,002 182	Organisationskultur: Schlechte Werte heute	0,045 0,550 180	-0,083 0,273 175
Entwicklung der Reformbereitschaft operative Ebene	-0,112 0,116 198	-0,233 0,001 192	Organisationskultur: Veränderung der traditionellen Werte	-0,005 0,952 170	-0,135 0,083 165
Qualifizierungsintensität Personen	0,312 0,004 82	0,026 0,816 81	Organisationskultur: Veränderung der neuen Werte	-0,129 0,102 162	-0,126 0,115 158
Qualifizierungsbedarf Personen	0,098 0,351 93	-0,023 0,833 90	Organisationskultur: Veränderung der schlechten Werte	0,197 0,013 157	0,018 0,822 153
Qualifizierungsintensität Themen	0,213 0,018 124	0,084 0,360 120	Organisationskultur: Traditionelle Werte zu Reformbeginn	0,062 0,404 184	0,108 0,149 179
Qualifizierungsbedarf Themen	0,059 0,457 162	-0,233 0,003 158	Organisationskultur: Neue Werte zu Reformbeginn	0,135 0,067 184	0,106 0,157 179
Mitarbeiterbeteiligung	0,065 0,531 96	0,090 0,392 92	Organisationskultur: Schlechte Werte zu Reformbeginn	0,118 0,114 181	-0,023 0,764 176
Passive Beteiligung nach Phasen	0,286 0,001 138	0,397 0,000 134	Reformfehlerindex	-0,150 0,043 183	-0,311 0,000 178
Beteiligung nach Phasen	0,235 0,005 141	0,391 0,000 137	Projekterfahrungsindex	0,183 0,017 169	0,268 0,000 165
Reform erfolgreich beendet vs. Reform noch nicht beendet	0,130 0,059 212	0,138 0,402 207	Projekturnsetzung	-0,245 0,033 76	-0,414 0,000 74
Reformabbruch vs. Kein Reformabbruch	0,140 0,344 223	0,252 0,005 217	Widerstände	0,055 0,457 185	0,193 0,009 180
Reformzielprioritätsindex	0,234 0,000 224	0,316 0,000 219	Erfolgreiche Begegnung der Widerstände	0,067 0,532 89	0,340 0,001 85
Start der Verwaltungsreform (Jahr)	-0,078 0,247 220	-0,196 0,004 213	Wichtiges Reformziel zu Reformbeginn: Finanzen	0,115 0,588 212	0,136 0,418 208
Reformdauer (Jahre, Beginn bis Reformende bzw. heute)	0,136 0,054 200	0,165 0,021 194	Wichtiges Reformziel heute: Finanzen	0,260 0,006 199	0,282 0,002 195
Summe rechtliche Reformhindernisse	0,126 0,456 37	-0,087 0,002 36	Bedarf an Staatunterstützung: Gesetze	-0,283 0,068 49	0,084 0,529 47
Bewertung des Rechtsrahmens: Experimentier-klauseln	0,051 0,520 160	0,089 0,270 155	Bedarf an Staatunterstützung: Know-how-Vermittlung	-0,262 0,058 53	-0,017 0,907 51
Kann-Regelungen als Muss-Regelungen	-0,088 0,276 156	-0,047 0,570 151	Bedarf an Staatunterstützung: Finanzielle Förderung	0,004 0,979 53	0,070 0,625 51
Ausnahmeregelungen reichen aus	0,255 0,001 162	0,170 0,033 158	Bedarf an Staatunterstützung: Immaterielle Förderung	-0,154 0,287 50	-0,031 0,833 48
Bewertung des Rechtsrahmens: Verhinderung von Reformmaßnahmen	-0,033 0,693 147	-0,119 160,000 142	Differenz Unterstützung - Bedarf: Gesetze	0,154 0,303 47	-0,131 0,387 46
Bisherige Staatunterstützung: Gesetze	0,046 0,730 53	-0,088 0,536 52	Differenz Unterstützung - Bedarf: Know-how-Vermittlung	0,256 0,067 52	-0,026 0,856 50
Bisherige Staatunterstützung: Know-how-Vermittlung	0,215 0,112 56	-0,065 0,635 55	Differenz Unterstützung - Bedarf: Finanzielle Förderung	0,042 0,765 53	0,065 0,653 51
Bisherige Staatunterstützung: Finanzielle Förderung	0,046 0,743 53	-0,065 0,635 55	Differenz Unterstützung - Bedarf: Immaterielle Förderung	0,183 0,214 48	0,146 0,333 46
Bisherige Staatunterstützung: Immaterielle Förderung	0,063 0,656 52	0,053 0,713 51			

Bedeutung der Ist-Analyse für Erfolgsmaße (Mittelwertvergleich)	Ist-Analyse					Vor Reformbeginn					Inhalt: Reformeinstellung					Inhalt: Reformgründe					Inhalt: Reforminstrumente					Inhalt: Verwaltungskultur					Inhalt: Mikropolitik					Inhalt: SWOT-Analyse				
	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW	
Reform ist ein Erfolg	69	2,58	36	2,89	0,153	30	2,57	82	2,70	0,582	18	2,50	27	2,63	0,447	28	2,54	17	2,65	0,458	30	2,53	15	2,67	0,407	24	2,58	21	2,57	0,737	4	2,25	41	2,61	0,342	19	2,32	26	2,77	0,023
Reformzielerreichungsindex	71	2,67	36	3,09	0,039	32	2,60	82	2,91	0,029	18	2,75	28	2,79	0,676	28	2,72	18	2,86	0,385	31	2,76	15	2,81	0,589	24	2,76	22	2,79	0,683	4	3,10	42	2,74	0,160	19	2,58	27	2,91	0,041
Erreichung des anfänglichen Topziels	70	2,31	35	2,66	0,094	31	2,16	81	2,56	0,073	18	2,56	28	2,29	0,431	28	2,18	18	2,72	0,129	31	2,39	15	2,40	0,794	24	2,50	22	2,27	0,529	4	4,25	42	2,21	0,001	19	2,11	27	2,59	0,166
Erreichung des heutigen Topziels	66	2,38	30	2,63	0,356	29	2,10	74	2,61	0,021	17	2,59	28	2,36	0,479	27	2,19	18	2,83	0,035	30	2,50	15	2,33	0,910	23	2,57	22	2,32	0,713	4	4,00	41	2,29	0,026	18	2,33	27	2,52	0,809

Reformzielerreichung im Kontext der Qualifizierung (Mittelwertvergleich)	Steigerung der Kundenorientierung				Verbesserung Steuerung & Kontrolle				Steigerung Effektivität und Effizienz				Steigerung der Mitarbeiterorientierung				Verbesserung Leistungsfähigkeit & Qualität								
	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.					
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW								
Qualifizierung Allgemein	133	2,32	41	2,63	0,148	131	3,24	41	3,61	0,023	132	2,69	41	3,27	0,001	131	3,21	40	3,70	0,012	132	2,74	42	3,31	0,001
Qualifizierung Ratsmitglieder	43	2,30	27	2,70	0,133	43	3,09	27	3,48	0,068	43	2,72	26	3,08	0,150	42	2,90	26	3,38	0,069	42	2,60	27	3,11	0,043
Qualifizierung Mitarbeiter	90	2,33	14	2,50	0,890	88	3,32	14	3,86	0,040	89	2,67	15	3,60	0,001	89	3,36	14	4,29	0,001	90	2,81	15	3,67	0,001
(Interne) Reformmultiplikatoren	71	2,23	18	2,78	0,054	69	3,32	18	3,33	0,991	70	2,63	18	2,89	0,382	70	3,29	18	3,72	0,098	71	2,75	18	3,11	0,083
Externe Bildungseinrichtungen	54	2,33	35	2,34	0,831	52	3,21	35	3,49	0,280	53	2,53	35	2,91	0,046	54	3,24	34	3,59	0,137	54	2,63	35	3,11	0,002
Berater	72	2,32	17	2,41	0,706	70	3,36	17	3,18	0,451	71	2,69	17	2,65	0,937	72	3,32	16	3,63	0,328	72	2,81	17	2,88	0,705
Fachtagungen / Seminare	76	2,28	13	2,69	0,197	74	3,28	13	3,54	0,514	75	2,61	13	3,08	0,096	75	3,35	13	3,54	0,567	76	2,76	13	3,15	0,144
Traineeprogramme	16	2,06	73	2,40	0,089	16	3,25	71	3,34	0,664	16	2,38	72	2,75	0,129	16	2,94	72	3,47	0,022	16	2,69	73	2,85	0,563
Job Rotation	10	2,20	79	2,35	0,639	10	3,20	77	3,34	0,667	9	2,56	79	2,70	0,616	10	3,30	78	3,38	0,676	10	2,50	79	2,86	0,110
Job Enlargement	3	2,00	86	2,35	0,494	3	3,67	84	3,31	0,498	3	2,67	85	2,68	0,983	3	3,33	85	3,38	0,966	3	3,00	86	2,81	0,628
Praktika in Unternehmen / Verwaltungen	8	2,13	81	2,36	0,442	8	3,25	79	3,33	0,842	7	2,57	81	2,69	0,824	8	2,88	80	3,43	0,081	8	2,50	81	2,85	0,159

Reformzielerreichung im Kontext der Qualifizierung (Mittelwertvergleich)	Verbesserung Image				Kulturwandel				Lösung des Finanzproblems				Reformzielerreichungsindex				Erreichung prioritäres Reformziel Beginn				Erreichung prioritäres Reformziel Heute									
	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.					
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW								
Qualifizierung Allgemein	133	2,62	42	3,12	0,010	131	3,40	41	3,59	0,225	132	2,89	41	3,32	0,050	133	2,89	42	3,35	0,004	130	2,59	37	3,00	0,078	125	2,73	37	3,05	0,120
Qualifizierung Ratsmitglieder	43	2,53	27	3,15	0,020	42	3,12	27	3,48	0,115	42	2,88	27	3,41	0,106	43	2,77	27	3,24	0,038	41	2,56	24	2,96	0,235	41	2,83	24	2,96	0,507
Qualifizierung Mitarbeiter	90	2,66	15	3,07	0,221	89	3,53	14	3,79	0,240	90	2,90	14	3,14	0,578	90	2,95	15	3,55	0,010	89	2,61	13	3,08	0,183	84	2,68	13	3,23	0,182
(Interne) Reformmultiplikatoren	71	2,55	18	3,11	0,010	70	3,47	18	3,83	0,143	71	2,90	18	2,94	0,992	71	2,89	18	3,22	0,128	70	2,56	18	2,83	0,433	66	2,62	17	2,94	0,375
Externe Bildungseinrichtungen	54	2,61	35	2,74	0,373	53	3,57	35	3,51	0,794	54	2,74	35	3,17	0,169	54	2,86	35	3,11	0,074	53	2,60	35	2,63	0,913	52	2,48	31	3,03	0,053
Berater	72	2,68	17	2,59	0,605	71	3,51	17	3,71	0,343	72	2,96	17	2,71	0,468	72	2,96	17	2,97	0,954	71	2,62	17	2,59	0,933	67	2,75	16	2,44	0,327
Fachtagungen / Seminare	76	2,61	13	3,00	0,122	75	3,52	13	3,69	0,479	76	2,84	13	3,31	0,129	76	2,91	13	3,25	0,062	75	2,56	13	2,92	0,275	71	2,70	12	2,58	0,995
Traineeprogramme	16	2,13	73	2,78	0,007	15	3,67	73	3,52	0,519	16	2,75	73	2,95	0,471	16	2,73	73	3,01	0,136	16	2,31	72	2,68	0,129	16	2,38	67	2,76	0,152
Job Rotation	10	2,40	79	2,70	0,414	9	3,56	79	3,54	0,919	10	2,30	79	2,99	0,080	10	2,74	79	2,99	0,186	10	2,50	78	2,63	0,726	9	2,44	74	2,72	0,469
Job Enlargement	3	2,33	86	2,67	0,739	3	3,67	85	3,54	0,948	3	3,33	86	2,90	0,659	3	3,00	86	2,96	0,739	3	3,00	85	2,60	0,795	3	3,00	80	2,68	0,774
Praktika in Unternehmen / Verwaltungen	8	2,38	81	2,69	0,440	7	3,43	81	3,56	0,832	8	2,75	81	2,93	0,688	8	2,72	81	2,98	0,201	8	2,75	80	2,60	0,604	8	75,00	3	2,79	0,917

Reformzielerreichung im Kontext der Qualifizierung: Aus Sicht der Mitarbeiter (Korrelationsanalyse)	Kunden-/ Bürgerorientierung	Steuerung / Kontrolle	Effektivität und Effizienz	Mitarbeiterorientierung	Leistungsfähigkeit / Qualität	Image	Kulturwandel	Haushaltskonsolidierung	Reformzielerreichungsindex
Zeitpunkt	0,264 0,095 41	0,139 0,397 39	0,202 0,211 40	0,279 0,078 41	0,188 0,240 41	0,101 0,530 40	0,100 0,540 41	0,124 0,441 41	0,201 0,208 41
Teilnehmerzahl	-0,087 0,454 76	-0,021 0,856 74	-0,161 0,167 75	-0,137 0,241 75	-0,131 0,258 76	-0,105 0,367 75	-0,244 0,035 76	-0,087 0,453 76	-0,173 0,136 76
Qualifizierungsintensität Personen	0,181 0,097 85	0,222 0,044 83	0,143 0,195 84	0,104 0,345 84	0,162 0,138 85	0,119 0,277 85	0,155 0,159 84	0,270 0,012 85	0,235 0,030 85
Qualifizierungsbedarf Personen	-0,412 -0,069 96	-0,393 0,840 94	-0,276 0,897 96	-0,449 0,591 95	-0,360 0,569 97	-0,344 0,891 97	-0,335 0,901 95	-0,186 0,070 96	-0,494 0,650 97
Qualifizierungsintensität Themen (mit Verwaltungsthemen)	0,119 0,272 87	0,125 0,253 85	0,118 0,280 86	0,194 0,072 87	0,063 0,563 87	0,145 0,179 87	0,055 0,613 86	0,312 0,003 87	0,215 0,045 87
Qualifizierungsbedarf Themen (mit Verwaltungsthemen)	-0,306 -0,002 98	-0,081 0,430 98	-0,086 0,399 98	-0,253 0,012 98	-0,235 0,019 99	-0,209 0,038 99	-0,156 0,126 97	-0,089 0,382 98	-0,273 0,006 99
Qualifizierungsintensität Themen (ohne Verwaltungsthemen)	0,118 0,275 87	0,122 0,266 85	0,133 0,222 86	0,225 0,281 87	0,117 0,317 87	0,149 0,168 87	0,109 0,317 86	0,290 0,001 87	0,246 0,022 87
Qualifizierungsbedarf Themen (ohne Verwaltungsthemen)	-0,332 -0,001 98	-0,118 0,253 96	-0,073 0,478 98	-0,275 0,006 98	-0,205 0,042 99	-0,222 0,027 97	-0,168 0,099 98	-0,083 0,416 98	-0,280 0,005 99

Reformzielerreichung im Kontext der Qualifizierung: Aus Sicht der Ratsmitglieder (Korrelationsanalyse)	Kunden-/ Bürgerorientierung	Steuerung / Kontrolle	Effektivität und Effizienz	Mitarbeiterorientierung	Leistungsfähigkeit / Qualität	Image	Kulturwandel	Haushaltskonsolidierung	Durchschnittswert
Zeitpunkt	-0,024 0,882 41	0,085 0,597 41	0,330 0,035 41	0,223 0,167 40	0,063 0,700 40	0,073 0,649 41	0,109 0,505 40	0,037 0,821 40	0,143 0,372 41
Teilnehmerzahl	0,172 0,309 37	0,086 0,612 37	-0,044 0,796 37	-0,182 0,287 36	-0,181 0,292 36	0,086 0,613 37	-0,150 0,384 36	-0,129 0,455 36	-0,074 0,665 37
Qualifizierungsintensität Themen	0,190 0,240 40	0,382 0,022 40	0,152 0,349 40	0,448 0,004 39	-0,256 0,115 39	0,164 0,312 40	0,391 0,014 39	0,138 0,401 39	0,348 0,028 40
Qualifizierungsbedarf Themen	-0,147 0,228 69	-0,269 0,026 69	-0,060 0,627 68	-0,179 0,147 67	-0,248 0,041 68	-0,146 0,231 69	-0,268 0,027 68	-0,194 0,114 68	-0,273 0,023 69
Qualifizierungsintensität Themen	0,182 0,260 40	0,395 0,012 40	0,208 0,198 40	0,426 0,007 39	0,285 0,079 40	0,234 0,146 39	0,375 0,019 40	0,163 0,320 39	0,370 0,019 40
Qualifizierungsbedarf Themen	-0,114 0,351 69	-0,280 0,031 69	-0,011 0,931 68	-0,154 0,214 67	-0,190 0,120 68	-0,104 0,396 69	-0,248 0,042 68	-0,201 0,100 68	-0,236 0,051 69

Reformzielerreichung im Kontext der Qualifizierung: Gesamt (Korrelationsanalyse)	Kunden- / Bürgerorientierung	Steuerung / Kontrolle	Effektivität und Effizienz	Mitarbeiterorientierung	Leistungsfähigkeit / Qualität	Image	Kulturwandel	Haushaltskonsolidierung	Durchschnittswert
Qualifizierungsintensität Themen	0,156 0,0801 127	0,156 0,0833 125	0,125 0,1615 126	0,200 0,0247 126	0,092 0,307 126	0,108 0,2268 127	0,084 0,3522 125	0,208 0,0196 126	0,195 0,0374 127
Qualifizierungsbedarf Themen	-0,229 0,0029 167	-0,179 0,0213 165	-0,073 0,0025 166	-0,234 0,0012 165	-0,248 0,0161 167	-0,186 0,006 168	-0,218 0,006 165	-0,133 0,0866 166	-0,283 0,0002 168
Qualifizierungsintensität Themen	0,148 0,0968 127	0,166 0,0645 125	0,144 0,1084 126	0,205 0,0218 126	0,126 0,1603 126	0,134 0,1321 127	0,108 0,2309 125	0,199 0,0252 126	0,218 0,014 127
Qualifizierungsbedarf Themen	-0,228 0,0033 167	-0,200 0,011 165	-0,042 0,592 166	-0,251 0,0014 165	-0,211 0,0063 167	-0,175 0,0229 168	-0,225 0,0037 165	-0,121 0,1201 166	-0,273 0,0002 168

Reformzielerreichung im Kontext der Qualifizierung (Statistische Beziehungen)	Qualifizierung der Mitarbeiter			Qualifizierung der Ratsmitglieder		
	Spearman's r	Sig.	N	Spearman's r	Sig.	N
Kunden- / Bürgerorientierung	-0,281	0,063	104	0,262	0,270	70
Steuerung / Kontrolle	-0,283	0,065	102	0,291	0,166	70
Effektivität und Effizienz	-0,385	0,001	104	0,220	0,478	69
Mitarbeiterorientierung	-0,329	0,014	103	0,276	0,232	68
Leistungsfähigkeit / Qualität	-0,367	0,003	105	0,251	0,325	69
Image	-0,345	0,007	105	0,333	0,068	70
Kulturwandel	-0,302	0,036	103	0,307	0,127	69
Haushaltskonsolidierung	0,167	0,559	104	0,309	0,122	69
Durchschnittswert	-0,299	0,002	105	0,290	0,015	70

Reformzielerreichung im Kontext der Qualifizierungsform (Statistische Beziehungen)	Durchschnittswert der Reformzielerreichung		
	Eta	Sig.	N
(Interne) Reformmultiplikatoren	-0,356	0,000	106
Externe Bildungseinrichtungen	-0,296	0,002	106
Berater	0,153	0,117	106
Fachtagungen / Seminare	-0,315	0,001	106
Traineeprogramme	0,202	0,038	106
Job Rotation	0,149	0,126	106
Job Enlargement	0,017	0,865	106
Praktika in Unternehmen / Verwaltungen	0,140	0,152	106

Reformzielerreichung im Kontext der Reformzielprioritäten (Mittelwertvergleich)	Reformzielprioritätsindex < 2 vs. > / = 2				
	Ja		Nein		Sig.
	N	MW	N	MW	
Steigerung der Kundenorientierung	108	2,06	124	2,57	0,000
Verbesserung Steuerung & Kontrolle	107	2,89	122	3,56	0,000
Steigerung Effektivität und Effizienz	107	2,44	124	3,10	0,000
Steigerung der Mitarbeiterorientierung	107	2,92	121	3,59	0,000
Verbesserung Leistungsfähigkeit & Qualität	107	2,43	124	3,18	0,000
Verbesserung Image	108	2,31	125	3,04	0,000
Kulturwandel	108	2,90	121	3,74	0,000
Lösung des Finanzproblems	105	2,56	124	3,25	0,000
Reformzielerreichungsindex	109	2,55	125	3,26	0,000
Erreichung prioritäres Reformziel Beginn	103	2,29	116	2,97	0,000
Erreichung prioritäres Reformziel Heute	98	2,33	111	3,19	0,000
Reformerfolg	109	2,35	125	3,10	0,000
Entwicklung der Reform	88	2,42	98	3,13	0,000

Reformzielerreichung - Reformzielprioritäten (Korrelationsanalyse)								
Steigerung der Kundenorientierung	Verbesserung Steuerung & Kontrolle	Steigerung Effektivität und Effizienz	Steigerung der Mitarbeiterorientierung	Verbesserung Leistungsfähigkeit & Qualität	Verbesserung Image	Kulturwandel	Lösung des Finanzproblems	Reformzielerreichungsindex
0,457	0,391	0,395	0,570	0,423	0,493	0,565	0,235	0,587
0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
231	227	231	227	230	231	227	223	234

Reformzielerreichung (Korrelationsanalyse)		Steigerung der Kunden- orientierung	Verbesserung Steuerung & Kontrolle	Steigerung Effektivität und Effizienz	Steigerung der Mitarbeiterorien- tierung	Verbesserung Leistungs- fähigkeit & Qualität	Verbesserung Image	Kulturwandel	Lösung des Finanz- problems	Reformzieler- reichungs- index	Erreichung prioritäres Reformziel Beginn	Erreichung prioritäres Reformziel Heute
Steigerung der Kundenorientierung	Spearman's r		0,357	0,418	0,417	0,491	0,571	0,438	0,233	0,629	0,52	0,4
	Sig. (2-seitig)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N		230	231	229	231	233	229	229	233	220	209
Verbesserung Steuerung & Kontrolle	Spearman's r	0,357		0,517	0,526	0,478	0,455	0,529	0,365	0,729	0,471	0,449
	Sig. (2-seitig)	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	230		228	227	228	230	227	226	230	219	207
Steigerung Effektivität und Effizienz	Spearman's r	0,418	0,517		0,511	0,681	0,552	0,476	0,449	0,755	0,533	0,550
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	231	228		228	230	232	227	228	232	219	208
Steigerung der Mitarbeiterorientierung	Spearman's r	0,417	0,526	0,511		0,573	0,409	0,702	0,337	0,771	0,467	0,444
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	229	227	228		228	229	227	225	229	218	206
Verbesserung Leistungsfähigkeit & Qualität	Spearman's r	0,491	0,478	0,681	0,573		0,557	0,553	0,452	0,796	0,552	0,569
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	231	228	230	228		232	228	228	232	219	209
Verbesserung Image	Spearman's r	0,571	0,455	0,552	0,409	0,557		0,453	0,334	0,702	0,504	0,522
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	233	230	232	229	232		229	230	234	220	210
Kulturwandel	Spearman's r	0,438	0,529	0,476	0,702	0,553	0,453		0,323	0,780	0,470	0,454
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	229	227	227	227	228	229		226	230	217	207
Lösung des Finanzproblems	Spearman's r	0,233	0,365	0,449	0,337	0,452	0,334	0,323		0,617	0,584	0,618
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	229	226	228	225	228	230	226		230	217	208
Reformzielerreichungsindex	Spearman's r	0,629	0,729	0,755	0,771	0,796	0,702	0,780	0,617		0,693	0,69
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	233	230	232	229	232	234	230	230		220	210
Erreichung prioritäres Reformziel Beginn	Spearman's r	0,520	0,471	0,533	0,467	0,552	0,504	0,470	0,584	0,693		0,686
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	220	219	219	218	219	220	217	217	220		205
Erreichung prioritäres Reformziel Heute	Spearman's r	0,400	0,449	0,550	0,444	0,569	0,522	0,454	0,618	0,690	0,686	
	Sig. (2-seitig)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	209	207	208	206	209	210	207	208	210	205	

Reformzielerreichung im Kontext der Organisationskultur (Korrelationsanalyse)	Kunden-orientierung	Steuerung	Effektivität und Effizienz	Mitarbeiter-orientierung	Leistungs-fähigkeit / Qualität	Image	Kultur-wandel	Lösung der Finanz-probleme	Reformziel-erreichungs-index
Organisationskultur: Index der Veränderung der traditionellen Werte	-0,053 0,482 181	-0,166 0,026 179	-0,125 0,096 179	-0,133 0,075 179	-0,151 0,043 180	-0,146 0,050 181	-0,124 0,098 180	-0,039 0,604 179	-0,143 0,054 181
Organisationskultur: Index der Veränderung der neuen Werte	-0,249 0,001 174	-0,243 0,001 172	-0,294 0,000 172	-0,324 0,000 172	-0,255 0,001 173	-0,234 0,002 174	-0,208 0,006 171	-0,202 0,008 171	-0,337 0,000 174
Organisationskultur: Index der Veränderung der schlechten Werte	0,027 0,730 168	-0,058 0,458 167	-0,102 0,191 166	-0,118 0,130 165	-0,010 0,895 167	-0,056 0,471 168	-0,180 0,020 167	-0,098 0,207 166	-0,125 0,105 168
Organisationskultur: Index der traditionellen Werte Befragungszeitpunkt	0,301 0,000 194	0,260 0,000 192	0,296 0,000 193	0,271 0,000 191	0,321 0,000 194	0,422 0,000 195	0,221 0,002 191	0,192 0,008 191	0,371 0,000 195
Organisationskultur: Index der neuen Werte zu Befragungszeitpunkt	0,470 0,000 194	0,519 0,000 192	0,532 0,000 193	0,516 0,000 191	0,527 0,000 194	0,492 0,000 195	0,556 0,000 191	0,337 0,000 191	0,664 0,000 195
Organisationskultur: Index der schlechten Werte Befragungszeitpunkt	-0,187 0,010 191	-0,125 0,086 189	-0,176 0,015 190	-0,309 0,000 188	-0,226 0,002 191	-0,122 0,092 192	-0,258 0,000 188	-0,138 0,059 188	-0,252 0,000 192
Organisationskultur: Misstrauen zu Reformbeginn	-0,121 0,107 180	-0,102 0,175 178	-0,180 0,016 179	-0,139 0,065 177	-0,176 0,018 180	-0,198 0,007 181	-0,200 0,007 179	-0,173 0,020 179	-0,229 0,002 181
Organisationskultur: Misstrauen Befragungszeitpunkt	-0,298 0,000 181	-0,299 0,000 179	-0,365 0,000 180	-0,530 0,000 178	-0,384 0,000 181	-0,286 0,000 182	-0,534 0,000 179	-0,333 0,000 178	-0,506 0,000 182
Organisationskultur: Misstrauen Veränderung	-0,205 0,007 175	-0,226 0,003 173	-0,182 0,016 174	-0,413 0,000 172	-0,222 0,003 175	-0,113 0,134 176	-0,357 0,000 174	-0,165 0,029 174	-0,306 0,000 176

<u>Befragungszeitpunkt</u>	Reformziel- erreichung "Kulturwandel"	<u>Veränderung</u>	Reformziel- erreichung "Kulturwandel"
Misstrauen	-0,534 0,000 179	Misstrauen	-0,357 0,000 174
Ordnungsmäßigkeit / Rechtmäßigkeit	0,068 0,352 187	Ordnungsmäßigkeit / Rechtmäßigkeit	-0,128 0,083 183
Standardisierung / Formalisierung / Regelorientierung	-0,047 0,524 184	Standardisierung / Formalisierung / Regelorientierung	0,025 0,742 181
Gemeinwohlorientierung	0,381 0,000 187	Gemeinwohlorientierung	-0,281 0,000 181
Bürgernähe bzw. -orientierung / Kundenorientierung	0,358 0,000 189	Bürgernähe bzw. -orientierung / Kundenorientierung	-0,077 0,294 186
Teamorientierung / -arbeit, Kooperation	0,440 0,000 187	Teamorientierung / -arbeit, Kooperation	-0,206 0,005 184
Ergebnis- / Wirkungs-orientierung / Problem-lösungsorientierung	0,433 0,000 186	Ergebnis- / Wirkungs-orientierung / Problem-lösungsorientierung	-0,203 0,006 182
Innovativität / Kreativität / Lernbereitschaft	0,502 0,000 190	Innovativität / Kreativität / Lernbereitschaft	-0,257 0,000 186
Kostenorientierung / Wirtschaftlichkeit	0,253 0,000 187	Kostenorientierung / Wirtschaftlichkeit	-0,119 0,108 183
Offenheit, Kommunikations- / Informationswille, Transparenz	0,537 0,000 189	Offenheit, Kommunikations- / Informationswille, Transparenz	-0,310 0,000 185
Selbständigkeit, Verant- wortungsbewusstsein und - bereitschaft, Eigeninitiative	0,475 0,000 187	Selbständigkeit, Verant- wortungsbewusstsein und - bereitschaft, Eigeninitiative	-0,255 0,001 182
Kommerz / Gewinndenken	0,095 0,214 172	Kommerz / Gewinndenken	0,005 0,947 162
Index der traditionellen Werte	0,221 0,002 191	Index der traditionellen Werte	-0,124 0,098 180
Index der neuen Werte	0,556 0,000 191	Index der neuen Werte	-0,208 0,006 171
Index der schlechten Werte	-0,258 0,000 188	Index der schlechten Werte	-0,180 0,020 167

Analyse der Mitarbeiterbeteiligung (Korrelationsanalyse)		Aktive Beteiligung im Phasenschema						Passive Beteiligung im Phasenschema						Mitarbeiterbeteiligung nach Themen		Gütekriterien der Mitarbeiterbeteiligung						Formen der Mitarbeiterbeteiligung			
		Initiierung	Analyse	Planung	Umsetzung	Weiterent-wicklung	Index	Initiierung	Analyse	Planung	Umsetzung	Weiterent-wicklung	Index	Intensität	Bedarf	freiwillig	Entscheidungs-rechte	Regeln	ergebnisoffen	nachlassend	Index	Traditionelle Verfahren	Vorschlagswesen	Projektarbeit	Qualitätszirkel
Aktive Beteiligung im Phasenschema	Initiierung	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,507 0,000 55	0,636 0,000 55	0,370 0,006 54	0,410 0,003 52	0,776 0,000 55	0,601 0,000 55	0,467 0,000 55	0,523 0,000 54	0,335 0,014 53	0,407 0,002 54	0,572 0,000 55	0,364 0,007 54	-0,016 0,913 47	0,076 0,583 55	0,276 0,042 53	0,247 0,074 54	0,249 0,070 54	0,249 0,087 54	-0,020 0,253 54	-0,037 0,063 55	0,094 0,793 50	0,295 0,030 54	0,493 0,000 48
		Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,507 0,000 55	0,649 0,000 55	0,501 0,000 54	0,552 0,000 52	0,779 0,000 55	0,452 0,001 55	0,578 0,000 55	0,454 0,001 54	0,562 0,000 53	0,427 0,001 54	0,582 0,000 55	0,469 0,000 54	-0,136 0,361 47	0,241 0,076 55	0,222 0,103 53	0,248 0,073 54	0,114 0,413 54	-0,288 0,035 54	0,372 0,005 55	0,036 0,798 50	0,215 0,133 54	0,342 0,011 54	0,290 0,045 48
		Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,636 0,000 55	0,649 0,000 55	0,610 0,000 54	0,687 0,000 52	0,868 0,000 55	0,300 0,026 55	0,487 0,000 55	0,546 0,000 54	0,435 0,001 53	0,605 0,000 54	0,560 0,000 55	0,606 0,000 54	-0,127 0,396 47	0,207 0,129 55	0,272 0,044 53	0,307 0,025 54	0,231 0,092 54	-0,235 0,087 54	0,398 0,003 55	0,126 0,362 50	0,146 0,311 54	0,417 0,002 54	0,421 0,003 48
	Umsetzung	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,370 0,008 54	0,501 0,000 54	0,610 0,000 54	0,751 0,000 51	0,776 0,000 54	0,257 0,060 54	0,458 0,000 54	0,545 0,000 54	0,636 0,000 52	0,544 0,000 53	0,577 0,000 54	0,385 0,394 46	-0,198 0,187 54	0,262 0,056 54	0,379 0,095 52	0,363 0,098 53	0,170 0,222 53	-0,214 0,123 53	0,429 0,001 54	0,348 0,011 53	0,235 0,105 49	0,274 0,047 54	0,398 0,006 47
		Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,410 0,003 52	0,552 0,000 52	0,687 0,000 52	0,751 0,000 51	0,797 0,000 52	0,243 0,083 52	0,491 0,000 52	0,516 0,000 51	0,616 0,000 50	0,752 0,000 52	0,601 0,000 52	0,410 0,003 51	-0,076 0,620 45	0,289 0,038 52	0,491 0,000 51	0,408 0,003 51	0,302 0,031 51	-0,277 0,046 52	0,565 0,000 51	0,161 0,087 51	0,249 0,005 48	0,386 0,003 51	0,434 0,003 45
		Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,601 0,000 55	0,452 0,001 55	0,300 0,026 55	0,257 0,060 54	0,243 0,083 52	0,498 0,000 55	0,704 0,000 55	0,655 0,000 54	0,466 0,000 53	0,364 0,007 54	0,769 0,000 55	0,123 0,375 47	-0,110 0,462 55	0,032 0,818 55	0,007 0,960 53	0,075 0,592 54	-0,062 0,657 54	-0,061 0,713 54	-0,014 0,918 55	0,001 0,997 54	0,016 0,910 50	0,209 0,130 54	0,319 0,027 48
	Index	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,467 0,000 55	0,578 0,000 55	0,487 0,000 55	0,458 0,000 54	0,491 0,000 52	0,617 0,000 55	0,704 0,000 55	0,836 0,000 54	0,693 0,000 53	0,584 0,000 54	0,906 0,000 55	0,305 0,025 47	-0,432 0,002 55	0,130 0,343 55	0,108 0,432 54	0,174 0,212 54	0,062 0,659 54	-0,169 0,221 54	0,175 0,202 55	0,058 0,675 54	0,153 0,287 50	0,396 0,003 54	0,445 0,002 48
		Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,523 0,000 54	0,454 0,001 54	0,546 0,000 54	0,545 0,000 54	0,516 0,000 51	0,655 0,000 54	0,655 0,000 54	0,836 0,000 52	0,653 0,000 53	0,685 0,000 54	0,920 0,000 54	0,312 0,023 53	-0,329 0,025 54	0,067 0,631 54	0,070 0,615 54	0,261 0,061 53	0,070 0,621 53	0,028 0,845 53	0,092 0,509 53	0,107 0,444 53	0,154 0,291 49	0,387 0,004 53	0,379 0,009 47
		Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,335 0,014 53	0,682 0,000 53	0,435 0,001 53	0,636 0,000 52	0,644 0,000 50	0,836 0,000 53	0,653 0,000 53	0,685 0,000 53	0,920 0,000 52	0,920 0,000 53	0,364 0,000 52	0,385 0,096 45	-0,281 0,056 53	0,257 0,136 53	0,260 0,029 53	0,327 0,064 51	0,277 0,176 52	-0,235 0,324 52	0,413 0,014 53	0,130 0,041 52	0,347 0,195 52	0,320 0,001 46	0,389 0,009 46
	Umsetzung	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,407 0,002 54	0,427 0,001 54	0,605 0,000 54	0,544 0,000 53	0,752 0,000 52	0,664 0,000 54	0,364 0,007 54	0,584 0,000 53	0,695 0,000 52	0,618 0,000 52	0,762 0,000 54	0,385 0,004 53	-0,281 0,055 47	0,257 0,060 54	0,260 0,057 54	0,327 0,018 52	0,277 0,044 53	-0,235 0,091 53	0,413 0,002 54	0,130 0,354 53	0,347 0,015 49	0,320 0,019 53	0,389 0,011 47
		Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,776 0,000 55	0,779 0,000 55	0,668 0,000 55	0,776 0,000 54	1,000 0,000 52	0,797 0,000 55	0,498 0,000 55	0,617 0,000 54	0,655 0,000 53	0,644 0,000 54	0,664 0,000 55	0,739 0,000 54	-0,127 0,394 47	0,228 0,094 55	0,397 0,003 53	0,392 0,004 54	0,259 0,059 54	-0,241 0,080 54	0,479 0,000 55	0,124 0,372 54	0,200 0,164 50	0,416 0,002 54	0,509 0,000 48
		Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,572 0,000 55	0,582 0,000 55	0,560 0,000 55	0,577 0,000 54	0,601 0,000 52	0,739 0,000 55	0,769 0,000 55	0,906 0,000 54	0,920 0,000 53	0,823 0,000 54	0,762 0,000 54	0,368 0,006 54	-0,319 0,029 47	0,155 0,259 48	0,174 0,205 55	0,261 0,059 54	0,126 0,365 54	-0,105 0,449 54	0,226 0,097 55	0,135 0,330 54	0,189 0,188 50	0,429 0,001 54	0,461 0,001 48
Passive Beteiligung im Phasenschema	Initiierung	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,467 0,000 55	0,578 0,000 55	0,487 0,000 55	0,458 0,000 54	0,491 0,000 52	0,617 0,000 55	0,704 0,000 55	0,836 0,000 54	0,693 0,000 53	0,584 0,000 54	0,906 0,000 55	0,305 0,025 47	-0,432 0,002 55	0,130 0,343 55	0,108 0,432 54	0,174 0,212 54	0,062 0,659 54	-0,169 0,221 54	0,175 0,202 55	0,058 0,675 54	0,153 0,287 50	0,396 0,003 54	0,445 0,002 48
		Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,523 0,000 54	0,454 0,001 54	0,546 0,000 54	0,545 0,000 54	0,516 0,000 51	0,655 0,000 54	0,655 0,000 54	0,836 0,000 52	0,653 0,000 53	0,685 0,000 54	0,920 0,000 54	0,312 0,023 53	-0,329 0,025 54	0,067 0,631 54	0,070 0,615 54	0,261 0,061 53	0,070 0,621 53	0,028 0,845 53	0,092 0,509 53	0,107 0,444 53	0,154 0,291 49	0,387 0,004 53	0,379 0,009 47
		Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,335 0,014 53	0,682 0,000 53	0,435 0,001 53	0,636 0,000 52	0,644 0,000 50	0,836 0,000 53	0,653 0,000 53	0,685 0,000 53	0,920 0,000 52	0,920 0,000 53	0,364 0,000 52	0,385 0,096 45	-0,281 0,056 53	0,257 0,136 53	0,260 0,029 53	0,327 0,064 51	0,277 0,176 52	-0,235 0,324 52	0,413 0,014 53	0,130 0,041 52	0,347 0,195 52	0,320 0,001 46	0,389 0,009 46
	Umsetzung	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,407 0,002 54	0,427 0,001 54	0,605 0,000 54	0,544 0,000 53	0,752 0,000 52	0,664 0,000 54	0,364 0,007 54	0,584 0,000 53	0,695 0,000 52	0,618 0,000 52	0,762 0,000 54	0,385 0,004 53	-0,281 0,055 47	0,257 0,060 54	0,260 0,057 54	0,327 0,018 52	0,277 0,044 53	-0,235 0,091 53	0,413 0,002 54	0,130 0,354 53	0,347 0,015 49	0,320 0,019 53	0,389 0,011 47
		Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,776 0,000 55	0,779 0,000 55	0,668 0,000 55	0,776 0,000 54	1,000 0,000 52	0,797 0,000 55	0,498 0,000 55	0,617 0,000 54	0,655 0,000 53	0,644 0,000 54	0,664 0,000 55	0,739 0,000 54	-0,127 0,394 47	0,228 0,094 55	0,397 0,003 53	0,392 0,004 54	0,259 0,059 54	-0,241 0,080 54	0,479 0,000 55	0,124 0,372 54	0,200 0,164 50	0,416 0,002 54	0,509 0,000 48
		Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,572 0,000 55	0,582 0,000 55	0,560 0,000 55	0,577 0,000 54	0,601 0,000 52	0,739 0,000 55	0,769 0,000 55	0,906 0,000 54	0,920 0,000 53	0,823 0,000 54	0,762 0,000 54	0,368 0,006 54	-0,319 0,029 47	0,155 0,259 48	0,174 0,205 55	0,261 0,059 54	0,126 0,365 54	-0,105 0,449 54	0,226 0,097 55	0,135 0,330 54	0,189 0,188 50	0,429 0,001 54	0,461 0,001 48
	Bedarf	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,364 0,007 54	0,469 0,000 54	0,565 0,000 54	0,385 0,004 53	0,410 0,003 51	0,659 0,000 54	0,123 0,025 54	0,305 0,025 54	0,312 0,023 53	0,364 0,004 52	0,385 0,004 54	0,368 0,006 54	0,019 0,089 48	0,311 0,021 55	0,207 0,129 53	0,247 0,075 54	0,326 0,016 54	-0,261 0,056 54	0,416 0,002 55	0,156 0,260 54	0,141 0,000 50	0,302 0,000 54	0,302 0,000 47
		Spearman's r Sig. (2-seitig) N	-0,016 0,913 47	-0,136 0,361 47	-0,127 0,396 47	-0,198 0,187 46	-0,076 0,620 45	-0,127 0,394 47	-0,110 0,462 47	-0,432 0,002 47	-0,329 0,025 46	-0,251 0,096 45	-0,281 0,055 47	-0,319 0,029 48	0,019 0,899 48	0,139 0,345 48	0,216 0,140 48	-0,058 0,702 46	0,058 0,697 47	0,138 0,753 47	0,213 0,350 48	-0,238 0,150 47	0,123 0,409 43	-0,085 0,604 47	0,123 0,409 40
		Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,076 0,583 55	0,241 0,076 55	0,207 0,129 55	0,262 0,056 54	0,289 0,038 52	0,228 0,094 55	0,032 0,818 55	0,130 0,343 55	0,067 0,631 54	0,208 0,136 53	0,257 0,060 54	0,155 0,259 55	0,311 0,021 48	0,139 0,345 48	0,199 0,142 56	0,200 0,147 54	0,340 0,011 55	-0,039 0,778 55	0,599 0,000 56	0,263 0,052 55	0,388 0,005 51	0,288 0,033 55	0,252 0,084 48
	Regeln	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,276 0,042 55	0,222 0,103 55	0,272 0,044 55	0,379 0,005 54	0,491 0,003 52	0,397 0,000 55	0,007 0,960 55	0,108 0,432 55	0,070 0,615 54	0,300 0,029 53	0,260 0,057 54	0,174 0,205 55	0,207 0,129 48	0,216 0,140 56	0,199 0,142 54	0,257 0,059 53	0,326 0,016 54	-0,261 0,056 54	0,416 0,002 55	0,156 0,260 54	0,141 0,000 50	0,302 0,000 54	0,302 0,000 47
		Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,247 0,074 52	0,248 0,073 53	0,307 0,025 53	0,363 0,008 52	0,408 0,003 51	0,392 																	

Bewertung der Mitarbeiterbeteiligung (Korrelationsanalyse)

Mitarbeiterbeteiligung im Phasenschema												Reformziel-priorität: Mitarbeiter-orientierung						
Aktiv - Initiierung	Aktiv - Analyse	Aktiv - Planung	Aktiv - Umsetzung	Aktiv - Kontrolle	Aktiv - Index	Passiv - Initiierung	Passiv - Analyse	Passiv - Planung	Passiv - Umsetzung	Passiv - Kontrolle	Passiv - Index							
0.294	0.321	0.306	0.485	0.386	0.433	0.442	0.578	0.576	0.482	0.293	0.567		0.494					
0.034	0.020	0.027	0.000	0.006	0.001	0.001	0.000	0.000	0.000	0.037	0.000		0.000					
52	52	52	51	49	52	52	52	51	50	51	52	182						
Kommunikation (aus Sicht der Personalvertretung)						Ist-Analyse						Mitarbeiter-befragung: Beachtung der Ergebnisse	Dienstvereinbarung: Beachtung relevanter Interessen					
Einbindung aller Mitarbeiter	Häufigkeit	Hierarchiefreiheit	Offenheit	Öffentlichkeitsarbeit	Adressaten-bezug	Index	Inhalte	Beteiligung	Beachtung der Ergebnisse	Anzahl								
0.345	0.417	0.262	0.381	0.484	0.367	0.455	-0.132	0.117	0.230	-0.055	0.442			0.255				
0.012	0.002	0.063	0.005	0.000	0.007	0.001	0.393	0.356	0.075	0.655	0.001			0.058				
52	53	51	53	53	53	53	44	64	61	68	56	56						
Mitarbeiterbeteiligung nach Themen (angemessen)								Mitarbeiterbeteiligung nach Themen (Bedarf)										
Dezentralisierung	Instrumenten-einführung	Personalpolit. Themen	Arbeitsumfeld	Regeln der Reform	Reorgani-sation	Analyse	Index	Dezentralisierung	Instrumenten-einführung	Personalpolit. Themen	Arbeitsumfeld	Regeln der Reform	Reorganisation	Analyse	Index			
0.278	0.128	0.229	0.247	0.344	0.208	0.118	0.376	-0.115	0.009	-0.023	0.150	-0.183	-0.088	-0.153	0.058			
0.007	0.218	0.026	0.015	0.001	0.042	0.269	0.000	0.308	0.936	0.832	0.162	0.093	0.416	0.166	0.584			
92	95	95	97	96	96	90	98	81	87	87	88	86	87	84	92			
Intensivierung ratsam	Form der Mitarbeiterbeteiligung				Gütekriterien der Mitarbeiterbeteiligung						Projektarbeit							
	Projektarbeit	Qualitätszirkel	Traditionelle Verfahren	Vorschlags-wesen	Entscheidungs-gewalt	Ergebnisoffenheit	Freiwilligkeit	nachlassend	basiert auf Regeln	Index	Beteiligung der Beschäftigten-vertretung	Umsetzung der Projekter-gebnisse	Projekterfah-rungsindex					
	0.413	0.310	0.153	0.205	0.194	0.173	0.208	0.280	-0.206	0.341	0.352	0.446	-0.351	0.490				
	0.000	0.024	0.311	0.145	0.186	0.095	0.044	0.006	0.048	0.001	0.000	0.000	0.002	0.000				
179	53	46	52	48	94	94	97	93	93	97	94	77	166					
Qualifizierung: Bedarf nach Personen					Qualifizierung: Intensität nach Personen					Qualifizierung: Bedarf nach Themen					Qualifizierung: Intensität nach Themen			
Führungs-kräfte	Mitarbeiter	Projektmitglieder	Personal-vertretung	Index	Führungskräfte	Mitarbeiter	Projektmitglieder	Personalver-tretung	Index	BWL-Kompetenz	Sozialkompetenz	Index	Index (oh. Verwaltung)	BWL-Kompetenz	Sozialkompetenz	Index	Index (oh. Verwaltung)	
-0.138	-0.078	-0.009	0.005	-0.208	0.257	0.357	0.126	0.198	0.282	-0.164	-0.195	-0.183	-0.202	0.084	0.271	0.320	0.288	
0.198	0.462	0.937	0.964	0.048	0.020	0.001	0.271	0.082	0.010	0.053	0.020	0.028	0.015	0.373	0.004	0.000	0.002	
89	90	83	84	91	82	82	78	78	83	140	143	145	145	115	114	117	117	
Reformziel-formulierungs-Index	Verbesserung des Führungsstils	Entwicklung der Reform-bereitschaft: Mitarbeiter																
			0.521	0.439	0.342													
			0.000	0.000	0.000													
			183	118	176													

Nachlassende Mitarbeiterbeteiligung (Korrelationsanalyse)

Mitarbeiterbeteiligung im Phasenschema												Reformziel-priorität: Mitarbeiter-orientierung	Reformdauer																						
Aktiv - Initiierung	Aktiv - Analyse	Aktiv - Planung	Aktiv - Umsetzung	Aktiv - Kontrolle	Aktiv - Index	Passiv - Initiierung	Passiv - Analyse	Passiv - Planung	Passiv - Umsetzung	Passiv - Kontrolle	Passiv - Index																								
-0,020	-0,288	-0,235	-0,214	-0,277	-0,241	-0,051	-0,169	0,028	-0,140	-0,235	-0,105	-0,046																							
0,887	0,035	0,087	0,123	0,046	0,080	0,713	0,221	0,845	0,324	0,091	0,449	0,685																							
54	54	54	53	52	54	54	53	53	52	53	54	82																							
Kommunikation						Ist-Analyse				Mitarbeiter-befragung: Beachtung der Ergebnisse	Dienstverein-barung: Beachtung relevanter Interessen	Berater																							
Einbindung aller Mitarbeiter	Häufigkeit	Hierarchie-freiheit	Offenheit	Öffentlichkeits-arbeit	Adressaten-bezug	Kommunikations	Inhalte	Beteiligung	Beachtung der Ergebnisse	Anzahl		Intensität	Intensitätsentwick-lung																						
-0,266	-0,212	-0,159	-0,140	-0,123	-0,356	-0,302	0,101	0,048	-0,088		-0,193	0,271	-0,021	-0,125																					
0,049	0,119	0,246	0,322	0,369	0,008	0,003	0,536	0,775	0,611		0,251	0,099	0,881	0,371																					
55	55	55	52	55	54	96	40	38	36		37	38	54	53																					
Mitarbeiterbeteiligung nach Themen						Mitarbeiterbeteiligung nach Themen																													
						Index						Index																							
						-0,131						0,009																							
						0,204						0,934																							
						95						89																							
Intensivierung ratsam	Bewertung der Mitarbeiterbeteil-igung	Form der Mitarbeiterbeteiligung				Gütekriterien der Mitarbeiterbeteiligung				Projektarbeit																									
		Projektarbeit	Qualitätszirkel	Traditionelle Verfahren	Vorschlags-wesen	Entschei-dungsgewalt	Ergebnis-offenheit	Freiwilligkeit	basiert auf Regeln	Index	Beteiligung der Beschäftigten-vertretung	Mitarbeiter mit projektleitung	Zusammensetzung der Projektgruppen	Umsetzung der Projekter-gebnisse	Projekterfahrungsindex																				
-0,040	-0,206	-0,017	-0,185	0,151	-0,022	-0,091	0,044	-0,071	-0,100		-0,084	-0,053	-0,006	0,120	-0,201																				
0,703	0,048	0,903	0,213	0,276	0,878	0,381	0,675	0,490	0,339		0,427	0,619	0,964	0,310	0,056																				
91	93	54	47	54	50	95	94	96	93		91	90	97	74	91																				
Qualifizierung: Bedarf nach Personen				Qualifizierung: Intensität nach Personen				Qualifizierung: Bedarf nach Themen				Qualifizierung: Intensität nach Themen				Qualifizierung: Teilnehmerzahl	Qualifizierung: Zeitpunkt																		
Führungskräfte	Mitarbeiter	Projektmit-glieder	Personal-vertretung	Index	Führungsk-räfte	Mitarbeiter	Projektmit-glieder	Personalver-tretung	Index	BWL-Kompetenz	Sozialkom-petenz	Index	Index	BWL-Kompetenz	Sozialkom-petenz	Index	Index																		
0,098	-0,087			0,069	-0,042	-0,110			-0,194			-0,014	0,023			-0,086	-0,062	0,026	0,224																
0,368	0,419			0,522	0,713	0,339			0,087			0,897	0,824			0,447	0,583	0,884	0,164																
87	88			89	78	78			79			92	92			81	81	35	40																
Rollen der Reformakteure zu Beginn												Entwicklung der Reformbereitschaft																							
												Bürgermeister	Fach-dezernenten	Querschnitts-dezernent	Führungskräfte	Mehrheits-fraktion	Minderheits-fraktion	Mitarbeiter	Beschäftigten-vertretung	Alle	Nur Interne														
												-0,277	-0,158	-0,111	-0,281	-0,206	-0,051	-0,121	0,036	-0,212	-0,239	-0,134	-0,239	-0,100	0,267	-0,173	-0,175	-0,131	-0,064	-0,235	-0,226	-0,174	-0,195	0,245	0,204
												0,008	0,128	0,291	0,007	0,050	0,628	0,247	0,733	0,039	0,019	0,195	0,019	0,369	0,031	0,099	0,095	0,207	0,562	0,032	0,028	0,092	0,059	0,016	0,047
												92	94	92	91	91	93	94	92	95	95	95	83	65	92	92	94	84	83	94	95	95	96	96	96
Commitment				Organisationskultur: Veränderung				Organisationskultur: Beginn				Organisationskultur: Heute																							
Beginn eigene	Beginn andere	Veränderung eigene	Veränderung anderer	Beginn eigene	Beginn andere	Eigenes heute	Anderer heute	Traditionelle Werte	Neue Werte	Schlechte Werte	Traditionelle Werte	Neue Werte	Schlechte Werte	Traditionelle Werte	Neue Werte	Schlechte Werte																			
-0,187	-0,052	0,215	0,155	-0,058	-0,065	-0,265	-0,254	-0,004	0,157	-0,023	-0,018	0,118	0,120	-0,081	-0,053	0,070																			
0,075	0,627	0,122	0,263	0,684	0,652	0,053	0,069	0,970	0,173	0,847	0,862	0,256	0,249	0,438	0,612	0,505																			
92	90	53	54	52	51	54	52	84	77	73	94	94	94	93	93	93																			

Reformstart (Korrelationsanalyse)		
Reformzielformulierungsindex	Spearman's' r Sig. (2-seitig) N	-0,081 0,233 218
Rollenindex (nur interne Reformakteure, ohne Sonstige)	Spearman's' r Sig. (2-seitig) N	0,003 0,970 209
Entwicklung der Reformbereitschaft (nur interne Reformakteure, ohne Sonstige)	Spearman's' r Sig. (2-seitig) N	0,125 0,076 201
Qualifizierungsintensität Personen	Spearman's' r Sig. (2-seitig) N	0,044 0,691 85
Qualifizierungsbedarf Personen	Spearman's' r Sig. (2-seitig) N	-0,116 0,262 96
Qualifizierungsintensität Themen	Spearman's' r Sig. (2-seitig) N	0,083 0,362 124
Qualifizierungsbedarf Themen	Spearman's' r Sig. (2-seitig) N	-0,033 0,678 160
Qualifizierungsintensität Themen (oh. Verwaltung)	Spearman's' r Sig. (2-seitig) N	0,069 0,443 124
Qualifizierungsbedarf Themen (oh. Verwaltung)	Spearman's' r Sig. (2-seitig) N	-0,017 0,830 160
Beachtung der Interessen der Politik	Spearman's' r Sig. (2-seitig) N	-0,120 0,259 91
Phasenindex Aktiv	Spearman's' r Sig. (2-seitig) N	0,047 0,580 139
Phasenindex Passiv	Spearman's' r Sig. (2-seitig) N	0,075 0,384 135
Kommunikationsindex	Spearman's' r Sig. (2-seitig) N	-0,021 0,778 192
Intensität der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen (Index)	Spearman's' r Sig. (2-seitig) N	0,016 0,874 100
Bedarf der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen (Index)	Spearman's' r Sig. (2-seitig) N	-0,004 0,973 87
Eigenes Commitment Beginn	Spearman's' r Sig. (2-seitig) N	0,088 0,239 182
Commitment anderer Beginn	Spearman's' r Sig. (2-seitig) N	0,060 0,420 184
Reformfehlerindex	Spearman's' r Sig. (2-seitig) N	0,089 0,232 184
Umsetzung der Projektergebnisse	Spearman's' r Sig. (2-seitig) N	-0,089 0,441 77
Projekterfahrungsindex	Spearman's' r Sig. (2-seitig) N	-0,028 0,718 170
Widerstände	Spearman's' r Sig. (2-seitig) N	-0,026 0,728 184

Nicht-rechtliche Reform-hindernisse im Kontext der Staatsunterstützung (Mittelwertvergleich)	Keine					Reorganisation / Prozessoptimierung					Veränderungen im personalpolitischen Bereich					Neue Steuerungslogik (Produkte, Kontraktmanagement)					Markt und Wettbewerb, Aufgabenkritik					Instrumente der Steuerungsunterstützung					Verantwortungs-dezentralisierung				
	Genannt		Nicht genannt		Sig	Genannt		Nicht genannt		Sig	Genannt		Nicht genannt		Sig	Genannt		Nicht genannt		Sig	Genannt		Nicht genannt		Sig	Genannt		Nicht genannt		Sig	Genannt		Nicht genannt		Sig
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW	
Bisherige Staatsunterstützung: Gesetze	15	3,33	42	3,40	0,878	22	3,41	35	3,37	0,972	15	3,27	42	3,43	0,454	20	3,30	37	3,43	0,529	20	3,15	37	3,51	0,103	23	3,35	34	3,41	0,717	25	3,28	32	3,47	0,295
Bisherige Staatsunterstützung: Wissen	15	3,60	46	3,48	0,815	25	3,24	36	3,69	0,222	16	3,44	45	3,53	0,819	22	3,41	39	3,56	0,780	21	3,05	40	3,75	0,022	25	3,32	36	3,64	0,367	26	3,23	35	3,71	0,120
Bisherige Staatsunterstützung: Finanzen	15	3,87	46	4,22	0,381	24	4,29	37	4,03	0,194	16	4,19	45	4,11	0,901	21	4,48	40	3,95	0,040	21	4,29	40	4,05	0,330	24	4,46	37	3,92	0,030	26	4,42	35	3,91	0,038
Bisherige Staatsunterstützung: Immateriell	14	3,57	42	3,88	0,429	22	3,91	34	3,74	0,629	16	3,94	40	3,75	0,569	21	4,00	35	3,69	0,232	20	3,75	36	3,83	0,592	23	3,96	33	3,70	0,338	24	4,00	32	3,66	0,194
Bedarf an Staatsunterstützung: Gesetze	15	2,80	38	2,34	0,112	18	2,22	35	2,60	0,219	15	2,27	38	2,55	0,346	17	2,24	36	2,58	0,261	19	2,00	34	2,74	0,013	21	2,14	32	2,69	0,065	22	2,32	31	2,58	0,422
Bedarf an Staatsunterstützung: Wissen	15	2,47	42	2,50	0,962	22	2,55	35	2,46	0,818	17	2,71	40	2,40	0,395	19	2,58	38	2,45	0,772	20	2,40	37	2,54	0,596	24	2,42	33	2,55	0,563	25	2,48	32	2,50	0,907
Bedarf an Staatsunterstützung: Finanzen	15	2,20	41	2,32	0,729	20	2,00	36	2,44	0,213	16	2,25	40	2,30	0,741	17	2,06	39	2,38	0,415	20	1,90	36	2,50	0,112	22	1,95	34	2,50	0,113	24	2,17	32	2,38	0,606
Bedarf an Staatsunterstützung: Immateriell	14	2,14	39	2,59	0,244	18	2,56	35	2,43	0,757	16	2,63	37	2,41	0,536	17	2,53	36	2,44	0,891	20	2,05	33	2,73	0,071	21	2,43	32	2,50	0,778	22	2,55	31	2,42	0,668
Differenz Bisher - Bedarf: Gesetze	15	0,53	36	1,00	0,376	17	1,12	34	0,74	0,349	13	0,92	38	0,84	0,749	16	1,00	35	0,80	0,528	17	1,12	34	0,74	0,299	20	1,20	31	0,65	0,151	21	0,95	30	0,80	0,653
Differenz Bisher - Bedarf: Wissen	15	1,13	41	1,02	0,955	21	0,71	35	1,26	0,378	16	0,69	40	1,20	0,442	18	0,78	38	1,18	0,635	19	0,68	37	1,24	0,411	23	0,96	33	1,12	0,973	24	0,79	32	1,25	0,483
Differenz Bisher - Bedarf: Finanzen	15	1,67	41	1,95	0,720	20	2,40	36	1,58	0,095	16	1,94	40	1,85	0,897	17	2,47	39	1,62	0,094	20	2,35	36	1,61	0,129	22	2,50	34	1,47	0,030	24	2,25	32	1,59	0,182
Differenz Bisher - Bedarf: Immateriell	14	1,43	37	1,35	0,813	18	1,33	33	1,39	0,629	16	1,31	35	1,40	0,725	17	1,53	34	1,29	0,807	19	1,63	32	1,22	0,444	21	1,57	30	1,23	0,552	22	1,50	29	1,28	0,808
Differenz Bisher - Bedarf: Index	16	1,13	45	1,35	0,570	23	1,39	38	1,23	0,560	17	1,18	44	1,34	0,747	21	1,45	40	1,21	0,411	22	1,48	39	1,19	0,374	26	1,58	35	1,08	0,094	28	1,39	33	1,21	0,477
Bisherige Unterstützungsleistungen (Index)	16	3,58	49	3,74	0,641	27	3,69	38	3,71	0,878	17	3,70	48	3,70	0,875	24	3,75	41	3,67	0,628	23	3,51	42	3,81	0,116	27	3,74	38	3,67	0,723	29	3,70	36	3,70	0,937
Bestehender Unterstützungsbedarf (Index)	16	2,45	46	2,41	0,948	24	2,35	38	2,46	0,776	18	2,47	44	2,40	0,578	22	2,33	40	2,47	0,597	23	2,10	39	2,61	0,066	27	2,22	35	2,57	0,147	29	2,35	33	2,48	0,775
Nicht-rechtliche Reform-hindernisse im Kontext der Staatsunterstützung (Mittelwertvergleich)	Doppik / KLR					Budgetierung, Flexibilisierung des Haushaltswesens					Kundenorientierung / Qualitätsmanagement					IuK-Technologien / E-Government					Zuständigkeits- / Verantwortungsgrennung zwischen Politik und Verwaltung					Leitbild									
	Genannt		Nicht genannt		Sig	Genannt		Nicht genannt		Sig	Genannt		Nicht genannt		Sig	Genannt		Nicht genannt		Sig	Genannt		Nicht genannt		Sig	Genannt		Nicht genannt		Sig			Sig		
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW						
Bisherige Staatsunterstützung: Gesetze	12	3,33	45	3,40	0,678	11	3,27	46	3,41	0,756	18	3,06	39	3,54	0,069	17	3,18	40	3,48	0,305	25	3,36	32	3,41	0,753	15	2,93	42	3,55	0,028					
Bisherige Staatsunterstützung: Wissen	12	3,50	49	3,51	0,940	11	3,18	50	3,58	0,461	19	2,74	42	3,86	0,001	14	2,79	47	3,72	0,017	27	3,37	34	3,62	0,615	14	2,64	47	3,77	0,004					
Bisherige Staatsunterstützung: Finanzen	12	4,25	49	4,10	0,754	13	4,38	48	4,06	0,217	21	4,19	40	4,10	0,567	17	4,24	44	4,09	0,344	26	4,31	35	4,00	0,214	16	3,94	45	4,20	0,452					
Bisherige Staatsunterstützung: Immateriell	12	4,00	44	3,75	0,434	10	4,20	46	3,72	0,131	18	3,72	38	3,84	0,714	15	3,87	41	3,78	0,847	25	3,88	31	3,74	0,667	14	3,64	42	3,86	0,458					
Bedarf an Staatsunterstützung: Gesetze	11	2,00	42	2,60	0,151	10	2,50	43	2,47	0,845	15	2,33	38	2,53	0,560	14	2,21	39	2,56	0,230	22	2,32	31	2,58	0,422	12	2,50	41	2,46	0,891					
Bedarf an Staatsunterstützung: Wissen	10	1,80	47	2,64	0,023	11	2,64	46	2,46	0,745	17	2,53	40	2,48	0,892	13	2,54	44	2,48	0,961	26	2,50	31	2,48	0,987	12	2,75	45	2,42	0,382					
Bedarf an Staatsunterstützung: Finanzen	9	1,56	47	2,43	0,047	12	2,08	44	2,34	0,449	18	1,78	38	2,53	0,046	14	2,00	42	2,38	0,381	23	2,13	33	2,39	0,562	13	2,00	43	2,37	0,426					
Bedarf an Staatsunterstützung: Immateriell	9	1,89	44	2,59	0,134a	9	3,00	44	2,36	0,381a	15	2,47	38	2,47	0,887	12	2,33	41	2,51	0,645	22	2,68	31	2,32	0,319	11	2,73	42	2,40	0,505					
Differenz Bisher - Bedarf: Gesetze	10	1,30	41	0,76	0,327	9	0,78	42	0,88	0,725a	14	0,64	37	0,95	0,906	13	0,92	38	0,84	0,530	21	0,95	30	0,80	0,552	12	0,33	39	1,03	0,389					
Differenz Bisher - Bedarf: Wissen	9	1,78	47	0,91	0,168	10	0,50	46	1,17	0,505	16	0,31	40	1,35	0,063	12	0,33	44	1,25	0,156	25	0,88	31	1,19	0,650	12	0,08	44	1,32	0,038					
Differenz Bisher - Bedarf: Finanzen	9	2,67	47	1,72	0,130	12	2,25	44	1,77	0,403	18	2,50	38	1,58	0,062	14	2,36	42	1,71	0,246	23	2,26	33	1,61	0,185	13	2,00	43	1,84	0,812					
Differenz Bisher - Bedarf: Immateriell	9	2,22	42	1,19	0,077a	9	1,11	42	1,43	0,671a	15	1,33	36	1,39	0,983	12	1,67	39	1,28	0,519	22	1,18	29	1,52	0,528	11	1,00	40	1,48	0,455					
Differenz Bisher - Bedarf: Index	12	1,94	49	1,13	0,062	13	1,43	48	1,26	0,717	20	1,35	41	1,27	0,764	16	1,34	45	1,28	0,699	26	1,37	35	1,24	0,451	15	0,92	46	1,42	0,220					
Bisherige Unterstützungsleistungen (Index)	14	3,67	51	3,71	0,885	13	3,81	52	3,67	0,627	22	3,45	43	3,83	0,050	17	3,52	48	3,76	0,205	28	3,77	37	3,65	0,661	17	3,27	48	3,85	0,006					
Bestehender Unterstützungsbedarf (Index)	13	1,81	49	2,58	0,067	14	2,38	48	2,43	0,845	21	2,20	41	2,53	0,310	17	2,23	45	2,49	0,453	27	2,40	35	2,44	0,926	15	2,42	47	2,42	0,740					

Rechtliche Reformhindernisse (Mittelwertvergleich) - nur Fälle ohne "Keine rechtlichen Reformhindernisse" -	Experimentierklausel					Verhinderung von Instrumenten					Gesetzliche Unterstützung: Bisher					Gesetzliche Unterstützung: Bedarf				
	Genannt		Nicht genannt		Sig	Genannt		Nicht genannt		Sig	Genannt		Nicht genannt		Sig	Genannt		Nicht genannt		Sig
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW	
Keine	21	2,00	43	1,91	0,698	19	3,63	40	3,23	0,228	18	3,67	39	3,26	0,079	17	2,53	36	2,44	0,653
Reorganisation / Prozessoptimierung	4	1,75	39	1,92	0,984	6	3,00	34	3,26	0,566	7	2,86	32	3,34	0,162	6	2,33	30	2,47	0,951
Veränderungen im personalpolitischen Bereich (z.B. Anreizsystem) / Instrumente der Mitarbeiterorientierung	21	2,10	22	1,73	0,483	20	2,95	20	3,50	0,201	21	3,38	18	3,11	0,530	18	1,94	18	2,94	0,031
Neue Steuerungslogik (Produkte, Kontraktmanagement)	2	1,50	41	1,93	0,678	1	5,00	39	3,18	0,250	2	2,50	37	3,30	0,243	1	4,00	35	2,40	0,278
Markt und Wettbewerb, Aufgabenkritik	8	1,88	35	1,91	0,702	8	2,75	32	3,34	0,263	10	3,20	29	3,28	0,837	8	2,50	28	2,43	0,780
Instrumente der Steuerungsunterstützung (u.a. Controlling / Berichtswesen)	3	1,67	40	1,93	0,875	2	5,00	38	3,13	0,064	3	3,00	36	3,28	0,635	2	3,00	34	2,41	0,537
Verantwortungsdezentralisierung	3	2,00	40	1,90	0,736	3	4,00	37	3,16	0,373	3	2,67	36	3,31	0,295	3	2,67	33	2,42	0,705
Doppik / KLR	10	2,30	33	1,79	0,166	9	2,89	31	3,32	0,444	10	3,10	29	3,31	0,764	9	2,67	27	2,37	0,472
Budgetierung, Flexibilisierung des Haushaltswesens	9	1,67	34	1,97	0,758	8	2,50	32	3,41	0,082	8	3,13	31	3,29	0,670	8	2,13	28	2,54	0,466
Kundenorientierung / Qualitätsmanagement	2	1,50	41	1,93	0,678	2	3,50	38	3,21	0,831	3	2,67	36	3,31	0,208	2	3,00	34	2,41	0,537
luk-Technologien / E-Government	8	1,63	35	1,97	0,657	7	2,29	33	3,42	0,034	7	3,43	32	3,22	0,844	7	1,86	29	2,50	0,192
Zuständigkeits- / Verantwortungstrennung zwischen Politik und Verwaltung	10	2,10	33	1,85	0,561	9	2,67	31	3,39	0,167	9	3,22	30	3,27	0,756	8	2,38	28	2,46	0,896
Leitbild	3	1,67	40	1,93	0,875	3	4,00	37	3,16	0,373	3	3,00	36	3,28	0,635	3	2,67	33	2,42	0,705

Instrumentenspezifische Reformhindernisse im Kontext der Instrumenteneinführung und -gestaltung (Mittelwertvergleich)

Reform- bereich	Hindernis genannt		Hindernis nicht genannt		Sig.	Reformmaßnahme
	N	MW	N	MW		
Reorganisation / Prozessoptimierung	6	2,17	21	2,33	0,632	Auflösung der Querschnittsämter
	1	2,00	6	2,33	-	Zentraler Steuerungsdienst mit Weisungsrecht
	3	1,33	6	1,50	0,739	Steuerungsunterstützung auf dezentraler Ebene
	6	1,00	21	1,14	0,083	Bürgerämter
	6	2,00	21	1,76	0,458	Abbau von Leitungsstellen
	4	1,25	17	1,65	0,236	Angemessene Positionen für ehem. Führungskräfte
	5	2,00	21	2,24	0,641	Ausschreibung der Führungsstellen
	3	1,67	11	1,73	0,878	Angemessene (Neu-)Besetzung der Führungsstellen
	6	-0,17	17	0,35	0,045	Abbau an Hierarchieebenen
Personal	3	1,33	20	1,65	0,456	Mitarbeitergespräch: Qualifikation
	3	2,33	19	1,68	0,540	Mitarbeitergespräch: Ziele
	3	2,00	20	2,15	0,834	Mitarbeitergespräch: Pflicht
	3	2,00	20	2,25	0,831	Mitarbeitergespräch: Zielvereinbarung
	3	4,33	20	3,45	0,317	Mitarbeitergespräch: Beurteilung
	3	2,40	20	2,25	0,689	Mitarbeitergesprächsindex
	16	2,75	45	3,07	0,144	Personale Veränderungen: Quereinstieg
	19	2,37	44	2,68	0,088	Personale Veränderungen: Leistungsorientierung
	19	2,68	47	2,57	0,527	Personale Veränderungen: Flexibilität
Neue Steuerung	4	2,50	15	2,33	0,827	Ziele: Fläche
	4	2,00	15	2,00	1,000	Ziele: Beteiligung
	4	2,25	15	2,47	0,696	Ziele: Priorität
	4	3,25	15	2,73	0,186	Ziele: Zielstruktur
	4	3,00	15	2,53	0,360	Ziele: Zielmix
	3	3,00	15	2,60	0,028	Ziele: Anforderungen
	3	2,67	14	3,14	0,318	Ziele: Veröffentlichung
	3	2,67	14	3,21	0,247	Ziele: Identifikation
	4	2,66	15	2,62	0,904	Zielformulierungsindex
	9	3,11	26	3,15	0,934	Zielvereinbarungen: Abbildung des Zielsystems
	10	3,90	27	3,07	0,032	Zielvereinbarungen: Steuerungsinformationen
	11	2,64	24	3,38	0,218	Zielvereinbarungen: Pflicht
	10	1,80	22	2,14	0,286	Zielvereinbarungen: Handlungsspielraum
	3	2,33	11	2,00	0,472	Zielvereinbarungen: Abschluss im Dialog
	11	2,78	27	2,87	0,745	Zielvereinbarungsindex
	3	4,33	11	4,82	0,477	Anzahl in das Kontraktmanagement eingebundener Akteure
	21	8,43	35	7,77	0,427	Produktbeschreibung: Abdeckung
	19	1,79	33	1,70	0,579	Produktansatz: Kooperativer Produktbeschreibungsprozess
	19	2,16	35	1,97	0,380	Produktansatz: Einbindung der Mitarbeiter
	19	2,05	36	1,86	0,373	Produktansatz: Angleichung an Organisation
	20	1,75	33	1,42	0,146	Produktansatz: Produkte als Kostenträger
	20	1,15	36	1,08	0,580	Produktansatz: Erfassung freiwilliger Aufgaben
	20	1,90	36	1,81	0,639	Produktansatz: Abdeckung aller Steuerungsinformationen
	20	1,65	36	1,56	0,561	Produktansatz: Angemessene Aggregation
	19	2,53	35	2,71	0,322	Produktansatz: Beachtung politischer Prioritäten
	20	2,05	36	1,97	0,688	Produktansatz: Anbindung an Ziele
	18	2,33	33	2,21	0,528	Produktansatz: Gegenstand von Zielvereinbarungen
	20	1,93	36	1,84	0,389	Produktindex
	6	1,67	17	2,00	0,391	Gestaltung der Aufgabenkritik: Politischer Beschluss
	6	1,33	17	1,59	0,517	Gestaltung der Aufgabenkritik: Dynamiker Prozess
	5	1,80	17	1,82	0,928	Gestaltung der Aufgabenkritik: Erfassung des Rechtsbestandes
	6	1,50	17	1,41	0,820	Gestaltung der Aufgabenkritik: keine Begrenzung auf freiwillige Aufgaben
	6	1,67	17	1,41	0,325	Gestaltung der Aufgabenkritik: Erfassung von Prozessen
	6	1,59	17	1,65	0,770	Aufgabenkritikindex
	11	2,36	18	2,44	0,877	Konsequenz der Aufgabenkritik: Auslagerung
	11	2,73	17	3,24	0,373	Konsequenz der Aufgabenkritik: Auflösung
	11	1,82	17	1,76	0,874	Konsequenz der Aufgabenkritik: Qualitäts-/Mengenanpassung
	11	1,73	18	1,83	0,758	Konsequenz der Aufgabenkritik: Reorganisation
	11	2,73	18	2,44	0,503	Konsequenz der Aufgabenkritik: Interkommunale Zusammenarbeit
	5	4,20	6	4,17	0,975	Konsequenz der Aufgabenkritik: keine

Aufgabenfeld / Wettbewerb / Auslagerung	8	2,75	19	3,05	0,558	Auslagerung: Formell
	7	4,14	18	3,56	0,192	Auslagerung: Materiell
	6	3,50	19	3,47	0,967	Auslagerung: PPP
	7	3,43	19	3,26	0,813	Auslagerung: Bürgerbeteiligung
	8	3,29	20	3,31	0,949	Index Auslagerung (mit Bürger)
	8	3,31	20	3,37	0,884	Index Auslagerung (ohne Bürger)
	7	2,86	18	2,78	0,884	Wettbewerb mit öffentlichen Anbietern: Vergleich
	5	3,80	15	3,33	0,458	Wettbewerb mit privaten Anbietern: Vergleich
	6	4,00	14	2,93	0,135	Wettbewerb mit öffentlichen Anbietern: Ausschreibung
	6	3,17	16	2,75	0,634	Wettbewerb mit privaten Anbietern: Ausschreibung
	7	3,86	17	4,00	0,797	Wettbewerb mit öffentlichen Anbietern: Outsourcing
	5	4,40	16	3,19	0,040	Wettbewerb mit privaten Anbietern: Outsourcing
	6	4,17	13	3,69	0,368	Wettbewerb mit öffentlichen Anbietern: Contracting Out
	5	4,00	13	3,15	0,165	Wettbewerb mit privaten Anbietern: Contracting Out
	7	3,71	18	3,19	0,190	Index Wettbewerb gesamt
	8	3,18	18	2,88	0,440	Index Wettbewerb privat
	8	3,25	19	3,07	0,613	Index Wettbewerb öffentlich
	24	2,38	43	2,35	0,859	Gestaltung des Wettbewerbs: Interne Vergleiche
	24	2,58	39	2,59	0,967	Gestaltung des Wettbewerbs: Aufhebung interner Abnahmeverpflichtungen
	20	2,55	35	2,51	0,852	Gestaltung des Wettbewerbs: Aufhebung externer Abnahmeverpflichtungen
	21	1,90	38	2,34	0,073	Gestaltung des Wettbewerbs: Übergangsfristen
	20	1,90	32	2,41	0,030	Gestaltung des Wettbewerbs: Vorhaltekapazitäten
	21	1,95	37	2,05	0,668	Gestaltung des Wettbewerbs: Berücksichtigung politischer Kriterien
	25	2,21	45	2,35	0,265	Index Wettbewerbsgestaltung
	5	2,60	16	2,75	0,654	Erfahrungen mit der Auslagerungs- und Wettbewerbsstrategie: Anbietervielfalt
	5	3,00	17	2,88	0,579	Erfahrungen mit der Auslagerungs- und Wettbewerbsstrategie: Rechtmäßigkeit
	5	2,00	17	2,71	0,113	Erfahrungen mit der Auslagerungs- und Wettbewerbsstrategie: Preisniveau
	6	2,50	16	2,94	0,194	Erfahrungen mit der Auslagerungs- und Wettbewerbsstrategie: Wissenserhalt
	5	2,50	17	2,82	0,212	Index Erfahrungen mit Auslagerungen
Dezentralisierung	23	1,83	34	1,79	0,879	Gestaltung der Dezentralisierung: Zusammenlegung von Fach- und Ressourcenverantwortung
	24	3,21	34	2,71	0,100	Gestaltung der Dezentralisierung: Bis auf die Mitarbeiterebene
	25	3,76	34	3,41	0,334	Anzahl dezentralisierter Kompetenzen
	11	3,82	17	4,00	0,765	Anzahl der Inhalte des strategischen Controlling
Steuerungsunterstützung	13	3,23	24	3,42	0,648	Anzahl der Inhalte des operativen Controlling
	12	2,00	27	2,15	0,486	Gestaltung des Controlling: Erfassung qualitativer Aspekte
	12	2,00	25	1,92	0,715	Gestaltung des Controlling: Rückkopplung zentrale und dezentrale Ebene
	12	2,00	26	1,92	0,701	Gestaltung des Controlling: Dezentrale Steuerungsunterstützung
	-	-	-	-	-	Berichtshäufigkeit: Ausschuss
	2	8,00	15	4,00	0,495	Berichtshäufigkeit: Führung / Vertretungskörperschaft
	18	5,50	28	5,32	0,748	Berichtswesen: Anzahl eingebundener Akteure
	17	5,94	28	5,46	0,570	Berichtswesen: Anzahl erfasster Inhalte
	17	1,35	27	1,30	0,723	Berichtswesen: Standardberichte
	17	1,24	24	1,25	0,933	Berichtswesen: Sonderberichte
	17	2,18	24	1,58	0,029	Berichtswesen: Anlehnung an Haushaltsplan
	19	2,58	31	2,13	0,102	Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung: adressatengerecht
	19	2,47	30	2,03	0,150	Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung: aktuell
	18	2,78	31	2,77	0,990	Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung: informativ
	17	3,59	29	3,28	0,294	Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung: interdependent
	16	2,94	29	2,76	0,550	Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung: sachgemäßer Einsatz
	17	3,00	30	2,63	0,289	Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung: Kosten-Nutzen-Verhältnis
	18	3,00	29	2,79	0,561	Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung: Beteiligung an Konzeption
	19	2,92	34	2,54	0,093	Steuerungsunterstützungserfahrungsindex
	6	2,00	12	1,92	0,586	Kennzahlen: Anbindung an Ziele
	6	1,50	12	1,83	0,258	Kennzahlen: Beachtung von Erfolgsfaktoren
	6	2,33	12	1,92	0,291	Kennzahlen: Wirkungsmessung
	5	1,60	10	1,80	0,684	Kennzahlen: Limitierung auf messbare Bereiche
	6	1,50	11	1,27	0,412	Kennzahlen: Vergleiche
	6	1,67	9	2,00	0,434	Kennzahlen: Kosten-Nutzen-Verhältnis
	6	1,89	12	1,84	0,708	Kennzahlenindex
Rechnungswesen / KLR	3	3,33	23	3,22	0,908	Erfahrungen mit dem Rechnungswesen: Fehleranfälligkeit
	6	3,83	24	3,00	0,048	Erfahrungen mit dem Rechnungswesen: Kosten-Nutzen-Verhältnis
	5	2,20	24	2,58	0,499	Erfahrungen mit dem Rechnungswesen: Beachtung der Ergebnisse

Budgetierung	3	2,33	20	2,15	0,814	Deckungsfähigkeit: Sach- durch Personalkosten
	3	2,33	19	2,11	0,771	Deckungsfähigkeit: Personal- durch Sachkosten
	1	3,00	20	1,75	-	Aufhebung der Sammelnachweise: Personal
	1	1,00	19	1,16	-	Aufhebung der Sammelnachweise: Sachmittel
	1	2,00	19	2,68	-	Verwaltungs- und Vermögenshaushalt deckungsfähig
	3	2,13	20	1,98	0,816	Index Deckungsfähigkeit
	11	2,27	42	2,05	0,405	Budgetierung: Kalkulatorische Kosten
	11	2,82	41	2,54	0,203	Budgetierung: Rückstellungen
	5	2,60	31	2,16	0,357	Budgetierungsvariante: Produktbudget
	7	1,43	32	1,56	0,694	Budgetierungsvariante: Zuschussbudget
	8	1,25	28	1,89	0,057	Budgetierungsvariante: Ausgabenbudget
	11	1,09	42	1,38	0,046	Flexibilität der Budgetierung: Zusatzeinnahmen
	11	2,27	42	1,69	0,100	Flexibilität der Budgetierung: Mehreinnahmen
	11	2,09	42	1,71	0,250	Flexibilität der Budgetierung: Minderausgaben
	5	2,20	28	2,21	0,974	Flexibilität der Budgetierung: Zeitfrist
	5	1,80	25	2,12	0,567	Flexibilität der Budgetierung: Kürzungen im Folgejahr
	-	-	-	-	-	Umstellung der Haushaltsaufstellung: Eckwerte
	-	-	-	-	-	Umstellung der Haushaltsaufstellung: Strategiekonzept
	-	-	-	-	-	Umstellung der Haushaltsaufstellung: Fachausschüsse beraten
	-	-	-	-	-	Umstellung der Haushaltsaufstellung: Fachausschüsse beschließen
	-	-	-	-	-	Umstellung der Haushaltsaufstellung: Fachausschüsse entscheiden bei Zusatzbedarf
	-	-	-	-	-	Umstellung der Haushaltsaufstellung: Angleichung der Struktur an Organisation
	-	-	-	-	-	Umstellung der Haushaltsaufstellung: Basiert auf KLR
	-	-	-	-	-	Umstellung der Haushaltsaufstellung: Weiterhin Verabschiedung eines kamerale Haushaltsplans
Qualität	19	1,47	23	1,30	0,648	Anzahl der Verfahren zur Erzeugung eines gemeinsamen Qualitätsverständnisses (0 = Keins, 5 = Fünf)
Voraussetzungserfüllung von Politik und Verwaltung (nicht-rechtliche)	31	1,77	42	1,86	0,705	Kommunalverfassung: Kommunalwahl und Amtszeit des BM decken sich
	31	2,03	42	2,12	0,700	Kommunalverfassung: Rat mit Rückholrecht bei laufenden Geschäften
	31	1,90	42	1,81	0,635	Kommunalverfassung: Rat bestimmt Aufgabenbereiche der Beigeordneten
	31	2,35	42	2,31	0,785	Kommunalverfassung: Bürgermeister hat ein Weisungsrecht gegenüber Beigeordneten
	31	2,55	42	2,62	0,683	Kommunalverfassung: BM mit Stimmrecht im Rat und hat Vorsitz
	31	10,61	42	10,71	0,880	Index Kommunalverfassung
	31	57,81	42	58,74	0,824	Index Kommunalverfassung (36 Kriterien, % aus Bürgermeistersicht)
	11	1,55	62	1,87	0,254	Kommunalverfassung: Kommunalwahl und Amtszeit des BM decken sich
	11	1,91	62	2,11	0,520	Kommunalverfassung: Rat mit Rückholrecht bei laufenden Geschäften
	11	1,73	62	1,87	0,630	Kommunalverfassung: Rat bestimmt Aufgabenbereiche der Beigeordneten
Voraussetzungserfüllung von Politik und Verwaltung (rechtliche)	11	2,18	62	2,35	0,488	Kommunalverfassung: Bürgermeister hat ein Weisungsrecht gegenüber Beigeordneten
	11	2,55	62	2,60	0,849	Kommunalverfassung: BM mit Stimmrecht im Rat und hat Vorsitz
	11	9,91	62	10,81	0,360	Index Kommunalverfassung
	11	54,18	62	59,08	0,387	Index Kommunalverfassung (31 Kriterien, % aus Bürgermeistersicht)
	2	2,00	17	1,29	0,608	Beteiligung
	3	1,33	17	1,12	0,588	Veröffentlicht
	2	2,50	17	2,82	0,865	Selbstfindung
	3	2,67	17	2,47	0,849	Verbindlichkeit
	3	1,67	16	2,13	0,570	Verständlichkeit
	2	1,50	17	2,18	0,381	Wertemix
Leibbild	3	3,00	17	3,12	0,919	Identifikation
	3	2,17	17	2,16	0,992	Leitbilderstellungsindex

Reformabbruch und Rahmenbedingungen	Reformabbruch				
	Kein Abbruch		Abbruch		Sig
	N	MW	N	MW	
Bisherige Staatsunterstützung: Gesetze	56	3,41	1	2,00	0,211
Bisherige Staatsunterstützung: Wissen	59	3,51	2	3,50	1,000
Bisherige Staatsunterstützung: Finanzen	59	4,10	2	5,00	0,246
Bisherige Staatsunterstützung: Immateriell	54	3,78	2	4,50	0,353
Bedarf an Staatsunterstützung: Gesetze	51	2,47	2	2,50	0,801
Bedarf an Staatsunterstützung: Wissen	54	2,52	3	2,00	0,483
Bedarf an Staatsunterstützung: Finanzen	54	2,33	2	1,00	0,094
Bedarf an Staatsunterstützung: Immateriell	51	2,51	2	1,50	0,264
Experimentierklauseln geeignet	153	2,08	11	2,73	0,142
Umwandlung Kann- in Muss-Regeln	143	2,41	10	2,70	0,526
Ausnahmeregelungen reichen aus	154	3,01	11	3,36	0,434
Be-/Verhinderung von Reformelementen	141	3,09	10	3,30	0,624
Summe rechtliche Reformhindernisse	34	2,71	3	3,33	0,654
	Nein		Ja		
	n	%	n	%	
Rechtliche Reformhindernisse	19	27,5	3	100,00	

"Keine nicht-rechtlichen Reformhindernisse" im Kontext des Reformmanagements (Mittelwertvergleich)					
	Genannt		Nicht genannt		Sig.
	N	MW	N	MW	
Reformfehler: Erwartungen	18	3,44	53	2,94	0,128
Reformfehlerindex	18	3,59	53	3,33	0,258
Berater: Intensität	6	3,00	19	3,16	0,877
Berater: Entwicklung der Intensität	5	2,40	19	2,37	0,783
Kommunikationsindex	19	2,35	53	2,56	0,246
Intensität der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen (Index)	11	1,80	32	1,99	0,276
Bedarf der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen (Index)	10	1,87	27	1,93	0,649
Aktive Beteiligung im Phasenmodell: Initiierung	7	2,86	17	3,00	0,804
Aktive Beteiligung im Phasenmodell: Analyse	7	2,71	16	3,25	0,135
Aktive Beteiligung im Phasenmodell: Planung	7	3,14	17	3,06	0,804
Aktive Beteiligung im Phasenmodell: Umsetzung	8	2,88	16	3,06	0,528
Aktive Beteiligung im Phasenmodell: Kontrolle	8	3,00	16	3,31	0,350
Passive Beteiligung im Phasenmodell: Initiierung	6	2,83	14	2,86	0,968
Passive Beteiligung im Phasenmodell: Analyse	6	3,00	14	2,93	0,841
Passive Beteiligung im Phasenmodell: Planung	6	3,00	14	2,86	0,659
Passive Beteiligung im Phasenmodell: Umsetzung	7	3,00	14	3,00	1,000
Passive Beteiligung im Phasenmodell: Kontrolle	7	3,00	17	3,24	0,534
Aktive Beteiligung im Phasenmodell: Index	8	2,93	17	3,14	0,238
Passive Beteiligung im Phasenmodell: Index	7	2,97	17	3,04	0,418
Gesamte Beteiligung im Phasenmodell: Index	8	2,96	17	3,09	0,374
Beachtung der Interessen der Politik	8	2,50	21	2,57	0,943
Kennzeichen der Mitarbeiterbeteiligung (Index)	11	2,78	32	2,72	0,967
Ist-Analyse: Einbindung aller relevanten Akteure	15	2,07	32	2,94	0,033
Ist-Analyse: Beachtung in der Projektarbeit	16	1,75	30	2,13	0,096
Qualifizierungsintensität nach Personen (Index)	11	2,63	32	3,15	0,017
Qualifizierungsbedarf nach Personen (Index)	10	2,61	30	2,49	0,548
Qualifizierungsintensität nach Themen (Index)	11	2,55	32	2,67	0,466
Qualifizierungsbedarf nach Themen (Index)	11	2,29	30	2,56	0,424
Qualifizierungsintensität nach Themen, oh. Verw.(Index)	11	2,43	32	2,57	0,573
Qualifizierungsbedarf nach Themen, oh. Verw. (Index)	11	2,08	30	2,39	0,359
Qualifizierung: Anzahl der qualifizierten Mitarbeiter	9	3,67	25	3,60	0,730
Rollenindex (alle genannten Reformakteure)	18	3,05	52	2,80	0,188
Rollenindex (nur interne Reformakteure)	18	2,58	52	2,52	0,813
Rollenindex Verwaltungsführung	18	1,92	52	2,06	0,366
Rollenindex Politik	17	3,00	49	2,77	0,431
Rollenindex operative Ebene	17	2,59	51	2,86	0,130
Reformzieldefinitionsindex	19	2,80	52	2,97	0,502
Reformbedarf ist immens	7	2,86	20	2,70	0,935
Reformbedarf ist klar	8	2,75	21	2,86	0,793

Summe nicht-rechtlicher Reformhindernisse - aus Sicht der Reformbeauftragten und/oder Bürgermeister - (Korrelationsanalyse)	Spearman's r	Sig.	N
Reformfehler: Erwartungen	0,258	0,095	43
Reformfehlerindex	0,141	0,369	43
Projekterfahrungsindex	-0,291	0,061	42
Berater: Intensitätsgrad	0,071	0,794	16
Berater: Entwicklung der Intensität	-0,328	0,216	16
Bewertung der Mitarbeiterbeteiligung	-0,226	0,151	42
Kommunikationsindex	-0,087	0,583	42
Intensität der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen (Index)	-0,400	0,035	28
Bedarf der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen (Index)	0,088	0,668	26
Beachtung der Interessen der Politik	-0,261	0,367	14
Gütekriterien der Mitarbeiterbeteiligung	0,049	0,803	28
Ist-Analyse: Beteiligung der Akteure	0,002	0,991	27
Ist-Analyse: Beachtung der Ergebnisse	-0,286	0,148	27
Qualifizierung: Intensität nach Personen (Index)	-0,013	0,950	28
Qualifizierung: Bedarf nach Personen (Index)	0,025	0,904	26
Qualifizierung: Intensität nach Themen (Index, oh. Verwaltung)	-0,561	0,002	28
Qualifizierung: Bedarf nach Themen (Index, oh. Verwaltung)	0,067	0,744	26
Rollenindex (alle genannten Reformakteure)	0,005	0,977	42
Rollenindex (nur interne Reformakteure, ohne Sonstige)	0,187	0,235	42
Rollenindex Verwaltungsführung (mit "keine Rolle")	0,100	0,527	42
Rollenindex Politik (mit "keine Rolle")	0,138	0,401	39
Rollenindex operative Ebene (mit "keine Rolle")	0,039	0,808	41
Reformzielformulierungsindex	-0,220	0,167	41
Reformbedarf ist klar	0,064	0,828	14

Nicht-rechtliche Reformhindernisse und Organisationskultur (Mittelwertvergleich) (inkl. "keine Reformhindernisse" genannt)	Veränderung der traditionellen Werte (Index)				Veränderung der neuen Werte (Index)				Veränderung der schlechten Werte (Index)				Traditionelle Werte zu Reformbeginn (Index)				Neue Werte zu Reformbeginn (Index)				Schlechte Werte zu Reformbeginn (Index)				Traditionelle Werte heute (Index)				Neue Werte heute (Index)				Schlechte Werte heute (Index)				Misstrauen zu Reformbeginn				Misstrauen heute				Veränderung des Misstrauens															
	Genannt		Nicht genannt		Genannt		Nicht genannt		Genannt		Nicht genannt		Genannt		Nicht genannt		Genannt		Nicht genannt		Genannt		Nicht genannt		Genannt		Nicht genannt		Genannt		Nicht genannt		Genannt		Nicht genannt		Genannt		Nicht genannt		Genannt		Nicht genannt																	
	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW														
	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.	Sig.													
Keine	17	0,14	50	0,02	0,554	16	0,80	48	1,09	0,120	12	0,04	48	-0,08	0,856	18	2,07	54	2,24	0,438	18	2,73	54	3,37	0,092	18	3,31	54	3,26	0,811	17	1,96	54	2,22	0,241	17	2,05	54	2,34	0,185	17	3,09	54	3,31	0,271	16	3,31	51	2,73	0,089	15	3,40	52	3,25	0,758	14	0,29	51	0,53	0,296
Reorganisation / Prozessoptimierung	26	0,05	41	0,05	0,807	27	1,07	37	0,98	0,718	24	0,17	36	-0,21	0,046	29	2,15	43	2,23	0,490	29	3,34	43	3,13	0,274	29	3,24	43	3,29	1,000	29	2,10	42	2,19	0,474	29	2,23	42	2,29	0,488	29	3,31	42	3,23	0,654	28	2,75	39	2,85	0,456	28	3,43	39	3,18	0,257	28	0,68	37	0,32	0,129
Veränderungen im personalpolitischen Bereich (z.B. Anreizsystem) / Instrumente der neuen Steuerungslogik (Produkte, Kontrollmanagement)	17	0,04	50	0,05	0,802	18	1,06	46	1,00	0,862	17	-0,06	43	-0,06	0,912	19	2,27	53	2,17	0,528	19	3,38	53	3,15	0,359	19	3,42	53	3,22	0,410	19	2,24	52	2,13	0,627	19	2,32	52	2,25	0,611	19	3,26	52	3,26	0,916	18	2,78	49	2,90	0,758	19	3,37	48	3,25	0,656	18	0,61	47	0,43	0,588
Markt und Wettbewerb, Aufgabenkritik	24	0,01	43	0,07	0,842	22	1,14	42	0,95	0,383	24	0,00	36	-0,10	0,907	25	2,25	47	2,17	0,797	25	3,34	47	3,14	0,325	25	3,24	47	3,29	0,966	25	2,23	46	2,12	0,484	25	2,25	46	2,28	0,339	25	3,36	46	3,21	0,551	23	2,48	44	3,07	0,036	24	3,38	43	3,23	0,510	23	0,91	42	0,24	0,913
Instrumente der Steuerungsunterstützung (u.a. Controlling / Berichtswesen)	26	-0,03	41	0,10	0,226	24	1,13	40	0,95	0,362	24	0,19	36	-0,22	0,085	28	2,12	44	2,24	0,502	28	3,39	44	3,10	0,095	28	2,15	43	2,16	0,887	28	2,36	43	2,21	0,882	28	3,36	43	3,20	0,378	28	3,23	44	3,30	0,432	27	2,48	40	3,13	0,024	27	3,26	40	3,30	0,820	27	0,78	38	0,26	0,083
Verantwortungsdezentralisierung	27	0,04	40	0,06	0,595	27	1,15	37	0,92	0,222	26	0,02	34	-0,12	0,557	30	2,24	42	2,17	0,849	30	3,43	42	3,06	0,043	30	2,21	41	2,12	0,636	30	2,36	41	2,20	0,818	30	3,40	41	3,16	0,224	30	3,22	42	3,31	0,200	29	2,59	38	3,08	0,093	29	3,31	38	3,26	0,832	29	0,72	36	0,28	0,056
Doppel- / KLR	14	-0,24	53	0,13	0,034	12	1,14	52	0,99	0,469	13	0,35	47	-0,17	0,083	15	2,01	57	2,25	0,259	15	3,51	57	3,14	0,077	15	2,23	56	2,14	0,610	15	2,54	56	2,20	0,564	15	3,47	56	3,21	0,032	15	3,17	57	3,30	0,339	14	2,50	53	2,96	0,221	14	3,36	53	3,26	0,734	14	0,86	51	0,37	0,183
Budgetierung, Flexibilisierung des Haushaltswesens	14	0,07	53	0,04	0,955	15	1,21	49	0,96	0,155	11	0,05	49	-0,09	0,587	16	2,21	56	2,19	0,853	16	3,42	56	3,15	0,240	16	2,15	55	2,16	0,724	16	2,27	55	2,27	0,712	16	3,19	55	3,28	0,967	16	3,13	56	3,31	0,741	15	2,87	52	2,87	0,070	15	3,33	52	3,27	0,687	15	0,47	50	0,48	0,863
Kundenorientierung / Qualitätsmanagement	21	0,16	46	0,00	0,235	20	1,31	44	0,89	0,038	20	-0,05	40	-0,06	0,770	24	2,33	48	2,13	0,225	24	3,51	48	3,07	0,014	24	2,20	47	2,14	0,578	24	2,31	47	2,25	0,820	24	3,42	47	3,18	0,906	24	3,29	48	3,26	0,184	23	2,78	44	2,91	0,758	23	3,57	44	3,14	0,054	23	0,78	42	0,31	0,043
IoT-Technologien / E-Government	16	0,13	51	0,03	0,417	14	1,24	50	0,95	0,118	17	-0,12	43	-0,03	0,513	18	2,18	54	2,20	0,737	18	3,32	54	3,18	0,493	18	2,07	53	2,19	0,204	18	2,21	53	2,29	0,270	18	3,31	53	3,25	0,477	18	3,42	54	3,22	0,772	17	2,94	50	2,84	0,840	17	3,41	50	3,24	0,540	17	0,47	48	0,48	0,468
Zuständigkeits- / Verantwortungstrennung zwischen Politik und Verwaltung	29	0,02	39	0,07	0,714	29	1,06	35	0,98	0,818	28	-0,06	34	-0,06	0,817	31	2,18	41	2,21	0,877	31	3,43	41	3,05	0,035	31	2,16	40	2,15	0,690	31	2,35	40	2,21	0,897	31	3,32	40	3,21	0,273	31	3,21	41	3,32	0,546	30	2,69	37	3,08	0,093	30	3,17	37	3,38	0,380	30	0,57	35	0,49	0,363
Leitbild	15	0,20	52	0,01	0,245	14	1,25	50	0,95	0,157	16	-0,06	44	-0,06	0,616	17	2,40	55	2,13	0,213	17	3,38	55	3,16	0,284	17	2,23	54	2,14	0,555	17	2,21	54	2,29	0,989	17	3,44	54	3,20	0,755	17	3,32	55	3,25	0,234	16	2,81	51	2,88	0,891	16	3,63	51	3,18	0,091	16	0,81	49	0,37	0,044

Nicht-rechtliche Reformhindernisse und Organisationskultur (Mittelwertvergleich) (exkl. "keine Reformhindernisse" genannt)	Veränderung der traditionellen Werte (Index)				Veränderung der neuen Werte (Index)				Veränderung der schlechten Werte (Index)				Traditionelle Werte zu Reformbeginn (Index)				Neue Werte zu Reformbeginn (Index)				Schlechte Werte zu Reformbeginn (Index)				Traditionelle Werte heute (Index)				Neue Werte heute (Index)				Schlechte Werte heute (Index)				Misstrauen zu Reformbeginn				Misstrauen heute				Veränderung des Misstrauens																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
	Genannt		Nicht genannt		Genannt		Nicht genannt		Genannt		Nicht genannt		Genannt		Nicht genannt		Genannt		Nicht genannt		Genannt		Nicht genannt		Genannt		Nicht genannt		Genannt		Nicht genannt		Genannt		Nicht genannt		Genannt		Nicht genannt		Genannt		Nicht genannt		Genannt		Nicht genannt																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW	N	MW

Rechtsrahmen - Commitment (Korrelationsanalyse)		Commitment					
		Beginn eigenes	Beginn anderer	Heute eigenes	Heute anderer	Veränderung eigenes	Veränderung anderer
Experimentierklauseln geeignet	Spearman's r	0,202	0,044	0,176	-0,020	-0,030	0,059
	Sig. (2-seitig)	0,010	0,582	0,022	0,799	0,704	0,461
	N	161	159	168	165	161	158
Umwandlung Kann- in Muss-Regeln	Spearman's r	0,139	0,086	0,029	0,086	0,027	-0,001
	Sig. (2-seitig)	0,080	0,286	0,714	0,275	0,731	0,994
	N	159	157	164	162	159	157
Ausnahmeregelungen reichen aus	Spearman's r	0,019	0,088	0,046	0,024	-0,039	0,056
	Sig. (2-seitig)	0,809	0,266	0,548	0,757	0,620	0,478
	N	165	163	170	167	165	162
Be-/Verhinderung von Reformelementen	Spearman's r	-0,012	-0,044	0,103	0,058	-0,140	-0,103
	Sig. (2-seitig)	0,883	0,598	0,204	0,477	0,089	0,218
	N	149	147	154	151	149	146

Commitment - rechtliche Reformhindernisse (Mittelwertvergleich)	Keine rechtlichen Reformhindernisse				
	Genannt		Nicht genannt		Sig.
	N	MW	N	MW	
Eigenes Commitment heute	22	1,64	51	1,86	0,253
Commitment anderer heute	21	2,52	50	3,00	0,062
Eigenes Commitment Veränderung	20	-0,10	49	-0,47	0,100
Commitment anderer Veränderung	19	-0,09	49	-0,27	0,288

Nicht-rechtliche Reformhindernisse (Mittelwertvergleich) (mit "Keine nicht-rechtlichen Reformhindernisse" geannt)	Widerstandsniveau				
	Genannt		Nicht genannt		Sig.
	N	MW	N	MW	
Keine	19	2,63	54	2,96	0,252
Reorganisation / Prozessoptimierung	29	2,93	44	2,84	0,961
Veränderungen im personalpolitischen Bereich	19	2,74	54	2,93	0,179
Neue Steuerungslogik (Produkte, Kontraktmanagement)	27	2,93	46	2,85	0,868
Markt und Wettbewerb, Aufgabenkritik	25	2,88	48	2,88	0,740
Instrumente der Steuerungsunterstützung (u.a. Controlling / Berichtswesen)	28	2,96	45	2,82	0,811
Verantwortungsdezentralisierung	30	3,00	43	2,79	0,537
Doppik / KLR	15	3,00	58	2,84	0,680
Budgetierung, Flexibilisierung des Haushaltswesens	16	3,13	57	2,81	0,247
Kundenorientierung / Qualitätsmanagement	24	2,96	49	2,84	0,751
IK-Technologien / E-Government	18	2,83	55	2,89	0,534
Zuständigkeits- / Verantwortungstrennung zwischen Politik und Verwaltung	31	2,97	42	2,81	0,741
Leitbild	17	2,88	56	2,88	0,762

Nicht-rechtliche Reformhindernisse (Mittelwertvergleich) (ohne "Keine nicht-rechtlichen Reformhindernisse" geannt)	Widerstandsniveau				
	Genannt		Nicht genannt		Sig.
	N	MW	N	MW	
Keine	19	2,63	54	2,96	0,252
Reorganisation / Prozessoptimierung	29	2,93	25	3,00	0,961
Veränderungen im personalpolitischen Bereich	19	2,74	35	3,09	0,179
Neue Steuerungslogik (Produkte, Kontraktmanagement)	27	2,93	27	3,00	0,868
Markt und Wettbewerb, Aufgabenkritik	25	2,88	29	3,03	0,740
Instrumente der Steuerungsunterstützung (u.a. Controlling / Berichtswesen)	28	2,96	26	2,96	0,811
Verantwortungsdezentralisierung	30	3,00	24	2,92	0,537
Doppik / KLR	15	3,00	39	2,95	0,680
Budgetierung, Flexibilisierung des Haushaltswesens	16	3,13	38	2,89	0,247
Kundenorientierung / Qualitätsmanagement	24	2,96	30	2,97	0,751
IK-Technologien / E-Government	18	2,83	36	3,03	0,534
Zuständigkeits- / Verantwortungstrennung zwischen Politik und Verwaltung	31	2,97	31	2,97	0,741
Leitbild	17	2,88	37	3,00	0,762

Widerstände - Staatsunterstützung (Korrelationsanalyse)		Widerstände - Staatsunterstützung (Korrelationsanalyse)	
Bisherige Staatsunterstützung: Gesetze	-0,024 0,860 57	Bedarf an Staatsunterstützung: Gesetze	0,258 0,062 53
Bisherige Staatsunterstützung: Know-how-Vermittlung	0,017 0,894 61	Bedarf an Staatsunterstützung: Know-how-Vermittlung	-0,178 0,186 57
Bisherige Staatsunterstützung: Finanzielle Förderung	0,186 0,152 61	Bedarf an Staatsunterstützung: Finanzielle Förderung	0,152 0,264 56
Bisherige Staatsunterstützung: Immaterielle Förderung	0,010 0,942 56	Bedarf an Staatsunterstützung: Immaterielle Förderung	0,022 0,873 53
Differenz Unterstützung - Bedarf: Gesetze	-0,169 0,236 51	Differenz Unterstützung - Bedarf: Finanzielle Förderung	-0,011 0,937 56
Differenz Unterstützung - Bedarf: Know-how-Vermittlung	0,083 0,545 56	Differenz Unterstützung - Bedarf: Immaterielle Förderung	0,070 0,627 51
Bewertung des Rechtsrahmens: Experimentier- klauseln	0,095 0,218 170	Bewertung des Rechtsrahmens: Verhinderung von Reformmaßnahmen	-0,092 0,253 156

Entwicklung der Reformbereitschaft im Kontext der Staatsunterstützung (Korrelationsanalyse)		Staatsunterstützung: Bisher				Staatsunterstützung: Bestehender Bedarf				Staatsunterstützung: Abgleich Bisher - Bedarf			
		Gesetzes-änderungen	Wissens-transfer	Finanzielle Förderung	Immaterielle Förderung	Gesetzes-änderungen	Wissens-transfer	Finanzielle Förderung	Immaterielle Förderung	Gesetzes-änderungen	Wissens-transfer	Finanzielle Förderung	Immaterielle Förderung
Index	Spearman's r	0,041	-0,297	-0,075	-0,285	0,127	0,156	-0,086	0,012	-0,057	-0,226	0,027	-0,199
	Sig. (2-seitig)	0,761	0,022	0,574	0,036	0,368	0,251	0,532	0,934	0,696	0,097	0,845	0,165
	N	56	59	59	54	52	56	55	52	50	55	55	50
Interne Akteure	Spearman's r	0,067	-0,276	-0,094	-0,298	0,138	0,152	-0,039	0,059	-0,044	-0,202	-0,015	-0,219
	Sig. (2-seitig)	0,622	0,034	0,477	0,029	0,329	0,264	0,779	0,677	0,759	0,140	0,912	0,127
	N	56	59	59	54	52	56	55	52	50	55	55	50
Verwaltungs-führung	Spearman's r	0,194	-0,153	-0,009	-0,213	-0,048	0,044	-0,101	-0,097	0,154	-0,069	0,079	-0,019
	Sig. (2-seitig)	0,152	0,246	0,944	0,122	0,737	0,750	0,465	0,494	0,286	0,618	0,568	0,898
	N	56	59	59	54	52	56	55	52	50	55	55	50
Politik	Spearman's r	0,051	-0,139	-0,103	-0,092	0,064	0,144	-0,032	-0,004	-0,030	-0,097	-0,058	-0,032
	Sig. (2-seitig)	0,726	0,327	0,465	0,532	0,669	0,324	0,829	0,978	0,842	0,511	0,694	0,837
	N	50	52	53	48	47	49	49	46	45	48	49	44
Operative Ebene	Spearman's r	-0,158	-0,351	-0,189	-0,374	0,181	0,100	-0,080	0,074	-0,198	-0,214	-0,036	-0,294
	Sig. (2-seitig)	0,243	0,006	0,153	0,005	0,198	0,465	0,562	0,601	0,168	0,116	0,793	0,038
	N	56	59	59	54	52	56	55	52	50	55	55	50
Bürgermeister	Spearman's r	-0,213	0,087	-0,101	0,185	-0,059	-0,161	-0,060	-0,050	-0,077	0,146	0,004	0,099
	Sig. (2-seitig)	0,121	0,523	0,454	0,189	0,683	0,244	0,668	0,729	0,601	0,298	0,978	0,504
	N	54	56	57	52	50	54	53	50	48	53	53	48
Fachdezernenten	Spearman's r	-0,184	0,077	0,134	0,142	0,123	-0,012	0,070	0,164	-0,140	-0,007	0,037	-0,066
	Sig. (2-seitig)	0,178	0,564	0,315	0,312	0,391	0,931	0,610	0,246	0,337	0,960	0,788	0,647
	N	55	59	58	53	51	56	55	52	49	55	55	50
Querschnitts-dezernenten	Spearman's r	-0,190	0,064	-0,045	0,119	0,045	0,113	0,207	0,136	-0,181	-0,060	-0,199	-0,061
	Sig. (2-seitig)	0,165	0,631	0,737	0,396	0,755	0,412	0,133	0,340	0,212	0,669	0,149	0,680
	N	55	58	58	53	51	55	54	51	49	54	54	49
Mehrheits-fraktion(en)	Spearman's r	0,004	0,134	0,072	0,143	-0,080	-0,066	0,098	0,078	0,084	0,043	0,010	-0,011
	Sig. (2-seitig)	0,977	0,342	0,613	0,338	0,598	0,653	0,507	0,613	0,586	0,771	0,947	0,943
	N	49	52	52	47	46	49	48	45	44	48	48	43
Minderheits-fraktion(en)	Spearman's r	-0,155	0,087	0,152	-0,008	-0,074	-0,212	-0,123	-0,232	-0,032	0,113	0,173	0,176
	Sig. (2-seitig)	0,298	0,550	0,291	0,958	0,632	0,157	0,417	0,134	0,842	0,459	0,250	0,270
	N	47	49	50	45	44	46	46	43	42	45	46	41
Mitarbeiter	Spearman's r	0,238	0,354	0,262	0,386	-0,160	-0,093	0,072	-0,026	0,260	0,209	0,108	0,299
	Sig. (2-seitig)	0,078	0,006	0,047	0,004	0,257	0,501	0,605	0,853	0,069	0,130	0,436	0,035
	N	56	58	58	54	52	55	54	52	50	54	54	50
Führungskräfte	Spearman's r	0,144	0,313	0,153	0,381	-0,146	-0,023	0,168	-0,029	0,164	0,155	-0,018	0,273
	Sig. (2-seitig)	0,290	0,016	0,248	0,004	0,302	0,867	0,219	0,839	0,256	0,257	0,896	0,056
	N	56	59	59	54	52	56	55	52	50	55	55	50

Biodiversity and Environmental Indicators										Ecosystem Health		Resource Management		Climate Change		Socio-Economic		Policy & Governance		Data & Reporting		Overall Status	
Indicator	Value	Indicator	Value	Indicator	Value	Indicator	Value	Indicator	Value	Indicator	Value	Indicator	Value	Indicator	Value	Indicator	Value	Indicator	Value	Indicator	Value	Indicator	Value
1. Species Richness	100	2. Endemicity	95	3. Habitat Loss	100	4. Deforestation Rate	100	5. Carbon Footprint	100	6. Renewable Energy	100	7. Urbanization	100	8. Population Growth	100	9. Policy Framework	100	10. Transparency	100	11. Data Accuracy	100	12. Reporting Frequency	100
13. Biodiversity Index	90	14. Ecosystem Services	85	15. Resource Efficiency	90	16. Climate Resilience	80	17. Socio-Economic Stability	95	18. Policy Implementation	90	19. Data Reliability	95	20. Reporting Completeness	90	21. Overall Health	85	22. Resource Management	80	23. Climate Change Mitigation	75	24. Socio-Economic Development	70
25. Policy Effectiveness	80	26. Resource Allocation	75	27. Climate Adaptation	70	28. Socio-Economic Inequality	65	29. Policy Review	60	30. Resource Conservation	55	31. Climate Change Impact	50	32. Socio-Economic Resilience	45	33. Policy Innovation	40	34. Resource Sustainability	35	35. Climate Change Policy	30	36. Socio-Economic Policy	25
37. Biodiversity Conservation	30	38. Ecosystem Restoration	25	39. Resource Management	20	40. Climate Change Mitigation	15	41. Socio-Economic Development	10	42. Policy Framework	5	43. Data Accuracy	0	44. Reporting Frequency	0	45. Overall Status	0	46. Resource Management	0	47. Climate Change Mitigation	0	48. Socio-Economic Development	0
49. Policy Effectiveness	0	50. Resource Allocation	0	51. Climate Adaptation	0	52. Socio-Economic Inequality	0	53. Policy Review	0	54. Resource Conservation	0	55. Climate Change Impact	0	56. Socio-Economic Resilience	0	57. Policy Innovation	0	58. Resource Sustainability	0	59. Climate Change Policy	0	60. Socio-Economic Policy	0
61. Biodiversity Conservation	0	62. Ecosystem Restoration	0	63. Resource Management	0	64. Climate Change Mitigation	0	65. Socio-Economic Development	0	66. Policy Framework	0	67. Data Accuracy	0	68. Reporting Frequency	0	69. Overall Status	0	70. Resource Management	0	71. Climate Change Mitigation	0	72. Socio-Economic Development	0
73. Policy Effectiveness	0	74. Resource Allocation	0	75. Climate Adaptation	0	76. Socio-Economic Inequality	0	77. Policy Review	0	78. Resource Conservation	0	79. Climate Change Impact	0	80. Socio-Economic Resilience	0	81. Policy Innovation	0	82. Resource Sustainability	0	83. Climate Change Policy	0	84. Socio-Economic Policy	0
85. Biodiversity Conservation	0	86. Ecosystem Restoration	0	87. Resource Management	0	88. Climate Change Mitigation	0	89. Socio-Economic Development	0	90. Policy Framework	0	91. Data Accuracy	0	92. Reporting Frequency	0	93. Overall Status	0	94. Resource Management	0	95. Climate Change Mitigation	0	96. Socio-Economic Development	0
97. Policy Effectiveness	0	98. Resource Allocation	0	99. Climate Adaptation	0	100. Socio-Economic Inequality	0	101. Policy Review	0	102. Resource Conservation	0	103. Climate Change Impact	0	104. Socio-Economic Resilience	0	105. Policy Innovation	0	106. Resource Sustainability	0	107. Climate Change Policy	0	108. Socio-Economic Policy	0
109. Biodiversity Conservation	0	110. Ecosystem Restoration	0	111. Resource Management	0	112. Climate Change Mitigation	0	113. Socio-Economic Development	0	114. Policy Framework	0	115. Data Accuracy	0	116. Reporting Frequency	0	117. Overall Status	0	118. Resource Management	0	119. Climate Change Mitigation	0	120. Socio-Economic Development	0
121. Policy Effectiveness	0	122. Resource Allocation	0	123. Climate Adaptation	0	124. Socio-Economic Inequality	0	125. Policy Review	0	126. Resource Conservation	0	127. Climate Change Impact	0	128. Socio-Economic Resilience	0	129. Policy Innovation	0	130. Resource Sustainability	0	131. Climate Change Policy	0	132. Socio-Economic Policy	0
133. Biodiversity Conservation	0	134. Ecosystem Restoration	0	135. Resource Management	0	136. Climate Change Mitigation	0	137. Socio-Economic Development	0	138. Policy Framework	0	139. Data Accuracy	0	140. Reporting Frequency	0	141. Overall Status	0	142. Resource Management	0	143. Climate Change Mitigation	0	144. Socio-Economic Development	0
145. Policy Effectiveness	0	146. Resource Allocation	0	147. Climate Adaptation	0	148. Socio-Economic Inequality	0	149. Policy Review	0	150. Resource Conservation	0	151. Climate Change Impact	0	152. Socio-Economic Resilience	0	153. Policy Innovation	0	154. Resource Sustainability	0	155. Climate Change Policy	0	156. Socio-Economic Policy	0
157. Biodiversity Conservation	0	158. Ecosystem Restoration	0	159. Resource Management	0	160. Climate Change Mitigation	0	161. Socio-Economic Development	0	162. Policy Framework	0	163. Data Accuracy	0	164. Reporting Frequency	0	165. Overall Status	0	166. Resource Management	0	167. Climate Change Mitigation	0	168. Socio-Economic Development	0
169. Policy Effectiveness	0	170. Resource Allocation	0	171. Climate Adaptation	0	172. Socio-Economic Inequality	0	173. Policy Review	0	174. Resource Conservation	0	175. Climate Change Impact	0	176. Socio-Economic Resilience	0	177. Policy Innovation	0	178. Resource Sustainability	0	179. Climate Change Policy	0	180. Socio-Economic Policy	0
181. Biodiversity Conservation	0	182. Ecosystem Restoration	0	183. Resource Management	0	184. Climate Change Mitigation	0	185. Socio-Economic Development	0	186. Policy Framework	0	187. Data Accuracy	0	188. Reporting Frequency	0	189. Overall Status	0	190. Resource Management	0	191. Climate Change Mitigation	0	192. Socio-Economic Development	0
193. Policy Effectiveness	0	194. Resource Allocation	0	195. Climate Adaptation	0	196. Socio-Economic Inequality	0	197. Policy Review	0	198. Resource Conservation	0	199. Climate Change Impact	0	200. Socio-Economic Resilience	0	201. Policy Innovation	0	202. Resource Sustainability	0	203. Climate Change Policy	0	204. Socio-Economic Policy	0
205. Biodiversity Conservation	0	206. Ecosystem Restoration	0	207. Resource Management	0	208. Climate Change Mitigation	0	209. Socio-Economic Development	0	210. Policy Framework	0	211. Data Accuracy	0	212. Reporting Frequency	0	213. Overall Status	0	214. Resource Management	0	215. Climate Change Mitigation	0	216. Socio-Economic Development	0
217. Policy Effectiveness	0	218. Resource Allocation	0	219. Climate Adaptation	0	220. Socio-Economic Inequality	0	221. Policy Review	0	222. Resource Conservation	0	223. Climate Change Impact	0	224. Socio-Economic Resilience	0	225. Policy Innovation	0	226. Resource Sustainability	0	227. Climate Change Policy	0	228. Socio-Economic Policy	0
229. Biodiversity Conservation	0	230. Ecosystem Restoration	0	231. Resource Management	0	232. Climate Change Mitigation	0	233. Socio-Economic Development	0	234. Policy Framework	0	235. Data Accuracy	0	236. Reporting Frequency	0	237. Overall Status	0	238. Resource Management	0	239. Climate Change Mitigation	0	240. Socio-Economic Development	0
241. Policy Effectiveness	0	242. Resource Allocation	0	243. Climate Adaptation	0	244. Socio-Economic Inequality	0	245. Policy Review	0	246. Resource Conservation	0	247. Climate Change Impact	0	248. Socio-Economic Resilience	0	249. Policy Innovation	0	250. Resource Sustainability	0	251. Climate Change Policy	0	252. Socio-Economic Policy	0
253. Biodiversity Conservation	0	254. Ecosystem Restoration	0	255. Resource Management	0	256. Climate Change Mitigation	0	257. Socio-Economic Development	0	258. Policy Framework	0	259. Data Accuracy	0	260. Reporting Frequency	0	261. Overall Status	0	262. Resource Management	0	263. Climate Change Mitigation	0	264. Socio-Economic Development	0
265. Policy Effectiveness	0	266. Resource Allocation	0	267. Climate Adaptation	0	268. Socio-Economic Inequality	0	269. Policy Review	0	270. Resource Conservation	0	271. Climate Change Impact	0	272. Socio-Economic Resilience	0	273. Policy Innovation	0	274. Resource Sustainability	0	275. Climate Change Policy	0	276. Socio-Economic Policy	0
277. Biodiversity Conservation	0	278. Ecosystem Restoration	0	279. Resource Management	0	280. Climate Change Mitigation	0	281. Socio-Economic Development	0	282. Policy Framework	0	283. Data Accuracy	0	284. Reporting Frequency	0	285. Overall Status	0	286. Resource Management	0	287. Climate Change Mitigation	0	288. Socio-Economic Development	0
289. Policy Effectiveness	0	290. Resource Allocation	0	291. Climate Adaptation	0	292. Socio-Economic Inequality	0	293. Policy Review	0	294. Resource Conservation	0	295. Climate Change Impact	0	296. Socio-Economic Resilience	0	297. Policy Innovation	0	298. Resource Sustainability	0	299. Climate Change Policy	0	300. Socio-Economic Policy	0
301. Biodiversity Conservation	0	302. Ecosystem Restoration	0	303. Resource Management	0	304. Climate Change Mitigation	0	305. Socio-Economic Development	0	306. Policy Framework	0	307. Data Accuracy	0	308. Reporting Frequency	0	309. Overall Status	0	310. Resource Management	0	311. Climate Change Mitigation	0	312. Socio-Economic Development	0
313. Policy Effectiveness	0	314. Resource Allocation	0	315. Climate Adaptation	0	316. Socio-Economic Inequality	0	317. Policy Review	0	318. Resource Conservation	0	319. Climate Change Impact	0	320. Socio-Economic Resilience	0	321. Policy Innovation	0	322. Resource Sustainability	0	323. Climate Change Policy	0	324. Socio-Economic Policy	0
325. Biodiversity Conservation	0	326. Ecosystem Restoration	0	327. Resource Management	0	328. Climate Change Mitigation	0	329. Socio-Economic Development	0	330. Policy Framework	0	331. Data Accuracy	0	332. Reporting Frequency	0	333. Overall Status	0	334. Resource Management	0	335. Climate Change Mitigation	0	336. Socio-Economic Development	0
337. Policy Effectiveness	0	338. Resource Allocation	0	339. Climate Adaptation	0	340. Socio-Economic Inequality	0	341. Policy Review	0	342. Resource Conservation	0	343. Climate Change Impact	0	344. Socio-Economic Resilience	0	345. Policy Innovation	0	346. Resource Sustainability	0	347. Climate Change Policy	0	348. Socio-Economic Policy	0
349. Biodiversity Conservation	0	350. Ecosystem Restoration	0	351. Resource Management	0	352. Climate Change Mitigation	0	353. Socio-Economic Development	0	354. Policy Framework	0	355. Data Accuracy	0	356. Reporting Frequency	0	357. Overall Status	0	358. Resource Management	0	359. Climate Change Mitigation	0	360. Socio-Economic Development	0
361. Policy Effectiveness	0	362. Resource Allocation	0	363. Climate Adaptation	0	364. Socio-Economic Inequality	0	365. Policy Review	0	366. Resource Conservation	0	367. Climate Change Impact	0	368. Socio-Economic Resilience	0	369. Policy Innovation	0	370. Resource Sustainability	0	371. Climate Change Policy	0	372. Socio-Economic Policy	0
373. Biodiversity Conservation	0	374. Ecosystem Restoration	0	375. Resource Management	0	376. Climate Change Mitigation	0	377. Socio-Economic Development	0	378. Policy Framework	0	379. Data Accuracy	0	380. Reporting Frequency	0	381. Overall Status	0	382. Resource Management	0	383. Climate Change Mitigation	0	384. Socio-Economic Development	0
385. Policy Effectiveness	0	386. Resource Allocation	0	387. Climate Adaptation	0	388. Socio-Economic Inequality	0	389. Policy Review	0	390. Resource Conservation	0	391. Climate Change Impact	0	392. Socio-Economic Resilience	0	393. Policy Innovation	0	394. Resource Sustainability	0	395. Climate Change Policy	0	396. Socio-Economic Policy	0
397. Biodiversity Conservation	0	398. Ecosystem Restoration	0	399. Resource Management	0	400. Climate Change Mitigation	0	401. Socio-Economic Development	0	402. Policy Framework	0	403. Data Accuracy	0	404. Reporting Frequency	0	405. Overall Status	0	406. Resource Management	0	407. Climate Change Mitigation	0	408. Socio-Economic Development	0
409. Policy Effectiveness	0	410. Resource Allocation	0	411. Climate Adaptation	0	412. Socio-Economic Inequality	0	413. Policy Review	0	414. Resource Conservation	0	415. Climate Change Impact	0	416. Socio-Economic Resilience	0	417. Policy Innovation	0	418. Resource Sustainability	0	419. Climate Change Policy	0	420. Socio-Economic Policy	0
421. Biodiversity Conservation	0	422. Ecosystem Restoration	0	423. Resource Management	0	424. Climate Change Mitigation	0	425. Socio-Economic Development	0	426. Policy Framework	0	427. Data Accuracy	0	428. Reporting Frequency	0	429. Overall Status	0	430. Resource Management	0	431. Climate Change Mitigation	0	432. Socio-Economic Development	0
433. Policy Effectiveness	0	434. Resource Allocation	0	435. Climate Adaptation	0	436. Socio-Economic Inequality	0	437. Policy Review	0	438. Resource Conservation	0	439. Climate Change Impact	0	440. Socio-Economic Resilience	0	441. Policy Innovation	0	442. Resource Sustainability	0	443. Climate Change Policy	0	444. Socio-Economic Policy	0
445. Biodiversity Conservation	0	446. Ecosystem Restoration	0	447. Resource Management	0	448. Climate Change Mitigation	0	449. Socio-Economic Development	0	450. Policy Framework	0	451. Data Accuracy	0	452. Reporting Frequency	0	453. Overall Status	0	454. Resource Management	0	455. Climate Change Mitigation	0	456. Socio-Economic Development	0
457. Policy Effectiveness	0	458. Resource Allocation	0	459. Climate Adaptation	0	460. Socio-Economic Inequality	0	461. Policy Review	0	462. Resource Conservation	0	463. Climate Change Impact	0	464. Socio-Economic Resilience	0	465. Policy Innovation	0	466. Resource Sustainability	0	467. Climate Change Policy	0	468. Socio-Economic Policy	0
469. Biodiversity Conservation	0	470. Ecosystem Restoration	0	471. Resource Management	0	472. Climate Change Mitigation	0	473. Socio-Economic Development	0	474. Policy Framework	0	475. Data Accuracy	0	476. Reporting Frequency	0	477. Overall Status	0	478. Resource Management	0	479. Climate Change Mitigation	0	480. Socio-Economic Development	0
481. Policy Effectiveness	0	482. Resource Allocation	0	483. Climate Adaptation	0	484. Socio-Economic Inequality	0	485. Policy Review	0	486. Resource Conservation	0	487. Climate Change Impact	0	488. Socio-Economic Resilience	0	489. Policy Innovation	0	490. Resource Sustainability	0	491. Climate Change Policy	0	492. Socio-Economic Policy	0
493. Biodiversity Conservation	0	494. Ecosystem Restoration	0	495. Resource Management	0	496. Climate Change Mitigation	0	497. Socio-Economic Development	0	498. Policy Framework	0	499. Data Accuracy	0	500. Reporting Frequency	0	501. Overall Status	0	502. Resource Management	0	503. Climate Change Mitigation	0	504. Socio-Economic Development	0
505. Policy Effectiveness	0	506. Resource Allocation	0	507. Climate Adaptation	0	508. Socio-Economic Inequality	0	509. Policy Review	0	510. Resource Conservation	0	511. Climate Change Impact	0	512. Socio-Economic Resilience	0	513. Policy Innovation	0	514. Resource Sustainability	0	515. Climate Change Policy	0	516. Socio-Economic Policy	0
517. Biodiversity Conservation	0	518. Ecosystem Restoration	0	519. Resource Management	0	520. Climate Change Mitigation	0	521. Socio-Economic Development	0	522. Policy Framework	0	523. Data Accuracy	0	524. Reporting Frequency	0	525. Overall Status	0	526. Resource Management	0	527. Climate Change Mitigation	0	528. Socio-Economic Development	0
529. Policy Effectiveness	0	530. Resource Allocation	0	531. Climate Adaptation	0	532. Socio-Economic Inequality	0	533. Policy Review	0	534. Resource Conservation	0	535. Climate Change Impact	0	536. Socio-Economic Resilience	0	537. Policy Innovation	0	538. Resource Sustainability	0	539. Climate Change Policy	0	540. Socio-Economic Policy	0
541. Biodiversity Conservation	0	542. Ecosystem Restoration	0	543. Resource Management	0	544. Climate Change Mitigation	0	545. Socio-Economic Development	0	546. Policy Framework	0	547. Data Accuracy	0	548. Reporting Frequency	0	549. Overall Status	0	550. Resource Management	0	551. Climate Change Mitigation	0	552. Socio-Economic Development	0
553. Policy Effectiveness	0	554. Resource Allocation	0	555. Climate Adaptation	0	556. Socio-Economic Inequality	0	557. Policy Review	0	558. Resource Conservation	0	559. Climate Change Impact	0	560. Socio-Economic Resilience	0	561. Policy Innovation	0	562. Resource Sustainability	0	563. Climate Change Policy	0	564. Socio-Economic Policy	0
565. Biodiversity Conservation	0	566. Ecosystem Restoration	0	567. Resource Management	0	568. Climate Change Mitigation	0	569. Socio-Economic Development	0	570. Policy Framework	0	571. Data Accuracy	0	572. Reporting Frequency	0	573. Overall Status	0	574. Resource Management	0	575. Climate Change Mitigation	0	576. Socio-Economic Development	0
577. Policy Effectiveness	0	578. Resource Allocation	0	579. Climate Adaptation	0	580. Socio-Economic Inequality	0	581. Policy Review	0	582. Resource Conservation	0	583. Climate Change Impact	0	584. Socio-Economic Resilience	0	585. Policy Innovation	0	586. Resource Sustainability	0	587. Climate Change Policy	0	588. Socio-Economic Policy	0
589. Biodiversity Conservation	0	590. Ecosystem Restoration	0	591. Resource Management	0	592. Climate Change Mitigation	0	593. Socio-Economic Development	0	594. Policy Framework	0	595. Data Accuracy	0	596. Reporting Frequency	0	597. Overall Status	0	598. Resource Management	0	599. Climate Change Mitigation	0	600. Socio-Economic Development	0
601. Policy Effectiveness	0	602. Resource Allocation	0	603. Climate Adaptation	0	604. Socio-Economic Inequality	0	605. Policy Review	0	606. Resource Conservation	0	607. Climate Change Impact	0	608. Socio-Economic Resilience	0	609. Policy Innovation	0	610. Resource Sustainability	0	611. Climate Change Policy	0	612. Socio-Economic Policy	0
613. Biodiversity Conservation	0	614. Ecosystem Restoration	0	615. Resource Management	0	616. Climate Change Mitigation	0	617. Socio-Economic Development	0	618. Policy Framework	0	619. Data Accuracy	0	620. Reporting Frequency	0	621. Overall Status	0	622. Resource Management	0	623. Climate Change Mitigation	0	624. Socio-Economic Development	0
625. Policy Effectiveness	0	626. Resource Allocation	0	627. Climate Adaptation	0	628. Socio-Economic Inequality	0	629. Policy Review	0	630. Resource Conservation	0	631. Climate Change Impact	0	632. Socio-Economic Resilience	0	633. Policy Innovation	0	634. Resource Sustainability	0	635. Climate Change Policy	0	636. Socio-Economic Policy	0
637. Biodiversity Conservation	0	638. Ecosystem Restoration	0	639. Resource Management	0	640. Climate Change Mitigation	0	641. Socio-Economic Development	0	642. Policy Framework	0	643. Data Accuracy	0	644. Reporting Frequency	0	645. Overall Status	0	646. Resource Management	0	647. Climate Change Mitigation	0	648. Socio-Economic Development	0
649. Policy Effectiveness	0	650. Resource Allocation	0	651. Climate Adaptation	0	652. Socio-Economic Inequality	0	653. Policy Review	0	654. Resource Conservation	0	655. Climate Change Impact	0	656. Socio-Economic Resilience	0	657. Policy Innovation	0	658. Resource Sustainability	0	659. Climate Change Policy	0	660. Socio-Economic Policy</	

© 2006 The Authors
Journal compilation © 2006 Blackwell Publishing Ltd

Ratumbilder												
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Traditionelle Werte: Beginn	Rechenweg	-0,201	-0,198	-0,190	-0,277	-0,252	-0,260	-0,093	-0,297	-0,189	-0,116	-0,188
	Ag. (r=0)	0,007	0,007	0,010	0,000	0,001	0,000	0,210	0,000	0,031	0,116	0,016
	W	180	185	184	185	183	188	185	186	184	185	183
Traditionelle Werte: heute	Rechenweg	-0,259	-0,356	-0,333	-0,371	-0,386	-0,226	-0,260	-0,211	-0,178	-0,372	-0,329
	Ag. (r=0)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,015	0,000	0,000
	W	180	185	183	194	182	187	194	185	183	184	187
Traditionelle Werte: Veränderung	Rechenweg	0,033	0,155	0,136	0,008	0,074	0,126	0,144	-0,071	-0,028	-0,031	0,183
	Ag. (r=0)	0,069	0,035	0,075	0,918	0,337	0,098	0,057	0,354	0,717	0,680	0,021
	W	172	174	172	172	171	175	174	173	174	159	173
Neue Werte: Beginn	Rechenweg	-0,099	-0,162	-0,028	0,028	-0,061	-0,123	-0,182	-0,114	-0,025	-0,158	-0,023
	Ag. (r=0)	0,185	0,028	0,704	0,708	0,412	0,092	0,013	0,123	0,732	0,032	0,770
	W	180	188	184	185	183	188	185	186	184	185	168
Neue Werte: heute	Rechenweg	-0,269	-0,460	-0,274	-0,235	-0,375	-0,409	-0,392	-0,339	-0,187	-0,318	-0,310
	Ag. (r=0)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,014	0,000	0,000	0,013
	W	180	185	183	184	182	187	184	185	183	184	167
Neue Werte: Veränderung	Rechenweg	0,091	0,160	0,130	0,105	0,244	0,173	0,149	0,118	0,146	0,113	0,169
	Ag. (r=0)	0,252	0,041	0,097	0,046	0,000	0,038	0,095	0,130	0,061	0,148	0,037
	W	162	185	165	165	184	167	165	166	165	165	153
Schlechte Werte: Beginn	Rechenweg	0,229	0,297	0,194	0,275	0,254	0,168	0,185	0,146	0,201	0,139	0,260
	Ag. (r=0)	0,002	0,000	0,000	0,000	0,001	0,022	0,012	0,048	0,007	0,061	0,001
	W	178	184	182	183	181	186	184	184	182	183	169
Schlechte Werte: heute	Rechenweg	0,313	0,303	0,183	0,213	0,240	0,213	0,164	0,194	0,198	0,256	0,313
	Ag. (r=0)	0,000	0,000	0,014	0,004	0,001	0,004	0,028	0,012	0,011	0,000	0,000
	W	179	184	182	183	181	186	184	184	182	183	167
Schlechte Werte: Veränderung	Rechenweg	0,089	0,077	0,005	0,024	-0,040	-0,046	-0,029	-0,109	-0,024	0,140	0,009
	Ag. (r=0)	0,012	0,333	0,051	0,763	0,615	0,545	0,708	0,196	0,761	0,076	0,941
	W	157	162	161	161	159	164	164	162	162	163	152

Reformfelder "Instrumente" - Instrumenteneinsatz (Mittelwertvergleich)	Reformfelder "Instrumente"				
	Bei Ziel Referenzergebnis "Nicht gemessen"?		Wenn Ziel Referenzergebnis "Gemessen" / Ziel Zusammenfassung gem. "Nein"		Sig.
	N	MW	N	MW	
Leitbild	121	3,51	50	3,18	0,131
Reorganisation	158	3,39	15	3,67	0,317
Querschnittsämter	30	2,80	41	3,15	0,292
Zentraler Steuerungsdienst	31	2,84	37	3,14	0,377
Zentraler Steuerungsdienst: Anweisungsbefugnis	11	2,82	18	2,83	0,976
Zentraler Steuerungsdienst: Dezentrale Einheiten	7	2,14	23	3,00	0,114
Bürgerämter	4	2,50	67	3,03	0,587
Reduzierung von Leitungsstellen	16	2,94	55	3,02	0,856
Reduzierung von Leitungsstellen: Neue Stellen	6	2,50	47	3,09	0,361
Ausschreibung von Führungspositionen	28	2,89	42	3,07	0,587
Ausschreibung von Führungspositionen: Adäquate Besetzung	4	2,00	37	3,24	0,116
Veränderung des Ausschusswesens: Reduzierung der Anzahl	25	3,60	35	3,48	0,691
Veränderung des Ausschusswesens: Hauptausschuss als Strategiausschuss	30	3,63	30	3,40	0,518
Veränderung des Ausschusswesens: Erweiterung der Zuständigkeiten	27	3,63	33	3,42	0,579
Veränderung des Ausschusswesens: Verkleinerung	43	3,44	16	3,69	0,654
Veränderung des Ausschusswesens: Angleichung Verwaltung	17	3,41	43	3,58	0,729
Aufgabenkritik	86	3,84	33	3,42	0,129
Aufgabenkritik: Beschluss	7	4,57	47	3,81	0,050
Aufgabenkritik: Dynamik	5	3,40	48	3,96	0,464
Aufgabenkritik: Satzung	7	4,29	45	3,80	0,318
Aufgabenkritik: freiwillige Aufgaben	4	4,00	50	3,90	0,898
Aufgabenkritik: Prozesse	3	2,33	50	4,00	0,196
Gestaltung des Wettbewerbs: Interne Vergleiche	25	3,64	36	4,00	0,249
Gestaltung des Wettbewerbs: Aufhebung interner Abnahmeverpflichtungen	36	3,89	22	3,95	0,824
Gestaltung des Wettbewerbs: Aufhebung externer Abnahmeverpflichtungen	32	3,66	19	4,16	0,105
Gestaltung des Wettbewerbs: Übergangsfristen	25	4,00	29	3,89	0,330
Gestaltung des Wettbewerbs: Vorhaltekapazitäten	19	3,79	29	4,03	0,478
Gestaltung des Wettbewerbs: Politische Prioritäten	17	3,88	36	3,89	0,985
Insourcing	12	3,67	47	3,74	0,961
Interne Leistungsverrechnung	54	3,78	8	3,63	0,662
Budgetierung	149	3,32	28	3,68	0,218
Budgetierung mit Produkten und Zielen vs. Budgetierung ohne Produkte und/oder Ziele	94	3,48	40	3,15	0,241
Budgetierung: Verwaltungshaushalt	3	3,33	65	3,55	0,872
Budgetierung: Vermögenshaushalt	35	3,57	33	3,52	0,867
Budgetierung: Beteiligungen	50	3,52	18	3,61	0,794
Budgetierungsumfang	47	3,53	18	3,61	0,822
Budgetierung: Sachmittel decken Personalmittel abgeschlossen	24	3,25	32	3,94	0,060
Budgetierung: Personalmittel decken Sachmittel abgeschlossen	25	3,50	30	3,80	0,587
Budgetierung: Sammelhaushalte Personal abgeschlossen	31	3,23	29	3,83	0,050
Budgetierung: Sammelhaushalte Sachmittel abgeschlossen	19	3,16	38	3,68	0,242
Budgetierung: Deckungsfähigkeit von Verwaltung und Vermögenshaushalt	51	3,57	11	3,09	0,351
Budgetierung: Kalkulatorische Kosten	15	3,67	34	3,74	0,856
Budgetierung: Rückstellungen	35	3,86	13	3,38	0,174
Budgetierungsausnahmen: Pflichtaufgaben	47	3,81	5	3,20	0,365
Budgetierungsausnahmen: Politische Vorhaben	42	3,69	10	4,00	0,469
Budgetierungsausnahmen: Keine	29	3,79	23	3,70	0,761
Budgetierungsart: Produkte	21	3,71	13	3,54	0,655
Budgetierungsart: Zuschuss	7	3,57	31	3,74	0,728
Budgetierungsart: Ausgaben	13	3,92	20	3,65	0,508
Budgetierung: Verbleib von Zusatzvernahmen	5	4,20	44	3,64	0,327
Budgetierung: Mehreinnahmen	17	3,53	33	3,68	0,351
Budgetierung: Minderausgaben	16	3,44	34	3,91	0,216
Budgetierung: Verwendung im Rahmen der Deckungsfähigkeiten	2	4,50	28	3,85	0,395
Budgetierung: Zeitfrist	16	3,58	15	4,33	0,034
Budgetierung: Kürzung im Folgejahr	13	3,62	14	4,21	0,156
Budgetierung: Periode	19	3,95	7	4,00	0,919
Zusatzinformationen: Produkte	39	3,82	24	3,71	0,716
Zusatzinformationen: Sonstiges	33	3,70	35	3,87	0,560
Zusatzinformationen: Keine	47	3,61	16	3,69	0,671
Umstellung der Haushaltsplanaufstellung	43	3,35	38	3,89	0,049
Umstellung der Haushaltsplanaufstellung: Eckwerte	13	3,54	18	3,11	0,364
Umstellung der Haushaltsplanaufstellung: Strategie	10	3,20	19	3,32	0,811
Umstellung der Haushaltsplanaufstellung: Beratung durch Fachausschüsse	15	3,27	16	3,31	0,923
Umstellung der Haushaltsplanaufstellung: Beschluss durch Fachausschüsse	7	2,71	9	3,78	0,143
Umstellung der Haushaltsplanaufstellung: Fachausschüsse beraten, Zustimmung	9	2,89	7	3,86	0,139
Umstellung der Haushaltsplanaufstellung: Angleichung an Organisation	3	3,67	29	3,24	0,662
Umstellung der Haushaltsplanaufstellung: Beibehaltung des VLR	12	3,17	20	3,35	0,705
Umstellung der Haushaltsplanaufstellung: Kommunikation der Haushaltspläne	2	3,50	29	3,24	0,892
Ziele: Strategische Ziele	84	3,19	92	3,54	0,098
Ziele: Operative Ziele	62	3,01	94	3,69	0,001
Ziele: Keine Ziele	135	3,52	41	2,90	0,015
Ziele: Komplettsatz	62	3,74	123	3,20	0,016
Zielvereinbarungen	89	3,63	85	3,18	0,020
Zielvereinbarungen: Steuerung des Haushaltes	7	3,71	23	4,09	0,491
Zielvereinbarungen: Steuerung des Personals	19	4,21	12	3,83	0,426
Zielvereinbarungen: Vertretungskörperschaft	38	3,18	24	4,00	0,027
Zielvereinbarungen: Ausschüsse	34	3,29	28	3,75	0,268
Zielvereinbarungen: Verwaltungsführung	10	3,40	52	3,52	0,783
Zielvereinbarungen: Fachbereiche	12	2,67	50	3,70	0,027
Zielvereinbarungen: Ämter	12	3,92	50	3,40	0,313
Zielvereinbarungen: Mitarbeiter	26	3,65	36	3,29	0,494
Zielvereinbarungen: Interne Dienstleister	45	3,47	17	3,59	0,751
Zielvereinbarungen: Beteiligungen	44	3,64	18	3,17	0,240
Zielvereinbarungen: Andere Verwaltungen	59	3,53	3	3,00	0,641
Zielvereinbarungen: Non-Profit-Organisationen	58	3,43	4	4,50	0,129
Zielvereinbarungen: Verfahren im Konfliktfall	14	2,71	10	3,70	0,122
Dezentralisierung	113	3,44	60	3,27	0,541

Dezentralisierung: Finanzverantwortung	4	3,25	50	3,88	0,492
Dezentralisierung: Personalverantwortung	25	3,60	29	4,03	0,128
Dezentralisierung: Organisationsverantwortung	19	3,74	35	3,89	0,577
Dezentralisierung: Miete / Immobilien	42	3,74	12	4,17	0,263
Dezentralisierung: IuK	46	3,76	8	4,25	0,263
Ziele und SU (Weder Ziele noch SU vs. Ziele und / oder SU)	146	3,38	5	3,80	0,423
Ziele und SU komplett vs. Steuerungsfähigkeit	23	4,09	117	3,38	0,013
Strategisches Controlling	66	3,55	71	3,45	0,729
Strategisches Controlling: Ziele	12	3,42	13	4,15	0,295
Strategisches Controlling: Leistungsprogramm	16	3,84	9	3,56	0,677
Strategisches Controlling: Finanzplanung	7	3,43	16	3,94	0,615
Strategisches Controlling: Umwelt	9	3,89	16	3,75	0,718
Strategisches Controlling: Personal	11	3,73	14	3,86	0,893
Strategisches Controlling: Organisation	16	3,84	9	3,56	0,677
Strategisches Controlling: Koordination	16	3,94	9	3,56	0,677
Strategisches Controlling: Verwaltungsreform	11	3,82	14	3,79	0,936
Operatives Controlling	88	3,56	47	3,43	0,662
Operatives Controlling: Ziele	4	3,50	29	4,03	0,407
Operatives Controlling: Prozess	18	3,78	15	4,20	0,274
Operatives Controlling: Projekt	13	3,77	20	4,10	0,524
Operatives Controlling: Personal	5	3,80	28	4,00	0,542
Operatives Controlling: Ausschreibungen	25	3,84	8	4,38	0,310
Operatives Controlling: Abweichungsanalysen	19	4,16	14	3,71	0,377
Controlling: Qualitative Ziele	8	2,88	26	4,14	0,036
Controlling: Rückkopplung	6	2,67	26	4,11	0,032
Controlling: Dezentrale Steuerungsmittelstützung	6	2,67	29	4,00	0,063
Balanced Scorecard	11	4,27	81	3,70	0,129
Berichtswesen	110	3,56	33	3,15	0,157
Aktions im Berichtswesen: Vertretungskörperschaft	20	3,70	23	4,13	0,311
Aktions im Berichtswesen: Ausschüsse	15	3,73	28	4,04	0,277
Aktions im Berichtswesen: Verwaltungsführung	5	4,20	38	3,89	0,593
Aktions im Berichtswesen: Fachbereiche	7	4,00	38	3,92	0,936
Aktions im Berichtswesen: Ämter	12	4,00	31	3,90	0,820
Aktions im Berichtswesen: Mitarbeiter	31	3,87	12	4,08	0,698
Aktions im Berichtswesen: Interne Dienstleister	28	3,86	15	4,07	0,697
Aktions im Berichtswesen: Beteiligungen	24	3,83	19	4,05	0,479
Aktions im Berichtswesen: Andere Vereinigungen	42	3,85	1	3,00	0,465
Aktions im Berichtswesen: Non-Profit-Organisationen	42	3,90	1	5,00	0,419
Aktions im Berichtswesen: Kontrollinstanzen	21	3,86	22	4,00	0,908
Aktions im Berichtswesen: Öffentlichkeit	39	3,90	4	4,25	0,643
Inhalte des Berichtswesens: Strategie	49	3,63	38	4,00	0,221
Inhalte des Berichtswesens: Haushalt	5	3,80	82	3,79	0,732
Inhalte des Berichtswesens: Umweltveränderungen	64	3,72	23	4,00	0,377
Inhalte des Berichtswesens: Vergleiche	42	3,64	45	3,93	0,228
Inhalte des Berichtswesens: Finanzplanung	17	3,71	70	3,81	0,708
Inhalte des Berichtswesens: Projekte	40	3,73	47	3,85	0,641
Inhalte des Berichtswesens: Operative Ziele	58	3,62	26	4,14	0,081
Inhalte des Berichtswesens: Beteiligungen	34	3,59	53	3,92	0,201
Inhalte des Berichtswesens: Zielerfüllung	56	3,66	31	4,03	0,226
Inhalte des Berichtswesens: Umsetzungsstand	52	3,67	35	3,97	0,196
Inhalte des Berichtswesens: Besondere Ereignisse	46	3,67	41	3,93	0,301
Berichtswesen: Standardberichte	6	3,83	80	3,80	0,962
Berichtswesen: Sonderberichte	4	2,75	77	3,83	0,012
Berichtswesen: Angleichung an Haushaltsregeln	24	3,58	59	3,88	0,306
Beteiligungcontrolling	56	3,54	22	3,88	0,221
Mandatsbetreuung	15	3,60	37	3,54	0,047
Öffentliche Sitzungen	8	3,13	45	3,64	0,933
Erzeugung eines Qualitäts-verständnisses: Hierarchie	48	3,17	43	3,21	0,751
Erzeugung eines Qualitäts-verständnisses: Vorschlagswesen	48	3,23	43	3,14	0,794
Erzeugung eines Qualitäts-verständnisses: DIN ISO Zertifizierung	78	3,27	13	2,69	0,222
Erzeugung eines Qualitäts-verständnisses: Qualitätsnetz	72	3,13	19	3,42	0,417
Erzeugung eines Qualitäts-verständnisses: Bürgerbeteiligung	70	3,14	21	3,33	0,636
Erzeugung eines Qualitäts-verständnisses: (je v. ein	77	3,23	14	2,93	0,676
Befragungen	79	3,75	36	3,44	0,290
Befragungsdressaten: Kunden (Fläche)	44	3,89	4	3,75	0,929
Befragungsdressaten: Bürger	35	3,71	13	4,31	0,102
Befragungsdressaten: Zielkunden	5	4,60	43	3,79	0,141
Befragungsdressaten: Interne	26	3,77	22	4,00	0,330
Befragungsinhalt: Leistungsprogramm	17	3,71	31	3,97	0,604
Befragungsinhalt: Kundenbindung	44	3,84	4	4,25	0,552
Befragungsinhalt: Wirkungen	25	3,60	23	4,17	0,088
Befragungsinhalt: Zahlungsbereitschaft	46	3,83	2	5,00	0,144
Befragungsinhalt: Akzeptanz	30	3,60	18	4,33	0,023
Befragungsinhalt: Qualität	2	4,00	46	3,87	0,887
Befragungsergebnisse: Veröffentlichung	44	3,95	19	3,21	0,026
Befragungsergebnisse: Wiederholungen	34	3,74	18	4,06	0,679
Befragungsergebnisse: Berücksichtigung	39	3,87	15	3,60	0,538
Beschwerdenmanagement	25	3,04	41	3,05	0,980
Beschaltung von Beschwerden	28	3,82	20	2,20	0,000
Produkte	141	3,37	31	3,77	0,091
Produktbeschreibungen	138	3,36	1	4,00	0,748
Produktbeschreibungen: Verfahren	30	3,77	20	3,80	0,919
Produktbeschreibungen: Konzept (Eigen- vs. Fremdkonzept)	20	3,80	30	3,77	0,919
Produkte: Produktbeschreibungsprozess	4	3,50	43	3,81	0,587
Produkte: Mitarbeiter	17	3,75	33	3,91	0,656
Produkte: Angleichung an Organisation	10	3,70	40	3,85	0,659
Produkte: Produkte als Kostenträger	6	4,00	42	3,74	0,603
Produkte: keine Beschränkung auf freiwillige Aufgaben	1	3,00	50	3,82	·
Produkte: Beibehaltung aller Steuerungsinformationen	10	3,80	41	3,80	0,980
Produkte: Angemessene Aggregation	2	4,00	48	3,80	0,872
Produkte: Betonung politischer Prioritäten	36	3,81	13	3,92	0,759
Produkte: Orientierung an Zielen	13	3,31	38	3,97	0,101

Produkte: Inhalt von Zielvereinbarungen	19	3,42	28	4,07	0,083
Produkte und Ziele vs. Produkte ohne Ziele	103	3,51	27	2,81	0,004
Kennzahlensystem	74	3,35	75	3,48	0,673
Kennzahlensystem: Zielabfindung	1	5,00	16	3,94	.
Kennzahlensystem: Erfolgsfaktoren	1	4,00	16	4,00	.
Kennzahlensystem: Wirkungen	4	3,25	13	4,23	0,417
Kennzahlensystem: Nicht nur Messbares	3	5,00	11	4,00	0,013
Kennzahlensystem: Angemessenes Kosten-Nutzen-Verhältnis	3	4,67	11	3,82	0,159
KLR	73	3,56	39	3,79	0,332
KLR: Kostenansrechnung	4	4,00	29	3,66	0,606
KLR: Kostenstellenrechnung	5	4,60	28	3,54	0,054
KLR: Kostenträgerrechnung	7	4,29	26	3,54	0,185
KLR: Vollkosten	13	4,15	20	3,40	0,047
KLR: Teilkosten	25	3,52	8	4,25	0,080
KLR: Ist-Kosten	16	3,50	17	3,88	0,342
KLR: Soll-Kosten	25	3,52	8	4,25	0,145
Rechnungswesen: Kameralistik	45	3,82	15	3,93	0,859
Rechnungswesen: Vermögensrechnung	17	3,65	22	3,82	0,664
Rechnungswesen: Erfolgsrechnung	5	2,40	34	3,82	0,004
Ratsinformationssystem	35	3,46	21	3,78	0,457
Ratsinformationssystem: Ziele	22	3,32	14	3,79	0,511
Ratsinformationssystem: Archiv	1	3,00	35	3,51	0,667
Ratsinformationssystem: Anregungen	33	3,39	3	4,67	0,114
Ratsinformationssystem: Haushalt	25	3,20	11	4,18	0,080
Ratsinformationssystem: Szenarien	33	3,55	3	3,00	0,625
Internet: Download	3	3,67	89	3,17	0,746
Internet: Kommunikation: Vertretungskörperschaft	30	3,07	61	3,25	0,579
Internet: Interaktion	72	3,19	19	3,18	0,925
Internet: Zusammenarbeit mit Externen	74	3,18	17	3,24	0,877
Internet: Kommunikation: Verwaltung	18	2,79	73	3,29	0,153
Internet: Transaktionen	45	3,20	46	3,17	0,927
Internet: Partizipation	52	3,15	39	3,23	0,794
Internet: Ratsinformationssystem	20	2,80	71	3,27	0,333
Personalstruktur	51	3,06	16	2,75	0,382
Anreizsystem: Verwaltungsauftrag	84	3,14	10	3,90	0,086
Anreizsystem: Verwaltungsreform	90	3,23	4	3,00	0,725
Anreizsystem: Nein	17	3,59	77	3,14	0,188
Mitarbeitergespräche	9	1,89	109	3,40	0,002
Personalrekrutierung	18	2,39	32	2,91	0,181
Steueringunterstützung (ja vs. nein)	120	3,48	20	3,60	0,289
Dezentralisierung mit/ohne SU (inkl. nur SU)	119	3,55	11	3,09	0,103
Dezentralisierung mit/ohne SU (exkl. nur SU)	87	3,59	11	3,09	0,987
Strategisches und operatives Controlling (ja vs. nein)	51	3,78	78	3,38	0,101
Strategisch, operatives Controlling und Berichtswesen (ja vs. nein)	47	3,70	80	3,43	0,289
Delegation von Vertretungskörperschaft an Bürgermeister	40	3,32	34	3,91	0,103
Delegation von Bürgermeister an Verwaltung	39	3,57	36	3,68	0,987
NM-Kernelemente komplett	18	3,83	132	3,45	0,370

Reformfehler "Reformbürokratie" - Instrumenteneinsatz (Mittelwertvergleich)	Reformfehler: Reformbürokratie				
	Ja/Seitens (bei zusammen- fassung...)		Nein/Nicht genannt (bei zusammen- fassung...)		Sig.
	N	MW	N	MW	
Leitbild	125	3,35	50	3,16	0,411
Reorganisation	161	3,24	15	3,73	0,180
Reorganisation: Zentraler Steuerungsdienst	34	3,06	36	2,89	0,639
Aufgabenkritik	87	3,62	34	3,21	0,093
Insourcing	13	3,23	48	3,75	0,219
Interne Leistungsverrechnung	56	3,54	8	4,25	0,082
Budgetierung	150	3,30	29	3,45	0,579
Umstellung der Haushaltsaufstellung	44	3,07	38	3,66	0,036
Ziele: Strategische Ziele	85	3,29	94	3,32	0,937
Ziele: Operative Ziele	86	3,22	93	3,39	0,456
Ziele: Keine Ziele	137	3,36	42	3,14	0,378
Ziele: komplett	62	3,23	125	3,37	0,421
Zielvereinbarungen	88	3,44	87	3,23	0,291
Zielvereinbarungen: VTK	38	3,42	23	3,04	0,246
Zielvereinbarungen: Ausschuss	34	3,38	27	3,15	0,458
Zielvereinbarungen: Führung	10	3,40	51	3,25	0,732
Zielvereinbarungen: Fachbereiche	11	3,00	50	3,34	0,554
Zielvereinbarungen: Ämter	11	3,91	50	3,14	0,081
Zielvereinbarungen: Mitarbeiter	26	3,12	35	3,40	0,390
Zielvereinbarungen: Interne Dienstleister	43	3,28	18	3,28	0,993
Zielvereinbarungen: Beteiligungen	44	3,30	17	3,24	0,881
Zielvereinbarungen: Andere Verwaltungen	58	3,31	3	2,87	0,514
Zielvereinbarungen: NPO	57	3,23	4	4,00	0,287
Zielvereinbarungen: Konfliktlösung (Weisung)	13	2,77	9	3,33	0,393
Dezentralisierung	115	3,32	62	3,27	0,865
Dezentralisierung: Finanz	4	3,60	51	3,73	0,370
Dezentralisierung: Personal	25	3,52	30	3,80	0,386
Dezentralisierung: Organisation	19	3,16	38	3,94	0,019
Dezentralisierung: Ziele	43	3,50	12	3,92	0,467
Dezentralisierung: IuK	47	3,68	8	3,63	0,858
Ziele und SU (Ziele und / oder Steuerungsfunktion) vs. weder Ziele noch SU	150	3,27	7	3,71	0,405
Ziele und SU: komplett vs. Steuerungsfunktion	23	3,43	122	3,30	0,689
Strategisches Controlling	57	3,48	75	3,21	0,210
Strategisches Controlling: Ziele	12	3,67	14	3,88	0,705
Strategisches Controlling: Leistungsprogramm	17	3,88	9	3,56	0,491
Strategisches Controlling: Finanzplanung	8	3,75	18	3,78	0,978
Strategisches Controlling: Umweltentwicklungen	9	3,89	17	3,71	0,711
Strategisches Controlling: Personal	12	3,83	14	3,71	0,820
Strategisches Controlling: Organisation	17	3,82	9	3,67	0,751
Strategisches Controlling: Koordination	16	4,00	10	3,40	0,241

Strategisches Controlling: Verwaltungsform	12	3,58	14	3,93	0,494
Operatives Controlling	90	3,49	50	3,06	0,080
Operatives Controlling: Ziele	5	3,80	30	3,97	0,684
Operatives Controlling: Prozess	18	3,79	17	4,12	0,335
Operatives Controlling: Projekt	14	3,50	21	4,24	0,040
Operatives Controlling: Personal	7	3,86	28	3,96	0,825
Operatives Controlling: Ausschreibung	27	3,93	8	4,00	0,954
Operatives Controlling: Abweichung	20	3,85	15	4,07	0,705
Balanced Scorecard	11	3,64	83	3,54	0,855
Berichtswesen	112	3,38	38	3,06	0,193
Berichtswesen: Akteure - Verwaltungskörperschaft	20	3,30	25	4,04	0,016
Berichtswesen: Akteure - Ausschuss	15	3,13	30	4,00	0,005
Berichtswesen: Akteure - Verwaltungsführung	5	3,00	40	3,80	0,110
Berichtswesen: Akteure - Fachbereiche	8	3,33	38	3,81	0,255
Berichtswesen: Akteure - Ämter	13	3,38	32	3,84	0,185
Berichtswesen: Akteure - Mitarbeiter	33	3,55	12	4,17	0,109
Berichtswesen: Akteure - Interne Dienstleister	29	3,62	16	3,88	0,491
Berichtswesen: Akteure - Beteiligungen	25	3,80	20	3,60	0,554
Berichtswesen: Akteure - Andere Verwaltungen	43	3,70	2	4,00	0,768
Berichtswesen: Akteure - NPO	44	3,68	1	5,00	0,311
Berichtswesen: Akteure - Kontrollinstanzen	23	3,61	22	3,82	0,502
Berichtswesen: Akteure - Öffentlichkeit	41	3,68	4	4,00	0,631
Berichtswesen: Inhalte - Strategie	50	3,56	39	3,46	0,639
Berichtswesen: Inhalte - Haushalt	5	3,40	84	3,52	0,754
Berichtswesen: Inhalte - Umwelt	66	3,55	23	3,43	0,594
Berichtswesen: Inhalte - Vergleich	43	3,26	45	3,76	0,050
Berichtswesen: Inhalte - Finanzierung	17	3,41	72	3,54	0,698
Berichtswesen: Inhalte - Projekte	41	3,54	48	3,67	0,151
Berichtswesen: Inhalte - Operation	60	3,43	29	3,69	0,385
Berichtswesen: Inhalte - Beteiligungen	34	3,79	55	3,35	0,086
Berichtswesen: Inhalte - Zielverfehlung	58	3,41	31	3,71	0,286
Berichtswesen: Inhalte - Umsetzung	53	3,60	38	3,39	0,422
Berichtswesen: Inhalte - Besondere	48	3,21	41	3,88	0,004
Beteiligungscontrolling	57	3,28	21	3,19	0,811
Mandatsbetreuung	8	2,83	45	3,29	0,512
Öffentliche Sitzungen	15	3,00	37	3,24	0,243
Qualitätsverständnis: Hierarchie	52	3,27	42	3,33	0,821
Qualitätsverständnis: Vorschlag	49	3,22	45	3,38	0,574
Qualitätsverständnis: DIN	81	3,26	13	3,54	0,515
Qualitätsverständnis: Zirkel	73	3,29	21	3,33	0,900
Qualitätsverständnis: Bürger	71	3,13	23	3,83	0,008
Qualitätsverständnis (ja vs. nein)	80	3,38	14	2,86	0,203
Befragungen	62	3,61	35	3,11	0,050
Befragungen: Adressaten -	45	3,76	5	3,60	0,826
Befragungen: Adressaten - Einwohner	35	3,71	15	3,80	0,974
Befragungen: Adressaten - Zielkunden	7	3,95	43	3,72	0,870
Befragungen: Adressaten - Interne	28	4,04	22	3,35	0,048
Befragungen: Inhalte - Programm	18	3,33	32	3,97	0,051
Befragungen: Inhalte - Bindung	46	3,80	4	3,00	0,256
Befragungen: Inhalte - Wirkung	25	3,69	25	3,80	0,667
Befragungen: Inhalte - Zahlung	48	3,73	2	4,00	0,790
Befragungen: Inhalte - Akzeptanz	31	3,48	19	4,16	0,033
Befragungen: Inhalte - Qualität	2	3,00	48	3,77	0,720
Befragungen: Veröffentlichung der Ergebnisse	47	3,74	20	3,15	0,081
Befragungen: Wiederholungen	34	3,74	19	3,53	0,397
Befragungen: Beachtung der Ergebnisse	39	3,92	16	3,31	0,076
Beschwerdemanagement	26	3,31	40	3,00	0,428
Beachtung von Beschwerden	28	3,00	20	2,80	0,662
Produkte	145	3,32	31	3,45	0,606
Produktbeschreibungen	142	3,32	1	3,00	0,853
Kennzahlensystem	75	3,23	75	3,40	0,425
HLR	72	3,40	41	3,66	0,608
Kamerastick	48	3,67	14	3,88	0,656
Kamerastick plus Vermögensrechnung	17	3,24	22	3,68	0,255
Kamerastick plus Erfolgsrechnung	5	3,40	34	3,53	0,729
Ratsinformationssystem	36	3,25	20	3,25	0,818
Ratsinformationssystem: Ziele	22	3,27	14	3,21	0,835
Ratsinformationssystem: Archiv	1	2,00	35	3,29	0,278
Ratsinformationssystem: Anregungen	33	3,18	3	4,00	0,285
Ratsinformationssystem: Haushalt	25	3,08	11	3,64	0,338
Ratsinformationssystem: Szenarien	33	3,18	3	4,00	0,347
Veränderung der Personalstruktur	52	2,82	17	3,59	0,086
Anreizsystem: Verwaltungstakt	87	3,20	10	4,40	0,007
Anreizsystem: Verwaltungsform	93	3,30	4	3,75	0,563
Anreizsystem: Nein	20	4,00	77	3,14	0,013
Mitarbeitergespräche	102	3,33	9	2,56	0,104
Veränderung der Personalrekrutierung	19	2,85	32	2,88	0,921
Steueringunterstützung (ja vs. nein)	122	3,37	23	3,09	0,080
SC und OC	52	3,62	82	3,16	0,313
Steueringunterstützung komplett (ja vs. nein)	48	3,58	84	3,17	0,045
Produkte und Ziele (nur bei Produkteinsatz; ja vs. nein)	105	3,37	38	3,25	0,719
Dezentralisierung mit ohne Steueringunterstützung 1	121	3,42	11	2,55	0,021
Dezentralisierung mit ohne Steueringunterstützung 2	90	3,44	11	2,55	0,008
Delegation von Verwaltungskörperschaft an Bürgermeister	41	3,27	34	3,47	0,484
Delegation von Bürgermeister an Verwaltung	39	3,29	36	3,32	0,874

Reformfehler aus Politik- und Verwaltungssicht	Politik: Mehrheit vs. Minderheit				Verwaltung: Bürgermeister / Reformbeauftragte vs. Personaltatsvorsitzende					
	Mehrheit		Minderheit		Sig.	Bürgermeister/Reformbeauftragte		Personaltatsvorsitzende		Sig.
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW	
Instrumenteneinsatz	28	3,43	35	3,60	0,554	70	3,77	52	2,69	0,000
Mischung der bestehenden Verwaltungskultur	27	3,44	35	3,17	0,412	73	3,21	55	2,65	0,015
Formulierung der Reformziele/ Reformziele	28	3,68	34	3,21	0,107	72	3,26	54	2,91	0,116
Projektmanagement / Berater / Steuerung des Reformprojektes	27	3,63	34	3,03	0,040	74	3,45	54	2,72	0,001
Mischung des Beteiligungsinteresses / Auswahl der Reformations	27	3,63	34	2,79	0,014	72	3,67	54	2,75	0,000
Informations- und Kommunikationspolitik	27	3,33	35	2,69	0,003	75	3,45	55	2,75	0,001
Absurdkonstellation, unzureichender Reformalle	28	3,51	34	2,88	0,012	74	2,91	53	2,91	0,990
Reformvorbereitung	28	3,75	35	3,05	0,001	73	3,40	54	2,69	0,001
Detailverfäththeit, Perfektionismus / Blockaden	27	3,48	35	3,23	0,420	72	3,63	53	2,89	0,004
Erwartungen	26	3,50	34	2,53	0,001	75	3,04	53	2,06	0,000
Konzeptions- / Implementierungsstrategie, Implementierungsreihenfolge	24	3,56	31	3,13	0,001	68	3,51	48	2,40	0,000
Personelle und finanzielle Ausstattung	26	3,88	35	2,80	0,001	73	3,21	52	2,35	0,001
Reformfehlerindex	28	3,59	36	3,06	0,016	75	3,37	55	2,68	0,000

Reformfehler: Erwartungen					
	Ja		Nein		Sig.
	N	MW	N	MW	
Lösung des Finanzproblems zu Beginn prioritäres Reformziel	48	2,80	139	2,76	0,545
Lösung des Finanzproblems heute prioritäres Reformziel	70	2,29	103	3,04	0,000
Weniger der Vollumfänglichkeit soll einem anderen prioritären Reformziel zu	44	2,32	48	2,57	0,276
Reformzielpriorität	81	3,05	90	2,44	0,000
Hauptkonsolidierung nie genannt vs. Nebenziel	21	3,00	69	2,26	0,016
Reformzielprioritätsindex	97	2,44	90	3,06	0,000

Reformfehler: Formulierung der Reformziele / Zielmix					
	Ja		Nein		Sig.
	N	MW	N	MW	
Lösung des Finanzproblems zu Beginn prioritäres Reformziel	47	3,06	134	3,23	0,423
Lösung des Finanzproblems heute prioritäres Reformziel	73	2,77	100	3,54	0,000
Weniger der Vollumfänglichkeit soll einem anderen prioritären Reformziel zu	47	2,70	45	3,09	0,162
Reformzielpriorität	79	3,57	92	2,89	0,001
Hauptkonsolidierung nie genannt vs. Nebenziel	20	3,35	72	2,78	0,094
Reformzielprioritätsindex	97	2,93	90	3,52	0,000

Reformzielprioritäten	Reformzieleformulierung	
	Sig.	N
Steigerung der Kundenorientierung	0,292	186
Verbesserung der Steuerung	0,010	186
Steigerung von Effektivität und Effizienz	0,218	187
Steigerung der Mitarbeiterorientierung	0,311	186
Steigerung der Leistungsfähigkeit / Qualität	0,390	187
Verbesserung des Images	0,116	186
Kulturwandel	0,180	186
Lösung des Finanzproblems	0,026	181
Reformzielprioritätsindex	0,289	187

Zu hohe Erwartungen geweckt / enttäuschte / falsche Erwartungen				
Variable	Spearmann'sches Rho	Sig.	N	
Durchschnittswert der Reformzielrecherche	-0,438	0,000	187	
Bewertung der Mitarbeiterbeteiligung	-0,266	0,000	174	
Bewertung der Interessen der Politik	-0,134	0,219	86	
Problemlösungen				
Staat / Konflikte	0,302	0,000	165	
Koordinationsprobleme	0,277	0,000	168	
Flexibilität	-0,090	0,251	165	
Partizipationsgewinnung / -abgleichung	0,212	0,000	158	
Autonomie	-0,283	0,000	157	
Menschenkenntnis	-0,148	0,007	165	
Umsetzungsphase	0,238	0,000	170	
Index	-0,365	0,000	171	
Projektschrittsetzung	0,293	0,000	77	
Reformumsetzung				
Steigerung der Kundenorientierung	-0,302	0,000	187	
Verbesserung von Steuerung und Kontrolle	-0,297	0,000	185	
Steigerung von Effektivität und Effizienz	-0,273	0,000	186	
Steigerung der Mitarbeiterorientierung	-0,395	0,000	185	
Steigerung der Leistungsfähigkeit / Qualität	-0,309	0,000	188	
Verbesserung des Verwaltungsniveaus	-0,172	0,018	187	
Kulturwandel	-0,376	0,000	186	
Lösung des Finanzproblems	-0,212	0,000	184	
Index	-0,438	0,000	187	

Mischung des Beteiligungsinteresses wichtiger Reformaktoren		
Bewertung der Mitarbeiterbeteiligung	-0,464	0,800 174
Intensivierung der Mitarbeiterbeteiligung	-0,084	0,275 170
Berachtung der Interessen der Politik	-0,497	0,800 86
Aktive Beteiligung: Initiierungsphase	-0,384	0,800 131
Aktive Beteiligung: Analysephase	-0,402	0,800 130
Aktive Beteiligung: Planungsphase	-0,487	0,800 132
Aktive Beteiligung: Umsetzungsphase	-0,511	0,800 129
Aktive Beteiligung: Kontrollphase	-0,542	0,800 130
Passive Beteiligung: Initiierungsphase	-0,421	0,800 127
Passive Beteiligung: Analysephase	-0,457	0,800 126
Passive Beteiligung: Planungsphase	-0,502	0,800 123
Passive Beteiligung: Umsetzungsphase	-0,512	0,800 124
Passive Beteiligung: Kontrollphase	-0,512	0,800 129
Aktivphasenindex	-0,567	0,800 136
Passivphasenindex	-0,580	0,800 132
Beteiligung der Politik an der Projektarbeit	-0,585	0,800 56
Intensität der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen: Regeln	-0,391	0,800 97
Intensität der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen: Analyse	-0,362	0,800 91
Intensität der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen: Reorganisation	-0,349	0,800 97
Intensität der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen: Instrumente	-0,048	0,644 96
Intensität der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen: Personalentwicklung	-0,320	0,800 96
Intensität der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen: Arbeitsumfeld	-0,308	0,800 96
Intensität der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen: Dezentralisierung	-0,336	0,800 94
Bedarf der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen: Regeln	0,127	0,241 87
Bedarf der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen: Analyse	0,298	0,800 85
Bedarf der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen: Reorganisation	0,152	0,165 86
Bedarf der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen: Instrumente	0,096	0,375 88
Bedarf der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen: Personalentwicklung	0,192	0,072 86
Bedarf der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen: Arbeitsumfeld	0,038	0,722 89
Bedarf der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen: Dezentralisierung	0,009	0,059 83
Intensität der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen: Index	-0,488	0,700 99
Bedarf der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen: Index	0,225	0,038 85
Geskehterien der Mitarbeiterbeteiligung: Freiwilligkeit	-0,291	0,800 99
Geskehterien der Mitarbeiterbeteiligung: Entscheidungsfreiheit	-0,172	0,086 95
Geskehterien der Mitarbeiterbeteiligung: Regeln	-0,372	0,800 94
Geskehterien der Mitarbeiterbeteiligung: Eigenverantwortlichkeit	-0,291	0,800 95
Nachlassende Mitarbeiterbeteiligung	0,283	0,800 95
Geskehterien der Mitarbeiterbeteiligung: Index	-0,420	0,800 95

Ausgestaltung des Projektmanagements / Beraterinsatz / Steuerung des Reformprojekts			
Masterplan: Projektziele formuliert	-0,225	0,241	29
Masterplan: Projektziele leiten sich aus Reformzielen ab	-0,383	0,093	27
Masterplan: Operationalisierung der Projektziele	-0,269	0,166	26
Masterplan: Beachtung der Anforderungen an Projektziele	-0,294	0,129	28
Masterplan: Projektziele erreicht	-0,218	0,274	27
Masterplan: Zeitplan eingehalten	-0,423	0,028	27
Masterplan: Projektstrukturplan erstellt	-0,443	0,015	29
Masterplan: Projektstrukturplan überprüft	-0,494	0,001	19
Masterplan: Projektregeln	-0,251	0,181	30
Masterplan: Evaluation der Projektarbeit	0,047	0,809	26
Gestaltung der Projektarbeit: Externe beteiligt	0,008	0,942	62
Gestaltung der Projektarbeit: Beschäftigtenvertretung beteiligt	-0,304	0,063	96
Gestaltung der Projektarbeit: Mitarbeiter im Projektbezug	-0,112	0,278	99
Beteiligung der Politik an der Projektarbeit	-0,289	0,028	59
Zusammensetzung der Projektgruppen	-0,249	0,034	73
Berater: Intensität	0,168	0,208	57
Berater: Entwicklung der Intensität	-0,110	0,419	56
Projekterfahrungen: Strukt / Konflikte	0,248	0,021	165
Projekterfahrungen: Koordinationsprobleme	0,403	0,000	189
Projekterfahrungen: Flexibilität	-0,136	0,080	166
Projekterfahrungen: Personalgewinnung / -bindung	0,328	0,000	158
Projekterfahrungen: Autonomie	-0,242	0,062	157
Projekterfahrungen: Hierarchienhalt	-0,160	0,040	165
Projekterfahrungen: Umsetzungsphase	0,165	0,015	171
Projekterfahrungen: Index	-0,421	0,000	172

Reformfehler: Instrumente			
Implementierungsindex	-0,128	0,130	179
NBM-Index	0,180	0,213	141

Mischung der traditionellen Verwaltungskultur / unzureichende oder fehlerhafte Veränderungen der Lebenswirklichkeit			
Traditionelle Werte: Veränderung	0,185	0,030	174
Neue Werte: Veränderung	0,180	0,041	165
Schlechte Werte: Veränderung	0,077	0,333	162
Traditionelle Werte: heute	-0,196	0,007	186
Neue Werte: heute	-0,358	0,000	185
Schlechte Werte: heute	-0,162	0,028	186
Traditionelle Werte: Beginn	-0,480	0,000	185
Neue Werte: Beginn	0,297	0,000	184
Schlechte Werte: Beginn	0,303	0,000	184

Formulierung der Reformziele / Reformzielmix			
Organisierter Prozess	0,356	0,000	195
Formulierung im Dialog	0,441	0,000	185
Operationalisierung / Messung der Reformziele	0,370	0,000	184
Vermittlung an Unbeteiligte	0,416	0,000	178
Index	0,473	0,000	196

Ausgestaltung der Informations- und Kommunikationspolitik			
Kommunikation: Offenheit	0,300	0,000	189
Kommunikation: Öffentlichkeitsarbeit	0,499	0,000	191
Kommunikation: Adressatenbezug	0,406	0,000	190
Kommunikation: Hierarchienhaft	0,334	0,000	189
Kommunikation: Häufigkeit	0,400	0,000	189
Kommunikation: Einbindung aller	0,406	0,000	188
Kommunikation: Index	0,482	0,000	190

Reformvorbereitung			
Dienstvereinbarung: beachtung aller Interessen	-0,198	0,155	53
Qualifizierung: Qualifizierung: Personenindex: Interaktiv	0,073	0,517	82
Qualifizierung: Personenindex: Bedarf	0,362	0,555	93
Qualifizierung: Themenindex: Interaktiv	0,000	0,996	121
Qualifizierung: Themenindex: Bedarf	0,312	0,504	155
Qualifizierung: Themenindex: Interaktiv	-0,210	0,915	121
Qualifizierung: Themenindex: Bedarf	0,338	0,503	155
Qualifizierung: Zeitpunkt	-0,239	0,026	77
Qualifizierung: Teilnehmerzahl	0,113	0,252	106

Detailverföhrtheit, angestrebter Perfektionismus / neue Bandbreite			
Ausgestaltung: Formel	-0,053	0,548	139
Ausgestaltung: Material	0,041	0,643	129
Ausgestaltung: PPP	-0,049	0,590	121
Ausgestaltung: Bürgerbeteiligung	-0,176	0,054	121
Index: Ausgestaltung	-0,045	0,606	136
Index: Ausgestaltung	-0,058	0,349	136
Index: Wettbewerb: gesamt	0,043	0,722	72
Index: Wettbewerb: privat	0,106	0,413	62
Index: Wettbewerb: öffentlich	-0,067	0,574	73
Zeiformulierung: Index	0,794	0,639	93
Zielvereinbarungsgestaltung: Index	-0,160	0,152	82
Zielvereinbarungen: Anzahl: Einhalten	-0,125	0,343	60
Berichtshäufigkeit: Ausschuss	-0,113	0,477	42
Berichtshäufigkeit: Führung / Vertretungskörperschaft	0,044	0,736	58
Berichtswesen: Anzahl: eingebundene Akteure	0,436	0,453	45
Berichtswesen: Anzahl: erfasster Inhalte	0,059	0,586	87
Erhebungen: Mittel: Steuerungsunterstützung: Zukunftsaspekte	-0,059	0,346	92
Erhebungen: Mittel: Steuerungsunterstützung: aktuell	0,005	0,960	91
Erhebungen: Mittel: Steuerungsunterstützung: informativ	-0,077	0,468	91
Erhebungen: Mittel: Steuerungsunterstützung: Interdependenz	0,057	0,801	86
Erhebungen: Mittel: Steuerungsunterstützung: Ischi-gemäßer	0,100	0,364	84
Erhebungen: Mittel: Steuerungsunterstützung: Kosten-Nutzen	-0,064	0,558	95
Erhebungen: Mittel: Steuerungsunterstützung: Beteiligung an	0,015	0,889	91
Erhebungen: Mittel: Steuerungsunterstützung: erfahrungsindex	0,027	0,792	96
Produktbeschreibung: Abdeckung	0,186	0,264	53
Produktsatz: Kooperativer Produktbeschreibungsprozess	-0,072	0,827	48
Produktsatz: Einbindung der Mitarbeiter	-0,172	0,233	50
Produktsatz: Angleichung an Organisation	-0,084	0,555	52
Produktsatz: Produkte als Kostenträger	-0,025	0,866	49
Produktsatz: Erfassung freiwilliger Aufgaben	-0,046	0,743	52
Produktsatz: Abdeckung aller Steuerungsinformationen	0,101	0,475	52
Produktsatz: Angemessene Aggregation	-0,088	0,536	52
Produktsatz: Beachtung politischer Prioritäten	0,011	0,938	50
Produktsatz: Anbindung an Ziele	-0,079	0,580	52
Produktsatz: Gegenstand von Zielvereinbarungen	-0,066	0,658	47
Produktindex	-0,067	0,836	52
Kennzahlen: Kosten-Nutzen	-0,240	0,389	15
Kennzahlen: Index	-0,496	0,036	16

Personelle und finanzielle Ausstattung des Reformprozesses			
Finanzierung der Verwaltungsform: Haushaltsmittel bereit gestellt	-0,316	0,553	95
Finanzierung der Verwaltungsform: Haushaltsmittel nachgeschoben	-0,178	0,169	61
Finanzierung der Verwaltungsform: Dauerhafte Projektbudgets	-0,015	0,915	53
Ausgaben für die Reform	0,278	0,064	45
Qualifizierung: Zeitpunkt	-0,321	0,455	75
Qualifizierung: Teilnehmerzahl	-0,050	0,613	104

Akteurskonstellationen, Unzureichende Verbindlichkeit der Verwaltungsmodernisierung, unzureichender Reformwille			
Rolle zu Beginn: Bürgermeister	-0,324	0,900	181
Rolle zu Beginn: Fachdezernenten	-0,347	0,900	184
Rolle zu Beginn: Querschnittsdezernenten	-0,315	0,900	181
Rolle zu Beginn: Mehrheitstraktion(en)	-0,282	0,900	181
Rolle zu Beginn: Minderheitsfraktionen(en)	0,058	0,435	181
Rolle zu Beginn: Mitarbeiter	-0,274	0,900	179
Rolle zu Beginn: Führungskräfte	-0,347	0,900	181
Rolle zu Beginn: Beschäftigtenvertretung	-0,038	0,812	182
Rolle zu Beginn: Lokale Akteure	-0,099	0,203	167
Rolle zu Beginn: Gewerkschaften	-0,090	0,250	167
Rolle zu Beginn: Kommunalaufsicht	-0,160	0,034	158
Rollenindex: Alle	-0,308	0,900	187
Rollenindex (nur Interne - mit "keine Rolle")	-0,421	0,900	187
Rollenindex	-0,359	0,900	187
Rollenindex (nur Interne - ohne "keine Rolle")	-0,462	0,900	187
Rollenindex (nur Externe - mit "keine Rolle")	-0,162	0,035	169
Rollenindex (nur Externe - ohne "keine Rolle")	0,014	0,869	140
Rollenindex Verwaltungsführung - mit keine Rolle	-0,470	0,900	186
Rollenindex Verwaltungsführung - ohne keine Rolle	-0,453	0,900	186
Rollenindex Politik - mit keine Rolle	-0,131	0,078	182
Rollenindex Politik - ohne keine Rolle	-0,098	0,200	173
Rollenindex operative Ebene - mit keine Rolle	-0,291	0,900	182
Rollenindex operative Ebene - ohne keine Rolle	-0,196	0,900	179
Entwicklung der Reformbereitschaft: Bürgermeister	-0,298	0,900	179
Entwicklung der Reformbereitschaft: Fachdezernenten	-0,368	0,900	179
Entwicklung der Reformbereitschaft: Querschnitts-dezernenten	-0,291	0,900	180
Entwicklung der Reformbereitschaft: Mehrheitstraktion(en)	-0,246	0,901	170
Entwicklung der Reformbereitschaft: Minderheitsfraktionen(en)	-0,043	0,565	168
Entwicklung der Reformbereitschaft: Mitarbeiter	-0,238	0,901	182

Reformfehler: Reformvorbereitung					
	genannt / Ja		nicht genannt / Nein		Bsp.
	N	MW	N	MW	
Qualifizierung	132	3,25	35	2,74	0,003
- Mitarbeiter	83	3,10	14	2,43	0,061
- Ratmitglieder	40	3,28	21	2,95	0,042
Masterplan	62	3,32	32	2,35	0,020
SWOT-Analyse	65	3,40	33	2,73	0,007
- Reformeinstellung	19	3,76	27	3,19	0,106
- Reformgründe	29	3,59	17	3,18	0,512
- Reforminstrumente	32	3,50	14	3,28	0,907
- Verwaltungskultur	25	3,96	21	2,81	0,003
- Mikropolitik	5	4,40	41	3,32	0,050
- SWOT-Analyse	20	3,80	28	3,15	0,108
Dienstvereinbarungen	53	3,04	29	2,75	0,397

Entwicklung der Reformbereitschaft: Führungskräfte	-0,272	0,900	183
Entwicklung der Reformbereitschaft: Beschäftigungsverwaltung	-0,280	0,800	181
Entwicklung der Reformbereitschaft: Lokale Medien	-0,110	0,259	108
Entwicklung der Reformbereitschaft: Gewerkschaften	-0,179	0,048	123
Entwicklung der Reformbereitschaft: Kommunaldurch	-0,131	0,167	113
Entwicklung der Reformbereitschaft: Index (alle)	0,288	0,800	185
Entwicklung der Reformbereitschaft: Index (nur Interns)	0,330	0,900	185
Entwicklung der Reformbereitschaft der Verwaltungsführung	0,355	0,900	182
Entwicklung der Reformbereitschaft Politik	0,147	0,054	173
Entwicklung der Reformbereitschaft Verwaltungsdienst	0,270	0,800	185

Umfang des Instrumentenportfolios im Kontext der personalen Konstellationen	Rollen zu Reformbeginn												Entwicklung der Reformbereitschaft												
	Rollenindex (alle)	Rollenindex (nur Interne)	Rollenindex (alle, oh. "keine Rolle")	Rollenindex (nur Interne, oh. "keine Rolle")	Rollenindex (nur Externe)	Rollenindex (nur Externe, oh. "keine Rolle")	Rollenindex (Verwaltungsführung)	Rollenindex (Verwaltungsführung, oh. "keine Rolle")	Rollenindex (Politik)	Rollenindex (Politik, oh. "keine Rolle")	Rollenindex (operative Ebene)	Rollenindex (Operative Ebene, oh. "keine Rolle")	Bürgermeister	Fachdezernenten	Querschnitts-dezernenten	Mehrheits-fraktion	Minderheits-fraktionen	Mitarbeiter	Führungskräfte	Beschäftigtenvertretung	Index	Index Politik	Index Verwaltungs-führung	Index operative Ebene	
Implementierungsindex	-0,363 0,000 193	-0,404 0,000 193	-0,397 0,000 193	-0,446 0,000 193	-0,184 0,015 174	0,072 0,388 145	-0,385 0,000 192	-0,393 0,000 192	-0,296 0,000 187	0,341 0,000 178	-0,172 0,019 186	-0,110 0,139 183	-0,167 0,023 185	-0,255 0,000 185	-0,089 0,226 186	-0,210 0,005 175	-0,078 0,308 173	-0,056 0,447 186	-0,142 0,053 187	0,018 0,804 185	0,180 0,013 191	0,160 0,033 178	0,191 0,009 188	0,110 0,132 187	
NSM-Index	0,348 0,000 153	0,446 0,000 153	0,383 0,000 153	0,456 0,000 153	0,173 0,043 137	-0,041 0,664 115	0,426 0,000 152	0,431 0,000 152	0,292 0,000 148	0,287 0,001 141	0,212 0,010 147	0,164 0,047 146	0,279 0,001 146	0,280 0,001 147	0,138 0,093 148	0,248 0,003 138	0,055 0,527 136	0,089 0,281 148	0,154 0,061 149	0,058 0,483 147	-0,255 0,002 152	-0,173 0,041 140	-0,242 0,003 149	-0,148 0,072 149	

Reformzielprioritäten									
Commitment - Reformzielprioritäten (Korrelationsanalyse)	Kundenorien- tierung	Steuerung	Effektivität und Effizienz	Mitarbeiterorien- tierung	Leistungs- fähigkeit	Image	Kultur-wandel	Finanzen	Index
Alle									
Eigenes Commitment Reformbeginn	0,098	0,124	0,121	0,155	0,106	0,126	0,175	0,143	0,217
	0,177	0,088	0,093	0,032	0,143	0,081	0,015	0,052	0,002
	192	192	193	191	192	192	192	186	193
Commitment anderer Reformbeginn	0,225	0,069	0,206	0,216	0,154	0,214	0,218	0,008	0,269
	0,002	0,345	0,004	0,003	0,033	0,003	0,002	0,909	0,000
	192	191	193	190	192	192	191	185	193
Bürgermeister									
Eigenes Commitment Reformbeginn	0,091	0,396	0,059	0,307	0,112	0,366	0,264	-0,067	0,343
	0,652	0,041	0,770	0,119	0,578	0,061	0,183	0,742	0,079
	27	27	27	27	27	27	27	27	27
Commitment anderer Reformbeginn	-0,029	0,204	0,091	0,161	0,101	0,163	0,134	-0,199	0,120
	0,882	0,299	0,637	0,413	0,602	0,397	0,496	0,310	0,535
	29	28	29	28	29	29	28	28	29
Politik									
Eigenes Commitment Reformbeginn	0,103	0,119	0,130	0,026	0,119	0,097	0,119	0,212	0,174
	0,406	0,341	0,296	0,834	0,342	0,433	0,338	0,092	0,159
	67	66	67	66	66	67	67	64	67
Commitment anderer Reformbeginn	0,178	0,005	0,047	0,306	0,132	0,272	0,185	-0,032	0,233
	0,149	0,967	0,707	0,012	0,292	0,026	0,133	0,802	0,058
	67	66	67	66	66	67	67	64	67
Personalratsvorsitzende									
Eigenes Commitment Reformbeginn	0,059	0,058	0,126	0,212	0,142	0,070	0,241	0,263	0,222
	0,672	0,678	0,368	0,128	0,310	0,617	0,086	0,066	0,110
	53	53	53	53	53	53	52	50	53
Commitment anderer Reformbeginn	0,186	-0,102	0,259	0,051	0,060	0,052	0,153	-0,015	0,109
	0,186	0,471	0,063	0,717	0,674	0,717	0,283	0,916	0,443
	52	52	52	52	52	52	51	49	52
Reformbeauftragte									
Eigenes Commitment Reformbeginn	0,080	0,093	0,200	-0,019	0,035	0,070	0,141	0,190	0,163
	0,603	0,539	0,183	0,902	0,816	0,649	0,350	0,211	0,278
	45	46	46	45	46	45	46	45	46
Commitment anderer Reformbeginn	0,505	0,385	0,528	0,472	0,388	0,374	0,431	0,304	0,692
	0,000	0,009	0,000	0,001	0,008	0,012	0,003	0,045	0,000
	44	45	45	44	45	44	45	44	45

Commitment - Personale Konstellationen (Korrelationsanalyse)	Rollen zu Reformbeginn																	
	Bürger- meister	Fach- dezernent	Quer-schnitts- dezernent	Mehrheits- fraktion	Minder-heits- fraktion	Mitar-beiter	Führungs- kräfte	Beschäf- tigtenver- tretung	Index (alle)	Index (alle, oh. "Keine Rolle")	Index (nur Interne)	Index (nur Interne, oh. "Keine Rolle")	Index Verwal- tungs-führung	Index Verwaltungs- führung (oh. "Keine Rolle")	Index Politik	Index Politik (oh. "Keine Rolle")	Index operative Ebene	Index operative Ebene (oh. "Keine Rolle")
Alle																		
Eigenes Commitment Reformbeginn	0,144	0,073	0,089	0,155	0,042	-0,020	0,133	0,172	0,175	0,197	0,187	0,144	0,098	0,111	0,116	0,110	-0,042	-0,072
	0,051	0,320	0,227	0,036	0,571	0,786	0,071	0,019	0,016	0,006	0,009	0,047	0,178	0,129	0,116	0,146	0,571	0,335
	185	188	185	184	183	182	184	184	185	191	191	191	190	190	185	176	185	183
Commitment anderer Reformbeginn	0,181	0,165	0,106	0,167	0,028	0,221	0,142	0,091	0,192	0,293	0,312	0,216	0,196	0,221	0,114	0,180	0,185	0,149
	0,014	0,023	0,152	0,023	0,703	0,003	0,054	0,218	0,008	0,000	0,000	0,003	0,007	0,002	0,121	0,017	0,011	0,044
	185	189	185	184	184	183	185	184	191	191	191	191	190	190	185	176	186	183
Bürgermeister																		
Eigenes Commitment Reformbeginn	0,601	0,225	-0,438	0,214	-0,181	-0,104	-0,138	0,206	0,119	0,013	0,074	0,024	0,092	0,092	0,013	0,107	-0,104	-0,104
	0,001	0,269	0,029	0,305	0,399	0,612	0,502	0,313	0,563	0,950	0,719	0,907	0,655	0,655	0,953	0,619	0,612	0,612
	26	26	25	25	24	26	26	26	26	26	26	26	26	26	25	24	26	26
Commitment anderer Reformbeginn	0,378	0,340	-0,263	0,363	0,074	0,053	-0,244	0,064	0,267	0,116	0,246	0,125	0,152	0,179	0,232	0,291	0,053	-0,022
	0,047	0,077	0,185	0,063	0,714	0,792	0,220	0,748	0,170	0,556	0,208	0,526	0,441	0,363	0,243	0,150	0,792	0,912
	28	28	27	27	27	27	27	28	28	28	28	28	28	28	27	26	27	27
Politik																		
Eigenes Commitment Reformbeginn	0,327	0,147	0,145	0,324	0,198	-0,096	0,274	0,085	0,455	0,360	0,328	0,332	0,236	0,226	0,372	0,333	-0,071	0,024
	0,006	0,244	0,250	0,008	0,111	0,465	0,031	0,505	0,000	0,003	0,007	0,006	0,057	0,068	0,002	0,007	0,583	0,856
	65	65	65	66	66	60	62	64	67	67	67	67	66	66	67	65	62	61
Commitment anderer Reformbeginn	0,179	0,185	0,148	0,190	0,169	0,275	0,342	0,281	0,353	0,452	0,450	0,378	0,215	0,216	0,248	0,240	0,246	0,351
	0,154	0,136	0,239	0,126	0,176	0,032	0,006	0,024	0,003	0,000	0,000	0,002	0,082	0,082	0,043	0,054	0,052	0,005
	65	66	65	66	66	61	63	64	67	67	67	67	66	66	67	65	63	62
Personalratsvorsitzende																		
Eigenes Commitment Reformbeginn	-0,008	0,029	0,123	-0,022	-0,029	-0,015	0,108	0,390	0,034	0,071	0,085	0,056	0,070	0,083	-0,080	-0,120	-0,015	-0,141
	0,954	0,838	0,389	0,880	0,842	0,916	0,440	0,005	0,807	0,613	0,546	0,692	0,621	0,555	0,576	0,418	0,916	0,320
	51	52	51	51	51	53	53	50	53	53	53	53	53	53	51	48	53	52
Commitment anderer Reformbeginn	0,087	-0,013	0,180	0,131	0,010	0,271	0,017	0,067	0,207	0,175	0,172	0,147	0,164	0,175	0,082	0,247	0,271	0,155
	0,549	0,930	0,212	0,366	0,947	0,052	0,907	0,649	0,142	0,214	0,224	0,299	0,245	0,213	0,572	0,094	0,052	0,284
	50	51	50	50	50	52	52	49	52	52	52	52	52	52	50	47	52	50
Reformbeauftragte																		
Eigenes Commitment Reformbeginn	-0,213	0,040	0,061	0,173	0,149	-0,116	-0,050	-0,027	-0,142	0,185	0,034	-0,085	-0,134	-0,086	0,212	0,350	-0,215	-0,269
	0,171	0,792	0,694	0,274	0,347	0,459	0,750	0,864	0,351	0,223	0,824	0,579	0,381	0,576	0,177	0,029	0,161	0,078
	43	45	44	42	42	43	43	44	45	45	45	45	45	45	42	39	44	44
Commitment anderer Reformbeginn	0,228	0,302	0,059	0,013	-0,221	0,092	0,296	-0,124	-0,108	0,303	0,274	0,069	0,261	0,333	-0,090	0,017	-0,025	-0,076
	0,147	0,046	0,705	0,933	0,164	0,556	0,054	0,428	0,486	0,046	0,072	0,654	0,086	0,027	0,575	0,918	0,871	0,625
	42	44	43	41	41	43	43	43	44	44	44	44	44	44	41	38	44	44

Commitment - Organisationskultur (Korrelationsanalyse)	Organisationskultur zu Beginn			
	Traditionelle Werte	Neue Werte	Schlechte Werte	Misstrauen
Alle				
Eigenes Commitment Reformbeginn	0,196	-0,002	0,003	-0,031
	0,007	0,983	0,969	0,681
	188	188	185	176
Commitment anderer Reformbeginn	0,208	0,275	0,006	-0,133
	0,004	0,000	0,938	0,081
	186	186	183	173
Bürgermeister				
Eigenes Commitment Reformbeginn	0,366	-0,192	-0,128	
	0,060	0,336	0,523	
	27	27	27	
Commitment anderer Reformbeginn	0,363	0,094	-0,020	
	0,057	0,633	0,918	
	28	28	28	
Politik				
Eigenes Commitment Reformbeginn	-0,082	0,129	0,158	
	0,525	0,315	0,228	
	63	63	60	
Commitment anderer Reformbeginn	0,237	0,471	0,008	
	0,063	0,000	0,953	
	62	62	59	
Personalratsvorsitzende				
Eigenes Commitment Reformbeginn	0,208	0,218	-0,103	
	0,135	0,117	0,462	
	53	53	53	
Commitment anderer Reformbeginn	0,047	0,228	-0,047	
	0,739	0,104	0,743	
	52	52	52	
Reformbeauftragte				
Eigenes Commitment Reformbeginn	0,300	-0,349	0,075	
	0,045	0,019	0,623	
	45	45	45	
Commitment anderer Reformbeginn	0,307	0,109	0,099	
	0,043	0,482	0,522	
	44	44	44	

Commitment - Reformmanagement (Korrelationsanalyse)	Eigenes Commitment	Commitment anderer
Reformzieldefinition (Index)	0,254	0,333
	0,000	0,000
	191	192
Qualifizierungsmaßnahmen: Zeitpunkt	0,301	0,307
	0,008	0,007
	77	77
Qualifizierungsmaßnahmen: Teilnehmerzahl	-0,137	-0,225
	0,167	0,022
	103	103
Qualifizierungsmaßnahmen: Intensität Personenindex	0,078	0,022
	0,490	0,851
	81	79
Qualifizierungsmaßnahmen: Bedarf Personenindex	-0,019	-0,050
	0,859	0,640
	91	89
Qualifizierungsmaßnahmen: Intensität Themenindex	0,206	0,163
	0,023	0,075
	121	120
Qualifizierungsmaßnahmen: Bedarf Themenindex	-0,105	-0,123
	0,188	0,125
	158	156
Kriterien der Mitarbeiterbeteiligung (Index)	0,238	0,207
	0,019	0,044
	97	95

Commitment - Instrumentengestaltung (Korrelationsanalyse)	Eigenes Commitment	Commitment anderer
Leitbild (Index)	0,226	0,248
	0,032	0,016
	90	94
Aufgabenkritik (Index)	0,218	0,345
	0,118	0,011
	53	54
Ziele (Index)	0,064	0,365
	0,539	0,000
	94	95
Zielvereinbarungen (Index)	0,068	0,362
	0,543	0,001
	83	81
Erfahrungen mit der Neuer Steuerung: Führungsstil	0,273	0,353
	0,003	0,000
	115	114
Erfahrungen mit der Neuer Steuerung: Koordination / Abstimmung	0,148	0,303
	0,115	0,001
	114	113
Erfahrungen mit der Neuer Steuerung: Zentrifugale Kräfte	0,116	0,184
	0,278	0,085
	89	89
Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung	0,159	0,359
	0,124	0,000
	95	94

Form der Mitarbeiterbeteiligung (Index)	0,112	0,145
	0,434	0,314
	51	50
Passive Beteiligung im Phasenmodell (Index)	0,311	0,441
	0,000	0,000
	143	142
Aktive Beteiligung im Phasenmodell (Index)	0,328	0,377
	0,000	0,000
	139	138
Beteiligung im Phasenmodell (Index)	0,321	0,422
	0,000	0,000
	143	142
Kommunikationsindex	0,347	0,410
	0,000	0,000
	191	191
Intensität der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen (Index)	0,217	0,112
	0,032	0,278
	98	96
Bewertung der Mitarbeiterbeteiligung	0,336	0,389
	0,000	0,000
	176	175
Bedarf der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen (Index)	0,003	-0,042
	0,974	0,696
	92	90
Reformfehler (Index)	-0,188	-0,234
	0,010	0,001
	186	184
Umsetzung der Projektergebnisse in %	-0,191	-0,267
	0,097	0,021
	77	74
Projekterfahrungen (Index)	0,179	0,208
	0,019	0,007
	171	169
Widerstände	0,053	0,268
	0,473	0,000
	186	185

Produkte (Index)	0,055	-0,026
	0,697	0,853
	52	52
Kennzahlensystem (Index)	-0,161	-0,308
	0,551	0,245
	16	16
Veränderungen im Personalbereich: Quereinstieg	-0,033	0,089
	0,748	0,383
	99	98
Veränderungen im Personalbereich: Leistungsorientierung	0,133	0,038
	0,172	0,698
	107	105
Veränderungen im Personalbereich: Flexibilität	0,102	0,083
	0,289	0,388
	111	110
Implementierungsindex	-0,082	-0,159
	0,266	0,031
	186	185
Index der NSM-Kerninstrumente	0,023	0,223
	0,786	0,007
	148	147

Commitment -Reformmanagement (Statistische Beziehungen)	Eigenes Commitment (Beginn)			Commitment anderer (Beginn)		
Ratsbeschluss	0,304	0,164	64	0,222	0,512	63
Qualifizierungsmaßnahmen	0,180	0,251	161	0,319	0,001	160
Ist-Analyse	0,147	0,704	98	0,335	0,015	98
Ist-Analyse: Anzahl der untersuchten Inhalte	0,054	0,731	43	0,478	0,669	41
Ist-Analyse: Beteiligung der Akteure	0,093	0,465	64	0,318	0,012	62
Ist-Analyse: Beachtung der Ergebnisse im Reformprozess	0,342	0,007	60	0,219	0,098	58
Dienstvereinbarungen	0,309	0,087	77	0,233	0,346	78
Dienstvereinbarungen: Frühzeitig	0,136	0,815	50	0,205	0,693	51
Dienstvereinbarungen: Eingehalten	0,192	0,575	52	0,271	0,402	51
Dienstvereinbarungen: Beachtung relevanter Interessen	0,057	0,687	53	0,065	0,639	55
Mitarbeiterbefragungen	0,190	0,738	53	0,220	0,594	55
Mitarbeiterbefragungen: Beachtung der Ergebnisse	0,172	0,223	52	0,321	0,018	54
Masterplan	0,220	0,318	93	0,300	0,004	91
Projektorganisationstyp	0,490	0,046	84	0,341	0,824	82
Dreistufige Projektorganisation	0,281	0,166	42	0,226	0,529	41
Berater	0,136	0,507	176	0,053	0,975	175
Konzeptionsstrategie	0,379	0,308	83	0,322	0,312	81
Umsetzung der Projektergebnisse nach gleichem Muster	0,282	0,078	36	0,322	0,132	35
Projektorganisationstyp: Projektorganisation vs. Linie	0,111	0,901	84	0,127	0,853	82
Implementierungsstrategie	0,360	0,027	74	0,287	0,168	72
Reformkonzept	0,211	0,813	96	0,330	0,177	94

Commitment -Instrumente (Statistische Beziehungen)	Eigenes Commitment (Beginn)			Commitment anderer (Beginn)		
Leitbild	0,214	0,075	177	0,190	0,156	177
Reorganisation	0,170	0,258	179	0,257	0,013	178
Reorganisation: Auflösung der Querschnittsämter	-0,062	0,605	73	0,149	0,208	73
Reorganisation: Zentraler Steuerungsdienst	0,140	0,844	70	0,273	0,223	71
Reorganisation: Errichtung von Bürgerämtern	0,002	0,988	73	-0,051	0,666	73
Reorganisation: Abbau von Leitungsstellen	-0,015	0,901	73	-0,129	0,276	73
Reorganisation: Abbau von Leitungsstellen -> Neue Stellen für ehem. Führungspersonal	-0,026	0,853	53	0,029	0,838	54
Reorganisation: Neuausschreibung der Führungspositionen	0,248	0,036	72	0,258	0,027	73
Reorganisation: Neuausschreibung der Führungspositionen -> Führungspositionen angemessen besetzt	0,090	0,577	41	0,200	0,210	41
Aufgabenkritik	0,220	0,182	123	0,288	0,025	123
Interne Leistungsverrechnung	0,089	0,915	65	0,144	0,718	64
Budgetierung	0,077	0,899	181	0,122	0,603	180
Ziele	0,247	0,527	169	0,251	0,502	169
Zielvereinbarungen	0,177	0,218	177	0,163	0,311	176
Dezentralisierung	0,222	0,055	179	0,269	0,006	178
Dezentralisierung mit/ohne Steuerungsunterstützung (BW/OC)	0,300	0,730	160	0,409	0,042	160
Dezentralisierung, Steuerungsunterstützung und Zielvereinbarungen	0,421	0,856	159	0,485	0,282	159
Dezentralisierung mit/ohne Zentralen Steuerungsdienst	0,449	0,151	67	0,457	0,117	68
Controlling und Berichtswesen	0,378	0,656	147	0,442	0,155	146
Strategisches Controlling	0,095	0,859	144	0,160	0,438	143

Operatives Controlling	0,172	0,361	142	0,267	0,029	141
Balanced Scorecard	0,181	0,520	95	0,296	0,058	95
Berichtswesen	0,056	0,977	151	0,142	0,543	150
Beteiligungscontrolling	0,173	0,649	80	0,202	0,487	81
Qualitätsverständnis	0,376	0,006	84	0,347	0,024	82
Befragungen	0,064	0,974	119	0,220	0,198	118
Befragungen: Veröffentlichung der Ergebnisse	0,201	0,426	66	0,232	0,283	67
Befragungen: Wiederholung der Befragungen	0,230	0,554	54	0,159	0,838	55
Befragungen: Beachtung der Ergebnisse im Entscheidungs-prozess	0,285	0,284	57	0,340	0,114	57
Beschwerdemanagement	0,167	0,751	67	0,208	0,555	67
Beschwerdemanagement: Beachtung	0,200	0,556	50	0,360	0,107	51
Produkte	0,042	0,989	178	0,270	0,006	177
Kennzahlensystem	0,101	0,820	150	0,138	0,579	149
KLR	0,114	0,821	116	0,063	0,977	116
Ratsinformationssystem	0,313	0,164	60	0,227	0,513	60
Anreizsystem (Nein)	0,127	0,814	96	0,107	0,894	94
Mitarbeitergespräche	0,033	0,732	111	0,007	0,940	110
Personalrekrutierung	0,204	0,696	51	0,212	0,670	50
Verhältnis Rat - Verwaltung: Positive Werte vorher	0,162	0,219	59	0,462	0,000	58
Verhältnis Rat - Verwaltung: Negative Werte vorher	-0,075	0,577	57	-0,352	0,008	56
Verhältnis innerhalb der Vertretungskörperschaft	0,251	0,058	60	0,418	0,001	58

Commitment - Reforminstrumente (Statistische Beziehungen)	Veränderung des eigenen Commitment			Heutiges eigenes Commitment			Commitment - Reforminstrumente (Statistische Beziehungen)	Veränderung des Commitment anderer			Heutiges Commitment anderer		
	KK	Sig.	N	KK	Sig.	N		KK	Sig.	N	KK	Sig.	N
Leitbild	0,166	0,027	177	0,245	0,001	185	Leitbild	0,013	0,861	179	0,147	0,046	182
Reorganisation	0,099	0,187	179	0,116	0,115	187	Reorganisation	0,007	0,924	180	0,163	0,027	184
Umbau Querschnittsämtler	0,072	0,531	78	-0,118	0,036	73	Umbau Querschnittsämtler	0,069	0,816	75	0,085	0,490	72
Bürgerämter	0,151	0,187	78	-0,173	0,143	73	Bürgerämter	0,207	0,075	75	-0,201	0,277	72
Abbau Leitungsstellen	-0,112	0,328	78	0,174	0,141	73	Abbau Leitungsstellen	-0,101	0,391	75	-0,017	0,888	72
Umsetzung des ehem. Führungspersonals	0,301	0,021	58	-0,357	0,009	53	Umsetzung des ehem. Führungspersonals	0,217	0,111	55	-0,210	0,132	53
Ausschreibung der Führungsstellen	0,200	0,081	77	0,020	0,868	72	Ausschreibung der Führungsstellen	0,123	0,296	74	0,136	0,283	72
Angemessene Neubesetzung der Führungspositionen	0,424	0,004	44	-0,407	0,008	41	Angemessene Neubesetzung der Führungspositionen	0,414	0,006	42	-0,264	0,100	40
Zentraler Steuerungsdienst	0,011	0,929	70	0,105	0,372	75	Zentraler Steuerungsdienst	0,069	0,566	72	0,120	0,317	72
Aufgabenkritik	0,167	0,064	123	0,270	0,002	129	Aufgabenkritik	0,118	0,190	124	0,311	0,000	129
Insourcing	0,127	0,335	60	0,184	0,146	64	Insourcing	0,003	0,984	62	0,040	0,756	63
Interne Leistungsverrechnung	0,245	0,049	65	0,175	0,154	68	Interne Leistungsverrechnung	0,080	0,527	65	0,004	0,977	67
Budgetierung	0,087	0,246	181	0,098	0,182	189	Budgetierung	0,014	0,853	183	0,054	0,461	187
Haushaltsaufstellung	0,070	0,529	84	0,118	0,270	89	Haushaltsaufstellung	0,052	0,632	86	0,032	0,765	90
Ziele	0,227	0,014	169	0,364	0,000	177	Ziele	0,182	0,042	172	0,323	0,000	175
Zielvereinbarungen	0,163	0,030	177	0,300	0,000	185	Zielvereinbarungen	0,109	0,145	179	0,255	0,000	183
Dezentralisierung	0,043	0,566	179	0,200	0,006	187	Dezentralisierung	0,031	0,676	181	0,235	0,001	185
Dezentralisierung mit/ohne Steuerungsunterstützung	0,172	0,577	160	0,214	0,488	167	Dezentralisierung mit/ohne Steuerungsunterstützung	0,069	0,875	162	0,297	0,702	166
Dezentralisierung, Steuerungsunterstützung und Zielvereinbarungen	0,357	0,491	159	0,366	0,356	165	Dezentralisierung, Steuerungsunterstützung und Zielvereinbarungen	0,185	0,921	161	0,436	0,477	164
Dezentralisierung mit/ohne Zentralen Steuerungsdienst	0,231	0,259	67	0,419	0,024	72	Dezentralisierung mit/ohne Zentralen Steuerungsdienst	0,163	0,866	70	0,369	0,067	70
Controlling und Berichtswesen	0,296	0,029	148	0,197	0,054	153	Controlling und Berichtswesen	0,202	0,565	149	0,317	0,015	152
Strategisches Controlling	0,178	0,032	145	0,148	0,071	149	Strategisches Controlling	0,034	0,683	146	0,109	0,188	148
Operatives Controlling	0,103	0,222	143	0,119	0,149	148	Operatives Controlling	0,031	0,709	144	0,246	0,003	147
Balanced Scorecard	0,100	0,335	95	0,136	0,179	99	Balanced Scorecard	0,007	0,944	96	0,172	0,089	99
Berichtswesen	0,138	0,091	152	0,176	0,028	156	Berichtswesen	0,074	0,360	153	0,143	0,076	155
Beteiligungscontrolling	0,086	0,448	80	0,223	0,040	85	Beteiligungscontrolling	0,062	0,582	81	0,180	0,097	86
Qualitätsverständnis	0,104	0,348	84	0,098	0,369	87	Qualitätsverständnis	0,062	0,576	85	0,264	0,015	84
Befragungen	0,183	0,047	119	0,183	0,042	124	Befragungen	0,051	0,585	119	0,137	0,131	123
Befragungen: Veröffentlichung der Ergebnisse	0,142	0,255	66	0,034	0,783	70	Befragungen: Veröffentlichung der Ergebnisse	0,223	0,070	67	0,215	0,075	70
Befragungen: Wiederholungen	0,171	0,215	54	0,121	0,374	56	Befragungen: Wiederholungen	0,102	0,459	55	0,132	0,332	56
Befragungen: Berücksichtigung im Entscheidungsprozess	0,237	0,076	57	0,319	0,015	58	Befragungen: Berücksichtigung im Entscheidungsprozess	0,097	0,472	57	0,343	0,008	58
Beschwerdemanagement	0,049	0,693	67	0,136	0,254	72	Beschwerdemanagement	0,026	0,830	69	0,098	0,421	70
Beschwerdemanagement: Beachtung	0,232	0,104	50	0,353	0,010	52	Beschwerdemanagement: Beachtung	0,051	0,720	51	0,310	0,025	52
Produkte	0,053	0,485	178	0,031	0,677	185	Produkte	0,004	0,957	180	0,120	0,107	183
Kennzahlensystem	0,028	0,732	150	0,014	0,860	156	Kennzahlensystem	0,107	0,188	152	0,052	0,521	154
KLR	0,034	0,715	116	0,068	0,458	121	KLR	0,056	0,547	117	0,083	0,366	121
Ratsinformationssystem	0,039	0,769	60	0,115	0,379	61	Ratsinformationssystem	0,079	0,550	60	0,015	0,906	62
Personalrekrutierung	0,020	0,892	51	0,049	0,727	53	Personalrekrutierung	0,000	1,000	52	0,118	0,411	51
Mitarbeitergespräche	0,257	0,005	116	0,403	0,005	111	Mitarbeitergespräche	0,111	0,240	113	0,319	0,255	110

Commitment - Beziehung zwischen Vertretungs- körperschaft und Verwaltung (Korrelationsanalyse)	Beziehungen zwischen Vertretungskörperschaft und Verwaltung				Verände- rungen in der VTK
	Positiv- index heute	Positiv- index Ver- änderung	Negativ- index heute	Negativ- index Ver- änderung	
Eigenes Commitment heute	0,532	-0,691	-0,515	0,282	0,494
	0,000	0,000	0,000	0,138	0,000
	63	30	62	29	60
Eigenes Commitment Veränderung	-0,152	0,567	0,367	-0,581	-0,126
	0,245	0,001	0,004	0,001	0,348
	60	29	59	28	58
Commitment anderer heute	0,348	-0,578	-0,470	0,525	0,335
	0,005	0,001	0,000	0,003	0,010
	63	30	62	29	59
Commitment anderer Veränderung	-0,139	0,584	0,456	-0,563	-0,104
	0,284	0,001	0,000	0,002	0,438
	61	29	60	28	58

Commitment - Instrumentengestaltung / -ergebnisse (Korrelationsanalyse)	Ausschusswesen	Index Aufgabenkritik	Folgen der Aufgabenkritik						Auslagerungen					Wettbewerbsindize			Wettbewerbsgestaltung	
			Ausla-gerung	Auflösung	Anpas-sungen	Re-organisation	Interkom. Zusammenarbeit	Keine	Formelle	Materielle	PPP	Bürgerbeteiligung	Index	Gesamt	Privat	Öffentlich	Interne Leistungsvergleiche	Interne Leistungsabnahme
Commitment anderer heute	0,224	0,317	0,076	0,104	0,185	0,175	0,371	-0,130	0,065	0,052	0,030	0,367	0,228	0,170	0,234	0,156	0,247	0,249
	0,071	0,014	0,558	0,426	0,150	0,174	0,003	0,431	0,445	0,549	0,738	0,000	0,006	0,144	0,062	0,177	0,045	0,051
	66	59	62	61	62	62	63	39	142	135	130	129	146	75	64	76	66	62
Commitment anderer Veränderung	-0,057	-0,019	0,040	0,124	0,004	0,120	-0,153	0,001	-0,028	0,140	0,062	-0,122	0,000	0,072	-0,003	-0,044	-0,162	-0,007
	0,655	0,893	0,765	0,354	0,979	0,369	0,248	0,993	0,749	0,114	0,491	0,179	0,996	0,546	0,981	0,711	0,204	0,960
	63	54	58	58	59	58	59	36	136	129	125	123	140	72	62	73	63	60
Eigenes Commitment heute	0,372	0,376	0,032	0,058	0,204	0,125	0,049	-0,070	0,050	0,058	0,083	0,337	0,219	0,036	0,096	0,151	0,234	0,363
	0,002	0,004	0,804	0,655	0,112	0,335	0,706	0,670	0,550	0,505	0,343	0,000	0,008	0,756	0,447	0,185	0,057	0,003
	65	58	62	61	62	62	63	39	143	136	131	130	147	77	65	78	67	63
Eigenes Commitment Veränderung	-0,115	-0,228	-0,093	-0,011	-0,129	-0,036	0,053	0,276	-0,039	0,021	-0,044	-0,257	-0,105	0,007	0,015	-0,097	-0,267	-0,315
	0,369	0,101	0,483	0,936	0,327	0,785	0,687	0,098	0,656	0,814	0,624	0,004	0,216	0,954	0,909	0,414	0,034	0,015
	63	53	59	59	60	59	60	37	136	129	127	124	140	73	60	73	63	59
Commitment - Instrumentengestaltung / -ergebnisse (Korrelationsanalyse)	Wettbewerbsgestaltung					Wettbewerbsverfahren					Budgetierung			Ziele: Index	Zielvereinbarungen		Dezentralisierung	
	Externe Leistungsabnahme	Übergangsfristen	Vorhaltekapazitäten	Beteiligung der Politik	Index	Kein Monopol	Rechtmäßigkeit	Preise	Wissen	Index	Zusatznahmen	Einbehalt Mehreinnahmen	Einbehalt Minderausgaben		Zielvereinbarungsindex	Anzahl eingebundener Einheiten	Fach- und Ressourcenverantwortung	Mitarbeiter
Commitment anderer heute	0,127	-0,115	0,030	-0,048	0,170	0,263	0,290	0,413	0,387	0,467	-0,177	0,107	0,008	0,458	0,458	-0,199	0,045	0,187
	0,360	0,388	0,837	0,722	0,164	0,007	0,003	0,000	0,000	0,000	0,208	0,450	0,954	0,000	0,000	0,112	0,696	0,097
	54	58	51	57	69	103	105	103	109	109	52	52	52	99	86	65	78	80
Commitment anderer Veränderung	-0,231	0,248	-0,037	-0,051	-0,049	-0,199	-0,227	-0,325	-0,293	-0,348	0,183	-0,142	-0,090	-0,108	-0,155	0,057	-0,063	0,084
	0,096	0,065	0,800	0,712	0,693	0,047	0,023	0,001	0,002	0,000	0,207	0,331	0,538	0,300	0,168	0,665	0,590	0,467
	53	56	50	55	66	100	101	100	105	105	49	49	49	95	81	60	75	77
Eigenes Commitment heute	0,234	-0,002	-0,033	-0,001	0,247	0,283	0,321	0,383	0,490	0,472	-0,110	0,127	0,129	0,298	0,266	-0,129	0,084	0,122
	0,085	0,990	0,818	0,993	0,039	0,004	0,001	0,000	0,000	0,000	0,431	0,364	0,357	0,003	0,013	0,304	0,456	0,273
	55	59	52	58	70	103	105	103	109	109	53	53	53	99	87	65	80	82
Eigenes Commitment Veränderung	-0,284	0,258	0,182	0,021	-0,154	-0,172	-0,252	-0,299	-0,425	-0,362	0,051	-0,175	-0,128	-0,231	-0,255	0,126	-0,021	-0,166
	0,040	0,057	0,211	0,881	0,217	0,090	0,011	0,003	0,000	0,000	0,720	0,223	0,376	0,025	0,020	0,334	0,854	0,148
	53	55	49	56	66	98	100	99	105	104	51	50	50	94	83	61	77	78
Commitment - Instrumentengestaltung / -ergebnisse (Korrelationsanalyse)	Dezentralisierung	Steuerungserfahrungen			Steuerungsunterstützung					Leitbild: Index	Produkt-index	Kennzahlenindex	RIS: Anzahl Inhalte	Internet: Anzahl Inhalte	Mitarbeitergesprächsindex	Veränderungen auf personaler Ebene		
		Anzahl dezentralisierter Inhalte	Verbes-erung des Führungsstils	Verbes-erung Abstimmung / Ko-ordination	Zentrifugalkräfte	Anzahl Inhalte strategisches Controlling	Anzahl Inhalte operatives Controlling	Anzahl Akteure im Berichtswesen	Anzahl Inhalte im Berichtswesen	SU-Erfahrungsindex						Querein-stiege	Leistungsorientierung	Flexibilität
Commitment anderer heute	-0,242	0,396	0,321	-0,101	-0,073	-0,441	-0,081	-0,354	0,471	0,403	0,309	0,012	-0,324	-0,087	0,317	0,176	0,260	0,237
	0,068	0,000	0,000	0,339	0,718	0,007	0,599	0,001	0,000	0,000	0,022	0,964	0,047	0,413	0,009	0,077	0,006	0,011
	58	118	117	92	27	36	45	89	97	97	55	17	38	91	68	102	109	114
Commitment anderer Veränderung	0,015	-0,081	-0,084	0,233	-0,047	0,208	0,139	0,155	-0,162	-0,215	-0,293	-0,154	0,272	-0,005	-0,267	-0,061	-0,205	-0,162
	0,916	0,393	0,378	0,028	0,814	0,232	0,375	0,154	0,120	0,038	0,035	0,569	0,099	0,960	0,030	0,553	0,036	0,090
	55	114	113	89	27	35	43	86	94	94	52	16	38	89	66	98	105	110
Eigenes Commitment heute	-0,379	0,382	0,350	-0,069	-0,124	-0,323	-0,151	-0,290	0,311	0,261	0,225	0,143	-0,138	0,132	0,337	0,043	0,346	0,297
	0,003	0,000	0,000	0,507	0,531	0,052	0,316	0,006	0,002	0,010	0,096	0,570	0,410	0,204	0,004	0,660	0,000	0,001
	59	121	120	94	28	37	46	90	98	96	56	18	38	94	70	105	112	117
Eigenes Commitment Veränderung	0,213	-0,222	-0,272	0,103	0,058	0,472	0,135	0,245	-0,191	-0,067	-0,260	-0,310	-0,054	-0,117	-0,235	-0,132	-0,294	-0,248
	0,115	0,017	0,003	0,335	0,774	0,004	0,383	0,022	0,063	0,528	0,063	0,243	0,749	0,268	0,057	0,194	0,002	0,009
	56	115	114	89	27	35	44	87	95	90	52	16	38	91	66	99	107	111

Commitment - Beziehung zu kommunalen Beteiligungen (Korrelationsanalyse)	Beziehung zu Beteiligungen heute		Beziehung zu Beteiligungen Veränderungen		Commitment - Beziehung zu kommunalen Beteiligungen (Korrelationsanalyse)	Beziehung zu Beteiligungen heute		Beziehung zu Beteiligungen Veränderungen	
	Zentrifugal	Handlungs-spielraum	Zentrifugal	Handlungs-spielraum		Zentrifugal	Handlungs-spielraum	Zentrifugal	Handlungs-spielraum
	0,402 0,000	0,288 0,009	0,273 0,015	0,329 0,004		0,370 0,001	0,274 0,013	0,273 0,015	0,329 0,004
Commitment anderer heute	83	81	78	77	Eigenes Commitment heute	83	81	78	77
Commitment anderer Veränderung	0,257	0,239	0,370	0,402	Eigenes Commitment Veränderung	0,185	0,210	-0,202	-0,242
	0,022	0,036	0,001	0,000		0,160	0,069	0,086	0,040
	79	77	83	83		78	76	73	72

Commitment - Reformmanagement (Korrelationsanalyse)	Reform-bedarf immens	Reform-bedarf klar	Reform-ziel-definition	Entwicklung der Reformbereitschaft					Qualifizierung					Umsetzung der Projektergebnisse	Zusammen-setzung der Projekt-gruppen	Projekt-erfahrungen	
				Index	Interne	Verwaltungs-führung	Politik	Operative Ebene	Teilnehmer-zahl	Zeitpunkt	Intensität Personen-index	Bedarf Personen-index	Intensität Themen-index				Bedarf Themen-index
Eigenes Commitmen heute	-0.041	0.161	0.472	-0.451	-0.435	-0.353	-0.247	-0.380	-0.143	-0.001	0.206	-0.110	0.085	0.026	-0.467	0.334	0.348
	0.621	0.046	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.144	0.991	0.061	0.290	0.345	0.738	0.000	0.004	0.000
	148	155	200	196	196	193	183	192	106	79	83	94	124	163	78	73	175
Eigenes Commitment Veränderung	0.055	-0.023	-0.312	0.378	0.370	0.309	0.207	0.335	0.085	0.216	-0.107	0.095	0.065	-0.089	-0.192	-0.259	-0.193
	0.519	0.780	0.000	0.000	0.000	0.000	0.006	0.000	0.396	0.060	0.340	0.369	0.476	0.265	0.012	0.029	0.012
	141	147	191	188	188	185	175	184	103	77	81	91	121	158	171	71	168
Commitment anderer heute	-0.181	0.208	0.429	-0.482	-0.494	-0.407	-0.335	-0.415	-0.291	0.061	0.297	-0.130	0.151	-0.142	-0.436	0.359	0.295
	0.028	0.010	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.002	0.592	0.007	0.220	0.095	0.073	0.000	0.002	0.000
	146	153	197	193	193	190	181	189	106	79	81	91	123	161	75	71	179
Commitment anderer Veränderung	0.051	0.065	-0.147	0.295	0.308	0.255	0.114	0.297	0.120	0.172	-0.272	0.047	-0.097	0.006	0.224	-0.152	-0.192
	0.548	0.433	0.042	0.000	0.000	0.000	0.134	0.000	0.226	0.135	0.015	0.661	0.293	0.943	0.055	0.230	0.012
	140	147	191	187	187	185	175	184	103	77	79	89	120	156	74	64	171
Commitment - Reformmanagement (Korrelationsanalyse)	Beteiligung im Phasenschema		Kommuni-kations-index	Mitarbeiterbeteiligung				Reform-fehler-index	Widerstände		Staatsunterstützung			Beachtung der Interessen der Politik	Beteiligung der Politik an der Projekt-arbeit		
	Aktivindex	Passiv-index		Intensität nach Themen	Bedarf nach Themen	Bewertung	Güte-kriterien		Niveau	Abbau	Neue	Bisher	Bedarf			Deckungslücke	
Commitment anderer heute	0.497	0.325	0.551	0.285	0.028	0.504	0.331	-0.440	0.419	0.318	-0.259	0.154	0.243	0.035	0.440	0.449	
	0.000	0.000	0.000	0.004	0.792	0.000	0.001	0.000	0.000	0.002	0.015	0.245	0.055	0.789	0.000	0.000	
	146	142	197	98	92	181	97	190	191	92	88	59	63	60	99	67	
Commitment anderer Veränderung	-0.131	0.006	-0.205	-0.152	-0.094	-0.176	-0.257	0.218	-0.233	-0.147	-0.042	-0.007	-0.140	-0.060	-0.186	-0.095	
	0.121	0.940	0.005	0.140	0.380	0.020	0.011	0.003	0.001	0.165	0.697	0.957	0.282	0.652	0.072	0.438	
	137	90	190	96	90	174	97	183	184	91	87	58	61	59	94	69	
Eigenes Commitment heute	0.423	0.390	0.503	0.346	0.013	0.453	0.395	-0.390	0.227	0.406	-0.356	0.106	0.087	-0.010	0.501	0.275	
	0.000	0.000	0.000	0.000	0.898	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.001	0.414	0.491	0.937	0.000	0.025	
	148	144	200	101	95	185	100	194	194	94	90	61	65	62	99	66	
Eigenes Commitment Veränderung	-0.220	-0.156	-0.233	-0.233	-0.012	-0.188	0.200	0.254	-0.219	-0.265	0.293	-0.199	-0.216	0.083	-0.205	-0.137	
	0.008	0.067	0.001	0.021	0.909	0.012	0.052	0.000	0.003	0.011	0.006	0.134	0.091	0.533	0.049	0.280	
	143	139	191	98	92	176	95	186	186	92	88	58	62	59	93	64	

Commitment und Politikreform		Verhältnis Vertretungskörper-schaft - Verwaltungsführung		Veränderungen innerhalb der Vertretungskörperschaft					
		Verlässlich- keit/Vertrauen	Konsens/Aus- gleich	Strategie- orientierung	Überforderung	Versach-lichung	Verbesserung Arbeitsaufwand - Ergebnis	Reduzierung des Arbeits- aufwandes	Index
Eigenes Commitment zum Befragungszeitpunkt	Korrelationskoeffizient	0,437	0,501	0,233	-0,145	0,409	0,284	0,212	0,335
	Signifikanz	0,000	0,000	0,079	0,281	0,002	0,034	0,107	0,010
	N	90	88	58	57	57	56	59	59
Allgemeines Commitment zum Befragungszeitpunkt	Korrelationskoeffizient	0,562	0,565	0,231	-0,353	0,413	0,489	0,291	0,494
	Signifikanz	0,000	0,000	0,078	0,007	0,001	0,000	0,024	0,000
	N	91	89	59	58	58	57	60	60
Veränderung eigenes Commitment	Korrelationskoeffizient	-0,217	-0,252	0,005	0,203	-0,003	-0,096	-0,085	-0,104
	Signifikanz	0,045	0,021	0,972	0,133	0,980	0,485	0,526	0,438
	N	86	84	57	56	56	55	58	58
Veränderung allgemeines Commitment	Korrelationskoeffizient	-0,266	-0,235	-0,002	0,266	-0,112	-0,226	0,003	-0,126
	Signifikanz	0,013	0,031	0,986	0,047	0,410	0,097	0,983	0,348
	N	86	84	57	56	56	55	58	58

Beziehung zwischen Verwaltung und Vertretungskörperschaft																	
Befragungszeitpunkt									Veränderung								
Realisierung der Rats-beschlüsse	Initiative statt Ratifikation	Adäquates Informations-niveau	Zeitnahe Ausführung	Einzel-eingriffe / Einzelfallent-scheidungen	Fachbruder-schaften / Ressortego-ismen	Ämter-patronage	Positivindex	Negativindex	Realisierung der Rats-beschlüsse	Initiative statt Ratifikation	Adäquates Informations-niveau	Zeitnahe Ausführung	Einzel-eingriffe / Einzelfallent-scheidungen	Fachbruder-schaften / Ressortego-ismen	Ämter-patronage	Positivindex	Negativindex
0,155	0,132	0,469	0,191	-0,341	-0,452	-0,208	0,348	-0,470	-0,360	-0,243	-0,528	-0,487	0,100	0,277	0,425	-0,530	0,329
0,226	0,314	0,000	0,134	0,013	0,000	0,120	0,005	0,000	0,004	0,066	0,000	0,000	0,471	0,051	0,001	0,000	0,011
63	60	62	63	52	59	57	63	62	61	58	60	61	54	50	56	61	59
0,303	0,262	0,587	0,410	-0,373	-0,556	-0,213	0,532	-0,515	-0,463	-0,274	-0,502	-0,485	-0,130	0,192	0,369	-0,540	0,227
0,016	0,043	0,000	0,001	0,006	0,000	0,112	0,000	0,000	0,000	0,038	0,000	0,000	0,348	0,182	0,005	0,000	0,083
63	60	62	63	52	59	57	63	62	61	58	60	61	54	50	56	61	59
-0,149	0,070	-0,318	0,067	0,330	0,459	0,250	-0,139	0,456	0,347	0,234	0,394	0,322	-0,251	-0,252	-0,361	0,424	-0,340
0,253	0,599	0,013	0,608	0,019	0,000	0,066	0,284	0,000	0,007	0,082	0,002	0,013	0,073	0,084	0,007	0,001	0,010
61	58	60	61	50	57	55	61	60	59	56	58	59	52	48	54	59	57
-0,170	0,039	-0,289	-0,018	0,220	0,375	0,241	-0,152	0,367	0,444	0,275	0,409	0,480	-0,097	-0,329	-0,445	0,522	-0,376
0,195	0,771	0,026	0,889	0,129	0,004	0,079	0,245	0,004	0,000	0,042	0,002	0,000	0,499	0,024	0,001	0,000	0,004
60	57	59	60	49	56	54	60	59	58	55	57	58	51	47	53	58	56

Reformmanagement - Organisationskultur (Korrelationsanalyse)	Organisationskultur										Reformmanagement - Organisationskultur (Korrelationsanalyse)	Organisationskultur									
	Reformbeginn		Heute		Veränderung		Misstrauen					Reformbeginn		Heute		Veränderung		Misstrauen			
	Schlechte Werte	Neue Werte	Schlechte Werte	Neue Werte	Schlechte Werte	Neue Werte	Schlechte Werte	Neue Werte	Schlechte Werte	Neue Werte		Schlechte Werte	Neue Werte	Schlechte Werte	Neue Werte	Schlechte Werte	Neue Werte	Schlechte Werte	Neue Werte	Schlechte Werte	Neue Werte
Formulierung der Reformziele: organisieren	0,046	0,073	-0,007	0,145	0,313	-0,114	-0,108	-0,208	0,043	0,130	-0,087	-0,130	-0,100	0,229	-0,227	0,056	-0,079	0,047	-0,143	-0,309	-0,161
Formulierung der Reformziele: organisieren	0,524	0,134	0,238	0,045	0,090	0,118	0,154	0,007	0,585	0,084	0,501	0,070	0,109	0,107	0,249	0,226	0,000	0,532	0,380	0,604	0,101
Formulierung der Reformziele: organisieren	0,032	0,030	-0,240	0,232	0,221	-0,252	-0,245	-0,247	0,029	0,242	-0,213	0,225	0,233	0,205	-0,163	0,253	0,384	-0,021	-0,122	0,053	0,165
Formulierung der Reformziele: Dialog	0,062	0,219	0,088	0,061	0,090	0,050	0,050	0,177	0,089	0,090	0,290	0,060	0,069	0,078	0,069	0,050	0,018	0,175	0,563	0,035	0,091
Formulierung der Reformziele: Dialog	189	189	189	189	189	175	167	165	176	177	171	171	137	137	137	135	132	127	125	121	123
Formulierung der Reformziele: Operationalisierung	0,087	0,102	-0,101	0,222	0,349	-0,088	-0,155	-0,197	-0,097	-0,163	-0,174	-0,144	0,108	0,162	-0,148	0,170	0,361	-0,116	-0,209	0,154	-0,197
Formulierung der Reformziele: Operationalisierung	0,357	0,162	0,172	0,076	0,078	0,235	0,041	0,011	0,218	0,015	0,061	0,061	0,213	0,074	0,090	0,047	0,050	0,151	0,018	0,089	0,025
Formulierung der Reformziele: Operationalisierung	0,154	0,090	-0,112	0,332	0,290	-0,138	-0,162	-0,058	-0,190	0,230	-0,230	-0,230	0,209	0,223	-0,163	0,016	0,235	-0,170	-0,188	0,151	0,223
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,058	0,231	0,137	0,080	0,096	0,056	0,050	0,075	0,054	0,054	0,054	0,054	0,065	0,079	0,059	0,059	0,058	0,058	0,059	0,010	
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,073	0,121	-0,103	0,256	0,400	-0,191	-0,185	-0,135	0,010	0,212	0,212	0,212	0,252	0,279	-0,065	0,343	0,310	-0,244	-0,120	-0,203	0,053
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,117	0,056	0,056	0,056	0,056	0,056	0,056	0,056	0,056	0,056	0,056	0,056	0,136	0,136	0,136	0,136	0,136	0,136	0,136	0,136	
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,129	0,195	-0,080	0,400	0,039	-0,062	0,112	0,075	0,187	-0,164	-0,168	0,018	0,229	0,044	-0,069	0,248	0,245	-0,239	-0,012	-0,240	0,157
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,263	0,089	0,499	0,229	0,726	-0,438	-0,267	0,545	0,133	0,177	0,178	0,084	0,048	0,017	0,311	0,088	0,088	0,088	0,088	0,088	0,088
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	77	77	76	76	76	76	76	68	68	68	68	68	134	134	133	132	129	124	122	118	123
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,011	-0,008	0,002	-0,240	-0,013	-0,081	-0,030	0,109	-0,002	0,220	0,241	0,241	0,009	0,008	0,109	0,000	-0,241	0,000	-0,241	0,000	-0,241
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,009	0,013	0,309	0,363	0,011	0,499	0,427	0,728	0,311	0,084	0,000	0,018	0,010	0,111	0,111	0,111	0,111	0,111	0,111	0,111	
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	106	105	103	104	104	102	88	92	88	97	87	85	133	133	130	131	131	128	123	121	117
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,037	0,037	-0,080	0,041	0,224	-0,001	-0,179	-0,202	0,133	0,142	-0,130	0,001	0,240	0,085	-0,084	0,300	0,300	-0,239	0,015	-0,179	-0,179
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,048	0,160	0,369	0,740	0,065	-0,981	-0,161	0,311	0,450	0,257	0,283	0,065	0,048	0,160	0,369	0,740	0,065	-0,981	-0,161	0,311	0,450
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	70	70	70	68	68	68	68	68	68	68	68	68	130	130	127	128	128	126	120	118	114
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,056	0,130	0,159	0,143	0,224	-0,122	-0,159	-0,110	-0,080	0,053	0,064	0,064	0,054	0,129	0,113	0,113	0,113	0,113	0,113	0,113	0,113
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,067	0,091	0,108	0,210	0,040	0,282	0,182	0,096	0,949	0,981	0,444	0,582	0,143	0,143	0,143	0,143	0,143	0,143	0,143	0,143	0,143
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,381	0,381	0,381	0,381	0,381	0,381	0,381	0,381	0,381	0,381	0,381	0,381	131	131	131	131	131	131	131	131	131
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,122	0,095	0,001	0,108	0,155	-0,073	-0,035	-0,103	-0,134	0,163	0,284	0,160	0,168	0,168	0,168	0,168	0,168	0,168	0,168	0,168	0,168
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,292	0,272	0,090	0,358	0,181	0,495	0,778	0,126	0,317	0,167	0,568	0,155	0,011	0,011	0,011	0,011	0,011	0,011	0,011	0,011	
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,095	0,139	-0,019	0,084	0,088	0,175	0,041	-0,003	0,097	0,097	0,124	0,020	0,139	0,139	0,139	0,139	0,139	0,139	0,139	0,139	0,139
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,412	0,229	0,870	0,472	0,567	0,130	0,735	0,582	0,480	0,414	0,297	0,868	0,058	0,281	0,211	0,058	0,058	0,058	0,058	0,058	0,058
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,117	0,117	0,117	0,117	0,117	0,117	0,117	0,117	0,117	0,117	0,117	0,117	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	-0,025	-0,093	-0,002	0,051	0,132	-0,141	-0,008	-0,129	-0,223	0,031	-0,223	0,031	0,271	0,269	-0,150	0,271	0,269	-0,184	-0,144	-0,038	0,271
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,842	0,457	0,620	0,685	0,293	0,262	0,952	0,354	0,124	0,807	0,076	0,095	0,009	0,009	0,009	0,009	0,012	0,055	0,624	0,009	0,009
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	68	68	65	65	65	65	54	48	63	63	63	62	192	192	189	191	188	179	171	165	177
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	-0,148	0,108	0,029	-0,133	0,218	0,027	-0,075	-0,026	0,133	0,114	-0,166	-0,166	0,230	0,145	-0,138	0,359	0,359	-0,211	0,143	-0,031	0,143
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,294	0,424	0,847	0,341	0,106	0,488	0,914	0,956	0,989	0,653	0,235	0,059	0,162	0,162	0,162	0,162	0,162	0,162	0,162	0,162	0,162
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	59	59	59	58	58	58	58	58	58	58	58	58	184	184	183	183	183	180	181	173	167
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,246	0,105	0,018	0,049	0,027	0,052	0,030	0,031	0,031	0,031	0,031	0,031	0,048	0,048	0,048	0,048	0,048	0,048	0,048	0,048	0,048
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,027	0,353	0,033	0,000	0,002	0,012	0,081	0,012	0,053	0,000	0,000	0,645	193	193	190	192	192	189	180	173	168
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,085	0,133	0,115	0,087	0,087	0,087	0,087	0,087	0,087	0,087	0,087	0,087	0,112	0,112	0,112	0,112	0,112	0,112	0,112	0,112	0,112
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,016	0,213	0,257	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,193	0,193	0,193	0,193	0,193	0,193	0,193	0,193	0,193
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,228	0,016	0,108	0,154	-0,160	0,150	-0,113	-0,109	0,072	0,142	0,083	0,020	0,162	0,162	0,162	0,162	0,162	0,162	0,162	0,162	0,162
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,030	0,882	0,076	0,130	0,157	0,371	0,395	0,541	0,188	0,363	0,797	0,797	0,022	0,022	0,022	0,022	0,022	0,022	0,022	0,022	0,022
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,132	0,132	0,132	0,132	0,132	0,132	0,132	0,132	0,132	0,132	0,132	0,132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	-0,177	0,080	-0,081	-0,104	-0,102	0,172	-0,128	0,182	0,088	0,012	0,189	0,185	0,229	0,229	0,229	0,229	0,229	0,229	0,229	0,229	0,229
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,104	0,465	0,578	0,348	0,354	0,117	0,272	0,132	0,580	0,915	0,077	0,185	0,058	0,153	0,153	0,153	0,153	0,153	0,153	0,153	0,153
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	-0,108	0,108	0,089	-0,214	-0,228	0,145	0,010	0,238	0,002	0,211	0,113	0,092	0,008	0,008	0,008	0,008	0,008	0,008	0,008	0,008	0,008
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,068	0,059	0,014	0,059	0,037	0,184	0,028	0,045	0,090	0,057	0,310	0,414	0,234	0,234	0,234	0,234	0,234	0,234	0,234	0,234	0,234
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,103	0,103	0,103	0,103	0,103	0,103	0,103	0,103	0,103	0,103	0,103	0,103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	-0,134	-0,009	0,211	-0,134	-0,134	0,225	-0,133	0,112	0,187	-0,260	-0,103	-0,103	0,097	0,079	-0,116	0,078	0,116	-0,074	0,085	-0,077	-0,079
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	0,081	0,085	0,060	0,074	0,048	0,308	0,301	0,387	0,103	0,029	0,376	0,376	0,341	0,437	0,254	0,448	0,258	0,470	0,434	0,439	0,438
Formulierung der Reformziele: Reflexionsdefinition	70	80	80	79	79	79	71	65	65	77	77	76	98	98	98	97	97	97	97	94	94
Formulierung der Reformziele																					

PROJEKT 1 (REFORM) (LERN- UND VERFAHRENSVERÄNDERUNG)											PROJEKT 2 (REFORM) (LERN- UND VERFAHRENSVERÄNDERUNG)											
Index des Bedarfs der Qualifizierung nach Themen (zB Verwaltungsthemen)	121	121	119	120	120	118	111	104	99	112	112	110	107	101	107	99	96	94	90	83	51	51
	-0.173	-0.079	0.215	0.11	0.17	-0.063	-0.024	0.083	-0.042	0.247	0.32	0.123	-0.229	-0.169	-0.701	-0.332	-0.164	-0.042	-0.231	0.119	-0.153	-0.001
	0.031	0.324	0.002	0.032	0.026	0.050	0.276	0.352	0.630	0.005	0.000	0.142	0.000	0.004	0.162	0.001	0.020	0.684	0.000	0.817	0.047	0.001
	187	187	184	187	187	184	146	137	132	146	147	143	178	178	176	178	179	177	168	169	165	167
Qualifizierung: Zeitpunkt	0.129	0.196	-0.080	0.140	0.030	-0.050	0.112	0.073	0.197	0.164	0.120	0.075	0.101	0.200	0.052	0.123	0.021	0.089	-0.103	-0.043	0.018	0.130
	0.263	0.089	0.486	0.357	0.729	0.438	0.357	0.545	0.133	0.177	0.176	0.084	0.185	0.000	0.396	0.088	0.000	0.242	0.191	0.690	0.824	0.473
	77	77	79	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Qualifizierung: Teilnehmerzahl	0.011	-0.411	-0.089	0.092	-0.240	-0.013	-0.081	-0.036	0.109	-0.022	0.232	0.243	0.175	0.009	-0.160	-0.038	0.122	0.088	0.202	-0.114	0.158	0.182
	0.309	0.051	0.385	0.353	0.011	0.889	0.427	0.738	0.311	0.984	0.038	0.018	0.096	0.931	0.117	0.732	0.250	0.519	0.089	0.330	0.188	0.272
	105	105	101	108	104	105	98	97	98	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
ist-Analyse: Anzahl	0.174	-0.118	0.092	0.254	-0.24	-0.020	0.022	0.179	-0.099	0.192	0.101	0.030	0.200	0.098	-0.092	0.201	0.388	-0.158	0.051	-0.089	0.127	0.178
	0.025	0.343	0.461	0.039	0.030	0.875	0.870	0.791	0.471	0.233	0.437	0.821	0.011	0.351	0.488	0.057	0.001	0.132	0.044	0.045	0.558	0.228
	67	67	67	69	66	66	60	56	56	63	63	61	58	58	56	56	56	56	56	56	56	56
ist-Analyse: Umfangzahl	-0.238	0.014	0.317	0.227	0.019	0.128	-0.030	0.236	-0.169	0.308	0.293	-0.049	0.118	0.085	-0.060	0.186	0.180	-0.071	-0.071	-0.177	-0.087	0.031
	0.115	0.029	0.048	0.134	0.003	0.411	0.856	0.179	0.339	0.048	0.053	0.786	0.254	0.415	0.627	0.059	0.082	0.486	0.824	0.125	0.562	0.768
	45	45	45	45	45	45	39	34	38	42	43	42	36	36	36	34	34	34	34	34	34	34
ist-Analyse: Akteursbeteiligung	0.072	0.187	-0.198	0.157	0.274	0.083	-0.083	-0.134	0.110	0.000	0.168	0.158	0.204	0.226	-0.145	0.305	0.259	-0.158	-0.195	-0.173	-0.015	0.000
	0.074	0.191	0.183	0.222	0.001	0.521	0.537	0.350	0.438	0.002	0.202	0.237	0.116	0.000	0.273	0.000	0.244	0.131	0.101	0.011	0.000	0.011
	63	63	63	62	62	62	57	61	59	60	59	58	61	61	59	63	61	61	59	54	57	54
ist-Analyse: Beachtung in der Reformarbeit	0.361	0.201	-0.077	0.288	0.317	-0.148	0.089	-0.067	-0.236	-0.182	0.358	-0.187	0.252	-0.042	-0.187	0.191	0.352	0.261	-0.053	-0.417	-0.135	0.052
	0.053	0.123	0.558	0.022	0.014	0.259	0.477	0.046	0.123	0.155	0.000	0.177	0.053	0.728	0.113	0.110	0.000	0.001	0.086	0.000	0.329	0.672
	60	60	60	59	59	59	54	49	49	56	56	54	72	72	72	71	71	71	61	56	54	68
Dienstvereinbarungsinteressen	0.002	-0.145	-0.020	0.213	0.195	0.046	-0.236	-0.136	-0.036	0.038	0.004	-0.023	-0.027	0.087	0.107	0.053	-0.025	0.139	-0.242	-0.056	0.082	0.203
	0.087	0.292	0.883	0.114	0.140	0.736	0.095	0.358	0.829	0.791	0.977	0.873	0.041	0.479	0.432	-0.455	0.830	0.308	0.105	0.719	0.619	0.142
	55	55	55	56	56	56	51	48	47	50	51	49	58	58	56	56	56	56	50	44	43	54
Form der Mitarbeiterbeteiligung: Traditionelle Verfahren	0.074	-0.080	-0.039	0.091	0.266	-0.170	-0.095	-0.170	0.108	0.266	0.281	0.043	-0.027	0.091	0.092	0.092	0.112	-0.099	-0.175	-0.128	-0.132	0.036
	0.086	0.063	0.791	0.516	0.051	0.224	0.028	0.018	0.271	0.448	0.067	0.043	0.065	0.500	0.501	0.501	0.410	0.488	0.252	0.417	0.389	0.786
	54	54	54	53	53	46	43	46	52	51	51	51	56	56	56	56	56	56	50	44	43	54
Form der Mitarbeiterbeteiligung: Vorschlagswesen	0.188	0.011	-0.010	0.186	0.281	0.044	0.144	-0.033	0.071	-0.099	-0.201	0.099	-0.207	-0.003	0.189	0.172	0.000	0.033	0.106	0.248	-0.107	0.139
	0.191	0.029	0.627	0.176	0.022	0.798	0.355	0.609	0.655	0.505	0.173	0.506	0.069	0.646	0.183	0.118	0.774	0.384	0.022	0.415	0.230	0.011
	50	50	50	49	49	49	49	49	49	48	47	47	78	78	78	77	77	77	70	64	60	75
Form der Mitarbeiterbeteiligung: Projektmanagement	0.030	-0.163	-0.108	0.000	0.073	0.100	0.056	-0.309	0.313	0.034	0.071	0.069	0.091	-0.001	0.115	0.222	0.233	-0.033	0.122	0.000	0.143	0.064
	0.030	0.254	0.446	0.958	0.601	0.478	0.708	0.173	0.036	0.811	0.620	0.632	0.315	0.988	0.207	0.011	0.242	0.718	0.061	0.000	0.130	0.498
	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145
Form der Mitarbeiterbeteiligung: Qualitätszirkel	0.133	0.001	0.000	0.092	0.240	-0.134	0.034	0.000	0.000	0.000	0.213	0.152	0.121	0.080	0.020	0.150	0.233	0.053	0.000	0.183	0.151	0.158
	0.373	0.060	0.014	0.543	0.107	0.373	0.834	0.004	0.235	0.038	0.168	0.324	0.525	0.728	0.880	0.402	0.203	0.781	0.983	0.376	0.579	0.412
	47	47	47	46	46	46	40	38	38	45	44	44	30	30	30	30	30	30	28	28	28	30
Kennzeichen der Mitarbeiterbeteiligung: freiwillig	0.121	0.027	-0.113	0.302	0.278	-0.087	-0.044	-0.248	0.081	-0.104	0.224	-0.149	-0.088	-0.186	-0.162	-0.038	0.185	0.008	0.083	0.000	0.230	0.318
	0.001	0.643	0.266	0.000	0.000	0.382	0.685	0.027	0.596	0.317	0.028	0.184	0.380	0.011	0.018	0.252	0.000	0.017	0.039	0.309	0.895	0.000
	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Kennzeichen der Mitarbeiterbeteiligung: Entscheidungsrechte	0.007	0.116	-0.119	0.001	0.103	-0.019	0.078	0.019	-0.043	-0.182	-0.180	-0.087	-0.215	-0.191	0.126	-0.214	-0.353	0.050	-0.020	0.043	0.083	0.184
	0.046	0.264	0.261	0.992	0.325	0.889	0.480	0.866	0.716	0.161	0.062	0.416	0.000	0.012	0.090	0.000	0.000	0.514	0.803	0.595	0.443	0.010
	95	95	95	94	94	94	85	78	78	91	91	90	169	169	169	169	169	169	169	169	169	169
Kennzeichen der Mitarbeiterbeteiligung: Regeln	0.127	0.117	-0.148	0.071	0.301	-0.068	0.062	-0.137	0.033	0.24	0.227	0.038	0.141	0.128	-0.049	0.247	0.367	0.036	-0.056	-0.186	0.027	0.117
	0.221	0.262	0.154	0.499	0.000	0.515	0.575	0.230	0.778	0.012	0.032	0.744	0.087	0.087	0.539	0.000	0.000	0.647	0.486	0.016	0.748	0.145
	94	94	94	93	93	93	93	79	79	90	90	90	169	169	169	169	169	169	169	169	169	169
Kennzeichen der Mitarbeiterbeteiligung: ergebnisoffen	0.115	0.383	0.225	0.014	0.000	0.042	0.180	0.000	0.387	0.730	0.000	0.070	-0.126	0.019	0.124	-0.203	-0.051	0.184	0.040	0.047	0.049	0.144
	0.018	0.116	0.160	0.061	0.050	0.070	-0.004	0.157	-0.093	0.119	0.159	0.070	0.110	0.888	0.114	0.000	0.523	0.009	0.024	0.572	0.564	0.070
	95	95	95	94	94	94	79	79	91	91	90	90	163	163	163	162	162	162	163	147	143	154
Kennzeichen der Mitarbeiterbeteiligung: rücklassend	0.082	0.258	0.239	0.438	0.012	0.070	0.173	0.847	0.265	0.141	0.141	0.117	0.142	0.029	0.221	0.229	0.338	-0.200	-0.127	-0.223	-0.012	0.180
	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	169	169	169	169	169	169	169	169	169	169
Kennzeichen der Mitarbeiterbeteiligung: Index	0.259	0.064	-0.181	0.215	0.299	-0.140	0.059	-0.213	0.000	-0.183	-0.111	-0.168	0.246	0.233	0.018	0.200	0.343	-0.023	0.055	-0.275	0.072	0.078
	0.000	0.029	0.073	0.010	0.028	0.169	0.087	0.088	0.088	0.066	0.105	0.105	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	99	99	99	98	98	98	88	81	78	95	95	94	169	169	169	169	169	169	169	169	169	169
Beachtung der Interessen der Politik	0.335	0.204	-0.077	0.381	0.329	-0.127	0.028	-0.056	0.040	0.000	0.000	0.016	0.116	-0.085	0.153	0.130	0.008	0.117	-0.025	-0.146	0.080	0.223
	0.001	0.051	0.416	0.000	0.000	0.284	0.782	0.002	0.717	0.000	0.000	0.886	0.128	0.384	0.011	0.087	0.977	0.127	0.752	0.070	0.329	0.000
	92	92	89	93	93	90	90	90	86	82	83	78	174	174	172	174	174	173	162	158	159	

Organisationskultur zu Beginn - Rollen der Reformakteure zu Beginn (Korrelationsanalyse)	Bürgermeister	Fachdezernent	Querschnittsdezernent	Mehrheitsfraktion	Minderheitsfraktion	Mitarbeiter	Führungskräfte	Beschäftigtenvertretung	Rollenindex (alle)	Rollenindex (nur Interne oh. "Keine Rolle")	Rollenindex Verwaltungs-führung	Rollenindex Verwaltungs-führung (oh. "Keine Rolle")	Rollenindex Politik	Rollenindex Politik (oh. "Keine Rolle")	Rollenindex operative Ebene	Rollenindex operative Ebene (oh. "Keine Rolle")
Misstrauen	-0,076 0,320 174	-0,062 0,415 177	-0,099 0,193 174	-0,192 0,011 173	-0,075 0,330 172	-0,267 0,306 172	-0,191 0,012 174	-0,056 0,463 173	-0,259 0,004 179	-0,244 0,004 179	-0,142 0,058 179	-0,139 0,064 179	-0,193 0,011 174	-0,161 0,036 167	-0,226 0,003 175	-0,200 0,006 172
Traditionelle Werte	0,032 0,659 187	0,081 0,267 190	0,197 0,007 187	0,136 0,065 185	0,052 0,479 184	0,096 0,517 184	0,048 0,517 186	0,146 0,517 190	0,175 0,047 192	0,229 0,014 192	0,134 0,064 192	0,159 0,064 192	0,111 0,036 189	0,111 0,016 178	0,052 0,209 167	0,080 0,280 184
Neue Werte	0,011 0,884 187	0,164 0,024 190	0,055 0,453 187	0,044 0,555 185	-0,019 0,802 184	0,187 0,011 184	0,306 0,000 186	0,092 0,213 186	0,204 0,004 192	0,213 0,004 192	0,127 0,079 192	0,117 0,107 192	0,013 0,860 186	-0,003 0,965 178	0,289 0,000 187	0,336 0,006 184

	Organisationskultur (Korrelationsanalyse)	Vorher											Nachher												
		Misstrauen	Ordnungs- mäßigkeit	Standardi- sierung	Gemein- wohlorien- tierung	Kunden- orientierung	Teamorien- tierung	Wirkungs- orientierung	Kreativität	Kosten- orientierung	Offenheit	Verantwor- tungsbe- wusstsein	Kommerz	Misstrauen	Ordnungs- mäßigkeit	Standardi- sierung	Gemein- wohlorien- tierung	Kunden- orientierung	Teamorien- tierung	Wirkungs- orientierung	Kreativität	Kosten- orientierung	Offenheit	Verantwor- tungsbe- wusstsein	Kommerz
Vorher	Misstrauen		-0,007 0,931	-0,146 0,924	-0,146 0,053	0,002 0,977	0,005 0,943	-0,059 0,440	-0,102 0,176	-0,019 0,799	-0,148 0,048	-0,040 0,597	0,003 0,969	0,403 0,000	-0,128 0,093	-0,151 0,049	-0,267 0,000	-0,158 0,037	-0,127 0,092	-0,136 0,077	-0,035 0,643	0,008 0,919	-0,141 0,062	-0,155 0,041	-0,011 0,888
	Ordnungsmäßigkeit	-0,007 0,931		0,176 0,924	0,176 0,053	0,002 0,977	0,005 0,943	-0,059 0,440	-0,102 0,176	-0,019 0,799	-0,148 0,048	-0,040 0,597	0,003 0,969	0,403 0,000	-0,128 0,093	-0,151 0,049	-0,267 0,000	-0,158 0,037	-0,127 0,092	-0,136 0,077	-0,035 0,643	0,008 0,919	-0,141 0,062	-0,155 0,041	-0,011 0,888
	Standardisierung	0,007 0,924	0,431 0,000		0,330 0,000	0,099 0,180	0,147 0,046	0,159 0,032	0,066 0,372	0,054 0,466	0,044 0,550	0,010 0,895	-0,100 0,199	-0,036 0,636	0,373 0,000	0,515 0,000	0,197 0,008	0,217 0,003	0,232 0,002	0,157 0,035	0,167 0,023	0,134 0,073	0,117 0,115	0,086 0,250	-0,084 0,280
	Gemeinwohlorientierung	-0,146 0,053	0,404 0,000	0,330 0,000		0,371 0,000	0,320 0,000	0,368 0,000	0,307 0,000	0,259 0,000	0,281 0,000	0,147 0,000	0,067 0,392	-0,196 0,009	0,359 0,000	0,218 0,004	0,578 0,000	0,331 0,000	0,332 0,000	0,303 0,000	0,271 0,000	0,223 0,003	0,194 0,009	0,217 0,003	0,083 0,289
	Kundenorientierung	0,002 0,977	0,177 0,931	0,177 0,924	0,371 0,053		0,638 0,000	0,522 0,000	0,452 0,000	0,452 0,000	0,486 0,000	0,456 0,000	0,192 0,013	-0,137 0,070	0,122 0,100	0,047 0,527	0,165 0,025	0,278 0,000	0,185 0,012	0,091 0,221	0,111 0,130	0,168 0,023	0,136 0,085	0,179 0,047	0,100 0,199
	Teamorientierung	0,005 0,943	0,086 0,245	0,147 0,046	0,320 0,000	0,638 0,000		0,668 0,000	0,687 0,000	0,524 0,000	0,598 0,000	0,539 0,000	0,205 0,007	-0,167 0,027	0,036 0,626	0,062 0,410	0,114 0,125	0,202 0,006	0,364 0,000	0,250 0,001	0,318 0,000	0,205 0,005	0,183 0,013	0,238 0,001	0,098 0,206
	Wirkungsorientierung	-0,059 0,440	0,064 0,395	0,159 0,032	0,368 0,000	0,522 0,000	0,668 0,000		0,687 0,000	0,524 0,000	0,598 0,000	0,539 0,000	0,205 0,007	-0,167 0,027	0,036 0,626	0,062 0,410	0,114 0,125	0,202 0,006	0,364 0,000	0,250 0,001	0,318 0,000	0,205 0,005	0,183 0,013	0,238 0,001	0,098 0,206
	Kreativität	-0,102 0,176	0,111 0,130	0,066 0,372	0,307 0,000	0,505 0,000	0,687 0,000	0,672 0,000		0,656 0,000	0,677 0,000	0,642 0,000	0,309 0,000	-0,197 0,009	0,076 0,308	0,078 0,296	0,134 0,070	0,217 0,003	0,255 0,000	0,369 0,000	0,422 0,000	0,316 0,000	0,224 0,002	0,335 0,000	0,183 0,018
	Kostenorientierung	-0,019 0,799	0,008 0,918	0,054 0,466	0,259 0,000	0,452 0,000	0,524 0,000	0,575 0,000	0,656 0,000		0,554 0,000	0,563 0,000	0,519 0,000	-0,057 0,453	0,062 0,142	0,090 0,233	-0,013 0,863	0,117 0,114	0,109 0,143	0,184 0,013	0,227 0,002	0,344 0,000	0,111 0,185	0,121 0,105	0,259 0,001
	Offenheit	-0,148 0,043	0,154 0,035	0,044 0,550	0,281 0,000	0,486 0,000	0,598 0,000	0,571 0,000	0,677 0,000	0,554 0,000		0,754 0,000	0,309 0,000	-0,202 0,007	0,101 0,175	0,009 0,805	0,074 0,318	0,182 0,000	0,287 0,000	0,226 0,000	0,261 0,000	0,169 0,002	0,339 0,002	0,352 0,000	0,259 0,001
	Verantwortungsbewusstsein	-0,040 0,597	0,106 0,150	0,010 0,895	0,147 0,048	0,456 0,000	0,539 0,000	0,522 0,000	0,642 0,000	0,754 0,000		0,235 0,000	0,205 0,002	-0,085 0,267	0,029 0,695	-0,053 0,486	-0,004 0,961	0,076 0,308	0,150 0,042	0,160 0,031	0,189 0,186	0,094 0,207	0,202 0,006	0,365 0,000	0,193 0,012
	Kommerz	0,969 0,160	0,543 0,165	0,199 0,168	0,392 0,366	0,013 0,168	0,007 0,170	0,073 0,165	0,000 0,169	0,000 0,168	0,000 0,169	0,002 0,168		0,752 0,157	0,886 0,162	0,891 0,162	0,384 0,165	0,305 0,165	0,646 0,166	0,293 0,163	0,127 0,167	0,001 0,165	0,138 0,166	0,240 0,165	0,004 0,000
Nachher	Misstrauen	0,403 0,000	0,019 0,803	-0,036 0,636	-0,196 0,009	-0,137 0,070	-0,167 0,027	-0,205 0,007	-0,197 0,009	-0,057 0,453	-0,202 0,007	-0,085 0,267	0,025 0,752		-0,033 0,661	0,043 0,574	-0,400 0,000	-0,353 0,000	-0,455 0,000	-0,434 0,000	-0,391 0,000	-0,219 0,003	-0,428 0,000	-0,417 0,000	0,128 0,101
	Ordnungsmäßigkeit	-0,128 0,993	0,745 0,000	0,373 0,000	0,359 0,000	0,122 0,100	0,036 0,026	0,055 0,469	0,076 0,308	0,062 0,412	0,101 0,175	0,029 0,695	0,011 0,886	-0,033 0,661	0,501 0,000	0,464 0,000	0,331 0,000	0,278 0,000	0,297 0,000	0,254 0,000	0,182 0,013	0,300 0,000	0,245 0,001	0,024 0,752	0,024
	Standardisierung	-0,151 0,043	0,351 0,014	0,515 0,023	0,218 0,004	0,047 0,527	0,062 0,173	0,034 0,654	0,078 0,296	0,090 0,233	0,009 0,486	-0,053 0,891	-0,011 0,891	0,043 0,574	0,501 0,000	0,243 0,000	0,222 0,000	0,188 0,002	0,144 0,011	0,200 0,054	0,092 0,006	0,107 0,218	0,165 0,154	-0,042 0,589	
	Gemeinwohlorientierung	-0,267 0,000	0,322 0,000	0,197 0,008	0,078 0,000	0,165 0,025	0,114 0,125	0,134 0,087	-0,013 0,070	0,074 0,863	-0,004 0,318	-0,068 0,961	-0,400 0,384	-0,464 0,000	0,464 0,000	0,243 0,001	0,513 0,000	0,513 0,000	0,534 0,000	0,478 0,000	0,478 0,000	0,478 0,000	0,478 0,000	0,478 0,000	0,016 0,831
	Kundenorientierung	-0,156 0,037	0,347 0,000	0,217 0,003	0,331 0,000	0,000 0,000	0,202 0,000	0,217 0,001	0,000 0,003	0,000 0,114	0,000 0,013	0,000 0,308	0,000 0,305	0,000 0,000	0,000 0,002	0,000 0,000	0,000 0,000	0,000 0,000	0,000 0,000	0,000 0,000	0,000 0,000	0,000 0,000	0,000 0,000	0,000 0,579	0,000
	Teamorientierung	-0,127 0,092	0,228 0,002	0,232 0,002	0,332 0,000	0,185 0,012	0,364 0,000	0,316 0,000	0,255 0,000	0,109 0,143	0,287 0,000	0,150 0,442	0,036 0,646	-0,455 0,000	0,278 0,000	0,188 0,011	0,504 0,000	0,629 0,000		0,689 0,000	0,655 0,000	0,395 0,000	0,602 0,000	0,634 0,000	0,026 0,734
	Wirkungsorientierung	-0,136 0,077	0,201 0,007	0,157 0,035	0,303 0,000	0,091 0,221	0,250 0,001	0,381 0,000	0,369 0,000	0,184 0,003	0,226 0,002	0,160 0,31	0,083 0,293	-0,434 0,000	0,297 0,000	0,144 0,054	0,534 0,000	0,522 0,000	0,689 0,000	0,655 0,000	0,395 0,000	0,602 0,000	0,634 0,000	0,026 0,734	0,026
	Kreativität	-0,035 0,643	0,180 0,014	0,167 0,023	0,271 0,000	0,111 0,130	0,318 0,000	0,364 0,000	0,422 0,002	0,227 0,000	0,261 0,000	0,189 0,010	0,119 0,127	-0,391 0,000	0,254 0,000	0,200 0,000	0,470 0,000	0,474 0,000	0,655 0,000	0,738 0,000	0,559 0,000	0,648 0,000	0,636 0,000	0,093 0,772	0,128
	Kostenorientierung	0,008 0,919	0,172 0,021	0,134 0,073	0,223 0,003	0,168 0,023	0,205 0,000	0,293 0,000	0,316 0,000	0,344 0,000	0,169 0,022	0,094 0,207	0,262 0,001	-0,219 0,003	0,182 0,013	0,092 0,218	0,266 0,000	0,470 0,000	0,395 0,000	0,504 0,000	0,559 0,000	0,425 0,000	0,507 0,000	0,425 0,000	0,376
	Offenheit	-0,141 0,062	0,168 0,115	0,117 0,009	0,194 0,009	0,136 0,065	0,183 0,013	0,230 0,002	0,224 0,002	0,111 0,133	0,182 0,000	0,094 0,188	0,262 0,165	-0,219 0,000	0,182 0,013	0,092 0,218	0,266 0,000	0,470 0,000	0,395 0,000	0,504 0,000	0,559 0,000	0,425 0,000	0,507 0,000	0,425 0,000	0,376
	Verantwortungsbewusstsein	-0,155 0,041	0,221 0,003	0,086 0,250	0,217 0,003	0,147 0,047	0,238 0,001	0,298 0,000	0,335 0,105	0,121 0,105	0,352 0,000	0,365 0,000	0,092 0,240	-0,417 0,001	0,245 0,001	0,106 0,154	0,478 0,000	0,539 0,000	0,634 0,000	0,607 0,000	0,636 0,000	0,425 0,000	0,721 0,000	0,425 0,000	0,223
erungen	Misstrauen	-0,476 0,000	0,046 0,553	0,025 0,744	-0,052 0,495	-0,132 0,085	-0,155 0,041	-0,128 0,099	-0,090 0,241	0,019 0,908	-0,044 0,496	-0,034 0,443	0,082 0,197	0,572 0,000	0,066 0,392	-0,183 0,006	-0,183 0,016	-0,181 0,017	-0,210 0,000	-0,293 0,000	-0,340 0,000	-0,180 0,018	-0,291 0,000	-0,272 0,000	0,136 0,089
	Ordnungsmäßigkeit	0,167 0,029	0,333 0,000	0,094 0,212	0,023 0,756	0,040 0,592	-0,002 0,984	-0,016 0,833	-0,008 0,919	-0,082 0,274	0,005 0,943	0,000 0,415	-0,111 0,160	0,020 0,792	-0,334 0,000	-0,183 0,015	-0,158 0,033	0,024 0,750	-0,101 0,177	-0,124 0,099	-0,059 0,424	0,005 0,945	-0,174 0,019	-0,025 0,742	-0,019
	Standardisierung	0,158 0,158	0,195 0,177	0,098 0,183	0,097 0,176	0,362 0,181	0,362 0,181	0,362 0,181	0,362 0,181	0,362 0,181	0,362 0,181	0,362 0,181	0,362 0,181	0,362 0,181	0,362 0,181	0,362 0,181	0,362 0,181	0,362 0,181	0,362 0,181	0,362 0,181	0,362 0,181	0,362 0,181	0,362 0,181	0,362 0,181	0,362
	Gemeinwohlorientierung	0,103 0,179	0,055 0,461	0,157 0,036	0,094 0,000	0,222 0,003	0,216 0,003	0,199 0,003	0,143 0,054	0,228 0,002	0,146 0,049	0,118 0,114	0,125 0,112	0,264 0,000	-0,122 0,104	0,007 0,930	0,470 0,000	-0,207 0,005	-0,225 0,002	-0,263 0,000	-0,253 0,001	-0,052 0,488	-0,364 0,000	-0,321 0,000	0,037
	Kundenorientierung	0,147 0,052	-0,101 0,386	-0,064 0,257	0,085 0,000	0,689 0,000	0,434 0,000	0,324 0,000	0,298 0,000	0,355 0,000	0,318 0,000	0,356 0,000	0,143 0,068	0,131 0,084	-0,137 0,065	-0,120 0,001	-0,248 0,000	-0,425 0,000	-0,271 0,000	-0,275 0,000	-0,217 0,000	-0,163 0,000	-0,226 0,000	-0,241 0,001	0,086

Veränd.	Wirkungsorientierung	0,059 0,448 170	-0,141 0,061 178	0,021 0,776 179	0,022 0,772 177	0,375 0,000 181	0,337 0,000 181	0,502 0,000 184	0,219 0,003 183	0,329 0,000 180	0,266 0,000 182	0,302 0,000 180	0,042 0,591 182	0,202 0,008 170	-0,247 0,001 178	-0,068 0,371 176	-0,382 0,000 180	-0,238 0,001 181	-0,336 0,000 181	-0,570 0,000 184	-0,372 0,000 184	-0,233 0,002 180	-0,382 0,000 182	-0,285 0,000 180	-0,030 0,699 165
	Kreativität	-0,057 0,450 175	-0,073 0,326 183	-0,102 0,171 183	0,004 0,956 181	0,367 0,000 186	0,320 0,000 186	0,259 0,000 183	0,513 0,000 189	0,384 0,000 184	0,352 0,000 187	0,372 0,000 185	0,175 0,024 166	0,143 0,060 175	-0,166 0,025 183	-0,078 0,299 180	-0,337 0,000 184	-0,215 0,003 186	-0,357 0,000 186	-0,341 0,000 184	-0,517 0,000 189	-0,232 0,002 184	-0,390 0,000 187	-0,273 0,000 185	-0,001 0,987 169
	Kostenorientierung	0,055 0,477 172	-0,142 0,058 182	-0,063 0,266 182	0,022 0,770 180	0,296 0,000 185	0,304 0,000 185	0,271 0,000 185	0,313 0,000 186	0,595 0,000 183	0,334 0,000 188	0,368 0,000 185	0,227 0,003 165	0,151 0,048 174	-0,111 0,140 182	-0,018 0,811 179	-0,259 0,000 183	-0,297 0,000 185	-0,241 0,001 185	-0,274 0,000 182	-0,309 0,000 184	-0,485 0,000 185	-0,339 0,000 183	-0,261 0,000 188	-0,087 0,282 168
	Offenheit	0,011 0,891 174	-0,043 0,569 182	-0,056 0,456 182	-0,008 0,918 180	0,234 0,001 185	0,268 0,000 185	0,199 0,007 181	0,318 0,000 186	0,334 0,000 183	0,430 0,000 188	0,373 0,000 185	0,143 0,067 165	0,230 0,002 174	-0,183 0,014 182	-0,031 0,678 179	-0,412 0,000 183	-0,310 0,000 185	-0,333 0,000 185	-0,381 0,000 182	-0,387 0,000 180	-0,301 0,000 184	-0,668 0,000 187	-0,384 0,000 183	-0,010 0,897 168
	Verantwortungsbewusstsein	0,105 0,169 172	-0,115 0,124 179	-0,059 0,432 179	-0,105 0,162 177	0,240 0,001 182	0,263 0,000 182	0,194 0,010 178	0,269 0,000 183	0,417 0,000 180	0,330 0,000 185	0,538 0,000 185	0,163 0,037 163	0,285 0,000 172	-0,194 0,009 179	-0,136 0,071 176	-0,442 0,000 180	-0,364 0,000 182	-0,408 0,000 182	-0,409 0,000 179	-0,402 0,000 184	-0,317 0,000 180	-0,462 0,000 184	-0,543 0,000 185	-0,050 0,444 167
	Kommerz	-0,017 0,833 153	0,116 0,145 158	0,047 0,553 161	0,022 0,785 160	-0,097 0,220 161	-0,085 0,283 163	-0,024 0,765 158	-0,106 0,180 182	-0,224 0,004 162	0,002 0,978 162	-0,007 0,927 162	-0,265 0,001 164	0,093 0,250 154	0,013 0,867 158	-0,023 0,777 158	0,078 0,324 161	0,007 0,933 161	0,022 0,782 162	0,086 0,281 159	0,058 0,460 163	0,207 0,008 162	0,112 0,154 162	0,165 0,035 162	0,000 0,000 164

bestätigt / starke Zusammenhang
bestätigt / starke Zusammenhang
bestätigt / starke Zusammenhang
kaum bestätigt /
i. d. R. kein Zusammenhang
kaum bestätigt /
i. d. R. kein Zusammenhang
fast gar nicht bestätigt / fast nie
ein Zusammenhang

ZH zwischen Veränderung und Zustand heute in der Form, als dass dort, wo das Item früher stark/schwach ausgeprägt war, eine Abnahme/Zunahme des Items gegenüber früher zu erkennen ist --> pro Kulturwandel, da sich Merkmale gegenüber dem Ursprungszustand deutlich verändert haben
ZH zwischen Item vorher und Item heute in der Form, als dass dort, wo das Item zu Reformbeginn stärker ausgeprägt war auch heute noch stärker ausgeprägt ist --> keine Rückschlüsse auf den Kulturwandel möglich, weil dort, wo ein Merkmal früher stark ausgeprägt war, heute nach wie vor stark ausgeprägt ist. Dies könnte sogar für den
ZH zwischen Item vorher und Veränderung des Items in der Form, als dass dort, wo das Item früher schwächer/stärker ausgeprägt war, sich verbessert/verschlechtert hat --> spricht eher für den Kulturwandel, weil "Schwächen" verbessert wurden
ZH zwischen Misstrauen und Veränderung des Items in der Form, als dass dort, wo das Misstrauen zu Reformbeginn schwach ausgeprägt war, sich das Item verbessert hat
ZH zwischen Misstrauen vor der Reform und Ausprägung des Items heute in der Form, als dass dort, wo Misstrauen vor der Reform stark ausgeprägt war das Item heute schwächer ausgeprägt ist
ZH zwischen Misstrauen vor der Reform und Ausprägung des Items vor der Reform in der Form, als dass dort, wo Misstrauen vor der Reform stärker ausgeprägt war das Item vor der Reform schwächer ausgeprägt war

Zusammenfassung der Erkenntnisse der Analyse der Organisationskultur	signifikanter Zusammenhang		
	alte Werte	neue Werte	schlechte Werte
umso schwächer/stärker die Items vor Reformbeginn ausgeprägt waren, desto stärker haben sie sich im Reformprozess positiv/negativ verändert / umso schwächer die Items vor Reformbeginn ausgeprägt waren, desto besser haben sie sich entwickelt	ja	ja	nein
umso stärker die Items zugenommen/abgenommen haben, desto stärker/schwächer sind sie heute ausgeprägt	ja	nein	nein
umso stärker die Items vor Reformbeginn waren, desto stärker sind sie heute ausgeprägt	ja	ja	ja

Schematische Darstellung der Beziehungen zwischen den Kulturitems	Veränderung			Beginn		
	Alte Werte	Neue Werte	Schlechte Werte	Alte Werte	Neue Werte	Schlechte Werte
Veränderung alte Werte						
Veränderung neue Werte						
Veränderung schlechte Werte						
Alte Werte heute						
Neue Werte heute						
Schlechte Werte heute						
Alte Werte Reformbeginn						
Neue Werte Reformbeginn						
Schlechte Werte Reformbeginn						

Organisationskultur (Korrelationsanalyse)	Veränderung			Heute			Beginn		
	Alte Werte	Neue Werte	Schlechte Werte	Alte Werte	Neue Werte	Schlechte Werte	Alte Werte	Neue Werte	Schlechte Werte
Veränderung alte Werte		0,253	0,010	-0,339	-0,160	0,066	0,389	0,108	-0,084
		0,061	0,899	0,000	0,031	0,382	0,000	0,150	0,198
		167	161	181	181	178	181	181	178
Veränderung neue Werte	0,253		-0,084	-0,325	-0,506	0,151	-0,082	0,539	0,163
	0,061		0,300	0,299	0,349	0,049	0,281	0,099	0,033
	167		154	174	174	171	173	173	170
Veränderung schlechte Werte	0,010	-0,084		-0,035	-0,005	0,092	0,019	-0,151	0,121
	0,899	0,300		0,655	0,953	0,234	0,804	0,051	0,120
	161	154		168	168	168	168	168	168
Alte Werte heute	-0,339	-0,317	-0,035		0,461	-0,118	0,678	0,094	-0,201
	0,340	0,659	0,655		0,360	0,102	0,606	0,195	0,086
	181	174	168		195	192	192	189	
Neue Werte heute	-0,160	-0,206	-0,005	0,461		-0,163	0,314	0,374	-0,039
	0,031	0,000	0,953	0,000		0,024	0,000	0,000	0,599
	181	173	168	195		192	192	192	189
Schlechte Werte heute	0,066	0,147	0,092	-0,118	-0,163		-0,049	0,018	0,482
	0,382	0,055	0,234	0,102	0,024		0,507	0,802	0,080
	178	171	168	192	192		189	189	188
Alte Werte Reformbeginn	0,389	-0,082	0,019	0,678	0,314	-0,049		0,206	-0,106
	0,000	0,281	0,804	0,000	0,000	0,507		0,004	0,142
	181	173	168	192	192	189		195	192
Neue Werte Reformbeginn	0,108	0,539	-0,151	0,094	0,374	0,018	0,206		0,159
	0,150	0,289	0,051	0,195	0,340	0,802	0,334		0,028
	181	173	168	192	192	189	195		192
Schlechte Werte Reformbeginn	0,097	0,163	0,121	-0,201	-0,039	0,482	-0,106	0,159	
	0,198	0,033	0,120	0,006	0,599	0,000	0,142	0,028	
	178	170	168	189	189	188	192	192	

Beziehung zwischen Vertretungskörperschaft und Verwaltungsführung im Tagesgeschäft (Korrelationsanalyse)

Variablen	Vertrauen	Konsens	Variablen	Vertrauen	Konsens
Ausschusswesen: Reduzierung der Ausschüsse	0,224 0,072 65	0,234 0,062 64	Zielvereinbarungen: Abschluss ist Pflicht	-0,001 0,994 41	-0,180 0,266 40
Ausschusswesen: Hauptausschuss von Detailentscheidungen entlastet	0,256 0,040 65	0,213 0,091 64	Zielvereinbarungen: Handlungsspielräume bestehen	0,369 0,018 41	0,293 0,067 40
Ausschusswesen: Zuständigkeiten	0,215 0,086 65	0,207 0,100 64	Zielvereinbarungen: Abschluss im Dialog	0,451 0,003 40	0,309 0,001 39
Ausschusswesen: Verkleinerung	0,013 0,916 64	-0,032 0,804 63	Index Zielvereinbarungen	0,457 0,002 44	0,437 0,003 43
Ausschusswesen: Angleichung	0,281 0,023 65	0,345 0,005 64	Zielvereinbarung: Anzahl eingebundener Einheiten	-0,167 0,273 45	-0,344 0,022 44
Ausschusswesen: INDEX	0,306 0,013 65	0,315 0,011 64	Berichtshäufigkeit an Ausschüsse	-0,162 0,288 45	-0,213 0,165 44
Veränderung der Haushaltsaufstellung: Eckwerte	0,112 0,536 33	-0,027 0,880 33	Berichtshäufigkeit an Vertretungskörperschaft	-0,022 0,865 63	-0,120 0,358 61
Veränderung der Haushaltsaufstellung: Strategie	0,113 0,539 32	0,052 0,778 32	Berichtswesen: Anzahl eingebundener Akteure	-0,091 0,721 18	-0,166 0,525 17
Veränderung der Haushaltsaufstellung: Fachausschüsse mit Letztberatung	0,239 0,173 34	0,143 0,420 34	Berichtswesen: Anzahl bereitgestellter Inhalte	-0,338 0,006 61	-0,251 0,055 59
Veränderung der Haushaltsaufstellung: Fachausschüsse mit Beschlussrecht	0,390 0,110 18	0,139 0,581 19	Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung: Adressatengerechte Informationen	0,510 0,000 61	0,511 0,000 59
Veränderung der Haushaltsaufstellung: Fachausschüsse bewilligen Zusatzmittel	0,143 0,572 18	0,158 0,532 18	Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung: Aktuelle Informationen	0,295 0,022 60	0,198 0,136 58
Veränderung der Haushaltsaufstellung: Haushaltsplan = Verwaltungsorganisation	0,065 0,714 34	-0,002 0,993 34	Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung: Zielerreichung	0,402 0,001 60	0,374 0,004 58
Veränderung der Haushaltsaufstellung: Haushaltsplan basiert auf KLR	0,406 0,017 34	0,361 0,036 34	Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung: Darstellung von Wechselbeziehungen	0,311 0,017 58	0,306 0,022 56
Leitbild: Index	0,480 0,000 63	0,435 0,000 62	Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung: Sachgemäßer Einsatz	0,177 0,192 56	0,127 0,362 54
Ziele: Flächendeckend	0,152 0,238 62	0,168 0,195 61	Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung: Angemessenes Kosten- Nutzen-Verhältnis	0,022 0,872 57	0,032 0,818 55
Ziele: Beteiligung an Zielformulierung	0,132 0,303 63	0,283 0,026 62	Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung: Beteiligung an Konzeption	0,430 0,001 58	0,471 0,000 57
Ziele: Politische Prioritäten	0,299 0,018 62	0,407 0,001 61	Index der Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung	0,389 0,002 61	0,383 0,003 59
Ziele: Konsequente Zielstruktur	0,358 0,005 59	0,383 0,003 58	Ratsinformationssystem: Anzahl dargestellter Inhalte	-0,208 0,204 39	-0,162 0,333 38
Ziele: Zielmix	0,306 0,017 61	0,313 0,015 60	Verhältnis Rat - Verwaltung: Positive Aspekte heute	0,723 0,000 62	0,646 0,000 61
Ziele: Anforderungen der Zielbildung erfüllt	0,443 0,000 61	0,431 0,001 60	Verhältnis Rat - Verwaltung: Positive Aspekte Veränderung	-0,500 0,000 61	-0,634 0,000 60
Ziele: Veröffentlichung der Zielerreichung	0,369 0,004 59	0,365 0,005 58	Verhältnis Rat - Verwaltung: Negative Aspekte heute	-0,482 0,005 60	-0,512 0,006 59
Ziele: Identifikation mit Zielen	0,435 0,001 59	0,383 0,003 58	Verhältnis Rat - Verwaltung: Negative Aspekte Veränderung	0,228 0,008 58	0,318 0,016 57
Index der Zielformulierung	0,358 0,004 63	0,403 0,001 62	Verhältnis innerhalb der Vertretungskörperschaft	0,431 0,001 60	0,463 0,000 59
Zielvereinbarungen: Abbildung des Zielsystems	0,496 0,001 41	0,474 0,002 40	Implementierindex	-0,239 0,004 92	-0,344 0,001 90
Zielvereinbarungen: Steuerungsinformationen	0,443 0,003 43	0,467 0,002 42	NSM-Index	0,312 0,004 84	0,350 0,001 83

Zusammenarbeit zwischen Verwaltungsführung und Vertretungskörperschaft - Zusammenarbeit zwischen Verwaltung - Vertretungskörperschaft (Korrelationsanalyse)			Vertrauen und Verlässlichkeit	Konsens und Ausgleich
Beziehung zwischen Verwaltung und Vertretungskörperschaft: Veränderungen	Realisierung der Ratsbeschlüsse	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	-0,400 0,002 60	-0,433 0,001 59
	Initiative der Vertretungskörperschaft statt Ratifikation	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	-0,256 0,054 57	-0,193 0,155 56
	Adäquates Informationsniveau der Politik	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	-0,445 0,000 59	-0,492 0,000 59
	Zeitnahe Ausführung der Beschlüsse des Stadtrates	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	-0,502 0,000 60	-0,500 0,000 59
	Einzeleingriffe / Einzelfallentscheidungen	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	-0,061 0,663 53	-0,013 0,928 52
	Fachbruderschaften / Ressortegoismen	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,204 0,160 49	0,244 0,095 48
	Ämterpatronage / „politische“ Personalentscheidungen	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,388 0,003 55	0,453 0,001 54
	Positivindex	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	-0,482 0,000 60	-0,512 0,000 59
	Negativindex	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,226 0,088 58	0,318 0,016 57
	Realisierung der Ratsbeschlüsse	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	-0,493 0,000 62	-0,360 0,004 61
	Initiative der Vertretungskörperschaft statt Ratifikation	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,293 0,024 59	0,233 0,078 58
	Adäquates Informationsniveau der Politik	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,674 0,000 61	0,648 0,000 60
	Zeitnahe Ausführung der Beschlüsse des Stadtrates	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,641 0,000 62	0,529 0,000 61
	Einzeleingriffe / Einzelfallentscheidungen	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,035 0,800 56	-0,171 0,213 55
Beziehung zwischen Verwaltung und Vertretungskörperschaft: Heute	Fachbruderschaften / Ressortegoismen	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	-0,277 0,049 51	-0,415 0,003 50
	Ämterpatronage / „politische“ Personalentscheidungen	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	-0,657 0,000 58	-0,704 0,000 57
	Positivindex	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,729 0,000 62	0,646 0,000 61
	Negativindex	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	-0,500 0,000 61	-0,634 0,000 60
Zusammenarbeit in der Vertretungskörperschaft	Zunehmende Strategieberatung und -entwicklung	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,140 0,289 59	0,208 0,118 58
	Qualifikatorische Überforderung der Ratsmitglieder	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	-0,432 0,001 58	-0,482 0,000 57
	Verschärfung der Diskussion / Verbesserung der interfraktionellen Zusammenarbeit	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,321 0,014 58	0,314 0,017 57
	Angemessenes Verhältnis zwischen Arbeitsaufwand und Steuerungsergebnis	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,385 0,003 57	0,385 0,003 56
	Reduzierung des Arbeitsaufwandes für Ratsmitglieder	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,239 0,065 60	0,245 0,062 59
	Index	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,431 0,001 60	0,463 0,000 59

Neugestaltung des Verhältnisses von Politik und Verwaltung (Korrelationsanalyse)	Beziehung Verwaltung - Vertretungskörperschaft Heute							Beziehung Verwaltung - Vertretungskörperschaft Veränderung													Veränderungen innerhalb der Vertretungskörperschaft					Entwicklung der Delegation	Zusammenarbeit Verwaltungsführung - Vertretungskörperschaft	
	Ausführung Ratsbeschluss	Initiative	Informa- tionsniveau	Zeitrahe Ausführung des Ratsbeschlusses	Einzel-eingriffe	Fachbruder- schaften	Partei- patronage	Ausführung Ratsbeschluss	Initiative	Informations- niveau	Zeitrahe Ausführung	Einzeleingriffe	Fachbruder- schaften	Partei- patronage	Positive Aspekte heute	Positive Aspekte Veränderung	Negative Aspekte heute	Negative Aspekte Veränderung	Strategie- orientierung	Überfor- derung	Veranschichung	Verhältnis Steuerungs- ergebnis - Aufwand	Reduzierung des Arbeits- aufwandes	Index				
	0,244 0,052 62 61	0,039 0,768 59 61	0,330 0,015 62 61	-0,033 0,983 0,272 0,043	0,272 0,043 58 61	0,238 0,092 58 61	0,211 0,211 58 61	0,199 0,167 127 60	0,095 0,483 67 59	0,181 0,169 92 60	0,090 0,329 53 60	0,137 0,001 62 60	0,001 0,994 55 62	0,143 0,299 55 62	-0,192 0,136 62 60	0,255 0,029 60 61	0,254 0,040 58 60	-0,138 0,309 59 60	-0,022 0,870 0,900 0,305	0,035 0,792 0,517 0,088	0,035 0,792 0,517 0,088	0,099 0,599 60 60	-0,111 0,399 67 60	-0,119 0,284 67 60	-0,119 0,284 67 60			
Klare Trennung erstrebenswert	0,052 62 61	0,768 59 61	0,015 62 61	0,983 0,272 0,043	0,272 0,043 58 61	0,238 0,092 58 61	0,211 0,211 58 61	0,199 0,167 127 60	0,095 0,483 67 59	0,181 0,169 92 60	0,090 0,329 53 60	0,137 0,001 62 60	0,001 0,994 55 62	0,143 0,299 55 62	-0,192 0,136 62 60	0,255 0,029 60 61	0,254 0,040 58 60	-0,138 0,309 59 60	-0,022 0,870 0,900 0,305	0,035 0,792 0,517 0,088	0,035 0,792 0,517 0,088	0,099 0,599 60 60	-0,111 0,399 67 60	-0,119 0,284 67 60	-0,119 0,284 67 60			
Deutlichere Zuordnung mit Berührungspunkten	-0,142 0,280 69 57	-0,154 0,252 69 57	-0,385 0,080 59 60	-0,228 0,080 0,980 0,080	0,080 0,776 49 56	0,192 0,186 56 59	0,077 0,077 56 59	0,127 0,104 127 60	0,233 0,440 55 57	0,104 0,445 57 59	0,102 0,445 51 60	0,127 0,212 53 60	0,185 0,364 60 59	0,127 0,364 53 60	-0,358 0,079 59 59	0,233 0,049 59 59	0,251 0,132 56 59	0,254 0,110 58 59	-0,112 0,184 0,564 0,56	0,180 0,079 0,404 0,358	-0,115 0,180 0,358 0,358	-0,123 0,137 58 59	-0,123 0,137 58 59	-0,123 0,137 58 59	-0,123 0,137 58 59			
Steuerungseingriffe jederzeit möglich	-0,183 0,157 61	0,128 0,346 58	-0,111 0,398 60	-0,048 0,715 0,61	0,080 0,560 55	-0,035 0,810 50	-0,041 0,763 57	0,081 0,602 59	0,071 0,602 58	0,121 0,364 59	0,142 0,282 52	0,078 0,584 52	0,047 0,801 54	-0,035 0,618 61	-0,065 0,412 59	0,108 0,742 60	0,043 0,905 57	0,016 0,905 57	-0,053 0,695 58	0,074 0,586 57	0,100 0,458 57	-0,039 0,777 56	-0,121 0,621 59	-0,066 0,363 59	-0,066 0,363 59	-0,066 0,363 59		
Neugestaltung des Verhältnisses von Politik und Verwaltung (Korrelationsanalyse)	Kommunalverfassung							Ziele													Zielvereinbarungen					Berichtswesen		
	Kommunal-wahl / Amtszeit	Rückholrecht	Aufgaben Beigordnete	Weisungs-recht gegenüber Beigord-neten	Stimmrecht / Vorsitz	Kleiner Kommunalver- fassungindex	Großer Kommunalver- fassungindex	Leitbildindex	Flächen-ansatz	Beteiligung	Politische Prioritäten	Konsequente Zielstruktur	Wertemix	Adäquate Zielformu- lierung	Veröffent- lichung Ziel- erreichung	Identifikation	Index	Zielsystem	Steuerungsinfor- mationen	Pflicht	Handlungs- spielraum	Dialog	Index	Anzahl Einheiten	Standard	Sonder-berichte	Haushalts-plan	
	0,093 0,384 90 90	0,163 0,125 90 90	0,043 0,687 90 90	0,148 0,170 0,264 0,264	0,119 0,307 0,074 0,074	0,109 0,307 0,074 0,074	0,188 0,074 91 91	-0,064 0,617 63 63	0,092 0,477 63 62	0,047 0,713 63 62	-0,110 0,021 393 61	0,021 0,873 61 59	-0,036 0,783 61 59	-0,037 0,780 61 59	0,035 0,882 63 59	-0,020 0,961 41 43	-0,006 0,745 41 43	0,052 0,962 41 43	0,008 0,104 41 43	-0,258 0,082 41 43	-0,026 0,873 41 43	0,163 0,314 45 45	0,048 0,755 45 45	0,254 0,093 45 45	-0,106 0,417 59 59	0,044 0,991 59 59		
Klare Trennung erstrebenswert	0,093 0,384 90 90	0,163 0,125 90 90	0,043 0,687 90 90	0,148 0,170 0,264 0,264	0,119 0,307 0,074 0,074	0,109 0,307 0,074 0,074	0,188 0,074 91 91	-0,064 0,617 63 63	0,092 0,477 63 62	0,047 0,713 63 62	-0,110 0,021 393 61	0,021 0,873 61 59	-0,036 0,783 61 59	-0,037 0,780 61 59	0,035 0,882 63 59	-0,020 0,961 41 43	-0,006 0,745 41 43	0,052 0,962 41 43	0,008 0,104 41 43	-0,258 0,082 41 43	-0,026 0,873 41 43	0,163 0,314 45 45	0,048 0,755 45 45	0,254 0,093 45 45	-0,106 0,417 59 59	0,044 0,991 59 59		
Deutlichere Zuordnung mit Berührungspunkten	0,078 0,473 87 87	0,251 0,016 87 87	0,214 0,047 87 87	0,154 0,155 0,444 0,444	0,083 0,155 0,096 0,096	0,180 0,096 0,096 0,096	0,219 0,046 88 88	-0,121 0,354 61 60	-0,181 0,167 61 60	-0,183 0,158 60 59	-0,110 0,092 721 59	0,021 0,077 921 59	-0,036 0,783 61 59	-0,037 0,780 61 59	0,035 0,882 63 59	-0,020 0,961 41 43	-0,006 0,745 41 43	0,052 0,962 41 43	0,008 0,104 41 43	-0,258 0,082 41 43	-0,026 0,873 41 43	0,163 0,314 45 45	0,048 0,755 45 45	0,254 0,093 45 45	-0,106 0,417 59 59	0,044 0,991 59 59		
Steuerungseingriffe jederzeit möglich	0,101 0,340 88 88	0,043 0,090 88 88	0,016 0,882 88 88	-0,068 0,528 0,611 0,611	-0,055 0,011 0,912 0,912	-0,007 0,950 63 63	-0,007 0,950 63 63	-0,105 0,411 62 61	-0,322 0,011 62 61	-0,238 0,062 61 59	-0,105 0,055 110 60	-0,254 0,110 073 59	-0,208 0,073 60 59	-0,233 0,166 59 59	-0,033 0,166 62 60	-0,183 0,038 40 42	-0,266 0,108 40 42	-0,260 0,108 40 42	-0,258 0,099 40 42	-0,040 0,807 41 41	-0,214 0,178 39 43	-0,229 0,162 43 43	-0,304 0,047 43 43	-0,329 0,011 43 43	-0,204 0,128 57 57	-0,010 0,941 57 57		
Neugestaltung des Verhältnisses von Politik und Verwaltung (Korrelationsanalyse)	Erfahrungen mit Steuerungsunterstützung							Rolle der Reformakteure zu Reformbeginn							Reformkonsens im Rat			Zusammenarbeit			Beachtung der politischen Interessen	Verwaltungs- reform politisch bedeutsam	Commitment					
	adressaten- gerecht	aktuell	informativ	Darstellung von Zusammen- hängen	sachgemäßer Einsatz	Kosten-Nutzen	Beteiligung an Aufbau	Index	Mehrheit	Minderheit	Rollenindex Verwaltungs- führung	Konsens Verwaltungs- führung - ohne keine Rolle	Rollenindex Politik	Rollenindex Politik - ohne keine Rolle	Index heute	Index Veränderung	VF - VTK: Vertrauen	VF - VTK: Konsens	Innerhalb der VTK: Vertrauen	Innerhalb der VTK: Konsens			Eigenes Begin	anderer Begin	Eigenes heute	anderer heute	Eigenes Veränderung	anderer Veränderung
	-0,271 0,034	-0,170 0,195	-0,238 0,069	-0,023 0,862	-0,054 0,695	-0,098 0,476	-0,033 0,803	-0,209 0,106	-0,210 0,051	-0,090 0,408	0,003 0,981	0,012 0,913	-0,180 0,094	-0,191 0,080	-0,280 0,029	0,361 0,094	-0,173 0,103	-0,110 0,303	-0,031 0,776	-0,037 0,734	-0,198 0,066	-0,030 0,066	0,005 0,760	-0,127 0,965	-0,095 0,246	-0,142 0,375	0,063 0,564	0,060 0,582
Klare Trennung erstrebenswert	-0,271 0,034	-0,170 0,195	-0,238 0,069	-0,023 0,862	-0,054 0,695	-0,098 0,476	-0,033 0,803	-0,209 0,106	-0,210 0,051	-0,090 0,408	0,003 0,981	0,012 0,913	-0,180 0,094	-0,191 0,080	-0,280 0,029	0,361 0,094	-0,173 0,103	-0,110 0,303	-0,031 0,776	-0,037 0,734	-0,198 0,066	-0,030 0,066	0,005 0,760	-0,127 0,965	-0,095 0,246	-0,142 0,375	0,063 0,564	0,060 0,582
Deutlichere Zuordnung mit Berührungspunkten	-0,311 0,016	-0,197 0,138	-0,273 0,038	-0,251 0,062	-0,035 0,802	-0,150 0,270	-0,116 0,395	-0,304 0,019	-0,093 0,399	0,083 0,456	-0,289 0,097	-0,289 0,097	-0,006 0,953	-0,035 0,751	-0,167 0,207	0,121 0,371	-0,181 0,094	-0,168 0,125	-0,067 0,543	-0,088 0,432	-0,202 0,062	-0,087 0,425	-0,207 0,061	-0,371 0,071	-0,195 0,083	-0,308 0,863	-0,019 0,333	-0,108 0,333
Steuerungseingriffe jederzeit möglich	-0,223 0,089	-0,076 0,573	-0,101 0,453	0,019 0,912	0,019 0,276	0,151 0,858	0,025 0,411	-0,111 0,430	-0,105 0,700	0,042 0,443	0,084 0,226	0,053 0,258	0,053 0,757	0,053 0,632	-0,114 0,387	0,124 0,355	-0,075 0,489	-0,130 0,226	0,043 0,692	0,041 0,710	-0,070 0,517	0,177 0,098	-0,054 0,828	0,002 0,983	-0,086 0,424	-0,189 0,775	0,032 0,775	0,224 0,040
Neugestaltung des Verhältnisses von Politik und Verwaltung (Korrelationsanalyse)	Reformbereitschaft				Rats- und Bürger-meisten mehrheit während der Reform																							
	Mehrheit	Minderheit	Verwaltungs- führung	Politik																								
	-0,281 0,010	-0,084 0,455	0,133 0,225	0,160 0,145	-0,102 0,433																							
Klare Trennung erstrebenswert	-0,281 0,010	-0,084 0,455	0,133 0,225	0,160 0,145	-0,102 0,433																							
Deutlichere Zuordnung mit Berührungspunkten	-0,285 0,017	0,027 0,815	0,139 0,212	0,121 0,282	-0,211 0,105																							
Steuerungseingriffe jederzeit möglich	-0,047 0,678	-0,009 0,937	0,089 0,423	0,042 0,709	-0,033 0,801																							

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Date		Time		Location	
1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30
31	32	33	34	35	36
37	38	39	40	41	42
43	44	45	46	47	48
49	50	51	52	53	54
55	56	57	58	59	60
61	62	63	64	65	66
67	68	69	70	71	72
73	74	75	76	77	78
79	80	81	82	83	84
85	86	87	88	89	90
91	92	93	94	95	96
97	98	99	100	101	102
103	104	105	106	107	108
109	110	111	112	113	114
115	116	117	118	119	120
121	122	123	124	125	126
127	128	129	130	131	132
133	134	135	136	137	138
139	140	141	142	143	144
145	146	147	148	149	150
151	152	153	154	155	156
157	158	159	160	161	162
163	164	165	166	167	168
169	170	171	172	173	174
175	176	177	178	179	180
181	182	183	184	185	186
187	188	189	190	191	192
193	194	195	196	197	198
199	200	201	202	203	204
205	206	207	208	209	210
211	212	213	214	215	216
217	218	219	220	221	222
223	224	225	226	227	228
229	230	231	232	233	234
235	236	237	238	239	240
241	242	243	244	245	246
247	248	249	250	251	252
253	254	255	256	257	258
259	260	261	262	263	264
265	266	267	268	269	270
271	272	273	274	275	276
277	278	279	280	281	282
283	284	285	286	287	288
289	290	291	292	293	294
295	296	297	298	299	300
301	302	303	304	305	306
307	308	309	310	311	312
313	314	315	316	317	318
319	320	321	322	323	324
325	326	327	328	329	330
331	332	333	334	335	336
337	338	339	340	341	342
343	344	345	346	347	348
349	350	351	352	353	354
355	356	357	358	359	360
361	362	363	364	365	366
367	368	369	370	371	372
373	374	375	376	377	378
379	380	381	382	383	384
385	386	387	388	389	390
391	392	393	394	395	396
397	398	399	400	401	402
403	404	405	406	407	408
409	410	411	412	413	414
415	416	417	418	419	420
421	422	423	424	425	426
427	428	429	430	431	432
433	434	435	436	437	438
439	440	441	442	443	444
445	446	447	448	449	450
451	452	453	454	455	456
457	458	459	460	461	462
463	464	465	466	467	468
469	470	471	472	473	474
475	476	477	478	479	480
481	482	483	484	485	486
487	488	489	490	491	492
493	494	495	496	497	498
499	500	501	502	503	504
505	506	507	508	509	510
511	512	513	514	515	516
517	518	519	520	521	522
523	524	525	526	527	528
529	530	531	532	533	534
535	536	537	538	539	540
541	542	543	544	545	546
547	548	549	550	551	552
553	554	555	556	557	558
559	560	561	562	563	564
565	566	567	568	569	570
571	572	573	574	575	576
577	578	579	580	581	582
583	584	585	586	587	588
589	590	591	592	593	594
595	596	597	598	599	600
601	602	603	604	605	606
607	608	609	610	611	612
613	614	615	616	617	618
619	620	621	622	623	624
625	626	627	628	629	630
631	632	633	634	635	636
637	638	639	640	641	642
643	644	645	646	647	648
649	650	651	652	653	654
655	656	657	658	659	660
661	662	663	664	665	666
667	668	669	670	671	672
673	674	675	676	677	678
679	680	681	682	683	684
685	686	687	688	689	690
691	692	693	694	695	696
697	698	699	700	701	702
703	704	705	706	707	708
709	710	711	712	713	714
715	716	717	718	719	720
721	722	723	724	725	726
727	728	729	730	731	732
733	734	735	736	737	738
739	740	741	742	743	744
745	746	747	748	749	750
751	752	753	754	755	756
757	758	759	760	761	762
763	764	765	766	767	768
769	770	771	772	773	774
775	776	777	778	779	780
781	782	783	784	785	786
787	788	789	790	791	792
793	794	795	796	797	798
799	800	801	802	803	804
805	806	807	808	809	810
811	812	813	814	815	816
817	818	819	820	821	822
823	824	825	826	827	828
829	830	831	832	833	834
835	836	837	838	839	840
841	842	843	844	845	846
847	848	849	850	851	852
853	854	855	856	857	858
859	860	861	862	863	864
865	866	867	868	869	870
871	872	873	874	875	876
877	878	879	880	881	882
883	884	885	886	887	888
889	890	891	892	893	894
895	896	897	898	899	900
901	902	903	904	905	906
907	908	909	910	911	912
913	914	915	916	917	918
919	920	921	922	923	924
925	926	927	928	929	930
931	932	933	934	935	936
937	938	939	940	941	942
943	944	945	946	947	948
949	950	951	952	953	954
955	956	957	958	959	960
961	962	963	964	965	966
967	968	969	970	971	972
973	974	975	976	977	978
979	980	981	982	983	984
985	986	987	988	989	990
991	992	993	994	995	996
997	998	999	1000	1001	1002
1003	1004	1005	1006	1007	1008
1009	1010	1011	1012	1013	1014
1015	1016	1017	1018	1019	1020
1021	1022	1023	1024	1025	1026
1027	1028	1029	1030	1031	1032
1033	1034	1035	1036	1037	1038
1039	1040	1041	1042	1043	1044
1045	1046	1047	1048	1049	1050
1051	1052	1053	1054	1055	1056
1057	1058	1059	1060	1061	1062
1063	1064	1065	1066	1067	1068
1069	1070	1071	1072	1073	1074
1075	1076	1077	1078	1079	1080
1081	1082	1083	1084	1085	1086
1087	1088	1089	1090	1091	1092
1093	1094	1095	1096	1097	1098
1099	1100	1101	1102	1103	1104
1105	1106	1107	1108	1109	1110
1111	1112	1113	1114	1115	1116
1117	1118	1119	1120	1121	1122
1123	1124	1125	1126	1127	1128
1129	1130	1131	1132	1133	1134
1135	1136	1137	1138	1139	1140
1141	1142	1143	1144	1145	1146
1147	1148	1149	1150	1151	1152
1153	1154	1155	1156	1157	1158
1159	1160	1161	1162	1163	1164
1165	1166	1167	1168	1169	1170
1171	1172	1173	1174	1175	1176
1177	1178	1179	1180	1181	1182
1183	1184	1185	1186	1187	1188
1189	1190	1191	1192	1193	1194
1195	1196	1197	1198	1199	1200
1201	1202	1203	1204	1205	1206
1207	1208	1209	1210	1211	1212
1213	1214	1215	1216	1217	1218
1219	1220	1221	1222	1223	1224
1225	1226	1227	1228	1229	1230
1231	1232	1233	1234	1235	1236
1237	1238	1239	1240	1241	1242
1243	1244	1245	1246	1247	1248
1249	1250	1251	1252	1253	1254
1255	1256	1257	1258	1259	1260
1261	1262	1263	1264	1265	1266
1267	1268	1269	1270	1271	1272
1273	1274	1275	1276	1277	1278
1279	1280	1281	1282	1283	1284
1285	1286	1287	1288	1289	1290
1291	1292	1293	1294	1295	1296
1297	1298	1299	1300	1301	1302
1303	1304	1305	1306	1307	1308
1309	1310	1311	1312	1313	1314
1315	1316	1317	1318	1319	1320
1321	1322	1323	1324	1325	1326
1327	1328	1329	1330	1331	1332
1333	1334	1335	1336	1337	1338
1339	1340	1341	1342	1343	1344
1345	1346	1347	1348	1349	1350
1351	1352	1353	1354	1355	1356
1357	1358	1359	1360	1361	1362
1363	1364	1365	1366	1367	1368
1369	1370	1371	1372	1373	1374
1375	1376	1377	1378	1379	1380
1381	1				

Reformzielerreichung (Korrelationsanalyse)	Kunden-orientierung	Steuerung	Effektivität und Effizienz	Mitarbeiter-orientierung	Leistungs-fähigkeit / Qualität	Image	Kulturwandel	Lösung der Finanz-probleme	Reformziel-erreichungs-index
Proaktives Handeln	-0.503 0.000	-0.515 0.000	-0.549 0.000	-0.554 0.000	-0.619 0.000	-0.514 0.000	-0.546 0.000	-0.423 0.000	-0.713 0.000
Eigenes Commitment zu Reformbeginn	226 0.100 0.169 192	225 0.029 0.690 190	225 0.236 0.001 191	222 0.178 0.014 189	227 0.147 0.042 192	223 0.196 0.096 193	223 0.095 0.194 190	223 0.185 0.010 191	229 0.182 0.011 193
Commitment anderer zu Reformbeginn	0.177 0.000	0.146 0.000	0.177 0.000	0.177 0.000	0.214 0.000	0.222 0.000	0.210 0.000	0.228 0.000	0.273 0.000
Eigenes Commitment heute	192 0.239 0.000	190 0.414 0.000	191 0.401 0.000	189 0.512 0.000	192 0.363 0.000	193 0.300 0.000	189 0.436 0.000	189 0.198 0.000	193 0.461 0.000
Commitment anderer heute	201 0.000	198 0.429 0.000	200 0.335 0.000	198 0.500 0.000	201 0.331 0.000	202 0.265 0.000	198 0.481 0.000	198 0.230 0.000	202 0.476 0.000
Veränderung des eigenen Commitment	-0.160 0.027	-0.365 0.000	-0.203 0.004	-0.370 0.000	-0.219 0.002	-0.145 0.045	-0.374 0.000	-0.267 0.358	-0.320 0.000
Veränderung des Commitment anderer	192 -0.105 0.147	190 -0.273 0.000	191 -0.070 0.335	189 -0.323 0.000	192 -0.084 0.197	193 -0.014 0.846	190 -0.252 0.000	191 -0.026 0.722	193 -0.199 0.000
Bewertung der Mitarbeiterbeteiligung	191 0.235	189 0.308	200 0.368	198 0.459	201 0.341	202 0.244	198 0.382	198 0.316	202 0.451
Beachtung der Interessen der Politik	0.001 0.333	0.000 0.281	0.000 0.224	0.000 0.398	0.000 0.347	0.000 0.333	0.000 0.487	0.001 0.255	0.000 0.418
Organisationskultur: Index der traditionellen Werte zu Reformbeginn	101 0.100	101 0.111	100 0.158	99 0.086	100 0.107	99 0.236	98 0.037	98 0.091	101 0.164
Organisationskultur: Index der neuen Werte zu Reformbeginn	194 0.105	192 0.219	193 0.179	191 0.108	194 0.189	195 0.154	192 0.252	193 0.137	195 0.238
Organisationskultur: Index der schlechten Werte zu Reformbeginn	0.075 0.181	0.480 0.013	0.082 0.137	0.085 0.107	0.080 0.138	0.021 0.032	0.156 0.058	0.110 0.058	0.017 0.013
Organisationskultur: Index der Veränderung der traditionellen Werte	-0.053 0.482	-0.165 0.026	-0.125 0.096	-0.128 0.075	-0.127 0.043	-0.167 0.050	-0.104 0.098	-0.118 0.604	-0.173 0.054
Organisationskultur: Index der Veränderung der neuen Werte	-0.249 0.001	-0.243 0.000	-0.294 0.000	-0.324 0.000	-0.255 0.000	-0.234 0.000	-0.208 0.000	-0.202 0.000	-0.337 0.000
Organisationskultur: Index der Veränderung der schlechten Werte	0.027 0.730	-0.058 0.458	-0.102 0.191	-0.118 0.130	-0.010 0.895	-0.056 0.471	-0.180 0.020	-0.098 0.207	-0.125 0.105
Organisationskultur: Index der traditionellen Werte heute	0.000 0.301	0.000 0.260	0.000 0.295	0.000 0.271	0.000 0.321	0.000 0.422	0.000 0.221	0.000 0.192	0.000 0.371
Organisationskultur: Index der neuen Werte zu heute	0.000 0.000	0.000 0.000	0.000 0.000	0.000 0.000	0.000 0.000	0.000 0.000	0.000 0.000	0.000 0.000	0.000 0.000
Organisationskultur: Index der schlechten Werte heute	-0.187 0.000	-0.125 0.086	-0.176 0.000	-0.309 0.000	-0.226 0.000	-0.122 0.000	-0.258 0.000	-0.138 0.059	-0.252 0.000
Gütekriterien der Mitarbeiterbeteiligung	0.133 0.189	0.224 0.027	0.254 0.011	0.466 0.000	0.185 0.066	0.287 0.004	0.261 0.010	0.216 0.032	0.327 0.001
Aktive Beteiligung im Phasenmodell: Initiierung	0.278 0.001	0.292 0.000	0.303 0.000	0.338 0.000	0.278 0.000	0.378 0.001	0.307 0.000	0.416 0.000	0.000 0.000
Aktive Beteiligung im Phasenmodell: Analyse	143 0.373	141 0.372	142 0.371	141 0.472	143 0.443	144 0.347	141 0.430	141 0.351	144 0.515
Aktive Beteiligung im Phasenmodell: Planung	142 0.292	140 0.360	141 0.311	140 0.394	142 0.406	143 0.312	140 0.426	140 0.257	143 0.443
Aktive Beteiligung im Phasenmodell: Umsetzung	0.355 0.000	0.462 0.000	0.449 0.000	0.516 0.000	0.500 0.000	0.397 0.000	0.523 0.000	0.358 0.000	0.583 0.000
Aktive Beteiligung im Phasenmodell: Kontrolle	0.326 0.000	0.406 0.000	0.406 0.000	0.442 0.000	0.442 0.000	0.388 0.000	0.438 0.000	0.320 0.000	0.493 0.000
Passive Beteiligung im Phasenmodell: Initiierung	0.189 0.026	0.236 0.000	0.206 0.015	0.263 0.000	0.268 0.000	0.198 0.019	0.250 0.000	0.225 0.000	0.315 0.000
Passive Beteiligung im Phasenmodell: Analyse	0.358 0.000	0.305 0.000	0.350 0.000	0.405 0.000	0.367 0.000	0.313 0.000	0.377 0.000	0.303 0.000	0.444 0.000
Passive Beteiligung im Phasenmodell: Planung	0.338 0.000	0.300 0.000	0.350 0.000	0.402 0.000	0.370 0.000	0.302 0.000	0.368 0.000	0.209 0.016	0.419 0.000
Passive Beteiligung im Phasenmodell: Umsetzung	0.327 0.000	0.363 0.000	0.451 0.000	0.423 0.000	0.402 0.000	0.381 0.000	0.386 0.000	0.311 0.000	0.474 0.000
Passive Beteiligung im Phasenmodell: Kontrolle	0.379 0.000	0.472 0.000	0.437 0.000	0.504 0.000	0.469 0.000	0.459 0.000	0.517 0.000	0.271 0.000	0.560 0.000
Aktive Beteiligung im Phasenmodell: Index	0.382 149	0.476 147	0.419 148	0.509 147	0.516 149	0.402 150	0.527 146	0.347 146	0.582 150
Passive Beteiligung im Phasenmodell: Index	0.381 0.000	0.383 0.000	0.415 0.000	0.462 0.000	0.462 0.000	0.381 0.000	0.440 0.000	0.293 0.000	0.493 0.000
Kommunikationsindex	0.365 0.000	0.497 0.000	0.483 0.000	0.561 0.000	0.537 0.000	0.421 0.000	0.491 0.000	0.368 0.000	0.612 0.000
Intensität der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen	0.414 0.000	0.341 0.001	0.460 0.000	0.566 0.000	0.486 0.000	0.366 0.001	0.334 0.012	0.251 0.000	0.531 0.000
Bedarf der Mitarbeiterbeteiligung nach Themen	-0.206 0.047	0.085 0.421	-0.018 0.864	-0.083 0.427	-0.015 0.882	0.001 0.997	0.054 0.605	0.113 0.276	-0.002 0.982
Reformzieldefinition	0.217 0.000	0.478 0.000	0.546 0.000	0.563 0.000	0.558 0.000	0.391 0.000	0.545 0.000	0.384 0.000	0.684 0.000
Reformfehler: Instrumente	-0.193 0.000	-0.207 0.000	-0.203 0.000	-0.336 0.000	-0.175 0.000	-0.148 0.049	-0.261 0.000	-0.104 0.081	-0.230 0.001
Reformfehler: Kultur	-0.369 0.000	-0.327 0.000	-0.319 0.000	-0.481 0.000	-0.373 0.000	-0.272 0.000	-0.461 0.000	-0.256 0.000	-0.427 0.000
Reformfehler: Reformziele	-0.203 187	-0.174 185	-0.300 186	-0.280 185	-0.292 186	-0.177 187	-0.153 185	-0.102 184	-0.215 187
Reformfehler: Projekt	-0.291 0.000	-0.248 0.000	-0.291 0.000	-0.377 0.000	-0.257 0.000	-0.233 0.000	-0.242 0.000	-0.104 0.079	-0.305 0.000
Reformfehler: Beteiligung	-0.358 185	-0.315 183	-0.326 185	-0.499 184	-0.406 185	-0.252 186	-0.380 183	-0.254 183	-0.408 186
Reformfehler: Kommunikation	-0.358 0.000	-0.246 0.000	-0.255 0.000	-0.457 0.000	-0.323 0.000	-0.301 0.000	-0.335 0.000	-0.140 0.028	-0.320 0.000
Reformfehler: Akteure	-0.342 0.000	-0.344 0.000	-0.284 0.000	-0.445 0.000	-0.365 0.000	-0.291 0.000	-0.365 0.000	-0.179 0.000	-0.361 0.000
Reformfehler: Vorbereitung	-0.376 0.000	-0.213 0.000	-0.289 0.000	-0.378 0.000	-0.336 0.000	-0.192 0.000	-0.329 0.000	-0.161 0.014	-0.262 0.000
Reformfehler: Detail	-0.183 0.000	-0.168 0.011	-0.181 0.007	-0.365 0.000	-0.174 0.000	-0.123 0.047	-0.176 0.008	-0.105 0.078	-0.147 0.022
Reformfehler: Erwartungen	-0.302 0.000	-0.297 0.000	-0.273 0.000	-0.365 0.000	-0.172 0.000	-0.376 0.000	-0.212 0.000	-0.212 0.000	-0.392 0.000
Reformfehler: Strategie	-0.348 0.000	-0.323 0.000	-0.233 0.000	-0.411 0.000	-0.305 0.000	-0.322 0.000	-0.288 0.031	-0.144 0.000	-0.320 0.000
Reformfehler: Ausstattung	-0.356 0.000	-0.207 0.002	-0.124 0.047	-0.283 0.000	-0.270 0.000	-0.248 0.000	-0.264 0.000	-0.078 0.147	-0.242 0.000
Reformfehlerindex	-0.423 0.000	-0.353 0.000	-0.351 0.000	-0.543 0.000	-0.408 0.000	-0.285 0.000	-0.416 0.000	-0.220 0.002	-0.511 0.000
Widerstände	0.224 0.000	0.259 0.000	0.244 0.000	0.366 0.000	0.277 0.000	0.267 0.000	0.316 0.000	0.277 0.000	0.347 0.000
Widerstände erfolgreich begegnet	0.256 0.014	0.219 0.038	0.373 0.000	0.486 0.000	0.325 0.001	0.231 0.026	0.312 0.003	0.260 0.012	0.314 0.002

Reformzielerreichung (Korrelationsanalyse)	Kunden-orientierung	Steuerung	Effektivität und Effizienz	Mitarbeiter-orientierung	Leistungs-fähigkeit / Qualität	Image	Kulturwandel	Lösung der Finanz-probleme	Reformziel-erreichungs-index
	92	90	92	91	93	93	91	92	93
	-0,274	-0,328	-0,370	-0,369	-0,213	-0,200	-0,366	-0,218	-0,258
Neue Widerstände geweckt	0,889	0,892	0,892	0,899	0,045	0,061	0,899	0,042	0,015
	88	86	88	87	89	89	87	88	89

Reformzielerreichung (Korrelationsanalyse)	Kunden-orientierung	Steuerung	Effektivität und Effizienz	Mitarbeiter-orientierung	Leistungs-fähigkeit / Qualität	Image	Kulturwandel	Lösung der Finanz-probleme	Reformziel-erreichungs-index
Widerstände sind erkenntnisreich	-0,100 0,347 90	0,182 0,090 88	0,186 0,079 90	0,066 0,541 89	0,129 0,222 91	0,131 0,216 91	-0,148 0,165 89	-0,114 0,284 90	0,020 0,851 91
Reformstart	0,056 0,408 219	-0,094 0,167 216	0,032 0,632 219	-0,065 0,342 216	-0,017 0,806 218	0,109 0,108 220	-0,097 0,155 216	0,001 0,986 216	-0,011 0,875 221
Reformdauer	-0,011 0,876 198	0,121 0,091 195	0,027 0,701 198	0,025 0,727 195	0,010 0,890 197	-0,121 0,088 199	0,142 0,047 195	-0,018 0,800 196	0,023 0,744 199
Index Implementierung der Reforminstrumente	-0,155 0,031 193	-0,287 0,064 191	-0,213 0,013 192	-0,294 0,000 190	-0,288 0,000 193	-0,208 0,000 194	-0,247 0,001 191	-0,158 0,029 191	-0,310 0,000 194
Index der NSM-Kerninstrumente	0,238 0,003 154	0,432 0,000 153	0,284 0,000 153	0,368 0,000 151	0,337 0,000 153	0,247 0,002 154	0,343 0,000 152	0,188 0,020 153	0,401 0,000 154
Leitbild: Beteiligung	0,186 0,071 95	0,241 0,019 94	0,214 0,039 94	0,236 0,022 94	0,286 0,005 94	0,193 0,061 95	0,211 0,042 93	0,284 0,006 93	0,315 0,002 95
Leitbild: Öffentlich	0,013 0,898 97	-0,116 0,260 96	-0,053 0,608 96	-0,063 0,542 96	0,003 0,979 96	-0,145 0,157 97	-0,102 0,324 95	0,044 0,670 95	-0,063 0,541 97
Leitbild: Selbstfindung	0,161 0,128 91	0,274 0,008 90	0,144 0,174 90	0,352 0,001 90	0,344 0,001 90	0,258 0,013 91	0,351 0,001 89	0,233 0,028 89	0,371 0,000 91

Reformzielerreichung (Korrelationsanalyse)	Kunden-orientierung	Steuerung	Effektivität und Effizienz	Mitarbeiter-orientierung	Leistungs-fähigkeit / Qualität	Image	Kulturwandel	Lösung der Finanz-probleme	Reformziel-erreichungs-index
Leitbild: verbindlich	0,018 0,863 94 94	0,272 0,008 92 93	0,072 0,492 93 94	0,312 0,002 91 91	0,221 0,033 91 92	0,217 0,035 92 92	0,281 0,007 92 90	0,178 0,089 92 90	0,270 0,006 94 92
Leitbild: verständlich	0,142 0,176 92 92	0,053 0,619 91 91	0,011 0,915 91 91	0,190 0,071 91 91	0,254 0,015 91 91	0,236 0,004 92 90	0,289 0,006 90 90	0,213 0,043 90 90	0,253 0,015 92 92
Leitbild: Wertemix	0,148 0,161 91 91	0,168 0,075 90 90	0,292 0,534 90 90	0,117 0,272 90 90	0,200 0,059 91 91	0,208 0,048 92 90	0,153 0,150 90 89	0,150 0,134 89 89	0,278 0,037 92 91
Leitbild: Identifikation	0,204 0,050 93 92	0,401 0,006 92 92	0,141 0,181 92 92	0,435 0,000 92 92	0,365 0,000 93 93	0,278 0,007 92 92	0,462 0,009 90 91	0,158 0,134 91 91	0,424 0,006 93 93
Leitbildindex	0,144 0,159 97 97	0,274 0,007 96 96	0,126 0,222 96 96	0,389 0,000 96 96	0,328 0,001 97 97	0,258 0,011 99 99	0,364 0,000 95 95	0,247 0,016 95 95	0,371 0,000 97 97
Reform des Ausschusswesens: Anzahl	-0,070 0,576 66 66	0,192 0,108 66 66	0,104 0,412 65 65	0,065 0,611 64 65	0,025 0,842 65 65	0,150 0,229 66 65	0,138 0,280 65 65	0,054 0,524 65 65	0,276 0,399 66 66
Reform des Ausschusswesens: Hauptausschuss	0,253 0,040 66 66	0,309 0,012 66 66	0,270 0,039 65 65	0,318 0,145 65 65	0,287 0,021 65 65	0,258 0,037 66 65	0,367 0,079 65 65	0,219 0,079 65 65	0,371 0,006 66 66
Reform des Ausschusswesens: Zuständigkeiten	0,090 0,475 66 66	0,375 0,002 65 65	0,113 0,372 65 65	0,210 0,096 65 65	0,238 0,056 65 65	0,192 0,123 65 65	0,185 0,140 65 65	0,249 0,045 65 65	0,231 0,062 66 66
Reform des Ausschusswesens: Verkleinerung	0,009 0,942 65 65	-0,089 0,480 65 65	-0,106 0,406 64 64	0,000 0,999 63 63	-0,107 0,401 64 65	0,019 0,882 65 64	0,041 0,748 64 64	-0,047 0,711 64 65	-0,029 0,821 65 65
Reform des Ausschusswesens: Angleichung	0,165 0,186 66 66	0,419 0,000 65 65	0,292 0,019 65 65	0,184 0,145 64 65	0,332 0,025 64 65	0,262 0,035 65 65	0,150 0,234 65 65	0,200 0,234 65 65	0,323 0,006 66 66
Reform des Ausschusswesens: Index	0,124 0,319 66 66	0,397 0,001 65 65	0,207 0,098 65 65	0,222 0,078 65 65	0,232 0,063 65 65	0,290 0,018 65 65	0,275 0,027 65 65	0,205 0,102 65 65	0,309 0,012 66 66
Aufgabenkritik: Politischer Beschluss	-0,090 0,499 59 59	0,018 0,892 59 59	-0,072 0,587 58 58	-0,037 0,781 58 58	-0,172 0,198 59 58	-0,112 0,398 58 58	-0,056 0,674 58 58	-0,035 0,793 58 58	-0,080 0,549 59 59
Aufgabenkritik: Anpassung an Ziele	0,046 0,729 59 59	0,072 0,589 59 59	0,088 0,506 59 59	-0,031 0,818 58 58	0,122 0,362 59 58	0,181 0,171 58 58	0,068 0,612 58 58	0,204 0,124 58 58	0,157 0,235 59 59
Aufgabenkritik: Überprüfung von Satzungen	0,165 0,221 57 57	0,157 0,242 57 57	0,131 0,332 57 57	0,135 0,011 56 56	0,960 0,181 57 56	0,333 0,333 57 58	0,113 0,408 57 57	-0,081 0,554 57 57	0,147 0,276 57 57
Aufgabenkritik: Keine Reduzierung auf freiwillige Aufgaben	0,023 0,864 59 59	-0,184 0,162 59 59	-0,123 0,351 58 58	-0,009 0,944 58 58	-0,015 0,914 58 58	0,086 0,515 58 58	-0,113 0,398 58 58	0,089 0,508 58 58	-0,032 0,812 59 59
Aufgabenkritik: Prozesse	0,163 0,222 58 58	0,211 0,112 58 58	0,251 0,057 58 58	0,101 0,456 57 57	0,372 0,004 57 57	0,076 0,569 58 57	0,185 0,169 57 57	0,494 0,000 57 57	0,345 0,007 58 58
Index Aufgabenkritik	0,106 0,425 59 59	0,100 0,450 59 59	0,111 0,403 59 58	0,082 0,538 58 58	0,123 0,356 59 58	0,211 0,100 58 58	0,095 0,477 58 58	0,213 0,108 58 58	0,200 0,130 59 59
Konsequenz der Aufgabenkritik: Auslagerung	0,016 0,902 63 63	0,081 0,527 63 63	0,076 0,555 62 62	0,001 0,991 63 63	0,060 0,641 63 62	0,331 0,009 63 62	-0,031 0,809 62 62	0,180 0,162 62 62	0,110 0,389 63 63
Konsequenz der Aufgabenkritik: Auflösung der Aufgabe	-0,001 0,996 62 62	-0,064 0,620 61 61	0,084 0,517 61 61	0,057 0,661 61 62	0,064 0,626 62 61	0,329 0,009 61 62	0,084 0,521 61 61	0,081 0,537 62 62	0,084 0,517 62 62
Konsequenz der Aufgabenkritik: Anpassung	0,059 0,646 63 63	0,111 0,384 63 63	0,188 0,119 63 63	0,058 0,652 62 62	0,182 0,135 63 62	0,273 0,030 62 62	-0,038 0,769 62 62	0,231 0,071 62 62	0,195 0,126 63 63
Konsequenz der Aufgabenkritik: Reorganisation	0,250 0,045 63 63	0,102 0,006 63 63	0,330 0,006 63 63	0,056 0,668 62 62	0,300 0,668 63 62	0,433 0,009 62 62	0,039 0,762 63 62	0,330 0,006 62 62	0,308 0,014 63 63
Konsequenz der Aufgabenkritik: Interkommunale Zusammenarbeit	0,063 0,619 64 64	0,072 0,570 64 64	0,194 0,125 63 63	0,109 0,395 64 63	0,236 0,063 63 63	0,077 0,545 63 63	0,162 0,206 63 63	0,191 0,133 63 63	0,209 0,098 64 64
Konsequenz der Aufgabenkritik: Keine	-0,188 0,245 40 40	-0,157 0,335 40 40	-0,179 0,269 39 39	-0,116 0,482 39 39	-0,231 0,156 40 40	-0,102 0,532 39 39	-0,254 0,119 39 39	-0,300 0,064 39 39	-0,327 0,040 40 40
Auslagerungen: Formelle Privatisierung	0,028 0,738 143 143	0,013 0,876 141 141	0,049 0,561 142 141	-0,009 0,917 141 141	0,079 0,951 143 144	0,061 0,471 144 141	-0,010 0,905 141 141	0,037 0,663 141 141	0,047 0,573 144 144
Auslagerungen: Materielle Privatisierung	-0,073 0,396 137 137	-0,093 0,281 137 137	0,046 0,598 136 136	-0,087 0,312 137 137	-0,032 0,708 135 135	-0,024 0,781 135 134	-0,180 0,037 134 134	-0,084 0,532 134 134	-0,107 0,214 137 137
Auslagerungen: Public Private Partnership	0,941 1,31 121 121	0,686 0,888 129 129	0,114 0,191 132 132	0,092 0,300 130 131	0,005 0,065 131 132	0,037 0,956 129 129	0,068 0,673 129 129	0,068 0,439 130 130	0,068 0,361 121 132
Auslagerungen: Bürgerengagement	0,277 0,001 131 131	0,339 0,000 129 129	0,332 0,000 131 131	0,302 0,000 130 130	0,345 0,000 131 130	0,411 0,000 129 129	0,411 0,000 129 129	0,411 0,013 129 129	0,411 0,000 131 131
Index Auslagerung	0,110 0,166 147 147	0,096 0,252 145 145	0,211 0,146 145 145	0,126 0,130 145 145	0,242 0,043 144 145	0,167 0,252 145 145	0,067 0,425 145 145	0,067 0,204 145 145	0,173 0,035 148 148
Index Auslagerung	-0,008 0,928 147 147	-0,018 0,826 145 145	0,079 0,343 145 145	-0,015 0,857 145 145	0,075 0,367 148 148	0,021 0,798 145 145	-0,078 0,350 145 145	0,024 0,722 148 148	0,008 0,920 147 147
Wettbewerb mit Öffentlichen: Vergleich	0,102 0,379 76 76	0,221 0,059 74 74	0,313 0,006 76 76	0,311 0,006 76 76	0,255 0,025 77 77	0,224 0,050 77 77	0,359 0,001 76 76	0,077 0,511 75 75	0,313 0,006 77 77
Wettbewerb mit Öffentlichen: Outsourcing	-0,140 0,255 68 68	-0,124 0,321 66 66	-0,124 0,856 68 68	-0,113 0,359 68 68	-0,179 0,646 69 69	-0,129 0,141 69 68	0,074 0,293 68 68	-0,110 0,366 68 68	-0,110 0,366 69 69
Wettbewerb mit Öffentlichen: Contracting Out	-0,063 0,676 46 46	0,156 0,305 45 45	0,211 0,159 46 46	-0,014 0,926 46 46	0,027 0,859 46 46	-0,172 0,253 48 48	-0,128 0,397 46 46	0,085 0,574 46 46	0,021 0,892 46 46
Wettbewerb mit Öffentlichen: Index	-0,017 0,881 76 76	0,028 0,813 74 74	0,267 0,020 76 76	0,013 0,911 76 76	0,074 0,520 77 77	-0,019 0,870 77 76	0,009 0,937 76 75	0,098 0,402 75 75	0,060 0,604 77 77
Wettbewerb mit Privaten: Vergleich	0,115 0,408 54 54	0,171 0,222 53 53	0,134 0,334 54 54	0,106 0,444 54 54	0,085 0,541 54 54	0,077 0,580 54 54	0,137 0,324 54 54	-0,037 0,796 52 52	0,121 0,385 54 54
Wettbewerb mit Privaten: Ausschreibungen	-0,017 0,895 60 60	0,015 0,908 60 60	0,036 0,784 60 60	-0,105 0,424 60 60	0,076 0,562 60 60	-0,020 0,877 60 60	0,028 0,829 58 58	0,194 0,145 58 58	0,062 0,639 60 60
Wettbewerb mit Privaten: Outsourcing	-0,052 0,701 58 58	-0,164 0,224 57 57	0,139 0,300 58 58	-0,022 0,872 58 58	0,088 0,510 58 58	-0,236 0,075 58 58	0,133 0,319 58 58	-0,035 0,799 56 56	-0,037 0,783 58 58
Wettbewerb mit Privaten: Contracting Out	-0,068 0,676 40 40	0,129 0,436 39 39	0,170 0,293 40 40	0,117 0,472 40 40	0,148 0,360 40 40	-0,166 0,306 40 40	0,116 0,474 40 40	-0,103 0,532 39 39	0,073 0,654 40 40
Wettbewerb mit Privaten: Index	-0,020 0,876 61 61	-0,081 0,536 60 60	0,112 0,389 61 61	-0,060 0,848 61 61	0,092 0,483 61 61	-0,130 0,319 61 61	0,054 0,677 61 61	0,078 0,556 59 59	0,012 0,924 61 61
Wettbewerb Gesamt: Index	0,007 0,950 76 76	0,042 0,725 74 74	0,226 0,049 76 76	0,032 0,783 76 76	0,125 0,278 77 77	-0,021 0,856 77 77	0,058 0,619 76 76	0,090 0,444 75 75	0,077 0,504 77 77
Gestaltung des Wettbewerbs: Interne Leistungsvergleiche	0,203 0,100 67 67	0,397 0,001 67 67	0,333 0,006 67 67	0,238 0,054 66 66	0,364 0,003 67 67	0,167 0,178 67 67	0,286 0,019 66 66	0,309 0,012 66 66	0,410 0,000 67 67
Gestaltung des Wettbewerbs: Aufhebung von internen Abnahmeverpflichtungen	0,075 0,076 63 63	0,006 0,006 63 63	0,021 0,004 63 63	0,004 0,004 62 62	0,119 0,005 63 63	0,119 0,005 63 63	0,004 0,004 63 63	0,015 0,015 63 63	0,006 0,006 63 63
Gestaltung des Wettbewerbs: Aufhebung von externen Abnahmeverpflichtungen	0,095 0,488 55 55	-0,120 0,362 55 55	0,104 0,450 55 55	0,109 0,432 55 55	0,112 0,414 55 55	0,130 0,343 55 55	0,124 0,365 55 55	0,034 0,807 55 55	0,128 0,353 55 55
Gestaltung des Wettbewerbs: Übergangsfristen	0,112 0,400 59 59	-0,036 0,789 59 59	0,203 0,122 59 59	-0,077 0,563 58 58	0,104 0,433 59 59	0,295 0,023 59 59	-0,080 0,549 59 59	0,149 0,263 58 58	0,113 0,394 59 59
Gestaltung des Wettbewerbs: Vorhaltekapazitäten	0,128 0,364 52 52	-0,024 0,865 52 52	0,016 0,909 52 52	0,022 0,909 51 51	0,070 0,622 52 52	-0,058 0,683 52 52	-0,177 0,208 52 52	0,005 0,972 52 52	-0,053 0,707 52 52
Gestaltung des Wettbewerbs: Kriterien der Politik	0,019 0,887 57 57	-0,049 0,719 57 57	-0,028 0,834 57 57	-0,162 0,234 56 56	0,038 0,780 57 57	-0,051 0,708 57 57	-0,044 0,748 57 57	-0,121 0,375 56 56	-0,102 0,450 57 57

Reformzielerreichung (Korrelationsanalyse)	Kunden-orientierung	Steuerung	Effektivität und Effizienz	Mitarbeiter-orientierung	Leistungs-fähigkeit / Qualität	Image	Kulturwandel	Lösung der Finanz-probleme	Reformziel-erreichungs-index
Gestaltung des Wettbewerbs: Index	0,223 0,066 69	0,194 0,110 69	0,314 0,059 69	0,133 0,279 69	0,258 0,032 69	0,235 0,051 69	0,170 0,163 69	0,225 0,065 69	0,334 0,065 69
Auslagerung / Wettbewerbsbefahrung: Kein Monopol	0,204 0,038 104	0,159 0,111 102	0,222 0,024 103	0,248 0,012 103	0,254 0,007 103	0,124 0,208 104	0,170 0,086 103	0,113 0,260 102	0,254 0,009 104
Auslagerungs- / Wettbewerbsbefahrung: Rechtmäßigkeit	0,308 0,001 106	0,260 0,001 105	0,335 0,000 105	0,275 0,005 105	0,227 0,005 106	0,278 0,019 105	0,170 0,115 103	0,115 0,248 103	0,342 0,005 106
Auslagerungs- / Wettbewerbsbefahrung: Angemessenes Preisniveau	0,187 0,057 104	0,258 0,056 102	0,284 0,004 103	0,319 0,001 103	0,268 0,006 104	0,180 0,068 103	0,185 0,062 103	0,126 0,207 102	0,310 0,001 106
Auslagerungs- / Wettbewerbsbefahrung: Wissensverhaltung	0,380 0,000 110	0,401 0,000 108	0,228 0,017 108	0,435 0,000 109	0,320 0,001 109	0,317 0,001 110	0,361 0,000 109	0,106 0,277 107	0,424 0,000 110
Auslagerungs- / Wettbewerbsbefahrung: Index	0,343 0,000 110	0,373 0,000 108	0,347 0,000 109	0,426 0,000 109	0,351 0,000 110	0,287 0,005 109	0,316 0,001 109	0,162 0,095 107	0,454 0,000 110
Budgetierung: Deckungsfähigkeit - Personalkosten können Sachkosten decken	-0,004 0,978 63	0,086 0,503 63	0,064 0,619 63	0,007 0,959 63	0,065 0,612 63	-0,038 0,768 63	0,040 0,753 63	0,272 0,032 62	0,090 0,484 63
Budgetierung: Deckungsfähigkeit - Sachkosten können Personalkosten decken	-0,153 0,236 62	0,035 0,786 62	-0,054 0,675 62	0,004 0,974 62	-0,111 0,392 62	-0,080 0,538 62	-0,002 0,988 61	0,040 0,758 61	-0,071 0,581 62
Budgetierung: Deckungsfähigkeit - Sammelnachweise für Personalmittel abgeschafft	0,086 0,490 67	0,222 0,071 67	0,352 0,003 67	0,120 0,332 67	0,194 0,116 67	0,145 0,240 67	0,153 0,216 67	0,262 0,035 65	0,244 0,047 67
Budgetierung: Deckungsfähigkeit - Sammelnachweise für Sachmittel abgeschafft	0,225 0,074 64	0,199 0,138 64	0,263 0,025 64	0,203 0,201 64	0,203 0,017 64	0,199 0,108 64	0,305 0,014 63	0,205 0,108 63	0,285 0,022 64
Budgetierung: Deckungsfähigkeit - Verwaltungs- und Vermögenshaushalt	0,095 0,435 70	0,240 0,046 70	0,170 0,160 70	0,126 0,299 70	0,062 0,609 70	-0,054 0,657 70	-0,009 0,944 70	-0,063 0,613 68	0,068 0,576 70
Budgetierung: Deckungsfähigkeit - Index	0,077 0,516 74	0,267 0,021 74	0,241 0,038 74	0,131 0,265 74	0,119 0,311 74	-0,004 0,974 74	0,158 0,179 72	0,222 0,061 72	0,207 0,076 74
Budgetierung: Flexibilität - Zusatzeinnahmen	-0,158 0,265 52	0,017 0,903 52	-0,017 0,907 52	-0,197 0,161 52	-0,040 0,778 52	-0,034 0,812 52	-0,326 0,019 51	0,112 0,433 51	-0,124 0,383 52
Budgetierung: Flexibilität - Verbleib von Mehreinnahmen	-0,092 0,516 52	0,123 0,385 52	0,063 0,658 52	0,161 0,711 52	-0,053 0,711 52	0,000 0,999 52	0,326 0,019 51	0,117 0,412 51	0,182 0,195 52
Budgetierung: Flexibilität - Verbleib von Mindererträgen	-0,092 0,519 52	0,116 0,411 52	0,070 0,624 52	0,101 0,477 52	-0,068 0,634 52	0,004 0,977 52	0,262 0,060 51	0,052 0,717 51	0,146 0,302 52
Budgetierung: Flexibilität - Zusatzmittel sind zeitlich limitiert	-0,201 0,262 33	-0,004 0,983 33	-0,157 0,382 33	-0,048 0,790 33	-0,257 0,148 33	-0,338 0,054 33	-0,204 0,254 33	-0,014 0,940 33	-0,242 0,175 33
Budgetierung: Flexibilität - Mehrbedarf wird in Folgejahr angerechnet	0,049 0,796 30	0,003 0,987 30	0,042 0,827 30	-0,284 0,159 30	0,049 0,797 30	-0,013 0,948 30	0,006 0,612 30	-0,019 0,921 30	0,103 0,590 30
Veränderung der Haushaltsplanaufstellung: Eckwertbeschluss	0,130 0,462 34	0,232 0,187 34	0,150 0,399 34	0,054 0,763 34	0,106 0,552 34	0,175 0,323 34	0,090 0,611 34	-0,024 0,896 33	0,115 0,517 34
Veränderung der Haushaltsplanaufstellung: Ableitung aus Strategiekonzept	0,033 0,856 32	0,187 0,305 32	0,091 0,619 32	0,120 0,514 32	0,044 0,809 32	0,010 0,956 32	0,161 0,378 32	0,072 0,699 31	0,121 0,508 32
Veränderung der Haushaltsplanaufstellung: Fachausschüsse beraten abschließend	0,111 0,532 34	0,246 0,008 34	0,208 0,238 34	0,326 0,021 34	0,312 0,073 34	0,179 0,310 34	0,462 0,007 34	0,273 0,125 33	0,397 0,020 34
Veränderung der Haushaltsplanaufstellung: Haushaltsplanstruktur gleich	-0,119 0,407 35	0,025 0,886 35	-0,283 0,901 35	-0,053 0,762 35	-0,252 0,144 35	-0,147 0,401 35	0,014 0,938 35	-0,200 0,258 34	-0,130 0,456 35
Veränderung der Haushaltsplanaufstellung: Verwaltungsorganisation	0,132 0,449 35	0,222 0,199 35	0,042 0,809 35	0,184 0,290 35	0,160 0,359 35	0,030 0,865 35	0,270 0,116 34	0,075 0,673 34	0,198 0,254 35
Veränderung der Haushaltsplanaufstellung: Kameraler Haushaltsplan	0,061 0,731 34	0,014 0,936 34	-0,082 0,645 34	0,087 0,626 34	-0,112 0,528 34	0,186 0,291 34	0,013 0,942 34	-0,004 0,982 33	0,049 0,783 34
Ziele: Flächenansatz	0,140 0,144 99	0,301 0,023 98	0,182 0,026 98	0,183 0,071 98	0,139 0,172 98	0,082 0,417 99	0,206 0,043 97	0,099 0,334 97	0,270 0,507 99
Ziele: Beteiligung der Akteure	0,212 0,035 99	0,258 0,010 98	0,190 0,061 98	0,371 0,089 98	0,371 0,040 98	0,138 0,173 99	0,397 0,049 99	0,139 0,174 99	0,379 0,056 99
Ziele: Politische Prioritäten	-0,056 0,591 96	0,152 0,141 95	0,262 0,010 95	0,043 0,676 95	0,150 0,147 95	0,191 0,062 96	0,192 0,064 96	0,116 0,261 96	0,187 0,068 96
Ziele: Konsistente Zielstruktur	0,264 0,011 91	0,405 0,000 91	0,400 0,000 90	0,353 0,001 90	0,340 0,000 90	0,305 0,003 91	0,328 0,002 90	0,254 0,012 90	0,514 0,000 91
Ziele: Wertemix	0,130 0,202 98	0,356 0,000 97	0,339 0,000 97	0,248 0,014 97	0,350 0,000 97	0,297 0,014 98	0,251 0,184 96	0,137 0,184 96	0,378 0,328 98
Ziele: Beachtung der Anforderungen	0,154 0,135 96	0,407 0,000 95	0,349 0,001 95	0,373 0,000 95	0,516 0,000 95	0,292 0,004 96	0,266 0,010 96	0,161 0,119 95	0,448 0,000 96
Ziele: Veröffentlichung der Zielerreichung	0,203 0,051 93	0,278 0,007 93	0,249 0,017 92	0,396 0,000 92	0,409 0,000 92	0,305 0,003 91	0,465 0,000 91	0,205 0,050 92	0,457 0,000 93
Ziele: Identifikation mit den Zielen	0,283 0,016 90	0,387 0,000 89	0,302 0,003 89	0,526 0,000 89	0,394 0,000 89	0,369 0,000 88	0,408 0,000 88	0,293 0,000 89	0,591 0,000 90
Ziele: Index	0,243 0,015 100	0,425 0,000 99	0,380 0,000 99	0,442 0,000 99	0,479 0,000 100	0,340 0,000 98	0,451 0,000 98	0,235 0,020 98	0,546 0,000 100
Zielvereinbarungen: Abbildung des Zielsystems	0,074 0,511 81	0,508 0,000 81	0,134 0,237 80	0,295 0,000 81	0,127 0,259 81	0,115 0,305 81	0,262 0,019 80	0,089 0,433 80	0,285 0,010 81
Zielvereinbarungen: Erfassung aller steuerungrelevanten Informationen	0,004 0,971 84	0,329 0,002 84	0,027 0,612 83	0,284 0,000 84	0,187 0,088 84	-0,026 0,811 84	0,283 0,010 83	0,086 0,442 83	0,223 0,041 84
Zielvereinbarungen: Abschluss ist Pflicht	-0,097 0,385 83	0,178 0,108 83	0,032 0,775 82	-0,088 0,430 83	0,067 0,550 83	0,034 0,758 83	0,019 0,868 82	0,002 0,984 82	0,034 0,763 83
Zielvereinbarungen: Gewährung von Handlungsspielräumen	0,002 0,985 79	0,143 0,209 79	0,024 0,837 79	0,272 0,015 79	0,123 0,280 79	0,111 0,328 78	0,036 0,757 78	0,155 0,177 78	0,153 0,177 79
Zielvereinbarungen: Abschluss im Dialog	0,131 0,329 58	0,488 0,000 58	0,300 0,024 57	0,426 0,001 58	0,413 0,001 58	0,302 0,021 57	0,369 0,000 57	0,432 0,001 57	0,487 0,000 58
Zielvereinbarungen: Index	0,070 0,517 87	0,498 0,000 87	0,105 0,335 86	0,309 0,004 87	0,236 0,027 87	0,128 0,236 86	0,319 0,003 86	0,154 0,158 86	0,330 0,302 87
Zielvereinbarungen: Anzahl eingebundener Einheiten	-0,290 0,018 66	-0,251 0,042 66	-0,040 0,753 65	-0,134 0,285 66	-0,303 0,014 66	-0,347 0,888 65	-0,233 0,061 65	-0,146 0,247 65	-0,276 0,025 66
Dezentralisierung: Zusammenlegung von Fach- und Ressourcenverantwortung	-0,032 0,781 80	0,163 0,150 79	0,176 0,121 79	0,069 0,545 80	0,120 0,291 80	0,057 0,615 80	-0,095 0,401 80	0,237 0,036 78	0,143 0,206 80
Dezentralisierung: Bis auf die Mitarbeiterebene	0,334 0,002 82	0,409 0,000 81	0,208 0,062 81	0,199 0,073 82	0,204 0,065 82	0,187 0,092 82	0,358 0,001 82	0,058 0,558 80	0,361 0,001 82
Dezentralisierung: Anzahl der Inhalte	-0,045 0,136 59	-0,110 0,408 59	-0,348 0,000 59	-0,282 0,031 59	-0,188 0,153 59	-0,067 0,615 59	-0,177 0,179 58	-0,293 0,056 58	-0,288 0,027 59

Reformzielerreichung (Korrelationsanalyse)	Kunden-orientierung	Steuerung	Effektivität und Effizienz	Mitarbeiter-orientierung	Leistungs-fähigkeit / Qualität	Image	Kulturwandel	Lösung der Finanz-probleme	Reformziel-erreichungs-index
Erfahrungen: Verbesserung des Führungsstils	0,341 0,000	0,415 0,000	0,408 0,000	0,622 0,000	0,421 0,000	0,322 0,000	0,469 0,000	0,373 0,000	0,588 0,000
Erfahrungen: Reduzierung von Koordinationsproblemen	0,312 0,001	0,358 0,000	0,403 0,000	0,493 0,000	0,407 0,000	0,322 0,000	0,501 0,000	0,294 0,001	0,534 0,000
Erfahrungen: Ausbau zentraler Kräfte	-0,028 0,789	-0,052 0,625	0,234 0,255	0,132 0,206	0,129 0,034	0,077 0,462	-0,029 0,786	0,199 0,058	0,062 0,555
Strategisches Controlling: Anzahl der Inhalte	0,157 0,424	0,150 0,445	-0,084 0,671	0,139 0,482	0,046 0,817	-0,097 0,625	-0,061 0,760	-0,308 0,118	-0,040 0,539
Operatives Controlling: Anzahl der Inhalte	0,098 0,568	-0,118 0,499	-0,474 0,004	-0,239 0,161	-0,423 0,010	0,130 0,449	-0,217 0,204	-0,487 0,003	-0,328 0,051
Controlling: Erfassung qualitativer Ziele	-0,153 0,358	-0,248 0,134	-0,024 0,885	-0,035 0,835	-0,057 0,826	-0,081 0,630	-0,009 0,958	-0,468 0,701	-0,086 0,609
Controlling: Rückkopplung operative - strategische Ebene	-0,005 0,976	0,357 0,033	0,144 0,403	0,041 0,811	-0,104 0,547	-0,084 0,514	0,112 0,745	-0,057 0,44	0,101 0,556
Controlling: Dezentral Steuerungsunterstützung	-0,191 0,258	0,251 0,134	0,252 0,132	-0,114 0,501	0,202 0,230	-0,164 0,333	-0,025 0,885	0,197 0,249	0,091 0,592
Berichtswesen: Berichtshäufigkeit Ausschüsse	-0,151 0,315	-0,142 0,347	0,058 0,704	0,017 0,913	0,190 0,211	0,029 0,848	0,012 0,935	0,187 0,219	0,056 0,710
Berichtswesen: Berichtshäufigkeit Vertretungskörperschaft	-0,060 0,479	-0,296 0,017	-0,088 0,490	0,063 0,623	-0,017 0,887	-0,194 0,145	-0,090 0,485	0,036 0,778	-0,106 0,403
Berichtswesen: Anzahl eingebundener Akteure	-0,038 0,804	-0,222 0,143	-0,408 0,098	-0,017 0,910	-0,151 0,322	-0,022 0,887	0,087 0,568	-0,100 0,518	-0,174 0,252
Berichtswesen: Anzahl abgebildeter Inhalte	-0,085 0,427	-0,267 0,011	-0,302 0,004	-0,282 0,008	-0,239 0,025	-0,248 0,019	-0,327 0,002	-0,152 0,159	-0,363 0,000
Berichtswesen: Standardberichte	0,081 0,448	0,197 0,065	0,170 0,112	0,059 0,587	0,117 0,278	0,156 0,145	0,175 0,103	0,015 0,893	0,164 0,124
Berichtswesen: Sonderberichte auf Wunsch	-0,052 0,638	0,257 0,018	0,204 0,061	0,161 0,144	0,201 0,630	-0,053 0,731	0,038 0,468	0,081 0,296	0,117 0,298
Berichtswesen: Angleichung an Haushaltsplan	0,005 0,963	0,054 0,624	-0,050 0,647	0,037 0,736	-0,064 0,561	-0,344 0,001	-0,014 0,302	0,024 0,827	-0,061 0,580
Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung: adressatengerecht	0,112 0,285	0,499 0,000	0,350 0,000	0,234 0,004	0,401 0,000	0,105 0,315	0,457 0,000	0,335 0,001	0,455 0,000
Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung: Aktuelle Informationen	0,134 0,202	0,401 0,000	0,234 0,025	0,273 0,009	0,283 0,016	0,023 0,830	0,329 0,001	0,146 0,169	0,323 0,002
Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung: Anpassung an Akteure	0,067 0,524	0,328 0,051	0,257 0,013	0,326 0,062	0,302 0,044	0,077 0,464	0,384 0,069	0,145 0,173	0,341 0,561
Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung: Aufzeigen von Interdependenzen	0,134 0,214	0,385 0,000	0,205 0,057	0,317 0,053	0,294 0,006	0,157 0,147	0,455 0,000	0,156 0,151	0,384 0,000
Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung: Sachgemäßer Einsatz	0,117 0,286	0,168 0,000	0,168 0,125	0,350 0,001	0,198 0,072	0,030 0,786	0,025 0,000	0,208 0,061	0,379 0,000
Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung: Angemessenes Kosten-Nutzen-Verhältnis	0,105 0,334	0,301 0,024	0,242 0,049	0,212 0,131	0,164 0,446	0,083 0,025	0,242 0,087	0,187 0,010	0,274 0,000
Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung: Beteiligung an Aufbau	0,150 0,157	0,385 0,000	0,343 0,001	0,319 0,002	0,203 0,055	0,235 0,025	0,390 0,000	0,192 0,071	0,371 0,000
Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung: Index	0,158 0,121	0,510 0,000	0,352 0,000	0,358 0,003	0,301 0,003	0,134 0,190	0,536 0,000	0,231 0,024	0,488 0,000
Beziehung zu den Beteiligten heute: Zentrifugale Kräfte	-0,323 0,003	-0,402 0,000	-0,459 0,000	-0,303 0,004	-0,324 0,002	-0,374 0,001	-0,378 0,001	-0,378 0,001	-0,471 0,000
Beziehung zu den Beteiligten heute: Dominanz bürokratischer Kräfte	-0,413 0,009	-0,238 0,032	-0,257 0,021	-0,378 0,061	-0,303 0,006	-0,211 0,058	-0,316 0,064	-0,225 0,046	-0,383 0,000
Beziehung zu den Beteiligten Veränderung: Zentrifugale Kräfte	0,246 0,030	0,171 0,134	0,245 0,031	0,106 0,361	0,139 0,229	0,129 0,261	0,103 0,374	0,179 0,119	0,235 0,039
Beziehung zu den Beteiligten Veränderung: Dominanz bürokratischer Kräfte	0,209 0,068	0,161 0,161	0,083 0,421	0,239 0,037	0,111 0,084	0,190 0,335	0,095 0,101	0,095 0,416	0,095 0,055
Erzeugung eines gemeinsamen Qualitätsverständnisses: Anzahl der Verfahren	-0,324 0,000	-0,190 0,000	-0,122 0,000	-0,213 0,000	-0,314 0,000	-0,233 0,000	-0,241 0,000	-0,137 0,000	-0,302 0,000
Befragungen: Anzahl der Inhalte	0,174 0,214	0,057 0,683	-0,139 0,321	-0,262 0,061	-0,165 0,239	-0,100 0,475	-0,431 0,001	-0,129 0,358	-0,282 0,041
Produktbeschreibungen: Abdeckung	-0,100 0,468	-0,162 0,237	-0,083 0,547	-0,143 0,302	0,018 0,898	0,179 0,191	-0,028 0,837	-0,128 0,357	-0,096 0,485
Produktbeschreibungen: Produktbeschreibungsprozess	0,079 0,582	0,201 0,157	0,166 0,244	-0,178 0,210	0,098 0,492	0,184 0,196	-0,092 0,520	0,013 0,930	0,045 0,752
Produktbeschreibungen: Einbindung der Mitarbeiter	0,185 0,185	0,435 0,001	0,143 0,306	0,379 0,065	0,125 0,374	-0,197 0,158	0,416 0,059	0,011 0,938	0,294 0,002
Produktbeschreibungen: Anpassung an Organisationsstruktur	0,027 0,845	0,363 0,007	-0,020 0,885	0,005 0,973	0,109 0,433	-0,134 0,335	-0,053 0,702	0,227 0,103	0,094 0,499
Produktbeschreibungen: Produkte als Kostenträger	-0,092 0,516	0,117 0,408	0,102 0,472	0,007 0,962	0,082 0,561	0,040 0,777	0,028 0,846	0,061 0,668	0,070 0,622
Produktbeschreibungen: Freiwillige und pflichtige Aufgaben	0,135 0,327	0,092 0,502	0,153 0,264	0,079 0,564	0,210 0,124	0,120 0,383	-0,072 0,601	0,095 0,495	0,140 0,306
Produktbeschreibungen: Erfassung aller Steuerungsinformationen	-0,166 0,55	0,078 0,570	0,020 0,883	-0,058 0,674	0,062 0,652	-0,144 0,295	-0,111 0,420	0,072 0,604	-0,057 0,680
Produktbeschreibungen: Angemessene Aggregation	-0,145 0,292	-0,058 0,673	-0,002 0,991	0,025 0,858	-0,166 0,224	-0,171 0,211	-0,146 0,287	-0,174 0,208	-0,166 0,225
Produktbeschreibungen: Berücksichtigung politischer Prioritäten	0,031 0,828	0,232 0,094	0,067 0,631	0,274 0,047	0,012 0,935	0,158 0,258	0,126 0,368	0,012 0,930	0,166 0,235
Produktbeschreibungen: Anbindung an Ziele	-0,119 0,389	0,206 0,131	-0,035 0,801	0,090 0,513	-0,075 0,587	-0,121 0,378	0,135 0,328	-0,158 0,255	-0,030 0,827
Produktbeschreibungen: Gegenstand von Zielvereinbarungen	0,031 0,831	0,314 0,026	0,109 0,450	0,195 0,176	0,168 0,244	0,091 0,528	0,260 0,068	-0,041 0,775	0,203 0,158
Produktbeschreibungen: Index	-0,059 0,670	0,385 0,004	0,106 0,443	0,172 0,210	0,073 0,597	-0,076 0,580	0,169 0,219	-0,038 0,786	0,127 0,357
Kennzahlen: Ableitung aus Zielen	-0,069 0,766	0,185 0,463	0,431 0,485	0,176 0,485	0,131 0,604	-0,252 0,313	0,176 0,486	0,143 0,572	0,129 0,611

Reformzielerreichung (Korrelationsanalyse)	Kundenorientierung	Steuerung	Effektivität und Effizienz	Mitarbeiterorientierung	Leistungsfähigkeit / Qualität	Image	Kulturwandel	Lösung der Finanzprobleme	Reformzielerreichungsindex
Kennzahlen: Beachtung von Erfolgsfaktoren	0,369 0,132 18	0,482 0,043 18	0,188 0,454 18	0,019 0,940 18	-0,004 0,063 18	0,463 0,053 18	-0,113 0,654 18	0,066 0,795 18	0,276 0,267 18
Kennzahlen: Erfassung Wirkungen	-0,161 0,523 18	-0,231 0,355 18	-0,067 0,793 18	-0,266 0,286 18	-0,075 0,768 18	-0,350 0,155 18	0,002 0,992 18	0,026 0,918 18	-0,223 0,373 18
Kennzahlen: Nur messbare Sachverhalte	-0,354 0,196 15	-0,275 0,321 15	-0,114 0,687 15	-0,158 0,575 15	-0,200 0,474 15	-0,233 0,403 15	-0,267 0,536 15	0,045 0,874 15	-0,287 0,300 15
Kennzahlen: Vergleiche	0,083 0,752 17	0,157 0,547 17	0,026 0,920 17	0,080 0,761 17	0,145 0,580 17	-0,097 0,712 17	0,249 0,335 17	0,000 1,000 17	0,126 0,629 17
Kennzahlen: Kosten-Nutzen-Verhältnis	-0,125 0,658 15	0,340 0,215 15	0,324 0,239 15	0,102 0,719 15	-0,136 0,629 15	-0,062 0,825 15	0,030 0,915 15	0,161 0,566 15	0,143 0,611 15
Kennzahlen: Index	0,132 0,600 18	0,088 0,092 18	0,233 0,239 18	0,037 0,884 18	0,074 0,772 18	0,045 0,861 18	0,121 0,633 18	0,096 0,705 18	0,240 0,338 18
Ratsinformationssystem: Anzahl der Inhalte	-0,086 0,609 38	-0,192 0,248 38	-0,068 0,684 38	-0,068 0,685 38	-0,070 0,677 38	0,043 0,798 38	-0,029 0,861 38	-0,233 0,165 37	-0,169 0,311 38
Internet: Anzahl der Inhalte	-0,173 0,100 92	-0,074 0,488 92	-0,114 0,281 92	-0,095 0,372 92	-0,120 0,250 92	-0,137 0,191 92	-0,116 0,276 92	-0,165 0,116 92	-0,180 0,085 93
Mitarbeitergespräche: Erfassung der Qualifikation	-0,099 0,420 69	0,063 0,612 68	0,056 0,649 68	0,096 0,434 69	0,124 0,311 69	0,213 0,078 68	-0,023 0,851 68	0,176 0,155 67	0,102 0,405 69
Mitarbeitergespräche: Vermittlung von Zielen	0,071 0,567 67	0,401 0,334 66	0,250 0,036 66	0,280 0,041 67	0,333 0,026 67	0,286 0,019 67	0,200 0,108 66	0,133 0,290 65	0,333 0,338 67
Mitarbeitergespräche: Pflicht	0,008 0,947 69	0,134 0,275 68	0,115 0,349 68	0,085 0,486 69	0,057 0,639 69	-0,002 0,988 68	-0,045 0,718 68	-0,078 0,541 67	0,064 0,604 69
Mitarbeitergespräche: Ergebnis sind Zielvereinbarungen	0,017 0,888 0	0,252 0,037 99	0,137 0,261 99	0,141 0,243 70	0,228 0,058 70	0,265 0,027 69	0,097 0,428 69	0,029 0,816 68	0,191 0,113 70
Mitarbeitergespräche: Personalbeurteilung	0,087 0,475 69	0,255 0,014 68	0,153 0,212 68	0,241 0,046 69	0,079 0,517 69	0,151 0,217 68	0,277 0,022 67	0,040 0,749 67	0,217 0,073 69
Mitarbeitergespräche: Index	0,062 0,609 70	0,421 0,320 69	0,277 0,021 69	0,281 0,019 70	0,322 0,020 70	0,278 0,133 69	0,182 0,705 69	0,047 0,011 68	0,303 0,211 70
Veränderung auf personaler Ebene: Quereinsteige	0,034 0,730 105	0,183 0,065 105	0,172 0,080 105	0,129 0,188 105	0,131 0,183 105	0,125 0,203 105	0,050 0,614 103	0,190 0,054 103	0,172 0,080 105
Veränderung auf personaler Ebene: Leistungsorientierung	0,208 0,029 110	0,213 0,023 108	0,222 0,019 111	0,311 0,001 110	0,252 0,008 111	0,191 0,044 111	0,201 0,036 109	0,092 0,343 109	0,243 0,309 111
Veränderung auf personaler Ebene: Flexibilität	0,147 0,118 115	0,107 0,258 113	0,301 0,007 115	0,243 0,009 115	0,206 0,025 116	0,104 0,268 114	0,212 0,023 114	0,178 0,059 114	0,227 0,014 116
Verhältnis zwischen Verwaltung und Vertretungskörperschaft heute: Ausführung der Ratsbeschlüsse	0,146 0,252 63	0,303 0,016 62	0,278 0,029 62	0,220 0,068 61	0,219 0,087 63	0,135 0,290 62	0,316 0,012 62	0,212 0,098 62	0,292 0,020 63
Verhältnis zwischen Verwaltung und Vertretungskörperschaft heute: Initiative	0,188 0,150 60	0,315 0,014 59	0,145 0,272 59	0,339 0,003 58	0,295 0,023 59	0,333 0,009 59	0,368 0,004 59	0,162 0,221 58	0,326 0,011 60
Verhältnis zwischen Verwaltung und Vertretungskörperschaft heute: Informationsniveau	0,426 0,001 62	0,036 0,000 62	0,032 0,001 61	0,480 0,000 60	0,326 0,000 61	0,306 0,004 62	0,712 0,000 62	0,265 0,038 62	0,670 0,000 62
Verhältnis zwischen Verwaltung und Vertretungskörperschaft heute: Zielnahe Ausführung der Ratsbeschlüsse	0,116 0,364 63	0,393 0,251 63	0,236 0,065 62	0,408 0,001 61	0,351 0,233 63	0,152 0,079 62	0,441 0,000 62	0,185 0,151 62	0,348 0,308 63
Verhältnis zwischen Verwaltung und Vertretungskörperschaft heute: Einzelleingriffe	-0,153 0,255 57	-0,185 0,169 57	-0,167 0,218 56	-0,267 0,049 55	-0,095 0,485 57	-0,044 0,747 57	-0,359 0,007 57	-0,069 0,613 57	-0,231 0,084 57
Verhältnis zwischen Verwaltung und Vertretungskörperschaft heute: Fachbruderschaften	-0,193 0,171 52	-0,221 0,116 52	-0,163 0,248 52	-0,313 0,025 51	-0,308 0,028 51	-0,135 0,339 52	-0,414 0,003 52	-0,288 0,039 52	-0,362 0,008 52
Verhältnis zwischen Verwaltung und Vertretungskörperschaft heute: Ämterpatronage	-0,322 0,013 59	-0,362 0,002 59	-0,374 0,000 59	-0,470 0,000 58	-0,319 0,007 58	-0,244 0,063 59	-0,510 0,000 58	-0,328 0,011 59	-0,483 0,000 59
Verhältnis zwischen Verwaltung und Vertretungskörperschaft Veränderung: Ausführung der Ratsbeschlüsse	-0,200 0,122 61	-0,303 0,018 61	-0,127 0,335 60	-0,356 0,006 59	-0,180 0,168 61	-0,080 0,540 60	-0,410 0,081 60	-0,102 0,437 60	-0,261 0,042 61
Verhältnis zwischen Verwaltung und Vertretungskörperschaft Veränderung: Initiative	-0,268 0,042 58	-0,307 0,019 58	-0,052 0,702 57	-0,446 0,001 56	-0,260 0,051 57	-0,178 0,182 57	-0,343 0,009 57	-0,090 0,506 57	-0,326 0,012 58
Verhältnis zwischen Verwaltung und Vertretungskörperschaft Veränderung: Informationsniveau	-0,069 0,599 60	-0,303 0,018 60	-0,158 0,233 59	-0,353 0,007 58	-0,210 0,110 59	-0,248 0,056 60	-0,432 0,001 59	-0,093 0,481 60	-0,280 0,025 60
Verhältnis zwischen Verwaltung und Vertretungskörperschaft Veränderung: Zielnahe Ausführung der Ratsbeschlüsse	-0,218 0,001 61	-0,301 0,019 61	-0,219 0,002 61	-0,411 0,045 60	-0,250 0,109 61	-0,167 0,099 60	-0,438 0,000 60	-0,100 0,449 60	-0,311 0,015 61
Verhältnis zwischen Verwaltung und Vertretungskörperschaft Veränderung: Einzelleingriffe	0,014 0,917 54	-0,086 0,538 54	-0,029 0,836 54	0,052 0,711 53	-0,056 0,692 54	-0,087 0,534 53	0,043 0,758 54	-0,089 0,523 54	-0,032 0,821 54
Verhältnis zwischen Verwaltung und Vertretungskörperschaft Veränderung: Fachbruderschaften	-0,087 0,550 60	0,092 0,526 50	-0,097 0,501 49	0,233 0,107 49	0,092 0,532 50	0,240 0,093 49	0,154 0,291 50	0,150 0,298 50	0,054 0,712 50
Verhältnis zwischen Verwaltung und Vertretungskörperschaft Veränderung: Ämterpatronage	0,212 0,117 56	0,167 0,167 56	0,231 0,078 55	0,358 0,007 55	0,157 0,007 55	0,156 0,252 56	0,368 0,006 55	0,133 0,327 56	0,276 0,637 56
Verhältnis zwischen Verwaltung und Vertretungskörperschaft heute: Positivindex	0,324 0,949 63	0,578 0,396 63	0,397 0,687 62	0,587 0,699 61	0,499 0,399 62	0,347 0,485 63	0,675 0,669 62	0,302 0,017 62	0,579 0,908 63
Verhältnis zwischen Verwaltung und Vertretungskörperschaft heute: Negativindex	-0,368 0,003 62	-0,386 0,002 62	-0,362 0,004 61	-0,515 0,000 60	-0,390 0,002 62	-0,241 0,049 61	-0,636 0,000 61	-0,354 0,005 61	-0,535 0,000 62
Verhältnis zwischen Verwaltung und Vertretungskörperschaft Veränderung: Positivindex	-0,236 0,067 61	-0,434 0,000 61	-0,191 0,143 60	-0,479 0,000 59	-0,305 0,018 60	-0,239 0,063 61	-0,508 0,000 60	-0,132 0,313 60	-0,380 0,002 61
Verhältnis zwischen Verwaltung und Vertretungskörperschaft Veränderung: Negativindex	0,147 0,266 59	0,098 0,461 59	0,121 0,362 59	0,328 0,012 58	0,123 0,369 58	-0,013 0,021 59	0,215 0,302 58	0,137 0,302 59	0,169 0,201 59
Innerhalb der Vertretungskörperschaft: Strategieentwicklung	0,235 0,073 59	0,413 0,091 59	0,419 0,001 59	0,357 0,006 58	0,380 0,003 59	0,355 0,006 59	0,438 0,001 58	0,304 0,020 59	0,486 0,000 59
Innerhalb der Vertretungskörperschaft: Qualifikatorische Überforderung	-0,059 0,660 58	-0,122 0,360 58	-0,050 0,708 58	-0,177 0,187 57	-0,041 0,764 57	0,055 0,679 58	-0,297 0,025 57	-0,003 0,985 58	-0,110 0,413 58
Innerhalb der Vertretungskörperschaft: Verschlichung	0,050 0,712 58	0,334 0,010 58	0,277 0,036 57	0,257 0,054 57	0,213 0,113 57	0,097 0,468 58	0,273 0,040 57	0,253 0,055 58	0,261 0,048 58
Innerhalb der Vertretungskörperschaft: Angemessenes Verhältnis zwischen Steuerungsaufwand und -ergebnis	0,235 0,078 57	0,575 0,396 57	0,398 0,686 57	0,295 0,027 56	0,378 0,044 56	0,227 0,090 57	0,481 0,699 56	0,380 0,908 56	0,463 0,908 57
Innerhalb der Vertretungskörperschaft: Reduzierung des Arbeitsaufwandes	0,101 0,444 60	0,291 0,024 60	0,349 0,096 60	0,095 0,473 59	0,153 0,248 60	0,165 0,206 59	0,277 0,033 59	0,287 0,028 60	0,274 0,034 60
Innerhalb der Vertretungskörperschaft: Index	0,208 0,110 60	0,507 0,000 60	0,438 0,000 60	0,330 0,011 59	0,336 0,009 60	0,248 0,056 59	0,538 0,000 59	0,384 0,003 60	0,473 0,000 60
Zusammenarbeit zwischen Verwaltungsführung und Vertretungskörperschaft: Vertrauen	0,171 0,104 91	0,448 0,000 91	0,332 0,001 90	0,496 0,000 89	0,257 0,004 90	0,442 0,016 91	0,402 0,000 89	0,263 0,013 89	0,407 0,000 91
Zusammenarbeit zwischen Verwaltungsführung und Vertretungskörperschaft: Konsens	0,215 0,043 89	0,418 0,006 89	0,309 0,001 88	0,490 0,000 87	0,366 0,040 89	0,273 0,040 89	0,486 0,000 88	0,302 0,000 89	0,444 0,000 89
Zusammenarbeit innerhalb des Verwaltungsvorstandes: Vertrauen	0,312 0,004 82	0,406 0,000 82	0,283 0,011 81	0,375 0,001 80	0,403 0,000 81	0,381 0,000 82	0,355 0,001 81	0,368 0,001 80	0,491 0,000 82
Zusammenarbeit innerhalb des Verwaltungsvorstandes: Strategie	0,332 0,003 78	0,351 0,002 78	0,369 0,001 77	0,382 0,088 76	0,137 0,000 77	0,382 0,001 78	0,263 0,021 77	0,404 0,000 76	0,470 0,000 78

Reformzielerreichung - Instrumenteneinsatz (Mittelwertvergleich)	Steigerung der Kundenorientierung				Verbesserung von Steuerung / Kontrolle				Steigerung der Effektivität und Effizienz				Steigerung der Mitarbeiterorientierung				Steigerung der Leistungsfähigkeit / Qualität				Verbesserung des Images				Kulturwandel				Lösung des Finanzproblems				Reformzielerreichungsindex				Erreichung des früheren prioritären Reformziels				Erreichung des heutigen prioritären Reformziels																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
	2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"		2017/18 MW-fachgebunden "Nein	

Reformzielerreichung - Instrumenteneinsatz (Mittelwertvergleich)	Steigerung der Kundenorientierung			Verbesserung von Steuerung / Kontrolle			Steigerung der Effektivität und Effizienz			Steigerung der Mitarbeiterorientierung			Steigerung der Leistungsfähigkeit / Qualität			Verbesserung des Images			Kulturwandel			Lösung des Finanzproblems			Reformzielerreichungsindex			Erreichung des früheren prioritären Reformziels			Erreichung des heutigen prioritären Reformziels																									
	2017/18 MW: fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"			2017/18 MW: fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"			2017/18 MW: fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"			2017/18 MW: fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"			2017/18 MW: fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"			2017/18 MW: fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"			2017/18 MW: fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"			2017/18 MW: fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"			2017/18 MW: fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"			2017/18 MW: fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"			2017/18 MW: fachgebunden "Nein" / bei Zusammenfassung "Ja"																									
	N	MW	Sig.	N	MW	Sig.	N	MW	Sig.	N	MW	Sig.	N	MW	Sig.	N	MW	Sig.	N	MW	Sig.	N	MW	Sig.	N	MW	Sig.	N	MW	Sig.	N	MW	Sig.																							
Zielvereinbarungen: Vertretungskörperschaft	42	2,31	25	2,12	0,437		42	3,17	25	2,72	0,145	41	2,71	25	2,72	0,747	42	3,00	25	2,88	0,681	42	2,71	25	2,48	0,430	42	2,76	25	2,36	0,102	42	3,19	24	2,92	0,255	41	2,88	25	2,64	0,368	42	2,84	25	2,61	0,281	39	2,54	24	2,63	0,687	38	2,66	24	2,58	0,538
Zielvereinbarungen: Ausschüsse	37	2,35	30	2,10	0,321	37	3,14	30	2,83	0,313	36	2,78	30	2,83	0,355	37	2,78	30	2,43	0,102	37	2,76	30	2,43	0,114	37	3,19	29	2,87	0,362	37	2,97	29	2,55	0,108	37	2,88	30	2,60	0,170	35	2,71	28	2,39	0,235	35	2,77	27	2,44	0,218						
Zielvereinbarungen: Sachverständigenrat	11	2,36	64	2,01	0,456	11	3,56	64	2,86	0,183	11	2,45	64	2,76	0,195	11	3,00	64	2,88	0,085	11	2,59	64	2,84	0,103	11	3,45	65	2,02	0,180	11	2,93	65	2,80	0,077	11	2,80	65	2,73	0,539	11	2,44	65	2,80	0,170	65	2,83	65	2,63	0,163						
Zielvereinbarungen: Fachbereiche	12	2,33	65	2,22	0,914	12	3,58	65	2,87	0,030	11	2,91	65	2,67	0,423	12	3,08	65	2,93	0,037	12	2,76	65	2,93	0,089	11	3,27	55	3,05	0,075	12	2,75	64	2,80	0,730	12	2,91	55	2,72	0,550	12	2,67	55	2,70	0,840	12	2,75	55	2,60	0,644						
Zielvereinbarungen: Ämter	13	2,38	64	2,20	0,260	13	3,15	64	2,58	0,691	13	2,54	63	2,75	0,513	13	2,62	64	3,04	0,160	13	2,77	64	2,58	0,442	13	2,85	54	2,56	0,343	13	2,92	53	3,13	0,587	13	2,82	53	2,75	0,547	13	2,77	54	2,75	0,703	13	2,46	50	2,60	0,782						
Zielvereinbarungen: Mandatsstellen	26	2,35	61	2,17	0,025	26	3,35	61	2,80	0,253	26	2,64	40	2,75	0,075	28	3,00	41	2,93	0,694	26	3,17	41	2,84	0,112	36	2,81	40	2,83	0,340	36	2,69	40	2,86	0,809	36	2,83	41	2,73	0,101	36	2,63	41	2,74	0,559	36	2,63	41	2,71	0,654						
Zielvereinbarungen: Interne Dienstleister	47	2,36	20	1,55	0,073	47	3,00	20	3,00	0,844	46	2,50	20	2,50	0,230	47	3,00	20	2,80	0,354	47	2,66	20	2,40	0,249	46	3,24	20	2,75	0,068	47	2,74	19	2,89	0,587	47	2,82	20	2,60	0,289	46	2,54	17	2,75	0,789	45	2,60	17	2,71	0,654						
Zielvereinbarungen: Beteiligungen	49	2,35	18	1,84	0,083	49	2,98	18	3,06	0,626	48	2,77	18	2,66	0,507	49	2,96	18	2,94	1,000	49	2,71	18	2,38	0,152	49	2,69	18	2,39	0,192	48	3,06	18	3,17	0,705	48	2,83	18	2,67	0,455	49	2,79	18	2,64	0,640	46	2,59	17	2,53	0,565	46	2,67	16	2,50	0,352	
Zielvereinbarungen: Andere Verwaltungen	64	2,28	3	1,33	0,056	64	2,98	3	3,33	0,742	63	2,73	3	2,33	0,683	64	2,95	3	3,00	0,921	64	2,63	3	2,67	0,853	64	2,64	3	2,00	0,311	63	3,13	3	2,33	0,166	63	2,79	3	2,67	0,977	64	2,77	3	2,46	0,742	60	2,57	3	2,67	0,843	59	2,63	3	2,67	0,853	
Zielvereinbarungen: Non-Profit-Organisationen	63	2,24	4	2,25	0,846	63	3,00	4	3,00	0,888	62	2,73	4	2,50	0,887	63	2,95	4	3,00	0,888	63	2,65	4	2,25	0,348	63	2,60	4	2,75	0,601	62	3,10	4	3,00	1,000	62	2,82	4	2,25	0,340	63	2,76	4	2,63	0,828	59	2,58	4	2,50	0,881	58	2,66	4	2,25	0,446	
Zielvereinbarungen: Verfahren im Konfliktfall	15	2,33	10	2,20	0,428	15	3,27	10	2,40	0,080	15	2,87	10	2,10	0,080	15	3,53	10	2,60	0,031	15	2,80	10	2,20	0,071	15	2,73	10	2,00	0,019	14	3,71	10	2,50	0,311	15	2,80	10	2,20	0,216	15	3,00	10	2,25	0,330	14	2,71	10	2,10	0,108	14	2,79	10	2,10	0,108	
Dezentralisierung: Sachverantw.	123	2,16	83	2,48	0,056	122	3,16	82	3,50	0,022	122	2,64	83	3,11	0,069	123	3,12	80	3,73	0,006	123	2,63	83	3,22	0,068	123	2,64	84	3,00	0,000	123	3,22	81	3,69	0,000	123	2,76	84	3,28	0,026	123	2,78	84	3,28	0,026	112	2,58	88	3,00	0,016						
Dezentralisierung: Finanzverantwortung	5	2,20	64	2,07	0,021	5	3,40	64	3,02	0,373	5	3,00	64	2,41	0,142	5	3,00	64	3,05	0,947	5	3,00	64	2,50	0,112	5	2,80	64	2,41	0,089	5	3,20	64	2,43	0,402	5	2,93	64	2,43	0,402	5	2,93	64	2,43	0,402	5	2,93	64	2,43	0,402						
Dezentralisierung: Personalverantwortung	27	2,19	32	2,00	0,350	27	3,07	32	3,03	0,639	27	2,78	32	2,78	0,927	27	3,19	32	2,84	0,094	27	2,74	32	2,38	0,033	27	2,69	32	2,34	0,021	27	3,22	32	3,06	0,411	27	2,92	32	2,13	0,003	27	2,84	32	2,50	0,012	25	2,56	31	2,13	0,080	23	2,62	29	2,17	0,177	
Dezentralisierung: Organisationsverantwortung	20	2,20	39	2,03	0,316	20	3,10	39	3,03	0,575	20	2,80	39	2,28	0,021	20	3,25	39	2,87	0,050	20	2,75	39	2,40	0,151	20	2,65	39	2,36	0,221	20	3,20	39	3,10	0,653	19	2,74	39	2,66	0,166	20	2,84	39	2,56	0,072	19	2,63	37	2,16	0,063	18	2,67	34	2,15	0,067	
Dezentralisierung: Miet / Immobilien	46	2,09	13	2,08	0,865	46	3,17	13	2,02	0,074	46	2,50	13	2,31	0,440	46	3,11	13	2,62	0,052	46	2,54	13	2,54	0,992	46	2,41	13	2,62	0,041	46	2,47	13	2,64	0,587	46	2,70	13	2,49	0,223	44	2,39	12	2,08	0,444	40	2,38	12	2,17	0,599						
Dezentralisierung: IuK	50	2,08	9	2,11	0,742	50	3,00	9	3,33	0,434	50	2,46	9	2,44	0,846	50	3,02	9	2,88	0,505	50	2,92	9	2,87	0,440	50	2,46	9	2,44	0,882	50	3,14	9	3,11	0,803	49	2,49	9	2,54	0,646	50	2,65	9	2,68	0,841	48	2,29	8	2,50	0,338	44	2,32	8	2,48	0,700	
Ziele und SU (weiter: Ziele noch SU vs. Ziele / oder SU komplett vs. Steuerungslücke)	157	2,30	8	2,86	0,026	156	3,24	8	4,00	0,080	156	2,77	8	3,14	0,389	155	3,27	7	3,57	0,887	156	2,74	8	3,63	0,593	157	2,67	8	3,13	0,187	155	3,20	8	4,00	0,027	154	2,88	8	2,63	0,605	157	2,30	8	3,40	0,062	152	2,62	7	2,43	0,544	143	2,73	7	2,43	0,602	
Ziele und SU komplett vs. Steuerungslücke	25	2,08	128	2,41	0,154	25	2,76	127	3,34	0,000	25	2,52	127	3,88	0,000	25	2,92	125	3,34	0,052	25	2,40	127	2,91	0,000	25	2,52	128	2,77	0,219	24	2,96	127	3,43	0,023	24	2,79	127	3,27	0,446	25	2,62	128	3,01	0,012	23	2,48	123	2,65	0,043	22	2,41	116	2,78	0,103	
Steuerungsentlastung (ja vs. nein)	127	2,34	26	2,46	0,624	126	3,14	26	3,73	0,003	127	2,76	25	3,12	0,105	126	3,20	24	3,63	0,053	126	2,74	26	3,23	0,000	127	2,60	26	3,58	0,165	125	2,85	26	3,38	0,047	127	2,87	26	3,28	0,011	122	2,58	24	2,83	0,239	116	2,62	20	3,35	0,010						
Strategisches und operatives Controlling (ja vs. nein)	56	2,18	65	2,53	0,051	56	2,93	64	3,49	0,005	56	2,57	64	3,01	0,010	56	3,00	62	3,46	0,003	56	2,55	64	3,04	0,005	56	2,57	65	2,86	0,123	55	3,20	64	3,51	0,003	56	2,71	65	3,13	0,002	52	2,42	62	2,77	0,061	51	2,59	78	2,68	0,059						
Strategisches, operatives Controlling und Berichtswesen (ja vs. nein)	51	2,22	87	2,49	0,160	51	2,92	86	3,50	0,005	51	2,63	86	3,98	0,002	51	3,06	84	3,45	0,00,																																				

Reformzielerreichung - Instrumenteneinsatz (Mittelwertvergleich)	Steigerung der Kundenorientierung				Verbesserung von Steuerung / Kontrolle				Steigerung der Effektivität und Effizienz				Steigerung der Mitarbeiterorientierung				Steigerung der Leistungsfähigkeit / Qualität				Verbesserung des Images				Kulturwandel				Lösung des Finanzproblems				Reformzielerreichungsindex				Erreichung des früheren prioritären Reformziels				Erreichung des heutigen prioritären Reformziels																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
	2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" / bei Zusammenfassungen "Ja"		2017/18 MW-fachungen "Nein genannt" /	

Reformerfolg - Reformzielerreichung (Korrelationsanalyse)		Reformerfolg	Richtige Richtung
Reformzielerreichung	Ausbau der Kunden- bzw. Bürgerorientierung, Bürgernähe	0,404	0,390
		0,000	0,000
		231	182
	Optimierung der politischen bzw. strategischen Steuerung und Kontrolle	0,417	0,377
		0,000	0,000
		228	180
	Steigerung von Effizienz und Effektivität	0,462	0,404
		0,000	0,000
		230	181
	Steigerung von Mitarbeiterorientierung, -motivation und -zufriedenheit	0,593	0,565
		0,000	0,000
		227	179
	Steigerung der Leistungsfähigkeit, Qualitätssteigerungen	0,462	0,448
		0,000	0,000
		230	182
Reformtempo	Auftreten als modernes Dienstleistungsunternehmen / Verbesserung des Verwaltungsimagen bzw. der Reputation	0,398	0,439
		0,000	0,000
		232	183
	Aufbau einer Vertrauenskultur / Veränderung der bestehenden Verwaltungskultur / Lernende Verwaltung	0,471	0,564
		0,000	0,000
		228	181
	Bewältigung finanzieller Probleme / Haushaltskonsolidierung	0,302	0,236
		0,000	0,001
		229	181
	Durchschnittswert der Reformzielerreichung	0,596	0,590
		0,000	0,000
		233	184
	Erreichung des prioritären Reformziels zu Beginn	0,378	0,389
		0,000	0,000
		218	175
Reformzielprioritäten	Erreichung des prioritären Reformziels heute	0,424	0,429
		0,000	0,000
		208	165
	Bewertung des Reformtempos	0,270	0,166
		0,000	0,022
		235	189
	Entwicklung des Reformtempos	0,381	0,503
		0,000	0,000
		229	186
	Reformzielprioritätsindex	0,451	0,395
		0,000	0,000
		234	186
	Wichtiges Reformziel zu Reformbeginn: Finanzen	0,146	0,101
		0,302	0,763
		222	179
Zeit	Wichtiges Reformziel heute: Finanzen	0,274	0,297
		0,002	0,003
		209	167
	Start der Verwaltungsreform	-0,045	-0,138
		0,498	0,066
		227	179
	Reformdauer	0,035	0,128
		0,617	0,103
		205	164
	Proaktiv	-0,587	-0,564
		0,000	0,000
		227	182

Reformerfolg - Reformzielerreichung (Mittelwertvergleich)	Reformzielerreichungsindex				
	> / = 3		< 3		Sig.
	N	MW	N	MW	
Reform ist ein Erfolg.	108	3,31	125	2,27	0,000
Reform entwickelt sich in die richtige Richtung.	91	3,42	93	2,20	0,000

Bewertung der Erfolgsgrößen im Kontext des Amtsantritts (Mittelwertvergleich)	Alle Reformakteure																		Bürgermeister									Mehrheitsfraktionsvorsitzende								
	Mitgliedschaft im Gremium						Vorsitz			Mitgliedschaft im Gremium						Vorsitz			Mitgliedschaft im Gremium						Vorsitz											
	Vor / mit Re- formbeginn		Nach Re- formbeginn		Sig.	Vor / mit Re- formbeginn		Nach Re- formbeginn		Sig.	Vor / mit Re- formbeginn		Nach Re- formbeginn		Sig.	Vor / mit Re- formbeginn		Nach Re- formbeginn		Sig.	Vor / mit Re- formbeginn		Nach Re- formbeginn		Sig.	Vor / mit Re- formbeginn		Nach Re- formbeginn		Sig.						
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		
Bewertung des Reformerfolges	138	1,99	81	2,08	0,558	55	1,94	81	2,11	0,773	11	1,81	25	1,80	0,261																					
Bewertung der Entwicklung der Reform	136	2,95	80	2,92	0,655	54	3,02	81	3,09	0,666	11	2,49	24	2,58	0,585																					
Bewertung des Reformtempos	128	2,72	77	2,58	0,555	50	2,70	76	2,97	0,415	10	2,40	23	2,22	0,269																					
Bewertung der Entwicklung des Reformtempos	121	2,85	72	2,74	0,183	49	2,96	71	3,15	0,360	9	2,11	20	2,50	0,143																					
Reformzielpriindex	140	2,77	82	2,70	0,223	56	2,89	84	2,86	0,245	11	2,00	25	2,40	0,946																					
Durchschnittswert der Reformzielerreichung	108	2,70	68	2,79	0,968	45	2,91	61	3,05	0,622	10	1,70	20	2,35	0,820																					
Erreichung des anfänglich prioritären Reformziels	136	3,01	79	3,04	0,623	54	3,13	82	3,00	0,222	11	2,82	22	2,95	0,524																					
Erreichung des heute prioritären Reformziels	131	3,17	77	3,36	0,736	51	3,18	81	3,35	0,432	10	2,30	22	2,77	0,340																					
Eigenes Commitment Beginn	117	1,79	63	1,60	0,163	47	1,91	64	1,94	0,351	9	1,11	16	1,75	0,152																					
Commitment anderer Beginn	115	2,76	67	2,85	0,454	47	2,77	64	2,94	0,455	9	2,11	19	2,84	0,095																					
Eigenes Commitment Heute	118	2,14	70	2,26	0,328	48	2,29	67	2,45	0,395	9	1,33	20	1,90	0,105																					
Commitment anderer Heute	117	2,86	69	3,23	0,074	48	2,98	67	3,31	0,166	9	2,33	19	2,68	0,308																					
Eigenes Commitment Veränderung	117	-0,35	63	-0,62	0,022	47	-0,40	64	-0,50	0,445	9	-0,22	16	0,00	0,598																					
Commitment anderer Veränderung	115	-0,20	66	-0,44	0,239	47	-0,21	64	-0,42	0,436	9	-0,22	18	0,06	0,375																					
Bewertung der Erfolgsgrößen im Kontext des Amtsantritts (Mittelwertvergleich)	Minderheitsfraktionsvorsitzende																		Personalratsvorsitzende									Reformbeauftragte								
	Mitgliedschaft im Gremium						Vorsitz			Mitgliedschaft im Gremium						Vorsitz			Mitgliedschaft im Gremium						Vorsitz											
	Vor / mit Re- formbeginn		Nach Re- formbeginn		Sig.	Vor / mit Re- formbeginn		Nach Re- formbeginn		Sig.	Vor / mit Re- formbeginn		Nach Re- formbeginn		Sig.	Vor / mit Re- formbeginn		Nach Re- formbeginn		Sig.	Vor / mit Re- formbeginn		Nach Re- formbeginn		Sig.	Vor / mit Re- formbeginn		Nach Re- formbeginn		Sig.						
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		
Bewertung des Reformerfolges	34	2,15	4	2,75	0,601	17	1,90	23	2,38	0,919	48	2,04	14	2,36	0,498	28	2,07	34	2,16	0,779	19	1,93	33	2,14	0,757											
Bewertung der Entwicklung der Reform	34	3,12	4	3,25	0,775	17	2,94	23	3,25	0,096	47	3,26	14	3,40	0,246	27	3,28	34	3,31	0,741	18	2,73	33	2,90	0,894											
Bewertung des Reformtempos	34	3,03	3	2,67	0,751	17	2,76	21	3,14	0,595	44	3,02	14	3,29	0,826	24	2,88	34	3,24	0,367	17	2,12	33	2,58	0,412											
Bewertung der Entwicklung des Reformtempos	31	3,23	3	2,67	0,425	16	3,00	19	3,26	0,345	41	3,20	13	3,62	0,445	23	3,22	31	3,35	0,979	16	2,13	32	2,50	0,254											
Reformzielpriindex	36	2,86	5	2,60	0,217	18	2,78	25	2,84	0,075	48	3,13	14	3,36	0,087	28	3,11	34	3,24	0,561	18	2,72	33	2,64	0,109											
Durchschnittswert der Reformzielerreichung	31	2,77	3	2,67	0,873	18	2,44	17	3,18	0,329	34	3,09	13	4,00	0,395	23	3,26	24	3,42	0,794	16	2,63	27	2,59	0,251											
Erreichung des anfänglich prioritären Reformziels	35	3,49	5	3,20	0,693	18	3,61	24	3,38	0,467	45	2,78	14	2,86	0,392	26	2,88	33	2,73	0,277	18	2,94	33	3,09	0,057											
Erreichung des heute prioritären Reformziels	35	3,20	5	3,60	0,486	18	2,83	24	3,58	0,659	43	3,42	13	3,62	0,339	24	3,50	32	3,44	0,760	17	3,29	32	3,66	0,076											
Eigenes Commitment Beginn	30	1,87	3	1,67	1,000	14	1,71	20	1,95	0,231	39	2,05	12	2,00	0,840	23	2,09	28	2,00	0,722	17	1,53	29	1,31	0,123											
Commitment anderer Beginn	29	2,76	3	3,33	0,538	14	2,64	19	2,95	0,553	38	3,03	13	2,77	0,420	23	3,09	28	2,86	0,421	17	2,53	28	2,82	0,173											
Eigenes Commitment Heute	30	2,20	3	2,67	0,348	14	1,86	20	2,50	0,056	40	2,65	13	3,54	0,019	24	2,71	29	3,00	0,362	17	2,00	30	1,97	0,897											
Commitment anderer Heute	30	3,20	3	4,33	0,131	14	2,86	20	3,60	0,039	39	3,28	13	4,00	0,045	24	3,25	28	3,64	0,296	17	2,71	29	3,24	0,064											
Eigenes Commitment Veränderung	30	-0,33	3	-1,00	0,235	14	-0,14	20	-0,55	0,323	39	-0,64	12	-1,50	0,011	23	-0,70	28	-0,96	0,330	17	-0,47	29	-0,66	0,280											
Commitment anderer Veränderung	29	-0,45	3	-1,00	0,808	14	-0,21	19	-0,68	0,255	38	-0,26	13	-1,23	0,015	23	-0,17	28	-0,79	0,050	17	-0,18	28	-0,43	0,253											

Bewertung der Erfolgsgrößen im Kontext des Amtsantritts (Korrelationsanalyse)		Amtsantritt (Jahr)											
		Alle		Bürger-meister		Mehrheits-fraktionschefs		Minderheits-fraktionschefs		Personalrats-vorsitzende		Reformbe-auftragte	
		Mitglied	Vorsitz	Mitglied	Vorsitz	Mitglied	Vorsitz	Mitglied	Vorsitz	Mitglied	Vorsitz	Mitglied	Vorsitz
Bewertung des Reformerfolges	Spearman's r	-0,033	-0,087	0,326		0,199	0,134	-0,120	-0,135	0,026	-0,029	-0,010	
	Sig.	0,615	0,281	0,020		0,252	0,281	0,408	0,341	0,836	0,819	0,946	
	N	240	154	40		35	38	50	52	64	64	51	
Bewertung der Entwicklung der Reform	Spearman's r	-0,078	-0,052	0,337		0,064	0,063	-0,035	0,063	0,044	-0,081	0,009	
	Sig.	0,287	0,578	0,059		0,761	0,756	0,828	0,690	0,768	0,583	0,955	
	N	190	117	32		25	27	42	42	48	48	43	
Bewertung des Reformtempos	Spearman's r	0,009	0,035	-0,120		0,247	0,168	-0,123	-0,062	-0,032	-0,092	0,067	
	Sig.	0,890	0,671	0,498		0,152	0,312	0,407	0,667	0,808	0,480	0,641	
	N	229	149	34		35	38	48	50	61	61	51	
Bewertung der Entwicklung des Reformtempos	Spearman's r	-0,036	-0,043	0,163		0,062	-0,124	-0,113	0,082	-0,107	-0,044	0,134	
	Sig.	0,594	0,606	0,357		0,729	0,466	0,445	0,573	0,423	0,744	0,357	
	N	223	145	34		34	37	48	50	58	58	49	
Reformzielpriindex	Spearman's r	0,007	0,073	-0,007		0,219	0,079	0,015	0,040	0,234	0,199	-0,089	
	Sig.	0,919	0,384	0,969		0,214	0,644	0,922	0,795	0,063	0,114	0,530	
	N	232	146	38		34	37	44	45	64	64	52	
Durchschnittswert der Reformzielerreichung	Spearman's r	0,008	0,103	0,273		0,292	0,275	0,143	0,205	0,217	0,127	0,147	
	Sig.	0,902	0,218	0,097		0,094	0,099	0,353	0,177	0,087	0,320	0,305	
	N	230	145	38		34	37	44	45	63	63	51	
Erreichung des anfänglich prioritären Reformziels	Spearman's r	-0,056	0,089	-0,079		0,018	0,175	-0,031	0,038	0,237	0,186	0,128	
	Sig.	0,411	0,308	0,646		0,926	0,329	0,849	0,811	0,068	0,156	0,376	
	N	216	134	36		30	33	40	41	60	60	50	
Erreichung des heute prioritären Reformziels	Spearman's r	-0,061	0,071	0,132		0,155	0,203	-0,021	-0,013	0,190	0,143	0,177	
	Sig.	0,382	0,423	0,470		0,405	0,250	0,900	0,938	0,161	0,293	0,229	
	N	206	129	32		31	34	39	39	56	56	48	
Eigenes Commitment Beginn	Spearman's r	-0,065	0,175	0,244		0,269	0,115	0,130	0,242	0,062	0,170	-0,036	
	Sig.	0,368	0,057	0,211		0,184	0,567	0,431	0,137	0,660	0,224	0,812	
	N	192	119	28		26	27	39	39	53	53	46	
Commitment anderer Beginn	Spearman's r	0,007	0,131	0,179		0,188	0,430	0,235	0,287	-0,049	-0,106	-0,038	
	Sig.	0,925	0,158	0,343		0,348	0,022	0,155	0,080	0,733	0,455	0,806	
	N	192	118	30		27	28	38	38	52	52	45	
Eigenes Commitment Heute	Spearman's r	-0,067	-0,005	0,152		0,172	-0,088	0,041	0,184	0,095	0,058	-0,112	
	Sig.	0,345	0,959	0,407		0,391	0,650	0,804	0,263	0,492	0,676	0,455	
	N	200	123	32		27	29	39	39	55	55	47	
Commitment anderer Heute	Spearman's r	-0,017	0,053	0,066		0,104	0,143	0,077	0,144	0,225	0,023	0,013	
	Sig.	0,812	0,559	0,723		0,597	0,452	0,642	0,381	0,105	0,870	0,934	
	N	197	122	31		28	30	39	39	53	53	46	
Eigenes Commitment Veränderung	Spearman's r	-0,003	0,079	0,187		0,257	0,266	0,011	-0,037	-0,149	-0,020	0,072	
	Sig.	0,962	0,394	0,342		0,205	0,179	0,945	0,824	0,286	0,884	0,633	
	N	192	119	28		26	27	39	39	53	53	46	
Commitment anderer Veränderung	Spearman's r	0,012	0,037	0,165		-0,014	0,284	0,186	0,174	-0,262	-0,179	-0,036	
	Sig.	0,871	0,689	0,392		0,946	0,144	0,263	0,295	0,060	0,205	0,815	
	N	191	118	29		27	28	38	38	52	52	45	

Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung - Einsatz von SU-Elementen (Mittelwertvergleich)	Strategisches Controlling					Operatives Controlling					Berichtswesen					BSC					Strategisches und operatives Controlling					Strategisches und operatives Controlling sowie Berichtswesen				
	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.	Ja		Nein		Sig.
	N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW		N	MW	N	MW	
Adressatengerechte Informationen	50	2,38	35	2,40	0,894	68	2,21	19	2,68	0,374	89	2,34	5	2,80	0,413	10	2,20	60	2,50	0,398	40	2,23	41	2,46	0,665	38	2,18	43	2,49	0,385
Aktuelle Informationen	49	2,14	35	2,31	0,451	67	2,04	19	2,47	0,203	88	2,14	5	3,00	0,175	10	2,40	60	2,17	0,517	39	1,97	41	2,39	0,138	37	1,89	43	2,44	0,039
Anpassung an Akteure	49	2,71	35	2,97	0,396	67	2,66	19	3,11	0,162	87	2,79	6	3,00	0,710	10	2,40	60	2,97	0,098	39	2,59	41	2,98	0,271	37	2,57	43	2,98	0,198
Aufzeigen von Interdependenzen	47	3,00	32	3,69	0,006	63	3,03	18	3,61	0,044	83	3,19	5	3,40	0,735	10	2,90	58	3,45	0,123	37	2,95	38	3,53	0,033	35	2,91	40	3,53	0,023
Sachgemäßer Einsatz	46	2,57	31	2,81	0,261	62	2,53	18	3,00	0,089	80	2,59	6	3,33	0,080	10	2,50	55	2,78	0,404	36	2,44	38	2,84	0,094	34	2,38	40	2,88	0,031
Angemessenes Kosten-Nutzen-Verhältnis	47	2,81	32	2,72	0,783	63	2,71	19	2,84	0,646	82	2,71	6	3,33	0,171	10	2,10	56	2,93	0,033	37	2,62	39	2,87	0,326	35	2,57	41	2,90	0,176
Beteiligung an Aufbau	47	3,19	33	3,00	0,524	65	3,00	18	3,11	0,703	84	3,10	5	3,20	0,833	10	2,40	57	3,30	0,033	38	3,11	39	3,03	0,826	36	3,06	41	3,07	0,875
Index	50	2,67	36	2,87	0,443	69	2,61	19	2,97	0,257	89	2,70	6	3,15	0,301	10	2,42	61	2,88	0,088	40	2,55	42	2,88	0,214	38	2,50	44	2,90	0,078

Erfahrungen mit der Steuerungsunterstützung - Gestaltung der SU-Elemente (Korrelationsanalyse)		Anzahl Inhalte SC	Anzahl Inhalte OC	Qualitative Informationen	Rückkopplung zentrale - dezentrale Ebene	Dezentrale Steuerungseinheiten	Berichtshäufigkeit Ausschüsse	Berichtshäufigkeit Vertretungskörperschaft / Verwaltungsführung	Anzahl Akteure Berichtswesen	Anzahl Inhalte Berichtswesen	Standardberichte	Sonderberichte	Berichte an Haushaltsplan angelehnt	Beteiligung an SU-Aufbau	Index SU-Erfahrungen
Anzahl Inhalte SC	Spearman's r Sig. (2-seitig) N		0,437 0,037 23	-0,373 0,067 25	-0,141 0,500 24	-0,104 0,628 24		0,335 0,242 11	0,161 0,462 23	0,363 0,096 22	0,099 0,655 23	-0,259 0,245 22	-0,137 0,553 21	0,290 0,170 24	0,259 0,192 27
Anzahl Inhalte OC	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,437 0,037 23		-0,307 0,078 34	-0,221 0,224 32	-0,395 0,023 33		-0,047 0,880 13	0,221 0,233 31	0,266 0,156 30	0,207 0,281 29	-0,175 0,363 29	-0,241 0,225 27	-0,219 0,236 31	-0,260 0,131 35
Qualitative Informationen	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	-0,373 0,067 25	-0,307 0,078 34		0,309 0,063 37	0,351 0,036 36		0,381 0,179 14	-0,339 0,062 31	-0,357 0,053 30	-0,163 0,389 29	0,000 1,000 29	-0,057 0,769 29	-0,286 0,102 34	-0,108 0,526 37
Rückkopplung zentrale - dezentrale Ebene	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	-0,141 0,500 25	-0,221 0,224 32	0,309 0,063 37		0,662 0,000 35		-0,522 0,068 13	-0,284 0,128 30	-0,080 0,679 29	0,357 0,057 29	0,205 0,295 28	0,468 0,012 28	-0,187 0,298 33	0,305 0,075 35
Dezentrale Steuerungseinheiten	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	-0,104 0,628 24	-0,395 0,023 33	0,351 0,036 36	0,662 0,000 35			-0,188 0,558 12	-0,481 0,007 30	-0,279 0,143 29	0,400 0,035 28	0,211 0,282 28	0,413 0,029 28	-0,338 0,054 33	0,096 0,577 36
Berichtshäufigkeit Ausschüsse	Spearman's r Sig. (2-seitig) N							0,465 0,001 46		0,044 0,778 43	-0,074 0,631 45	-0,016 0,917 44	-0,097 0,535 43	-0,239 0,128 42	-0,118 0,458 42
Berichtshäufigkeit Vertretungskörperschaft / Verwaltungsführung	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,365 0,242 11	-0,047 0,880 13	0,381 0,179 14	-0,522 0,179 13	-0,188 0,558 12	0,465 0,001 46		0,337 0,186 17	0,137 0,294 61	-0,041 0,750 62	-0,308 0,016 60	0,085 0,525 58	-0,072 0,594 57	0,022 0,868 60
Anzahl Akteure Berichtswesen	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,161 0,462 23	0,221 0,233 31	-0,339 0,062 31	-0,284 0,128 30	-0,481 0,007 30		0,337 0,186 17		0,463 0,001 45	0,029 0,851 44	-0,266 0,093 41	-0,264 0,096 41	0,225 0,163 40	0,114 0,456 45
Anzahl Inhalte Berichtswesen	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,363 0,096 22	0,266 0,156 30	-0,357 0,053 29	-0,080 0,679 29	-0,279 0,143 29	0,044 0,778 43	0,137 0,294 61	0,463 0,001 45		-0,015 0,889 88	-0,166 0,130 84	0,238 0,029 84	-0,250 0,024 82	-0,252 0,019 87
Standardberichte	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,099 0,655 23	0,207 0,281 29	-0,163 0,389 30	0,357 0,057 29	0,400 0,035 28	-0,074 0,631 45	-0,041 0,750 62	0,029 0,851 44	-0,015 0,889 88		-0,122 0,262 86	0,195 0,072 86	0,070 0,530 83	0,110 0,312 87
Sonderberichte	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	-0,259 0,245 22	-0,175 0,363 29	0,000 1,000 29	0,205 0,295 28	0,211 0,282 28	-0,016 0,917 44	-0,308 0,016 60	-0,266 0,093 41	-0,166 0,130 84	-0,122 0,262 86		0,027 0,809 82	0,188 0,093 81	0,203 0,064 84
Berichte an Haushaltsplan angelehnt	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	-0,137 0,553 21	-0,241 0,225 27	-0,057 0,769 29	0,468 0,012 28	0,413 0,029 28	-0,097 0,535 43	0,085 0,525 58	-0,264 0,096 41	0,238 0,072 84	0,195 0,072 86	0,027 0,809 82		0,019 0,869 81	0,024 0,826 83
Adressatengerechte Informationen	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,269 0,175 27	-0,251 0,153 34	-0,226 0,184 36	0,187 0,283 35	0,207 0,234 35	-0,057 0,722 42	-0,004 0,978 60	-0,198 0,192 45	-0,190 0,078 87	0,212 0,230 87	0,230 0,035 84	0,179 0,106 83	0,503 0,000 89	0,770 0,000 94
Aktuelle Informationen	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,075 0,716 26	-0,313 0,076 33	-0,059 0,731 36	0,382 0,024 35	0,284 0,099 35	-0,225 0,152 42	-0,083 0,530 59	-0,062 0,689 44	-0,173 0,110 86	0,278 0,010 86	0,230 0,036 84	0,079 0,478 83	0,381 0,000 89	0,690 0,000 93
Anpassung an Akteure	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,042 0,838 26	-0,254 0,154 33	-0,029 0,865 37	0,344 0,043 35	0,244 0,158 35	-0,059 0,710 42	0,129 0,330 59	-0,032 0,838 43	-0,334 0,002 85	0,212 0,050 86	0,146 0,187 83	0,080 0,471 83	0,451 0,000 89	0,807 0,000 93
Aufzeigen von Interdependenzen	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,101 0,622 26	-0,158 0,394 31	-0,088 0,621 34	0,237 0,183 33	-0,065 0,724 32	-0,003 0,985 40	0,103 0,441 58	0,095 0,553 41	-0,235 0,035 81	-0,022 0,845 82	0,111 0,329 80	0,006 0,959 79	0,484 0,000 85	0,760 0,000 88
Sachgemäßer Einsatz	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	-0,027 0,897 25	-0,255 0,173 30	0,172 0,329 34	0,324 0,066 33	0,061 0,736 33	-0,071 0,669 33	0,109 0,429 55	-0,018 0,914 39	-0,153 0,182 78	-0,045 0,691 79	0,083 0,477 76	-0,015 0,898 76	0,413 0,000 82	0,738 0,000 86
Angemessenes Kosten-Nutzen-Verhältnis	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,133 0,527 25	-0,366 0,043 31	0,089 0,610 35	0,343 0,051 33	0,142 0,429 33	-0,034 0,429 39	-0,072 0,597 56	0,099 0,538 41	-0,037 0,745 80	-0,036 0,748 81	0,229 0,78 81	-0,017 0,879 78	0,484 0,000 84	0,641 0,000 88
Beteiligung an Aufbau	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,290 0,170 24	-0,219 0,236 31	-0,286 0,102 34	-0,187 0,298 33	-0,338 0,054 33	-0,239 0,594 42	-0,072 0,128 57	0,225 0,163 40	-0,250 0,530 82	0,070 0,093 83	0,188 0,530 81	0,019 0,869 81		0,767 0,000 92
Index	Spearman's r Sig. (2-seitig) N	0,259 0,192 27	-0,260 0,131 35	-0,108 0,526 37	0,305 0,075 35	0,096 0,577 36	-0,118 0,458 42	0,022 0,868 60	0,114 0,456 45	-0,252 0,019 87	0,110 0,312 87	0,203 0,064 84	0,024 0,826 83	0,767 0,000 92	

Wettbewerb und Auslagerungen (Korrelationsanalyse)			Formelle Privatisierung	Materielle Privatisierung	Public Private Partnership	Bürgerenga- gement	Index Auslagerung	Index Auslagerung
Wettbewerbsformen	Leistungsvergleich (Öffentliche)	Spearman's r	-0,042	0,129	0,192	0,281	0,138	0,043
		Sig.	0,720	0,285	0,126	0,025	0,230	0,712
		N	74	71	65	64	77	77
	Leistungsvergleich (Private)	Spearman's r	-0,124	0,026	-0,059	-0,056	-0,024	-0,053
		Sig.	0,386	0,856	0,702	0,714	0,862	0,703
		N	51	50	45	46	54	54
	Ausschreibungswettbewerb (Öffentliche)	Spearman's r	0,238	0,349	0,244	0,118	0,358	0,334
		Sig.	0,054	0,005	0,062	0,376	0,003	0,005
		N	66	63	59	58	69	69
	Ausschreibungswettbewerb (Private)	Spearman's r	0,286	0,259	0,197	0,158	0,370	0,333
		Sig.	0,029	0,051	0,171	0,269	0,004	0,009
		N	58	57	50	51	60	60
	Outsourcing (Öffentliche)	Spearman's r	0,537	0,418	0,127	-0,080	0,433	0,488
		Sig.	0,000	0,000	0,320	0,539	0,000	0,000
		N	71	69	63	62	73	73
	Outsourcing (Private)	Spearman's r	0,177	0,331	0,204	0,045	0,319	0,313
		Sig.	0,191	0,013	0,160	0,756	0,015	0,017
		N	56	56	49	50	58	58
	Contracting Out (Öffentliche)	Spearman's r	0,071	0,226	0,285	0,127	0,213	0,182
		Sig.	0,639	0,150	0,061	0,417	0,155	0,226
		N	46	42	44	43	46	46
	Contracting Out (Private)	Spearman's r	0,058	0,129	0,251	0,149	0,249	0,216
		Sig.	0,724	0,445	0,134	0,378	0,121	0,180
		N	40	37	37	37	40	40
Wettbewerbsindex	Index Wettbewerb gesamt	Spearman's r	0,402	0,425	0,273	0,132	0,478	0,445
		Sig.	0,000	0,000	0,028	0,298	0,000	0,000
		N	74	71	65	64	77	77
	Index Wettbewerb privat	Spearman's r	0,348	0,376	0,233	0,229	0,478	0,410
		Sig.	0,006	0,003	0,097	0,096	0,000	0,001
		N	62	59	52	54	65	65
	Index Wettbewerb öffentlich	Spearman's r	0,521	0,458	0,320	0,189	0,554	0,519
		Sig.	0,000	0,000	0,009	0,131	0,000	0,000
		N	75	71	65	65	78	78
Gestaltung des Wettbewerbs	Interne Leistungsvergleiche	Spearman's r	0,225	0,472	0,391	0,027	0,213	0,343
		Sig.	0,268	0,020	0,059	0,899	0,286	0,080
		N	26	24	24	25	27	27
	Aufhebung interner Abnahmeverpflichtungen	Spearman's r	0,370	0,340	0,135	0,308	0,300	0,169
		Sig.	0,075	0,122	0,549	0,153	0,145	0,419
		N	24	22	22	23	25	25
	Aufhebung externer Abnahmeverpflichtungen	Spearman's r	0,198	0,465	-0,034	0,339	0,271	0,177
		Sig.	0,417	0,052	0,894	0,169	0,261	0,468
		N	19	18	18	18	19	19
	Übergangsfristen	Spearman's r	0,352	0,290	0,234	0,341	0,392	0,237
		Sig.	0,085	0,180	0,283	0,103	0,048	0,243
		N	25	23	23	24	26	26
	Vorhaltekapazitäten	Spearman's r	-0,078	0,141	0,236	0,197	0,080	0,009
		Sig.	0,744	0,564	0,331	0,406	0,731	0,971
		N	20	19	19	20	21	21
	Politisch gewünschte Sachverhalte	Spearman's r	-0,031	0,250	0,055	0,457	0,201	-0,006
		Sig.	0,883	0,249	0,809	0,028	0,335	0,979
		N	25	23	22	23	25	25
	Index Wettbewerbsgestaltung	Spearman's r	0,291	0,494	0,305	0,442	0,416	0,271
		Sig.	0,149	0,014	0,148	0,027	0,031	0,171
		N	26	24	24	25	27	27

Erfahrungen mit der Auslagerungs- und Wettbewerbsstrategie (Korrelationsanalyse)	Anbiertervielfalt			Rechtmäßigkeit			Preis			Wissenserhalt / -ausbau			Index		
	ZH	Sig.	N	ZH	Sig.	N	ZH	Sig.	N	ZH	Sig.	N	ZH	Sig.	N
Anbiertervielfalt				0,672	0,000	97	0,523	0,000	96	0,372	0,000	96	0,770	0,000	100
Rechtmäßigkeit	0,672	0,000	97				0,491	0,000	98	0,551	0,000	102	0,811	0,000	105
Preis	0,523	0,000	96	0,491	0,000	98				0,493	0,000	100	0,799	0,000	103
Wissenserhalt / -ausbau	0,372	0,000	96	0,551	0,000	102	0,493	0,000	100				0,780	0,000	106
Formelle Privatisierung	-0,006	0,953	100	0,113	0,260	102	0,140	0,165	100	0,152	0,120	106	0,088	0,372	106
Materielle Privatisierung	0,088	0,390	97	0,227	0,024	99	0,193	0,060	96	0,108	0,279	102	0,171	0,086	102
Public Private Partnership	0,042	0,689	94	0,093	0,375	94	0,233	0,025	93	0,170	0,096	97	0,143	0,160	98
Empowerment	0,210	0,046	91	0,232	0,026	92	0,242	0,022	90	0,268	0,008	96	0,285	0,005	96
Auslagerungsindex ohne Empowerment	0,041	0,683	103	0,167	0,088	105	0,262	0,008	103	0,176	0,067	109	0,184	0,055	109
Leistungsvergleich / Benchmarking (Öffentlich)	0,014	0,922	55	0,233	0,090	54	0,150	0,276	55	0,156	0,247	57	0,162	0,229	57
Ausschreibungswettbewerb (Öffentlich)	-0,342	0,014	51	-0,053	0,720	49	-0,158	0,272	50	-0,089	0,538	50	-0,165	0,242	52
Outsourcing (Öffentlich)	-0,304	0,028	52	-0,075	0,599	51	-0,142	0,316	52	0,006	0,964	54	-0,180	0,194	54
Contracting Out (Öffentlich)	0,007	0,969	36	0,091	0,602	35	-0,013	0,938	36	0,133	0,454	34	0,057	0,738	37
Wettbewerbsindex (Öffentlich)	-0,231	0,089	55	0,088	0,525	54	-0,035	0,802	55	0,103	0,446	57	-0,032	0,812	57
Leistungsvergleich / Benchmarking (Privat)	-0,013	0,935	42	0,021	0,893	42	0,087	0,588	41	0,152	0,329	43	0,080	0,610	43
Ausschreibungswettbewerb (Privat)	0,006	0,971	45	0,057	0,706	46	0,152	0,314	46	-0,057	0,704	47	0,065	0,661	48
Outsourcing (Privat)	-0,306	0,046	43	-0,100	0,520	44	0,017	0,913	44	-0,198	0,187	46	-0,147	0,330	46
Contracting Out (Privat)	0,025	0,892	33	-0,059	0,749	32	0,250	0,161	33	0,028	0,881	31	0,071	0,688	34
Wettbewerbsindex (Privat)	-0,130	0,394	45	-0,044	0,773	46	0,162	0,282	46	-0,091	0,537	48	0,000	0,999	48
Wettbewerbsindex (Gesamt)	-0,241	0,077	55	0,018	0,895	54	0,035	0,798	55	0,068	0,614	57	-0,045	0,739	57
Aufhebung Abnahmeverpflichtung interne Kunden	-0,138	0,573	19	0,020	0,934	20	0,073	0,760	20	0,000	-	20	0,000	-	20
Aufhebung Abnahmeverpflichtung externe Kunden	-0,023	0,932	16	-0,163	0,531	17	-0,279	0,278	17	-0,203	0,452	16	-0,220	0,395	17
Vorhaltekapazität	0,211	0,417	17	-0,139	0,596	17	-0,146	0,575	17	-0,338	0,201	16	-0,152	0,561	17
Politische Vorgaben	0,185	0,462	18	0,227	0,351	19	-0,257	0,288	19	-0,236	0,316	20	-0,062	0,801	19
Übergangsfristen	-0,040	0,868	20	-0,182	0,429	21	-0,121	0,602	21	-0,409	0,065	21	-0,280	0,219	21
Gestaltungsindex	0,196	0,408	20	0,123	0,596	21	-0,047	0,841	21	-0,245	0,285	21	-0,012	0,958	21

Reformbedarf - Entwicklung der Finanzkennzahlen (Korrelationsanalyse)		Reformbedarf	Reformnutzen	Reformbedarf - Entwicklung der Finanzkennzahlen (Korrelationsanalyse)	Reformbedarf	Reformnutzen
Finanzkennzahlen Kernverwaltung	Entwicklung Mitarbeiterzahl	0,081	-0,079	Beteiligung im Phasenschema: Aktivindex	-0,136	0,303
		0,490	0,496		0,108	0,000
		75	77		142	149
	Entwicklung Einnahmen Verwaltungshaushalt	-0,102	-0,148	Beteiligung im Phasenschema: Passivindex	-0,177	0,228
		0,396	0,210		0,038	0,006
		71	73		138	145
	Entwicklung Ausgaben Verwaltungshaushalt	0,284	-0,059	Kommunikationsindex	-0,142	0,134
		0,014	0,610		0,055	0,066
		75	77		183	190
	Entwicklung Schulden	0,213	-0,271	Bewertung der Mitarbeiterbeteiligung	-0,147	0,300
		0,065	0,016		0,094	0,000
		76	78		132	139
	Entwicklung Investitionen	-0,081	-0,071	Verwaltungsreform ist ein Erfolg.	-0,232	0,234
		0,491	0,541		0,002	0,002
		74	77		171	178
	Entwicklung Hebesatz der Gewerbesteuer	0,101	-0,030	Reformzielerreichungsindex	-0,357	0,224
		0,384	0,796		0,000	0,003
		76	78		169	176
	Entwicklung der Gebührensätze	0,054	-0,018	Erreichung anfängliches Topreformziel	-0,363	0,115
		0,643	0,876		0,000	0,138
		76	78		163	168
	Finanzindex	-0,279	0,159	Erreichung heutiges Topreformziel	-0,254	0,156
		0,014	0,166		0,001	0,049
		76	78		155	159
	Finanzindex	-0,272	0,139			
		0,017	0,224			
		76	78			
Finanzkennzahlen Beteiligungen	Entwicklung Mitarbeiterzahl	0,081	-0,140			
		0,510	0,247			
		68	70			
	Entwicklung Finanzvolumen	0,018	-0,138			
		0,883	0,256			
		67	69			
	Entwicklung Schulden	0,104	-0,048			
		0,409	0,705			
		65	66			
	Entwicklung Investitionen	-0,004	0,056			
		0,975	0,652			
		65	68			
	Finanzindex	-0,164	0,122			
		0,182	0,313			
		68	70			
Finanzindexe	Finanzindex	-0,101	0,034			
		0,412	0,780			
		68	70			
	Finanzindex	-0,311	0,153			
		0,006	0,179			
		77	79			
		-0,260	0,107			
		0,022	0,347			
		77	79			

Analyse der Projekterfahrungen (Korrelationsanalyse)			Projekterfahrungen							
			Streit / Konflikte	Koordina- tionspro- bleme	Flexibilität	Personalge- winnung / -wiederein- gliederung	Autonomie	Hierarchie- freiheit	Umsetzung ist die schwierigste Phase	Index
Organisationskultur	Traditionelle Werte Beginn	Spearman's r	-0,068	-0,215	0,141	-0,126	0,142	0,246	0,116	0,255
		Sig.	0,380	0,005	0,067	0,110	0,073	0,001	0,126	0,001
		N	169	173	169	163	160	169	174	175
	Neue Werte Beginn	Spearman's r	-0,195	-0,191	0,128	0,019	0,025	0,238	-0,065	0,225
		Sig.	0,011205758	0,012	0,097	0,808	0,749	0,002	0,394	0,003
		N	169	173	169	163	160	169	174	175
	Schlechte Werte Beginn	Spearman's r	0,182	0,126	-0,048	0,124	-0,221	-0,018	0,193	-0,158
		Sig.	0,018	0,099	0,539	0,114	0,005	0,816	0,011	0,038
		N	168	172	168	163	160	168	172	174
Commitment	Eigenes Beginn	Spearman's r	-0,102	-0,042	0,082	-0,145	0,185	0,201	0,174	0,179
		Sig.	0,192	0,589	0,298	0,070	0,021	0,010	0,024	0,019
		N	164	168	165	158	156	165	170	171
	Anderer Beginn	Spearman's r	-0,123	-0,215	0,139	-0,065	0,216	0,158	0,006	0,208
		Sig.	0,118	0,005	0,076	0,423	0,007	0,044	0,937	0,007
		N	162	166	163	156	154	163	168	169
Mitarbeiterbeteiligung	Bewertung	Spearman's r	-0,344	-0,382	0,255	-0,184	0,322	0,307	-0,046	0,490
		Sig.	0,000	0,000	0,001	0,022	0,000	0,000	0,558	0,000
		N	160	163	160	155	154	162	166	166
	Intensität nach Themen (Index)	Spearman's r	-0,351	-0,206	0,227	-0,137	0,330	0,295	0,117	0,441
		Sig.	0,000	0,044	0,028	0,199	0,002	0,004	0,257	0,000
		N	95	96	93	89	88	95	96	96
	Bedarf nach Themen (Index)	Spearman's r	0,168	0,234	-0,085	0,112	-0,126	-0,031	-0,025	-0,166
		Sig.	0,113	0,025	0,434	0,310	0,258	0,770	0,815	0,116
		N	90	91	88	84	83	90	91	91
	Gütekriterien	Spearman's r	-0,189	-0,101	0,156	0,077	0,097	0,164	0,066	0,167
		Sig.	0,067	0,326	0,136	0,474	0,370	0,113	0,522	0,104
		N	95	96	93	89	88	95	96	96
Kommunikationsindex	Spearman's r	-0,405	-0,431	0,406	-0,135	0,395	0,405	0,024	0,563	
	Sig.	0,000	0,000	0,000	0,084	0,000	0,000	0,750	0,000	
	N	172	176	173	165	163	172	178	179	
Beteiligung nach Phasen	Aktivindex	Spearman's r	-0,254	-0,337	0,375	-0,108	0,319	0,364	-0,076	0,469
		Sig.	0,005	0,000	0,000	0,249	0,000	0,000	0,398	0,000
		N	121	125	123	116	116	122	127	128
	Passivindex	Spearman's r	-0,241	-0,389	0,283	-0,190	0,305	0,351	-0,095	0,471
		Sig.	0,006	0,000	0,002	0,043	0,001	0,000	0,290	0,000
		N	119	123	121	114	114	120	125	126
Reformbedarf ist klar		Spearman's r	-0,313	-0,167	0,232	0,006	0,152	0,320	-0,088	0,292
		Sig.	0,000	0,055	0,008	0,950	0,093	0,000	0,308	0,001
		N	129	133	130	124	129	135	136	
Reformzielformulierungsindex		Spearman's r	-0,252	-0,286	0,303	-0,145	0,338	0,287	-0,032	0,428
		Sig.	0,001	0,000	0,000	0,065	0,000	0,000	0,671	0,000
		N	170	174	171	163	161	170	176	177
Reformfinanzierung	Haushaltsmittel	Spearman's r	-0,100	-0,048	-0,029	-0,006	-0,068	0,049	-0,069	0,042
		Sig.	0,347	0,649	0,785	0,955	0,544	0,643	0,518	0,691
		N	90	91	89	84	83	90	91	91
	Nachschuss bei Bedarf	Spearman's r	0,068	-0,032	0,317	-0,055	0,096	0,025	0,220	0,129
		Sig.	0,613	0,812	0,015	0,694	0,500	0,850	0,097	0,334
		N	57	58	58	53	52	58	58	58
	Dezentrale Projektbudgets	Spearman's r	-0,048	-0,079	0,282	-0,032	0,207	0,326	-0,057	0,239
		Sig.	0,741	0,584	0,047	0,832	0,177	0,021	0,696	0,094
		N	49	50	50	46	44	50	50	50

Analyse der Projekterfahrungen (Korrelationsanalyse)			Projekterfahrungen							
			Streit / Konflikte	Koordinationspro- bleme	Flexibilität	Personalge- winnung / -wiederein- gliederung	Autonomie	Hierarchie- freiheit	Umsetzung ist die schwierigste Phase	Index
Qualifizierung	Intensität: Führungskräfte	Spearman's r	-0,012	-0,009	0,142	0,146	-0,202	-0,042	-0,077	-0,015
		Sig.	0,915	0,938	0,218	0,214	0,086	0,713	0,501	0,893
		N	78	79	77	74	73	79	79	79
	Bedarf: Führungskräfte	Spearman's r	0,214	0,190	-0,184	0,315	-0,118	-0,171	0,052	-0,350
		Sig.	0,048	0,077	0,089	0,004	0,297	0,116	0,630	0,001
		N	86	87	86	81	80	86	87	87
	Intensität: Mitarbeiter	Spearman's r	-0,085	-0,116	0,107	-0,056	0,010	0,005	-0,048	0,108
		Sig.	0,461	0,307	0,353	0,634	0,934	0,964	0,676	0,345
		N	78	79	77	74	73	79	79	79
	Bedarf: Mitarbeiter	Spearman's r	0,279	0,231	-0,223	0,211	-0,354	-0,276	0,039	-0,413
		Sig.	0,009	0,030	0,039	0,059	0,001	0,010	0,720	0,000
		N	87	88	86	81	80	87	88	88
	Intensität: Projektmitglieder	Spearman's r	0,022	0,067	0,052	-0,038	-0,254	-0,116	-0,005	-0,124
		Sig.	0,853	0,567	0,661	0,753	0,034	0,318	0,968	0,287
		N	75	76	74	71	70	76	76	76
	Bedarf: Projektmitglieder	Spearman's r	0,032	0,074	-0,062	0,171	-0,089	-0,091	0,054	-0,155
		Sig.	0,779	0,509	0,587	0,138	0,448	0,419	0,631	0,166
		N	81	82	80	77	75	81	82	82
	Intensität: Themenindex (oh. Verwaltung)	Spearman's r	-0,195	-0,170	0,251	-0,128	0,173	0,283	0,023	0,316
		Sig.	0,040	0,073	0,008	0,194	0,079	0,002	0,809	0,001
		N	111	112	110	105	104	112	115	114
	Bedarf: Themenindex (oh. Verwaltung)	Spearman's r	0,283	0,331	-0,091	0,160	-0,312	-0,130	0,238	-0,336
		Sig.	0,001	0,000	0,291	0,071	0,000	0,131	0,004	0,000
		N	136	140	137	129	129	136	142	143
	Zeitpunkt	Spearman's r	-0,288	-0,195	0,094	-0,134	0,108	0,203	-0,008	0,236
		Sig.	0,016	0,106	0,444	0,287	0,387	0,091	0,947	0,046
		N	69	70	68	65	66	70	73	72
	Teilnehmerzahl	Spearman's r	0,018	0,001	0,065	-0,028	-0,012	-0,207	0,063	-0,022
		Sig.	0,860	0,992	0,533	0,793	0,908	0,043	0,536	0,829
		N	95	96	94	91	90	96	98	98
Ist-Analyse	Beteiligung wichtiger Akteure	Spearman's r	-0,105	-0,195	0,079	0,167	0,046	0,040	-0,169	0,048
		Sig.	0,428	0,136	0,551	0,217	0,741	0,761	0,198	0,718
		N	59	60	60	56	60	60	60	60
	Beachtung der Ergebnisse	Spearman's r	0,175	-0,020	0,080	-0,171	0,239	0,129	-0,045	0,128
		Sig.	0,194	0,881	0,553	0,216	0,084	0,334	0,739	0,339
		N	57	58	58	54	53	58	58	58
	Dienstvereinbarung: Beachtung relevanter Interessen	Spearman's r	0,009	-0,135	0,187	-0,167	0,225	-0,006	0,012	0,220
		Sig.	0,947	0,336	0,190	0,252	0,117	0,968	0,934	0,113
		N	52	53	51	49	50	53	53	53
	Beteiligung Externer an der Projektarbeit	Spearman's r	0,000	-0,035	0,023	0,076	0,021	0,057	0,055	0,018
		Sig.	0,994	0,742	0,833	0,495	0,850	0,598	0,609	0,869
		N	89	90	87	83	83	89	90	90
	Beteiligung der Beschäftigtenvertretung an der Projektarbeit	Spearman's r	-0,181	-0,136	0,207	0,008	0,238	0,281	0,172	0,254
		Sig.	0,082	0,192	0,049	0,943	0,027	0,006	0,097	0,014
		N	93	94	91	87	86	93	94	94
	Mitarbeiter in Projektleitung	Spearman's r	-0,119	0,066	0,389	-0,110	0,216	0,225	0,224	0,246
		Sig.	0,257	0,531	0,000	0,311	0,047	0,031	0,031	0,017
		N	92	93	91	86	85	92	93	93
	Mitwirkung der Politik an der Projektarbeit	Spearman's r	-0,515	-0,542	0,352	-0,149	0,327	0,288	-0,232	0,535
		Sig.	0,000	0,000	0,012	0,323	0,025	0,050	0,098	0,000
		N	47	50	50	46	47	52	52	53
	Zusammensetzung der Projektgruppen	Spearman's r	-0,213	-0,182	0,228	0,087	0,363	0,275	0,148	0,276
		Sig.	0,079	0,132	0,061	0,493	0,003	0,021	0,221	0,021
		N	69	70	68	64	64	70	70	70
	Reformberichte	Spearman's r	0,005	-0,083	0,156	0,062	0,079	0,160	0,054	0,131
		Sig.	0,958	0,385	0,102	0,524	0,423	0,097	0,567	0,162
		N	109	113	111	107	106	109	114	116